

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

รายละเอียดสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานของจังหวัดระยอง ไตรมาส 3 ปี 2555 สรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาประจำปี (ปี 2552) มีมูลค่าเท่ากับ 686,091 ล้านบาท ลดลงจาก 775,336 ล้านบาท ในปีที่ผ่านมา หรือลดลงร้อยละ 11.5 โดยผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP per capita) ในปี 2552 เท่ากับ 1,148,780 บาท ลดลงจาก 1,312,180 บาท ในปีที่ผ่านมา หรือลดลงร้อยละ 12.5 มูลค่าเพิ่ม ณ ราคาคงที่ ขยายตัวร้อยละ 0.1 จากการหดตัวร้อยละ 2.7 ในปีที่ผ่านมา โดยภาคเกษตรกรรม ขยายตัวร้อยละ 0.3 จากการหดตัวร้อยละ 2.9 ในปีที่ผ่านมา โดยสาขาการผลิตที่ปรับตัวดีขึ้น ได้แก่ สาขาอุตสาหกรรม หดตัวลดลงเหลือ ร้อยละ 0.1 จากที่หดตัวร้อยละ 7.6 ในปีที่ผ่านมา เป็นผลจากการลดลงของหมวดการผลิตเกือบทุกหมวด เนื่องจากผลกระทบของวิกฤตเศรษฐกิจโลก และสาขาโรงแรมและภัตตาคารหดตัวลดลงเหลือ ร้อยละ 3.7 ส่วนสาขาการผลิตที่ชะลอลง ได้แก่ สาขาเหมืองแร่และเหมืองหินสาขาก่อสร้าง สาขาตัวกลางทางการเงิน สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ สาขาบริหารราชการแผ่นดิน และสาขาการศึกษา สำหรับสาขาการผลิตที่เพิ่มขึ้น ได้แก่ สาขาขนส่ง สาขาบริการด้านสุขภาพ และสาขาลูกจ้างในครัวเรือน ขณะที่สาขาการผลิตที่ลดลง ได้แก่ สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ สาขาการขายส่ง การขายปลีกฯ และสาขาบริการด้านชุมชนฯ ส่วนภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ 5.7 จากที่ขยายตัวร้อยละ 5.0 ในปีที่ผ่านมาจากสาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ ที่หดตัวของหมวดการปลูกพืช และสาขาการประมง หดตัวจากหมวดการประมงน้ำลึกและประมงชายฝั่ง

ระยองเป็นจังหวัดที่มีสภาพทางเศรษฐกิจดีจังหวัดหนึ่ง จากข้อมูลประมาณการของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พบว่า ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดระยอง ปี 2552 มีมูลค่ารวม 686,090.70 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลมาจากการผลิตด้านอุตสาหกรรมเป็นส่วนใหญ่ โดยเฉพาะ อุตสาหกรรมปิโตรเลียม และปิโตรเคมี มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมเฉลี่ยต่อหัว เท่ากับ 1,148,780 / คน / ปี

โครงสร้างทางเศรษฐกิจจังหวัดระยอง สาขาสถาปัตยกรรมเป็นสาขาการผลิตของจังหวัด มีสัดส่วนร้อยละ 62.98 ของมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) รองลงมาคือ สาขาเหมืองแร่และย่อยหิน ร้อยละ 16.78 สาขาไฟฟ้าและประปา ร้อยละ 5.65 เนื่องจากการขยายระบบสาธารณูปโภคเพื่อรองรับแหล่งอุตสาหกรรมของ จังหวัด และสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน ครุภัณฑ์ ร้อยละ 2.86 และเกษตรกรรม การค้าสัตว์ และการป่าไม้ ร้อยละ 2.50

นอกจากนั้นจังหวัดระยอง มีแหล่งท่องเที่ยวเป็นจำนวนมาก และเป็นที่ตั้งของนิคมอุตสาหกรรมใหม่ของประเทศ จึงมีคนเข้ามาทำงาน มาท่องเที่ยวในจังหวัดเป็นจำนวนมาก ทำให้มีการประกอบอาชีพธุรกิจการค้าอย่างกว้างขวาง ทั้งการค้าปลีกและการค้าส่ง

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดระยอง มีประชากรทั้งสิ้นจำนวน 611,914 คน เป็นผู้อยู่ในวัยอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 486,110 คน จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 383,234 คน ผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 102,876 คน ผู้มีงานทำ 377,663 คน ผู้ว่างงาน 5,572 คน ขณะที่ผู้อย่างต่ำกว่า 15 ปีมีจำนวน 125,804 คน



การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดระยอง จำนวน 377,663 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น หากเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา

การว่างงาน ประชากรของจังหวัดระยองที่ว่างงานทั้งสิ้น 5,572 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.5 จะเห็นได้ว่าการว่างงานที่ไม่มากนัก เมื่อเทียบกับจำนวนผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด เป็นตัวชี้วัดว่าเศรษฐกิจของจังหวัดระยองยังมีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง มีการจ้างงานอย่างสม่ำเสมอ

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2555 (กรกฎาคม – กันยายน 2555) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 1,306 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัคร 12,419 คน และการบรรจุงาน มีจำนวน 9,953 คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 24.96 (326 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวส. ร้อยละ 22.05 (288 อัตรา) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 21.13 (276 อัตรา) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 18.68 (244 อัตรา) ระดับ ปวช. ร้อยละ 7.58 (99 อัตรา) ระดับอนุปริญญา ร้อยละ 5.21 (68 อัตรา) และระดับปริญญาโท ร้อยละ 0.38 (5 อัตรา)

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ข้อมูล ณ เดือน กันยายน 2555 มีจำนวน 1,970 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทชั่วคราว จำนวน 1,055 คน รองลงมาคือ ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 720 คน และประเภทมาตรา 12 ยกเว้นนิติกรรม. จำนวน 195 คน

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในไตรมาสที่มีทั้งสิ้น จำนวน 4,166 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นสัญชาติ กัมพูชา จำนวน 3,404 คน รองลงมาเป็นสัญชาติ ลาว จำนวน 509 คน และ พม่า จำนวน 253 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2555 (กรกฎาคม – กันยายน 2555) จังหวัดระยอง มีผู้ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ทั้งสิ้นจำนวน 699 คน วิธีการเดินทางพบว่า เป็นวิธี นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 257 คน รองลงมาเป็น วิธี Re-Entry จำนวน 223 คน นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 218 คน และ เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 1 คน

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกเตรียมเข้า ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2555 มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 380 คน คือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 308 คน คิดเป็นร้อยละ 81.05 ช่างเครื่องกล จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 18.95 มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 360 คน ร้อยละ 94.74 แยกเป็นช่างอุตสาหกรรม จำนวน 300 คน คิดเป็นร้อยละ 83.33 ช่างเครื่องกล จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2555 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 4,069 คน โดยอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดคือ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 1,830 คน คิดเป็นร้อยละ 44.97 รองลงมาคือ กลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน 1,283 คน คิดเป็นร้อยละ 31.53 กลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 896 คน คิดเป็นร้อยละ 22.02 และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 1.47 มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 4,039 คน ร้อยละ 99.26

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2555 มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 27 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 17 คน ร้อยละ 62.96 รองลงมา คือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 37.04 มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 27 คน ร้อยละ 100.00

การฝึกอาชีพเสริม ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2555 มีการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 533 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกอาชีพเสริมสูงสุด คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 241 คน ร้อยละ 45.22 รองลงมา คือ ช่างก่อสร้าง



จำนวน 152 คน ร้อยละ 28.52 เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 67 คน ร้อยละ 12.57 อาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 45 คน ร้อยละ 8.44 ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 17 คน ร้อยละ 3.19 และช่างเครื่องกล จำนวน 11 คน ร้อยละ 2.06 มีผู้ผ่านการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 530 คน ร้อยละ 99.44

การตรวจแรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน มีการตรวจสถานประกอบการ 309 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจจำนวน 14,613 คน ซึ่งในไตรมาส 3 ปี 2555 ได้มีการตรวจสถานประกอบการ ตั้งแต่ขนาด 1 – 4 คน จนถึง 500 – 999 คน ขึ้นไป ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 5 – 9 คน ขนาด 1 – 4 คน ขนาด 20 – 49 คน และ ขนาด 10 – 19 คน โดยสถานประกอบการทั้งหมดที่ผ่านการตรวจปฏิบัติตามกฎหมายจำนวน 309 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 3 แห่ง หากตรวจพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เจ้าหน้าที่จะดำเนินการเริ่มแรกโดย การแนะนำ หากไม่ปฏิบัติตามก็จะดำเนินการขั้นต่อไป ตามลำดับต่อไปนี้ คือ ออกหนังสือเชิญพบ ออกคำสั่งให้ดำเนินการ เปรียบเทียบปรับ ส่งเรื่องดำเนินคดี

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ได้มีการตรวจสถานประกอบการ ตั้งแต่ขนาด 1 – 4 คน จนถึง 500 – 999 คน ขึ้นไป มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 66 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 9,319 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ขนาด 100 – 299 คน พบว่าสถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย ทั้งสิ้น จำนวน 65 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 1 แห่ง การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ กระทำโดยการแนะนำ และหากยังไม่ปฏิบัติตามก็จะดำเนินการขั้นต่อไป ตามลำดับต่อไปนี้ คือ ออกหนังสือเชิญพบ ออกคำสั่งให้ดำเนินการ เปรียบเทียบปรับ ส่งเรื่องดำเนินคดี

กองทุนประกันสังคม ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2555 (กรกฎาคม – กันยายน 2555) พบว่า จังหวัดระยอง มีสถาน-ประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 7,375 แห่ง ผู้ประกันตน แยกเป็นมาตรา 33 จำนวน 342,886 คน มาตรา 39 จำนวน 17,054 คน และมาตรา 40 จำนวน 13,676 คน สถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง และเอกชน 2 แห่ง

กองทุนเงินทดแทน ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2555 (เมษายน – มิถุนายน 2555) มีนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนจำนวน 6,914 ราย จำนวนลูกจ้าง 332,902 คน สถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง และเอกชน 2 แห่ง

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2555 (กรกฎาคม – กันยายน 2555) จังหวัดระยองมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 1,224 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 1,012 คน หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 211 คน และตาย จำนวน 1 คน

การเลิกจ้าง ในไตรมาส 3 ปี 2555 (กรกฎาคม – กันยายน 2555) พบว่า มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งสิ้น จำนวน 138 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 2,414 คน สถานประกอบการที่หยุด/เลิกกิจการ ในปี 2554 (มกราคม – ธันวาคม 2554) มีสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 548 แห่ง จำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 9,016 คน

การฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน มีจำนวนรวม 232 คน โดยเป็นผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพเดิมจากปี 2554 จำนวน 146 คน รายใหม่ (กรกฎาคม – กันยายน 2555) จำนวน 86 คน ซึ่งเป็นการเข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์ จำนวน 232 คน และในจำนวนนี้เป็นผู้ที่รับการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพจำนวน 70 คน และแยกเป็นประเภทการสูญเสียดังนี้ ทางกายหรือการเคลื่อนไหว จำนวน 225 คน ทางการมองเห็น จำนวน 5 คน อื่นๆ จำนวน 2 คน มีผู้สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ จำนวนทั้งสิ้น 101 คน โดยกลับไปประกอบอาชีพกับนายจ้างเดิม จำนวน 81 คน และประกอบอาชีพกับนายจ้างใหม่ จำนวน 11 คน และประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 9 คน



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดระยอง

ข้อมูลทั่วไป

จังหวัดระยอง ตั้งอยู่ริมทะเลฝั่งตะวันออก ติดกับทะเลจีนใต้หรืออ่าวไทย ห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ 179 กิโลเมตร มีพื้นที่ประมาณ 3,552 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,220,000 ไร่ แบ่งการปกครองออกเป็น 8 อำเภอ 54 ตำบล 439 หมู่บ้าน 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 เทศบาลนคร 2 เทศบาลเมือง 22 เทศบาลตำบล 42 องค์การบริหารส่วนตำบล มีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือติดต่อกับจังหวัดชลบุรี ทิศใต้ติดต่อกับฝั่งทะเลยาวประมาณ 100 กิโลเมตร ของอ่าวไทย ทิศตะวันออกติดต่อกับจังหวัดฉะเชิงเทรา ทิศตะวันตกติดต่อกับจังหวัดชลบุรี

ลักษณะภูมิประเทศจังหวัดระยองประกอบด้วย ที่ราบชายฝั่งที่เกิดจากการทับถมของตะกอนบริเวณแอ่งลุ่มน้ำระยอง ที่ลาดสลับเนินเขาและภูเขา มีลักษณะเป็นลอนลูกคลื่นสูงต่ำสลับกันไป รวมกับพื้นที่ทิวเขา 2 แนว คือทิวเขาชะเมา ทางทิศตะวันออก ซึ่งสูงจากระดับน้ำทะเล 1,035 เมตร และทิวเขาที่อยู่ประมาณกึ่งกลางของตัวจังหวัดเป็นแนวยาวจากอำเภอเมือง ขึ้นไปทางเหนือสุดของจังหวัด เป็นเนินเขาที่เตี้ยกว่า คือ เขาขุนอินเขาจอมแห เขาวงช้าง ในเขตอำเภอบ้านค่าย และเขาท่าฉุด เขายายดา เขาตะเภาคว่า ในเขตอำเภอเมืองระยอง มีแม่น้ำสำคัญ 2 สาย คือ แม่น้ำระยองยาวประมาณ 50 กิโลเมตร ไหลผ่านท้องที่อำเภอปลวกแดง อำเภอบ้านค่าย อำเภอเมืองระยอง ไหลลงสู่ทะเลที่ตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองระยองและแม่น้ำประแสร์ ยาวประมาณ 25 กิโลเมตร มีต้นกำเนิดจากทิวเขา ในจังหวัดฉะเชิงเทรา ไหลผ่านท้องที่ของอำเภอเขาชะเมา อำเภอแกลง ลงสู่ทะเลที่ตำบลปากน้ำประแสร์ อำเภอแกลง

ภูมิอากาศมีลักษณะแบบมรสุมเขตร้อน ลมทะเลพัดผ่านตลอดปี อากาศอบอุ่นไม่ร้อนจัด บริเวณชายฝั่งทะเลเย็นสบาย ในฤดูฝนจะมีฝนตกชุก ระหว่างเดือนพฤษภาคมถึงตุลาคมของทุกปี อุณหภูมิเฉลี่ยประมาณ 29.5 องศาเซลเซียส โดยมีอุณหภูมิสูงสุดในเดือนเมษายนวัดได้ 38.7 องศาเซลเซียส และอุณหภูมิต่ำสุดในเดือนมกราคมวัดได้ 17.8 องศาเซลเซียส



สภาพทางเศรษฐกิจ

ระยองเป็นจังหวัดที่มีสภาพทางเศรษฐกิจดีจังหวัดหนึ่ง จากข้อมูลประมาณการของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติพบว่า ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดระยองปี 2552 มีมูลค่า 686,090.70 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลมาจากการผลิตด้านอุตสาหกรรมเป็นส่วนใหญ่ โดยเฉพาะอุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี มีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมเฉลี่ยต่อหัวเท่ากับ 1,148,780 บาท / คน / ปี เป็นลำดับ 1 ของประเทศ

โครงสร้างทางเศรษฐกิจจังหวัดระยอง สาขาอุตสาหกรรมเป็นสาขาการผลิตของจังหวัด มีสัดส่วนร้อยละ 62.98 ของมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) รองลงมาคือ สาขาเหมืองแร่และย่อยหิวร้อยละ 16.78 สาขาไฟฟ้าและประปาร้อยละ 5.65 เนื่องจากการขยายระบบสาธารณูปโภคเพื่อรองรับแหล่งอุตสาหกรรมของจังหวัด และบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ ร้อยละ 2.44 และการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 2.86



ตาราง 1 ผลผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดระยอง ณ ราคาประจำปี (ปี 2552)

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของGPP
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	17,129.78	2.50
การประมง	2,272.09	0.33
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	115,098.67	16.78
การผลิต	432,124.95	62.98
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	38,765.16	5.65
การก่อสร้าง	9,518.95	1.39
การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	19,633.57	2.86
โรงแรมและภัตตาคาร	2,733.98	0.40
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	2,987.71	0.44
ตัวกลางทางการเงิน	6,565.62	0.96
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	31,286.53	4.56
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาค บังคับ	3,113.38	0.45
การศึกษา	2,299.70	0.34
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,796.52	0.26
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	638.25	0.09
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	125.85	0.02
Gross Provincial Product (GPP)	686,090.70	100.00
GPP Per Capita (Baht)	1,148,780.00	
Population (1,000 persons)	597.00	

