



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

รายละเอียดสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานของจังหวัดระยอง ปี 2555 สรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจจังหวัดระยอง ปี 2553 พิจารณาจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (Gross Provincial Products: GPP) ณ ราคาประจำปี มีมูลค่าเท่ากับ 749,878 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก 642,810 ล้านบาทในปีที่ผ่านมา เท่ากับ 107,068 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 16.7 ส่วนอัตราขยายตัวพิจารณาจาก ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคา คงที่ ขยายตัวร้อยละ 9.0 จากการหดตัวร้อยละ 0.1 ในปีที่ผ่านมาเป็นผลมาจากภาคเกษตรกรรม ขยายตัวร้อยละ 4.6 จากที่หดตัวร้อยละ 5.6 ในปีที่ผ่านมา จากสาขาเกษตรกรรมการล่าสัตว์ การป่าไม้ ขยายตัวร้อยละ 4.3 จากที่หดตัวร้อยละ 6.1 ในปีที่ผ่านมา จากหมวดการปลูกพืชตามปริมาณผลผลิตที่เพิ่มขึ้น สาขาการประมง ขยายตัวร้อยละ 7.0 จากที่หดตัวร้อยละ 1.5 ในปีที่ผ่านมา จากการขยายตัวของหมวดการประมงนำลิ้งและประมง ชายฝั่งหมวดทำฟาร์ม เลี้ยงกุ้ง และหมวดการทำฟาร์ม เลี้ยงปลาภาคนอกเกษตรกรรม ขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ 9.1 จากที่ขยายตัวร้อยละ 0.1 ในปีที่ผ่านมา เป็นผลมาจากการขยายตัวของสาขาอุตสาหกรรม ร้อยละ 8.1 การขยายตัวของสาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน ร้อยละ 17.9 สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ ร้อยละ 8.1 สาขาการก่อสร้างร้อยละ 16.2 สาขาการขนส่ง ร้อยละ 10.1 และสาขาการขนส่ง การขายปลีกฯ ร้อยละ 2.4 ตัวทางเศรษฐกิจของจังหวัดระยอง ในขณะที่สาขาการบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ สาขาการให้บริการด้าน ชุมชนฯ และสาขาลูกจ้างในครัวเรือน หดตัวร้อยละ 4.8 11.0 และ 7.6 ตามลำดับ

โครงสร้างการผลิตของจังหวัดระยอง ณ ราคาประจำปี ประกอบด้วย ภาคเกษตรกรรม สัดส่วนร้อยละ 3.9 และภาคนอกเกษตรกรรม สัดส่วนร้อยละ 96.1 โดยสาขาการผลิตที่สำคัญของจังหวัดระยอง 5 อันดับแรก ได้แก่ สาขาอุตสาหกรรมสัดส่วนร้อยละ 61.7 สาขาการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน สัดส่วนร้อยละ 18.3 สาขาไฟฟ้า ประปาและโรงแยกก๊าซ สัดส่วนร้อยละ 5.8 สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ สัดส่วนร้อยละ 3.6 และ สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ สัดส่วนร้อยละ 3.0 และสาขาอื่นๆ มีสัดส่วนร้อยละ 7.6

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP per capita) ในปี 2553 เท่ากับ 1,242,809 บาท เพิ่มขึ้นจาก 1,076,312 บาท ในปีที่ผ่านมา เท่ากับ 166,497 บาทหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 15.5

ดัชนีราคาผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP Implicit Deflator) เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.1 โดยดัชนีราคาภาค เกษตรกรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ 50.5 จากราคาผลผลิตภาคเกษตรกรรม และประมง ที่เพิ่มขึ้น ส่วนดัชนีราคาภาคนอก เกษตรกรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.9 จากที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.3 ในปีที่ผ่านมา จากราคาสินค้าและบริการที่เพิ่มขึ้น

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดระยอง มีประชากรทั้งสิ้นจำนวน 613,217 คน เป็นผู้อยู่ในวัย อายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 487,672 คน จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 372,345 คน ผู้ที่ไม่อยู่ในกำลัง แรงงาน จำนวน 115,327 คน ผู้มีงานทำ 369,226 คน ผู้ว่างงาน 2,777 คน ขณะที่ผู้อยู่ต่ำกว่า 15 ปีมี จำนวน 125,545 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดระยอง จำนวน 369,226 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาส นี้มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น หากเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา



การว่างงาน ประชากรของจังหวัดระยองที่ว่างงานทั้งสิ้น 2,777 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.5 จะเห็นได้ว่าการว่างงานที่ไม่มากนัก เมื่อเทียบกับจำนวนผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด เป็นตัวชี้วัดว่าเศรษฐกิจของจังหวัดระยองยังมีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง มีการจ้างงานอย่างสม่ำเสมอ

การบริการจัดหางานในประเทศ ปี 2555 (มกราคม – ธันวาคม 2555) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 22,175 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัคร 31,068 คน และการบรรจุงาน มีจำนวน 21,609 คน ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 27.25 (6,042 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวส. ร้อยละ 23.96 (5,313 อัตรา) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 18.36 (4,072 อัตรา) ระดับ ปริญญาตรี ร้อยละ 16.93 (3,754 อัตรา) ระดับ ปวช. ร้อยละ 11.35 (2,516 อัตรา) ระดับอนุปริญญา ร้อยละ 1.71 (379 อัตรา) และระดับปริญญาโท ร้อยละ 0.45 (99 อัตรา)

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ข้อมูล ณ เดือน ธันวาคม 2555 มีจำนวน 6,496 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทชั่วคราว จำนวน 3,260 คน รองลงมา คือ ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 2,599 คน และประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติกรม. จำนวน 637 คน

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในไตรมาสที่มีทั้งสิ้น จำนวน 8,553 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นสัญชาติ กัมพูชา จำนวน 6,805 คน รองลงมาเป็นสัญชาติ ลาว จำนวน 996 คน และ พม่า จำนวน 752 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ปี 2555 (มกราคม – ธันวาคม 2555) จังหวัดระยองมีผู้ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ทั้งสิ้นจำนวน 2,605 คน นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 932 คน วิธีการเดินทางพบว่า เป็นวิธี Re-Entry จำนวน 924 นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 729 คน และ เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 20 คน

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกเตรียมเข้า ปี 2555 มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 444 คน แยกเป็น ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 4.50 ช่างเครื่องกล จำนวน 180 คน คิดเป็นร้อยละ 40.54 ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 0.90 อาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 240 คน ร้อยละ 54.05 มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 411 คน ร้อยละ 92.57

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ปี 2555 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 6,665 คน แยกเป็น กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 3,704 คน คิดเป็นร้อยละ 55.57 กลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 1,355 คน คิดเป็นร้อยละ 20.33 กลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน 1,324 คน คิดเป็นร้อยละ 19.86 และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 282 คน คิดเป็นร้อยละ 4.23 มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 6,458 คน ร้อยละ 96.89

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ปี 2555 มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 512 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 156 คน คิดเป็นร้อยละ 30.47 คือ รองลงมา คือ ช่างเครื่องกล จำนวน 148 คน คิดเป็นร้อยละ 28.91 ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 118 คน ร้อยละ 23.05 และกลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 10.16 มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 391 คน ร้อยละ 76.37

การฝึกอาชีพเสริม ปี 2555 มีการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 1,114 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกอาชีพเสริมสูงสุด คือ อาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 374 คน ร้อยละ 33.57 รองลงมา คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 170 คน ร้อยละ 15.26 ช่างก่อสร้าง จำนวน 169 คน ร้อยละ 15.17 ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน



146 คน ร้อยละ 11.11 ช่างเครื่องกล จำนวน 125 คน ร้อยละ 11.22 ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 99 คน คิดเป็นร้อยละ 8.89 เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 31 คน ร้อยละ 2.78 มีผู้ผ่านการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 1,107 คน ร้อยละ 99.37

การตรวจแรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน มีการตรวจสถานประกอบการ 787 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจจำนวน 79,186 คน ซึ่ง ปี 2555 ได้มีการตรวจสถานประกอบการ ตั้งแต่ขนาด 1 – 4 คน จนถึง 1000 คน ขึ้นไป ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน ขนาด 100 – 299 คน ขนาด 50 – 99 คน และ ขนาด 10 – 19 คน โดยสถานประกอบการทั้งหมดที่ผ่านการตรวจปฏิบัติตามกฎหมาย จำนวน 786 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 1 แห่ง หากตรวจพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เจ้าหน้าที่จะดำเนินการเริ่มแรกโดย การแนะนำ หากไม่ปฏิบัติตามก็จะดำเนินการขั้นต่อไปตามลำดับต่อไป คือ ออกหนังสือเชิญพบ ออกคำสั่งให้ดำเนินการ เปรียบเทียบปรับ ส่งเรื่องดำเนินคดี

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ได้มีการตรวจสถานประกอบการ ตั้งแต่ขนาด 1 – 4 คน จนถึง 1000 คน ขึ้นไป มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 266 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 59,444 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ ขนาด 100 – 299 คน พบว่าสถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย ทั้งสิ้น จำนวน 255 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 11 แห่ง การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ กระทำโดยการแนะนำ และหากยังไม่ปฏิบัติตามก็จะดำเนินการขั้นต่อไปตามลำดับต่อไป คือ ออกหนังสือเชิญพบ ออกคำสั่งให้ดำเนินการ เปรียบเทียบปรับ ส่งเรื่องดำเนินคดี

กองทุนประกันสังคม ปี 2555 พบว่า พบว่า จังหวัดระยอง มีสถาน-ประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 7,415 แห่ง ผู้ประกันตน แยกเป็นมาตรา 33 จำนวน 346,657 คน มาตรา 39 จำนวน 17,436 คน และมาตรา 40(แรงงานนอกระบบ) จำนวน 14,931 คน สถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง และเอกชน 2 แห่ง

กองทุนเงินทดแทน ปี 2555 มีนายจ้างที่ขึ้นทะเบียน จำนวน 6,957 ราย จำนวนลูกจ้าง 337,593 คน สถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง และเอกชน 2 แห่ง

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ปี 2555 จังหวัดระยองมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 1,056 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 866 คน หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 185 คน และตาย จำนวน 5 คน

การเลิกจ้าง ปี 2555 (มกราคม- ธันวาคม 2555) พบว่า ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 11,333 คน จากประเภทกิจการทั้งหมด 126 ประเภทกิจการ

การฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน มีจำนวนรวม 260 คน โดยเป็นผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพเดิมจากปี 2554 จำนวน 146 คน รายใหม่ (ณ ธันวาคม 2555) จำนวน 114 คน ซึ่งเป็นการเข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์ จำนวน 260 คน และในจำนวนนี้เป็นผู้ที่รับการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ จำนวน 90 คน และแยกเป็นประเภทการสูญเสียดังนี้ ทางกายหรือการเคลื่อนไหว จำนวน 246 คน ทางการมองเห็น จำนวน 10 คน อื่นๆ จำนวน 4 คน มีผู้สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ จำนวนทั้งสิ้น 131 คน โดยกลับไปประกอบอาชีพกับนายจ้างเดิม จำนวน 106 คน และประกอบอาชีพกับนายจ้างใหม่ จำนวน 13 คน และประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 12 คน



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดระยอง

ข้อมูลทั่วไป

จังหวัดระยอง ตั้งอยู่ริมทะเลฝั่งตะวันออก ติดกับทะเลจีนใต้หรืออ่าวไทย ห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ 179 กิโลเมตร มีพื้นที่ประมาณ 3,552 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,220,000 ไร่ แบ่งการปกครองออกเป็น 8 อำเภอ 54 ตำบล 439 หมู่บ้าน 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 เทศบาลนคร 2 เทศบาลเมือง 22 เทศบาลตำบล 42 องค์การบริหารส่วนตำบล มีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือติดต่อกับจังหวัดชลบุรี ทิศใต้ติดต่อกับฝั่งทะเลยาวประมาณ 100 กิโลเมตร ของอ่าวไทย ทิศตะวันออกติดต่อกับจังหวัดจันทบุรี ทิศตะวันตกติดต่อกับจังหวัดชลบุรี

ลักษณะภูมิประเทศจังหวัดระยองประกอบด้วย ที่ราบชายฝั่งที่เกิดจากการทับถมของตะกอนบริเวณแอ่งลุ่มน้ำระยอง ที่ลาดสลับเนินเขาและภูเขา มีลักษณะเป็นลอนลูกคลื่นสูงต่ำสลับกันไป รวมกับพื้นที่ทิวเขา 2 แนว คือทิวเขาชะเมา ทางทิศตะวันออก ซึ่งสูงจากระดับน้ำทะเล 1,035 เมตร และทิวเขาที่อยู่ประมาณกึ่งกลางของตัวจังหวัดเป็นแนวยาวจากอำเภอเมือง ขึ้นไปทางเหนือสุดของจังหวัด เป็นเนินเขาที่เตี้ยกว่า คือ เขาขุนอินเขาจอมแห เขาวงช้าง ในเขตอำเภอบ้านค่าย และเขาทำนุ เขายายดา เขาตะเภาคว่า ในเขตอำเภอเมืองระยอง มีแม่น้ำสำคัญ 2 สาย คือ แม่น้ำระยองยาวประมาณ 50 กิโลเมตร ไหลผ่านท้องที่อำเภอปลวกแดง อำเภอบ้านค่าย อำเภอเมืองระยอง ไหลลงสู่ทะเลที่ตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองระยองและแม่น้ำประแสร์ ยาวประมาณ 25 กิโลเมตร มีต้นกำเนิดจากทิวเขา ในจังหวัดจันทบุรี ไหลผ่านท้องที่ของอำเภอเขาชะเมา อำเภอแกลง ลงสู่ทะเลที่ตำบลปากน้ำประแสร์ อำเภอแกลง

ภูมิอากาศมีลักษณะแบบมรสุมเขตร้อน ลมทะเลพัดผ่านตลอดปี อากาศอบอุ่นไม่ร้อนจัด บริเวณชายฝั่งทะเลเย็นสบาย ในฤดูฝนจะมีฝนตกชุก ระหว่างเดือนพฤษภาคมถึงตุลาคมของทุกปี อุณหภูมิเฉลี่ยประมาณ 29.5 องศาเซลเซียส โดยมีอุณหภูมิสูงสุดในเดือนเมษายนวัดได้ 38.7 องศาเซลเซียส และอุณหภูมิต่ำสุดในเดือนมกราคมวัดได้ 17.8 องศาเซลเซียส



สภาพทางเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจจังหวัดระยอง ปี 2553 พิจารณาจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (Gross Provincial Products: GPP) ณ ราคาประจำปี มีมูลค่าเท่ากับ 749,878 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก 642,810 ล้านบาทในปีที่ผ่านมา เท่ากับ 107,068 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 16.7 ส่วนอัตราขยายตัวพิจารณาจาก ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ ขยายตัวร้อยละ 9.0 จากการหดตัวร้อยละ 0.1 ในปีที่ผ่านมาเป็นผลมาจากภาคเกษตรกรรม ขยายตัวร้อยละ 4.6 จากที่หดตัวร้อยละ 5.6 ในปีที่ผ่านมา จากสาขาเกษตรกรรมการล่าสัตว์ การป่าไม้ ขยายตัวร้อยละ 4.3 จากที่หดตัวร้อยละ 6.1 ในปีที่ผ่านมา จากหมวดการปลูกพืชตามปริมาณผลผลิตที่เพิ่มขึ้น สาขาการประมง ขยายตัวร้อยละ 7.0 จากที่หดตัวร้อยละ 1.5 ในปีที่ผ่านมา จากการขยายตัวของหมวดการประมงน้ำลึกและประมงชายฝั่งหมวดทำฟาร์ม เลี้ยงกุ้ง และหมวดการทำฟาร์ม เลี้ยงปลาภาคนอกเกษตรกรรม ขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ 9.1 จากที่ขยายตัวร้อยละ 0.1 ในปีที่ผ่านมา เป็นผลมาจากการขยายตัวของสาขาอุตสาหกรรม ร้อยละ 8.1 การขยายตัวของสาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน ร้อยละ 17.9 สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ ร้อยละ 8.1 สาขาการก่อสร้างร้อยละ 16.2 สาขาการขนส่ง ร้อยละ 10.1 และสาขาการขนส่ง การขายปลีกฯ ร้อยละ 2.4 ตัวทางเศรษฐกิจของจังหวัดระยอง ในขณะที่สาขาการบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ สาขาการให้บริการด้าน ชุมชนฯ และสาขาลูกจ้างในครัวเรือน หดตัวร้อยละ 4.8 11.0 และ 7.6 ตามลำดับ

โครงสร้างการผลิตของจังหวัดระยอง ณ ราคาประจำปี ประกอบด้วย ภาคเกษตรกรรม สัดส่วนร้อยละ 3.9 และภาคนอกเกษตรกรรม สัดส่วนร้อยละ 96.1 โดยสาขาการผลิตที่สำคัญของจังหวัดระยอง 5 อันดับแรก ได้แก่ สาขาอุตสาหกรรมสัดส่วนร้อยละ 61.7 สาขาการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน สัดส่วนร้อยละ 18.3 สาขาไฟฟ้า ประปาและโรงแยกก๊าซ สัดส่วนร้อยละ 5.8 สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ สัดส่วนร้อยละ 3.6 และสาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ สัดส่วนร้อยละ 3.0 และสาขาอื่นๆ มีสัดส่วนร้อยละ 7.6



ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (GPP per capita) ในปี 2553 เท่ากับ 1,242,809 บาท เพิ่มขึ้นจาก 1,076,312 บาท ในปีที่ผ่านมา เท่ากับ 166,497 บาทหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 15.5

ดัชนีราคาผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP Implicit Deflator) เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.1 โดยดัชนีราคาภาคเกษตรกรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ 50.5 จากราคาผลผลิตภาคเกษตรกรรม และประมง ที่เพิ่มขึ้น ส่วนดัชนีราคาภาคนอกเกษตรกรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.9 จากที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.3 ในปีที่ผ่านมา จากราคาสินค้าและบริการที่เพิ่มขึ้น

ตาราง 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดระยอง ณ ราคาประจำปี (ปี 2553)

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของGPP
ภาคเกษตร	29,872	4.04
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	25,365	3.43
การประมง	4,507	0.61
ภาคนอกเกษตร	709,296	95.96
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	230,833	31.23
การผลิต	335,596	45.40
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	38,902	5.26
การก่อสร้าง	6,038	0.82
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	52,789	7.14
โรงแรมและภัตตาคาร	1,731	0.23
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	8,694	1.18
ตัวกลางทางการเงิน	4,974	0.67
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	5,633	0.76
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาค บังคับ	18,856	2.55
การศึกษา	3,164	0.43
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,359	0.18
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	646	0.09
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	83	0.01
Gross Provincial Product (GPP) ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	739,168	100.00
GPP Per Capita (Baht) ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน	1,225,058	
Population (1,000 persons) ประชากร	603	

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช)



สาขาการผลิตที่สำคัญ

เกษตรกรรม

จังหวัดระยองมีพื้นที่เกษตรกรรม 1,535,000 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 69.14 ของพื้นที่จังหวัด ครึ่งเรือนเกษตรกรจำนวน 55,433 ครึ่งเรือน รายได้รวม 16,766 ล้านบาทต่อปี โดยมีพืชเศรษฐกิจที่สำคัญได้แก่ ยางพารา มันสำปะหลัง ข้าว มะม่วงหิมพานต์ สับปะรดทุเรียน มะม่วง มังคุด เงาะ ขนุน

การประมง

จังหวัดระยองมีชายฝั่งทะเลยาวประมาณ 100 กิโลเมตร การประกอบอาชีพประมงน้ำเค็มจึงเป็นอาชีพที่สำคัญรวมทั้งการทำประมงน้ำจืดและน้ำกร่อยก็มีความสำคัญด้วยเช่นกัน เนื้อที่ทำประมงทะเลประมาณ 6,255,000 ไร่ เนื้อที่ทำประมงน้ำจืด (ห้วย หนอง คลอง บึง) จำนวน 179,705 ไร่ มีครึ่งเรือนประมง 1,289 ครึ่งเรือน เรือประมง 847 ลำ สมาคมประมง 5 สมาคม กลุ่มเกษตรกรทำการประมง 3 กลุ่ม และสหกรณ์ประมง 3 สหกรณ์ ท่าเรือประมง 53 ท่า

การปศุสัตว์

เกษตรกรในจังหวัดมีการเลี้ยงสัตว์ เพื่อการค้าในภาพรวมเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะไก่และเป็ดอันเป็นผลเนื่องมาจากราคาเป็นสิ่งที่สูงและการได้รับการส่งเสริมเงินกู้จากหน่วยงานภาครัฐ อาทิ เงินกองทุนหมู่บ้าน เงินกู้ช่วยเหลืออื่น ๆ

การอุตสาหกรรม

นับจากปี 2524 ที่รัฐบาลได้ดำเนินการตามโครงการพัฒนาพื้นที่บริเวณชายฝั่งทะเลภาคตะวันออก ซึ่งจังหวัดระยองได้รับการกำหนดบทบาทให้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการพัฒนาพื้นที่บริเวณชายฝั่งทะเลตะวันออก และถูกกำหนดแนวทางการพัฒนาให้เป็นศูนย์กลางความเจริญแห่งใหม่ เป็นศูนย์บริการมาตรฐานการศึกษาและวิจัยด้านเทคโนโลยีและกำหนดให้ชายฝั่งทะเลภาคตะวันออกเป็นประตูทางออกให้กับ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือในการส่งสินค้าออกไปจำหน่ายต่างประเทศโดยไม่ต้องผ่านกรุงเทพฯ ฯ ซึ่งรัฐบาล ได้ดำเนินการจัดเตรียมระบบสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานไว้อย่างสมบูรณ์ และกำหนดพื้นที่บริเวณมาบตาพุด อำเภอมะเมือง จังหวัดระยอง เป็นที่ตั้งของนิคมอุตสาหกรรมใหม่ของประเทศ เป็นที่ตั้งของอุตสาหกรรมที่สำคัญ ๆ คือ โรงแยกก๊าซธรรมชาติ กลุ่มอุตสาหกรรมปิโตรเคมี และอุตสาหกรรมปิโตรเคมี

จากการพัฒนาพื้นที่ดังกล่าวเป็นผลให้เกิดการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ร่วมดำเนินการกับเอกชนดังนี้

- นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด
- นิคมอุตสาหกรรมเหมราชตะวันออก (มาบตาพุด)
- นิคมอุตสาหกรรมผาแดง
- นิคมอุตสาหกรรมเอเชีย
- นิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด (ระยอง)
- นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้
- นิคมอุตสาหกรรมเหมราชอีสเทิร์นซีบอร์ด
- นิคมอุตสาหกรรมอาร์ ไอ แอล



นอกจากนี้ภาคเอกชนยังได้พัฒนาพื้นที่ในเขต อำเภอเมือง อำเภอปลวกแดง อำเภอนิคมพัฒนา และ อำเภอบ้านค่าย เป็นเขตประกอบการอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้นอีก 5 เขต ได้แก่

- เขตประกอบการฯ สยามอีสเทิร์นอินดัสเตรียลปาร์ค
- เขตประกอบการฯ ไออาร์พีซี
- เขตประกอบการฯ จี.เค.แลนด์
- เขตประกอบการฯ บจก.ระยองที่ดินอุตสาหกรรม (RIL)
- เขตประกอบการฯ บจก.สวนอุตสาหกรรมโรจนะ

ชุมชนอุตสาหกรรม จำนวน 4 แห่ง

- ชุมชนอุตสาหกรรม นครินทร์ อินดัสเตรียลปาร์ค
- ชุมชนอุตสาหกรรม เอส เอส พี พรอพเพอร์ตี้
- ชุมชนอุตสาหกรรม บจก.ทุนเท็กซ์อินดัสเตรียลปาร์ค
- ชุมชนอุตสาหกรรม ไอ พี พี

กลุ่มอุตสาหกรรม จำนวน 2 แห่ง

- สวนอุตสาหกรรมระยอง บจก.ระยองอินดัสเตรียลปาร์ค (RIP)
- กลุ่มอุตสาหกรรมเครือเจริญโภคภัณฑ์ (CPPC)

การพาณิชย์

จังหวัดระยองเป็นศูนย์กลางระหว่างจังหวัดในภาคตะวันออก ที่มีแผนการพัฒนาจังหวัดตามโครงการ Eastern Seaboard นอกจากนี้ยังมีแหล่งท่องเที่ยวเป็นจำนวนมาก จึงมีบุคคลต่าง ๆ เข้ามาทำงาน และมาท่องเที่ยวในจังหวัดเป็นจำนวนมากมาย ทำให้มีการประกอบอาชีพธุรกิจการค้าอย่างกว้างขวางทั้งการค้าปลีกและการค้าส่ง

การค้าส่วนใหญ่ยังคงอยู่ในตลาดสดเทศบาล ตลาดศูนย์การค้าจังหวัดระยอง ตลาดเย็นหน้าโรงแรม สตาร์พลาซ่า ตลาดเช้าเย็นหน้าวัดลุ่มมหาชัยชุมพล และตลาดสดหมอสาโรจน์ที่เป็นตลาดสดในตอนเช้าและจำหน่ายอาหารในตอนเย็น ซึ่งอยู่ใกล้แหล่งพักของคนทำงานในเมืองทำให้สะดวกในการซื้อขาย นอกจากนี้ยังมีห้างสรรพสินค้าใหญ่ อาทิเช่น ห้างแม็คโคร ห้างเทสโก้โลตัส ห้างบิ๊กซี ห้างสรรพสินค้าแหลมทอง รวมทั้งตลาดชุมชนประจำอำเภอและตำบล

การค้าปลีก การประกอบธุรกิจการค้าปลีกมีอยู่ทั่วไปในย่านชุมชน โดยพ่อค้าคนกลางจะนำสินค้าอุปโภคบริโภคไปจำหน่ายโดยทั่วไป นอกจากนี้ยังมีพ่อค้านำสินค้าเกษตรกรรมท้องถิ่นมาจำหน่ายในตลาดตัวเมืองระยองหรือส่งเข้าตลาดกรุงเทพ ฯ

การท่องเที่ยวและการบริการ

ระยองเป็นจังหวัดที่มีศักยภาพและความพร้อมทางการท่องเที่ยวสูง มีแหล่งทรัพยากรท่องเที่ยวที่อุดมสมบูรณ์ มีลักษณะหลากหลายทั้งแหล่งท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์ อุทยานแห่งชาติ ภูเขา น้ำตก ชายหาด ทะเลที่ยาวไกล และหมู่เกาะที่สวยงามเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะเกาะเสม็ดที่มีหาดทรายขาวสวยงามเลื่องชื่อ ทั่วโลก มีสวนผลไม้ให้เยี่ยมชมและชิมรสชาติที่สดอร่อย เป็นที่ชื่นชอบและรู้จักของบุคคลทั่วไป ในแต่ละปีมีนักท่องเที่ยวมาเยือนจำนวนมาก



การศึกษา

การจัดการศึกษาของจังหวัดระยอง ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และตามโครงสร้างใหม่ของการปฏิรูปการศึกษา พ.ศ. 2546 มีการจัดการศึกษา แบ่งออกเป็น 3 รูปแบบ คือการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย

ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดระยอง เดือนธันวาคม 2555 เท่ากับ 128.0 เมื่อเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนพฤศจิกายน 2555 จะลดลง 0.5 และแยกออกเป็นหมวดได้ดังนี้ หมวดอาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 1.3 และหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.2 และดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน 0.1

ถ้าเปรียบเทียบ ระหว่างเดือนธันวาคม 2555 กับ ธันวาคม 2554 ดัชนีราคาผู้บริโภคมีการเพิ่มขึ้น 6.5 หมวดอาหารและเครื่องดื่ม เพิ่มขึ้น 8.2 หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มเพิ่มขึ้น 0.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐานเพิ่มขึ้น 1.5

ตาราง 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ปี 2555

หมวด	สัดส่วนน้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.55	พ.ย.55	ธ.ค.54	ม.ค.- ธ.ค.55	ธ.ค.55/ พ.ย.55	ธ.ค.55/ ธ.ค.54	ม.ค.55-ธ.ค. 55/ ม.ค.54-ธ.ค. 54
รวมทุกรายการ	100.00	128.0	128.7	120.2	126.3	-0.5	6.5	4.4
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	37.93	157.4	159.4	145.5	154.6	-1.3	8.2	6.0
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จาก แป้ง	4.32	157.3	157.8	157.0	157.8	-0.3	0.2	4.7
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	7.19	141.8	141.7	138.2	139.0	0.1	2.6	3.1
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	2.97	121.0	121.6	127.2	122.6	-0.5	-4.9	-1.8
ผักและผลไม้	6.87	206.1	213.6	165.8	198.8	-3.5	24.3	14.1
เครื่องประกอบอาหาร	3.63	155.1	154.9	155.7	155.5	0.1	-0.4	0.6
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	2.18	113.9	113.9	110.0	112.1	0.0	3.5	3.1
อาหารบริโภค-ในบ้าน	4.20	158.2	158.2	149.7	154.1	0.0	5.7	3.2
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	6.56	122.3	122.3	121.2	122.1	0.0	0.9	1.5
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และ เครื่องดื่ม	62.07	107.0	106.8	102.1	106.1	0.2	4.8	2.7
หมวดเครื่องนุ่งห่มและ รองเท้า	2.77	95.7	95.7	95.7	95.7	0.0	0.0	0.0
หมวดเคหสถาน	28.36	97.6	97.6	94.4	96.2	0.0	3.4	3.3
หมวดการตรวจรักษาและ บริการส่วนบุคคล	5.22	103.1	102.6	101.7	102.8	0.5	1.4	1.2
หมวดพาหนะ การขนส่ง และ การสื่อสาร	19.09	117.8	117.5	110.0	117.5	0.3	7.1	2.5
หมวดการบันเทิงการอ่านและ การศึกษา	2.69	91.9	91.9	91.9	91.9	0.0	0.0	-0.1



หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	3.93	122.0	122.0	113.8	118.4	0.0	7.2	5.5
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	65.66	111.9	111.8	110.3	111.3	0.1	1.5	1.3
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	34.34	149.4	151.2	133.3	146.4	-1.2	12.1	7.7
- อาหารสด	21.36	169.2	172.5	151.7	165.5	-1.9	11.5	8.2
- พลังงาน	12.99	120.1	119.7	106.0	117.9	0.3	13.3	6.6

ที่มา : สำนักงานดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์

การจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่

เดือน(มกราคม – ธันวาคม 2555) จังหวัดระยองมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 1,174 แห่ง
ทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน 7,717,084,500 ล้านบาท แบ่งเป็นบริษัทจำกัด 768 แห่ง
ทุนจดทะเบียน 7,439,174,500 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 406 แห่ง ทุนจดทะเบียน 277,910,000 ล้านบาท

ตาราง 3 การจดทะเบียนนิติบุคคลจังหวัดระยอง จำแนกตามหมวดธุรกิจ เดือน(มกราคม- ธันวาคม2555)

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	2,000,000			2	2,000,000
การประมง	1	1,000,000			1	1,000,000
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน						
การผลิต	108	5,882,874,000	36	28,950,000	144	5,911,824,000
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	1	1,000,000			1	1,000,000
การก่อสร้าง	158	304,600,000	109	108,010,000	267	412,610,000
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน ครัวเรือน	237	507,200,000	108	1,700,000	345	508,900,000
โรงแรมและภัตตาคาร	17	189,000,000	3	36,900,000	20	225,900,000
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	53	117,800,000	38	1,000,000	91	118,800,000
ตัวกลางทางการเงิน	3	5,500,000	1	1,000,000	4	6,500,000
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและ บริการทางธุรกิจ	172	410,200,500	93	82,150,000	265	492,350,500
การศึกษา	1	1,000,000			1	1,000,000
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3	5,000,000	1	200,000	4	5,200,000
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วน บุคคลอื่น ๆ	12	12,000,000	17	18,000,000	29	30,000,000
รวม	768	7,439,174,500	406	277,910,000	1,174	7,717,084,500

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดระยอง



สถานการณ์แรงงานจังหวัดระยอง

สถานการณ์แรงงานจังหวัด ปี 2555 ช่วงเดือน มกราคม – ธันวาคม 2555 ขอนำเสนอข้อมูล
ในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

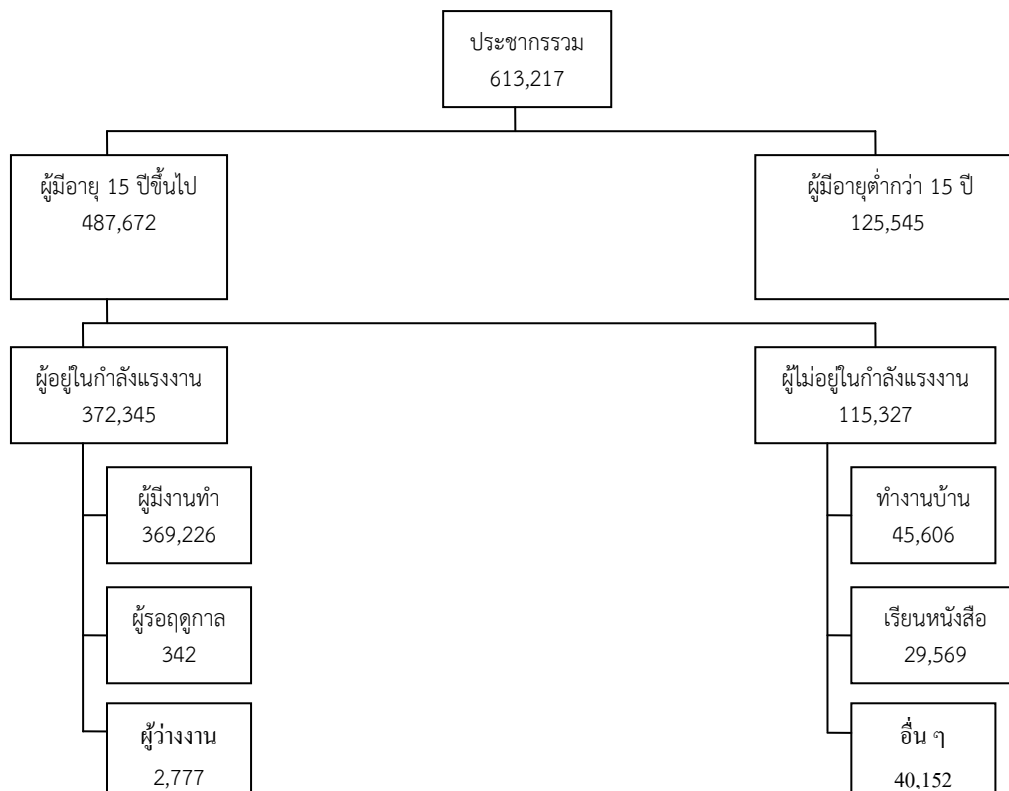
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1 โครงสร้างกำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วง ปี 2555
สรุปรายละเอียดได้ดังนี้

