

LABOUR



อภิวัด

ระยอง

รายงานสถานการณ์แรงงาน

ปี 2561 (เดือนมกราคม - ธันวาคม)

สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

โทรศัพท์/โทรสาร 038-694020-1

Email : labour21150@hotmail.com

labour21150@gmail.com

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง ได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน ประจำปี 2561 (เดือนมกราคม – เดือนธันวาคม 2561) ขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงาน ในระดับจังหวัดและเพื่อนำเสนอสถิติ และการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานของหน่วยงานต่าง ๆ ใน จังหวัดไว้ในที่เดียวกัน นอกจากนั้นได้รายงานสรุปภาวะเศรษฐกิจ และการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมไว้ด้วย เพื่อความสะดวกในการค้นคว้า การจัดพิมพ์ และเผยแพร่ รวมทั้งข้อมูลด้านการพัฒนาเป็นศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดเป็นส่วนหนึ่งที่จะนำไปสู่การจัดทำแผนงานด้านแรงงานเพื่อพัฒนาจังหวัดให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เนื้อหาแนะนำประกอบไปด้วยสามส่วน คือ

1. ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดระยอง
2. ตัวชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัดระยอง
3. สถานการณ์แรงงานจังหวัดระยอง

สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง ต้องขอขอบคุณสำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง สำนักงานพาณิชย์จังหวัดระยอง สำนักงานคลังจังหวัดระยองและสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดระยอง ที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งประชาชนผู้สนใจ

สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

กุมภาพันธ์ 2562

โทรศัพท์ 0-386-940-20-1

โทรสาร 0-386-940-21

โทร มท. 34150

อีเมล : labour21150@hotmail.com

เว็บไซต์ : <http://rayong.mol.go.th>

เฟสบุ๊ค : สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง



	หน้า
คำนำ	2
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	4
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดระยอง	8
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	21
สถานการณ์แรงงานจังหวัดระยอง	29
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	29
2. การส่งเสริมการมีงานทำ	34
2.1 การจัดหางานในประเทศ	34
2.2 การส่งเสริมแรงงานนอกระบบ	40
2.3 แรงงานต่างด้าว	41
2.4 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน	43
2.5 แรงงานไทยในต่างประเทศ	48
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	50
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	52
4.1 การตรวจแรงงาน	52
4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	54
4.3 แรงงานสัมพันธ์	55
4.4 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	56
4.5 การสวัสดิการแรงงาน	57
4.6 การเลิกจ้าง	58
4.7 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน	59
5. การประกันสังคม	60
6. การฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน	63
7. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	65
8. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	69
ตารางภาคผนวก	85



สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ปี 2561 (เดือนมกราคม – ธันวาคม 2561)
มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดระยอง

เศรษฐกิจจังหวัดระยองในปี 2561 สภาพเศรษฐกิจจังหวัดระยองจากการประเมินของสำนักงานคลังจังหวัดระยองประเมินภาวะเศรษฐกิจจังหวัดระยอง ปี 2561 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 5.8 ขยายตัวต่อเนื่องจากปี 2560 ที่ขยายตัวร้อยละ 4.0

สำนักงานคลังจังหวัดระยอง รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัด (GPP) ปี 2559 ณ ราคาประจำปี มีมูลค่าเท่ากับ 897,117 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก 862,613 ล้านบาท ในปี 2558 เท่ากับ 34,504 ล้านบาท มูลค่าเพิ่มผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปี 2559 ขยายตัวในอัตราร้อยละ 3.6 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา เป็นผลมาจากการขยายตัวของการผลิตนอกภาคเกษตรที่ขยายตัวร้อยละ 3.5 โดยพิจารณาจากสาขาการผลิตที่สำคัญของจังหวัด ประกอบด้วย ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ขยายตัวร้อยละ 24.9 21.0 และ 17.5 ตามลำดับ ขณะเดียวกัน สาขาการผลิตซึ่งเป็นโครงสร้างหลักของภาคนอกการเกษตรในปี 2559 ก็ขยายตัวเพิ่มขึ้นเช่นกันที่ร้อยละ 11.5 แต่สาขาก่อสร้างหดตัวร้อยละ 2.0 ในสาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมงขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.9 (ผลิตภัณฑ์มวลรวมปี 2559 เป็นข้อมูลล่าสุดที่สำนักงานคลังจังหวัดระยองจัดเก็บ)

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดระยอง ณ ธันวาคม ปี 2561 เท่ากับ 101.2 สูงขึ้นร้อยละ 0.4 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วจากดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.6 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.2 หมวดยานพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 0.6 หมวดน้ำมันเชื้อเพลิง ลดลงร้อยละ 1.3

ในปี 2561 จังหวัดระยองมีสถานประกอบการคงอยู่จำนวน 12,578 ราย หุนจดทะเบียน 487,461,161,966 บาท การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน 1,314 ราย หุนจดทะเบียน 3,413.65 ล้านบาท เป็นบริษัทจำกัด 1,028 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 286 ราย

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ พบว่ามีจำนวน 139 โรงงาน รวมเงินลงทุน 4,668 ล้านบาท คนงาน 26,414 คน โดยจำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม ที่มีการจดทะเบียนโรงงานล่าสุด 5 อันดับ คือ 1) การผลิตอื่นๆ 36 โรงงาน 2) การผลิตภัณฑ์โลหะ 17 โรงงาน 3) ผลิตภัณฑ์พลาสติก 15 โรงงาน 4) อุตสาหกรรมอาหาร 15 โรงงาน 5) แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ 14 โรงงาน



สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดระยองมีประชากรทั้งสิ้นจำนวน 908,745 คน เป็นผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 748,292 คน จำแนกเป็น **ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน** จำนวน 567,110 คน แยกเป็น ผู้มีงานทำ 562,765 คน ผู้ว่างงาน 4,241 คน **ขณะที่ผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน** มีจำนวน 181,182 คน และผู้อย่างต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 160,452 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดระยอง จำนวน 562,765 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 97,629 คน คิดเป็นร้อยละ 17.35 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 402,929 คน หรือร้อยละ 71.60 ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยทำงานในสาขาการผลิต จำนวน 149,687 คน หรือร้อยละ 26.60 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 135,815 หรือร้อยละ 24.14

การว่างงาน จังหวัดระยองมีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น 4,241 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.75 ของกำลังแรงงานทั้งหมด

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2560 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบ จำนวน 195,968 คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรจำนวน 52,137 คน คิดเป็นร้อยละ 26.60 ขณะที่นอกภาคเกษตร จำแนกตามอุตสาหกรรม (21 อุตสาหกรรม) มีจำนวน 143,831 คน คิดเป็นร้อยละ 73.40 ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 54,686 คน คิดเป็นร้อยละ 27.91 2) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 30,111 คน คิดเป็นร้อยละ 15.37 และ 3) การผลิต จำนวน 14,826 คน คิดเป็นร้อยละ 7.57 (*ข้อมูลแรงงานนอกระบบปี 2560 เป็นข้อมูลล่าสุดที่สำนักงานสถิติจังหวัดระยองจัดเก็บ*)

การบริการจัดหางานในประเทศปี 2561 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 10,609 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 16,955 คน และการบรรจุงาน 8,709 คน อัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างคิดเป็นร้อยละ 82.09 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือระดับ ปวส. มีความต้องการร้อยละ 44.03 (4,671 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. ร้อยละ 21.46 (2,277 อัตรา) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 10.66 (1,131 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุดคือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบอาหาร ร้อยละ 19.39 (3,288 อัตรา) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคือ การก่อสร้าง ร้อยละ 28.82.61 (3,058 อัตรา)

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน คงเหลือจำนวน 108,231 คน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง ได้ดังนี้ 1. **คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 (ในจังหวัดระยองไม่มีคนต่างด้าวประเภทนี้) 2. **คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 3,942 คน 3. **คนต่างด้าว มาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 71,404 คน 4. **คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 24,695 คน 5. **คนต่างด้าว**



มาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ.2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ.2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ.2514 เช่น นักลงทุนช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 6,801 คน **6. ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 1,389 คน **7. มติ ครม. (3 สัญชาติ)** ไม่มีการเข้าเมืองของคนต่างด้าวประเภทนี้ จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดระยอง มีจำนวนรวม 48,600 คน ได้แก่สัญชาติพม่า 3,285 คน สัญชาติลาว 2,368 คน และสัญชาติกัมพูชา 42,947 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ใน ปี 2561 จังหวัดระยองมีผู้ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ จำนวนทั้งสิ้น 2,153 คน วิธีการเดินทางพบว่าไปโดยวิธี Re-Entry มากที่สุด จำนวน 800 คน คิดเป็นร้อยละ 37.16 ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวน 301 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 163 คน คิดเป็นร้อยละ 54.15 ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่คือทวีปเอเชีย มีจำนวน 1,106 คน คิดเป็นร้อยละ 91.25 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 701 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดในปี 2561 คือช่างก่อสร้าง จำนวน 225 คน คิดเป็นร้อยละ 32.10 ของผู้เข้ารับการฝึก รองลงมาคือช่างเครื่องกล 194 คน (ร้อยละ 27.67)

ส่วนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในปี 2561 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือทั้งสิ้น 3,680 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด 1,238 คน (ร้อยละ 33.64) รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 1,085 คน (ร้อยละ 29.48)

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือในปี 2561 จำนวน 966 คน กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการทดสอบสูงสุดคือกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 922 คน คิดเป็นร้อยละ 95.44

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 344 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจจำนวน 27,477 คน ได้มีการตรวจสอบสถานประกอบการ ตั้งแต่ขนาด 1-4 คนจนถึง 1,000 คนขึ้นไป สถานประกอบการส่วนใหญ่ปฏิบัติตามกฎหมาย จำนวน 274 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 79.65 และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจำนวน 70 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 20.35 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยองได้ดำเนินการออกคำสั่งให้สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้ง 70 แห่ง ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจำนวนร้อยละ 20.35 พบว่าสถานประกอบการขนาด 20-49 คน ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงานมากที่สุด 25 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 35.71 รองลงมาได้แก่ ขนาด 10-19 คน จำนวน 18 แห่ง (ร้อยละ 25.71)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในปี 2561 มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 362 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 78,865 คน พบว่าสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 327 แห่ง หรือร้อยละ 90.33 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 35 แห่ง หรือร้อยละ 9.67 โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุดได้แก่ การผลิต จำนวน 24 แห่ง ร้อยละ 75 และการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 3 แห่ง



ร้อยละ 8.57 ก่อสร้าง 2 แห่ง ร้อยละ 5.71 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของการประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย คือ ออกคำสั่งให้สถานประกอบการ 32 แห่งปรับปรุงให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย และส่งเรื่องดำเนินคดี 3 แห่ง

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดระยอง ปี 2561 จังหวัดระยองเกิดข้อเรียกร้องในสถานประกอบการ 91 แห่ง สามารถยุติได้โดยไม่เกิดข้อพิพาท 84 แห่ง ตกลงกันเอง 70 แห่ง เกิดข้อพิพาทแรงงาน 14 แห่ง และข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ 7 แห่ง ในส่วนการเกิดข้อพิพาทแรงงานมีจำนวน 16 แห่ง ยุติข้อพิพาทได้ 14 แห่ง ยุติภายใน 5 วัน 7 แห่ง ยุติเกิน 5 วัน 7 แห่ง ข้อพิพาทยังไม่ยุติจำนวน 2 แห่ง และเรื่องการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ มีการเกิดข้อขัดแย้ง 6 แห่ง สามารถตกลงกันได้ทั้ง 6 แห่ง

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการด้านแรงงานในสถานประกอบการ จำนวน 63 แห่ง ลูกจ้างได้รับการส่งเสริมจำนวน 6,622 คน ได้แก่ 1) ส่งเสริมและให้ความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน จำนวน 62 แห่ง ลูกจ้างได้รับการส่งเสริมจำนวน 5,734 คน และ 2) ส่งเสริมสวัสดิการมูมนแม่ 1 แห่ง ลูกจ้างได้รับการส่งเสริมจำนวน 888 คน

การประกันสังคม พบว่าจังหวัดระยองมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 492,266 คน เป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 428,857 คน ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 31,394 คน และผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 32,015 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม ที่เป็นโรงพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลระยอง โรงพยาบาลเอกชน 2 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลมงกุฎระยอง และโรงพยาบาลรวมแพทย์ระยอง

กองทุนประกันสังคม มีเงินกองทุน 609,663,329.87 บาท มีผู้ใช้บริการจำนวน 292,487 คน หรือร้อยละ 59.42 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการมากที่สุด ได้แก่ สงเคราะห์บุตร จำนวน 209,789 คน หรือร้อยละ 71.73 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ากรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 179,807,372.45 บาท หรือร้อยละ 29.49 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบการกิจการในจังหวัดระยองที่เลิกจ้างพนักงานจำนวน 166 แห่ง จำนวนพนักงานที่ถูกเลิกจ้างจำนวน 884 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่เลิกจ้างพนักงานมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมประเภทอื่นๆ จำนวน 814 คน คิดเป็นร้อยละ 92.08 รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 5.54 การผลิต จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 1.02 การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 1.02 สุขภาพและสังคมสงเคราะห์ 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.23 และการบริหาร และการสนับสนุน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.11

การฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ในปี 2561 มีการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานรวม 287 คน โดยลักษณะการบาดเจ็บที่มากที่สุด ได้แก่ การบาดเจ็บทางการเคลื่อนไหว จำนวน 272 คน คิดเป็นร้อยละ 94.77 ของผู้เข้ารับ การฟื้นฟูทั้งหมด รองลงมาได้แก่ การบาดเจ็บอื่นๆ เช่น การฟ้ง การพูด ฯลฯ จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 3.14 และทางการมองเห็น จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 2.09 สำหรับผู้สิ้นสุดการฟื้นฟู มีจำนวน 99 คน กลับไปประกอบอาชีพกับนายจ้างเดิม จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 43.43 ประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 37.37 และประกอบอาชีพกับนายจ้างใหม่ จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 19.19





ข้อมูลทั่วไป

จังหวัดระยอง ตั้งอยู่ในพื้นที่ชายฝั่งทะเลภาคตะวันออกของประเทศไทย อยู่ห่างจากกรุงเทพฯ 179 กิโลเมตร มีชายฝั่งทะเลยาวประมาณ 100 กิโลเมตร มีเนื้อที่ 3,552 ตารางกิโลเมตร หรือ 2,220,000 ไร่

ลักษณะภูมิประเทศ

ภูมิประเทศ เป็นที่ราบชายฝั่งที่เกิดจากการทับถมของตะกอนบริเวณแอ่งลุ่มน้ำระยอง และที่ลาดสลับเนินเขาและภูเขา มีลักษณะเป็นลอนลูกคลื่นสูงต่ำสลับกันไป โดยมีพื้นที่ทิวเขา 2 แนว คือ ทิวเขาชะเมาทางทิศตะวันออก ซึ่งสูงจากระดับน้ำทะเล 1,035 เมตร และทิวเขาที่อยู่ประมาณกึ่งกลางของตัวจังหวัดเป็นแนวยาวจากอำเภอเมืองระยองขึ้นไปทางเหนือสุดเขตจังหวัด มีแม่น้ำสายสั้นๆ ซึ่งเกิดจากเทือกเขาจันทบุรีและเทือกเขาบรรทัด ไหลลงสู่อ่าวไทย แม่น้ำที่สำคัญ ได้แก่ แม่น้ำบางปะกง แม่น้ำจันทบุรี แม่น้ำระยอง เป็นต้น ลักษณะชายฝั่งทะเลมีหาดทรายสวยงามและมีเกาะใหญ่น้อยเรียงรายเลียบตามแนวชายฝั่งนับเป็นทรัพยากรการท่องเที่ยวที่สำคัญของประเทศ

อาณาเขตจังหวัดระยอง

ทิศเหนือ ติดต่อเขตอำเภอหาดใหญ่ อำเภอปอทอง อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

ทิศใต้ ติดชายฝั่งอ่าวไทย ยาวประมาณ 100 กิโลเมตร

ทิศตะวันออก ติดต่อเขตอำเภอนายายอาม อำเภอแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี

ทิศตะวันตก ติดต่อเขตอำเภอสัตหีบ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี





ลักษณะภูมิอากาศ

จังหวัดระยองมีลักษณะภูมิอากาศแบบมรสุมเขตร้อน ลมทะเลพัดผ่านตลอดปี อากาศอบอุ่นไม่ร้อนจัด บริเวณชายฝั่งทะเลเย็นสบาย ในฤดูฝนจะมีฝนตกชุกระหว่างเดือนพฤษภาคมถึงตุลาคมของทุกปี สามารถเก็บน้ำไว้ในอ่างเก็บน้ำเพียงพอสำหรับการใช้อุปโภคบริโภคและอุตสาหกรรมได้ตลอดทั้งปี

การปกครองและประชากร

แบ่งอาณาเขตการปกครองเป็น 8 อำเภอได้แก่ อำเภอเมืองระยอง อำเภอบ้านฉาง อำเภอบ้านค่าย อำเภอปลวกแดง อำเภอวังจันทร์ อำเภอนิคมพัฒนา อำเภอแกลง และอำเภอเขาชะเมา โดยประกอบด้วย 54 ตำบล 439 หมู่บ้าน 80 ชุมชน ส่วนด้านการปกครองท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) 1 แห่ง เทศบาลนคร 1 แห่ง เทศบาลเมือง 2 แห่ง เทศบาลตำบล 22 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 42 แห่ง ส่วนจำนวนประชากรของจังหวัดระยอง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีทั้งสิ้น 912,377 คน แยกเป็นชาย 461,758 คน ร้อยละ 50.61 หญิง 450,619 คน ร้อยละ 49.39 แต่ในสภาพความเป็นจริง จังหวัดระยองมีประชากรมากกว่าตัวเลขในทะเบียนราษฎร ทั้งนี้เกิดจากการอพยพเข้ามาในแรงงานภาคอุตสาหกรรมและการบริการ และมีแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วตามการเติบโตของภาคอุตสาหกรรม

สาขาการผลิตที่สำคัญ

การอุตสาหกรรม

นับจากจังหวัดระยองได้รับบทบาทให้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการพัฒนาพื้นที่บริเวณชายฝั่งทะเลตะวันออกและถูกกำหนดแนวทางการพัฒนาให้เป็นศูนย์กลางความเจริญแห่งใหม่ เป็นศูนย์บริการมาตรฐาน การศึกษาและวิจัยด้านเทคโนโลยีและกำหนดให้ชายฝั่งทะเลภาคตะวันออกเป็นประตูทางออกให้กับภาคตะวันออกเฉียงเหนือในการส่งสินค้าออกไปจำหน่ายต่างประเทศโดยไม่ต้องผ่านกรุงเทพฯ รัฐบาลได้ดำเนินการจัดเตรียมระบบสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานไว้อย่างสมบูรณ์และกำหนดพื้นที่บริเวณมาบตาพุด อำเภอเมือง จังหวัดระยอง เป็นที่ตั้งของนิคมอุตสาหกรรม เป็นเมืองอุตสาหกรรมใหม่ของประเทศมีเนื้อที่ทั้งหมด 10,000 ไร่ เป็นพื้นที่สำหรับอุตสาหกรรม 8,000 ไร่ มีท่าเรือน้ำลึกขนส่งสินค้าที่สามารถรับเรือขนาด 20,000 ตัน 1 ท่า และท่าขนส่งวัสดุเหลือที่สามารถรับเรือขนาด 8,000 ตัน 2 ท่า เป็นที่ตั้งของอุตสาหกรรมที่สำคัญๆ คือ โรงแยก ก๊าซธรรมชาติ กลุ่มอุตสาหกรรมปิโตรเคมี และอุตสาหกรรมปุ๋ยเคมี จังหวัดระยองมีศักยภาพสูงในส่วนของ การลงทุนด้านอุตสาหกรรม นอกจากนี้ยังได้รับการกำหนดเขตการส่งเสริมการลงทุนจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนให้อยู่ในเขต 3 ของการส่งเสริมการลงทุนซึ่งได้เปรียบกว่าจังหวัดปริมณฑล ส่งผลให้จังหวัดระยองมีการพัฒนาด้านอุตสาหกรรมอย่างรวดเร็ว

ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2560 จังหวัดระยองมีนิคมอุตสาหกรรมและนิคมอุตสาหกรรมที่ร่วมดำเนินการกับเอกชน เขตประกอบการอุตสาหกรรม ชุมชนอุตสาหกรรม สวนอุตสาหกรรมรวมทั้งสิ้น 25 แห่ง เนื้อที่ประมาณ 100,000 ไร่ มีโรงงานอุตสาหกรรมทั้งสิ้น 3,082 แห่ง อุตสาหกรรมของจังหวัดระยองมีหลากหลายประเภท เช่น การผลิตรถยนต์ ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ แปรรูป สินค้าเกษตร การผลิตไฟฟ้า การผลิตสารเคมี ซึ่งสร้างมูลค่ารวมในแต่ละปีเกือบ 1 ใน 3 ของงบประมาณรายจ่ายประเทศไทย

นิคมอุตสาหกรรม จำนวน 15 แห่ง ได้แก่

1. นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด เนื้อที่ 8,685 ไร่
2. นิคมอุตสาหกรรมเหมราชตะวันออก เนื้อที่ 3,546 ไร่
3. นิคมอุตสาหกรรมผาแดง เนื้อที่ 540 ไร่
4. นิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด เนื้อที่ 8,003 ไร่
5. นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ เนื้อที่ 8,634 ไร่