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช)



สาขาการผลิตที่สำคัญ

เกษตรกรรม

จังหวัดระยองมีพื้นที่เกษตรกรรม 1,535,000 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 69.14 ของพื้นที่จังหวัด ครึ่งเรือนเกษตรกรรมจำนวน 55,433 ครึ่งเรือน รายได้รวม 16,766 ล้านบาทต่อปี โดยมีพืชเศรษฐกิจที่สำคัญได้แก่ ยางพารา มันสำปะหลัง ข้าว มะม่วงหิมพานต์ สับปะรด ทุเรียน มะม่วง มังคุด เงาะ ขนุน

การประมง

จังหวัดระยองมีชายฝั่งทะเลยาวประมาณ 100 กิโลเมตร การประกอบอาชีพประมงน้ำเค็มจึงเป็นอาชีพที่สำคัญรวมทั้งการทำประมงน้ำจืดและน้ำกร่อยก็มีความสำคัญด้วยเช่นกัน เนื้อที่ทำประมงทะเลประมาณ 6,255,000 ไร่ เนื้อที่ทำประมงน้ำจืด (ห้วย หนอง คลอง บึง) จำนวน 179,705 ไร่ มีครึ่งเรือนประมง 1,289 ครึ่งเรือน เรือประมง 847 ลำ สมาคมประมง 5 สมาคม กลุ่มเกษตรกรทำการประมง 3 กลุ่ม และสหกรณ์ ประมง 3 สหกรณ์ ท่าเรือประมง 53 ท่า

การปศุสัตว์

เกษตรกรในจังหวัดมีการเลี้ยงสัตว์ เพื่อการค้าในภาพรวมเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะไก่และเป็ดอันเป็นผล เนื่องมาจากราคาเป็นสิ่งที่สูงและการได้รับการส่งเสริมเงินกู้จากหน่วยงานภาครัฐ อาทิ เงินกองทุนหมู่บ้าน เงินกู้ ช่วยเหลืออื่น ๆ

การอุตสาหกรรม

นับจากปี 2524 ที่รัฐบาลได้ดำเนินการตามโครงการพัฒนาพื้นที่บริเวณชายฝั่งทะเลภาคตะวันออก ซึ่ง จังหวัดระยองได้รับการกำหนดบทบาทให้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการพัฒนาพื้นที่บริเวณชายฝั่งทะเลตะวันออก และ ถูกกำหนดแนวทางการพัฒนาให้เป็นศูนย์กลางความเจริญแห่งใหม่ เป็นศูนย์บริการมาตรฐานการศึกษาและวิจัย ด้านเทคโนโลยีและกำหนดให้ชายฝั่งทะเลภาคตะวันออกเป็นประตูทางออกให้กับ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือในการ ส่งสินค้าออกไปจำหน่ายต่างประเทศโดยไม่ต้องผ่านกรุงเทพ ฯ ซึ่งรัฐบาล ได้ดำเนินการจัดเตรียมระบบ สาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานไว้อย่างสมบูรณ์ และกำหนดพื้นที่บริเวณมาบตาพุด อำเภอมะขาม จังหวัดระยอง เป็นที่ตั้ง ของนิคมอุตสาหกรรมใหม่ของประเทศ เป็นที่ตั้งของอุตสาหกรรมที่สำคัญ ๆ คือ โรงแยกก๊าซธรรมชาติ กลุ่ม อุตสาหกรรมปิโตรเคมี และอุตสาหกรรมปุ๋ยเคมี

จากการพัฒนาพื้นที่ดังกล่าวเป็นผลให้เกิดการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ร่วมดำเนินการกับเอกชนดังนี้

- นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด
- นิคมอุตสาหกรรมเหมราชตะวันออก (มาบตาพุด)
- นิคมอุตสาหกรรมผาแดง
- นิคมอุตสาหกรรมเอเชีย
- นิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด (ระยอง)
- นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้
- นิคมอุตสาหกรรมเหมราชอีสเทิร์นซีบอร์ด
- นิคมอุตสาหกรรมอาร์ ไอ แอล



นอกจากนี้ภาคเอกชนยังได้พัฒนาพื้นที่ในเขต อำเภอเมือง อำเภอปลวกแดง อำเภอนิคมพัฒนา และ อำเภอบ้านค่าย เป็นเขตประกอบการอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้นอีก 5 เขต ได้แก่

- เขตประกอบการฯ สยามอีสเทิร์นอินดัสเตรียลปาร์ค
- เขตประกอบการฯ ไออาร์พีซี
- เขตประกอบการฯ จี.เค.แลนด์
- เขตประกอบการฯ บจก.ระยองที่ดินอุตสาหกรรม (RIL)
- เขตประกอบการฯ บจก.สวนอุตสาหกรรมโรจนะ

ชุมชนอุตสาหกรรม จำนวน 4 แห่ง

- ชุมชนอุตสาหกรรม นครินทร์ อินดัสเตรียลปาร์ค
- ชุมชนอุตสาหกรรม เอส เอส พี พรอพเพอร์ตี้
- ชุมชนอุตสาหกรรม บจก.ทุนเท็กซ์อินดัสเตรียลปาร์ค
- ชุมชนอุตสาหกรรม ไอ พี พี

กลุ่มอุตสาหกรรม จำนวน 2 แห่ง

- สวนอุตสาหกรรมระยอง บจก.ระยองอินดัสเตรียลปาร์ค (RIP)
- กลุ่มอุตสาหกรรมเครือเจริญโภคภัณฑ์ (CPPC)

การพาณิชย์

จังหวัดระยองเป็นศูนย์กลางระหว่างจังหวัดในภาคตะวันออก ที่มีแผนการพัฒนาจังหวัดตามโครงการ Eastern Seaboard นอกจากนี้ยังมีแหล่งท่องเที่ยวเป็นจำนวนมาก จึงมีบุคคลต่าง ๆ เข้ามาทำงาน และมาท่องเที่ยวในจังหวัดเป็นจำนวนมากมาย ทำให้มีการประกอบอาชีพธุรกิจการค้าอย่างกว้างขวางทั้งการค้าปลีกและการค้าส่ง

การค้าส่วนใหญ่ยังคงอยู่ในตลาดสดเทศบาล ตลาดศูนย์การค้าจังหวัดระยอง ตลาดเย็นหน้าโรงแรมสตาร์พลาซ่า ตลาดเช้าเย็นหน้าวัดลุ่มมหาชัยชุมพล และตลาดสดหมอสาโรจน์ที่เป็นตลาดสดในตอนเช้าและจำหน่ายอาหารในตอนเย็น ซึ่งอยู่ใกล้แหล่งพักของคนทำงานในเมืองทำให้สะดวกในการซื้อขาย นอกจากนี้ยังมีห้างสรรพสินค้าใหญ่ อาทิเช่น ห้างแม็คโคร ห้างเทสโก้โลตัส ห้างบิ๊กซี ห้างสรรพสินค้าแหลมทอง รวมทั้งตลาดชุมชนประจำอำเภอและตำบล

การค้าปลีก การประกอบธุรกิจการค้าปลีกมีอยู่ทั่วไปในย่านชุมชน โดยพ่อค้าคนกลางจะนำสินค้าอุปโภคบริโภคไปจำหน่ายโดยทั่วไป นอกจากนี้ยังมีพ่อค้านำสินค้าเกษตรกรรมท้องถิ่นมาจำหน่ายในตลาดตัวเมืองระยองหรือส่งเข้าตลาดกรุงเทพ ฯ

การท่องเที่ยวและการบริการ

ระยองเป็นจังหวัดที่มีศักยภาพและความพร้อมทางการท่องเที่ยวสูง มีแหล่งทรัพยากรท่องเที่ยวที่อุดมสมบูรณ์ มีลักษณะหลากหลายทั้งแหล่งท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์ อุทยานแห่งชาติ ภูเขา น้ำตก ชายหาด ทะเลที่ยาวไกล และหมู่เกาะที่สวยงามเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะเกาะเสม็ดที่มีหาดทรายขาวสวยงามเลื่องชื่อ ทั่วโลก มีสวนผลไม้ให้เยี่ยมชมและชิมรสชาติที่สดอร่อย เป็นที่ชื่นชอบและรู้จักของบุคคลทั่วไป ในแต่ละปีมีนักท่องเที่ยวมาเยือนจำนวนมาก



การศึกษา

การจัดการศึกษาของจังหวัดระยอง ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และตามโครงสร้างใหม่ของการปฏิรูปการศึกษา พ.ศ. 2546 มีการจัดการศึกษา แบ่งออกเป็น 3 รูปแบบ คือการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย

ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดระยอง เดือนกันยายน 2555 เท่ากับ 129.7 เมื่อเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนสิงหาคม 2555 จะเพิ่มขึ้น 1.2 และแยกออกเป็นหมวดได้ดังนี้ หมวดอาหารและเครื่องดื่ม เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.9 และหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.4 และดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน 0.6

ถ้าเปรียบเทียบ ระหว่างเดือนกันยายน 2555 กับ กันยายน 2554 ดัชนีราคาผู้บริโภคมีการเพิ่มขึ้น 5.4 หมวดอาหารและเครื่องดื่ม เพิ่มขึ้น 6.1 หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มเพิ่มขึ้น 4.7 ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐานเพิ่มขึ้น 1.5

ตาราง 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ไตรมาสที่ 3 ปี 2555

หมวด	สัดส่วนน้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ก.ย.55	ส.ค.55	ก.ย.54	ม.ค.- ก.ย.55	ก.ย.55/ ส.ค.55	ก.ย.55/ ก.ย.54	ม.ค.55-ก.ย. 55/ ม.ค.54-ก.ย. 54
รวมทุกรายการ	100.00	129.7	128.2	123.0	125.4	1.2	5.4	3.6
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	37.93	161.5	158.5	152.2	152.8	1.9	6.1	5.1
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จาก แป้ง	4.32	158.9	157.7	152.9	157.6	0.8	3.9	5.7
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	7.19	140.9	136.8	138.9	138.2	3.0	1.4	3.2
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	2.97	123.0	123.2	126.9	123.0	-0.2	-3.1	-0.3
ผักและผลไม้	6.87	221.4	215.7	193.7	193.0	2.6	14.3	11.0
เครื่องประกอบอาหาร	3.63	155.5	155.1	155.3	155.6	0.3	0.1	0.8
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	2.18	113.6	112.0	109.5	111.5	1.4	3.7	2.9
อาหารบริโภค-ในบ้าน	4.20	158.2	152.5	149.4	152.7	3.7	5.9	2.3
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	6.56	122.3	122.3	120.3	122.0	0.0	1.7	1.5
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และ เครื่องดื่ม	62.07	107.0	106.6	102.2	105.8	0.4	4.7	2.0
หมวดเครื่องนุ่งห่มและ รองเท้า	2.77	95.7	95.7	95.7	95.7	0.0	0.0	0.0
หมวดเคหสถาน	28.36	97.7	96.8	94.7	95.7	0.9	3.2	3.2
หมวดการตรวจรักษาและ บริการส่วนบุคคล	5.22	102.8	102.7	101.5	102.7	0.1	1.3	1.2
หมวดพาหนะ การขนส่ง และ การสื่อสาร	19.09	117.7	118.2	110.2	117.4	-0.4	6.8	1.0
หมวดการบันเทิงการอ่านและ การศึกษา	2.69	91.9	91.9	91.9	91.9	0.0	0.0	-0.1



หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	3.93	122.0	118.8	112.6	117.1	2.7	8.3	4.6
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	65.66	111.9	111.2	110.2	111.1	0.6	1.5	1.2
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	34.34	153.4	150.9	140.2	144.5	1.7	9.4	6.2
- อาหารสด	21.36	175.9	172.2	163.0	162.9	2.1	7.9	7.0
- พลังงาน	12.99	120.0	119.4	106.3	117.3	0.5	12.9	4.5

ที่มา : สำนักงานดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์

การจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่

เดือน(กรกฎาคม - กันยายน 2555) จังหวัดระยองมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 298 แห่ง ทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน 1,065.45 ล้านบาท แบ่งเป็นบริษัทจำกัด 131 แห่ง ทุนจดทะเบียน 409.70 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 167 แห่ง ทุนจดทะเบียน 655.75 ล้านบาท

ตาราง 3 การจดทะเบียนนิติบุคคลจังหวัดระยอง จำแนกตามหมวดธุรกิจ เดือน(กรกฎาคม - กันยายน 2555)

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	1			1	1
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน						
การผลิต	14	214.40	14	270	28	484.40
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา			1	1	1	1
การก่อสร้าง	36	40.60	31	134.25	67	174.85
การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	32	40.50	60	120.40	92	160.90
โรงแรมและภัตตาคาร	2	61	4	6	6	67
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	11	13.10	16	14.40	27	27.50
ตัวกลางทางการเงิน			1	2	1	2
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	31	30.10	37	106	68	136.10
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ						
การศึกษา						
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์			1	0.20	1	0.2
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	4	9	2	1.50	6	10.50
รวม	131	409.70	167	655.75	298	1,065.45

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดระยอง



สถานการณ์แรงงานจังหวัดระยอง

สถานการณ์แรงงานจังหวัดระยอง ไตรมาส 3 ปี 2555 ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2555
 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

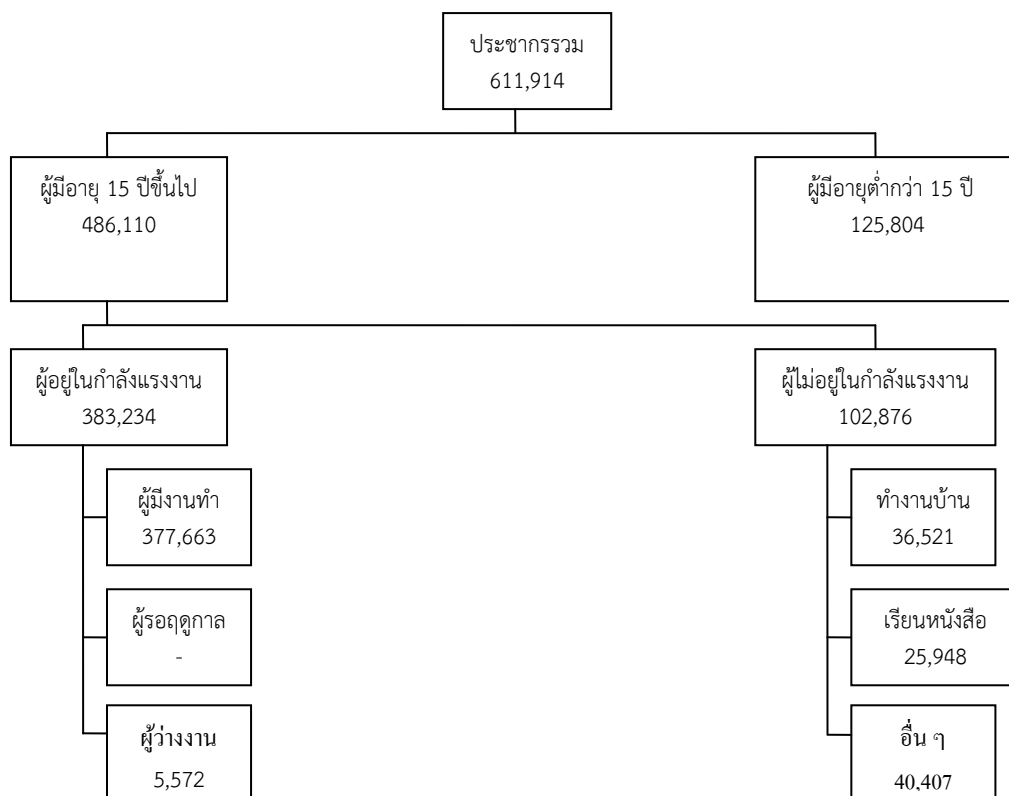
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1 โครงสร้างกำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือน
 เมษายน – มิถุนายน 2555 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้

จังหวัดระยองมีจำนวนประชากรรวมทั้งสิ้น 611,914 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมากกว่า
 ประชากรเพศหญิง กล่าวคือ มีเพศชายจำนวน 306,174 คน คิดเป็นร้อยละ 50.04 ของจำนวนประชากรทั้งหมด
 และมีเพศหญิงจำนวน 305,740 คน คิดเป็นร้อยละ 49.96 ของจำนวนประชากรทั้งหมด และสามารถแยกเป็น
 ผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 486,110 คน แบ่งเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน รวม 383,234 คน หรือคิดเป็น
 ร้อยละ 62.63 ของประชากรรวม และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 102,876 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 16.81
 ส่วนผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 125,804 คน หรือร้อยละ 20.56