จังหวัดระยองมีจำนวนประชากรรวมทั้งสิ้น 613,217 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมากกว่า
ประชากรเพศหญิง กล่าวคือ มีเพศชายจำนวน 306,763 คน คิดเป็นร้อยละ 50.03 ของจำนวนประชากรทั้งหมด
และมีเพศหญิงจำนวน 306,454 คน คิดเป็นร้อยละ 49.97 ของจำนวนประชากรทั้งหมด และสามารถแยกเป็น
ผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 487,672 คน แบ่งเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน รวม 372,345 คน หรือคิดเป็น
ร้อยละ 60.72 ของประชากรรวม และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 115,327 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 18.81
ส่วนผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 125,545 คน หรือร้อยละ 20.47

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดระยอง ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 487,672 คน พบว่า เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 372,345 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 369,226 คน คิดเป็นร้อยละ 99.16 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 2,777 คน หรือร้อยละ 0.75 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ผู้ที่รอคอยฤดูกาล 342 คน เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีอัตราการส่วนของการมีงานทำสูงกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือ เพศชายมีอัตราร้อยละ 55.74 ขณะที่เพศหญิงมี ร้อยละ 43.42 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 99.16 ซึ่งหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 99 คน

ส่วนอัตราการว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.7 โดยเพศชาย มีอัตรา 0.4 และเพศหญิงจะมีอัตรา 0.3 อัตราการว่างงานที่สูงและอัตราการว่างงานที่ต่ำเป็นตัวชี้วัดให้เห็นว่าเศรษฐกิจของจังหวัดระยองมีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง มีการจ้างงานอยู่อย่างสม่ำเสมอ และมีการว่างงานที่น้อยมากเมื่อเทียบกับจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด และผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานพบว่าเป็นผู้ที่ทำงานบ้าน จำนวน 45,605 คน เรียนหนังสือ จำนวน 29,569 คน และอื่นๆ จำนวน 40,152 คน

ตาราง 4 ประชากรจังหวัดระยอง จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ปี 2555

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	306,763	306,454	613,217
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	242,756	244,916	487,672
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	209,450	162,895	372,345
- ผู้มีงานทำ	207,551	161,675	369,226
- ผู้ว่างงาน	1,557	1,220	2,777
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	342		342
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	33,306	82,021	115,327
- ทำงานบ้าน	3,061	42,544	45,605
- เรียนหนังสือ	14,530	15,039	29,569
- ยังเด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้			-
- อื่น ๆ	15,714	24,438	40,152
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	64,007	61,538	125,545

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

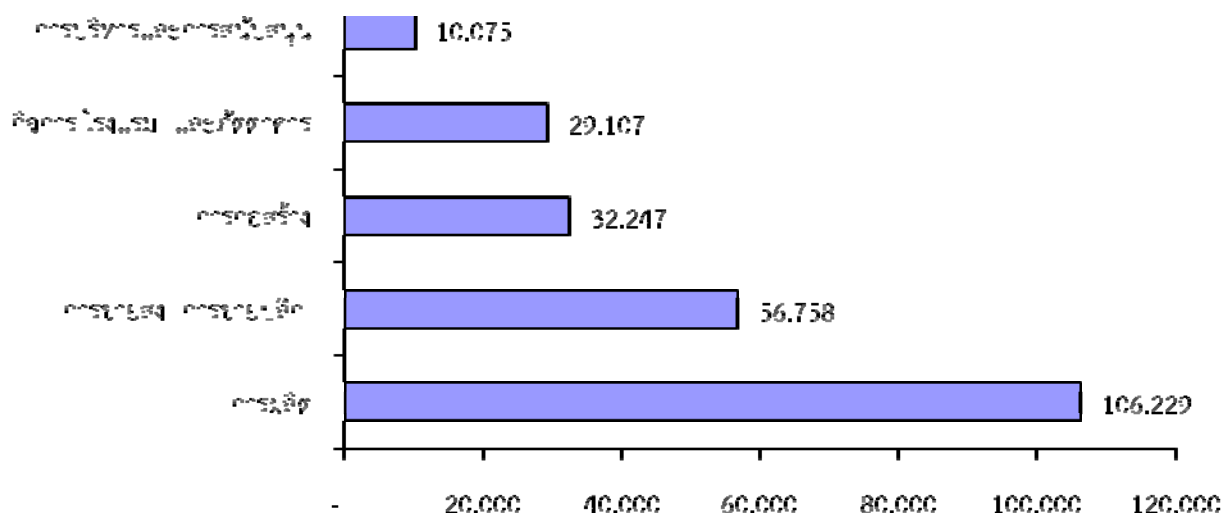
2. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$



1.2 ผู้มีงานทำ

สำหรับผู้มีงานทำ 369,226 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 82,807 คน คิดเป็นร้อยละ 22.43 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ที่ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 286,417 คน คิดเป็นร้อยละ 77.57 ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการผลิต มากที่สุด จำนวน 106,230 คน คิดเป็นร้อยละ 37.09 รองลงมาคือการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 56,758 คน คิดเป็นร้อยละ 19.82 ก่อสร้าง จำนวน 32,247 คน คิดเป็นร้อยละ 11.26 โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 29,107 คน คิดเป็นร้อยละ 10.16 การบริหารและการสนับสนุน จำนวน 10,075 คน คิดเป็นร้อยละ 3.52 การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 7,957 คน คิดเป็นร้อยละ 2.78 การศึกษา จำนวน 6,818 คน คิดเป็นร้อยละ 2.38 และ สุขภาพและสังคมสงเคราะห์ จำนวน 6,378 คน คิดเป็นร้อยละ 2.23

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ปี 2555



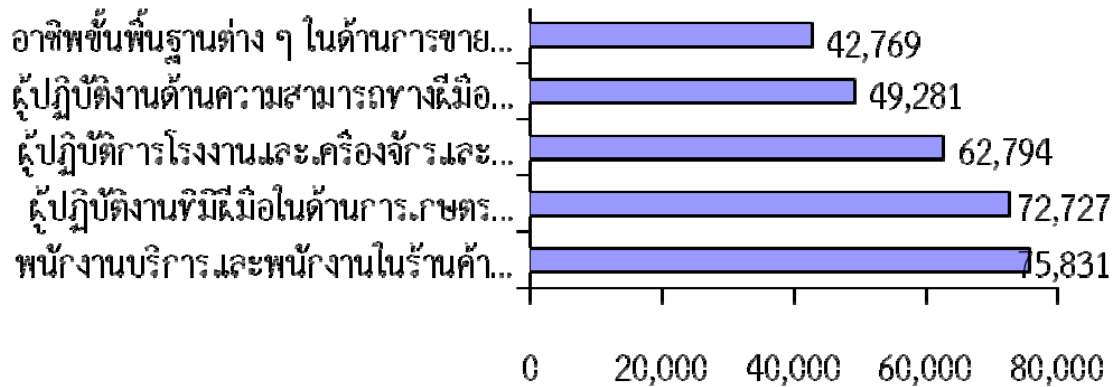
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพใน ปี 2555 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ

- 1) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 75,831 คน ร้อยละ 20.54
- 2) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 72,727 คน ร้อยละ 19.70
- 3) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 62,794 คน ร้อยละ 17.01
- 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 49,281 คน ร้อยละ 13.35
- 5) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 42,769 คน ร้อยละ 11.58



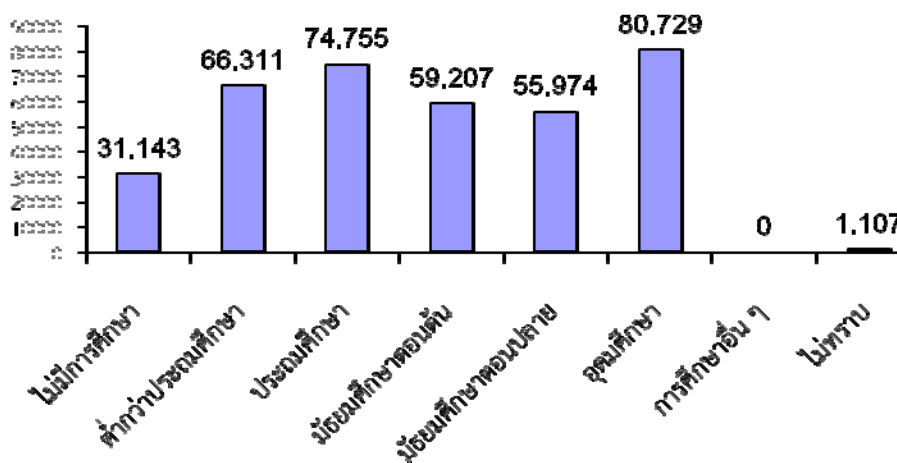
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามอาชีพ ปี 2555 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษา ระดับอุดมศึกษา จำนวน 80,729 คน (ร้อยละ 21.86) รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 74,755 คน (ร้อยละ 20.25) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 66,311 คน (ร้อยละ 17.96) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 59,974 คน (ร้อยละ 16.04) และมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 55,974 คน (ร้อยละ 15.16)

แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2555

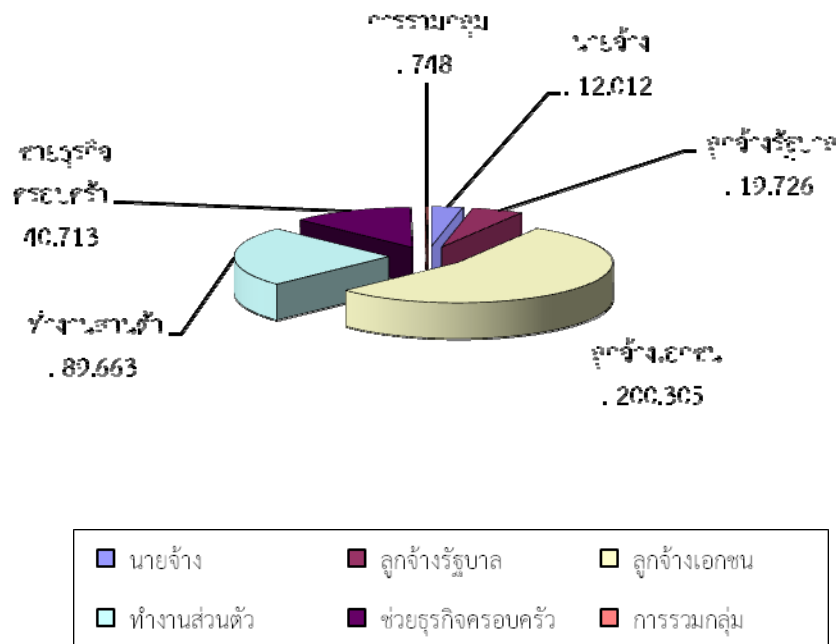


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 200,305 คน (ร้อยละ 54.25) รองลงมาทำงานส่วนตัว จำนวน 89,663 คน (ร้อยละ 24.28) และช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 46,772 คน (ร้อยละ 12.67) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 19,726 คน (ร้อยละ 5.34) นายจ้าง จำนวน 12,012 คน (ร้อยละ 3.25) และการรวมกลุ่ม จำนวน 748 คน (ร้อยละ 0.20)



แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

1.3 ผู้ว่างงาน

สำหรับภาพการณ์ว่างงานของประชากรจังหวัดระยองมีประชากรว่างงานทั้งสิ้น 2,777 คน เป็นเพศชาย จำนวน 1,557 คน คิดเป็นร้อยละ 0.4 และเป็นเพศหญิง จำนวน 1,220 คน คิดเป็นร้อยละ 0.3

สำหรับอัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงาน พบว่า จังหวัดระยองมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.7

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

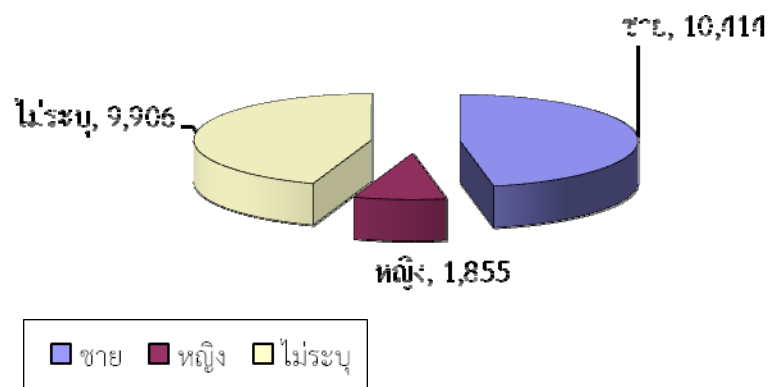
ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ

การจัดหางานในจังหวัดระยอง ปี 2555 (มกราคม – ธันวาคม 2555) มีตำแหน่งงานว่างที่ได้แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง มีตำแหน่งงานว่าง 22,175 อัตรา ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 31,068 คน และได้รับการบรรจุงาน 21,609 คน

สำหรับตำแหน่งงานว่าง ปี 2555 นี้ มีการแจ้งตำแหน่งงานว่างทั้งหมด จำนวน 22,175 ตำแหน่ง พบว่าเป็นชาย 10,414 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 49.96 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิง 1,855 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.37 และไม่ระบุเพศ 9,906 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 44.67 การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงสามารถทำได้เช่นกันหรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าระบุเพศ



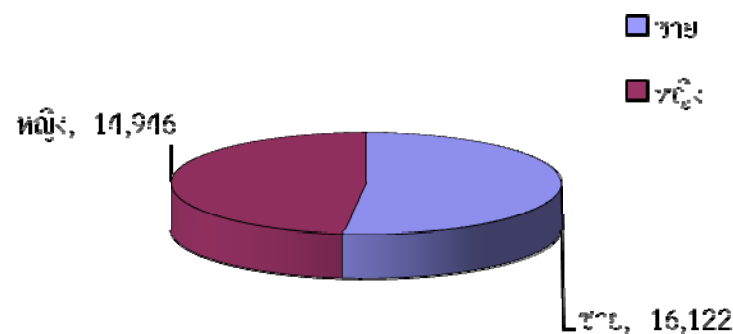
แผนภูมิ 6 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดระยอง แยกตามเพศ ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่า มีผู้มาลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนทั้งสิ้น 31,068 คน เป็นชาย 16,122คน คิดเป็นร้อยละ 51.89 และเป็นหญิง 14,946 คน คิดเป็นร้อยละ 48.11

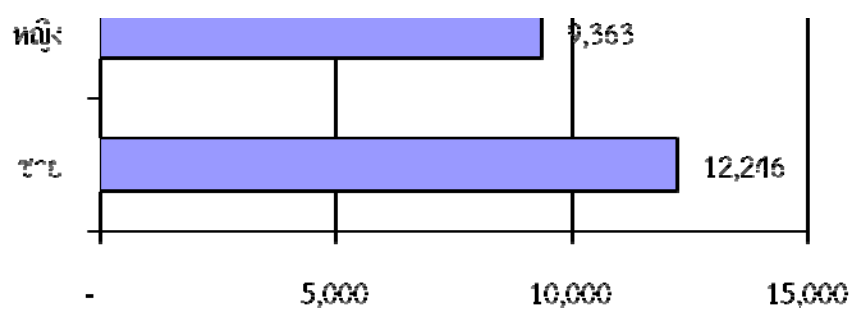
แผนภูมิ 7 ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

สำหรับการบรรจงานมีผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงานทั้งสิ้น 21,609 คน เป็นชาย 12,246 คน คิดเป็นร้อยละ 56.61 และเป็นหญิง 9,363 คน คิดเป็นร้อยละ 43.33

แผนภูมิ 8 การบรรจงาน ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

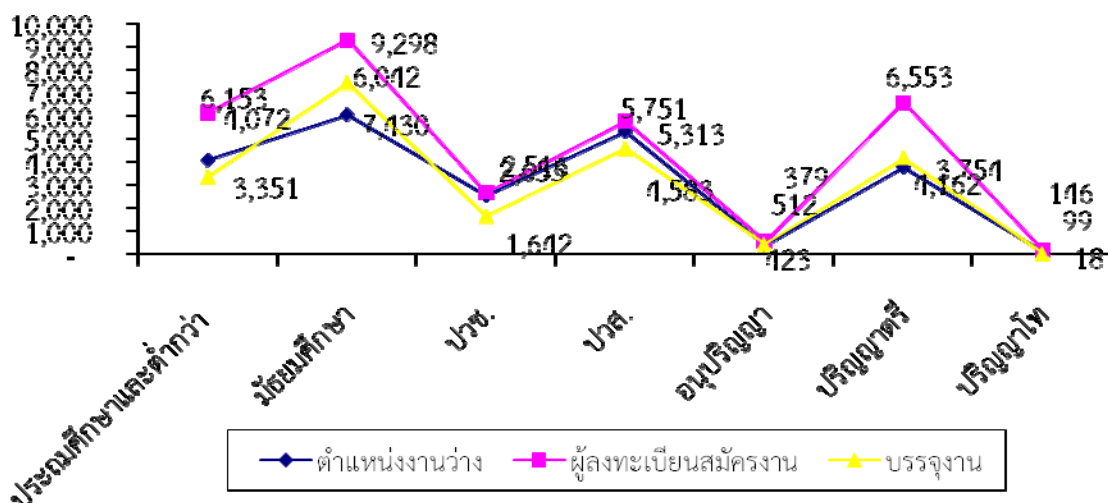


สำหรับตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2555 (มกราคม – ธันวาคม 2555) พบว่า ระดับมัธยมศึกษามีความต้องการร้อยละ 27.25 (6,042 อัตรา) ระดับ ปวส. มีความต้องการร้อยละ 23.96 (5,313 อัตรา) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีความต้องการร้อยละ 18.36 (4,072 อัตรา) ระดับ ปริญญาตรี มีความต้องการร้อยละ 16.93 (3,754 อัตรา) ระดับ ปวช. มีความต้องการร้อยละ 11.35 (2,516 อัตรา) ระดับ อนุปริญญา มีความต้องการร้อยละ 1.71 (379 อัตรา) และปริญญาโท มีความต้องการ ร้อยละ 0.45 (99 อัตรา) แสดงให้เห็นว่า ขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดระยอง มีความต้องการคนในระดับมัธยมศึกษาขึ้นไป มากขึ้น