6. นิคมอุตสาหกรรมเอเชีย เนื้อที่ 3,220 ไร่
7. นิคมอุตสาหกรรมเหมราชอีสเทิร์นซีบอร์ด เนื้อที่ 17,838 ไร่
8. นิคมอุตสาหกรรมเหมราชอีสเทิร์นซีบอร์ด แห่งที่ 2 เนื้อที่ 3,649 ไร่
9. นิคมอุตสาหกรรมเหมราชอีสเทิร์นซีบอร์ด แห่งที่ 3 เนื้อที่ 2,200 ไร่
10. นิคมอุตสาหกรรมเหมราชอีสเทิร์นซีบอร์ด แห่งที่ 4 เนื้อที่ 2,202 ไร่
11. นิคมอุตสาหกรรมอาร์ ไอ แอล เนื้อที่ 1,692 ไร่
12. นิคมอุตสาหกรรมระยอง (บ้านค่าย) เนื้อที่ 2,194 ไร่
13. นิคมอุตสาหกรรมหลักชัยเมืองยาง เนื้อที่ 2,211 ไร่
14. นิคมอุตสาหกรรมเหมราชระยอง 36 เนื้อที่ 1,281 ไร่
15. นิคมอุตสาหกรรม ซีพีจีซี เนื้อที่ 3,068 ไร่

เขตประกอบการอุตสาหกรรม จำนวน 5 เขต ได้แก่

1. เขตประกอบการอุตสาหกรรม สยามอีสเทิร์นอินดัสเตรียลพาร์ค เนื้อที่ 1,341 ไร่
2. เขตประกอบการอุตสาหกรรม ไออาร์พีซี เนื้อที่ 4,335 ไร่
3. เขตประกอบการอุตสาหกรรม จี. เค. แลนด์ เนื้อที่ 882 ไร่
4. เขตประกอบการอุตสาหกรรมเครือซีเมนต์ไทยเหมราชระยอง เนื้อที่ 3,551 ไร่
5. เขตประกอบการอุตสาหกรรมโรจนะ ระยอง เนื้อที่ 2,080 ไร่

ชุมชนอุตสาหกรรม จำนวน 4 แห่ง ได้แก่

1. ชุมชนอุตสาหกรรม นครินทร์ อินดัสเตรียลพาร์ค เนื้อที่ 469 ไร่
2. ชุมชนอุตสาหกรรม เอส เอส พี อินดัสเตรียลพาร์ค เนื้อที่ 1,260 ไร่
3. ชุมชนอุตสาหกรรม บริษัท ทูเน็กซ์ จำกัด เนื้อที่ 1,497 ไร่
4. ชุมชนอุตสาหกรรม ไอ. พี. พี. 395 ไร่

สวนอุตสาหกรรม จำนวน 1 แห่ง ได้แก่

สวนอุตสาหกรรม บริษัท ระยองอินดัสเตรียลพาร์ค จำกัด (RIP) 1,500 ไร่

จากนโยบายของรัฐบาลตามพระราชบัญญัติเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2561 ที่ได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2561 ที่กำหนดให้มีเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ประกอบด้วย จังหวัดระยอง จังหวัดชลบุรี และจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนต่างชาติ ในการเข้ามาลงทุนในพื้นที่ดังกล่าว เพื่อนำประเทศไทยเข้าสู่ Thailand 4.0 ทั้งนี้รัฐบาลจะมีการลงทุนโครงสร้างพื้นฐาน และระบบโลจิสติกส์ที่สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมแห่งอนาคตเพื่อรองรับการลงทุนใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย ที่รัฐบาลเรียกว่า First S-curve และ New S-curve ซึ่งประกอบด้วย 1.อุตสาหกรรมปิโตรเคมีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม 2.อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ 3.อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ และหุ่นยนต์ 4.อุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร 5.การเกษตรเทคโนโลยีชีวภาพ 6.เชื้อเพลิงและเคมีชีวภาพ 7.อุตสาหกรรมการบิน 8.อุตสาหกรรมโลจิสติกส์ 9.อุตสาหกรรมดิจิทัล และ 10.การแพทย์ครบวงจร

พื้นที่ 3 จังหวัดใน EEC จะแบ่งเขตส่งเสริมและพัฒนาเป็น 6 เขต คือ 1. เขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษไบโอเทคโนโลยีและอาหาร จังหวัดฉะเชิงเทรา 2. เขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษยานยนต์อนาคตจังหวัดชลบุรี 3. เขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษท่าเรือแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี 4. เขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษอุปกรณ์อากาศยานจังหวัดระยอง 5.เขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษอุตสาหกรรมปิโตรเลียมเคมีและไบโออีโคโนมี จังหวัดระยอง 6. เขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษสนามบินอู่ตะเภาและพื้นที่ข้างเคียงจังหวัดระยอง



สำหรับการวางตำแหน่งยุทธศาสตร์ของแต่ละพื้นที่ใน 3 จังหวัด EEC จะวางให้จังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นเมืองนำอยู่รองรับกรุงเทพฯ ฝั่งตะวันออก, พื้นที่จังหวัดชลบุรี เป็นศูนย์กลางการศึกษาและพัฒนาทักษะนานาชาติ, พื้นที่อำเภอศรีราชาและแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี เป็นเมืองแห่งสมดุลระหว่างที่อยู่อาศัยกับสถานที่ทำงาน, พื้นที่เมืองพัทยาและสัตหีบ จังหวัดชลบุรี เป็นเมืองท่องเที่ยวคุณภาพและเชิงสุขภาพระดับโลก, พื้นที่อุทประภา อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง เป็นที่ตั้งศูนย์ให้บริการอากาศยานและพาณิชย์นาวีของภูมิภาคในอนาคต และ พื้นที่จังหวัดระยอง เป็นที่ตั้งของอุตสาหกรรมปิโตรเคมีและอุตสาหกรรมพลังงาน

ซึ่งเหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ ภาควะตะวันออกเป็นพื้นที่ที่มีศักยภาพทาง เศรษฐกิจสูง หากมีการพัฒนาพื้นที่อย่างต่อเนื่องเป็นระบบ และสอดคล้องกับหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืนแล้วจะทำให้ การใช้ที่ดินในภาคตะวันออกเป็นไปอย่างเหมาะสมกับสภาพและศักยภาพของพื้นที่ได้อย่างแท้จริง ทั้งยังช่วยเพิ่ม ขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศโดยรวม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการส่งเสริมให้มีการประกอบพาณิชย์กรรม และอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง ทันสมัย สร้างนวัตกรรม และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและการเกษตรกรรมดั้งเดิม ตลอดจนวิถีของชุมชนในพื้นที่ โดยคาดว่าจากการประกาศพระราชบัญญัติเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2561 นี้ จะส่งผลให้การลงทุนของภาคเอกชนเริ่มทยอยมีเม็ดเงินเข้ามา จากการเดินทางอย่างต่อเนื่องของมาตรการ กระตุ้นเศรษฐกิจและการลงทุนของรัฐ โดยเฉพาะการลงทุนโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการคมนาคม ที่เชื่อมโยงเต็มรูปแบบในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ได้แก่

1. การพัฒนาสนามบินนานาชาติอุทประภาเพื่อมุ่งสู่การเป็นมหานครการบินภาคตะวันออก รองรับ ผู้ใช้บริการ 15-30-60 ล้านคน โดยพร้อมเปิดดำเนินการในปี 2566
2. รถไฟฟ้าความเร็วสูง เชื่อมต่อสนามบินนานาชาติ 3 แห่ง คือ ท่าอากาศยานดอนเมือง สุวรรณ ภูมิ และสนามบินอุทประภา ให้ใช้เวลาเดินทางเพียง 1 ชั่วโมง รองรับผู้โดยสาร 110 ล้านคน/ปี และยกระดับทาง คู่จากท่าเรือแหลมฉบังไปท่าเรือน้ำลึกมาบตาพุด โดยเชื่อมต่อท่าเรือหลักกับนิคมอุตสาหกรรม ทำให้เกิดเส้นทางใหม่ ได้แก่ แหลมฉบัง-ปลวกแดง-ระยอง, มาบตาพุด-ระยอง-จันทบุรี-ตราด โดยพร้อมเปิดดำเนินการในปี 2566
3. พัฒนาท่าเรือ ประตูตะวันออกสู่เอเชีย โดยจะมีการพัฒนาให้ 3 ท่าเรือ (มาบตาพุด แหลมฉบัง สัตหีบ) เป็นส่วนหนึ่งของ Eastern Sea Gateway พร้อมทั้งประมวลท่าเรือมาบตาพุด โดยพร้อมเปิดดำเนินการในปี 2567
4. ท่าเรือแหลมฉบัง ระยะที่ 3 โดยพร้อมเปิดดำเนินการในปี 2568
5. ศูนย์ซ่อมบำรุงอากาศยานฯ (TG MRO) ซึ่งสอดคล้องกับการกำหนดอุตสาหกรรมเป้าหมาย ขึ้นส่วนอากาศยานของไทย โดยพร้อมเปิดดำเนินการในปี 2564
6. เขตส่งเสริมอุตสาหกรรมและนวัตกรรมดิจิทัล (EECd) ซึ่งเป็น Global Digital Hub ของภูมิภาค มุ่งเน้นให้เกิดการลงทุนในธุรกิจดิจิทัลควบคู่กับการสร้างสรรค์นวัตกรรมดิจิทัล โดยจะส่งเสริมและชักจูงการลงทุน กลุ่มอุตสาหกรรมดิจิทัลในประเทศไทย จัดทำแผนการดำเนินงานชักจูงการลงทุนในกลุ่มนักลงทุนเป้าหมาย ที่เป็นธุรกิจชั้นนำระดับโลก

นอกจากนี้ยังพัฒนาโครงข่ายขนส่งทางบกทั้งทางด่วนพิเศษ (Motorway) หมายเลข 7 และเส้นทางต่างๆ โดยในปี 2561 จังหวัดระยองได้มีการปรับปรุงและขยายช่องทางจราจรหลายเส้นทาง เช่น ขยาย 6 ช่องจราจร ถนน 36 กระทั่งลาย-ระยอง (รวมสะพานข้ามแยกหวมดฯ ระยอง 3 แยกทับมา และแยกบ้านดอน) ตอนแยกมาบตาพุด-แยกเชิงเนิน และขยาย 4 ช่องจราจรถนน 363 ศูนย์ราชการระยอง-นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด พร้อมทางลอดแยกเนินสำลี (ลอดถนนสุขุมวิท) เป็นต้น เพื่อเพิ่มขีดความสามารถรองรับปริมาณการจราจรและการขนส่ง



เกษตรกรรม

จังหวัดระยองมีพื้นที่เกษตรกรรม 1,535,000 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 69.14 ของพื้นที่จังหวัด ครั้วเรือนเกษตรกรจำนวน 55,433 ครั้วเรือน โดยมีพืชเศรษฐกิจที่สำคัญได้แก่ ยางพารา มันสำปะหลัง ข้าว มะม่วง หิมพานต์ สับปะรดทุเรียน มะม่วง มังคุด เงาะ ขนุน

ในปี 2561 ผลผลิตเกษตรขยายตัวได้ดีขึ้น เนื่องจากสภาพอากาศที่เอื้อต่อผลผลิตและน้ำเพียงพอ ขณะที่ราคาสินค้าเกษตรในภาพรวมหดตัวลดลง โดยราคาข้าวหอมมะลิมีแนวโน้มสูงขึ้น แต่ราคามะพร้าวและยางพารายังคงตกต่ำ อย่างไรก็ตาม ภัยแล้งเกษตรกรยังขยายตัวตามราคาสินค้าบางส่วนที่เริ่มปรับสูงขึ้น สำหรับการจ้างงานในภาคเกษตรหดตัวเพิ่มขึ้นเนื่องจากการใช้เครื่องจักรเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตามดัชนีแนวโน้มภาคเกษตรมีทิศทางขยายตัวโดยภาพรวม เนื่องจากคาดว่าปัจจัยสภาพอากาศเอื้ออำนวย และรัฐบาลสนับสนุนภาคเกษตรอย่างครบวงจร ทั้งการผลิต การแปรรูป และการตลาด

การประมง

จังหวัดระยองมีชายฝั่งทะเลยาวประมาณ 100 กิโลเมตร การประกอบอาชีพประมงน้ำเค็มจึงเป็นอาชีพที่สำคัญรวมทั้งการทำประมงน้ำจืดและน้ำกร่อยก็มีความสำคัญด้วยเช่นกัน เนื้อที่ทำประมงทะเลประมาณ 1,500,000 ไร่ เนื้อที่ทำประมงน้ำจืด (ห้วย หนอง คลอง บึง) จำนวน 97,811 ไร่ มีครั้วเรือนประมง 5,020 ครั้วเรือน เรือประมง 2,603 ลำ สมาคมประมง 6 สมาคม กลุ่มเกษตรกรทำการประมง 36 กลุ่ม และสหกรณ์ประมง 3 สหกรณ์ ท่าเรือประมง 53 ท่า

การปศุสัตว์

เกษตรกรในจังหวัดมีการเลี้ยงสัตว์ เพื่อการค้าในภาพรวมเพิ่มขึ้น **ผลผลิตสุกร** ในปี 2561 ขยายตัวเพิ่มขึ้นเนื่องจากผู้ผลิตมีการบริหารจัดการที่ดี สามารถจัดการฟาร์มได้อย่างมีประสิทธิภาพและป้องกันโรคได้ดี ประกอบกับสภาพอากาศเย็นที่เอื้ออำนวยต่อการเติบโต ทำให้สุกรโตเร็วและออกสู่ตลาดเพิ่มขึ้น แต่ในปี 2562 คาดว่าผลผลิตสุกรจะหดตัว เนื่องจากนโยบายควบคุมปริมาณสุกรให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้บริโภคและตลาด เพื่อให้ราคาหน้าฟาร์มขยับขึ้น **ผลผลิตเนื้อไก่** พันตัวมาเป็นบวกจากปีก่อนเนื่องจากเกษตรกรเริ่มเลี้ยงไก่เพิ่มขึ้น หลังจากชะลอการเลี้ยงในปี 2560 สาเหตุมาจากการแพร่ระบาดของไข้หวัดนกของประเทศเพื่อนบ้าน สำหรับปี 2562 คาดว่าจะขยายตัวเพิ่มขึ้น

การพาณิชย์

จังหวัดระยองเป็นศูนย์กลางระหว่างจังหวัดในภาคตะวันออก ที่มีแผนการพัฒนาจังหวัดตามโครงการ Eastern Seaboard นอกจากนี้ยังมีแหล่งท่องเที่ยวเป็นจำนวนมาก จึงมีบุคคลต่าง ๆ เข้ามาทำงานและมาท่องเที่ยวในจังหวัดเป็นจำนวนมากมาย ทำให้มีการประกอบอาชีพธุรกิจการค้าอย่างกว้างขวางทั้งการค้าปลีกและการค้าส่ง

การค้าส่วนใหญ่ยังคงอยู่ในตลาดสดเทศบาล ตลาดศูนย์การค้าจังหวัดระยอง ตลาดเย็นหน้าโรงแรมสตาร์พลาซ่า ตลาดเช้าเย็นหน้าวัดลุ่มมหาชัยชุมพล และตลาดสดหมอสาโรจน์ที่เป็นตลาดสดในตอนเช้าและจำหน่ายอาหารในตอนเย็น ซึ่งอยู่ใกล้แหล่งพักของคนทำงานในเมืองทำให้สะดวกในการซื้อขาย นอกจากนี้ยังมีห้างสรรพสินค้าใหญ่ อาทิเช่น ห้างแม็คโคร ห้างเทสโก้โลตัส ห้างบิ๊กซี ห้างสรรพสินค้าแหลมทอง และห้างเซ็นทรัล รวมทั้งตลาดชุมชนประจำอำเภอและตำบล

การค้าปลีก การประกอบธุรกิจการค้าปลีกมีอยู่ทั่วไปในย่านชุมชน โดยพ่อค้าคนกลางจะนำสินค้าอุปโภคบริโภคไปจำหน่ายโดยทั่วไป นอกจากนี้ยังมีพ่อค้าคนกลางนำสินค้าเกษตรกรรมท้องถิ่นมาจำหน่ายในตลาดตัวเมืองระยองหรือส่งเข้าตลาดกรุงเทพ ฯ



การท่องเที่ยวและการบริการ

มีแผนยกระดับการท่องเที่ยวในพื้นที่ EEC เชื่อมโยงการท่องเที่ยวสู่พื้นที่โดยรอบทั้งทางทะเล ท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์และชุมชน เชิงสุขภาพ ศูนย์ประชุมนิทรรศการ และด้วยศักยภาพด้านการท่องเที่ยวของ จังหวัดระยองที่มีความโดดเด่น และหลากหลายทั้งแหล่งท่องเที่ยว ทรัพยากร วัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต อาหารทะเล และผลไม้เมืองร้อน จะส่งผลให้จังหวัดระยองมีรายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น

การศึกษา

การจัดการศึกษาของจังหวัดระยอง ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และตาม โครงสร้างใหม่ของการปฏิรูปการศึกษา พ.ศ. 2546 มีการจัดการศึกษา แบ่งออกเป็น 3 รูปแบบ คือการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย การศึกษาปัจจุบันจังหวัดระยองมีสถานศึกษา 259 แห่ง การศึกษาขั้นพื้นฐาน 218 แห่ง และการศึกษาระดับอาชีวศึกษา/เอกชน 31 แห่งและในการดูแลของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 9 แห่ง

1.ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดระยอง

ปัจจัยเสี่ยงเศรษฐกิจในปี 2561-2562 ของจังหวัดระยองที่ต้องติดตามอย่างต่อเนื่อง

1. สงครามการค้าระหว่างสหรัฐฯ และจีนที่ยังคงอยู่ อาจทำให้เศรษฐกิจโลกชะลอตัวเพิ่มขึ้นบน การปรับตัวลงของตลาดหุ้นและสินค้าโภคภัณฑ์ทั่วโลก ขณะที่ธนาคารกลางในหลายประเทศลดการกระตุ้น เศรษฐกิจและทยอยขึ้นอัตราดอกเบี้ยจนทำให้การปล่อยสินเชื่อตึงตัว

2. ความเสี่ยงต่อเสถียรภาพเศรษฐกิจการเงิน ความสามารถในการชำระหนี้ของธุรกิจ SMEs และ ภาคครัวเรือนที่ลดลง

3. สถาบันการเงินมีแนวโน้มระมัดระวังในการปล่อยสินเชื่อเพิ่มขึ้น ส่วนหนึ่งเป็นผลจากสถาบัน การเงินยังคงกังวลต่อภาวะเศรษฐกิจและคุณภาพสินเชื่อของภาคครัวเรือนและภาคธุรกิจ

4. ปัญหาจากสภาพอากาศที่แปรปรวน และภัยธรรมชาติ ส่งผลต่อพืชผลและราคาสินค้าเกษตร

5. การแข็งค่าและความผันผวนของค่าเงินบาท ที่จะส่งผลกระทบต่อรายได้ผู้ส่งออกในรูปเงิน บาท และความสามารถในการแข่งขันของสินค้าจากภาคเกษตร

6. การขาดแคลนแรงงานทั้งแรงงานต่างด้าวและแรงงานทักษะขั้นสูง ซึ่งความเสี่ยงนี้เป็นปัจจัย สำคัญที่อาจทำให้แนวโน้มการฟื้นตัวของการลงทุนชะลอตัว

7. ผลของ E-Commerce ที่ทำให้ต้นทุนผู้ผลิตต่ำลง แต่ก็ทำให้เกิดการแข่งขันทางด้านราคา ที่รุนแรงขึ้น ส่งผลให้การปรับขึ้นราคาสินค้าของผู้ประกอบการที่มีหน้าร้านเป็นไปได้ยากยิ่งขึ้น

ด้านการขยายตัวทางเศรษฐกิจจังหวัดระยองใน ปี 2561 สำนักงานคลังจังหวัดระยองประเมิน ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดระยอง ปี 2561 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 5.8 ขยายตัวต่อเนื่องจากปี 2560 ที่ขยายตัว ร้อยละ 4.0 จากปัจจัยด้านอุปทานและอุปสงค์ ดังนี้

ด้านอุปทาน (การผลิต) ภายในจังหวัดคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.2 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 1.9-2.5 ต่อปี ปรับลดลงจากที่คาดการณ์ไว้เดิม ณ เดือนกันยายน 2561 ที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.4) ชะลอตัวจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 6.6 ตามภาคการผลิตที่สำคัญ ได้แก่ **ภาคเกษตรกรรม** คาดว่าจะขยายตัว



ร้อยละ 12.3 ตามปริมาณผลผลิตยางพารา เนื่องจากพื้นที่เปิดกรีดเพิ่ม และผลผลิตเฉลี่ยต่อไร่สูงขึ้น ขณะที่ปริมาณผลผลิตที่คาดว่าจะหดตัวได้แก่ สับปะรด มันสำปะหลัง และทุเรียน จากสภาพอากาศที่แปรปรวน ปัจจัยด้านราคา และความต้องการของตลาด ด้านปศุสัตว์ คาดว่าจะขยายตัวจากไก่เนื้อ และสุกร เนื่องจากมีการบริหารจัดการฟาร์มได้อย่างมีประสิทธิภาพและป้องกันโรคได้ดี **ภาคอุตสาหกรรม** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.5 จากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรม และจำนวนโรงงานอุตสาหกรรม โดยมีปัจจัยบวกจากการฟื้นตัวของเศรษฐกิจโลก แรงขับเคลื่อนในการลงทุนภาครัฐ และการลงทุนในโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC : Eastern Economic Corridor) โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย/ไฮเทคโนโลยี ได้แก่ อุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต อุตสาหกรรมการบิน หุ่นยนต์ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ อุตสาหกรรมปิโตรเลียม เคมีชีวภาพขั้นสูง และอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจรและ **ภาคบริการ** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 5.7 จากการค้าส่ง ค้าปลีก การขนส่ง และด้านการท่องเที่ยว โดยเฉพาะด้านการท่องเที่ยวคาดว่าจะมีจำนวนนักท่องเที่ยว รายได้จากการท่องเที่ยว และอัตราการเข้าพักแรมเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ตามมาตรการกระตุ้นการท่องเที่ยวของจังหวัดระยองเชื่อมโยงกับภาคอุตสาหกรรม เกษตรกรรม และวัฒนธรรม มีการจัดกิจกรรมการท่องเที่ยวต่างๆ ภายในแคมเปญ “ปีท่องเที่ยววิถีไทย เก๋ไก๋ อย่างยั่งยืน 2561” และนโยบายรัฐบาลไทยนิยมยั่งยืนปลุกกระแสความเป็นไทยในแคมเปญ “อเมซิ่ง ไทยเท่” อีกทั้งการเดินทางสะดวก มีสนามบินอุทธรณ์ที่สามารถรองรับนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและต่างชาติได้มากขึ้น