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดระยอง ไตรมาสที่ 2 ปี 2555 (เมษายน – มิถุนายน 2555)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 786,110 คน พบว่า เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 383,234 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 377,663 คน คิดเป็นร้อยละ 98.55 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 5,572 คน หรือร้อยละ 1.45 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ผู้ที่รอคอยฤดูกาลไม่มีเมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีอัตราการส่วนของการมีงานทำสูงกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือ เพศชายมีอัตราร้อยละ 54.14 ขณะที่เพศหญิงมี ร้อยละ 44.41 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 98.55 ซึ่งหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 98 คน

ส่วนอัตราการว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 1.4 โดยเพศชายและเพศหญิงจะมีอัตราการว่างงานที่เท่ากัน คือ ร้อยละ 0.7 อัตราการว่างงานที่สูงและอัตราการว่างงานที่ต่ำเป็นตัวชี้วัดให้เห็นว่าเศรษฐกิจของจังหวัดระยองมีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง มีการจ้างงานอยู่อย่างสม่ำเสมอ และมีการว่างงานที่น้อยมากเมื่อเทียบกับจำนวนผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด และผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานพบว่าเป็นผู้ที่ทำงานบ้าน จำนวน 36,524 คน เรียนหนังสือ จำนวน 25,948 คน และอื่นๆ จำนวน 44,407 คน

ตาราง 4 ประชากรจังหวัดระยอง จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2555

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	306,174	305,740	611,914
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	242,021	244,089	486,110
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	210,287	172,947	383,234
- ผู้มีงานทำ	207,469	170,193	377,662
- ผู้ว่างงาน	2,818	2,754	5,572
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	31,734	71,142	102,876
- ทำงานบ้าน	788	35,733	36,521
- เรียนหนังสือ	13,450	12,497	25,947
- ยังเด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้	-	-	-
- อื่น ๆ	17,496	22,911	40,407
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	64,153	61,651	125,804

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

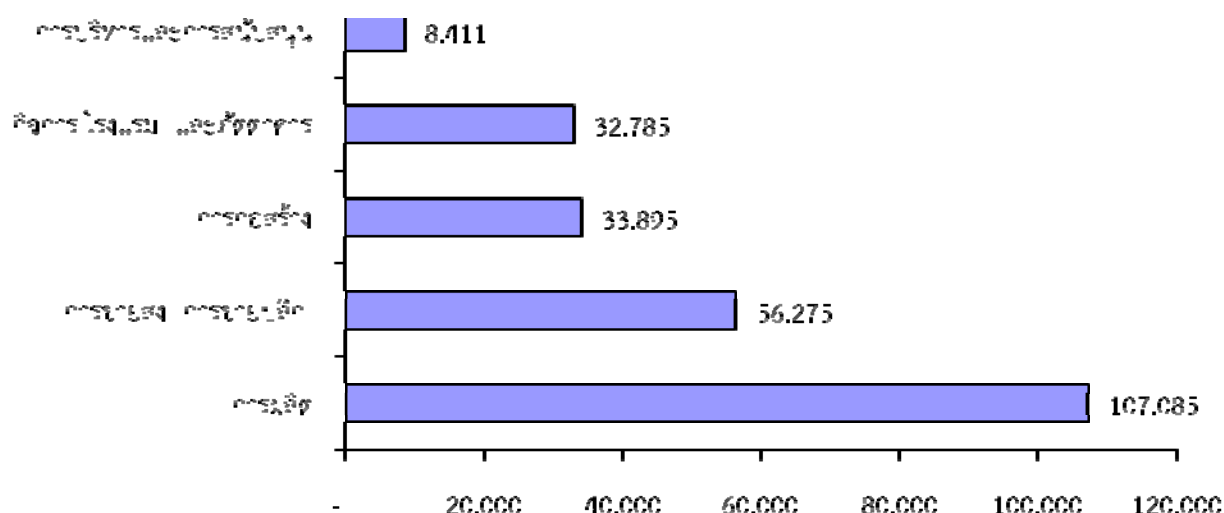
2. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$



1.2 ผู้มีงานทำ

สำหรับผู้มีงานทำ 377,663 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 78,892 คน คิดเป็นร้อยละ 20.89 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 298,774 คน คิดเป็นร้อยละ 79.11 ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยกลุ่มผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการผลิต มากที่สุด จำนวน 107,085 คน คิดเป็นร้อยละ 35.84 รองลงมาคือการค้าขายส่ง การขายปลีก จำนวน 56,275 คน คิดเป็นร้อยละ 18.84 ก่อสร้าง จำนวน 33,895 คน คิดเป็นร้อยละ 11.34 โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 32,785 คน คิดเป็นร้อยละ 10.97 การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 11,379 คน คิดเป็นร้อยละ 3.81 การบริการและการสนับสนุน จำนวน 8,411 คน คิดเป็นร้อยละ 2.82 การศึกษา จำนวน 8,008 คน คิดเป็นร้อยละ 2.70 และ กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ จำนวน 8,003 คน คิดเป็นร้อยละ 2.68

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 2 ปี 2555



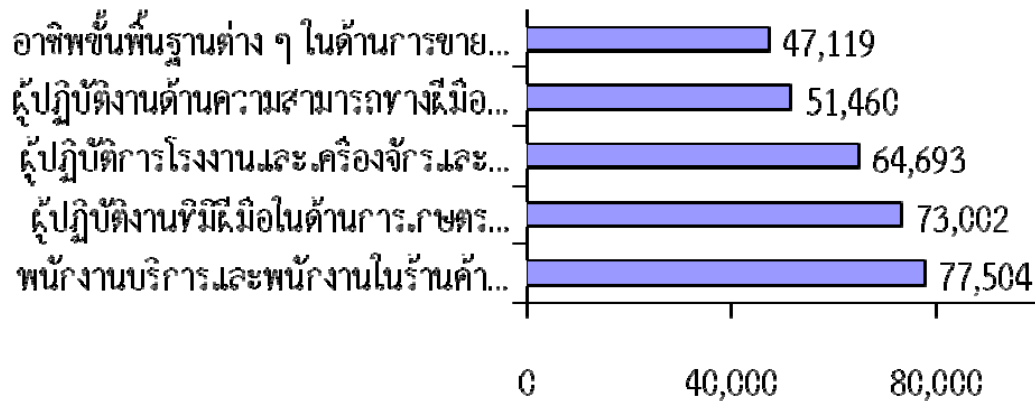
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 2 ปี 2555 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ

- 1) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 77,504 คน ร้อยละ 20.52
- 2) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 73,002 คน ร้อยละ 19.33
- 3) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 64,693 คน ร้อยละ 17.13
- 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 51,460 คน ร้อยละ 13.63
- 5) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 47,119 คน ร้อยละ 12.48



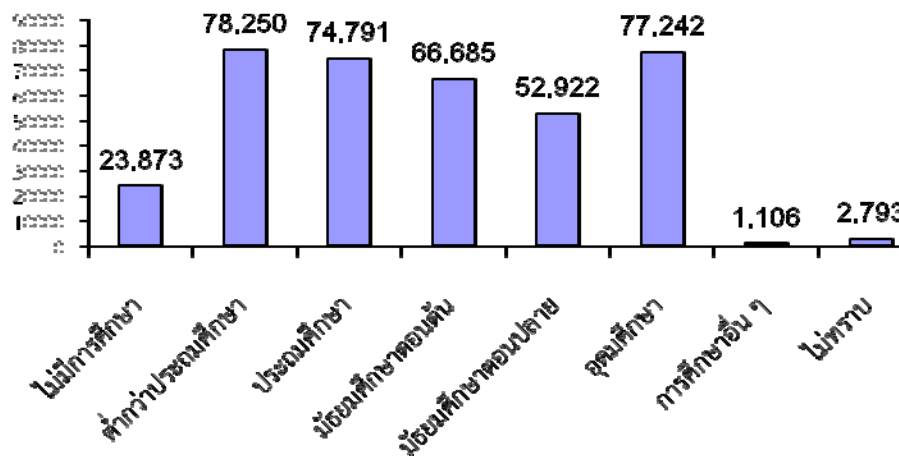
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2555 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษา ระดับต่ำกว่า ประถมศึกษาจำนวน 78,250 คน (ร้อยละ 20.72) รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษา ระดับอุดมศึกษาจำนวน 77,242 คน (ร้อยละ 20.45) ระดับประถมศึกษา จำนวน 74,791 คน (ร้อยละ 19.80) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 66,685 คน (ร้อยละ 17.66) และมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 52,922 คน (ร้อยละ 14.01)

แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2555

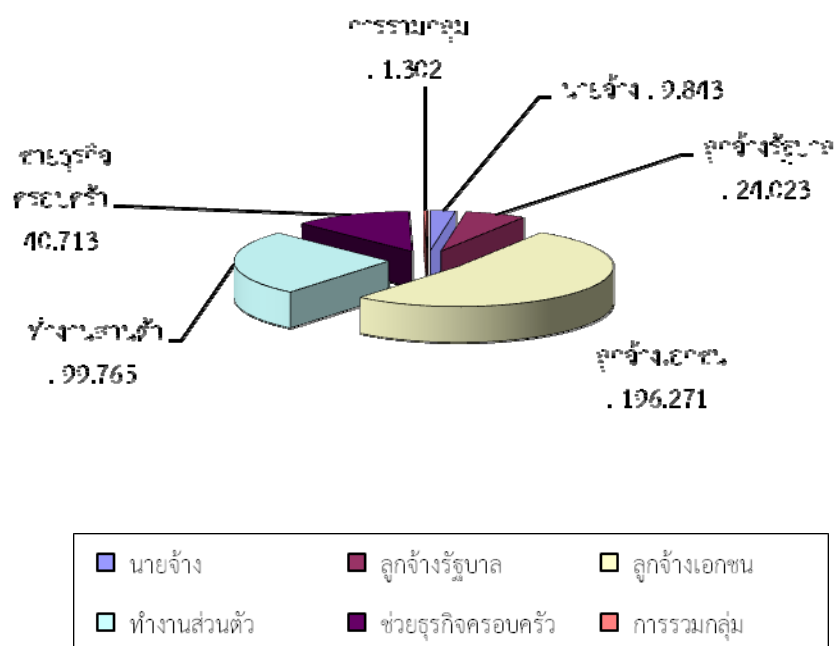


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 196,271 คน (ร้อยละ 51.97) รองลงมาทำงานส่วนตัว จำนวน 99,765 คน (ร้อยละ 26.42) และช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 46,459 คน (ร้อยละ 12.30) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 24,023 คน (ร้อยละ 6.36) นายจ้าง จำนวน 9,843 คน (ร้อยละ 2.61) และการรวมกลุ่ม จำนวน 1,302 คน (ร้อยละ 0.34)



แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

1.3 ผู้ว่างงาน

สำหรับภาวะการว่างงานของประชากรจังหวัดระยองมีประชากรว่างงานทั้งสิ้น 5,572 คน เป็นเพศชาย จำนวน 2,818 คน คิดเป็นร้อยละ 0.7 และเป็นเพศหญิง จำนวน 2,754 คน คิดเป็นร้อยละ 0.7

สำหรับอัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงาน พบว่า จังหวัดระยองมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.4

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

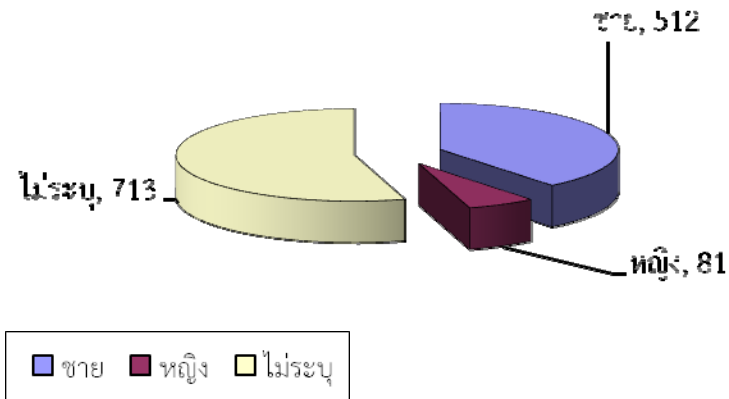
ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ

การจัดหางานในจังหวัดระยอง ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2555 (กรกฎาคม – กันยายน 2555) มีตำแหน่งงานว่างที่ได้แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง มีตำแหน่งงานว่าง 1,306 อัตรา ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 12,419 คน และได้รับการบรรจุงาน 9,953 คน

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2555 นี้ พบว่า เป็นชาย 512 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 39.20 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิง 81 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 6.20 และไม่ระบุเพศ 713 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 54.59 การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงสามารถทำได้เช่นกันหรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าความไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าระบุเพศ



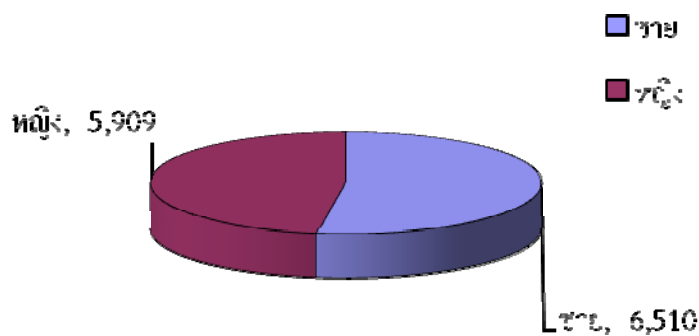
แผนภูมิ 6 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดระยอง แยกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่า มีผู้มาลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนทั้งสิ้น 12,419 คน เป็นชาย 6,510 คน คิดเป็นร้อยละ 52.42 และเป็นหญิง 5,909 คน คิดเป็นร้อยละ 47.58

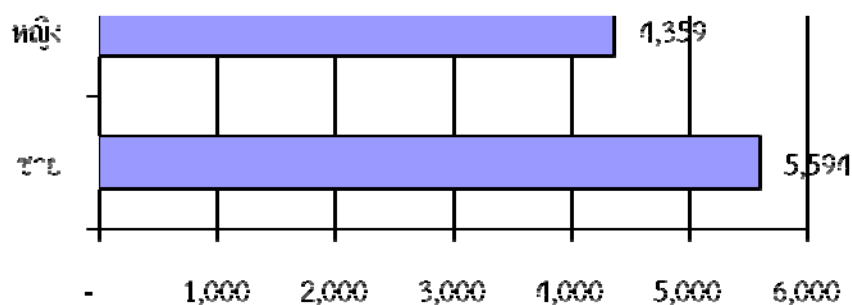
แผนภูมิ 7 ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาส 3 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

สำหรับการบรรจงานมีผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงานทั้งสิ้น 4,143 คน เป็นชาย 5,594 คน คิดเป็นร้อยละ 56.20 และเป็นหญิง 4,359 คน คิดเป็นร้อยละ 43.80

แผนภูมิ 8 การบรรจงาน ไตรมาส 3 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

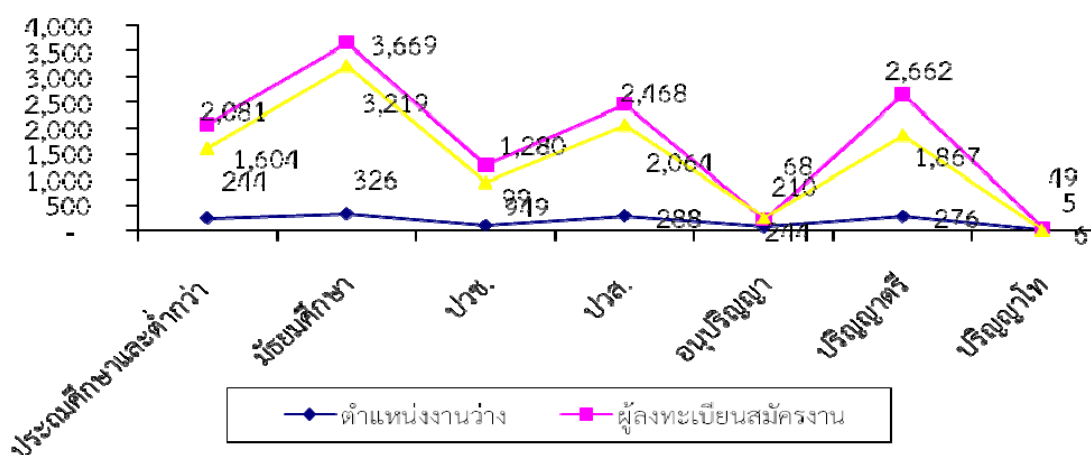


สำหรับตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2555 (กรกฎาคม – กันยายน 2555) พบว่า ระดับ มัธยมศึกษามีความต้องการร้อยละ 24.96 (326 อัตรา) ระดับ ปวส. มีความต้องการร้อยละ 22.05 (288 อัตรา) ระดับ ปริญญาตรี มีความต้องการร้อยละ 21.13 (276 อัตรา) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีความต้องการร้อยละ 18.68 (244 อัตรา) ระดับ ปวช. มีความต้องการร้อยละ 7.58 (99 อัตรา) ระดับ อนุปริญญา มีความต้องการร้อยละ 5.21 (68 อัตรา) และ ปริญญาโท มีความต้องการ ร้อยละ 0.38 (5 อัตรา) แสดงให้เห็นว่า ขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดระยอง มีความต้องการคนในระดับมัธยมศึกษาขึ้นไป มากขึ้น

ผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 29.54 (3,669 คน) รองลงมาได้แก่ ระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 21.43 (2,662 คน) ระดับ ปวส. คิดเป็นร้อยละ 19.87 (2,468 คน) ระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า คิดเป็นร้อยละ 16.76 (2,081 คน) ระดับ ปวช. คิดเป็นร้อยละ 10.31 (1,280 คน) ระดับ อนุปริญญา มีความต้องการร้อยละ 1.69 (210 อัตรา) และปริญญาโท มีความต้องการ ร้อยละ 0.39 (49 อัตรา)

การบรรจุนั้นระดับมัธยมศึกษา มีสัดส่วนมากที่สุด คือเป็นร้อยละ 32.34 (3,219 คน) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวส. คิดเป็นร้อยละ 20.74 (2,064 คน) ระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 18.76 (1,867 คน) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า คิดเป็นร้อยละ 16.12 (1,604 คน) ระดับปวช. คิดเป็นร้อยละ 9.53 (949 คน) ระดับ อนุปริญญา มีความต้องการร้อยละ 2.45 (244 อัตรา) และปริญญาโท มีความต้องการ ร้อยละ 0.06 (6 อัตรา)

แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง/ ผู้สมัครงาน/ บรรจุนั้นในจังหวัดระยอง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2555



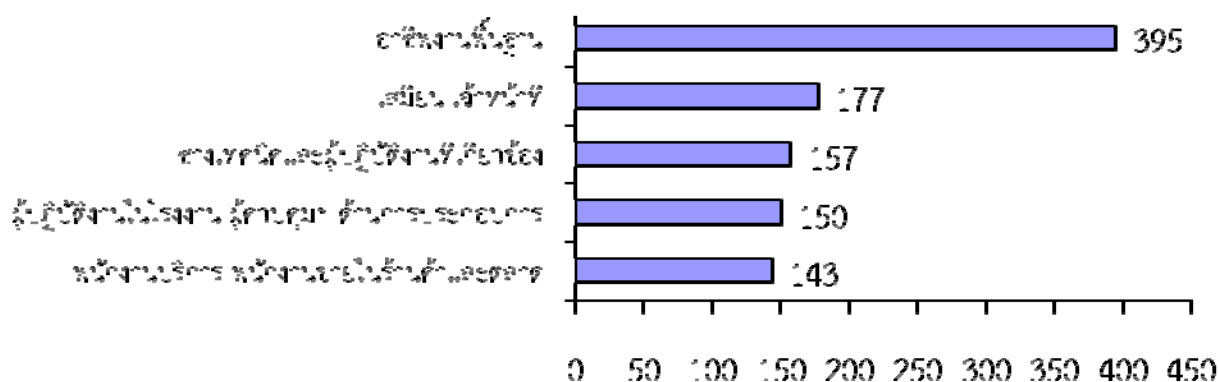
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ด้านอาชีพ พบว่า ไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ

- 1) อาชีพงานพื้นฐาน คิดเป็นร้อยละ 30.25 (395 อัตรา)
- 2) อาชีพงาน เสมียน เจ้าหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ 13.55 (177 อัตรา)
- 3) อาชีพงานช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นร้อยละ 12.02 (157 อัตรา)
- 4) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ การ คิดเป็นร้อยละ 11.49 150 อัตรา)
- 5) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด คิดเป็นร้อยละ 10.95 (143 อัตรา)

แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง แยกเป็นอาชีพสูงสุด 5 อันดับ ไตรมาส 3 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานงานพื้นฐาน จำนวน 2,962 คน (ร้อยละ 23.85) รองลงมา ได้แก่ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 1,894 คน (ร้อยละ 15.25) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 1,858 คน (ร้อยละ 14.96) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1,675 คน (ร้อยละ 13.49) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 1,529 คน (ร้อยละ 12.31) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ การ จำนวน 1,395 คน (ร้อยละ 11.23) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 971 คน (ร้อยละ 7.82) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 123 คน (ร้อยละ 0.99) และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) จำนวน 12 คน (ร้อยละ 0.10)

ส่วนการบรรจงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 3,013 คน (ร้อยละ 30.27) รองลงมาคือ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 1,543 คน (ร้อยละ 15.50) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 1,232 คน (ร้อยละ 12.38) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1,230 คน (ร้อยละ 12.36) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ผู้จัดการ จำนวน 1,112 คน (ร้อยละ 11.17) อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ การ จำนวน 991 คน (ร้อยละ 9.96) อาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 778 คน (ร้อยละ 7.82) และอาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 53 คน (ร้อยละ 0.53) และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.01)



ตาราง 5 ตำแหน่งงานว่าง /ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน / การบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2555

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	57	123	53
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	121	971	778
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	157	1,675	1,230
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	177	1,894	1,543
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	143	1,529	1,112
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	12	1
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	106	1,858	1,232
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	150	1,395	991
9. อาชีพงานพื้นฐาน	395	2,962	3,013
T ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	1,306	12,419	9,953

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับ ในไตรมาส 3 ปี 2555 คือ

- 1) การผลิต จำนวน 613 อัตรา (ร้อยละ 46.94)
- 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 118 อัตรา (ร้อยละ 9.04)
- 3) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 52 อัตรา (ร้อยละ 3.98)
- 4) การก่อสร้าง จำนวน 27 อัตรา (ร้อยละ 2.07)
- 5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 21 อัตรา (ร้อยละ 1.61)

จากการศึกษาพบว่า ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ของจังหวัดระยองจะอยู่ในสาขาการผลิต เนื่องจากจังหวัดระยองเป็นจังหวัดที่มีโรงงานอุตสาหกรรม เกิดขึ้นเป็นจำนวนมาก ทำให้มีความต้องการแรงงานในด้านนี้สูง

ส่วนการบรรจุงานพบว่า อุตสาหกรรมที่มีการบรรจุงานสูงสุด ได้แก่ การผลิต จำนวน 6,189 คน คิดเป็นร้อยละ 62.18 รองลงมา กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจจำนวน 1,207 คน คิดเป็นร้อยละ 12.13 กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ จำนวน 560 คน คิดเป็นร้อยละ 5.63 การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 437 คน คิดเป็นร้อยละ 4.39 การก่อสร้าง จำนวน 147 คน คิดเป็นร้อยละ 1.48 การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 146 คน คิดเป็นร้อยละ 1.47 โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 145 คน คิดเป็นร้อยละ 1.46



ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส 3 ปี 2555

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	บรรจุนงาน (คน)	ร้อยละ
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน				
การผลิต	613	46.94	6,189	62.18
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา		-	33	0.33
การก่อสร้าง	27	2.07	147	1.48
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	118	9.04	437	4.39
โรงแรม และภัตตาคาร	52	3.98	145	1.46
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	21	1.61	146	1.47
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน		-		-
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ		-	1,207	12.13
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ		-		-
การศึกษา		-		-
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	18	1.38	30	0.30
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	10	0.77	560	5.63
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล				
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก				
ไม่ทราบ	447	34.23	1,059	10.64
รวม	1,306	100.00	9,953	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 - 49 ปี โดยที่ อายุ 18 - 24 ปี มีความต้องการ 528 อัตรา (ร้อยละ 40.43)) รองลงมาคือ อายุ 25 - 29 ปี มีความต้องการ 392 อัตรา (ร้อยละ 30.02) อายุ 30 - 39 ปี มีความต้องการ 226 อัตรา (ร้อยละ 17.30) อายุ 40 - 49 ปี มีความต้องการ 160 อัตรา (ร้อยละ 12.25)

ผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 3,311 คน (ร้อยละ 26.66) รองลงมาคืออายุ 18 - 24 ปี จำนวน 3,163 คน (ร้อยละ 25.47) อายุ 25 - 29 ปี จำนวน 3,105 คน (ร้อยละ 25.00) อายุ 40 - 49 ปี จำนวน 1,932 คน (ร้อยละ 15.56) และอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 908 คน (ร้อยละ 7.31)

ขณะที่ผู้มีอายุ 18 - 24 ปี ได้รับการบรรจุนงานสูงสุด จำนวน 2,810 คน (ร้อยละ 28.23) รองลงมาคือ อายุ 25 - 29 ปี จำนวน 2,715 คน (ร้อยละ 27.28) อายุ 30 - 39 ปี จำนวน 2,438 คน (ร้อยละ



24.50) อายุ 40 – 49 ปี จำนวน 1,297 คน (ร้อยละ 13.03) และอายุ 50 – 59 ปี จำนวน 693 คน (ร้อยละ 6.96)

ตาราง 7 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน / การบรรจุงานจังหวัดระยอง จำแนกตามอายุ ไตรมาส 3 ปี 2555

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17						
18-24	528	40.43	3,163	25.47	2,810	28.23
25-29	392	30.02	3,105	25.00	2,715	27.28
30-39	226	17.30	3,311	26.66	2,438	24.50
40-49	160	12.25	1,932	15.56	1,297	13.03
50-59			908	7.31	693	6.96
60 ปีขึ้นไป						
รวม	1,306	100.00	12,419	100.00	9,953	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ภารกิจส่งเสริมการมีงานทำนอกจากภารกิจที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยองได้มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่าง ๆ มีงานทำไม่ว่าจะเป็นผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้ว และมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้าน หรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้งทหาร เยาวชนในสถานพินิจให้มีงานทำโดยกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดให้กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น ในส่วนไตรมาส 3 ปี 2555 มีดังนี้

ตาราง 8 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาส 3 ปี 2555

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่ จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	1			
2. มหกรรมอาชีพ				
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ				
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ				
5. อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน				
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน				
	1		12	12

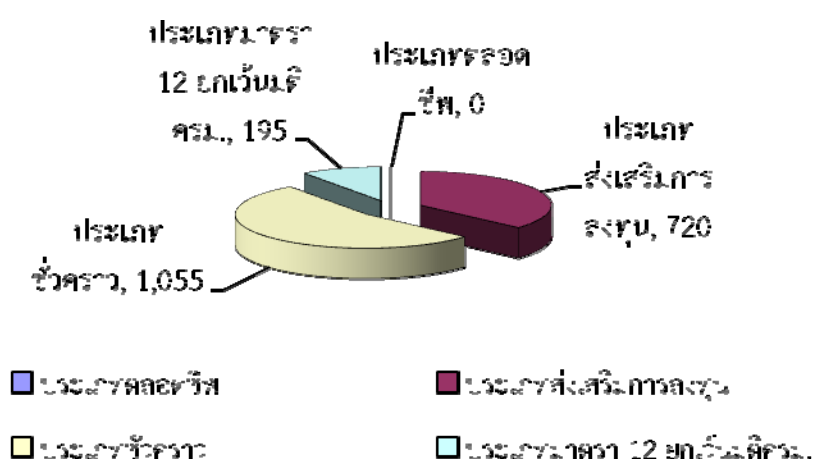
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนกันยายน 2555 รวมทั้งสิ้น จำนวน 1,970 คน สามารถแยกเป็น ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 720 คน (ร้อยละ 53.55) ประเภทชั่วคราว จำนวน 1,055 คน (ร้อยละ 36.55) และประเภทมาตรา 12 ยกเว้นนิติกรรม. จำนวน 195 คน (ร้อยละ 9.90)

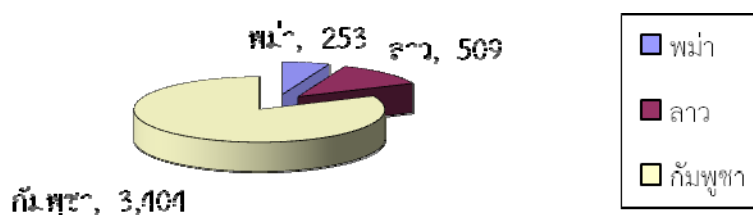
แผนภูมิ 11 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนกันยายน 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติคือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับในปี 2555 ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2555 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง มีจำนวนทั้งสิ้น 4,166 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่า สัญชาติกัมพูชา มีจำนวน 3,404 คน คิดเป็นร้อยละ 81.71 สัญชาติพม่ามี จำนวน 253 คน คิดเป็นร้อยละ 6.07 และลาว มีจำนวน 509 คน คิดเป็นร้อยละ 12.22

แผนภูมิ 12 แรงงานต่างด้าวตามมติครม. ปี 2555 จังหวัดระยอง จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนกันยายน 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 9 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาส 3 ปี 2555

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	65	46	57	5	2		5	34		3	21	238
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	52	32	21	4	7		2	21	18	2	10	169
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	120	72	99	7	3		4	125		5	16	451
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	23	15	22	3	2			15			21	101
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด												
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)												
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	55	49	36	5	6		3	42			27	223
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	165	55	102	11	11	5		89		7	23	468
9. อาชีพงานพื้นฐาน												
T ผู้ฝึกงาน	21	5	7									33
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	5	7	9	2	5			35	8		21	92
รวม	506	281	353	37	36	5	14	361	26	17	139	1,775

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 3 ปี 2555 พบว่า ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจังหวัดระยอง มีจำนวนรวม 172 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีจำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 40.12 ระดับประถมศึกษา มีจำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 30.23 ระดับ ปวส. ปวท. อนุปริญญา มีจำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 18.02 ระดับปริญญาตรี จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 7.56 ระดับ ปวช. จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 4.07



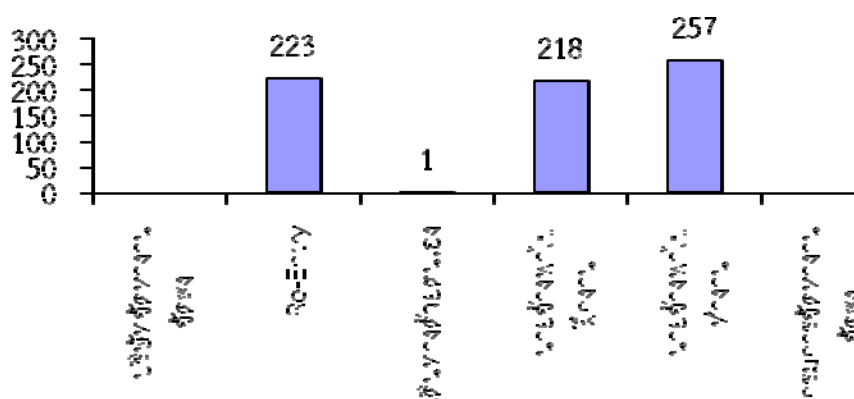
ตาราง 10 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
ไตรมาส 3 ปี 2555

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษา	48	4	52	30.23
มัธยมศึกษา	59	10	69	40.12
ปวช.	6	1	7	4.07
ปวส. ปวท. อนุปริญญา	22	9	31	18.02
ปริญญาตรี	8	5	13	7.56
ปริญญาโท				
ปริญญาเอก				
รวม	143	29	172	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

แรงงานไทยในจังหวัดระยอง ที่ได้รับการขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ พบว่า ส่วนใหญ่เดินทางโดยวิธี นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 257 คน คิดเป็นร้อยละ 36.77 รองลงมาคือ วิธี Re - Entry จำนวน 223 คน คิดเป็นร้อยละ 31.90 นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 218 คน คิดเป็นร้อยละ 31.19 และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.14

แผนภูมิ 13 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดระยอง ที่ได้รับการขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตาราง 11 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดระยอง ที่ได้รับการขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2555

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	459	65.67
ตะวันออกกลาง	100	14.31
แอฟริกา	50	7.15
ภูมิภาคอื่น ๆ	90	12.88
รวม	699	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

การนำเสนอและวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนนี้เป็นการพัฒนาฝีมือแรงงานในส่วนที่อยู่ในความรับผิดชอบของ
กระทรวงแรงงานเท่านั้น