ผู้สมัครงาน ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 29.93 (9,298 คน) รองลงมาได้แก่ ระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 21.09 (6,553 คน) ระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า คิดเป็นร้อยละ 19.80 (6,153 คน) ระดับ ปวส. คิดเป็นร้อยละ 18.51 (5,751 คน) ระดับ ปวช. คิดเป็นร้อยละ 8.55 (2,655 คน) ปริญญาโท มีความต้องการ ร้อยละ 1.65 (146 อัตรา) และระดับ อนุปริญญา มีความต้องการร้อยละ 0.47 (512 อัตรา)

การบรรจุนั้นระดับมัธยมศึกษา มีสัดส่วนมากที่สุด คือเป็นร้อยละ 34.38 (7,430 คน) รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวส. คิดเป็นร้อยละ 21.21 (4,583 คน) ระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 19.26 (4,162 คน) ระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า คิดเป็นร้อยละ 15.51 (3,351 คน) ระดับปวช. คิดเป็นร้อยละ 7.60 (1,642 คน) อนุปริญญา มีความต้องการร้อยละ 1.96 (423 อัตรา) และระดับ ปริญญาโท มีความต้องการ ร้อยละ 0.08 (18 อัตรา)

แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง/ ผู้สมัครงาน/ บรรจุนั้นในจังหวัดระยอง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2555



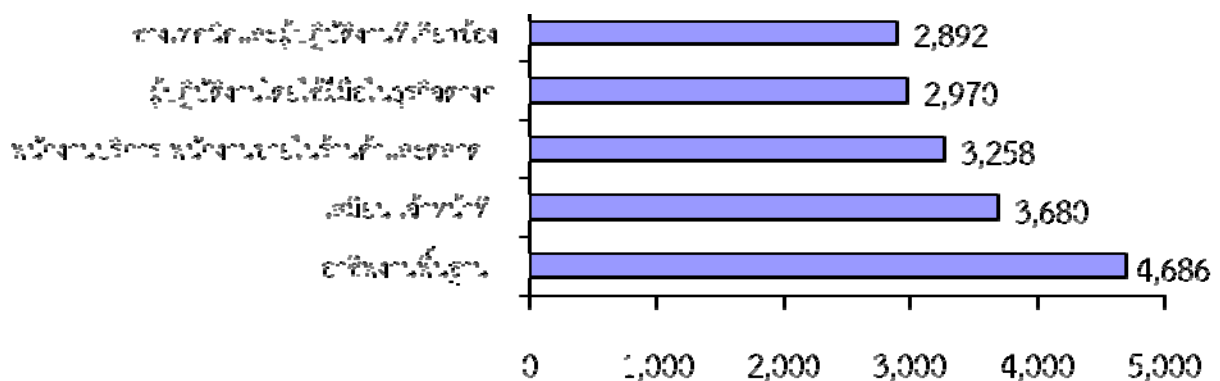
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ด้านอาชีพ พบว่า อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ

- 1) อาชีพงานพื้นฐาน คิดเป็นร้อยละ 21.13 (4,686 อัตรา)
- 2) อาชีพงาน เสมียน เจ้าหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ 16.60 (3,680 อัตรา)
- 3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด คิดเป็นร้อยละ 14.69 (3,258 อัตรา)
- 4) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ คิดเป็นร้อยละ 13.39 (2,970 อัตรา)
- 5) อาชีพงานช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นร้อยละ 13.12 (2,892อัตรา)

แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่าง แยกเป็นอาชีพสูงสุด 5 อันดับ ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานงานพื้นฐาน จำนวน 7,164 คน (ร้อยละ 23.06) รองลงมา ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 5,786 คน (ร้อยละ 18.62) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 5,215 คน (ร้อยละ 16.79) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 3,615 คน (ร้อยละ 11.64) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3,474 คน (ร้อยละ 11.18) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 2,941 คน (ร้อยละ 9.47) ผู้ประกอบวิชาชีพ ด้านต่างๆ จำนวน 2,218 คน (ร้อยละ 7.14) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 598 คน (ร้อยละ 1.96) และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) จำนวน 57 คน (ร้อยละ 0.18)

ส่วนการบรรจุงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 8,053 คน (ร้อยละ 37.27) รองลงมาคือ อาชีพ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 3,138 คน (ร้อยละ 14.52) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 2,810 คน (ร้อยละ 13.00) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2,352 คน (ร้อยละ 10.88) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ผู้จัดการ จำนวน 2,072 คน (ร้อยละ 9.59) อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 1,648 คน (ร้อยละ 7.63) อาชีพผู้ประกอบ วิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 1,297 คน (ร้อยละ 6.00) และอาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 237 คน (ร้อยละ 1.10)



ตาราง 5 ตำแหน่งงานว่าง /ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน / การบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ปี 2555

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	365	598	237
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	1,415	2,218	1,297
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	2,892	3,474	2,352
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	3,680	5,215	3,138
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	3,258	3,615	2,072
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)		57	2
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	2,970	5,786	2,810
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	2,909	2,941	1,648
9. อาชีพงานพื้นฐาน	4,686	7,164	8,053
T ผู้ฝึกงาน			
รวม	22,175	31,068	21,609

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับ ปี 2555 คือ

- 1) การผลิต จำนวน 10,220 อัตรา (ร้อยละ 46.09)
- 2) การก่อสร้าง จำนวน 3,226 อัตรา (ร้อยละ 14.55)
- 3) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 2,479 อัตรา (ร้อยละ 11.18)
- 4) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 1,607 อัตรา (ร้อยละ 7.25)
- 5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 1,223 อัตรา (ร้อยละ 5.52)

จากการศึกษาพบว่า ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ของจังหวัดระยองจะอยู่ในสาขาการผลิต เนื่องจากจังหวัดระยองเป็นจังหวัดที่มีโรงงานอุตสาหกรรม เกิดขึ้นเป็นจำนวนมาก ทำให้มีความต้องการแรงงานในด้านนี้สูง

ส่วนการบรรจุงานพบว่า อุตสาหกรรมที่มีการบรรจุงานสูงสุด ได้แก่ การผลิต จำนวน 9,933 คน คิดเป็นร้อยละ 45.97 รองลงมา การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 3,686 คน คิดเป็นร้อยละ 17.06 การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 1,419 คน คิดเป็นร้อยละ 6.57 โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 920 คน คิดเป็นร้อยละ 4.26 ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล จำนวน 863 คน คิดเป็นร้อยละ 3.99 การเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 546 คน คิดเป็นร้อยละ 2.53



ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2555

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	บรรจุนงาน (คน)	ร้อยละ
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน				
การประมง	4	0.02	1	0.005
การผลิต	4	0.02	14	0.06
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	10,220	46.09	9,933	45.97
การก่อสร้าง	667	3.01	139	0.64
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	3,226	14.55	3,686	17.06
โรงแรม และภัตตาคาร	2,479	11.18	920	4.26
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1,607	7.25	1,166	5.40
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1,223	5.52	546	2.53
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	1146	5.17	283	1.31
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	490	2.21	1,419	6.57
การศึกษา	3	0.01	84	0.39
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์			2	0.01
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	75	0.34	43	0.20
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	409	1.84	863	3.99
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก			19	0.09
ไม่ทราบ			235	1.09
รวม	622	2.80	2,256	10.44

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 - 49 ปี โดยที่ อายุ 25 - 29 ปี มีความต้องการ 8,232 อัตรา (ร้อยละ 37.12) รองลงมาคือ อายุ 18 - 24 ปี มีความต้องการ 6,100 อัตรา (ร้อยละ 27.51) อายุ 30 - 39 ปี มีความต้องการ 5,280 อัตรา (ร้อยละ 23.81) อายุ 40 - 49 ปี มีความต้องการ 2,261 อัตรา (ร้อยละ 10.20) อายุ 50 - 59 ปี มีความต้องการ 302 อัตรา (ร้อยละ 1.36)

ผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 9,200คน (ร้อยละ 29.61) รองลงมาคืออายุ 25 - 29 ปี จำนวน 7,269 คน (ร้อยละ 23.40) อายุ 40 - 49 ปี จำนวน 6,468 คน (ร้อยละ 20.82) อายุ 18 - 24 ปี จำนวน 5,235 คน (ร้อยละ 16.85) และอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 2,701 คน (ร้อยละ 8.69)



ขณะที่ผู้มีอายุ 25 - 29 ปี ได้รับการบรรจุนานสูงสุด จำนวน 6,407 คน (ร้อยละ 29.65) รองลงมาคือ อายุ 30 - 39 ปี จำนวน 5,706 คน (ร้อยละ 26.41) อายุ 18 - 24 ปี จำนวน 5,292 คน (ร้อยละ 24.49) อายุ 40 - 49 ปี จำนวน 3,096 คน (ร้อยละ 14.33) และอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 1,108 คน (ร้อยละ 5.13)

ตาราง 7 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน / การบรรจุนานจังหวัดระยอง จำแนกตามอายุ ปี 2555

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17						
18-24	6,100	27.51	5,235	16.85	5,292	24.49
25-29	8,232	37.12	7,269	23.40	6,407	29.65
30-39	5,280	23.81	9,200	29.61	5,706	26.41
40-49	2,261	10.20	6,468	20.82	3,096	14.33
50-59	302	1.36	2,701	8.69	1,108	5.12
60 ปีขึ้นไป			195	0.63		
รวม	22,175	100.00	31,068	100.00	21,609	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ภารกิจส่งเสริมการมีงานทำนอกจากภารกิจที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยองได้มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่าง ๆ มีงานทำไม่ว่าจะเป็นผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้ว และมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้าน หรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้งทหาร เยาวชนในสถานพินิจให้มีงานทำโดยกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดให้กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น ในส่วนปี 2555 มีดังนี้

ตาราง 8 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทกิจกรรม ปี 2555

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่ จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	16	2,551	2,824	5,375
2. มหกรรมอาชีพ				-
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	11	118	290	408
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	3	10	26	36
5. อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	3		24	24
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	3		48	48

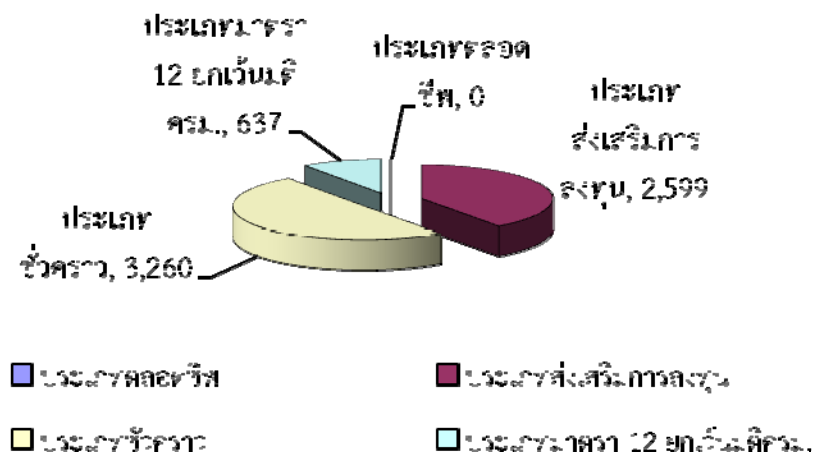
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนธันวาคม 2555 รวมทั้งสิ้น จำนวน 6,496 คน สามารถแยกเป็น ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 2,599 คน (ร้อยละ 40.01) ประเภทชั่วคราว จำนวน 3,260 คน (ร้อยละ 50.18) และประเภทมาตรา 12 ยกเว้นนิติกรรม. จำนวน 637 คน (ร้อยละ 9.81)

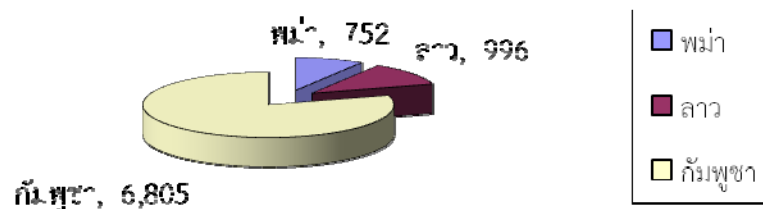
แผนภูมิ 11 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนธันวาคม 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติคือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับในปี 2555 ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2555 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง มีจำนวนทั้งสิ้น 8,553 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่า สัญชาติกัมพูชา มีจำนวน 6,805 คน คิดเป็นร้อยละ 79.56 สัญชาติพม่ามี จำนวน 752 คน คิดเป็นร้อยละ 8.79 และลาว มีจำนวน 996 คน คิดเป็นร้อยละ 11.65

แผนภูมิ 12 แรงงานต่างด้าวตามมติครม. ปี 2555 จังหวัดระยอง จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนธันวาคม 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 9 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้า
ปี 2555

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	อินโดนีเซีย	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	สัญชาติ อื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	498	316	225	21	5		7	185		5	113	1,375
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	98	61	77	18	9		6	55	98	7	45	474
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง	325	111	131	13	7		3	135		8	123	856
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	104	68	46	12	6			51			65	352
5. พนักงานบริการ พนักงาน ขายในบ้านค้าและตลาด												
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้าน การเกษตรและประมง (แปรรูป ขั้นพื้นฐาน)												
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือใน ธุรกิจต่างๆ	368	211	155	11	8		5	49			51	858
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบการ	751	321	312	29	12	5		124		11	99	1,664
9. อาชีพงานพื้นฐาน												
T ผู้ฝึกงาน	45	12	18	9	3						4	91
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจ สามารถจัดประเภทอาชีพได้	37	29	16	10	8			36	21		32	189
รวม	2,226	1,129	980	123	58	5	21	635	119	31	532	5,859

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ ปี 2555 พบว่า ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดระยอง มีจำนวนรวม 393 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีจำนวน 178 คน คิดเป็นร้อยละ 38.28 ระดับประถมศึกษา มีจำนวน 161 คน คิดเป็นร้อยละ 34.62 ระดับ ปวส. ปวท. อนุปริญญา มีจำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 16.34 ระดับปริญญาตรี จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 5.81 ระดับ ปวช. จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 4.73 และระดับปริญญาโท จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.22



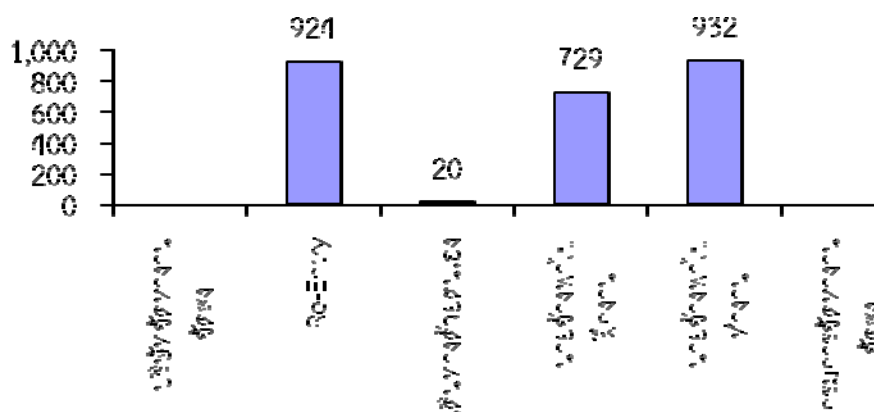
ตาราง 10 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ปี 2555

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษา	149	12	161	34.62
มัธยมศึกษา	149	29	178	38.28
ปวช.	17	5	22	4.73
ปวส. ปวท. อนุปริญญา	62	14	76	16.34
ปริญญาตรี	16	11	27	5.81
ปริญญาโท		1	1	0.22
ปริญญาเอก				
รวม	393	72	465	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

แรงงานไทยในจังหวัดระยอง ที่ได้รับการอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ พบว่า ส่วนใหญ่เดินทางโดย วีธี นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 932 คน คิดเป็นร้อยละ 35.78 วีธี Re - Entry จำนวน 924 คน คิดเป็นร้อยละ 35.47 รองลงมาคือ นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 729 คน คิดเป็นร้อยละ 27.98 และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 0.77

แผนภูมิ 13 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดระยอง ที่ได้รับการขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตาราง 11 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดระยอง ที่ได้รับการอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ปี 2555

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	1,423	54.63
ตะวันออกกลาง	539	20.69
แอฟริกา	291	11.17
ภูมิภาคอื่น ๆ	352	13.51
รวม	2,605	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

การนำเสนอและวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนนี้เป็นการพัฒนาฝีมือแรงงานในส่วนที่อยู่ในความรับผิดชอบของ
กระทรวงแรงงานเท่านั้น