ด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ภายในจังหวัด คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 11.8 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 11.5-12.1 ต่อปี) ปรับเพิ่มขึ้นจากที่คาดการณ์ไว้เดิม ณ เดือนกันยายน 2561 ที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 9.2) ขยายตัวต่อเนื่องจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 2.2 จากการ**บริโภคภาคเอกชน** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 29.1 จากภาษีมูลค่าเพิ่มการบริโภคภายในจังหวัดและการนำเข้ากลุ่มเชื้อเพลิง (น้ำมันดิบ) รถจักรยานยนต์และรถยนต์จดทะเบียนใหม่ ประกอบกับรัฐบาลมีนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการบริโภคของครัวเรือนผู้มีรายได้น้อยผ่านโครงการบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ และมาตรการซื้อช่วยเหลือชาติ ปี 2561 จะส่งผลให้การบริโภคขยายตัวได้ดี **ด้านการลงทุนภาคเอกชน** คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 15.1 ตามปริมาณสินเชื่อเพื่อการลงทุน พื้นที่ขออนุญาตก่อสร้างรวม และรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่ จากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจทำให้เกิดการลงทุนของภาครัฐและภาคเอกชน **ขณะที่การใช้จ่ายภาครัฐ** คาดว่าจะหดตัวร้อยละ -2.7 ปรับตัวดีขึ้นจากปีก่อนที่หดตัวร้อยละ -3.7 จากปัญหาเรื่องความพร้อมของโครงการในการดำเนินการ ส่งผลให้การดำเนินการตามสัญญาล่าช้า และไม่สามารถเบิกจ่ายเงินได้ตามแผนงานที่วางไว้

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัด คาดว่าอัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2561 อยู่ที่ร้อยละ 1.4 ต่อปี (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 1.1-1.7 ต่อปี) ตามการฟื้นตัวของอุปสงค์ภายในประเทศ และราคาพลังงานที่ปรับสูงขึ้นตามราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก สำหรับการจ้างงานคาดว่าจะตลอดทั้งปี มีจำนวน 570,106 คน (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ 569,057-571,156 คน) หรืออยู่ที่ร้อยละ 3.7 เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 20,459 คน ตามการจ้างงานภาคเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และบริการ ที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้นจากการลงทุนในโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ปี 2559 ณ ราคาประจำปี มีมูลค่าเท่ากับ 897,117 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก 862,613 ล้านบาท ในปี 2558 เท่ากับ 34,504 ล้านบาท

มูลค่าเพิ่มผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปี 2559 ขยายตัวในอัตราร้อยละ 3.6 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา เป็นผลมาจากการขยายตัวของการผลิตนอกภาคเกษตรที่ขยายตัวร้อยละ 3.5 โดยพิจารณาจากสาขาการผลิตที่สำคัญของจังหวัด ประกอบด้วย **ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ** ขยายตัวร้อยละ 24.9 21.0 และ 17.5 ตามลำดับ ขณะเดียวกัน



สาขาการผลิต ซึ่งเป็นโครงสร้างหลักของภาคนอกการเกษตรในปี 2559 ก็ขยายตัวเพิ่มขึ้นเช่นกันที่ร้อยละ 11.5 แต่**สาขาก่อสร้าง** หดตัวร้อยละ 2.0 ใน**สาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง**ขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.9

(GPP) ปี 2559 ค่าเฉลี่ยต่อหัวประชากรของจังหวัดระยอง ในปี 2559 เท่ากับ 1,009,496 บาท/คน/ปี เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ 2.4

ตารางที่ 1 สรุปผลภาพรวมเศรษฐกิจและแนวโน้มของจังหวัดระยอง

เครื่องชี้วัดเศรษฐกิจ	หน่วย	2558	2559	2560e	2561' (ณ ธันวาคม 2561)		
					Min	Consensus	Max
Economic Growth							
GPP current prices (V)	Million Baht	865,820	897,117	938,222	955,832	1,001,462	1,007,091
	% yoy	-3.2	3.6	4.6	6.1	6.7	7.3
GPPNESDB Referencce price 2002 (Q)	Million Baht	491,117	507,858	528,096	557,394	558,978	560,562
	% yoy	3.4	3.4	4.0	5.5	5.8	6.1
Population	person	877,978	888,678	898,978	906,081	908,778	911,475
GPP per Capita	% yoy	1.3	1.2	1.2	0.8	1.1	1.4
	Baht/Person/Year	986,153	1,009,496	1,043,655	1,099,054	1,101,987	1,104,903

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดระยอง (ปรับปรุง : 31 ธันวาคม 2561)

ตารางที่ 2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) จังหวัดระยอง ปี 2559

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทผลิตภัณฑ์	มูลค่าล้านบาท	ร้อยละของ GPP
ภาคเกษตรกรรม	20,236	6.9
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	20,236	6.9
ภาคนอกเกษตรกรรม	876,880	3.5
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	248,312	-11.9
3. การผลิต	414,082	11.5
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	56,480	24.9
5. การจัดหาไฟฟ้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	2,363	2.1
6. การก่อสร้าง	7,660	-2.0
7. การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	67,248	13.3
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	14,759	0.7
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	3,564	21.0
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,105	-20.8
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	10,935	4.9
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	5,393	1.2
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	23,745	-3.0
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	3,943	15.9
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	8,501	11.5
16. การศึกษา	3,565	-0.9
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,963	6.7
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	341	17.5
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1,922	5.8
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	897,117	3.6
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	1,009,496	2.4
ประชากร (1,000 คน)	889	1.2

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดระยอง

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

จากการประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่คำนวณมีจำนวน 422 รายการ สำหรับจังหวัดระยอง มีจำนวน 266 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่ม เเคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิง การอ่าน และการศึกษา เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดระยอง ได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือนธันวาคม 2561

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2561 เท่ากับ 101.73 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2561 เท่ากับ 102.40 ลดลงร้อยละ 0.65 ถ้าเทียบกับเดือนธันวาคม 2560 สูงขึ้นร้อยละ 0.36 เทียบเฉลี่ย 12 เดือน (มกราคม-ธันวาคม 2561) กับระยะเดียวกันของปี 2560 สูงขึ้นร้อยละ 1.07

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดระยองเดือนธันวาคม 2561

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดระยอง เท่ากับ 100 เดือนธันวาคม 2561 เท่ากับ 101.2 สำหรับเดือนพฤศจิกายน 2561 เท่ากับ 102.2

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดระยอง เดือนธันวาคม 2561 เมื่อเทียบกับ

3.1 เดือนพฤศจิกายน 2561 ลดลงร้อยละ 1.0

3.2 เดือนธันวาคม 2560 สูงขึ้นร้อยละ 0.4

3.3 เฉลี่ย 12 เดือน (มกราคม-ธันวาคม 2561) เทียบกับระยะเวลาเดียวกันของปี 2560 สูงขึ้นร้อยละ 1.3

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดระยองเดือนธันวาคม 2561 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2561 ดัชนี ลดลงร้อยละ 1.0 สาเหตุมาจากดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.3 ดัชนีหมวด อื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 1.4

4.1 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.3 ได้แก่ หมวดผักและ ผลไม้ ลดลงร้อยละ 1.8 ผักสด ลดลงร้อยละ 0.9 ได้แก่ กะหล่ำปลี แตงกวา คื่นช่าย ต้นหอม กะหล่ำดอก เป็นต้น

4.2 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 1.4 สาเหตุมาจากหมวด พาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 3.2 น้ำมันเชื้อเพลิง ลดลงร้อยละ 6.8 ได้แก่ น้ำมันเบนซิน 95 น้ำมันดีเซล แก๊สโซฮอล์ 91 และแก๊สโซฮอล์ 95 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ลดลงร้อยละ 2.3 ได้แก่ ผลิตภัณฑ์ป้องกันและบำรุงผิว ใบมีดโกน น้ำยาระงับกลิ่นกาย เป็นต้น

5. พิจารณาเทียบกับเดือนธันวาคม 2560 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.4 จากดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.6 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.2 หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 0.6 หมวดน้ำมันเชื้อเพลิง ลดลงร้อยละ 1.3

6. พิจารณาเทียบเฉลี่ย 12 เดือน ของปี 2560 ดัชนีราคาผู้บริโภคสูงขึ้นร้อยละ 1.3 จากดัชนีหมวด อื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 2.2 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 3.5 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 3.3 หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.1



ตารางที่ 3 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดระยอง
จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้าเดือนธันวาคม 2561

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ธ.ค.61	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.60	ม.ค.-ธ.ค. 61	ธ.ค.61/ พ.ย.61	ธ.ค.61/ ธ.ค.60	ม.ค.-ธ.ค.61 เทียบกับ ม.ค.-ธ.ค.60
ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป	100.00	101.2	102.2	100.8	101.6	-1.0	0.4	1.3
หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	37.76	100.9	101.2	100.3	100.6	-0.3	0.6	-0.1
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	2.19	98.6	98.6	97.7	99.3	0.0	0.9	0.9
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	9.02	102.5	102.8	100.6	101.9	-0.3	1.9	1.2
- เนื้อสัตว์	3.17	101.8	101.8	101.3	101.4	0.0	0.5	-1.3
- เป็ด ไก่	1.41	97.1	97.8	98.9	97.5	-0.7	-1.8	-0.9
- ปลาและสัตว์น้ำ	4.45	104.9	105.2	100.6	103.7	-0.3	4.3	3.6
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	0.90	92.9	92.9	94.5	93.2	0.0	-1.7	-6.0
ผักและผลไม้	6.01	100.4	102.2	101.8	100.6	-1.8	-1.4	-2.9
- ผักสด	3.33	109.2	110.2	106.5	107.8	-0.9	2.5	2.4
- ผลไม้สด	2.22	85.6	87.0	84.2	86.0	-1.6	1.7	-3.7
เครื่องประกอบอาหาร	2.12	107.0	106.7	99.7	103.1	0.3	7.3	2.5
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	1.42	103.1	103.3	103.2	103.0	-0.2	-0.1	0.4
อาหารบริโภค-ในบ้าน	6.55	100.7	100.7	100.7	100.7	0.0	0.0	0.1
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	9.55	100.2	100.2	100.2	100.2	0.0	0.0	0.1
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	62.24	101.3	102.7	101.1	102.2	-1.4	0.2	2.2
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	3.58	98.2	98.2	97.5	97.9	0.0	0.7	0.6
หมวดเคหสถาน	21.66	101.2	101.0	100.2	100.8	0.2	1.0	2.1
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	5.77	99.2	101.5	99.0	100.2	-2.3	0.2	0.2
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	23.57	101.7	105.1	102.3	104.4	-3.2	-0.6	3.5
- ค่าโดยสารสาธารณะ	1.33	100.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
- ค่าซื้อยานพาหนะ	4.93	100.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
- น้ำมันเชื้อเพลิง	10.92	104.0	111.6	105.4	109.9	-6.8	-1.3	7.5
- การสื่อสาร	4.35	100.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษาและการศาสนา	5.86	100.8	100.4	99.8	100.1	0.4	1.0	0.3
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.79	112.5	112.5	112.5	112.5	0.0	0.0	3.3
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	67.40	101.5	101.6	100.9	101.3	-0.1	0.6	0.7
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	32.60	100.7	103.6	100.8	102.5	-2.8	-0.1	2.4
- อาหารสด	18.13	100.5	101.2	99.9	100.3	-0.7	0.6	-0.7
- พลังงาน	14.47	100.4	105.9	101.4	104.7	-5.2	-1.0	6.4

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดระยอง

ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

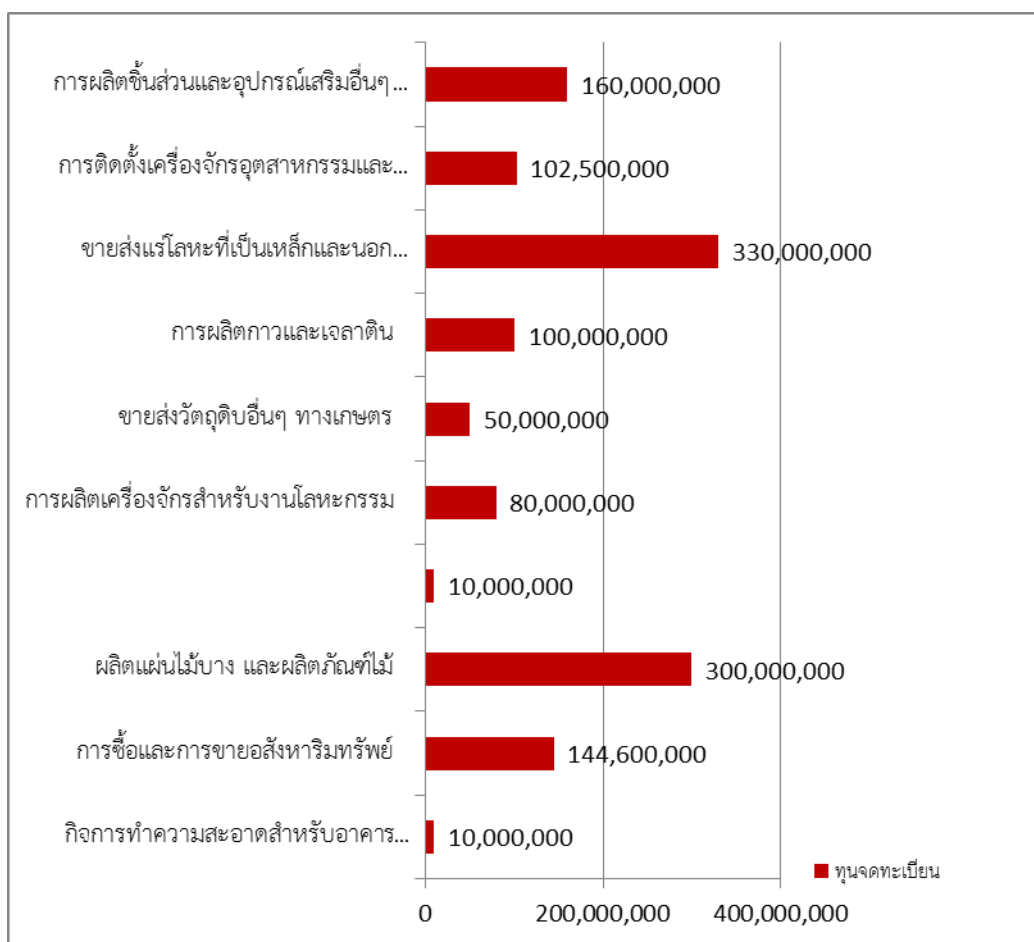
3. การจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่

ภาวะเศรษฐกิจการค้าทั่วไปของจังหวัดระยอง 3 สาขาที่สำคัญคือ 1. สาขาอุตสาหกรรม 80.8% 2. สาขาภาคเกษตร 2.4% 3. สาขาภาคบริการ การค้าปลีกค้าส่ง ก่อสร้าง อื่นๆ 16.8% ในปี 2561 จังหวัดระยอง มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ 1,314 ราย เป็นบริษัทจำกัด 1,028 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 286 ราย ทุนจดทะเบียน 3,413.65 ล้านบาท สำหรับนิติบุคคลตั้งใหม่ที่มีทุนสูงสุดในแต่ละเดือน มีดังนี้

1. เดือนมกราคม 2561 บริษัท แอดวานซ์ เดโพล เซอร์วิส จำกัด ทุนจดทะเบียน 10 ล้านบาท ประกอบกิจการทำความสะอาดสำหรับอาคารและอุตสาหกรรมอื่นๆ
2. เดือนกุมภาพันธ์ 2561 บริษัท บ้านสมหวัง (ประเทศไทย) จำกัด ทุนจดทะเบียน 100 ล้านบาท ประกอบการซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
3. เดือนมีนาคม 2561 บริษัท ระยอง วู้ด จำกัด ทุนจดทะเบียน 300 ล้านบาท ประกอบการผลิตแผ่นไม้ยาง และผลิตภัณฑ์ไม้
4. เดือนเมษายน 2561 บริษัท พอร์เบสท์ เอ็นเนอร์จี้ (ประเทศไทย) จำกัด ทุนจดทะเบียน 10 ล้านบาท ประกอบการขายส่งเครื่องจักรและอุปกรณ์อื่นๆ (โดยนักลงทุนประเทศจีน)
5. เดือนพฤษภาคม 2561 บริษัท โยโกฮาม่าโมลต์ (ประเทศไทย) จำกัด ทุนจดทะเบียน 80 ล้านบาท ประกอบการผลิตเครื่องจักรสำหรับงานโลหะกรรม (โดยนักลงทุนญี่ปุ่น)
6. เดือนมิถุนายน 2561 บริษัท ตั้งฟง จำกัด ทุนจดทะเบียน 50 ล้านบาท ประกอบการขายส่งวัตถุดิบอื่นๆ ทางเกษตร
7. เดือนกรกฎาคม 2561 บริษัท เอส.คลีเบอร์ เคมีคอล จำกัด ทุนจดทะเบียน 100 ล้านบาท ประกอบการผลิตกาวและเจลาติน
8. เดือนสิงหาคม 2561 บริษัท ไพร์ม พร็อพเพอร์ตี้ แอสเซท จำกัด ทุนจดทะเบียน 20 ล้านบาท ประกอบกิจการซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองเพื่อการพักอาศัย
9. เดือนกันยายน 2561 บริษัท ดิงเฮง นิว แมททีเรียลส์ จำกัด ทุนจดทะเบียน 330 ล้านบาท ประกอบกิจการขายส่งแร่โลหะที่เป็นเหล็กและนอกกลุ่มเหล็ก
10. เดือนตุลาคม 2561 บริษัท เจ-เทค แมททีเรียล แอนด์ลิ่ง จำกัด ทุนจดทะเบียน 102.5 ล้านบาท ประกอบกิจการติดตั้งเครื่องจักรอุตสาหกรรมและอุปกรณ์
11. เดือนพฤศจิกายน 2561 บริษัท บอร์กวอร์เนอร์ พีดีเอส (ประเทศไทย) จำกัด ทุนจดทะเบียน 160 ล้านบาท ประกอบกิจการผลิตชิ้นส่วนและอุปกรณ์เสริมอื่นๆ สำหรับยานยนต์
12. เดือนธันวาคม 2561 บริษัท ชู เจริญ จำกัด ทุนจดทะเบียน 24.6 ล้านบาท ประกอบกิจการซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย



**แผนภูมิ 1 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดระยอง
จำแนกตามประเภทธุรกิจและทุนจดทะเบียน ปี 2561**



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดระยอง

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

ในส่วน of สถานประกอบการที่เลิกกิจการในปี 2561 มีจำนวน 322 ราย ทุนจดทะเบียน 1,166.60 ล้านบาท
จำนวนสถานประกอบการคงอยู่ ณ เดือนธันวาคม 2561 จำนวน 12,578 ราย ทุนรวมคงอยู่ที่
487,461,161,966 บาท



ในปี 2561 จังหวัดระยอง มีการจดทะเบียนโรงงานใหม่รวม 139 โรงงาน เงินทุนจดทะเบียนรวม 4,668 ล้านบาท โดยกลุ่มอุตสาหกรรมที่จดทะเบียนโรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การผลิตอื่นๆ 36 โรงงาน 2) ผลิตภัณฑ์โลหะ 17 โรงงาน 3) ผลิตภัณฑ์พลาสติก 15 โรงงาน 4) อุตสาหกรรมอาหาร 15 โรงงาน และ 5)แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ 14 โรงงาน

**ตารางที่ 4 การจดทะเบียนใหม่โรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดระยอง
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2561**

รหัส	กลุ่มอุตสาหกรรม	จดทะเบียน		
		จำนวน	เงินทุน	คนงาน
		(โรงงาน)	(ล้านบาท)	(คน)
21	การผลิตอื่นๆ	36	427	19,133.01
11	เคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	4	238	1,746.57
17	ผลิตภัณฑ์โลหะ	17	993	931.55
18	ผลิตเครื่องจักรและเครื่องกล	4	225	810.71
16	ผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	2	65	720.00
14	ผลิตภัณฑ์พลาสติก	15	626	647.91
19	ผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์	3	65	532.58
20	ผลิตยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้งการซ่อม ยานพาหนะและอุปกรณ์	11	412	471.31
2	อุตสาหกรรมอาหาร	15	272	453.53
7	แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	14	658	450.10
8	เครื่องเรือนหรือเครื่องตกแต่งในอาคารจากไม้ แก้ว ยาง หรือโลหะอื่นๆ	2	435	220.00
15	ผลิตภัณฑ์หล่อโลหะ	8	89	129.81
9	ผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	3	51	67.59
12	ผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม	1	8	42.00
13	ยางและผลิตภัณฑ์ยาง	2	44	28.50
10	การพิมพ์ การเย็บเล่ม ทำปกหรือการทำ แม่พิมพ์	1	20	27.39
4	สิ่งทอ	1	40	2.00
	รวม	139	4,668	26,414.35