ในรอบไตรมาส 3 ปี 2555 (กรกฎาคม – กันยายน 2555) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระยองได้
ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือ
แรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการเสริมทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทย
ให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะ ให้สอดคล้องกับความต้องการของ
ตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในไตรมาส 3 ปี 2555 มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้น จำนวน 380 คน
เป็นการฝึกในกลุ่ม ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 308 คน คิดเป็นร้อยละ 81.05 ช่างเครื่องกล จำนวน 72 คน คิดเป็น
ร้อยละ 18.95 มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 360 คน ร้อยละ 94.74 แยกเป็นช่างอุตสาหกรรม จำนวน
300 คน คิดเป็นร้อยละ 83.33 ช่างเครื่องกล จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67

ตาราง 12 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาสที่ 3 ปี 2555

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง		
2. ช่างอุตสาหกรรม	308	300
3. ช่างเครื่องกล	72	60
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์		
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์		
6. เกษตรอุตสาหกรรม		

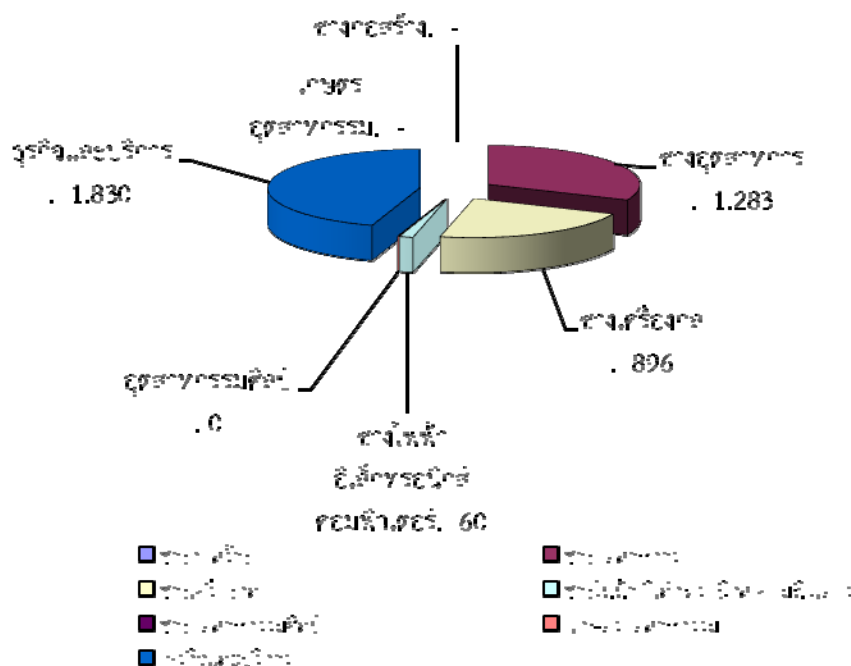


7. ธุรกิจและบริการ		
รวม	380	360

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระยอง

3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในไตรมาส 3 ปี 2555 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 4,069 คน โดยอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดคือ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 1,830 คน คิดเป็นร้อยละ 44.97 รองลงมาคือ กลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน 1,283 คน คิดเป็นร้อยละ 31.53 กลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 896 คน คิดเป็นร้อยละ 22.02 และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 1.47 มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 4,039 คน ร้อยละ 99.26

แผนภูมิ 14 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2555



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระยอง

3.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2555 มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 27 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 17 คน ร้อยละ 62.96 รองลงมา คือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 37.04 มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 27 คน ร้อยละ 100.00



ตาราง 13 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2555

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างก่อสร้าง	10	10
2. ช่างอุตสาหกรรม		
3. ช่างเครื่องกล		
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	17	17
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์		
6. เกษตรอุตสาหกรรม		
7. ธุรกิจและบริการ		
รวม	27	27

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระยอง

3.4 การฝึกอาชีพเสริม ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2555 มีการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 533 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกอาชีพเสริมสูงสุด คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 241 คน ร้อยละ 45.22 รองลงมา คือ ช่างก่อสร้าง จำนวน 152 คน ร้อยละ 28.52 เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 67 คน ร้อยละ 12.57 อาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 45 คน ร้อยละ 8.44 ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 17 คน ร้อยละ 3.19 และช่างเครื่องกล จำนวน 11 คน ร้อยละ 2.06 มีผู้ผ่านการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 530 คน ร้อยละ 99.44

ตาราง 14 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดระยอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2555

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	152	152
2. ช่างอุตสาหกรรม		
3. ช่างเครื่องกล	11	11
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	17	17
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	241	241
6. เกษตรอุตสาหกรรม	67	64
7. ธุรกิจและบริการ	45	45
รวม	533	530

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระยอง



4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง เป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ การตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรฐานในการกระตุ้น ให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตามการตรวจสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อให้คำแนะนำความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ ผู้ใช้แรงงาน ในการปฏิบัติที่ถูกต้องอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 3 ปี 2555 (ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2555) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยองได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 309 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 14,613 คน

ตาราง 15 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดระยอง ไตรมาส 3 ปี 2555

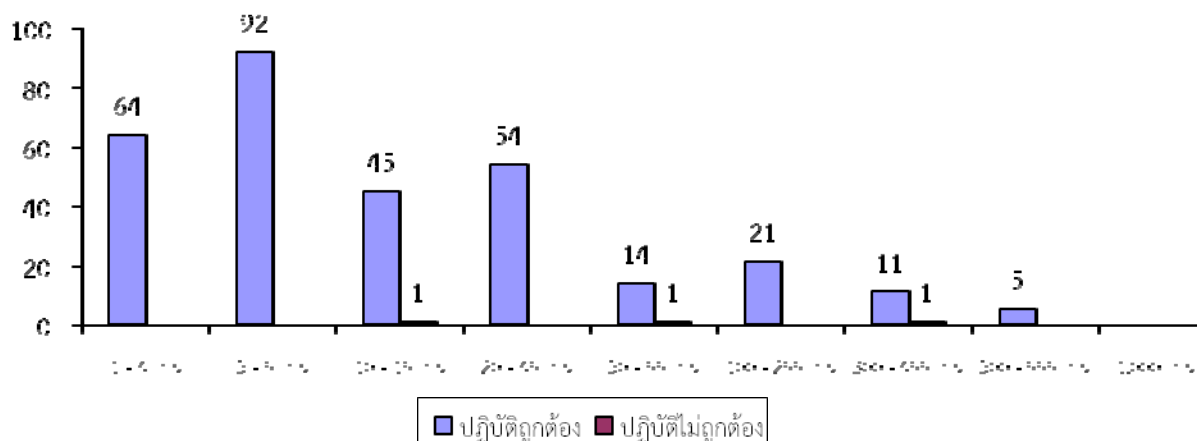
ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1 - 4 คน	64	98	91		189
5 - 9 คน	92	371	257		628
10 - 19 คน	46	367	286		653
20 - 49 คน	54	989	733		1,722
50 - 99 คน	15	532	503	250	1,285
100 - 299 คน	21	1,481	1,328	41	2,850
300 - 499 คน	12	2,229	1,527		3,756
500 - 999 คน	5	1,711	1,819		3,530
1,000 คน ⁺					
รวม	309	7,778	6,544	291	14,613

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง



ในส่วนผลการตรวจจากจำนวนที่ตรวจทั้งหมด 309 แห่ง พบว่าสถานประกอบการ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย คຸ້ມครองแรงงาน จำนวน 306 แห่ง และพบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 3 แห่ง

แผนภูมิ 15 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคຸ້ມครองแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคຸ້ມครองแรงงานจังหวัดระยอง

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคຸ້ມครองแรงงานจังหวัดระยองตรวจพบว่า สถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคຸ້ມครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องออกหนังสือเชิญพบ ออกคำสั่งให้ดำเนินการ เปรียบเทียบปรับ หรือส่งเรื่องดำเนินคดี

ทั้งนี้การจะดำเนินการให้ลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากการดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการทั้งหมด เป็นการให้คำแนะนำแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติ ให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคຸ້ມครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง เป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมาในท้ายที่สุดนั่นเอง ในรอบไตรมาสที่ 3 ปี 2555 สำนักงานสวัสดิการและคຸ້ມครองแรงงานจังหวัดระยองได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 66 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจทั้งสิ้น 9,319 คน



ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดระยอง จำแนกตามสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2555

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1 - 4 คน	7	11	10		21
5 - 9 คน	3	7	13		20
10 - 19 คน	9	86	46		132
20 - 49 คน	10	210	160		370
50 - 99 คน	10	495	283		778
100 - 299 คน	20	2,020	1,396		3,416
300 - 499 คน	2	365	522		887
500 - 999 คน	5	2,032	1,663		3,695
1,000 คน ⁺					
รวม	66	5,226	4,093		9,319

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

สำหรับผลการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการ พบว่า ในจำนวนสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมดจำนวน 66 แห่ง ผลการตรวจพบว่า มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องมี จำนวน 65 แห่ง สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องไตรมาสนี้มีจำนวน 1 แห่ง

ตาราง 17 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดระยอง ไตรมาส 3 ปี 2555

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	7	7	
5 - 9 คน	3	3	
10 - 19 คน	9	8	1
20 - 49 คน	10	10	
50 - 99 คน	10	10	
100 - 299 คน	20	20	
300 - 499 คน	2	2	
500 - 999 คน	5	5	
1,000 คน ⁺			
รวม	66	65	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง



ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 3 ปี 2555 คือ ประเภทการผลิต จำนวน 92 แห่ง รองลงมา คือ การขายส่งขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 69 แห่ง ก่อสร้าง จำนวน 52 แห่ง กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ จำนวน 32 แห่ง การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 22 แห่ง โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 11 แห่ง กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ จำนวน 10 แห่ง งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน 6 แห่ง การศึกษา จำนวน 3 แห่ง เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 2 แห่ง การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน จำนวน 2 แห่ง การเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 2 แห่ง การประมง จำนวน 1 แห่ง การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา จำนวน 1 แห่ง

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของการประกอบอาชีพที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ประกอบด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี

4.3 แรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานยังมีการปฏิบัติงานในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม เพราะระบบแรงงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้ง แต่ยังจะช่วยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อเสริมสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติ ที่ดีต่อกันในการทำงานก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวก เมื่อมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหา ขัดแย้งขึ้นเมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้นในที่สุด ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้างและลูกจ้าง ณ ปัจจุบัน พบว่า จังหวัดระยองมีการจัดตั้งองค์การนายจ้าง 2 แห่ง โดยจัดตั้งเป็นสมาคมนายจ้าง 2 แห่ง และในส่วนขององค์กรลูกจ้างข้อมูล ณ ปัจจุบันพบว่าในจังหวัดระยอง มีองค์กรลูกจ้างทั้งหมด 145 แห่ง โดยจัดตั้งเป็นสหภาพแรงงานในกิจการเอกชนทั้ง 145 แห่ง โดยจดทะเบียนในจังหวัดระยอง 106 แห่ง จดทะเบียนต่างพื้นที่ 39 แห่ง ส่วนองค์กรอื่น ๆ ยังไม่มีการจัดตั้ง

4.4 ข้อเรียกร้อง /ข้อพิพาท/ ข้อขัดแย้ง

สำหรับข้อเรียกร้อง /ข้อพิพาท/ ข้อขัดแย้ง ในไตรมาส 3 ปี 2555 (กรกฎาคม – กันยายน 2555) มีดังนี้

ตาราง 18 ข้อเรียกร้อง /ข้อพิพาท/ ข้อขัดแย้ง จังหวัดระยอง ไตรมาส 3 ปี 2555

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	10	10	3,653
2. การยุติข้อเรียกร้อง			
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน			
- ตกลงกันเอง	2	2	
- ถอนข้อเรียกร้อง			
- อื่น ๆ			



2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	8	8	2,658
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน			
- ยุติภายใน 5 วัน			
- ยุติเกิน 5 วัน			
- ชี้ขาดโดยบังคับ			
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ			
- อื่น ๆ			
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	8	8	
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง			
2. การยุติข้อขัดแย้ง			
- ตกลงกันได้			
- ถอนเรื่อง			
- ฟ้องศาลแรงงาน			
3. การผลงาน			
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม

ในไตรมาสนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ในสถานประกอบการ จำนวน 62 แห่ง มีลูกจ้างเข้าร่วม จำนวน 20,469 คน และโครงการโรงงานสีขาว มีสถานประกอบการกิจการเข้าร่วม จำนวน 53 แห่ง

ตาราง 19 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 3 ปี 2555

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	62	20,469
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขต สิรินครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์		
3. ให้บริการเงินกู้ยืมเพื่อผู้ใช้แรงงาน		
กิจกรรมที่ส่งเสริม		
1. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน		



2. จัดการवानแก้จนเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน		
3. โครงการโรงงานสีขาว	53	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

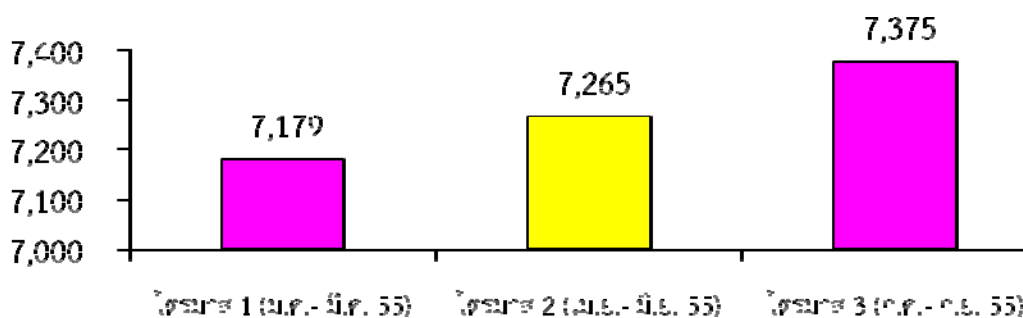
5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2555 (กรกฎาคม – กันยายน 2555) พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม แยกเป็น กองทุนประกันสังคม สถานประกอบการจำนวน 7,375 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น (มาตรา 33 และ มาตรา 39) 359,940 ราย ผู้ประกันตนมาตรา 40 (แรงงานนอกระบบ) จำนวน 13,676 ราย และกองทุนเงินทดแทน นายจ้าง จำนวน 6,914 ราย จำนวนลูกจ้าง 332,902 ราย สถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง และเอกชน 2 แห่ง

5.1 กองทุนประกันสังคม

ในด้านสถานะกองทุนในไตรมาส 3 ปี 2555 พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม แยกเป็น กองทุนประกันสังคม สถานประกอบการจำนวน 7,375 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น (มาตรา 33 และ มาตรา 39) จำนวน 359,940 ราย แยกเป็น มาตรา 33 จำนวน 342,886 ราย มาตรา 39 จำนวน 17,054 ราย ผู้ประกันตนมาตรา 40 (แรงงานนอกระบบ) จำนวน 13,676 ราย

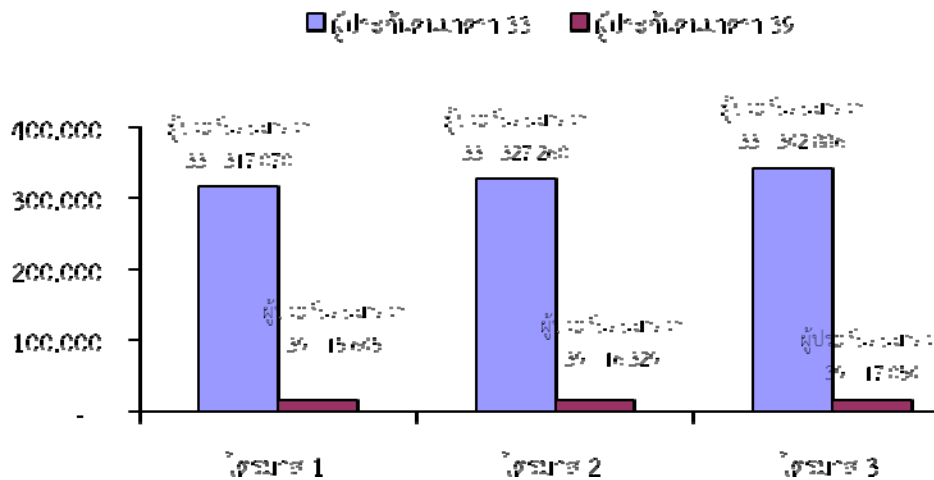
แผนภูมิ 16 จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดระยอง
ไตรมาส 3 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