ในรอบ ปี 2555 (มกราคม – ธันวาคม 2555) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระยองได้ดำเนินการฝึกอบรม
พัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงาน และการเสริมทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือ
ทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะ ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ปี 2555 มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้น จำนวน 444 คน เป็นการฝึก
ในกลุ่ม ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 4.50 ช่างเครื่องกล จำนวน 180 คน คิดเป็นร้อยละ
40.54 ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 0.90 ธุรกิจและบริการ จำนวน 240
คน คิดเป็นร้อยละ 54.05 มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 411 คน ร้อยละ 92.57

ตาราง 12 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2555

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง		
2. ช่างอุตสาหกรรม	20	11
3. ช่างเครื่องกล	180	160
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	4	
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์		

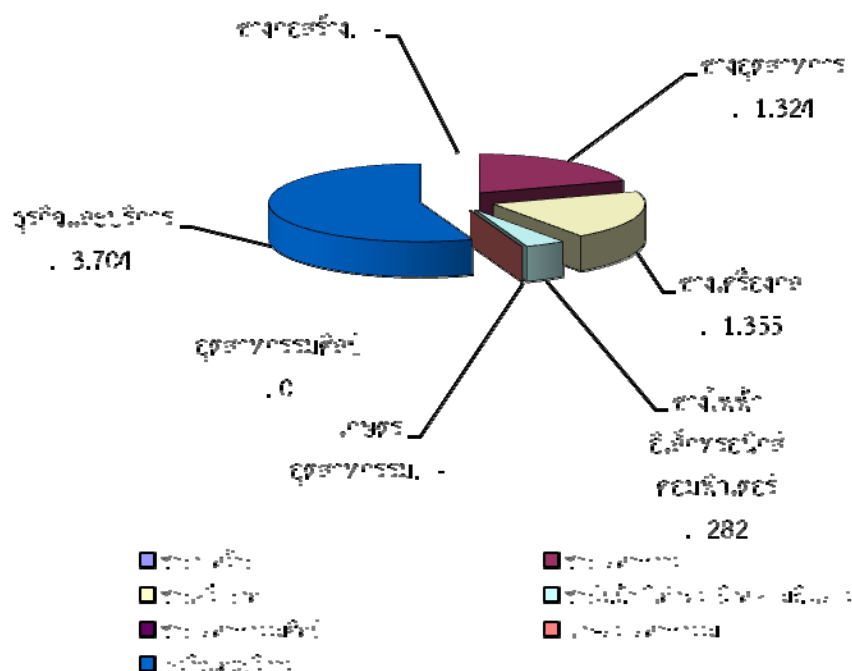


6. เกษตรอุตสาหกรรม		
7. ธุรกิจและบริการ	240	240
รวม	444	411

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระยอง

3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ปี 2555 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 6,665 คน โดยอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดคือ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 3,704 คน คิดเป็นร้อยละ 55.57 รองลงมาคือ กลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 1,355 คน คิดเป็นร้อยละ 20.33 กลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน 1,324 คน คิดเป็นร้อยละ 19.86 และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 282 คน คิดเป็นร้อยละ 4.23 มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 6,458 คน ร้อยละ 96.89

แผนภูมิ 14 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2555



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระยอง

3.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ปี 2555 มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 512 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด คือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 156 คน คิดเป็นร้อยละ 30.47 รองลงมา คือ ช่างเครื่องกล จำนวน 148 คน คิดเป็นร้อยละ 28.91 ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 118 คน ร้อยละ 23.05 ธุรกิจและบริการ จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 10.16 และช่างก่อสร้าง จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 7.42 มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 391 คน ร้อยละ 76.37



ตาราง 13 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2555

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างก่อสร้าง	38	38
2. ช่างอุตสาหกรรม	156	121
3. ช่างเครื่องกล	148	141
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	118	61
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์		
6. เกษตรอุตสาหกรรม		
7. ธุรกิจและบริการ	52	30
รวม	512	391

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระยอง

3.4 การฝึกอาชีพเสริม ปี 2555 มีการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 1,114 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกอาชีพเสริมสูงสุด คือ อาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 374 คน ร้อยละ 33.57 รองลงมา คือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 170 คน ร้อยละ 15.26 ช่างก่อสร้าง จำนวน 169 คน ร้อยละ 15.17 ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 146 คน ร้อยละ 13.11 ช่างเครื่องกล จำนวน 125 คน ร้อยละ 11.22 ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 99 คน ร้อยละ 8.89 เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 31 คน ร้อยละ 2.78 และ มีผู้ผ่านการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 1,107 คน ร้อยละ 99.37

ตาราง 14 การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดระยอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2555

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	169	168
2. ช่างอุตสาหกรรม	99	95
3. ช่างเครื่องกล	125	124
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	146	146
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	170	170
6. เกษตรอุตสาหกรรม	31	31
7. ธุรกิจและบริการ	374	373
รวม	1,114	1,107

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระยอง



4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง เป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ การตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรฐานในการกระตุ้น ให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตามการตรวจสอบสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อให้คำแนะนำความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ ผู้ใช้แรงงาน ในการปฏิบัติที่ถูกต้องอีกด้วย สำหรับ ปี 2555 (ช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม 2555) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยองได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 787 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวม 79,186 คน

ตาราง 15 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดระยอง ปี 2555

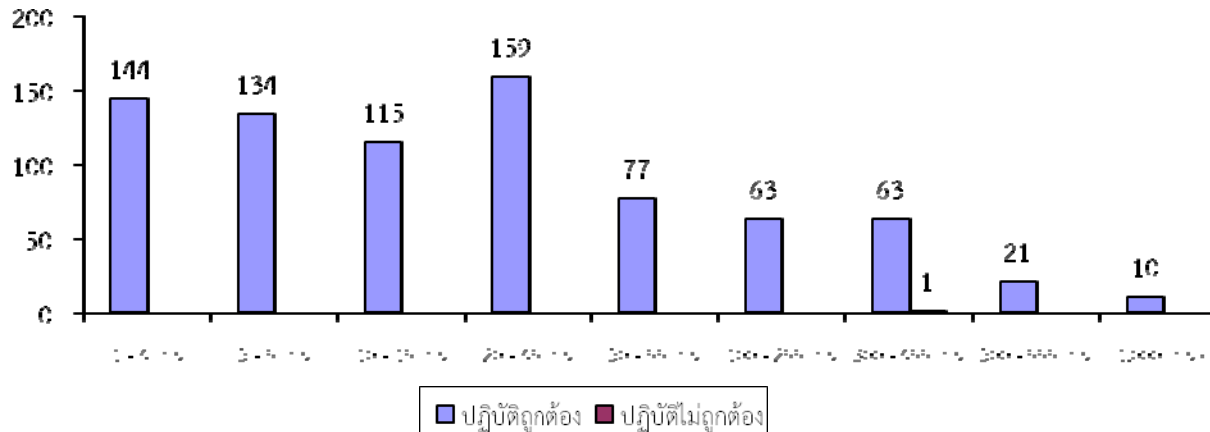
ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1 - 4 คน	144	195	173		368
5 - 9 คน	134	538	391	1	930
10 - 19 คน	115	929	687		1,616
20 - 49 คน	159	3,145	2,221	6	5,372
50 - 99 คน	77	3,398	2,183	250	5,831
100 - 299 คน	63	4,992	3,814	41	8,847
300 - 499 คน	64	12,196	8,220		20,416
500 - 999 คน	21	8,319	6,285		14,604
1,000 คน ⁺	10	13,907	7,295		21,202
รวม	787	47,619	31,269	298	79,186

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง



ในส่วนผลการตรวจจากจำนวนที่ตรวจทั้งหมด 787 แห่ง พบว่าสถานประกอบการ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย คุ่มครองแรงงาน จำนวน 786 แห่ง และพบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 1 แห่ง

แผนภูมิ 15 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ่มครองแรงงาน ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยองตรวจพบว่า สถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องออกหนังสือเชิญพบ ออกคำสั่งให้ดำเนินการ เปรียบเทียบปรับ หรือส่งเรื่องดำเนินคดี

ทั้งนี้การจะดำเนินการให้ลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากการดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการทั้งหมด เป็นการให้คำแนะนำแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง เป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมาในท้ายที่สุดนั่นเอง ในรอบปี 2555 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 266 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจทั้งสิ้น 59,444 คน



ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดระยอง จำแนกตามสถานประกอบการ ปี 2555

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1 - 4 คน	9	11	16		27
5 - 9 คน	9	35	30		65
10 - 19 คน	22	205	114		319
20 - 49 คน	50	1,058	737		1,795
50 - 99 คน	49	2,451	1,267		3,718
100 - 299 คน	78	8,665	5,039		13,704
300 - 499 คน	19	4,260	3,281		7,541
500 - 999 คน	21	9,825	4,791		14,616
1,000 คน ⁺	9	10,571	7,088		17,659
รวม	266	37,081	22,363		59,444

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

สำหรับผลการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการ พบว่า ในจำนวนสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมดจำนวน 266 แห่ง ผลการตรวจพบว่า มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องมี จำนวน 255 แห่ง สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องใดมารวมนี้มีจำนวน 11 แห่ง

ตาราง 17 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดระยอง ปี 2555

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	9	9	
5 - 9 คน	9	9	
10 - 19 คน	22	20	2
20 - 49 คน	50	48	2
50 - 99 คน	49	48	1
100 - 299 คน	78	74	4
300 - 499 คน	19	17	2
500 - 999 คน	21	21	
1,000 คน ⁺	9	9	
รวม	266	255	11

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง



ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุด ปี 2555 คือ ประเภทการผลิต จำนวน 188 แห่ง รองลงมา คือ ก่อสร้าง จำนวน 19 แห่ง การขายส่งขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 19 แห่ง การเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 13 แห่ง การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 6 แห่ง รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลฯ จำนวน 6 แห่ง โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 6 แห่ง การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ จำนวน 6 แห่ง

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของการประกอบอาชีพที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ประกอบด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสาร เรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี

4.3 แรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานยังมีการปฏิบัติงานในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม เพราะระบบแรงงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้ง แต่ยังจะช่วยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อเสริมสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติ ที่ดีต่อกันในการทำงานก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวก เมื่อมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหา ขัดแย้งขึ้นเมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้นในที่สุด ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้างและลูกจ้าง ณ ปัจจุบัน พบว่า จังหวัดระยองมีการจัดตั้งองค์การนายจ้าง 2 แห่ง โดยจัดตั้งเป็นสมาคมนายจ้าง 2 แห่ง และในส่วนขององค์การลูกจ้างข้อมูล ณ ปัจจุบันพบว่าในจังหวัดระยอง มีองค์กรลูกจ้างทั้งหมด 151 แห่ง โดยจัดตั้งเป็นสหภาพแรงงาน ในกิจการเอกชนทั้ง 151 แห่ง โดยจดทะเบียนในจังหวัดระยอง 112 แห่ง จดทะเบียนต่างพื้นที่ 42 แห่ง ส่วนองค์กรอื่น ๆ ยังไม่มีการจัดตั้ง

4.4 ข้อเรียกร้อง /ข้อพิพาท/ ข้อขัดแย้ง

สำหรับข้อเรียกร้อง /ข้อพิพาท/ ข้อขัดแย้ง ปี 2555 (มกราคม – ธันวาคม 2555) มีดังนี้

ตาราง 18 ข้อเรียกร้อง /ข้อพิพาท/ ข้อขัดแย้ง จังหวัดระยอง ปี 2555

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้างทั้งหมด	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง				
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	60	76		38,164
2. การยุติข้อเรียกร้อง				
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน				
- ตกลงกันเอง	50	60		33,168
- ถอนข้อเรียกร้อง	1			
- อื่น ๆ	4	4		1,730



2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	12	12		3,266
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	1			
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท				
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	27	31	16,368	14,478
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน				
- ยุติภายใน 5 วัน	21	21		
- ยุติเกิน 5 วัน	8	8		
- ชี้ขาดโดยบังคับ				
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ				
- อื่น ๆ	2	2		
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ				
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง				
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	5	6	3,100	2,098
2. การยุติข้อขัดแย้ง				
- ตกลงกันได้	6	6		
- ถอนเรื่อง				
- ฟ้องศาลแรงงาน				
3. การผลงาน				
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ				
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง				
1. การเกิดข้อตกลง				

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ในสถานประกอบการ จำนวน 101 แห่ง มีลูกจ้างเข้าร่วมจำนวน 12,876 คน ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน จำนวน 147 แห่ง ลูกจ้างที่เข้าร่วมจำนวน 76,001 คน



ตาราง 19 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ปี 2555

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	101	12,876
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขต สิรินครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์		
3. ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน		
กิจกรรมที่ส่งเสริม		
1. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	147	76,001
2. จัดคาราวานแก็งนเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน		

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

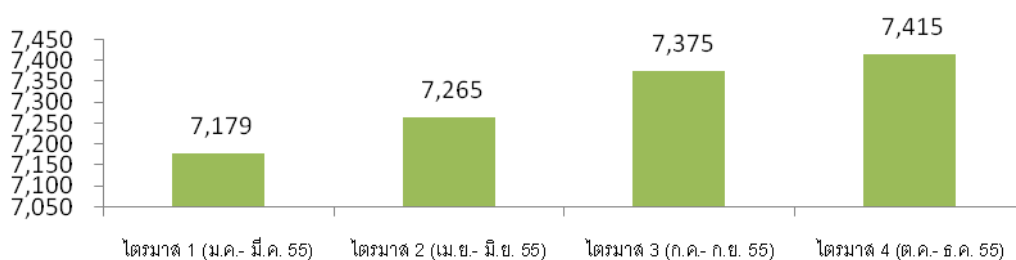
5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ปี 2555 (มกราคม – ธันวาคม 2555) พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม แยกเป็น กองทุนประกันสังคม สถานประกอบการจำนวน 7,415 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น (มาตรา 33 และ มาตรา 39) 346,657 ราย ผู้ประกันตนมาตรา 40 (แรงงานนอกระบบ) จำนวน 14,931 ราย และกองทุนเงินทดแทน นายจ้าง จำนวน 6,957 ราย จำนวนลูกจ้าง 337,593 ราย สถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง และเอกชน 2 แห่ง

5.1 กองทุนประกันสังคม

ในด้านสถานะกองทุน ปี 2555 พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม แยกเป็น กองทุนประกันสังคม สถานประกอบการจำนวน 7,415 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น (มาตรา 33 และ มาตรา 39) 346,657 ราย ผู้ประกันตนมาตรา 40 (แรงงานนอกระบบ) จำนวน 14,931 ราย

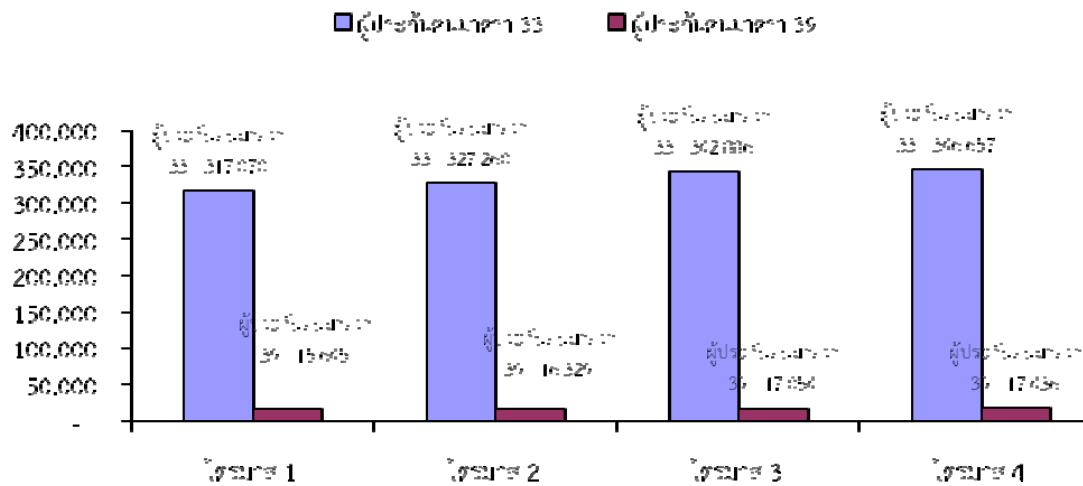
แผนภูมิ 16 จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดระยอง ปี 2555



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

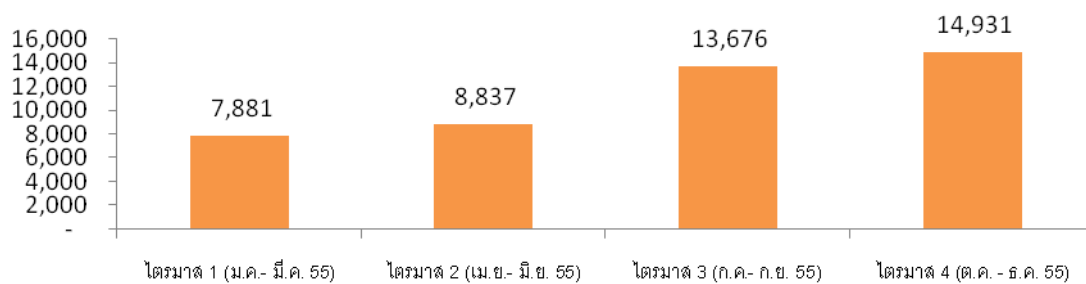


แผนภูมิ 17 จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม (มาตรา 33 และมาตรา 39) ในจังหวัดระยอง ปี 2555



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

แผนภูมิ 18 จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมมาตรา 40 (แรงงานนอกระบบ) ในจังหวัดระยอง ปี 2555