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดระยอง

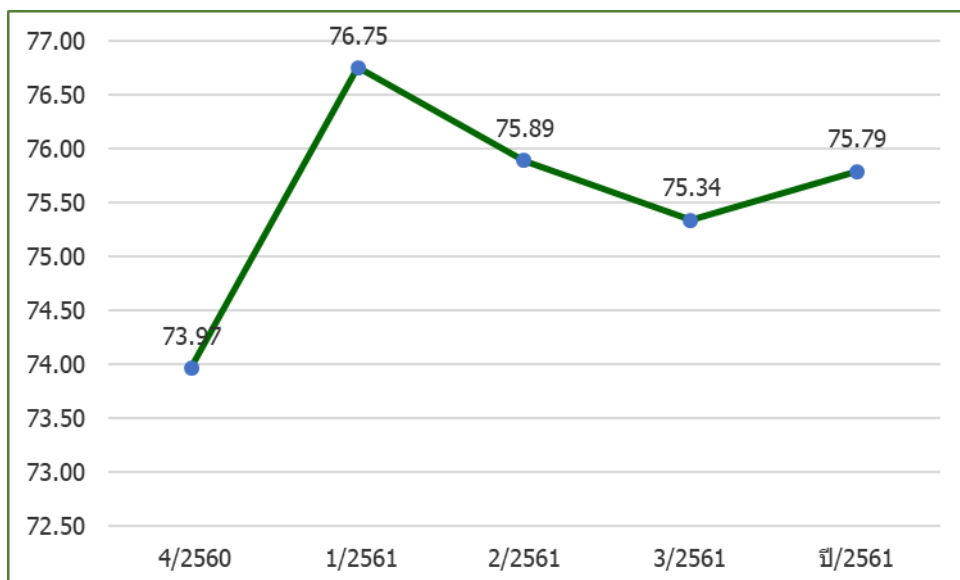


ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องมาจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดระยอง ปี 2561 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดระยอง เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดระยอง เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดระยอง จะพบว่าในปี 2561 กำลังแรงงานทั้งหมดมีจำนวน 567,110 คน และประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 748,292 คน อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตรา 75.79 ซึ่งเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2560 เนื่องจากกำลังแรงงานรวมมีจำนวนเพิ่มขึ้น และประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวนเพิ่มขึ้นเช่นกัน

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดระยอง



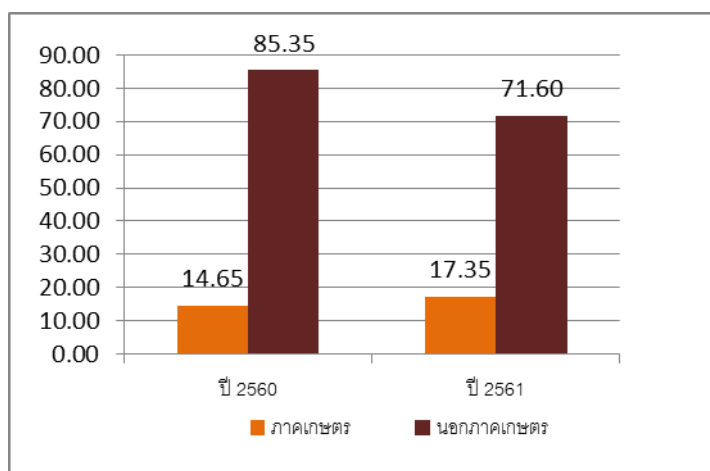
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดระยอง ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคการเกษตรของจังหวัดระยอง ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในปี 2561 เดือนมกราคม – ธันวาคม 2561 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรอัตราร้อยละ 17.35 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากปี 2560 ที่มีร้อยละ 14.65 เนื่องจากมีการจ้างงานภาคเกษตรเพิ่มขึ้น ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรมีสัดส่วนลดลงจากปี 2560 ที่มีอัตรา 85.35 ลดลงเป็น 71.60 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานเคลื่อนย้ายกลับสู่ภาคเกษตร และเป็นช่วงที่ภาคอุตสาหกรรมชะลอตัว

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานในและนอกภาคการเกษตรจังหวัดระยอง ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด

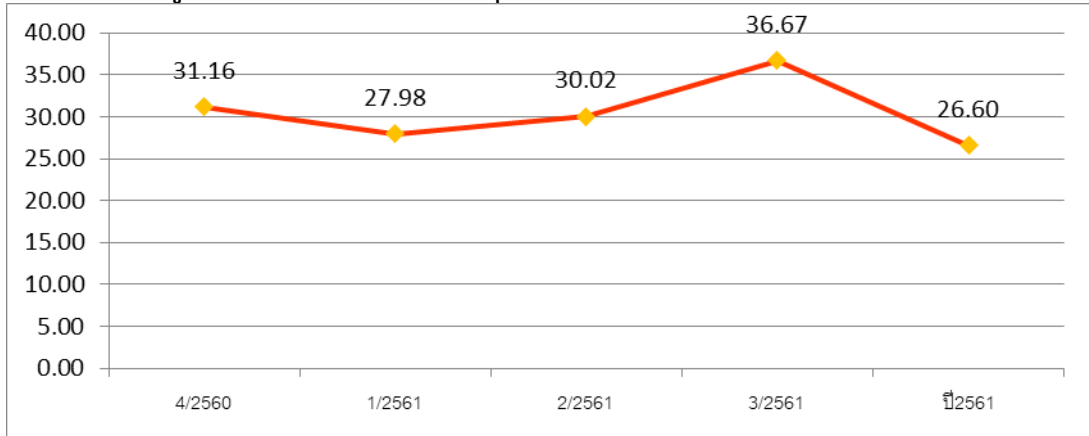
$$= \frac{\text{จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิตโดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตรา 26.60 ซึ่งลดลงจากปีที่แล้ว เนื่องจากมีการใช้เครื่องจักรและเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพิ่มขึ้น

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดระยอง ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

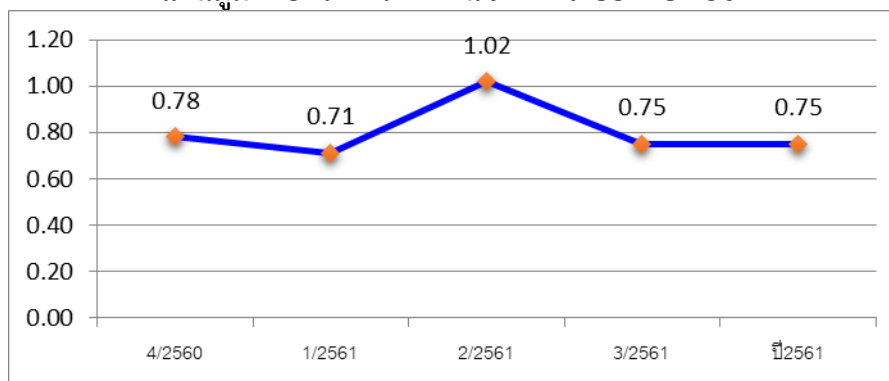
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดระยองอยู่ในเกณฑ์ดี เนื่องจากพื้นที่มีตามความต้องการแรงงานทั้งในภาคอุตสาหกรรม เกษตรกรรม และภาคบริการ โดยเฉพาะการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต เนื่องจากจังหวัดระยองเป็นพื้นที่การผลิตภาคอุตสาหกรรมหลักของประเทศ อีกทั้งยังเป็นพื้นที่โครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) มีการเร่งลงทุนโครงสร้างพื้นฐาน มีแผนสนับสนุนส่งเสริมการลงทุนในภาคอุตสาหกรรม รวมถึงการจัดกิจกรรมชักจูงนักลงทุนให้มาลงทุนในจังหวัดระยอง โดยคาดว่าจากการประกาศพระราชบัญญัติเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2561 นี้ จะส่งผลให้การลงทุนของภาคเอกชนเพิ่มขึ้น และคาดว่าจะการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีแนวโน้มว่าจะเพิ่มขึ้น

3. อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงาน จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดระยอง แต่ละไตรมาสจะปรับตัวในระดับที่เพิ่มขึ้นและลดลง เนื่องจากจังหวัดระยองเป็นพื้นที่การผลิตภาคอุตสาหกรรมหลักของประเทศ อัตราการว่างงานในจังหวัดระยองจึงมีอัตราการว่างงานที่ต่ำเมื่อเทียบกับจำนวนแรงงานทั้งหมดของจังหวัด แต่จะมีบางปี ที่มีอัตราการว่างงานที่เพิ่มขึ้น เนื่องมาจากมีแรงงานใหม่ที่จบการศึกษาจากสถานศึกษาเข้ามาในตลาดแรงงาน จึงเป็นสาเหตุที่ทำให้มีการเพิ่มขึ้นของอัตราการว่างงาน สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดระยอง ปี 2561 มีจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด 4,241 คน (ร้อยละ 0.75 ของกำลังแรงงานทั้งหมด) ซึ่งมีอัตราร้อยละลดลงจากปีที่แล้วเล็กน้อยที่มีจำนวน 4,289 คน (ร้อยละ 0.78 ของกำลังแรงงานทั้งหมด)



แผนภูมิ 4 อัตราการว่างงานจังหวัดระยอง ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

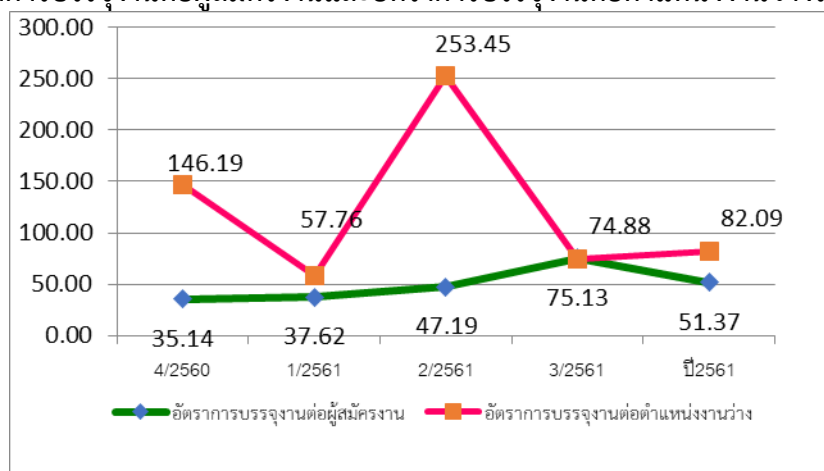
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

$$\text{อัตราการว่างงานจังหวัด} = \frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$$

4. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละปี เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยองดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานของจังหวัด อยู่ที่ร้อยละ 51.37 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตร 3 ปี 2560 ที่มีร้อยละ 35.14 และอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ปี 2561 อยู่ที่ร้อยละ 82.09 ลดลงจาก ปี 2560 ที่มีร้อยละ 146.19 โดยตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน มีความสอดคล้องกัน คือ ส่วนใหญ่เป็นอาชีพในภาคอุตสาหกรรม การได้รับบรรจุนานส่วนใหญ่ก็เป็นภาคอุตสาหกรรม เช่นกัน

แผนภูมิ 5 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานและอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัดระยอง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง



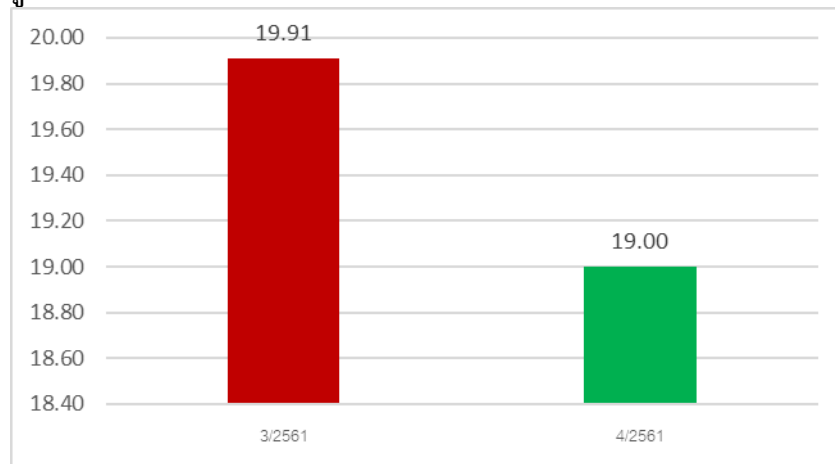
5. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

สำหรับ ปี 2561 จังหวัดระยองมีการจ้างแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยได้รับอนุญาตให้ทำงาน ข้อมูล เดือนธันวาคม 2561 มีจำนวนทั้งสิ้น 108,231 คน ซึ่งจำแนกได้ดังนี้

1. ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI) จำนวน 6,801 คน (ร้อยละ 6.28 ของแรงงานต่างด้าวทั้งหมด)
2. ประเภทคนเข้าเมืองขอยู่ชั่วคราว จำนวน 3,942 คน (ร้อยละ 3.64 ของแรงงานต่างด้าวทั้งหมด)
3. บุคคลพื้นที่สูง จำนวน 1,389 คน (ร้อยละ 1.28 ของแรงงานต่างด้าวทั้งหมด)
4. ประเภทนำเข้าตาม MOU จำนวน 24,695 คน (ร้อยละ 22.82 ของแรงงานต่างด้าวทั้งหมด)
5. มติ ครม. (3 สัญชาติ) จำนวน 71,404 คน (ร้อยละ 65.97 ของแรงงานต่างด้าวทั้งหมด)

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 19.00 ของผู้มีงานทำ หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าว ประมาณ 19 คน สำหรับการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 12.54 แสดงว่า ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติประมาณ 12-13 คน

แผนภูมิ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดระยอง ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

:
$$\text{อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัด} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

6. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

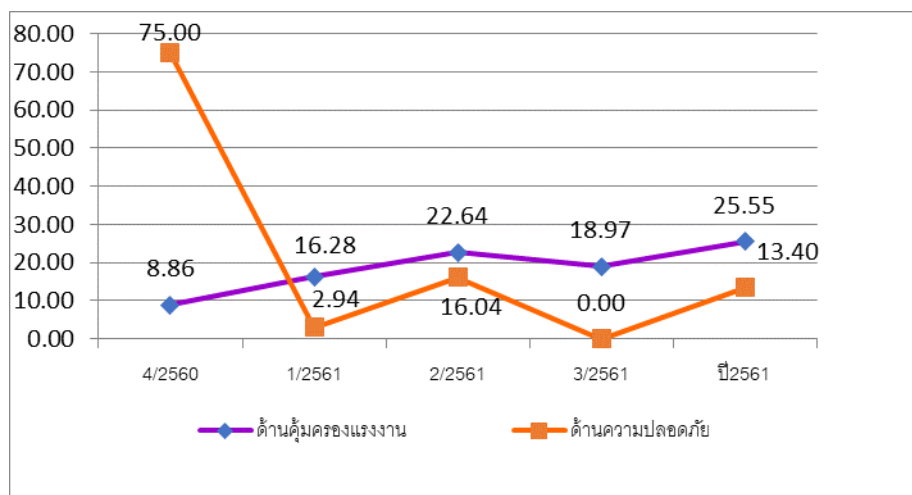
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึง ภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของ ลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด



ของสถานประกอบการในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี 2561 พบว่าปีนี้ มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 70 แห่ง มีอัตราร้อยละ 25.55 เพิ่มขึ้นจากปี 2560 ที่มีอัตราร้อยละ 8.86 การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับในการทำงาน เช่น การกำหนดวันลา วันทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามเจ้าหน้าที่ได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด

ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า ปี 2561 มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 41 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.40 ลดลงจากปีที่ผ่านมา ที่มีอัตราร้อยละ 75.0 เนื่องจากผู้ประกอบการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องกฎหมายคุ้มครองแรงงานมากขึ้น และจากการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดระยอง การเข้าพบผู้ประกอบการของเจ้าหน้าที่และปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องดำเนินการปรับปรุงให้ถูกต้องตามข้อกำหนดจำนวน 48 แห่ง และส่งเรื่องดำเนินคดีจำนวน 5 แห่ง

แผนภูมิ 7 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

- อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$
- อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการในจังหวัด

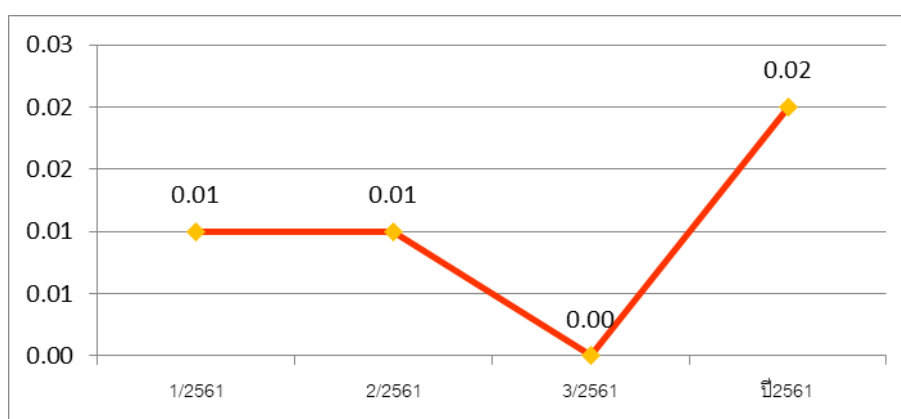
$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$$



7. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับจังหวัดระยอง ปี 2561 มีสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท จำนวน 16 แห่ง ยุติข้อพิพาทแล้วจำนวน 14 แห่ง โดยสามารถยุติข้อพิพาทภายใน 5 วันจำนวน 7 แห่ง ยุติเกิน 5 วัน จำนวน 7 แห่ง และมีสถานประกอบการที่ข้อพิพาทยังไม่ยุติจำนวน 2 แห่ง ส่วนการเกิดข้อขัดแย้งในปี 2561 มีสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งจำนวน 6 แห่ง สามารถตกลงกันได้ทั้ง 6 แห่ง

แผนภูมิ 8 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

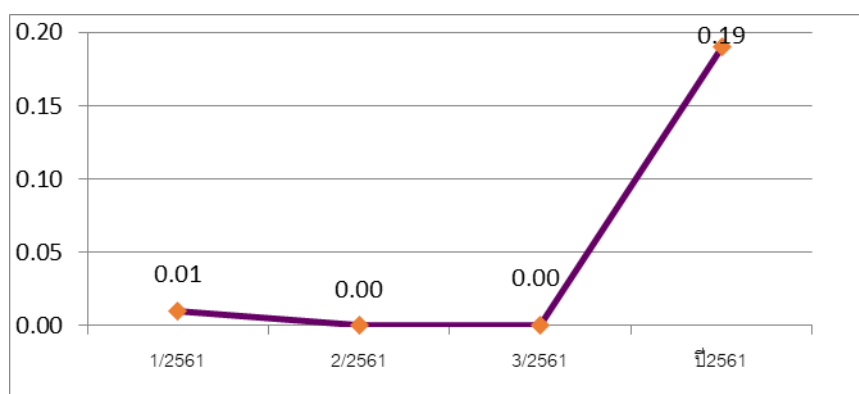


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

แผนภูมิ 9 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

ร้อยละ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

: อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด

$$\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$$

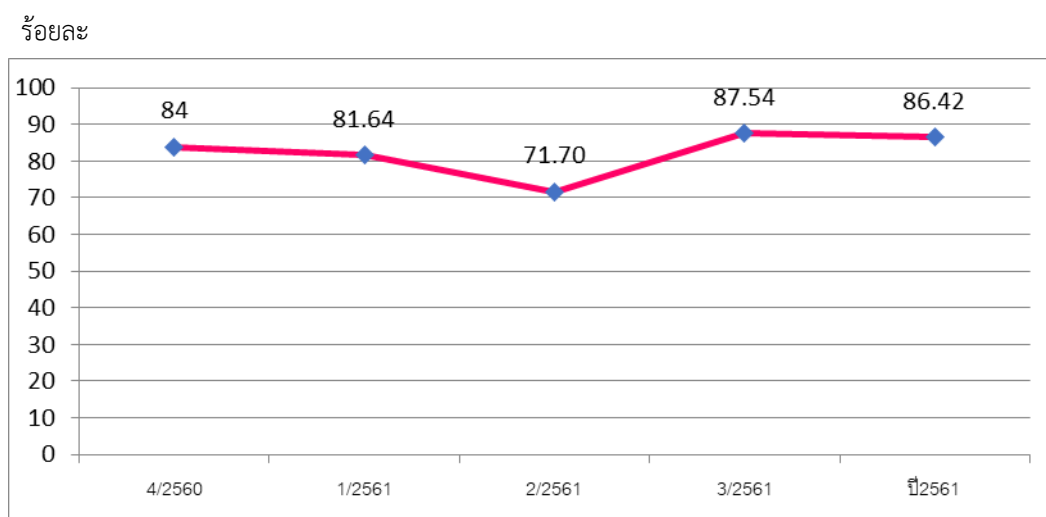
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด



8. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดระยอง

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39 และมาตรา 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดี มีความมั่นคงในการทำงาน ปี 2561 คิดเป็นร้อยละ 86.42 เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 83.92

แผนภูมิ 10 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดระยอง ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดระยอง

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 , 39 , 40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$