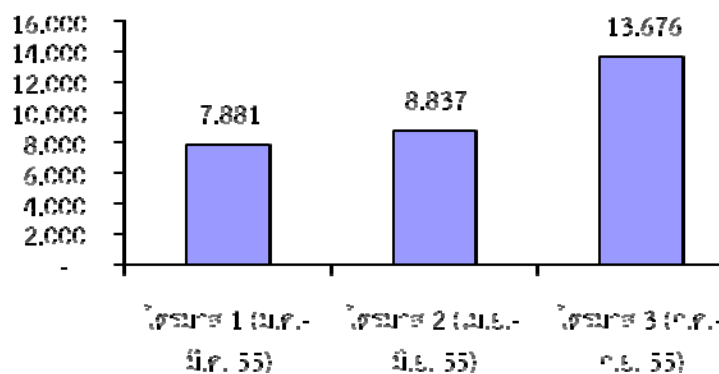


แผนภูมิ 17 จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม (มาตรา 33 และมาตรา 39) ในจังหวัดระยอง ไตรมาส 3 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

แผนภูมิ 18 จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมมาตรา 40 (แรงงานนอกระบบ) ในจังหวัดระยอง ไตรมาส 3 ปี 2555

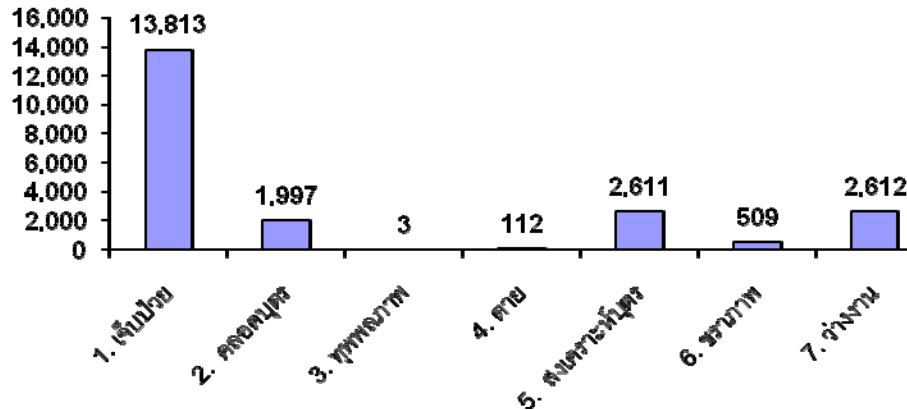


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

หากพิจารณาการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน พบว่ากรณีเจ็บป่วย มีจำนวน 13,813 คน คลอดบุตร จำนวน 1,997 คน ทูพพลภาพ จำนวน 3 คน ตาย จำนวน 112 คน สงเคราะห์บุตร จำนวน 2,611 คน ชราภาพ จำนวน 509 คน ว่างาน จำนวน 2,612 คน



ตาราง 20 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2555

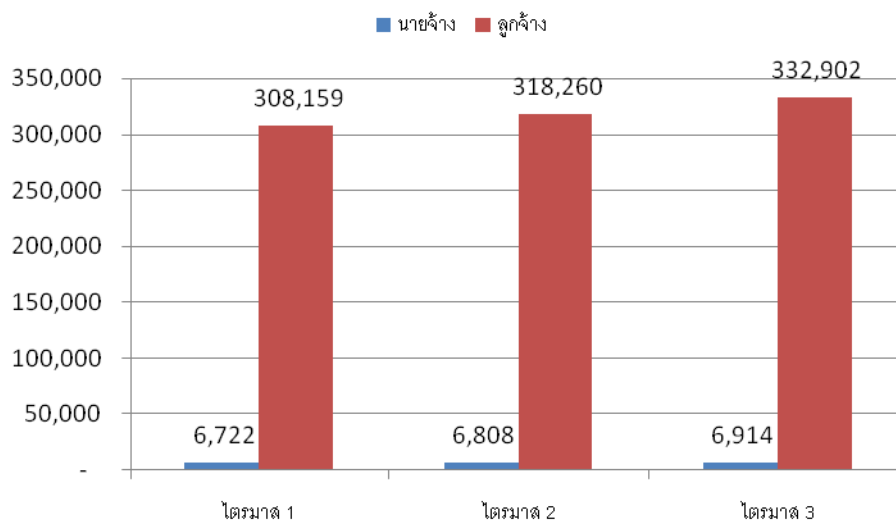


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

5.2 กองทุนเงินทดแทน

กองทุนเงินทดแทน ให้ความคุ้มครองลูกจ้างที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ตาย เนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง โดยลูกจ้างได้รับเงินทดแทนจากกองทุนซึ่งเรียกเก็บเงินสมทบจากนายจ้างเพียงฝ่ายเดียว ในไตรมาส 3 ปี 2555 นายจ้างสมัครกองทุนเงินทดแทน จำนวนรวม 6,914 ราย ลูกจ้างทั้งหมดจำนวน 332,902 คน รับเงินสมทบทั้งสิ้น จำนวน 1,291,404.87 บาท จ่ายเงินทดแทนทั้งสิ้น จำนวน 2,253,217.32 บาท

แผนภูมิ 19 จำนวน นายจ้าง/ลูกจ้าง ที่อยู่ในระบบกองทุนเงินทดแทนจังหวัดระยอง ไตรมาส 3 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง



5.3 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 3 ปี 2555 (กรกฎาคม – กันยายน 2555) มีผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน จำนวน 1,224 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่า เป็นการหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 1,012 คน (คิดเป็นร้อยละ 82.68) หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 211 คน (คิดเป็นร้อยละ 17.24) และตาย จำนวน 1 คน (คิดเป็นร้อยละ 0.08)

ตาราง 21 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส 3 ปี 2555

ประเภทความร้ายแรง	ไตรมาส 1 / 2555		ไตรมาส 2 / 2555		ไตรมาส 3 / 2555	
	ผู้ใช้บริการ (คน)	ร้อยละ	ผู้ใช้บริการ (คน)	ร้อยละ	ผู้ใช้บริการ (คน)	ร้อยละ
1. ตาย	2	0.67	11	2.86	1	0.08
2. ทูพพลภาพ						
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน						
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	52	17.33	58	15.06	211	17.24
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	246	82.00	316	82.08	1,012	82.68
รวม	300	100.00	385	100.00	1,224	100.00

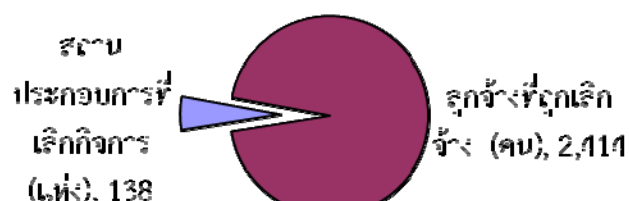
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

5.4 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยองรายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ในไตรมาส 3 ปี 2555 (กรกฎาคม – กันยายน 2555) พบว่า มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งสิ้น จำนวน 138 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 2,414 คน สถานประกอบการที่หยุด/เลิกกิจการ ในปี 2554 (มกราคม – ธันวาคม 2554) มีสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 548 แห่ง จำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 9,016 คน

แผนภูมิ 20 จำนวนสถานประกอบการที่หยุด/เลิกกิจการ และจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจังหวัดระยอง ไตรมาส 3 ปี 2555

สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง) ■ ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง



5.5 การฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน

ลูกจ้างเมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยและทุพพลภาพจากการทำงาน จำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูทั้งทางด้านสมรรถภาพในการทำงานและฟื้นฟูสภาพจิตใจ เพื่อให้สามารถกลับเข้าทำงานหรือประกอบอาชีพอิสระได้ ดังนั้น กระทรวงแรงงานจึงได้จัดตั้งศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานขึ้น โดยเป็นหน่วยงานสังกัดสำนักงานประกันสังคม โดยมีที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น 4 ศูนย์ ได้แก่

- ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจังหวัดปทุมธานี
- ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจังหวัดเชียงใหม่
- ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจังหวัดขอนแก่น
- ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคตะวันออก

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคตะวันออก ตั้งอยู่อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยองรับผิดชอบฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานรวม 9 จังหวัด ในภาคตะวันออก ได้แก่จังหวัด ระยอง สมุทรปราการ ชลบุรี จันทบุรี ตราด นครนายก ปราจีนบุรี ฉะเชิงเทรา สระแก้ว โดยเมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน ฯ พ.ศ. 2537 และผู้ประกันตน ทุพพลภาพ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 เมื่อได้รับการรักษาแล้วแต่ยังไม่สามารถกลับเข้าทำงานได้ดังเดิม เนื่องจากทุพพลภาพทางกายหรือได้รับการกระทบกระเทือนทางด้านจิตใจ สำนักงานประกันสังคมจังหวัด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาคตะวันออกจะพิจารณาส่งเข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกาย และจิตใจที่ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจนกว่าจะสามารถกลับเข้าทำงานเดิมได้ หรือ อาจเข้าทำงานใหม่ในสถานประกอบการใหม่ตลอดจนประกอบอาชีพอิสระได้

ในช่วงไตรมาส 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2555) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคตะวันออก ได้ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานดังนี้

- ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคตะวันออก จำนวนรวม 232 คน โดยเป็นผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพเดิมจากปี 2554 จำนวน 146คน และผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพรายใหม่ในปี 2555 (กรกฎาคม – กันยายน 2555) จำนวน 86 คน ซึ่งเป็นการเข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพทางด้านการแพทย์ จำนวน 232 คน และในจำนวนนี้เป็นผู้ที่รับการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ จำนวน 70 คน และหากแยกเป็นประเภทการสูญเสีย สามารถแยกเป็น ทางกายหรือการเคลื่อนไหว จำนวน 225 คน ทางการมองเห็น จำนวน 5 คน อื่นๆ จำนวน 2 คน

- ผู้ที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพในไตรมาสนี้มีจำนวน 101 คน พบว่า กลับไปประกอบอาชีพกับนายจ้างเดิมจำนวน 81 คน ประกอบอาชีพกับนายจ้างใหม่ 11คน ประกอบอาชีพอิสระ 9 คน

ตาราง 22 จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ จำแนกตามประเภทการฟื้นฟู ไตรมาส 3 ปี 2555

การให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพ	จำนวน (คน)
รวมทั้งสิ้น	232
- รายสะสม	146
- รายใหม่	86
ประเภทการฟื้นฟูสมรรถภาพ	
- ด้านการแพทย์	232
- ด้านอาชีพ	70
ประเภทการสูญเสีย	



- ทางกรมมองเห็น	5
- ทางกายหรือการเคลื่อนไหว	225
- อื่นๆ	2
ผู้สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ (101คน)	
- ประกอบอาชีพกับนายจ้างเดิม	81
- ประกอบอาชีพกับนายจ้างใหม่	11
- ประกอบอาชีพอิสระ	9

ที่มา : ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคตะวันออก (จังหวัดระยอง)



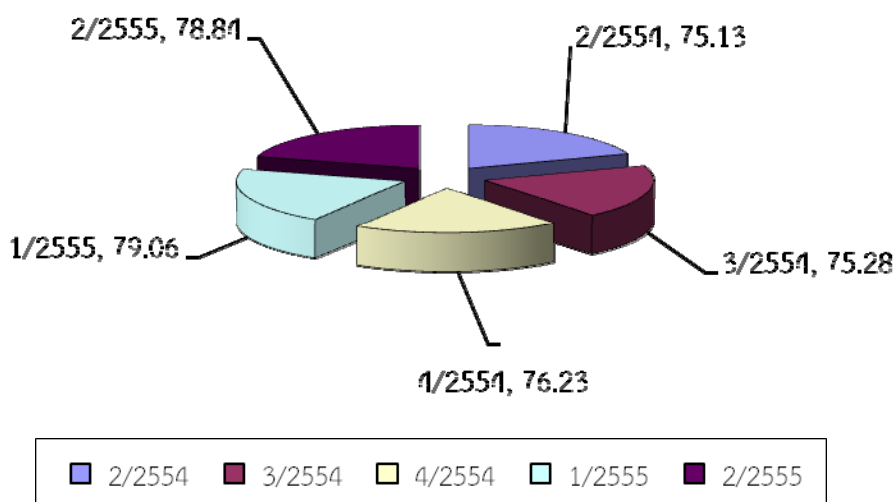
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องมาจากปัจจัยทางเศรษฐกิจสังคม และการเมือง เช่น เกิดการชะลอการลงทุนชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคน เพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจจะลดตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผล ต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งสองฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้งานแรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่ การเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบ ความเคลื่อนไหว หรือการเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน จึงต้องมีการศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตาม การเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหารวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่ม ทั้งนายจ้าง ผู้ใช้ แรงงาน รวมทั้งทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดระยอง ไตรมาส 3 ปี 2555 จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาว๋าด้านแรงงานดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของ จังหวัดระยอง เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดระยอง เทียบกับ ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดระยอง จะพบว่าในไตรมาส 2 ปี 2555 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จังหวัดระยอง มีอัตรา 78.84 มีอัตราที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา คือไตรมาส 1 ปี 2555 ที่มีอัตรา 79.06 แสดงให้เห็นว่ายังคงมีการจ้างงานอย่างต่อเนื่อง

แผนภูมิ 21 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



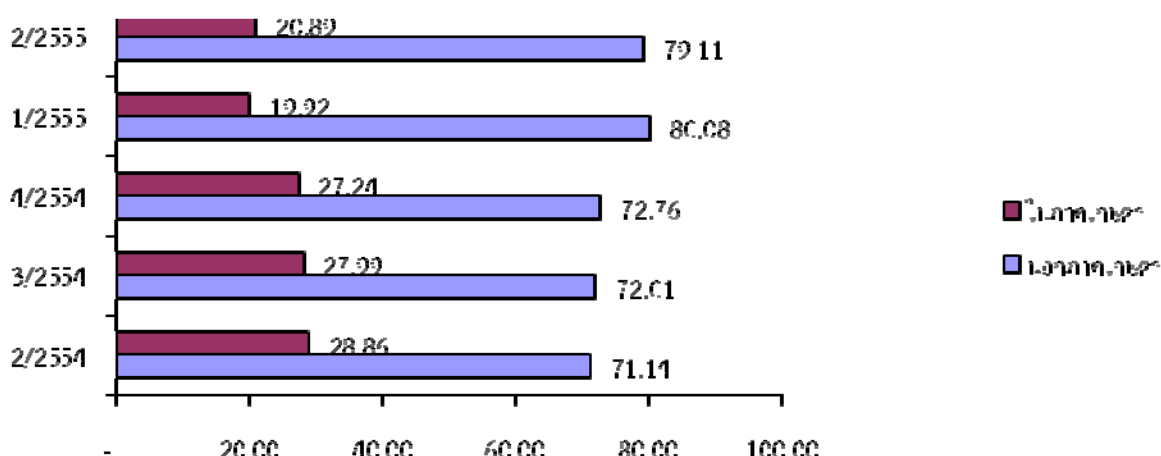


2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดระยอง ว่ามีส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคการเกษตรของจังหวัดระยอง ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดระยอง ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดระยอง ในไตรมาส 2 ปี 2555 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการเกษตรจังหวัดระยอง มีอัตรา 20.89 โดยเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการเกษตรจังหวัดระยอง มีสัดส่วนที่ลดลง โดยที่ในไตรมาส 1 ปี 2555 มีอัตรา 19.92 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว พบว่ามีอัตราที่ลดลงเช่นกัน

สำหรับอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรในไตรมาส 2 ปี 2555 มีอัตรา 79.11 ลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2555 ที่มีอัตรา 80.08 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 2 ปี 2554 พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้น

แผนภูมิ 22 อัตราการจ้างงานใน และ นอกภาคการเกษตรจังหวัดระยอง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

- หมายเหตุ :
1. อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$
 2. อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$



เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตรา 28.35 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา คือ อัตรา 29.68 แสดงให้เห็นว่ามีการทำงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตที่ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา และเมื่อเทียบกับไตรมาส 2 ปี 2554 พบว่ามีอัตราที่เพิ่มขึ้น

ตาราง 23 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดระยอง

	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	75,288	76,370	82,200	112,868	107,085
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	358,933	360,157	365,080	380,328	377,662
อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	20.98	21.20	22.52	29.68	28.35