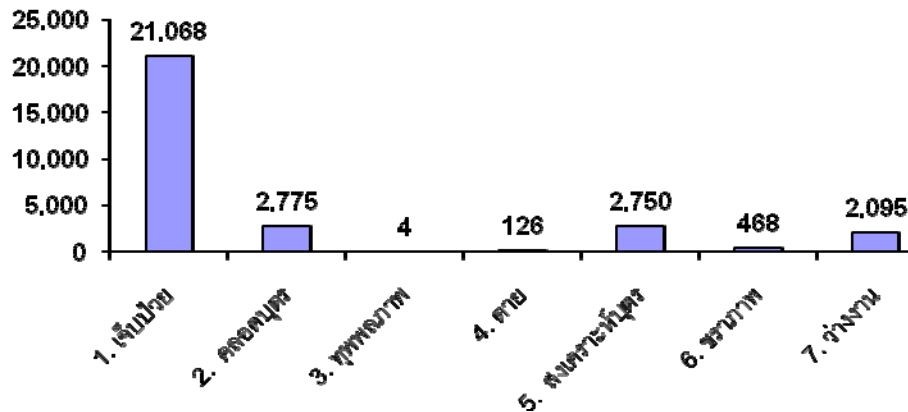


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

หากพิจารณาการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน พบว่ากรณีเจ็บป่วย มีจำนวน 29,286 คน เจ็บป่วย ทุพพลภาพ จำนวน 21,068 คน คลอดบุตร จำนวน 2,775 คน ทุพพลภาพ จำนวน 4 คน ตาย จำนวน 126 คน สงเคราะห์บุตร จำนวน 2,750 คน ชราภาพ จำนวน 468 คน ว่างาน จำนวน 2,095 คน



ตาราง 20 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2555

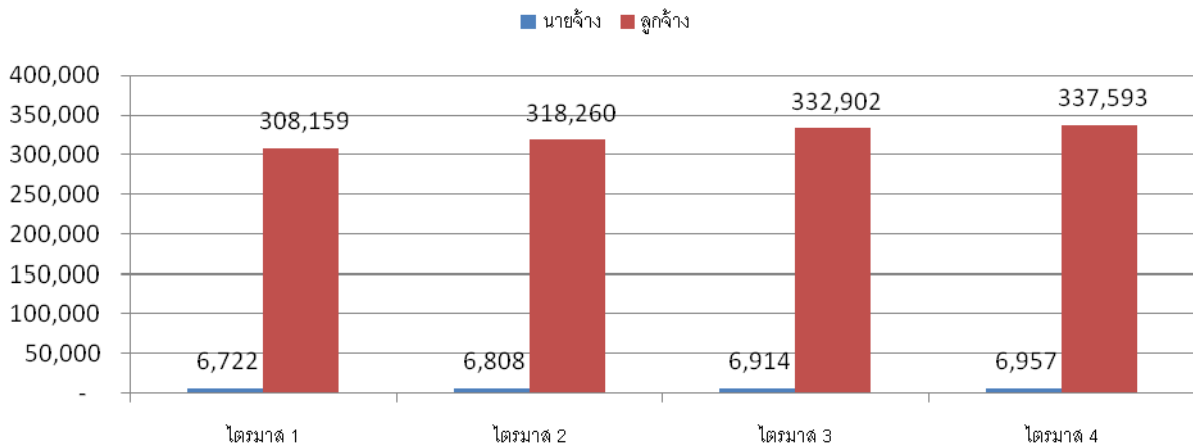


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

5.2 กองทุนเงินทดแทน

กองทุนเงินทดแทน ให้ความคุ้มครองลูกจ้างที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ตาย เนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง โดยลูกจ้างได้รับเงินทดแทนจากกองทุนซึ่งเรียกเก็บเงินสมทบจากนายจ้างเพียงฝ่ายเดียว ปี 2555 นายจ้างสมัครกองทุนเงินทดแทน จำนวนรวม 6,957 ราย ลูกจ้างทั้งหมดจำนวน 337,593 คน

แผนภูมิ 19 จำนวน นายจ้าง/ลูกจ้าง ที่อยู่ในระบบกองทุนเงินทดแทนจังหวัดระยอง ปี 2555



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง



5.3 การประสบอันตราย/ เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในรอบ ปี 2555 (มกราคม – ธันวาคม 2555) มีผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน จำนวน 1,256 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่า เป็นการหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 1,066 คน (คิดเป็นร้อยละ 84.87) หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 185 คน (คิดเป็นร้อยละ 14.73) และตาย จำนวน 5 คน (คิดเป็นร้อยละ 0.40)

ตาราง 21 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ปี 2555

ประเภทความร้ายแรง	ไตรมาส 1 / 2555		ไตรมาส 2 / 2555		ไตรมาส 3 / 2555		ไตรมาส 4 / 2555	
	ผู้ใช้บริการ (คน)	ร้อยละ	ผู้ใช้บริการ (คน)	ร้อยละ	ผู้ใช้บริการ (คน)	ร้อยละ	ผู้ใช้บริการ (คน)	ร้อยละ
1. ตาย	2	0.67	11	2.86	1	0.08	5	0.40
2. ทูพพลภาพ								
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน		-		-		-		-
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	52	17.33	58	15.06	211	17.24	185	14.73
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	246	82.00	316	82.08	1,012	82.68	1,066	84.87
รวม	300	100.00	385	100.00	1,224	100.00	1,256	100.00

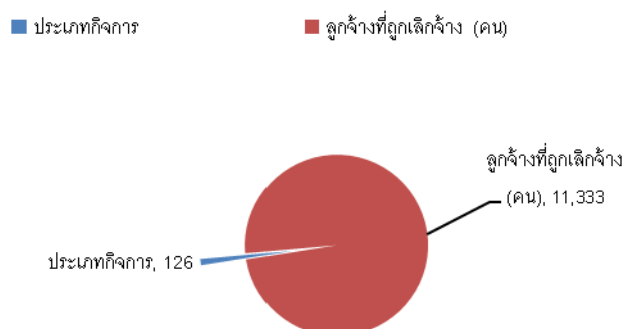
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

5.4 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยองรายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ปี 2555 (มกราคม – ธันวาคม 2555) พบว่า ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 11,333 คน จากประเภทกิจการทั้งหมด 126 ประเภทกิจการ

สถานประกอบการที่หยุด/เลิกกิจการ ในปี 2554 (มกราคม – ธันวาคม 2554) มีสถานประกอบการทั้งสิ้นจำนวน 548 แห่ง จำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 9,016 คน

แผนภูมิ 20 จำนวนสถานประกอบการที่หยุด/เลิกกิจการ และจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจังหวัดระยอง ปี 2555



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง



5.5 การฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน

ลูกจ้างเมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยและทุพพลภาพจากการทำงาน จำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูทั้งทางด้านสมรรถภาพในการทำงานและฟื้นฟูสภาพจิตใจ เพื่อให้สามารถกลับเข้าทำงานหรือประกอบอาชีพอิสระได้ ดังนั้น กระทรวงแรงงานจึงได้จัดตั้งศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานขึ้น โดยเป็นหน่วยงานสังกัดสำนักงานประกันสังคม โดยมีที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น 4 ศูนย์ ได้แก่

- ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจังหวัดปทุมธานี
- ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจังหวัดเชียงใหม่
- ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจังหวัดขอนแก่น
- ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคตะวันออก

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคตะวันออก ตั้งอยู่อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยองรับผิดชอบฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานรวม 9 จังหวัด ในภาคตะวันออก ได้แก่จังหวัด ระยอง สมุทรปราการ ชลบุรี จันทบุรี ตราด นครนายก ปราจีนบุรี ฉะเชิงเทรา สระแก้ว โดยเมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน ฯ พ.ศ. 2537 และผู้ประกันตน ทุพพลภาพ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 เมื่อได้รับการรักษาแล้วแต่ยังไม่สามารถกลับเข้าทำงานได้ดังเดิม เนื่องจากทุพพลภาพทางกายหรือได้รับการกระทบกระเทือนทางด้านจิตใจ สำนักงานประกันสังคมจังหวัด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาคตะวันออกจะพิจารณาส่งเข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกาย และจิตใจที่ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจนกว่าจะสามารถกลับเข้าทำงานเดิมได้ หรือ อาจเข้าทำงานใหม่ในสถานประกอบการใหม่ ตลอดจนประกอบอาชีพอิสระได้

ในช่วง (มกราคม - ธันวาคม 2555) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคตะวันออก ได้ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานดังนี้

- ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคตะวันออก จำนวนรวม 232 คน โดยเป็นผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพเดิมจากปี 2554 จำนวน 146 คน และผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพรายใหม่ในปี 2555 (ณ ธันวาคม 2555) จำนวน 114 คน ซึ่งเป็นการเข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพทางด้านการแพทย์ จำนวน 260 คน และในจำนวนนี้เป็นผู้ที่รับการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ จำนวน 90 คน และหากแยกเป็นประเภทการสูญเสีย สามารถแยกเป็น ทางกายหรือการเคลื่อนไหว จำนวน 246 คน ทางการมองเห็น จำนวน 10 คน อื่นๆ จำนวน 4 คน

- ผู้ที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพในไตรมาสนี้มีจำนวน 131 คน พบว่า กลับไปประกอบอาชีพกับนายจ้างเดิม จำนวน 106 คน ประกอบอาชีพกับนายจ้างใหม่ 13 คน ประกอบอาชีพอิสระ 12 คน

ตาราง 22 จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ จำแนกตามประเภทการฟื้นฟู ปี 2555

<u>การให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพ</u>	จำนวน (คน)
รวมทั้งสิ้น	260
- รายละเอียด	146
- รายใหม่	114
<u>ประเภทการฟื้นฟูสมรรถภาพ</u>	
- ด้านการแพทย์	260
- ด้านอาชีพ	90
<u>ประเภทการสูญเสีย</u>	



- ทางกรมมองเห็น	10
- ทางกายหรือการเคลื่อนไหว	246
- อื่นๆ	4
ผู้สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ (131คน)	
- ประกอบอาชีพกับนายจ้างเดิม	106
- ประกอบอาชีพกับนายจ้างใหม่	13
- ประกอบอาชีพอิสระ	12

ที่มา : ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคตะวันออก (จังหวัดระยอง)



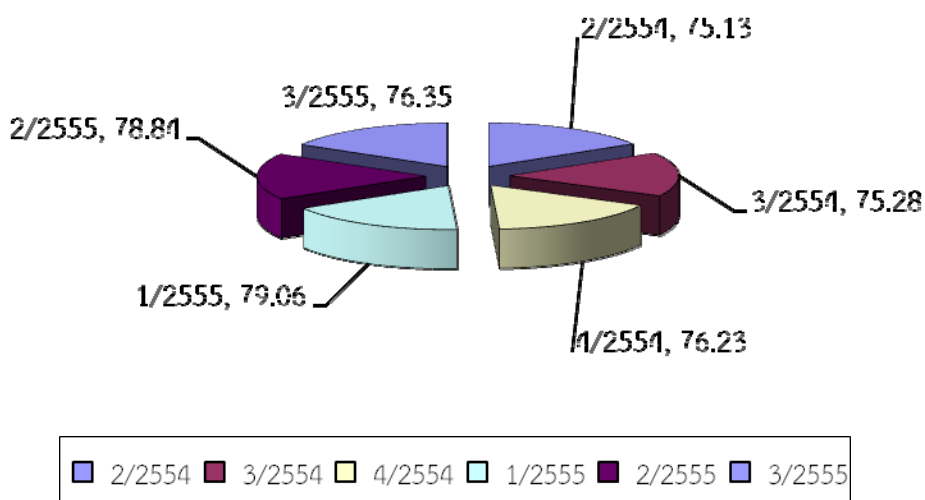
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องมาจากปัจจัยทางเศรษฐกิจสังคม และการเมือง เช่น เกิดการชะลอการลงทุนชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคน เพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผล ต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งสองฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่ การเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบ ความเคลื่อนไหว หรือการเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน จึงต้องมีการศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตาม การเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหารวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่ม ทั้งนายจ้าง ผู้ใช้ แรงงาน รวมทั้งทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดระยอง ปี 2555 จะขอนำเสนอ ตัวชี้วัดภาว๋าด้านแรงงานดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของ จังหวัดระยอง เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดระยอง เทียบกับ ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดระยอง จะพบว่า ปี 2555 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัด ระยอง มีอัตรา 76.35 มีอัตราที่ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา คือไตรมาส 2 ปี 2555 ที่มีอัตรา 78.84 แสดงให้เห็นว่ายังคงมีการจ้างงานอย่างต่อเนื่อง

แผนภูมิ 21 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

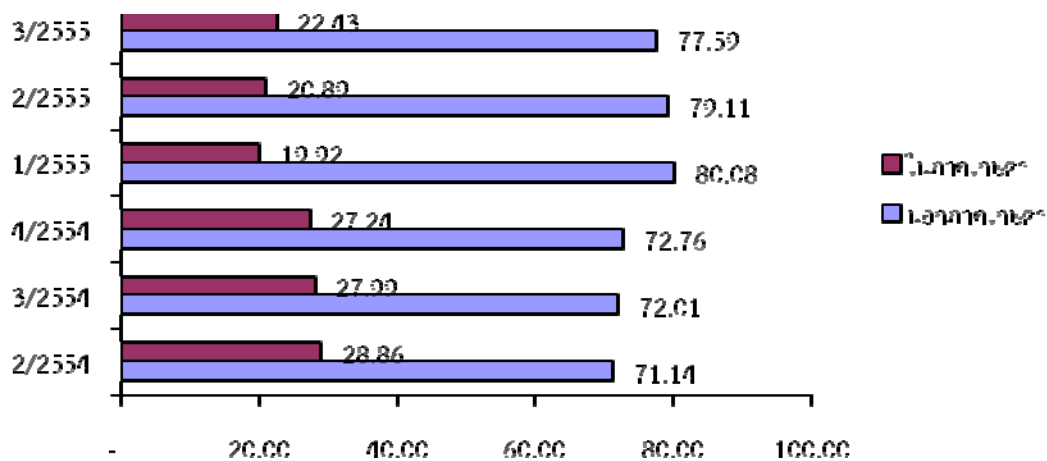


2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์จ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดระยอง ว่ามีส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคการเกษตรของจังหวัดระยอง ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดระยอง ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดระยอง ในไตรมาส 3 ปี 2555 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการเกษตรจังหวัดระยอง มีอัตรา 22.43 โดยเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการเกษตรจังหวัดระยอง มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น โดยที่ในไตรมาส 2 ปี 2555 มีอัตรา 20.89 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว พบว่ามีอัตราที่ลดลง

สำหรับอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรในไตรมาส 3 ปี 2555 มีอัตรา 77.59 ลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2555 ที่มีอัตรา 79.11 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2554 พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้น

แผนภูมิ 22 อัตราการจ้างงานใน และ นอกภาคการเกษตรจังหวัดระยอง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานในภาคการเกษตรของจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ทำงานในภาคการเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

2. อัตราการจ้างงานนอกภาคการเกษตรของจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำนอกภาคการเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตรา 28.77 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา คือ อัตรา 28.35 แสดงให้เห็นว่ามีการทำงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา และเมื่อเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2554 พบว่ามีอัตราที่เพิ่มขึ้นเช่นกัน



ตาราง 23 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดระยอง

	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555
ผู้ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	76,370	82,200	112,868	107,085	106,229
จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำในจังหวัด	360,157	365,080	380,328	377,662	369,226
อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	21.20	22.52	29.68	28.35	28.77

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด}}$$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดระยองจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานค่อนข้างน้อยแต่ก็เริ่มมีอัตราการจ้างงานที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากเป็นจังหวัดที่เน้นการผลิตภาคอุตสาหกรรมเป็นหลัก ประกอบกับภาวะเศรษฐกิจ สังคมการเมือง ยังไม่สงบเรียบร้อยเท่าที่ควร จึงมีการชะลอการลงทุนทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ แต่เมื่อภาวะเศรษฐกิจ สังคม การเมืองของประเทศเข้าสู่สภาวะปกติ คาดว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดระยองเพิ่มสูงขึ้นอย่างแน่นอน

3. อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดระยอง แต่ละไตรมาสจะปรับตัวในระดับที่ลดลง และสูงขึ้นตามปัจจัยในเรื่องเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เนื่องจากจังหวัดระยองเป็นพื้นที่การผลิตภาคอุตสาหกรรมหลักของประเทศ อัตราการว่างงานในจังหวัดระยองจึงมีอัตราการว่างงานที่ต่ำเมื่อเทียบกับจำนวนแรงงานทั้งหมดของจังหวัด แต่จะมีบางไตรมาส จะมีอัตราการว่างงานที่เพิ่มขึ้น เนื่องมาจากมีแรงงานใหม่ที่จบการศึกษาจากสถานศึกษา เข้ามาในตลาดแรงงานจึงเป็นสาเหตุที่ทำให้มีการเพิ่มขึ้นของอัตราการว่างงาน สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดระยองไตรมาส 3 ปี 2555 มีอัตรา 0.75 ลดลงจากไตรมาสที่ 2 ปี 2555 คืออัตรา 1.48 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว พบว่าลดลง

ตาราง 24 อัตราการว่างงานจังหวัดระยอง

	3/2554	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555
จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด	2,392	3,222	2,145	5,572	2,777
กำลังแรงงานในจังหวัด	360,157	365,080	383,100	377,662	369,226
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.66	0.88	0.56	1.48	0.75