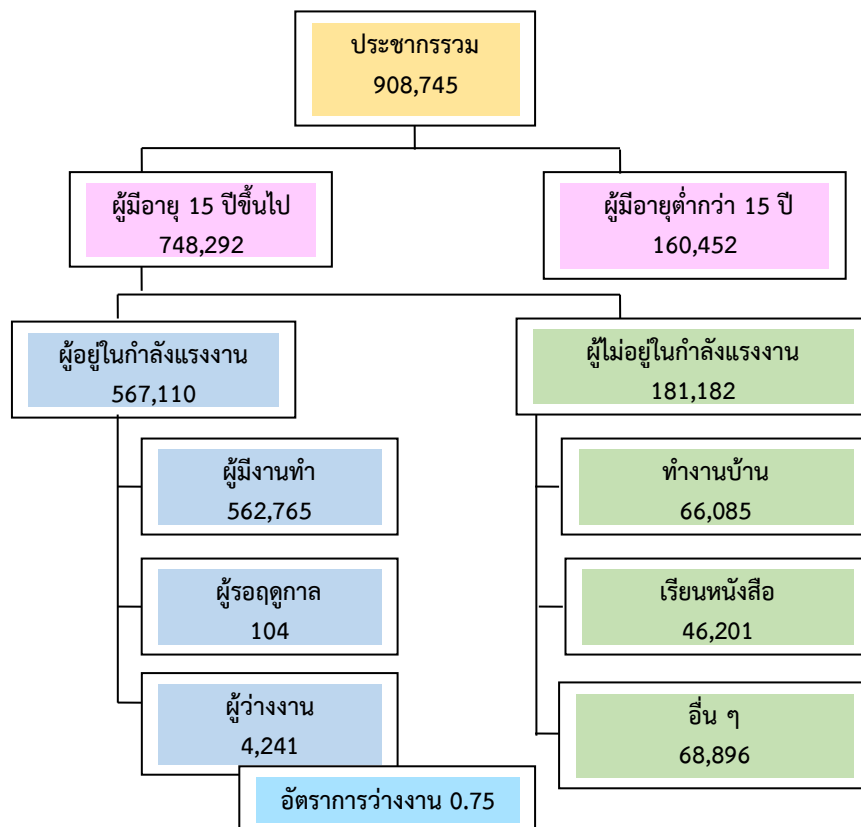
สถานการณ์แรงงานจังหวัดระยอง

สถานการณ์แรงงานจังหวัดระยอง ปี 2561 ช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม 2561 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ปี 2561 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดระยองมีจำนวนประชากรรวมทั้งสิ้น 908,745 คน เป็นประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 748,292 คน จำแนกเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 567,110 คน ได้แก่ ผู้มีงานทำ 562,765 คน ผู้ว่างงาน 4,241 คน สำหรับผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 181,182 คน จำแนกเป็น ทำงานบ้าน 66,085 คน เรียนหนังสือ 46,201 คน และอื่นๆ 68,896 คน (แผนภูมิ 1 และรายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 1-4)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดระยองจังหวัดระยอง ปี 2561

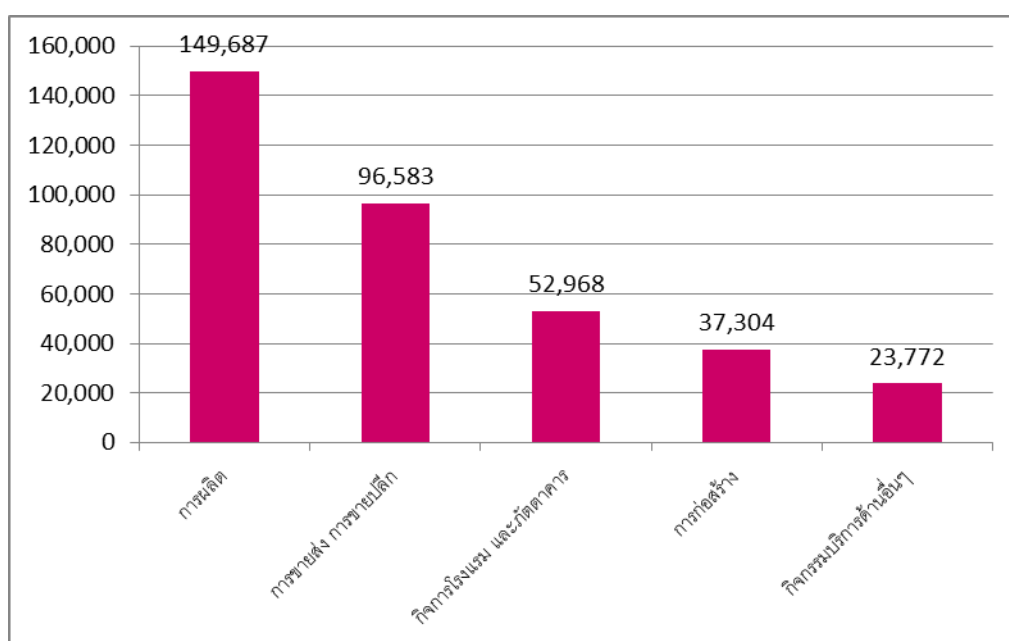


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



สำหรับผู้มีงานทำ 562,765 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 97,629 คน คิดเป็นร้อยละ 17.35 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 402,929 คน คิดเป็นร้อยละ 71.60 ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 149,687 คน คิดเป็นร้อยละ 37.15 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก 96,583 คน คิดเป็นร้อยละ 23.97 กิจกรรมโรงแรมและอาหาร 52,968 คน ร้อยละ 13.45 การก่อสร้าง 37,304 คน ร้อยละ 9.26 และกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ 23,772 คน ร้อยละ 5.90

**แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม
5 อันดับแรก ปี 2561**



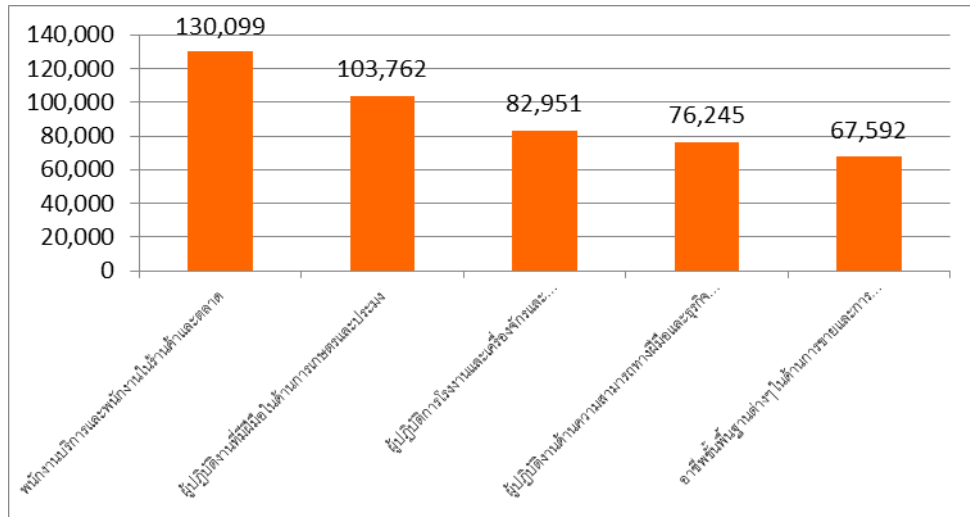
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในปี 2561 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 130,099 คน ร้อยละ 13.12 2) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 103,762 คน ร้อยละ 18.44 3) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 82,951 คน ร้อยละ 14.74 4) พนักงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 76,245 คน ร้อยละ 13.55 และ 5) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 67,592 คน ร้อยละ 12.01



แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามอาชีพ ปี 2561 (5 อันดับแรก)

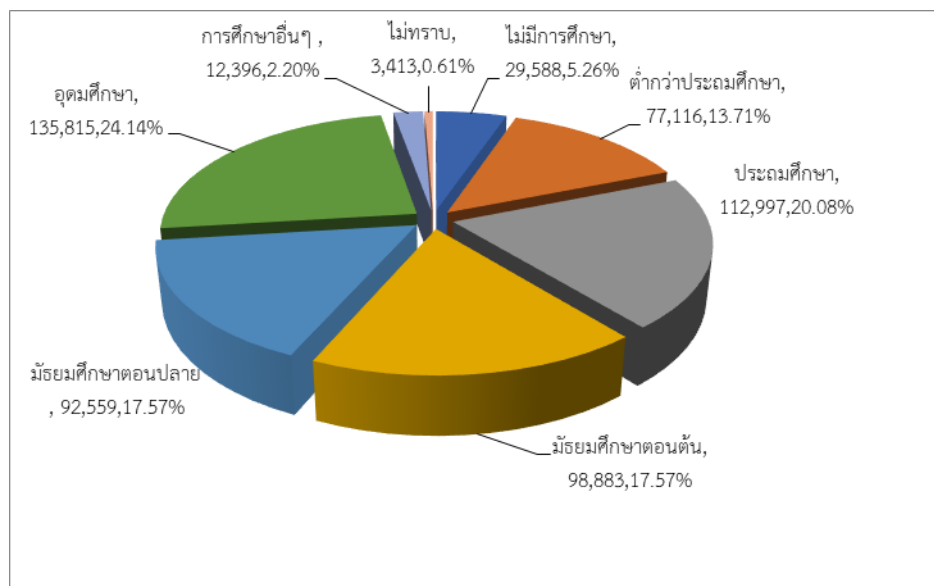


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ จบการศึกษา ระดับอุดมศึกษาจำนวน 135,815 คน คิดเป็นร้อยละ 24.14 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น และระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือ มีจำนวน 112,997 คน (ร้อยละ 20.08) 98,883 คน (ร้อยละ 17.57) 92,559 คน (ร้อยละ 16.50) และ 77,116 คน (ร้อยละ 13.71) ตามลำดับ

แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2561



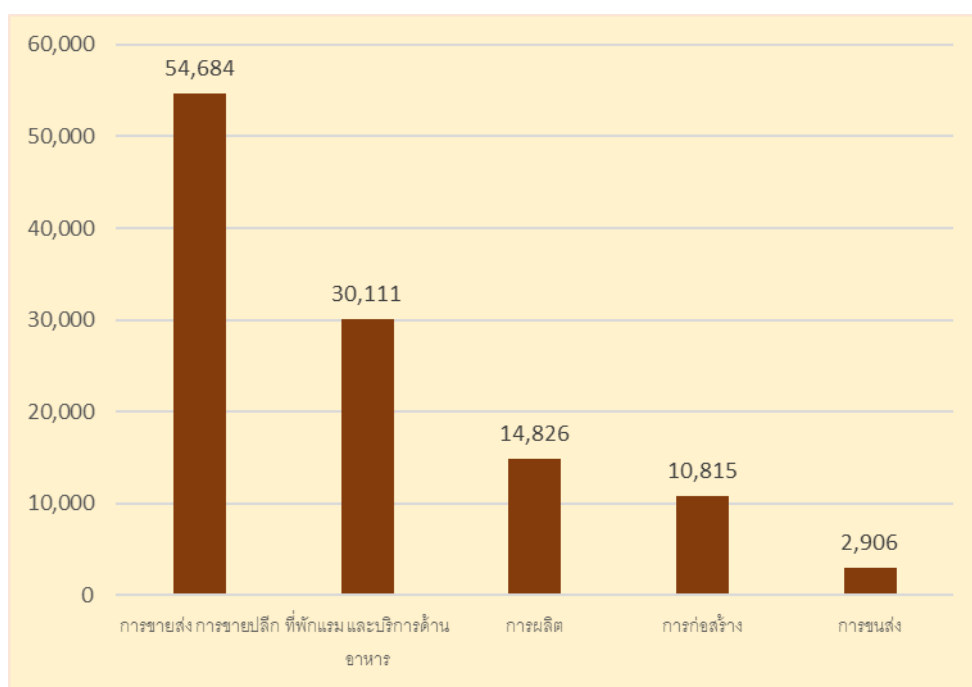
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง



สำหรับแรงงานนอกระบบปี 2560 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 195,968 คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 52,137 คน คิดเป็นร้อยละ 26.60 ขณะที่นอกภาคเกษตร จำแนกตามอุตสาหกรรม (21 อุตสาหกรรม) มีจำนวน 143,831 คิดเป็นร้อยละ 73.40 ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 54,684 คน คิดเป็นร้อยละ 27.90 2) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 30,111 คน คิดเป็นร้อยละ 15.37 3) การผลิต จำนวน 14,826 คน คิดเป็นร้อยละ 7.57 4) การก่อสร้าง 10,815 คน คิดเป็นร้อยละ 5.52 และ 5) การขนส่ง 2,906 คน คิดเป็นร้อยละ 1.48

**แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดระยอง
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2560**

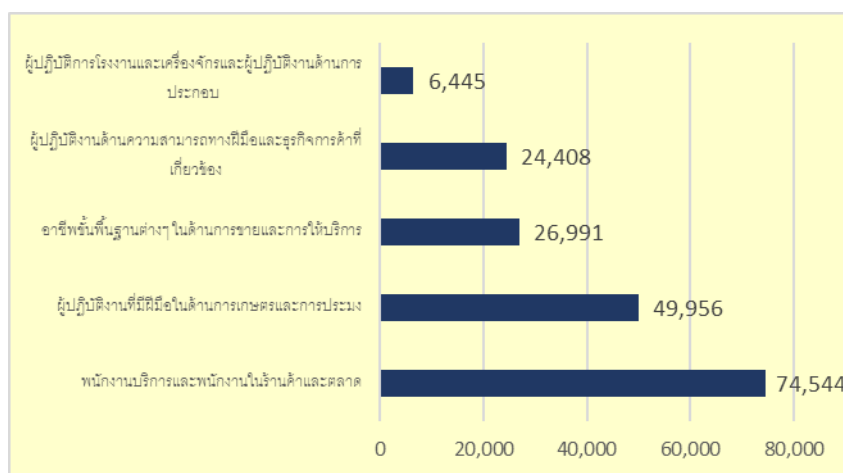


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง (แรงงานนอกระบบปี 2560 เป็นข้อมูลล่าสุดที่สำนักงานสถิติจังหวัดระยองจัดเก็บ)
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 74,544 (ร้อยละ 38.04) 2) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 49,956 คน (ร้อยละ 25.49) 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 26,991 คน (ร้อยละ 13.77) 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 24,408 คน (ร้อยละ 12.46) และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 6,445 คน (ร้อยละ 3.29)



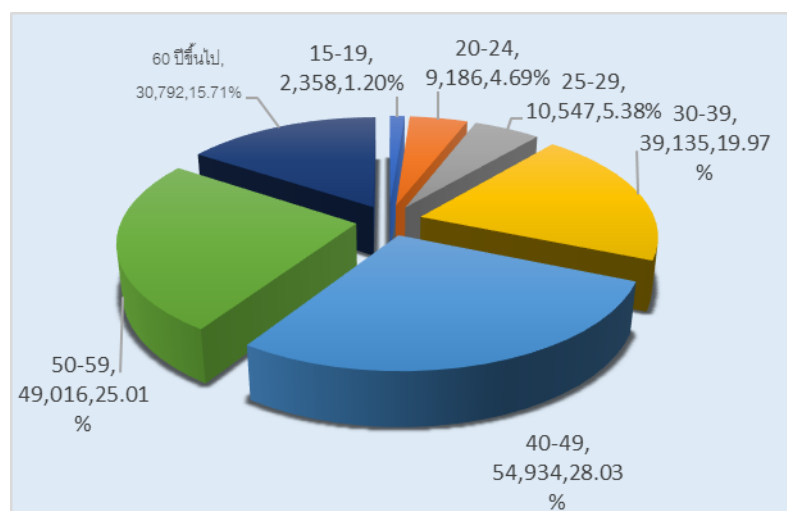
แผนภูมิ 6 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดระยอง จำแนกตามอาชีพ ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง (แรงงานนอกระบบปี 2560 เป็นข้อมูลล่าสุดที่สำนักงานสถิติจังหวัดระยองจัดเก็บ)
 หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่อายุในช่วง 40-49 ปี กล่าวคือ ผู้มีอายุ 40-49 ปี มีจำนวน 54,934 คน (ร้อยละ 28.03) รองลงมาคือผู้มีอายุ 50-59 ปี มีจำนวน 49,016 คน (ร้อยละ 25.01) อายุ 30-39 ปี จำนวน 39,135 คน (ร้อยละ 19.97) อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 30,792 คน (ร้อยละ 15.71) อายุ 25-29 ปี จำนวน 10,547 คน (ร้อยละ 5.38) และอายุ 20-24 ปี จำนวน 9,186 คน (ร้อยละ 4.69) ส่วนช่วงอายุ 15-19 ปี มีน้อยที่สุด จำนวน 2,358 คน (ร้อยละ 1.20)

แผนภูมิ 7 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดระยอง จำแนกตามอายุ ปี 2560

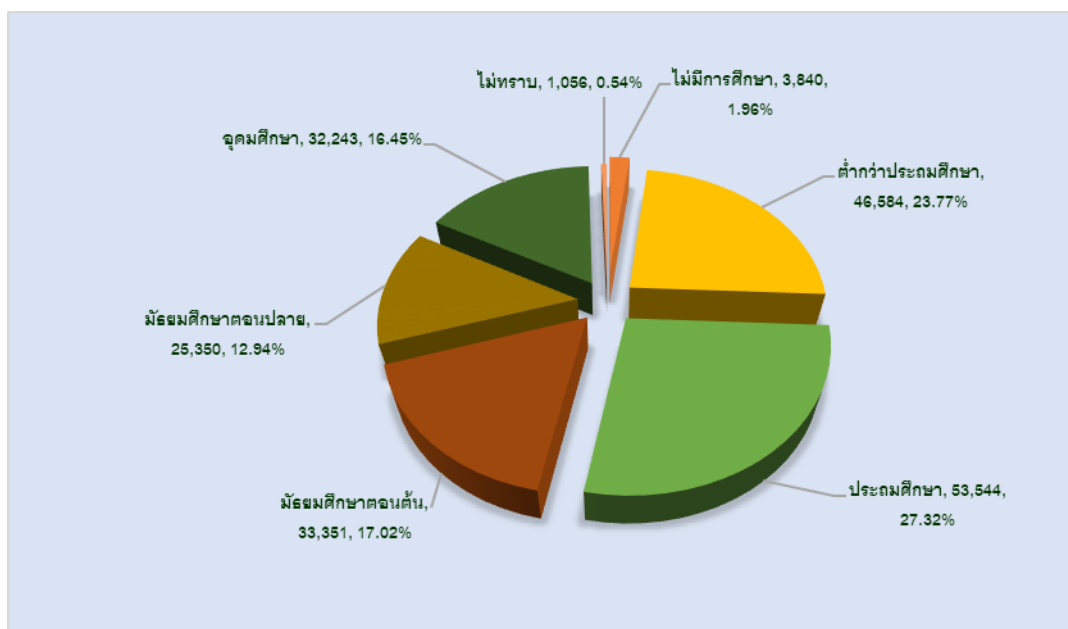


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง(แรงงานนอกระบบปี 2560 เป็นข้อมูลล่าสุดที่สำนักงานสถิติจังหวัดระยองจัดเก็บ)
 หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง



สำหรับการศึกษาพบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา คือมีจำนวน 53,544 คน (ร้อยละ 27.32) รองลงมาคือระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 46,584 คน (ร้อยละ 23.77) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 33,351 คน (ร้อยละ 17.02)

แผนภูมิ 8 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดระยอง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง (แรงงานนอกระบบปี 2560 เป็นข้อมูลล่าสุดที่สำนักงานสถิติจังหวัดระยองจัดเก็บ)
 หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

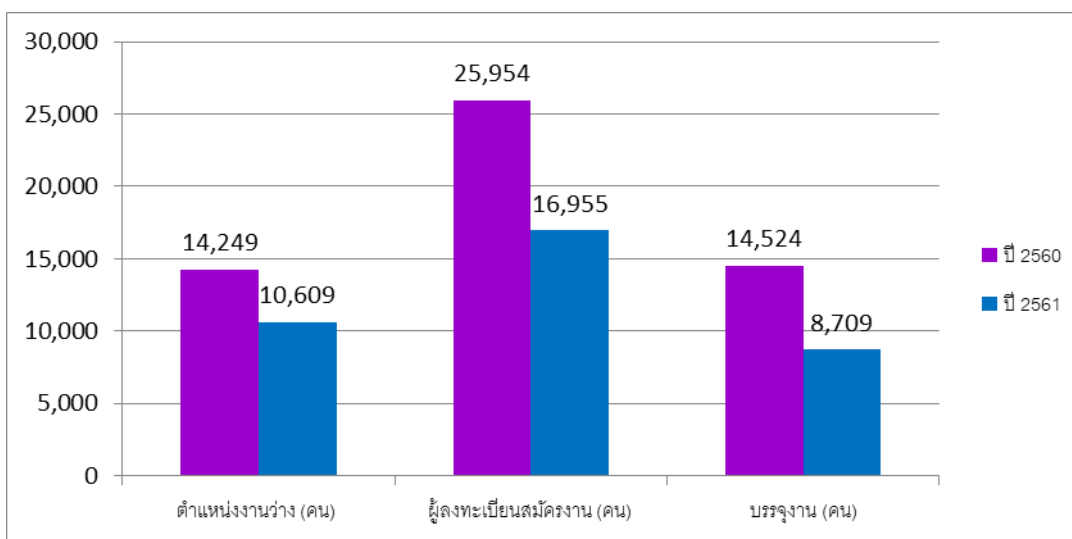
2.การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดระยอง ในปี 2561 มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง 10,609 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนลดลง 3,640 อัตรา จากปีที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 14,249 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ปีนี้พบว่า มีจำนวน 16,955 คน ลดลง 8,999 คน จากปีที่แล้วที่มีจำนวน 25,954 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในปีนี้มีจำนวน 8,709 คน ลดลง 5,815 คน จากที่มีจำนวน 14,524 คน



แผนภูมิ 9 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ปี 2560 – ปี 2561

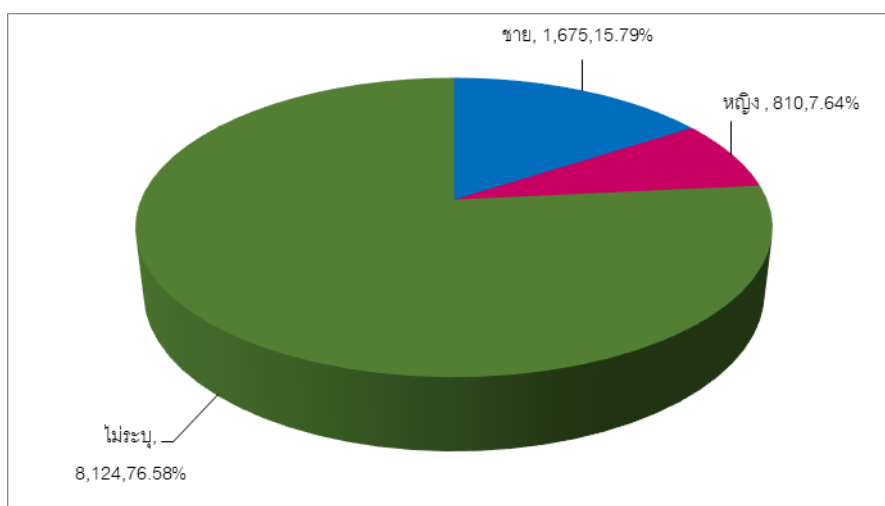


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

สำหรับตำแหน่งงานว่างปีนี้เป็นชาย 1,675 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 15.79 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 810 อัตรา ร้อยละ 7.64 และไม่ระบุเพศ 8,124 อัตรา ร้อยละ 76.58 การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศมีผลดีในด้านโอกาสคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดระยอง แยกตามเพศ ปี 2561