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดระยองจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานค่อนข้างน้อยแต่ก็เริ่มมีอัตราการจ้างงานที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากเป็นจังหวัดที่เน้นการผลิตภาคอุตสาหกรรมเป็นหลัก ประกอบกับภาวะเศรษฐกิจ สังคมการเมือง ยังไม่สงบเรียบร้อยเท่าที่ควร จึงมีการชะลอการลงทุนทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ แต่เมื่อภาวะเศรษฐกิจ สังคม การเมืองของประเทศเข้าสู่สภาวะปกติ คาดว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดระยองเพิ่มสูงขึ้นอย่างแน่นอน

3. อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดระยอง แต่ละไตรมาสจะปรับตัวในระดับที่ลดลง และสูงขึ้นตามปัจจัยในเรื่องเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เนื่องจากจังหวัดระยองเป็นพื้นที่การผลิตภาคอุตสาหกรรมหลักของประเทศ อัตราการว่างงานในจังหวัดระยองจึงมีอัตราการว่างงานที่ต่ำเมื่อเทียบกับจำนวนแรงงานทั้งหมดของจังหวัด แต่จะมีบางไตรมาส จะมีอัตราการว่างงานที่เพิ่มขึ้น เนื่องมาจากมีแรงงานใหม่ที่จบการศึกษาจากสถานศึกษา เข้ามาในตลาดแรงงานจึงเป็นสาเหตุที่ทำให้มีการเพิ่มขึ้นของอัตราการว่างงานสำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดระยองไตรมาส 2 ปี 2555 มีอัตรา 1.48 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 1 ปี 2555 คืออัตรา 0.56 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว พบว่าเพิ่มขึ้นเช่นกัน



ตาราง 24 อัตราการว่างงานจังหวัดระยอง

	2/2554	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555
จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด	1,736	2,392	3,222	2,145	5,572
กำลังแรงงานในจังหวัด	360,669	360,157	365,080	383,100	377,662
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.48	0.66	0.88	0.56	1.48

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$$

4. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยองดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 3 ปี 2555 มีอัตรา 762 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2555 ที่มีอัตรา 186.20 ซึ่งอาจเป็นเพราะสถานประกอบการมีตำแหน่งงานว่างลดลง ประกอบกับจำนวนการบรรจุนานมีมากกว่าตำแหน่งงานว่าง จึงส่งผลให้อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างในไตรมาส 3 ปี 2555 เพิ่มขึ้น และเมื่อเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2554 มีอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง 196.98 พบว่า ไตรมาส 3 ปี 2555 มีอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างเพิ่มขึ้นเช่นกัน

เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนานต่อผู้สมัครงานที่มีอัตรา 80.14 จะพบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2555 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะไตรมาสนี้ยอดการบรรจุนานเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว จึงทำให้อัตราการบรรจุนานต่อจำนวนผู้สมัครงานลดลง

ตาราง 25 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานและอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัดระยอง

	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนาน	5,476	5,290	4,221	4,143	9,953
ผู้สมัครงานในจังหวัด	7,481	6,813	8,121	6,139	12,419
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	2,780	12,960	4,787	2,225	1,306
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	73.20	77.65	51.98	67.49	80.14
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	196.98	40.82	88.18	186.20	762

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$$

2. อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด

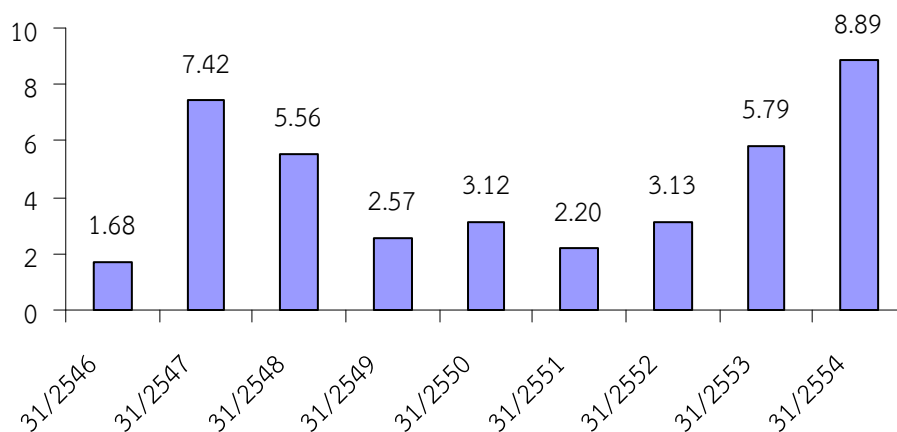
$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$



5. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) ซึ่งได้แก่แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว และ กัมพูชา เมื่อรวมจำนวนแรงงานต่างด้าวทุกประเภทที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยองบริหารจัดการอยู่ ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554 มีอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดระยองรวม 3 สัญชาติ คือ อัตรา 8.89 ซึ่งมีอัตราที่เพิ่มขึ้นจากปี 2553 ที่มีอัตราร้อยละ 5.79

แผนภูมิ 23 อัตราการจ้างงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดระยอง (รวม 3 สัญชาติ)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานต่างด้าวของจังหวัด

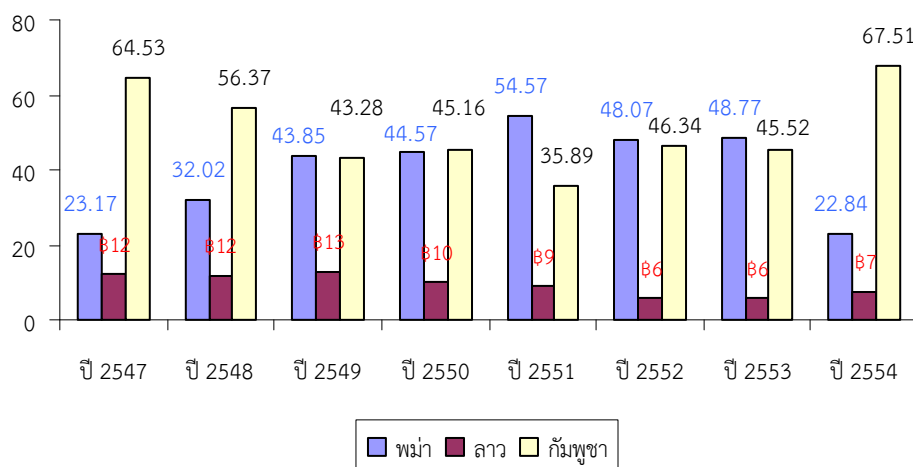
$$= \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. ในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

 2. เป็นข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554

หากพิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวแต่ละสัญชาติตั้งแต่ปี 2547 เป็นต้นมาจะพบว่า การจ้างงานต่างด้าวสัญชาติพม่ามีอัตราสูงสุดโดยครองอันดับ 1 มาเกือบทุกปี คือ (ปี 2547 = 23.17) (ปี 2548 = 32.02) (ปี 2549 = 43.85) (ปี 2550 = 44.57) (ปี 2551 = 54.95) (ปี 2552 = 48.07) (ปี 2553 = 48.77) (ปี 2554 = 22.84) สัญชาติกัมพูชา (ปี 2547 = 64.53) (ปี 2548 = 56.37) (ปี 2549 = 43.28) (ปี 2550 = 45.16) (ปี 2551 = 35.89) (ปี 2552 = 46.34) (ปี 2553 = 45.52) (ปี 2554 = 67.51) และสัญชาติลาว (ปี 2547 = 12.30) (ปี 2548 = 11.62) (ปี 2549 = 12.87) (ปี 2550 = 10.27) (ปี 2551 = 9.15) (ปี 2552 = 5.59) (ปี 2553 = 6.13) (ปี 2554 = 7.40) ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554



แผนภูมิ 24 อัตราการจ้างงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดระยอง จำแนกตามรายสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานต่างด้าวรายสัญชาติในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. แยกรายสัญชาติ(3 สัญชาติ)ในจังหวัด} \times 100}{\text{แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. ทั้งหมด (รวม 3 สัญชาติ) ของจังหวัด}}$$

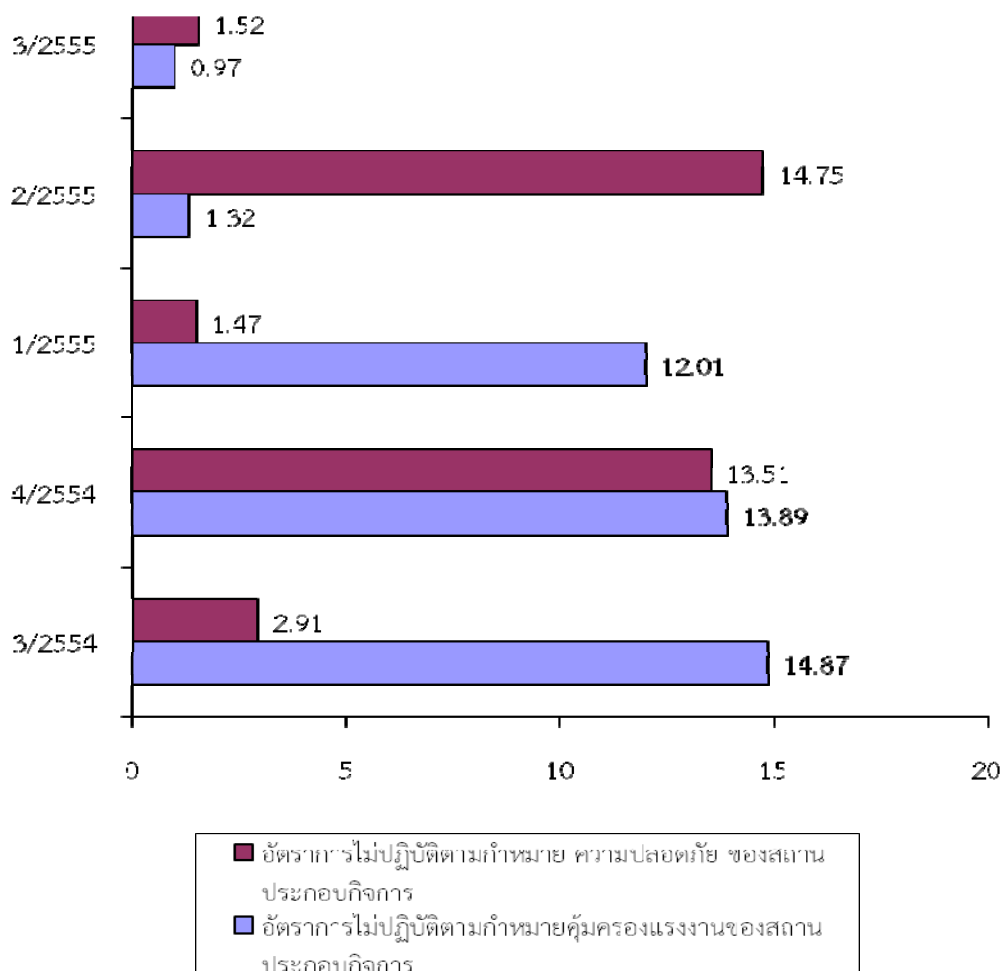
2. เป็นข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554

6. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดไตรมาส 3 ปี 2555 มีอัตรา 0.97 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ทั้งนี้ การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับในการทำงาน เช่น การกำหนดวันลา วันทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย แต่การปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยมีอัตราที่ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 3 ปี 2555 มีอัตรา 1.52 ลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2555 ที่มีอัตรา 14.75 และมีอัตราลดลงเช่นกันเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี 2554 ที่มีอัตรา 2.91



แผนภูมิ 25 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : 1. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$

2. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการในจังหวัด

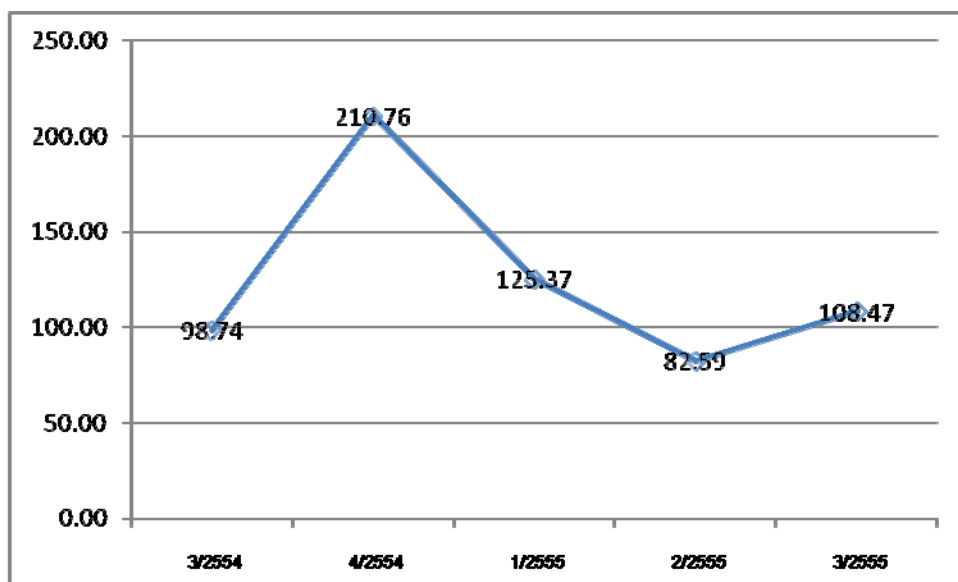
$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$$



7. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่า ไตรมาส 3 ปี 2555 มีอัตรา 108.47 มีอัตราเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาส 2 ปี 2555 ที่มีอัตรา 82.59 และมีอัตราเพิ่มขึ้นเช่นกันเมื่อเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2554 ที่มีอัตรา 98.74

แผนภูมิ 26 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด

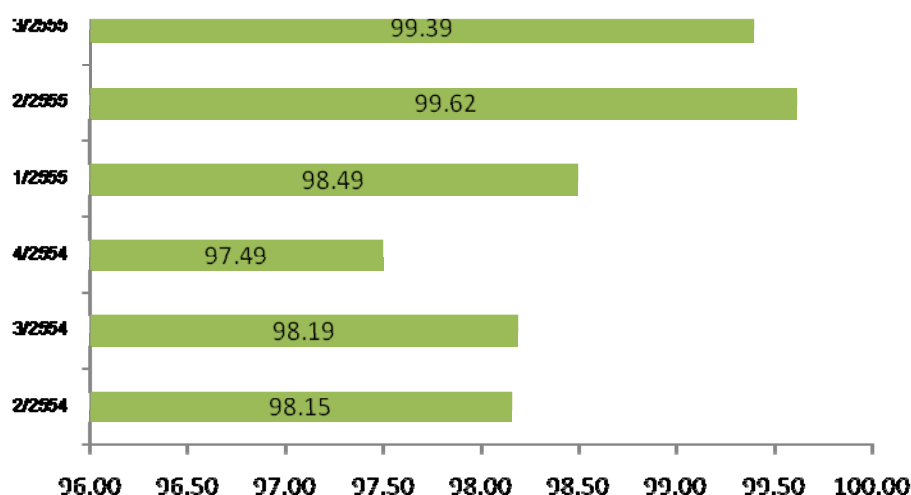
$$= \frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$$



8. อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

ในส่วนอัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม โดยการศึกษาจากจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมของจังหวัดระยอง เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดของจังหวัดระยอง พบว่า สัดส่วนของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมมีสัดส่วนที่ลดลงเล็กน้อย

แผนภูมิ 27 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัด} \times 100}{\text{สถานประกอบการจังหวัดในทั้งหมด}}$$



ตารางสถิติ



ตาราง 1 ประชากรจังหวัดระยอง จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2555

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	306,174	305,740	611,914
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	242,021	244,089	486,110
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	210,287	172,947	383,234
- ผู้มีงานทำ	207,469	170,193	377,662
- ผู้ว่างงาน	2,818	2,754	5,572
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	31,734	71,142	102,876
- ทำงานบ้าน	788	35,733	36,521
- เรียนหนังสือ	13,450	12,497	25,947
- ยังเด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้			-
- อื่น ๆ	17,496	22,911	40,407
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	64,153	61,651	125,804

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2555

หน่วย : พัน
คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	9,197	1,370	10,567
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	7,608	8,645	16,253
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	14,569	7,401	21,970
4. เสมียน	3,762	10,197	13,959
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	29,658	47,846	77,504
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	40,045	32,957	73,002
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	39,473	11,987	51,460
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	41,164	23,529	64,693
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	21,466	25,653	47,119
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	527	608	1,135
รวม	207,469	170,193	377,662