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$$



4. อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยองดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด จะพบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 ปี 2555 มีอัตรา 54.98 โดยมีอัตราลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2555 ที่มีอัตรา 762 ซึ่งอาจเป็นเพราะสถานประกอบการมีตำแหน่งงานว่างเพิ่มขึ้น ประกอบกับจำนวนการบรรจุนงานน้อยกว่าตำแหน่งงานว่าง จึงส่งผลให้อัตราการบรรจุนต่อตำแหน่งงานว่างในไตรมาส 4 ปี 2555 ลดลง และเมื่อเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2554 มีอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง 40.82 พบว่า ไตรมาส 4 ปี 2555 มีอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างเพิ่มขึ้น

เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนงานต่อผู้สมัครงานที่มีอัตรา 75.01 จะพบว่า มีอัตราลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2555 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะไตรมาสนี้ยอดการบรรจุนงานลดลงจากไตรมาสที่แล้ว จึงทำให้อัตราการบรรจุนงานต่อจำนวนผู้สมัครงานลดลง

ตาราง 25 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานและอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัดระยอง

	4/2554	1/2555	2/2555	3/2555	4/2555
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนงาน	5,290	4,221	4,143	9,953	3,292
ผู้สมัครงานในจังหวัด	6,813	8,121	6,139	12,419	4,389
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	12,960	4,787	2,225	1,306	5,988
อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	77.65	51.98	67.49	80.14	75.01
อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	40.82	88.18	186.20	762	54.98

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$$

2. อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด

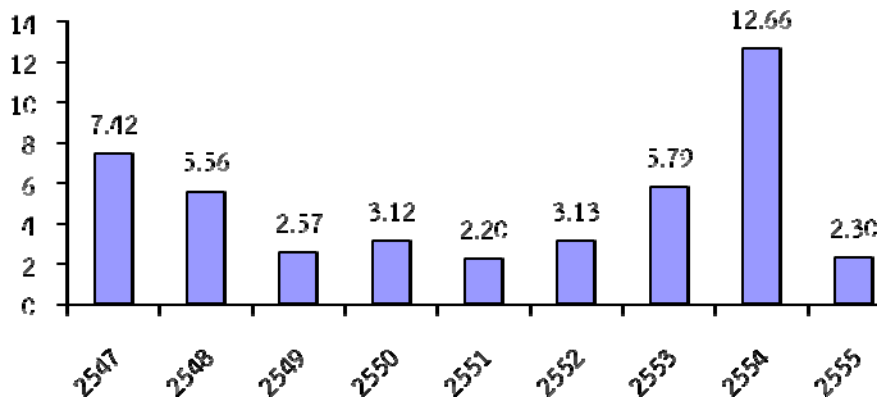
$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$

5. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) ซึ่งได้แก่แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว และ กัมพูชา เมื่อรวมจำนวนแรงงานต่างด้าวทุกประเภทที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยองบริหารจัดการอยู่ ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 มีอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดระยองรวม 3 สัญชาติ คือ อัตรา 2.30 ซึ่งมีอัตราที่ลดลงจากปี 2554 ที่มีอัตราร้อยละ 12.66



แผนภูมิ 23 อัตราการจ้างงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดระยอง (รวม 3 สัญชาติ)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานต่างด้าวของจังหวัด

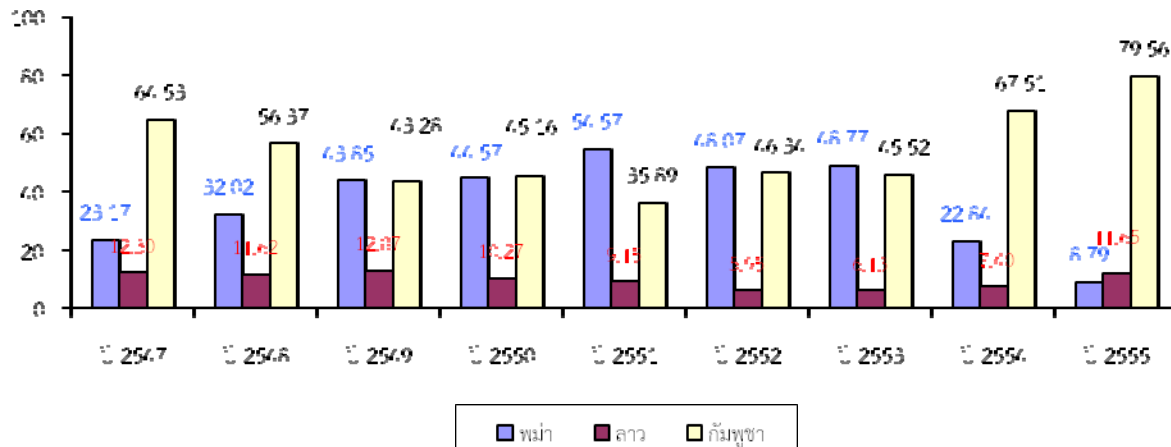
$$= \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. ในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

2. เป็นข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554

หากพิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวแต่ละสัญชาติตั้งแต่ปี 2547 เป็นต้นมาจะพบว่า การจ้างงานต่างด้าวสัญชาติพม่ามีอัตราสูงสุดโดยครองอันดับ 1 มาเกือบทุกปี คือ (ปี 2547 = 23.17) (ปี 2548 = 32.02) (ปี 2549 = 43.85) (ปี 2550 = 44.57) (ปี 2551 = 54.95) (ปี 2552 = 48.07) (ปี 2553 = 48.77) (ปี 2554 = 22.84) (ปี 2555 = 8.79) สัญชาติกัมพูชา (ปี 2547 = 64.53) (ปี 2548 = 56.37) (ปี 2549 = 43.28) (ปี 2550 = 45.16) (ปี 2551 = 35.89) (ปี 2552 = 46.34) (ปี 2553 = 45.52) (ปี 2554 = 67.51) (ปี 2555 = 79.56) และสัญชาติลาว (ปี 2547 = 12.30) (ปี 2548 = 11.62) (ปี 2549 = 12.87) (ปี 2550 = 10.27) (ปี 2551 = 9.15) (ปี 2552 = 5.59) (ปี 2553 = 6.13) (ปี 2554 = 7.40) (ปี 2555 = 11.65) ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554



แผนภูมิ 24 อัตราการจ้างงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดระยอง จำแนกตามรายสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานต่างด้าวรายสัญชาติในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. แยกรายสัญชาติ(3 สัญชาติ)ในจังหวัด} \times 100}{\text{แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. ทั้งหมด (รวม 3 สัญชาติ) ของจังหวัด}}$$

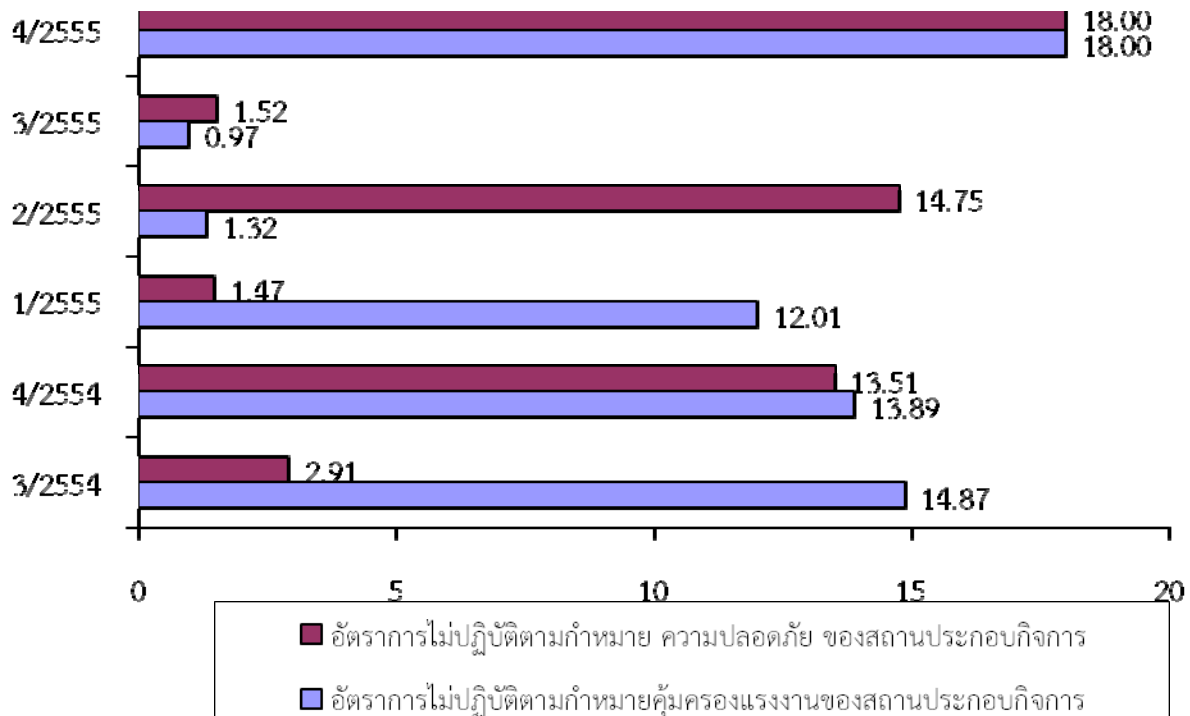
2. เป็นข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555

6. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดไตรมาส 4 ปี 2555 มีอัตรา 18.00 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ทั้งนี้ การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับในการทำงาน เช่น การกำหนดวันลา วันทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนด แต่การปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยมีอัตราที่ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 4 ปี 2555 มีอัตรา 18.00 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2555 ที่มีอัตรา 1.52 และมีอัตราเพิ่มขึ้นเช่นกันเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี 2554 ที่มีอัตรา 13.51



แผนภูมิ 25 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองจังหวัดระยอง

- หมายเหตุ :
1. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$
 2. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการในจังหวัด

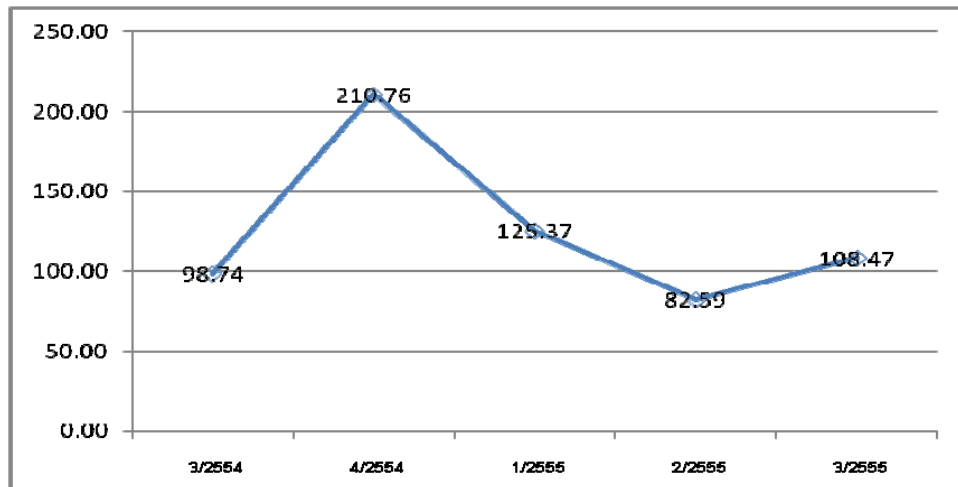
$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

7. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่า ไตรมาส 3 ปี 2555 มีอัตรา 108.47 มีอัตราเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาส 2 ปี 2555 ที่มีอัตรา 82.59 และมีอัตราเพิ่มขึ้นเช่นกันเมื่อเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2554 ที่มีอัตรา 98.74



แผนภูมิ 26 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

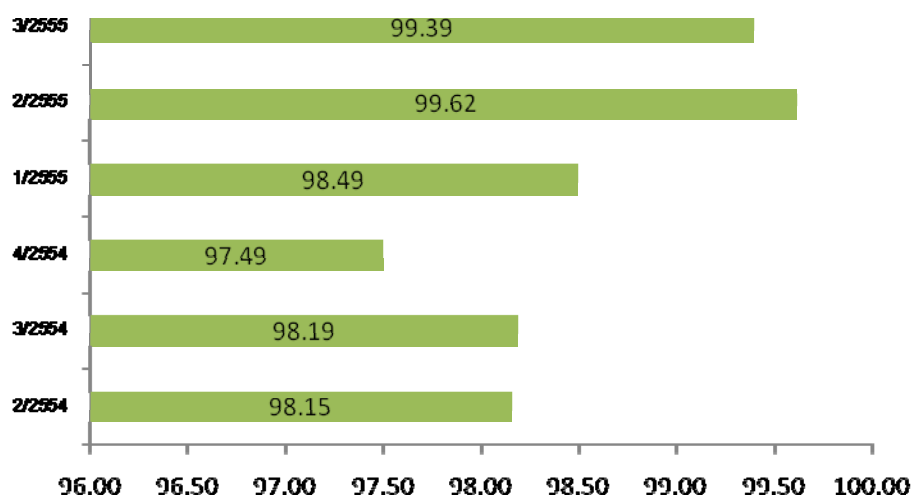
หมายเหตุ : อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด

$$= \frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$$

8. อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

ในส่วนอัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม โดยการศึกษาจากจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมของจังหวัดระยอง เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดของจังหวัดระยองพบว่า สัดส่วนของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมมีสัดส่วนที่ลดลงเล็กน้อย

แผนภูมิ 27 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมจังหวัด} \times 100}{\text{สถานประกอบการจังหวัดในทั้งหมด}}$$



ภาคผนวก



ตารางสถิติ

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดระยอง จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ปี 2555

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	306,763	306,454	613,217
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	242,756	244,916	487,672
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	209,450	162,895	372,345
- ผู้มีงานทำ	207,551	161,675	369,226
- ผู้ว่างงาน	1,557	1,220	2,777
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	342		342
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	33,306	82,021	115,327
- ทำงานบ้าน	3,061	42,544	45,605
- เรียนหนังสือ	14,530	15,039	29,569
- ยังเด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้			-
- อื่น ๆ	15,714	24,438	40,152
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	64,007	61,538	125,545

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2555

หน่วย : พัน

คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	7,835	2,325	10,160
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	5,900	7,630	13,530
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	18,188	10,023	28,211
4. เสมียน	4,280	8,914	13,194
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	28,797	47,034	75,831
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	40,478	32,249	72,727
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	41,769	7,512	49,281
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	40,496	22,298	62,794
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	19,507	23,262	42,769
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	301	427	728
รวม	207,551	161,674	369,225

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2555

หน่วย : พันคน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	12,950	18,193	31,143
ต่ำกว่าประถมศึกษา	38,432	27,879	66,311
ประถมศึกษา	42,541	32,214	74,755
มัธยมศึกษาตอนต้น	35,115	24,092	59,207
มัธยมศึกษาตอนปลาย	28,871	27,103	55,974
- สายสามัญ	18,324	21,941	40,265
- สายอาชีวศึกษา	10,547	4,649	15,196
- สายวิชาการศึกษา		513	513
อุดมศึกษา	48,834	31,895	80,729
- สายวิชาการ	18,083	16,103	34,186
- สายวิชาชีพ	28,722	13,427	42,149
- สายวิชาการศึกษา	2,028	2,364	4,392
การศึกษาอื่น ๆ			0
ไม่ทราบ	809	298	1,107
รวม	207,552	161,674	369,226

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ
ปี 2555

หน่วย: พัน

คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	46,712	36,095	82,807
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	46,712	36,095	82,807
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	160,837	125,580	286,417
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	678		678
3. การผลิต	64,272	41,957	106,229
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	790		790
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	2217		2,217
6. การก่อสร้าง	27,032	5,215	32,247
7. การขายส่ง การขายปลีก	24,919	31,839	56,758
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	9,579	1,783	11,362
9. กิจการ โรงแรม และภัตตาคาร	8,917	20,190	29,107
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	537	582	1,119
11. การเป็นสื่อกลางทางการเงินและประกันภัย	906	1,691	2,597
12. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	803	677	1,480
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ และ เทคนิค	712		712
14. การบริหารและการสนับสนุน	6,672	3,403	10,075
15. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	5,901	2,056	7,957
16. การศึกษา	2,943	3,875	6,818
17. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	1,426	4,952	6,378
18. ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	596	1,309	1,905
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1,676	2,630	4,306
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล		2,835	2,835
21. องค์การระหว่างประเทศ			
22. ไม่ทราบ	261	586	847
รวม	207,549	161,675	369,224

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2555

หน่วย : พันคน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	9,594	2,418	12,012
ลูกจ้างรัฐบาล	10,062	9,664	19,726
ลูกจ้างเอกชน	120,197	80,108	200,305
ทำงานส่วนตัว	49,369	40,294	89,663
ช่วยธุรกิจครอบครัว	17,581	29,191	46,772
การรวมกลุ่ม	748		748
รวม	207,551	161,675	369,226

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

ตารางที่ 11 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดระยอง
จำแนกตามเพศ ปี 2555

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
10,414	1,855	9,906	22,175	16,122	14,946	31,068	12,246	9,363	21,609

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดระยองจำแนกตามการศึกษา ปี 2555