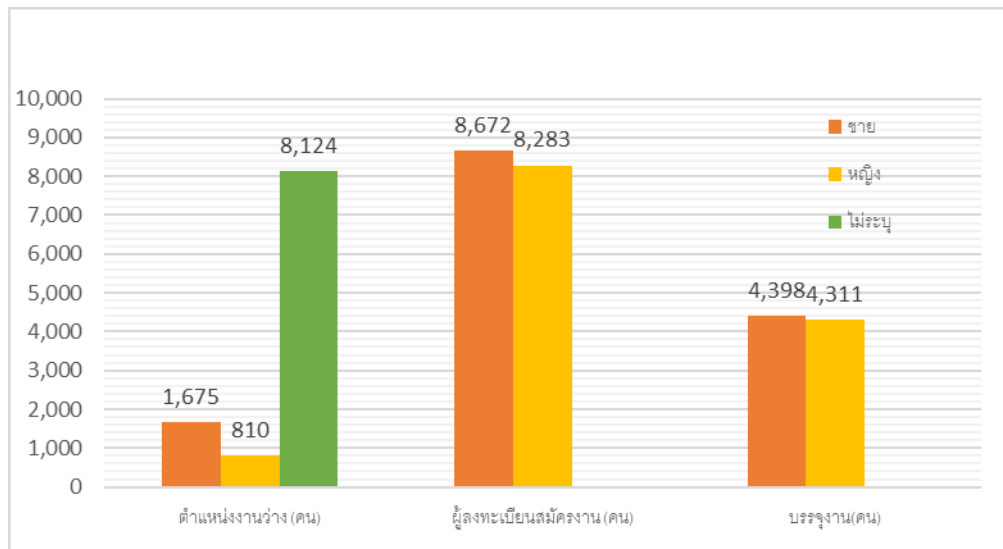
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในปี พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 16,955 คน เป็นชาย 8,672 คน คิดเป็นร้อยละ 51.15 และเป็นหญิง 8,283 คน คิดเป็นร้อยละ 48.85 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ม้งานทำทั้งสิ้น 8,709 คน เป็นชาย 4,398 คน คิดเป็นร้อยละ 50.50 เป็นหญิง 4,311 คน คิดเป็นร้อยละ 49.50 ซึ่งสัดส่วนการสมัครงานและการบรรจุงานของเพศชายกับหญิงใกล้เคียงกัน สอดคล้องกับการได้บรรจุงานก็อยู่ในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกันเช่นกัน (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามเพศ ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาปีพบว่ามีตำแหน่งงานว่างกว่าร้อยละ 91.58 เป็นตำแหน่งงานในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี สำหรับปริญญาโทมีความต้องการร้อยละ 0.03 โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับ ปวส. มีความต้องการ 4,671 อัตรา (ร้อยละ 44.03) รองลงมาเป็นระดับปวช. 2,277 อัตรา (ร้อยละ 21.46) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 1,131 อัตรา (ร้อยละ 10.66) ระดับมัธยมศึกษา 903 อัตรา (ร้อยละ 8.51) ระดับอนุปริญญา 734 อัตรา (ร้อยละ 6.92) และระดับปริญญาตรี 417 อัตรา (ร้อยละ 3.93) ขณะที่ผู้สมัครงาน ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับ ปวส. ร้อยละ 31.09 (5,271 คน) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. ร้อยละ 20.07 (3,403 คน) ประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 13.75 (2,331 คน) อนุปริญญา ร้อยละ 12.37 (2,097 คน) มัธยมศึกษา ร้อยละ 10.85 (1,839 คน) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 7.30 (1,238 คน) และปริญญาโท 40 คน (ร้อยละ 0.24) ส่วนการบรรจุงาน ระดับที่ได้รับการบรรจุงานสูงสุด คือ ระดับ ปวส. 3,392 คน (ร้อยละ 38.95) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. 2,278 คน (ร้อยละ 26.16) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 1,069 คน (ร้อยละ 12.27) ระดับมัธยมศึกษา 768 คน (ร้อยละ 8.82) ระดับอนุปริญญา 673 คน (ร้อยละ 7.73) ปริญญาตรี 422 คน (ร้อยละ 4.85) และระดับอื่นๆ 107 คน (ร้อยละ 1.23)

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างมีสัดส่วนสูงกว่าผู้สมัครงาน แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้ได้รับบรรจุงานก็สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงาน ฉะนั้นต้องเร่งสร้างค่านิยม



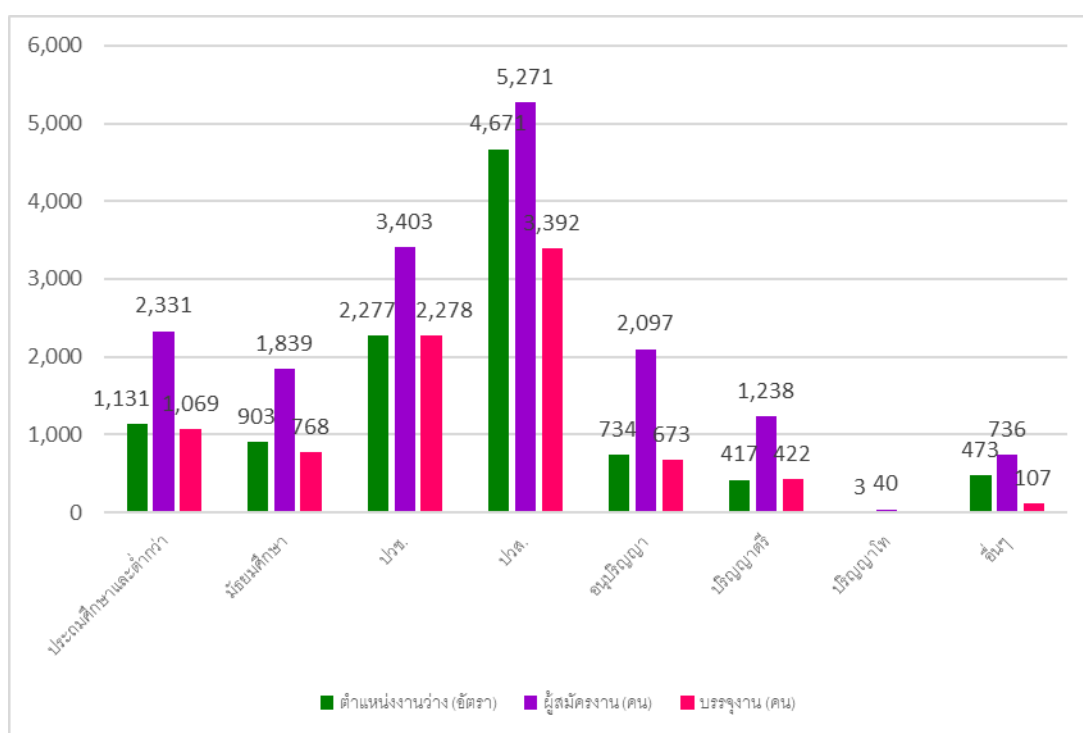
ในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาอย่างน้อยที่สุดควรเรียนให้จบในระดับ ปวช.และ ปวส. เพราะสามารถหางานได้ง่าย เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในจังหวัด

ตารางที่ 1 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2561

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุนงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	1,131	10.66	2,331	13.75	1,069	12.27
มัธยมศึกษา	903	8.51	1,839	10.85	768	8.82
ปวช.	2,277	21.46	3,403	20.07	2,278	26.16
ปวส.	4,671	44.03	5,271	31.09	3,392	38.95
อนุปริญญา	734	6.92	2,097	12.37	673	7.73
ปริญญาตรี	417	3.93	1,238	7.30	422	4.85
ปริญญาโท	3	0.03	40	0.24		
อื่นๆ	473	4.46	736	4.34	107	1.23
รวม	10,609	100.00	16,955	100.00	8,709	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง/ ผู้สมัครงาน/ บรรจุนงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2561



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง



ด้านอาชีพ พบว่าไตรมาสที่อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ การ 1,889 อัตรา (ร้อยละ 17.81) 2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 1,871 อัตรา (ร้อยละ 17.64) 3) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 1,846 อัตรา (ร้อยละ 17.40) 4) อาชีพงานพื้นฐาน 1,809 อัตรา (ร้อยละ 15.09) และ 5) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 1,385 (ร้อยละ 13.05) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด 5 อันดับคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ การ 3,288 คน (ร้อยละ 19.39) 2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 2,682 คน (ร้อยละ 15.82) 3) อาชีพงานพื้นฐาน 2,559 คน (ร้อยละ 15.09) 4) เสมียน เจ้าหน้าที่ 2,284 คน (ร้อยละ 13.47) และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 2,258 คน (ร้อยละ 13.32) ส่วนการบรรจุนาน อาชีพที่รับบรรจุนานสูงสุด 5 อันดับ คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ การ 2,122 คน (ร้อยละ 24.37) 2) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 1,333 คน (ร้อยละ 15.31) 3) อาชีพงานพื้นฐาน 1,303 คน (ร้อยละ 14.96) 4) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 1,169 คน (ร้อยละ 13.42) และ 5) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 1,043 คน (ร้อยละ 11.98)

ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง /ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน / การบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ ปี 2561

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุนาน (คน)	ร้อยละ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	1,846	17.40	2,258	13.32	1,333	15.31
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1,871	17.64	2,682	15.82	1,169	13.42
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	1,353	12.75	2,284	13.47	935	10.74
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	1,385	13.05	2,083	12.29	1,043	11.98
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขึ้นพื้นฐาน)	4	0.04	52	0.31	16	0.18
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	452	4.26	1,749	10.32	788	9.05
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ การ	1,889	17.81	3,288	19.32	2,122	24.37
9. อาชีพงานพื้นฐาน	1,809	17.05	2,559	15.09	1,303	14.96
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
รวม	10,609	100.00	16,955	100.00	8,709	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ในปี 2561 คือ 1) การก่อสร้าง จำนวน 3,058 อัตรา (ร้อยละ 28.82) 2) การผลิต จำนวน 3,003 อัตรา (ร้อยละ 28.31) 3) การไฟฟ้าแก๊ส และการประปา จำนวน 1,486 อัตรา (ร้อยละ 14.01) 4) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 1,317 อัตรา (ร้อยละ 12.41) และ 5) โรงแรมภัตตาคาร จำนวน 716 อัตรา (ร้อยละ 6.75) ส่วนอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคือ การผลิต จำนวน 2,429 คน (ร้อยละ 27.89) รองลงมาคือ การก่อสร้าง จำนวน



1,911 คน (ร้อยละ 21.94) การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา จำนวน 1,402 คน (ร้อยละ 16.10) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 1,290 คน (ร้อยละ 14.81) และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 825 คน (ร้อยละ 9.47)

จากการศึกษาพบว่า ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงาน ส่วนใหญ่ของจังหวัดระยองจะอยู่ในสาขาการก่อสร้าง และการผลิต เนื่องจากจังหวัดระยองเป็นจังหวัดที่มีการลงทุนสูง และมีโรงงานอุตสาหกรรม ทำให้มีความต้องการแรงงานในด้านนี้สูง

ตารางที่ 3 จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนงาน	
	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ
รวมภาคเกษตรกรรม	-	-	-	-
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	10,609	100.00	8,709	100.00
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
4. การผลิต	3,003	28.31	2,429	27.89
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1,486	14.01	1,402	16.10
6. การก่อสร้าง	3,058	28.82	1,911	21.94
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	1,317	12.41	1,290	14.81
8. โรงแรม และภัตตาคาร	716	6.75	536	6.15
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	710	6.69	825	9.47
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	174	1.64	27	0.31
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และ กิจกรรมทางธุรกิจ	87	0.82	232	2.66
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ				
13. การศึกษา				
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	58	0.55	57	0.65
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการ ส่วนบุคคลอื่น ๆ				
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล				
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก				
18. ไม่ทราบ				
รวม	10,609	100.00	8,709	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในปีส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-39 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง 3,520 อัตรา (ร้อยละ 33.18) รองลงมา คืออายุ 25-29 ปี 3,047 อัตรา (ร้อยละ 28.72) อายุ 30-39 ปี 2,371 อัตรา (ร้อยละ 22.35) อายุ 40-49 ปี 1,306 อัตรา (ร้อยละ 12.31) และ 50-59 ปี 365 อัตรา (ร้อยละ 3.44) ส่วนอายุ 60 ปีขึ้นไป จังหวัดระยองไม่มีความต้องการแรงงานในช่วงอายุนี้ ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่ก็จะมีอายุ 18-39 ปีเช่นกัน โดยอายุ 25-29 ปี มีผู้สมัครงานสูงสุดจำนวน 4,272 คน (ร้อยละ 25.20) รองลงมาได้แก่ ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 4,166 คน (ร้อยละ 24.52) อายุ 18-24 ปี จำนวน 3,621 คน (ร้อยละ 21.36) อายุ 30-39 ปี จำนวน 3,555 คน (ร้อยละ 20.97) และ 50-59 ปี 1,341 คน (ร้อยละ 7.90) ขณะที่ช่วงอายุ 18-24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 2,872 คน (ร้อยละ 32.98) รองลงมาคือ 25-29 ปี จำนวน 2,106 คน (ร้อยละ 24.18) 30-39 ปี จำนวน 1,943 คน (ร้อยละ 22.31) 40-49 ปี จำนวน 1,349 คน (ร้อยละ 15.49) และ 50-59 ปี จำนวน 439 คน (ร้อยละ 5.04) ตามลำดับ

ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดระยอง จำแนกตามอายุ ปี 2561

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	-	-	-	-
18-24	3,520	33.18	3,621	21.36	2,872	32.98
25-29	3,047	28.72	4,272	25.20	2,106	24.18
30-39	2,371	22.35	3,555	20.97	1,943	22.31
40-49	1,306	12.31	4,166	24.57	1,349	15.49
50-59	365	3.44	1,341	7.90	439	5.04
60 ปีขึ้นไป						
รวม	10,609	100.00	16,955	100.00	8,709	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

2.2 การส่งเสริมแรงงานนอกระบบ

ภารกิจส่งเสริมการมีงานทำ นอกจากภารกิจที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยองได้มีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่าง ๆ มีงานทำไม่ว่าจะเป็นผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้ว และมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้าน หรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้งทหาร เยาวชนในสถานพินิจให้มีงานทำโดยกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดให้กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นใน ปี 2561 มีดังนี้



ตารางที่ 5 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดระยอง
จำแนกตามประเภทกิจกรรม ปี 2561

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัด กิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะแนวอาชีพ	9	560	504	1,064
2. มหกรรมอาชีพ	4	1,809	2,629	4,438
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ อิสระ	6	697	1,055	1,752
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ สำหรับผู้สูงอายุ	4	30	57	87
5. อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับ งานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
6. ประสานให้เกิดการรับงานไป ทำที่บ้าน	5	14	39	53

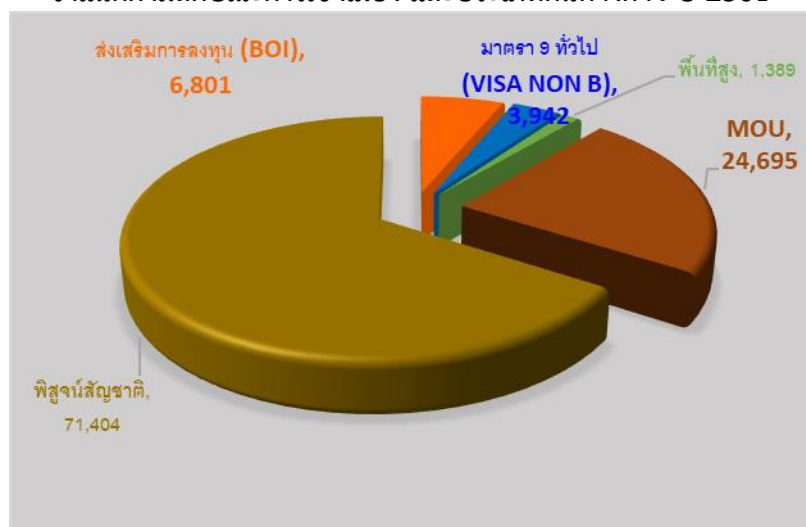
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

2.3 แรงงานต่างด้าว

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 108,231 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้ 1. **คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 (ในจังหวัดระยองไม่มีคนต่างด้าวประเภทนี้) 2. **คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI)** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ.2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ.2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ.2514 เช่น นักลงทุนช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 6,801 คน 3. **คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามา ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง โดยมีใช้ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง (VISA NON B) จำนวน 3,942 คน 4. **คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 1,389 คน 5. **คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 24,695 คน 6. **คนต่างด้าว มาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 71,404 คน



**แผนภูมิ 13 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดระยอง
จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง และประเภทคนต่างด้าว ปี 2561**

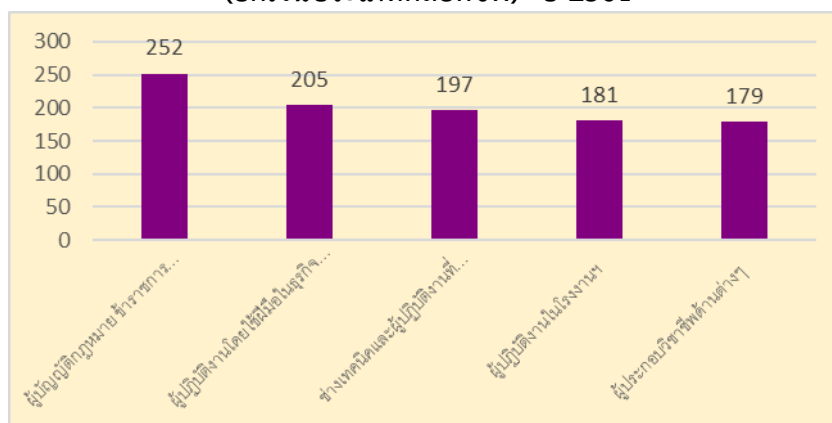


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 9 และมาตรา 12) มีจำนวนรวม 1,297 คน อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 252 คน ร้อยละ 19.43 รองลงมาเป็นอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ จำนวน 205 คน ร้อยละ 15.81 อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 197 คน ร้อยละ 15.19 อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 181 คน ร้อยละ 13.96 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 179 คน ร้อยละ 13.80 ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน 152 คน ร้อยละ 11.72 และอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 131 คน ร้อยละ 10.10

**แผนภูมิ 14 จำนวนแรงงานต่างด้าวจำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด
(ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ปี 2561**

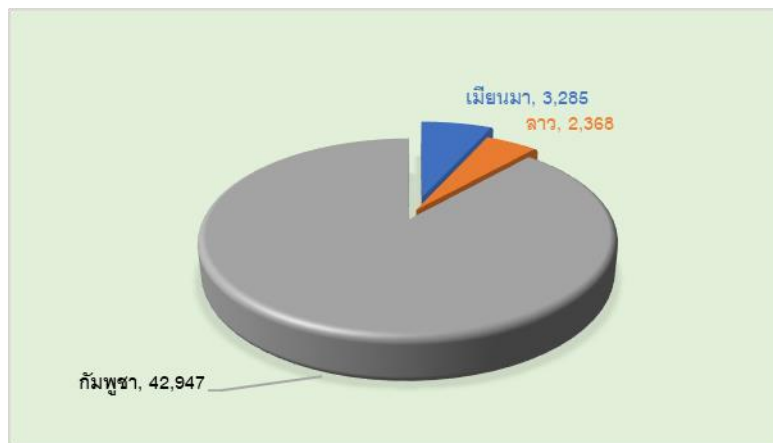


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

มติ ครม. เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2561 คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดระยอง ระหว่างเดือนมกราคม - มิถุนายน 2561 จำนวนทั้งสิ้น 48,600 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน 3,285 คน ลาว 2,368 คน กัมพูชา 42,947 คน

**แผนภูมิ 15 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดระยอง
จำแนกตามสัญชาติ ปี 2561**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

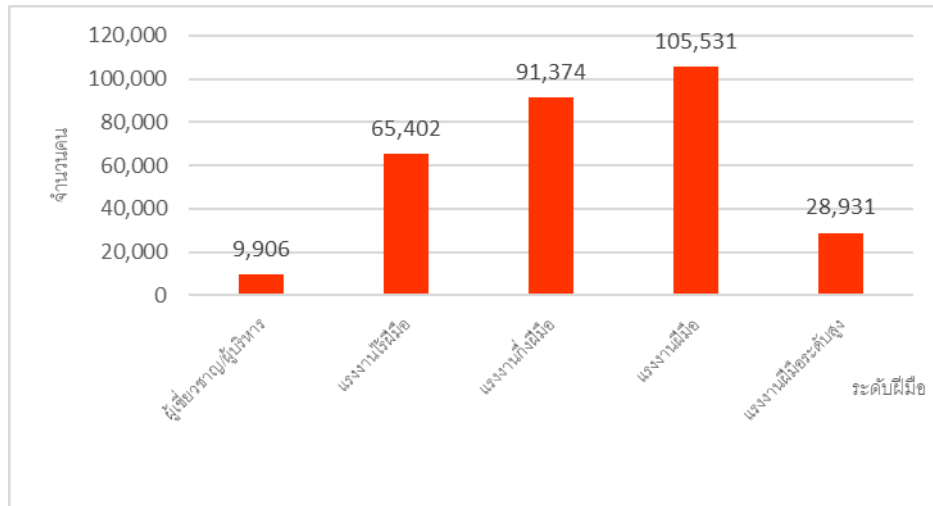
2.4 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อ+เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน และจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือ วิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณเพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