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2555

หน่วย : พันคน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	10,693	13,180	23,873
ต่ำกว่าประถมศึกษา	36,797	41,453	78,250
ประถมศึกษา	41,153	33,638	74,791
มัธยมศึกษาตอนต้น	39,817	26,868	66,685
มัธยมศึกษาตอนปลาย	32,134	20,788	52,922
- สายสามัญ	20,437	14,380	34,817
- สายอาชีวศึกษา	11,696	6,408	18,104
- สายวิชาการศึกษา			0
อุดมศึกษา	43,485	33,757	77,242
- สายวิชาการ	17,187	15,944	33,131
- สายวิชาชีพ	25,419	15,427	40,846
- สายวิชาการศึกษา	880	2,385	3,265
การศึกษาอื่น ๆ	1,106		1,106
ไม่ทราบ	2,284	509	2,793
รวม	207,469	170,193	377,662

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ
ไตรมาส 2 ปี 2555

หน่วย: พัน
คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	44,047	34,845	78,892
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	44,047	34,845	78,892
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	163,423	135,351	298,774
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	265	213	478
3. การผลิต	63,233	43,852	107,085
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	1,060		1,060
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	338		338
6. การก่อสร้าง	26,652	7,243	33,895
7. การขายส่ง การขายปลีก	25,178	31,097	56,275
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	7,666	232	7,898
9. กิจการ โรงแรม และภัตตาคาร	10,786	21,999	32,785
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	377	260	637
11. การเป็นสื่อกลางทางการเงินและประกันภัย	2,360	1,502	3,862
12. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	1,290	1,991	3,281
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ และ เทคนิค	839	281	1,120
14. การบริหารและการสนับสนุน	4,528	3,883	8,411
15. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	7,692	3,687	11,379
16. การศึกษา	2,610	5,398	8,008
17. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	1,999	4,676	6,675
18. ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	1,352	1,527	2,879
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	3,569	4,434	8,003
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,472	2,898	4,370
21. องค์การระหว่างประเทศ			
22. ไม่ทราบ	157	178	335
รวม	207,470	170,196	377,666

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2555

หน่วย : พันคน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	7,300	2,543	9,843
ลูกจ้างรัฐบาล	12,751	11,272	24,023
ลูกจ้างเอกชน	117,367	78,904	196,271
ทำงานส่วนตัว	54,607	45,158	99,765
ช่วยธุรกิจครอบครัว	14,963	31,496	46,459
การรวมกลุ่ม	482	820	1,302
รวม	207,470	170,193	377,663

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

ตารางที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดระยอง จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2555

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
512	81	713	1,306	6,510	5,909	12,419	5,594	4,359	9,953

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดระยองจำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2555

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	244	2,081	1,604
มัธยมศึกษา	326	3,669	3,219
ปวช.	99	1,280	949
- พาณิชย	54	754	447
- ช่าง	45	526	502
- อื่นๆ	-	0	-
ปวส.	288	2,468	2,064
- พาณิชย	136	1,134	856
- ช่าง	152	1,334	1,208
- อื่นๆ	-	0	-
อนุปริญญา	68	210	244
ปริญญาตรี	276	2,662	1,867
ปริญญาโท	5	49	6
ปริญญาเอก	-	0	
อื่น ๆ	-	0	
รวม	1,306	12,419	9,953

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 13 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดระยอง จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2555

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	57	123	53
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	121	971	778
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	157	1,675	1,230
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	177	1,894	1,543
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	143	1,529	1,112
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	12	1
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	106	1,858	1,232
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกิจการ	150	1,395	991
9. อาชีพงานพื้นฐาน	395	2,962	3,013
T ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	1,306	12,419	9,953

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 14 แสดงการบรรจุงานจำแนกตามอายุ
ไตรมาส 3 ปี 2555

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-					
18-24	528	40.43	3,163	25.47	2,810	28.23
25-29	392	30.02	3,105	25.00	2,715	27.28
30-39	226	17.30	3,311	26.66	2,438	24.50
40-49	160	12.25	1,932	15.56	1,297	13.03
50-59					693	6.96
60 ปีขึ้นไป						
รวม	1,306	100.00	12,419	100.00	9,953	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 15 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาส 3 ปี 2555

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
รวมภาคเกษตรกรรม				
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้				
2. การประมง				
รวมนอกภาคเกษตรกรรม				
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน				
4. การผลิต	613	46.94	6,189	62.18
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา		-	33	0.33
6. การก่อสร้าง	27	2.07	147	1.48
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	118	9.04	437	4.39
8. โรงแรม และภัตตาคาร	52	3.98	145	1.46
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	21	1.61	146	1.47
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน		-		-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ		-	1,207	12.13
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ		-		-
13. การศึกษา		-		-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	18	1.38	30	0.30
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	10	0.77	560	5.63
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล				
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก				
18. ไม่ทราบ	447	34.23	1,059	10.64
รวม	1,306	100.00	9,953	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 16 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาส 3 ปี 2555

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวน ครั้ง ที่จัด กิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ 2. มหกรรมอาชีพ 3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ 4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อ ผู้สูงอายุ 5. อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไป ทำที่บ้าน 6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่ บ้าน	1		12	12

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดระยอง
จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

ณ เดือนกันยายน 2555

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
ประเภทตลอดชีพ	
ประเภทส่งเสริมการลงทุน	720
ประเภทชั่วคราว	1,055
ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติครม.	195
รวม	1,970

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 18 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทอาชีพ และสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด

(ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือน กันยายน 2555

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	สัญชาติ อื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับ อาวุโส ผู้จัดการ	65	46	57	5	2		5	34		3	21	238
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	52	32	21	4	7		2	21	18	2	10	169
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง	120	72	99	7	3		4	125		5	16	451
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	23	15	22	3	2			15			21	101
5. พนักงานบริการ พนักงานขายใน ร้านค้าและตลาด												0
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและ ประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)												0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	55	49	36	5	6		3	42			27	223
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุม เครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบการ	165	55	102	11	11	5		89		7	23	468
9. อาชีพงานพื้นฐาน												0
T ผู้ฝึกงาน	21	5	7									33
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัด ประเภทอาชีพได้	5	7	9	2	5			35	8		21	92
รวม	506	281	353	37	36	5	14	361	26	17	139	1,775

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตาราง 19 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.ปี 2555 จังหวัดระยอง

จำแนกตามสัญชาติ ณ วันที่ 30 กันยายน 2555

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
253	509	3,404	4,166

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 26 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จังหวัดระยอง จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 3 ปี 2555

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	48	4	52	30.23
มัธยมศึกษา	59	10	69	40.12
ปวช.	6	1	7	4.07
ปวส. ปวท. อนุปริญญา	22	9	31	18.02
ปริญญาตรี	8	5	13	7.56
ปริญญาโท				0.00
ปริญญาเอก				
รวม	143	29	172	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 27 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดระยองที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 3 ปี 2555

วิธีการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง		
Re-Entry	223	31.90
เดินทางด้วยตนเอง	1	0.14
นายจ้างพาไปฝึกงาน	218	31.19
นายจ้างพาไปทำงาน	257	36.77
กรมการจัดหางานจัดส่ง		

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 28 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดระยองที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2555

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	459	65.67
ตะวันออกกลาง	100	14.31
แอฟริกา	50	7.15
ภูมิภาคอื่น ๆ	90	12.88
รวม	699	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 29 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2555

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง		
2. ช่างอุตสาหกรรม	308	300
3. ช่างเครื่องกล	72	60
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์		
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์		
6. เกษตรอุตสาหกรรม		
7. ธุรกิจและบริการ		
รวม	380	360

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 30 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 3 ปี 2555

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
ช่างก่อสร้าง	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	1,283	1,271
ช่างเครื่องกล	896	878
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	60	60
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
ธุรกิจและบริการ	1,830	1,830
รวม	4,069	4,039

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 31 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 3 ปี 2555

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
ช่างก่อสร้าง		
ช่างอุตสาหกรรม	10	10
ช่างเครื่องกล		
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	17	17
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์		
6. เกษตรอุตสาหกรรม		
7. ธุรกิจและบริการ		
รวม	27	27

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 32 การตรวจแรงงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส3 ปี 2555

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	64	98	91		189	64						
5 - 9 คน	92	371	257		628	92						
10 - 19 คน	46	367	286		653	45	1					
20 - 49 คน	54	989	733		1,722	54						
50 - 99 คน	15	532	503	250	1,285	14	1					
100 - 299 คน	21	1,481	1,328	41	2,850	21						
300 - 499 คน	12	2,229	1,527		3,756	11	1					
500 - 999 คน	5	1,711	1,819		3,530	5						
1,000 คน ⁺					0							
รวม	309	7,778	6,544	291	14,613	306	3					

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 34 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2555

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1 - 4 คน	7	11	10		21	7							
5 - 9 คน	3	7	13		20	3							
10 - 19 คน	9	86	46		132	8	1						
20 - 49 คน	10	210	160		370	10							
50 - 99 คน	10	495	283		778	10							
100 - 299 คน	20	2,020	1,396		3,416	20							
300 - 499 คน	2	365	522		887	2							
500 - 999 คน	5	2,032	1,663		3,695	5							
1,000 คน ⁺					0								
รวม	66	5,226	4,093	-	9,319	65	1						

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 36 จำนวนองค์การนายจ้างจังหวัดระยองไตรมาส 3 ปี 2555

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
<u>องค์การนายจ้าง</u>	
สมาคมนายจ้าง	2
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	2

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 37 จำนวนองค์การลูกจ้างจังหวัดระยองไตรมาส 3 ปี 2555

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
<u>องค์การลูกจ้าง</u>	
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	145
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	
สหพันธ์แรงงาน	
สภาองค์การลูกจ้าง	
รวม	145

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 38 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 3 ปี2555

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้างทั้งหมด	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง				
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	10	10		3,653
2. การยุติข้อเรียกร้อง				
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน				
- ตกลงกันเอง	2	2		
- ถอนข้อเรียกร้อง				
- อื่น ๆ				
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน				
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ				

การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท				
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	8	8		2,658
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน				
- ยุติภายใน 5 วัน				
- ยุติเกิน 5 วัน				
- ชี้ขาดโดยบังคับ				
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ				
- อื่น ๆ				
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	8	8		

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 39 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดระยอง

ขนาดสถาน ประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน		
10 คน ⁺		
รวม	153	3,054

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

ตารางที่ 41 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 3 ปี 2555

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	62	20,469
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยา เขต สิรินครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์		
3. ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน		
4.....		
5.....		
กิจกรรมที่ส่งเสริม		
1. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน		
2. จัดคาราวานแก้จนเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน		
3.....		
4.....		

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 42-4 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส 3 ปี 2555

ประเภทความร้ายแรง	ไตรมาส 1 / 2555		ไตรมาส 2 / 2555		ไตรมาส 3 / 2555	
	ผู้ใช้บริการ (คน)	ร้อยละ	ผู้ใช้บริการ (คน)	ร้อยละ	ผู้ใช้บริการ (คน)	ร้อยละ
1. ตาย	2	0.67	11	2.86	1	0.08
2. ทุพพลภาพ						
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน		-		-		-
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	52	17.33	58	15.06	211	17.24
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	246	82.00	316	82.08	1,012	82.68
รวม	300	100.00	385	100.00	1,224	100.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

ตาราง 47 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ไตรมาสที่ 3 ปี 2555

หมวด	สัดส่วนน้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ก.ย.55	ส.ค.55	ก.ย.54	ม.ค.- ก.ย.55	ก.ย.55/ ส.ค.55	ก.ย.55/ ก.ย.54	ม.ค.55-ก.ย. 55/ ม.ค.54-ก.ย. 54
รวมทุกรายการ	100.00	129.7	128.2	123.0	125.4	1.2	5.4	3.6
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	37.93	161.5	158.5	152.2	152.8	1.9	6.1	5.1
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จาก แป้ง	4.32	158.9	157.7	152.9	157.6	0.8	3.9	5.7
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	7.19	140.9	136.8	138.9	138.2	3.0	1.4	3.2
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	2.97	123.0	123.2	126.9	123.0	-0.2	-3.1	-0.3
ผักและผลไม้	6.87	221.4	215.7	193.7	193.0	2.6	14.3	11.0
เครื่องประกอบอาหาร	3.63	155.5	155.1	155.3	155.6	0.3	0.1	0.8
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	2.18	113.6	112.0	109.5	111.5	1.4	3.7	2.9
อาหารบริโภค-ในบ้าน	4.20	158.2	152.5	149.4	152.7	3.7	5.9	2.3
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	6.56	122.3	122.3	120.3	122.0	0.0	1.7	1.5
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และ เครื่องดื่ม	62.07	107.0	106.6	102.2	105.8	0.4	4.7	2.0
หมวดเครื่องนุ่งห่มและ รองเท้า	2.77	95.7	95.7	95.7	95.7	0.0	0.0	0.0
หมวดเคหสถาน	28.36	97.7	96.8	94.7	95.7	0.9	3.2	3.2
หมวดการตรวจรักษาและ บริการส่วนบุคคล	5.22	102.8	102.7	101.5	102.7	0.1	1.3	1.2
หมวดพาหนะ การขนส่ง และ การสื่อสาร	19.09	117.7	118.2	110.2	117.4	-0.4	6.8	1.0



หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	2.69	91.9	91.9	91.9	91.9	0.0	0.0	-0.1
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	3.93	122.0	118.8	112.6	117.1	2.7	8.3	4.6
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	65.66	111.9	111.2	110.2	111.1	0.6	1.5	1.2
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	34.34	153.4	150.9	140.2	144.5	1.7	9.4	6.2
- อาหารสด	21.36	175.9	172.2	163.0	162.9	2.1	7.9	7.0
- พลังงาน	12.99	120.0	119.4	106.3	117.3	0.5	12.9	4.5

ที่มา : สำนักงานดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์

ตาราง 48 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดระยอง ณ ราคาประจำปี (ปี 2552)

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้าน บาท	ร้อยละ ของGPP
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	17,129.78	2.50
การประมง	2,272.09	0.33
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	115,098.67	16.78
การผลิต	432,124.95	62.98
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	38,765.16	5.65
การก่อสร้าง	9,518.95	1.39
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	19,633.57	2.86
โรงแรมและภัตตาคาร	2,733.98	0.40
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	2,987.71	0.44
ตัวกลางทางการเงิน	6,565.62	0.96
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	31,286.53	4.56
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	3,113.38	0.45
การศึกษา	2,299.70	0.34
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,796.52	0.26
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	638.25	0.09
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	125.85	0.02
Gross Provincial Product (GPP)	686,090.70	100.00
GPP Per Capita (Baht)	1,148,780.00	
Population (1,000 persons)	597.00	

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช)



ตาราง 49 การจดทะเบียนนิติบุคคลจังหวัดระยอง จำแนกตามหมวดธุรกิจเดือน(กรกฎาคม – กันยายน 2555)

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	1			1	1
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน						
การผลิต	14	214.40	14	270	28	484.40
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา			1	1	1	1
การก่อสร้าง	36	40.60	31	134.25	67	174.85
การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	32	40.50	60	120.40	92	160.90
โรงแรมและภัตตาคาร	2	61	4	6	6	67
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	11	13.10	16	14.40	27	27.50
ตัวกลางทางการเงิน			1	2	1	2
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	31	30.10	37	106	68	136.10
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ						
การศึกษา						
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์			1	0.20	1	0.2
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	4	9	2	1.50	6	10.50
รวม	131	409.70	167	655.75	298	1,065.45

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดระยอง



ภาคผนวก



โครงการบูรณาการบริหารแรงงานต่างด้าว และภารกิจของอาสาสมัครแรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2556



วันศุกร์ที่ 26 ตุลาคม 2555 เวลา 10.00 น. นางสาวรัตนา พลชัย แรงงานจังหวัดระยอง ประชุมมอบภารกิจแก่อาสาสมัครแรงงานตาม โครงการบูรณาการบริหารแรงงานต่างด้าว และภารกิจของอาสาสมัครแรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2556 พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยองร่วมให้คำชี้แจง



การจัดทำแผนพัฒนาด้านแรงงานเชิงบูรณาการของจังหวัดระยอง พ.ศ. 2555 - 2558



สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความคิดเห็นและให้ความเห็นชอบจัดทำแผนพัฒนาด้านแรงงานเชิงบูรณาการของจังหวัดระยอง พ.ศ. 2555 -2558 โดยมีว่าที่ร้อยตรีสุพิทร์พัฒน์ จองพานิช รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง เป็นประธาน และมีคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาด้านแรงงานเชิงบูรณาการของจังหวัดระยอง พ.ศ. 2555 - 2558 ร่วมประชุมฯ เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2555 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมศรีสมุทรโกศไชย ชั้น 4 ศาลากลางจังหวัดระยอง