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	4,072	6,153	3,351
มัธยมศึกษา	6,042	9,298	7,430
ปวช.	2,516	2,655	1,642
- พาณิชย	1,030	1,294	668
- ช่าง	1,486	1,361	974
- อื่นๆ			
ปวส.	5,313	5,751	4,583
- พาณิชย	2,082	2,454	2,033
- ช่าง	3,231	3,297	2,550
- อื่นๆ			
อนุปริญญา	379	512	423
ปริญญาตรี	3,754	6,553	4,162
ปริญญาโท	99	146	18
ปริญญาเอก			
อื่น ๆ			
รวม	22,175	31,068	21,609

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 13 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดระยอง จำแนกตามอาชีพ ปี 2555

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	365	598	237
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	1,415	2,218	1,297
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	2,892	3,474	2,352
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	3,680	5,215	3,138
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	3,258	3,615	2,072
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)		57	2
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	2,970	5,786	2,810
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	2,909	2,941	1,648
9. อาชีพงานพื้นฐาน	4,686	7,164	8,053
T ผู้ฝึกงาน			
รวม	22,175	31,068	21,609

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 14 แสดงการบรรจุงานจำแนกตามอายุ ปี 2555

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17						
18-24	6,100	27.51	5,235	16.85	5,292	24.49
25-29	8,232	37.12	7,269	23.40	6,407	29.65
30-39	5,280	23.81	9,200	29.61	5,706	26.41
40-49	2,261	10.20	6,468	20.82	3,096	14.33
50-59	302	1.36	2,701	8.69	1,108	5.12
60 ปีขึ้นไป			195	0.63		
รวม	22,175	100.00	31,068	100.00	21,609	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 15 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2555

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
รวมภาคเกษตรกรรม				
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้				
2. การประมง	4	0.02	1	0.005
รวมนอกภาคเกษตรกรรม				
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	4	0.02	14	0.06
4. การผลิต	10,220	46.09	9,933	45.97
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	667	3.01	139	0.64
6. การก่อสร้าง	3,226	14.55	3,686	17.06
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	2,479	11.18	920	4.26
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1,607	7.25	1,166	5.40
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1,223	5.52	546	2.53
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1146	5.17	283	1.31
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	490	2.21	1,419	6.57
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	3	0.01	84	0.39
13. การศึกษา			2	0.01
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	75	0.34	43	0.20
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	409	1.84	863	3.99
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล			19	0.09
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก			235	1.09
18. ไม่ทราบ	622	2.80	2,256	10.44
รวม	22,175	100.00	21,609	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 16 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดระยอง
จำแนกตามประเภทกิจกรรม ปี 2555

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้ง ที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	16	2,551	2,824	5,375
2. มหกรรมอาชีพ				-
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	11	118	290	408
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	3	10	26	36
5.อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	3		24	24
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	3		48	48

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดระยอง
จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

ณ เดือนธันวาคม 2555

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
ประเภทตลอดชีพ	
ประเภทส่งเสริมการลงทุน	2,599
ประเภทชั่วคราว	3,260
ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นนิติกรรม.	637
รวม	6,496

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 18 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด

(ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือน ธันวาคม 2555

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	498	316	225	21	5		7	185		5	113	1,375
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	98	61	77	18	9		6	55	98	7	45	474
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	325	111	131	13	7		3	135		8	123	856
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	104	68	46	12	6			51			65	352
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด												0
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)												0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	368	211	155	11	8		5	49			51	858
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	751	321	312	29	12	5		124		11	99	1,664
9. อาชีพงานพื้นฐาน												0
T ผู้ฝึกงาน	45	12	18	9	3						4	91
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	37	29	16	10	8			36	21		32	189
รวม	2,226	1,129	980	123	58	5	21	635	119	31	532	5,859

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตาราง 19 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.ปี 2555 จังหวัดระยอง

จำแนกตามสัญชาติ ณ ธันวาคม 2555

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
752	996	6,805	8,553

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 26 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จังหวัดระยอง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2555

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	149	12	161	34.62
มัธยมศึกษา	149	29	178	38.28
ปวช.	17	5	22	4.73
ปวส. ปวท. อนุปริญญา	62	14	76	16.34
ปริญญาตรี	16	11	27	5.81
ปริญญาโท		1	1	0.22
ปริญญาเอก				
รวม	393	72	465	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 27 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดระยองที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2555

วิธีการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง		
Re-Entry	924	35.47
เดินทางด้วยตนเอง	20	0.77
นายจ้างพาไปฝึกงาน	729	27.98
นายจ้างพาไปทำงาน	932	35.78
กรมการจัดหางานจัดส่ง		

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 28 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดระยองที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ปี 2555

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	1,423	54.63
ตะวันออกกลาง	539	20.69
แอฟริกา	291	11.17
ภูมิภาคอื่น ๆ	352	13.51
รวม	2,605	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 29 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2555

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง		
2. ช่างอุตสาหกรรม	20	11
3. ช่างเครื่องกล	180	160
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	4	
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์		
6. เกษตรอุตสาหกรรม		
7. ธุรกิจและบริการ	240	240
รวม	444	411

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 30 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ปี 2555

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
ช่างก่อสร้าง		
ช่างอุตสาหกรรม	1,324	1,253
ช่างเครื่องกล	1,355	1,292
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	282	268
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์		
เกษตรอุตสาหกรรม		
ธุรกิจและบริการ	3,704	3,645
รวม	6,665	6,458

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 31 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ปี 2555

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
ช่างก่อสร้าง	38	38
ช่างอุตสาหกรรม	156	121
ช่างเครื่องกล	148	141
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	118	61
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์		
6. เกษตรอุตสาหกรรม		
7. ธุรกิจและบริการ	52	30
รวม	512	391

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 32 การตรวจแรงงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2555

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ พบ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี	
1 - 4 คน	144	195	173		368	144						
5 - 9 คน	134	538	391	1	930	134						
10 - 19 คน	115	929	687		1,616	115						
20 - 49 คน	159	3,145	2,221	6 25	5,372	159						
50 - 99 คน	77	3,398	2,183	0	5,831	77						
100 - 299 คน	63	4,992	3,814	41	8,847	63						
300 - 499 คน	64	12,196	8,220		20,416	63	1	1				
500 - 999 คน	21	8,319	6,285		14,604	21						
1,000 คน ⁺	10	13,907	7,295		21,202	10						
รวม	787	47,619	31,269	298	79,186	786	1	1				

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 34 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2555

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบกา ร ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	แนะ นำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินค ดี
									ส่ง เอกสาร	พ บ	ปรับปรุง	หยุดการ ใช้ เครื่องจักร	
1 - 4 คน	9	11	16		27	9							
5 - 9 คน	9	35	30		65	9							
10 - 19 คน	22	205	114		319	20	2	2					
20 - 49 คน	50	1,058	737		1,795	48	2	2					
50 - 99 คน	49	2,451	1,267		3,718	48	1	1					
100 - 299	78	8,665	5,039		13,70	74	4	4					



คน					4								
300 - 499 คน	19	4,260	3,281		7,541	17	2	2					
500 - 999 คน	21	9,825	4,791		14,61	21							
1,000 คน ⁺	9	10,57			17,65								
		1	7,088		9	9							
รวม	266	37,08	22,36	0	59,44	255	11	11					
		1	3		4								

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 36 จำนวนองค์กรนายจ้างจังหวัดระยอง ปี 2555

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
<u>องค์การนายจ้าง</u>	
สมาคมนายจ้าง	2
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์กรนายจ้าง	-
รวม	2

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 37 จำนวนองค์กรลูกจ้างจังหวัดระยอง ปี 2555

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
<u>องค์กรลูกจ้าง</u>	
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	151
สหพันธ์แรงงาน	
สภาองค์กรลูกจ้าง	
รวม	151

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 38 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ปี 2555

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้างทั้งหมด	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง				
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	60	76		38,164
2. การยุติข้อเรียกร้อง				
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน				
- ตกลงกันเอง	50	60		33,168
- ถอนข้อเรียกร้อง	1			
- อื่น ๆ	4	4		1,730
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	12	12		3,266
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	1			
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท				
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	27	31	16,368	14,478
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน				
- ยุติภายใน 5 วัน	21	21		
- ยุติเกิน 5 วัน	8	8		
- ชี้ขาดโดยบังคับ				
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ				
- อื่น ๆ	2	2		
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ				
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง				
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	5	6	3,100	2,098
2. การยุติข้อขัดแย้ง				
- ตกลงกันได้	6	6		
- ถอนเรื่อง				
- ฟ้องศาลแรงงาน				
3. การผลงาน				
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ				
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง				
1. การเกิดข้อตกลง				

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 39 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดระยอง ปี 2555

ขนาดสถาน ประกอบการ	จำนวน	
	ประเภทกิจการ(ประเภทกิจการ)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน		
10 คน ⁺		
รวม	126	11,333

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

ตารางที่ 41 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ปี 2555

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	101	12,876
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยา เขต สิรินครราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์		
3. ให้บริการเงินกู้ยืมกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน		
4.....		
5.....		
กิจกรรมที่ส่งเสริม		
1. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	147	76,001
2. จัดการวางแผนงานเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน		
3.....		
4.....		

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 42-4 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ปี 2555

ประเภทความร้ายแรง	ไตรมาส 1 / 2555		ไตรมาส 2 / 2555		ไตรมาส 3 / 2555		ไตรมาส 4 / 2555	
	ผู้ใช้บริการ (คน)	ร้อยละ	ผู้ใช้บริการ (คน)	ร้อยละ	ผู้ใช้บริการ (คน)	ร้อยละ	ผู้ใช้บริการ (คน)	ร้อยละ
1. ตาย	2	0.67	11	2.86	1	0.08	5	0.40
2. ทุพพลภาพ								
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน		-		-		-		-
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	52	17.33	58	15.06	211	17.24	185	14.73
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	246	82.00	316	82.08	1,012	82.68	1,066	84.87
รวม	300	100.00	385	100.00	1,224	100.00	1,256	100.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

ตาราง 47 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ปี 2555

หมวด	สัดส่วนน้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.55	พ.ย.55	ธ.ค.54	ม.ค.- ธ.ค.55	ธ.ค.55/ พ.ย.55	ธ.ค.55/ ธ.ค.54	ม.ค.55-ธ.ค. 55/ ม.ค.54-ธ.ค. 54
รวมทุกรายการ	100.00	128.0	128.7	120.2	126.3	-0.5	6.5	4.4
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	37.93	157.4	159.4	145.5	154.6	-1.3	8.2	6.0
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	4.32	157.3	157.8	157.0	157.8	-0.3	0.2	4.7
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	7.19	141.8	141.7	138.2	139.0	0.1	2.6	3.1
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	2.97	121.0	121.6	127.2	122.6	-0.5	-4.9	-1.8
ผักและผลไม้	6.87	206.1	213.6	165.8	198.8	-3.5	24.3	14.1
เครื่องประกอบอาหาร	3.63	155.1	154.9	155.7	155.5	0.1	-0.4	0.6
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	2.18	113.9	113.9	110.0	112.1	0.0	3.5	3.1
อาหารบริโภคในบ้าน	4.20	158.2	158.2	149.7	154.1	0.0	5.7	3.2
อาหารบริโภคนอกบ้าน	6.56	122.3	122.3	121.2	122.1	0.0	0.9	1.5
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	62.07	107.0	106.8	102.1	106.1	0.2	4.8	2.7
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.77	95.7	95.7	95.7	95.7	0.0	0.0	0.0
หมวดเคหสถาน	28.36	97.6	97.6	94.4	96.2	0.0	3.4	3.3
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	5.22	103.1	102.6	101.7	102.8	0.5	1.4	1.2
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	19.09	117.8	117.5	110.0	117.5	0.3	7.1	2.5
หมวดการบันเทิงการอ่านและ	2.69	91.9	91.9	91.9	91.9	0.0	0.0	-0.1



การศึกษา								
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	3.93	122.0	122.0	113.8	118.4	0.0	7.2	5.5
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	65.66	111.9	111.8	110.3	111.3	0.1	1.5	1.3
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	34.34	149.4	151.2	133.3	146.4	-1.2	12.1	7.7
- อาหารสด	21.36	169.2	172.5	151.7	165.5	-1.9	11.5	8.2
- พลังงาน	12.99	120.1	119.7	106.0	117.9	0.3	13.3	6.6

ที่มา : สำนักงานดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์

ตาราง 48 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดระยอง ณ ราคาประจำปี (ปี 2553)

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของGPP
ภาคเกษตร	29,872	4.04
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	25,365	3.43
การประมง	4,507	0.61
ภาคนอกเกษตร	709,296	95.96
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	230,833	31.23
การผลิต	335,596	45.40
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	38,902	5.26
การก่อสร้าง	6,038	0.82
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	52,789	7.14
โรงแรมและภัตตาคาร	1,731	0.23
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	8,694	1.18
ตัวกลางทางการเงิน	4,974	0.67
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	5,633	0.76
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	18,856	2.55
การศึกษา	3,164	0.43
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,359	0.18
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	646	0.09
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	83	0.01
Gross Provincial Product (GPP) ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	739,168	100.00
GPP Per Capita (Baht) ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน	1,225,058	
Population (1,000 persons) ประชากร	603	

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช)



ตาราง 49 การจดทะเบียนนิติบุคคลจังหวัดระยอง จำแนกตามหมวดธุรกิจ ปี 2555

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	2,000,000			2	2,000,000
การประมง	1	1,000,000			1	1,000,000
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน						
การผลิต	108	5,882,874,000	36	28,950,000	144	5,911,824,000
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	1	1,000,000			1	1,000,000
การก่อสร้าง	158	304,600,000	109	108,010,000	267	412,610,000
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน ครัวเรือน	237	507,200,000	108	1,700,000	345	508,900,000
โรงแรมและภัตตาคาร	17	189,000,000	3	36,900,000	20	225,900,000
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	53	117,800,000	38	1,000,000	91	118,800,000
ตัวกลางทางการเงิน	3	5,500,000	1	1,000,000	4	6,500,000
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและ บริการทางธุรกิจ	172	410,200,500	93	82,150,000	265	492,350,500
การศึกษา	1	1,000,000			1	1,000,000
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3	5,000,000	1	200,000	4	5,200,000
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วน บุคคลอื่น ๆ	12	12,000,000	17	18,000,000	29	30,000,000
รวม	768	7,439,174,500	406	277,910,000	1,174	7,717,084,500

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดระยอง



ข่าวสาร / กิจกรรม / โครงการ

โครงการเฉลิมพระเกียรติ 85 พรรษาอาสาสมัครแรงงานจังหวัดระยองร่วมใจประสานพัฒนาบ้านเกิด

วันจันทร์ที่ 28 มกราคม พ.ศ. 2556

กิจกรรมทำความสะอาดชายหาด บริเวณลานหินขาว หาดแม่รำพึงอำเภอมือง จังหวัดระยอง





ข่าวสาร / กิจกรรม / โครงการ

การประกวดร้องเพลง TO BE NUMBER ONE IRPC singing contest รอบชิงชนะเลิศ

วันที่ 9 พฤศจิกายน 2555 จึงจัดกิจกรรมประกวดร้องเพลง TO BE NUMBER ONE IRPC singing contest ครั้งที่ 3 รอบชิงชนะเลิศ ในวันที่ 9 พฤศจิกายน 2555 ระหว่างเวลา 13.00 – 16.20 น.

ณ บริษัท IRPC จำกัด อำเภอเมือง จังหวัดระยอง





ข่าวสาร / กิจกรรม / โครงการ

ประชุมมอบหมายภารกิจแก่อาสาสมัครแรงงานตามโครงการบูรณาการบริหารแรงงานต่างด้าวและภารกิจของ
อาสาสมัครแรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2556
พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยองร่วมให้คำชี้แจง
องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง





แบบสอบถามความคิดเห็นที่มีต่อ
“รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดระยอง”

1. ประเภทของหน่วยงานที่ตอบ
☐ ราชการ ☐ เอกชน ☐ องค์กรเอกชน ☐ อื่น ๆ ระบุ
2. ขอให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับความคิดเห็นที่มีต่อรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด

	ระดับความคิดเห็น		
	มาก	ปานกลาง	น้อย
2.1 ประโยชน์ที่ได้รับ	☐	☐	☐
2.2 เนื้อหาสาระ	☐	☐	☐
2.3 ความพึงพอใจ	☐	☐	☐
3. ท่านเคยนำข้อมูลจากรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดไปใช้ประโยชน์หรือไม่
☐ เคย (ตอบข้อ 4 – 5) ☐ ไม่เคย (ข้ามไปตอบข้อ 6)
4. ท่านนำข้อมูลจากรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดไปใช้ประโยชน์ในทางใด ระบุ

5. เนื้อหาสาระส่วนใดที่ท่านนำไปใช้ประโยชน์ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☐ บทสรุปผู้บริหาร	☐ สถานการณ์แรงงาน
☐ ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	☐ ตารางข้อมูลภาคผนวก ที่
6. เนื้อหาสถานการณ์แรงงานจังหวัดที่ท่านสนใจ (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย)

☐ บทสรุปผู้บริหาร	☐ สถานการณ์แรงงาน
☐ ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	☐ ตารางข้อมูลภาคผนวก ที่
7. ท่านคิดว่ารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดควรปรับปรุงหรือไม่
☐ ควรปรับปรุง (ตอบข้อ 8 ต่อ) ☐ ไม่ควรปรับปรุง (ข้ามไปข้อ 9)
8. ถ้าต้องปรับปรุง ควรปรับปรุงประเด็นใด
☐ รูปแบบ ระบุ
☐ เนื้อหาสาระ ระบุ
☐ อื่น ๆ ระบุ
9. ท่านอยากให้มีเนื้อหาสาระใด เพิ่มเติม ระบุ

10. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ (ถ้ามี)