สำหรับจำนวนลูกจ้าง / พนักงาน ของสถานประกอบการในจังหวัดระยอง คาดประมาณว่ามีทั้งสิ้น 301,144 คน โดยพิจารณาจากระดับฝีมือ พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานฝีมือ จำนวน 105,531 คน (ร้อยละ 35.04) รองลงมา เป็นแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 91,374 คน (ร้อยละ 30.34) และแรงงานไร้ฝีมือ กล่าวคือมีจำนวน 65,402 คน (ร้อยละ 21.72) (ปรากฏรายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 20-24)

แผนภูมิ 16 จำนวนลูกจ้าง / พนักงานปัจจุบันในจังหวัดระยอง 2560 จำแนกตามระดับฝีมือ

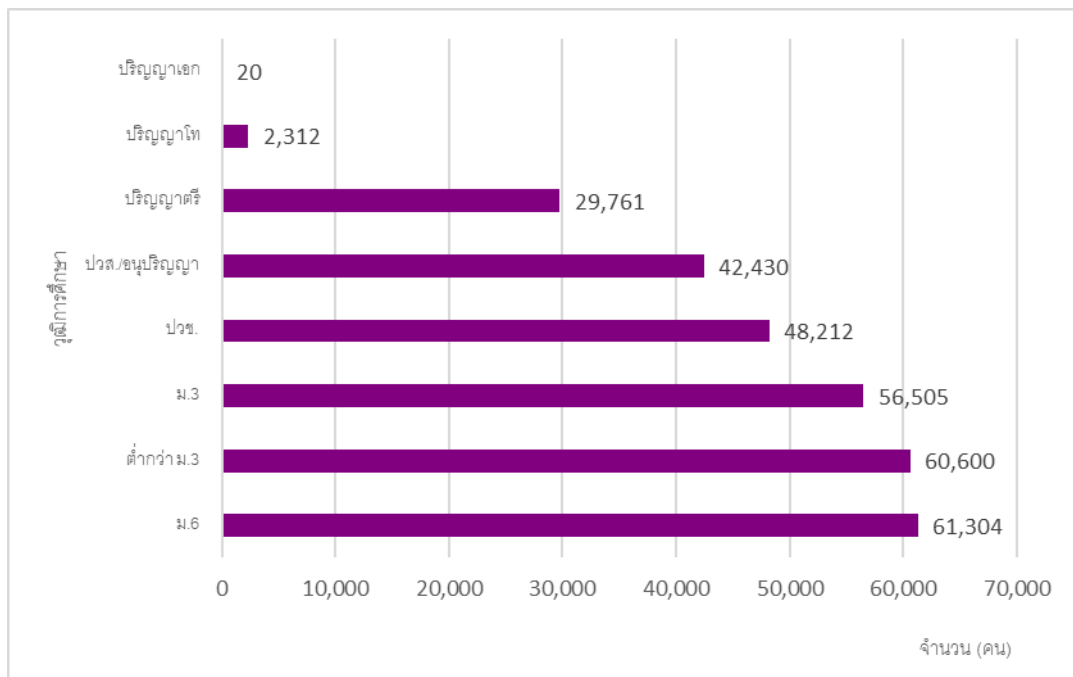


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษาพบว่า ลูกจ้าง / พนักงานปัจจุบันมีการศึกษาระดับ ม.6 จำนวน 61,304 คน (ร้อยละ 20.36) รองลงมาคือระดับ ม.3 60,600 คน (ร้อยละ 20.12) (ปรากฏรายละเอียดในตารางภาคผนวกที่20-24)

แผนภูมิ 17 จำนวนลูกจ้าง / พนักงานปัจจุบันในจังหวัดระยอง ปี 2560 จำแนกตามวุฒิการศึกษา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : โครงการสำรวจความต้องการและการขาดแคลนแรงงานจังหวัดระยอง ปี 2560



ผลการสำรวจความต้องการแรงงานตามประเภทอุตสาหกรรมสาขาการผลิต ของจังหวัดระยอง พบว่า มีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น 47,098 คน โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 31,588 คน (ร้อยละ 67.07) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งใหม่ที่ขยายเพิ่ม 15,510 คน (ร้อยละ 32.93) พิจารณาตามรายอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุด คือ ยานยนต์และชิ้นส่วน จำนวน 10,821 คน (ร้อยละ 22.98) รองลงมา ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ 5,508 คน (ร้อยละ 11.69) ผลิตภัณฑ์พลาสติก 5,445 คน (ร้อยละ 11.56) ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ 2,631 คน (ร้อยละ 5.59) เหล็กกล้า 2,580 คน (ร้อยละ 5.48)

ตารางที่ 6 จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)
และลักษณะความต้องการแรงงาน ปี 2560

ประเภทอุตสาหกรรม	ลักษณะความต้องการแรงงาน (คน)		
	แทนคนเก่าที่ออกไป	ตำแหน่งใหม่	รวม
1. ยานยนต์และชิ้นส่วน	7,216	3,605	10,821
2. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	2,542	2,966	5,508
3. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	3,762	1,683	5,445
4. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	1,494	1,137	2,631
5. เหล็กกล้า	1,756	824	2,580

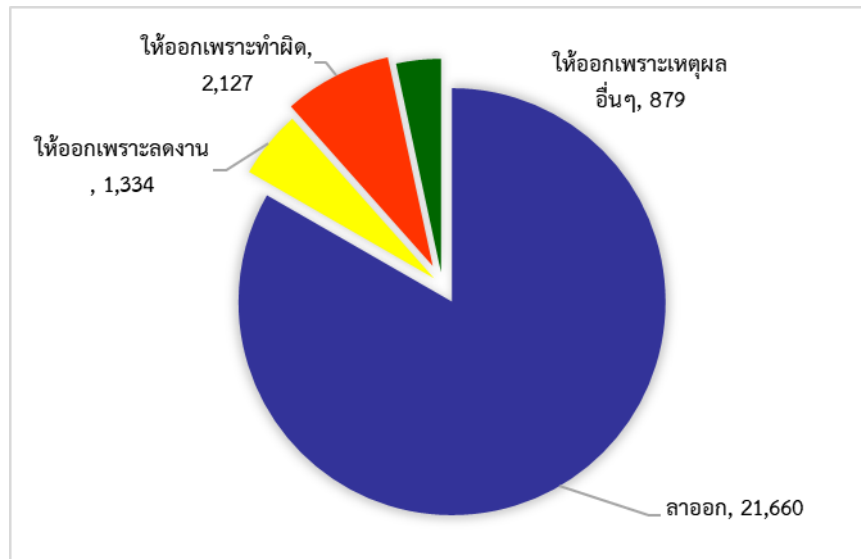
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เมื่อพิจารณาการเข้าออกงานของลูกค้า/ พนักงาน ปี 2560 พบว่าจังหวัดระยอง มีลูกค้าที่ออกจากงานรวม 26,000 คน สาเหตุที่ออกเพราะลาออกเองสูงสุด จำนวน 21,660 คน คิดเป็นร้อยละ 83.31 รองลงมาคือให้ออกเพราะทำผิด จำนวน 2,127 คน (ร้อยละ 8.18) ให้ออกเพราะลดงาน จำนวน 1,334 คน (ร้อยละ 5.13) และให้ออกเพราะเหตุผลอื่นๆ จำนวน 879 คน (ร้อยละ 3.38)

สำหรับการเข้างานพบว่าเกินครึ่ง คือ ร้อยละ 67.07 จำนวน 31,588 คน เข้างานเนื่องจากแทนคนเก่าที่ออกไป และตำแหน่งใหม่ ร้อยละ 32.93 จำนวน 15,510 คน

แผนภูมิ 18 จำนวนการเข้าออกจากงานของลูกจ้างในจังหวัดระยอง
จำแนกตามสาเหตุการออกจากงาน ปี 2560



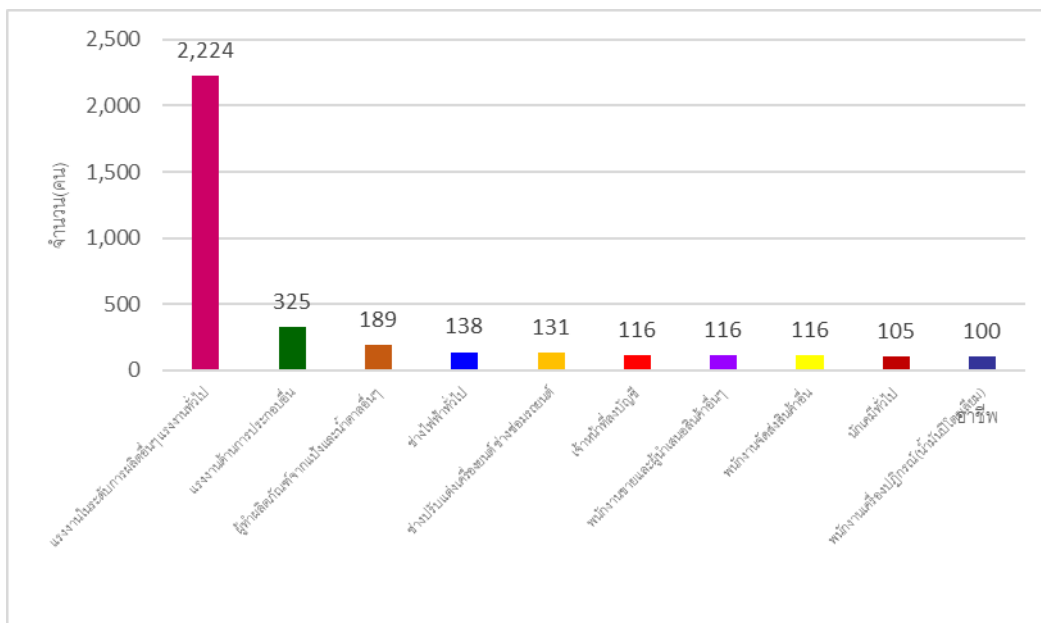
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อ
เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สำหรับสาขาอาชีพที่ขาดแคลนในปี 2560 ของจังหวัดระยอง พบว่า มีจำนวนการขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น 3,560 คน โดยอาชีพที่มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด ได้แก่ แรงงานในระดับการผลิตอื่นๆ แรงงานทั่วไป 2,224 คน (ร้อยละ 62.47) รองลงมาได้แก่ แรงงานด้านการประกอบอื่น 325 คน (ร้อยละ 9.13) ผู้ทำผลิตภัณฑ์จากแป้งและน้ำตาลอื่นๆ 189 คน (ร้อยละ 5.31) ช่างไฟฟ้าทั่วไป 138 คน (ร้อยละ 3.88) ช่างปรับแต่งเครื่องยนต์ ช่างซ่อมรถยนต์ 131 คน (ร้อยละ 3.68) เจ้าหน้าที่ลงบัญชี 116 คน (ร้อยละ 3.26) พนักงานขายและผู้นำเสนอสินค้าอื่นๆ 116 คน (ร้อยละ 3.26) พนักงานจัดส่งสินค้าอื่น 116 คน (ร้อยละ 3.26) นักเคมีทั่วไป 105 คน (ร้อยละ 2.95) และพนักงานเครื่องปฏิกรณ์ (น้ำมันปิโตรเลียม) 100 คน (ร้อยละ 2.81) รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 25-30



แผนภูมิ 19 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดระยอง จำแนกตามสาขาอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2560

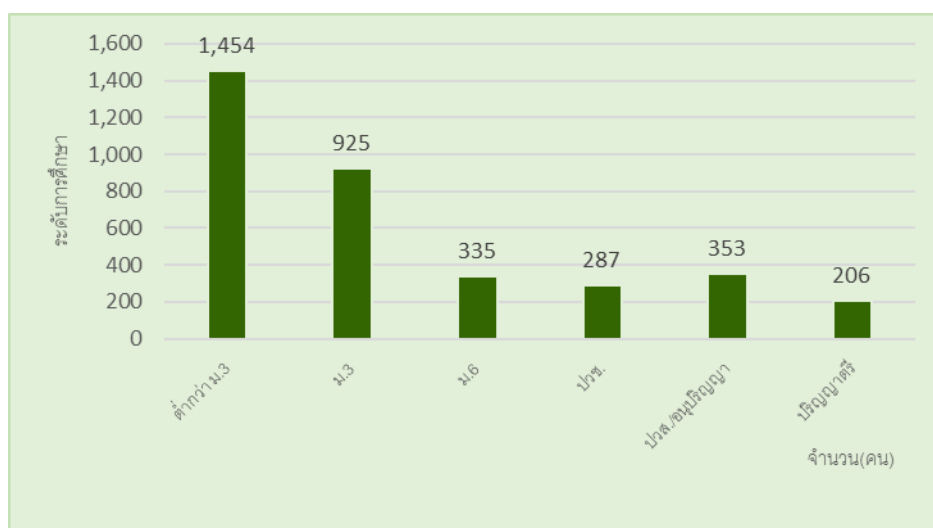


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : การคาดการณ์จากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

หากพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าระดับ ต่ำกว่า ม.3 มีการขาดแคลนสูงสุด 1,454 คน คิดเป็นร้อยละ 40.84 รองลงมาได้แก่ ระดับ ม.3 925 คน (ร้อยละ 25.98) ปวส./อนุปริญญา 353 คน (ร้อยละ 9.92) ม.6 335 คน (ร้อยละ 9.41) ปวช. 287 คน (ร้อยละ 8.06) และ ปริญญาตรี 206 คน (ร้อยละ 5.79)

แผนภูมิ 20 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดระยองจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560



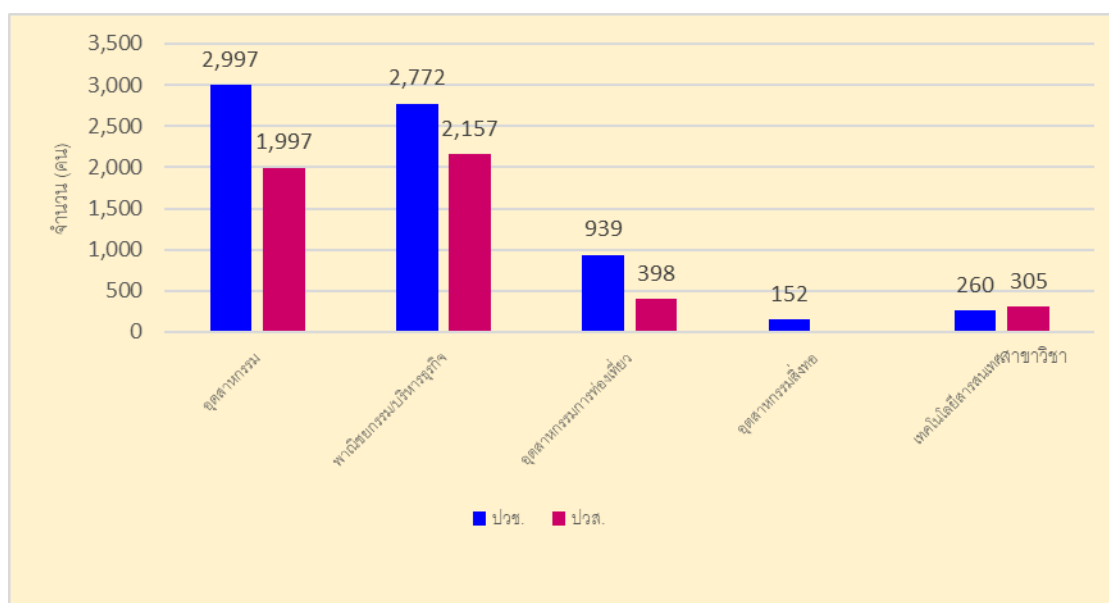
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : การคาดการณ์จากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) และนำไปสู่การคาดการณ์กำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดระยองเพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรของสถานการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าปี 2560 จังหวัดระยองมีผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญา จำนวน 11,977 คน จำแนกเป็นชาย 6,545 คน คิดเป็นร้อยละ 54.65 หญิงจำนวน 5,432 คน (ร้อยละ 45.35) โดยระดับ ปวช. มีสัดส่วนสูงกว่า ระดับปวส./อนุปริญญา ทั้งนี้ ระดับการศึกษา ปวช. – ปวส./อนุปริญญา สาขาที่จบมากที่สุด在全省 คือ สาขาช่างอุตสาหกรรม จำนวน 4,944 คน คิดเป็นร้อยละ 41.70 ของผู้จบการศึกษาทั้งหมด (ผลการศึกษาส่วนนี้ต่ำกว่าที่ควรจะเป็นเนื่องจากการเก็บตัวอย่างจากจำนวนโรงเรียนและสถานศึกษาจำนวนหนึ่งเท่านั้น)

แผนภูมิ 21 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปวช.และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดระยอง
จำแนกตามสาขาวิชาISCED ปี 2560



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : การคาดการณ์จากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

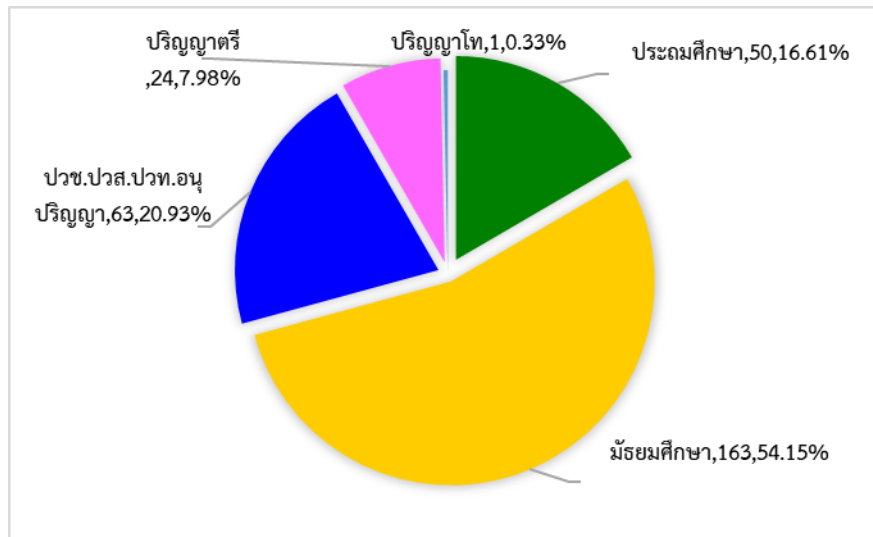
2.5 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศในปี 2561 นี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 301 คน เมื่อเทียบกับปีที่แล้ว พบว่ามีจำนวนลดลง 174 คน (ปี 2560 จำนวน 475 คน) ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 163 คน (ร้อยละ 54.15) ระดับปวช. ปวส./อนุปริญญา จำนวน 63 คน (ร้อยละ 20.93) ระดับประถมศึกษา จำนวน 50 คน (ร้อยละ 16.61) ระดับปริญญาตรี จำนวน 24 คน (ร้อยละ 7.98) และระดับปริญญาโท จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.33) จากข้อมูลดังกล่าว



จะเห็นว่า ในจังหวัดระยองมีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศค่อนข้างน้อย แสดงให้เห็นว่า แรงงานในจังหวัดระยองนิยมทำงานในจังหวัดหรือจังหวัดใกล้เคียง (แผนภูมิ 23)

**แผนภูมิ 22 แรงงานไทยในจังหวัดระยองที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2561**

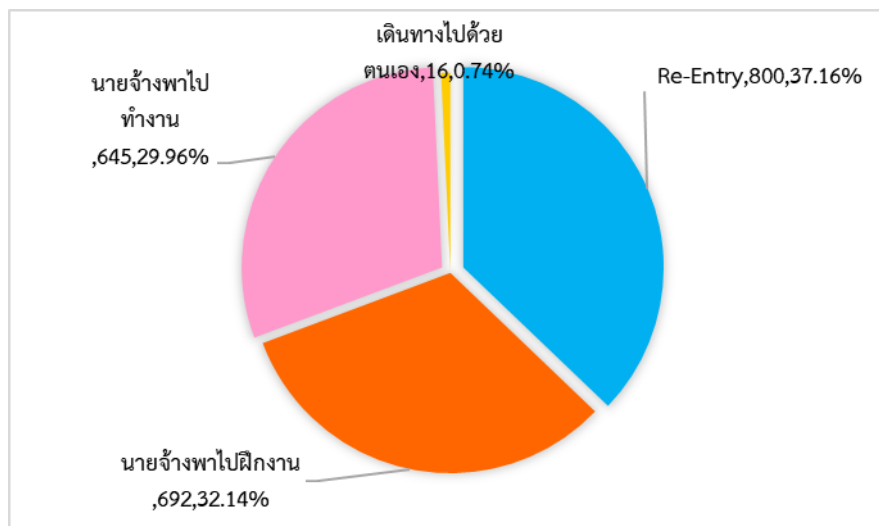


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในปี 2561 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 2,153 คน ส่วนใหญ่เดินทาง โดย วิธี Re-Entry จำนวน 800 คน (ร้อยละ 37.16) รองลงมาคือ นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 692 คน (ร้อยละ 32.14) และวิธีนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 645 คน (ร้อยละ 29.96) (แผนภูมิ 24)

**แผนภูมิ 23 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดระยอง
ที่ได้รับการขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2561**



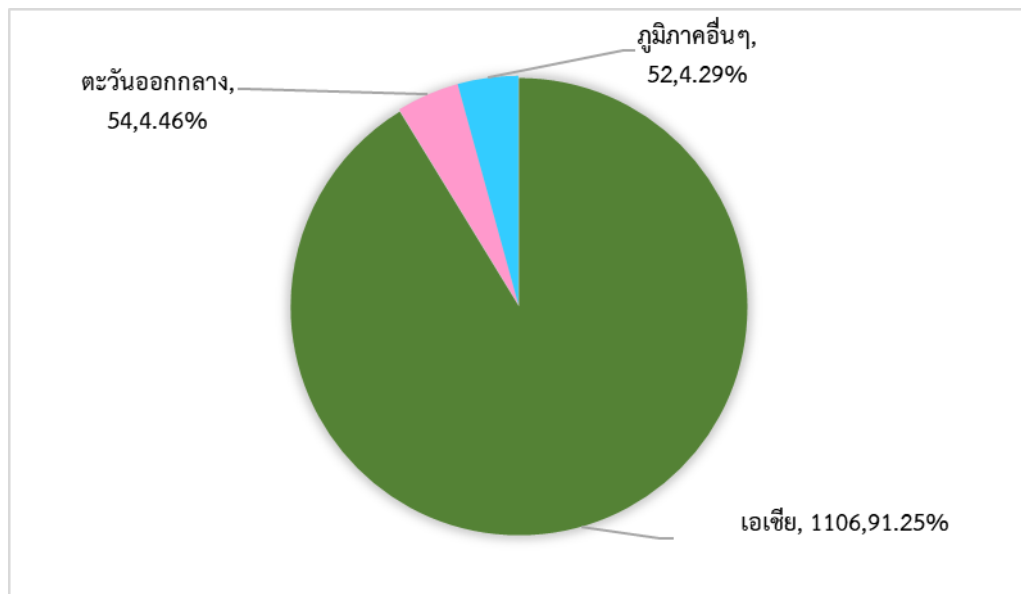
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง



แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในปี 2561 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 1,106 คน คิดเป็นร้อยละ 91.25 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือภูมิภาค ตะวันออกกลาง จำนวน 54 คน ร้อยละ 4.46 และภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 52 คน ร้อยละ 4.29 (แผนภูมิ 23)

**แผนภูมิ 24 แรงงานไทยในจังหวัดระยอง ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ปี 2561**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในปี 2561 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

การฝึกเตรียมเข้าทำงานในปี 2561 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้น 701 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มช่างอุตสาหกรรม มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานมากที่สุด 225 คน คิดเป็นร้อยละ 32.10 ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล 194 คน คิดเป็นร้อยละ 27.67 กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 172 คน คิดเป็นร้อยละ 24.54 ทั้งนี้ผู้เข้ารับการฝึกสามารถผ่านการฝึกได้ทั้ง 701 คน



สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในปี 2561 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 3,680 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด 1,238 คน คิดเป็นร้อยละ 33.64 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด รองลงมาได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 1,085 คน (ร้อยละ 29.48) ช่างอุตสาหกรรม 731 คน (ร้อยละ 19.87) และช่างเครื่องกล 626 คน (ร้อยละ 17.01) ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานนี้ ทุกกลุ่มช่างสามารถผ่านการฝึกได้ทั้งหมด ยกเว้นกลุ่มช่างอุตสาหกรรมที่สามารถผ่านการฝึกได้ 717 คน ไม่ผ่านการฝึก 14 คน (ร้อยละ 1.95)

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในปี 2561 พบว่าในปีนี้มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น 966 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์เข้ารับการทดสอบมากที่สุด จำนวน 922 คน คิดเป็นร้อยละ 95.44 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือทั้งหมด สามารถผ่านการทดสอบจำนวน 708 คน ไม่ผ่าน 214 คน (ร้อยละ 23.21) รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล 28 คน ผ่านการทดสอบ 15 คน ไม่ผ่าน 13 คน (ร้อยละ 46.43) และช่างอุตสาหกรรม 16 คน ผ่านการทดสอบ 10 คน ไม่ผ่าน 6 คน (ร้อยละ 37.50)

ตารางที่ 7 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)			
	ผู้เข้ารับการฝึก	ร้อยละ	ผู้ผ่านการฝึก	ร้อยละ
ช่างก่อสร้าง	225	32.10	225	32.10
ช่างอุตสาหกรรม	110	15.69	110	15.69
ช่างเครื่องกล	194	27.67	194	27.67
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์				
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์				
เกษตรอุตสาหกรรม				
ธุรกิจและบริการ	172	24.54	172	24.54
รวม	701	100.00	701	100.00

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง

ตารางที่ 8 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)			
	ผู้เข้ารับการฝึก	ร้อยละ	ผู้ผ่านการฝึก	ร้อยละ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	731	19.87	717	19.48
ช่างเครื่องกล	626	17.01	626	17.01
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	1,085	29.48	1,085	29.48
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์				
เกษตรอุตสาหกรรม				
ธุรกิจและบริการ	1,238	33.64	1,238	33.64
รวม	3,680	100.00	3,666	99.62

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง



ตารางที่ 9 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)			
	ผู้เข้ารับการฝึก	ร้อยละ	ผู้ผ่านการฝึก	ร้อยละ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	16	1.66	10	1.04
ช่างเครื่องกล	28	2.90	15	1.55
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	922	95.44	708	73.29
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์				
เกษตรอุตสาหกรรม				
ธุรกิจและบริการ				
รวม	966	100.00	733	75.88

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง

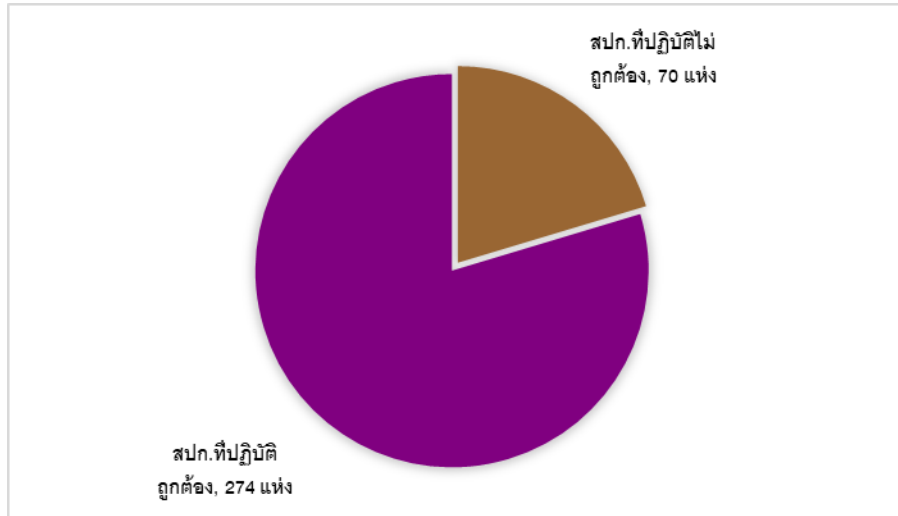
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง เป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ การตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรฐานในการกระตุ้น ให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตามการตรวจสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อให้คำแนะนำความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ ผู้ใช้แรงงาน ในการปฏิบัติที่ถูกต้องอีกด้วย สำหรับในปี 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยองได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 344 แห่ง พบสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 70 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 20.35 ซึ่งการดำเนินการของเจ้าหน้าที่คือ ออกคำสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้อง 67 แห่ง และเปรียบเทียบปรับ 3 แห่ง



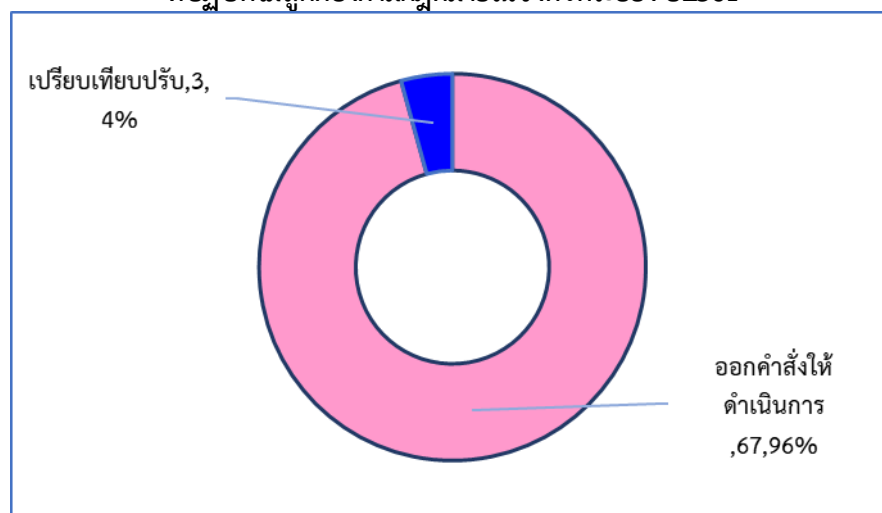
**แผนภูมิ 25 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดระยอง
ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ปี 2561**



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากผลการตรวจสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้ง 70 แห่ง ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายจำนวน 67 แห่ง และเปรียบเทียบปรับ 3 แห่ง

**แผนภูมิ 26 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการ
ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดระยอง ปี 2561**



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง



4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการ อันนำไปสู่ผลกำไรตามมาในท้ายที่สุดนั่นเอง ในรอบปี 2561 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 362 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจทั้งสิ้น 78,865 คน พบสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 35 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.67

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยปี 2561 สูงสุด 5 อันดับแรกได้แก่ ประเภท การผลิต จำนวน 245 แห่ง ร้อยละ 67.68 รองลงมาคือประเภทการก่อสร้าง 51 แห่ง ร้อยละ 14.08 การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 23 แห่ง ร้อยละ 6.35 การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม 11 แห่ง ร้อยละ 3.04 และการไฟฟ้า แก๊ส และการประปา 8 แห่ง ร้อยละ 2.21

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานปี 2561 จำนวน 35 แห่ง ได้แก่ 1) การผลิต จำนวน 24 แห่ง (ร้อยละ 68.57) 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 8.57) 3) การก่อสร้าง จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 5.71) 4) โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 2.85) 5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 2.85) 6) กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 2.85) 7) กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 2.85) และ 8) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 2.85)

ตารางที่ 10 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดระยอง
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ (แห่ง)		อัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
		ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	
1.เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	3	2	1	2.86
2.การผลิต	245	221	24	68.57
3.การก่อสร้าง	51	49	2	5.71
4.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	23	20	3	8.57
5.โรงแรม และภัตตาคาร	5	4	1	2.86
6.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	11	10	1	2.86
7.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและ กิจกรรมทางธุรกิจ	8	7	1	2.86
8.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1		1	2.86
9.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมและการบริการ ส่วนบุคคลอื่นๆ	5	4	1	2.86

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

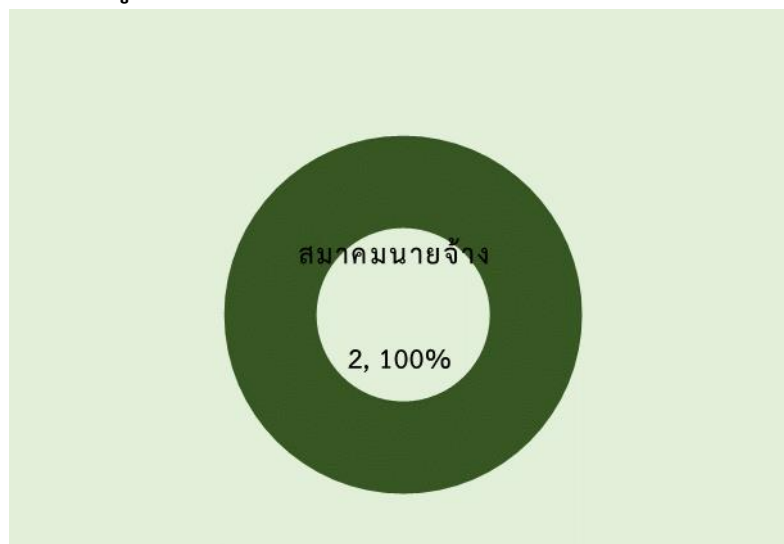


การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของการประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสารเรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี สำหรับปี 2561 ซึ่งพบว่ามีการประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 32 แห่ง การดำเนินการของเจ้าหน้าที่คือ ออกคำสั่งให้สถานประกอบการ 32 แห่ง ปรับปรุงให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย และส่งเรื่องดำเนินคดี 3 แห่ง

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากการปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง ยังมีการกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม เพราะระบบแรงงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้ง แต่ยังจะช่วยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อเสริมสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวก เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้นในที่สุด ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเองโดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์กรนายจ้างและลูกจ้าง ณ ปัจจุบัน พบว่าจังหวัดระยองมีการจัดตั้งองค์การนายจ้าง 2 แห่ง โดยจัดตั้งเป็นสมาคมนายจ้าง 2 แห่ง และในส่วนของการลูกจ้างข้อมูล ณ ปัจจุบันพบว่าในจังหวัดระยอง มีองค์กรลูกจ้างทั้งหมด 164 แห่ง โดยจัดตั้งเป็นสหภาพแรงงานในกิจการเอกชนทั้ง 164 แห่ง ส่วนองค์กรอื่น ๆ ยังไม่มีการจัดตั้ง

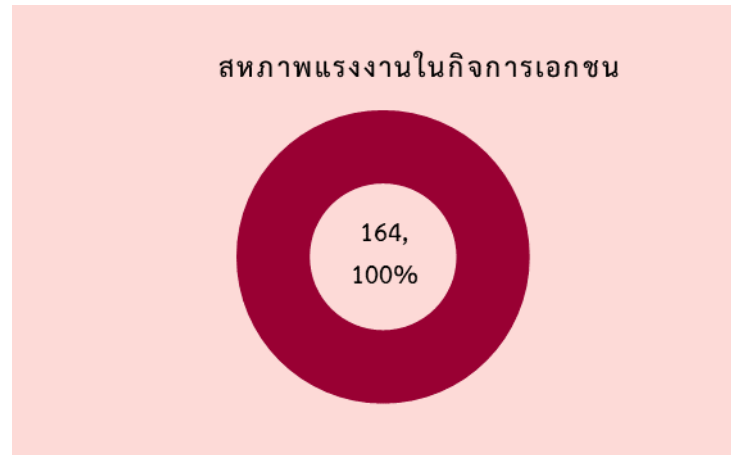
แผนภูมิ 27 จำนวนองค์กรนายจ้างในจังหวัดระยอง ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

แผนภูมิ 28 จำนวนองค์การลูกจ้างในจังหวัดระยอง ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

4.4 ข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง

สำหรับข้อเรียกร้อง /ข้อพิพาท/ ข้อขัดแย้งในปี 2561 พบว่ามีการเกิดข้อพิพาทจำนวน 16 แห่ง และสามารถยุติข้อพิพาทแล้วจำนวน 14 แห่ง (ร้อยละ 87.50) ข้อพิพาทยังไม่ยุติจำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 12.5) โดยยุติข้อพิพาทได้ภายใน 5 วัน จำนวน 7 แห่ง และยุติข้อพิพาทเกิน 5 วัน จำนวน 7 แห่ง ส่วนการเกิดข้อขัดแย้งในปี 2561 พบว่ามีการแจ้งข้อขัดแย้งจำนวน 6 แห่ง และสามารถยุติข้อขัดแย้งโดยตกลงกันได้ทั้ง 6 แห่ง

ตารางที่ 11 ข้อเรียกร้อง /ข้อพิพาท/ ข้อขัดแย้ง จังหวัดระยอง ปี 2561

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้างทั้งหมด	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง				
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	91	99	62,826	62,823
2. การยุติข้อเรียกร้อง				
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	84	92	60,486	60,483
- ตกลงกันเอง	70	76	53,968	53,965
- ถอนข้อเรียกร้อง				
- อื่น ๆ				
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	14	16	6,518	6,518
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	7	7	2,340	2,340



การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท				
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	16	19	6,771	6,771
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน				
- ยุติภายใน 5 วัน	7	8	3,359	3,359
- ยุติเกิน 5 วัน	7	8	3,159	3,159
- ชี้ขาดโดยบังคับ				
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ				
- อื่น ๆ				
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	2	3	253	253
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง				
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	6	6	2,156	2,156
2. การยุติข้อขัดแย้ง				
- ตกลงกันได้	6	6	2,156	2,156
3. การผลงาน				
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ				

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยองยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในปี 2561 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงานจำนวน 62 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม จำนวน 5,734 คน และส่งเสริมสวัสดิการมุนมแม่ จำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมจำนวน 888 คน

ตารางที่ 12 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ปี 2561

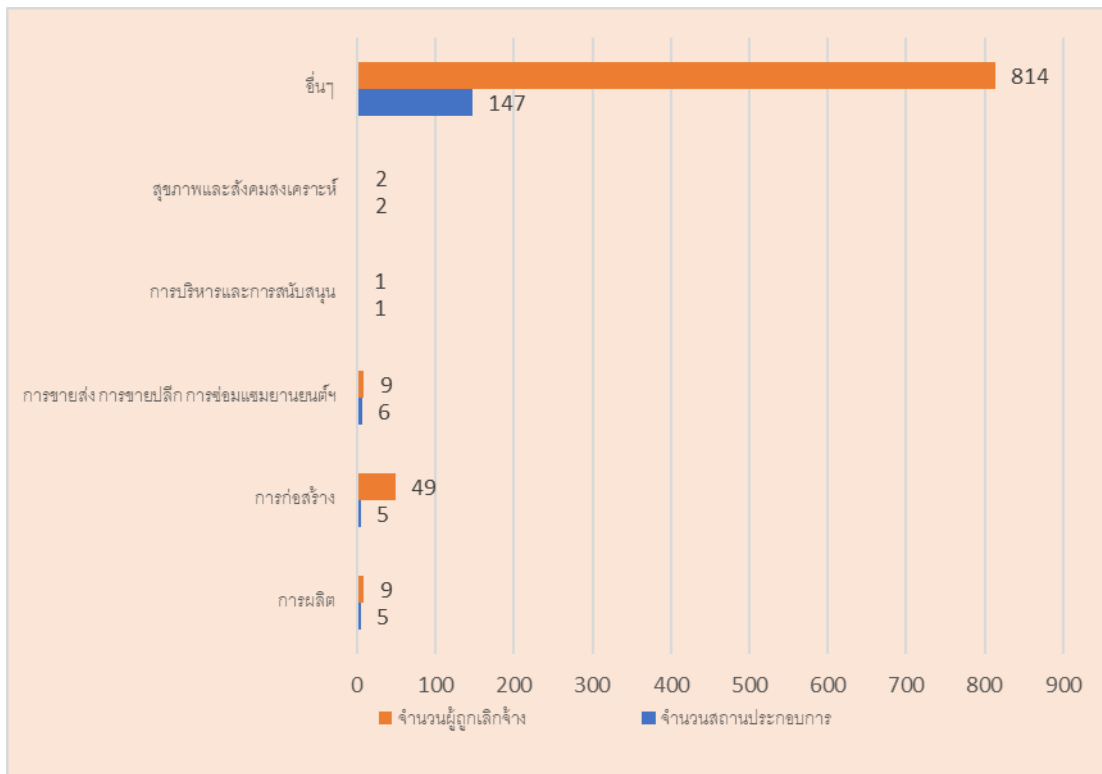
กิจกรรมที่ส่งเสริม	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้รับการ ส่งเสริม
- ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	62	5,734
-การส่งเสริมสวัสดิการมุนมแม่	1	888
กิจกรรมที่ส่งเสริม		
ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	62	5,734

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

4.6 การเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง รายงานสถานการณ์เลิกจ้างปี 2561 มีสถานประกอบการที่เลิกจ้างพนักงานจำนวน 166 แห่ง สามารถจำแนกตามประเภทกิจการได้ดังนี้ 1) การผลิต จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 3.01 ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 9 คน 2) การก่อสร้าง จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 3.01) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 49 คน 3) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 3.61) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 9 คน 4) การบริหารและการสนับสนุน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 0.60) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 1 คน 5) สุขภาพและสังคมสงเคราะห์ 2 แห่ง (ร้อยละ 1.20) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 2 คน 6) กิจการประเภทอื่นๆ จำนวน 146 แห่ง (ร้อยละ 87.95) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 814 คน

แผนภูมิ 29 สถานประกอบการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดระยอง ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

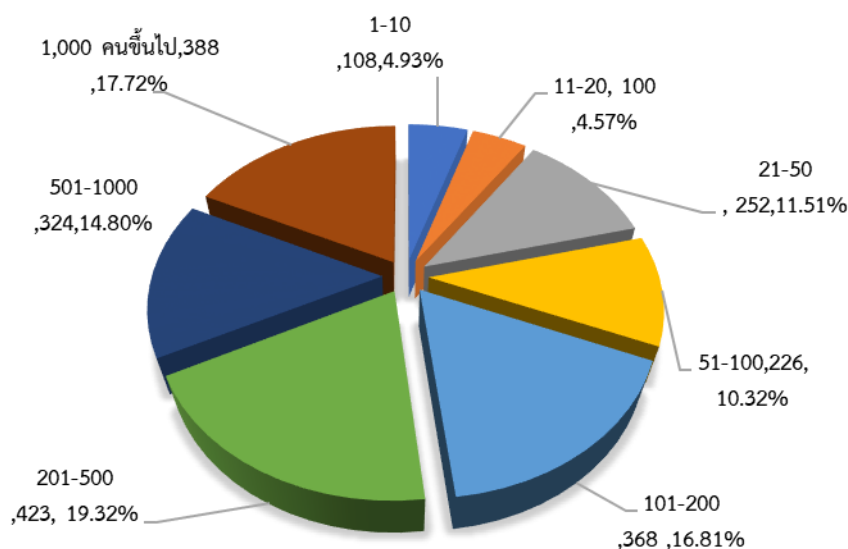
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง



4.7 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในปี 2561 พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 2,189 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาด 201-500 คน โดยมีจำนวน 423 คน คิดเป็นร้อยละ 19.32 รองลงมาคือขนาด 1000 คนขึ้นไป จำนวน 388 คน (ร้อยละ 17.72) ขนาด 101-200 คน จำนวน 368 คน (ร้อยละ 16.81) ขนาด 501-1000 คน จำนวน 324 คน (ร้อยละ 14.80) ขนาด 21-50 คน จำนวน 252 คน (ร้อยละ 11.51) ขนาด 51-100 คน จำนวน 226 คน (ร้อยละ 10.32) ขนาด 1-10 คน จำนวน 108 คน (ร้อยละ 4.93) และขนาด 11-20 คน (ร้อยละ 4.57)

แผนภูมิ 30 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดระยอง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2561

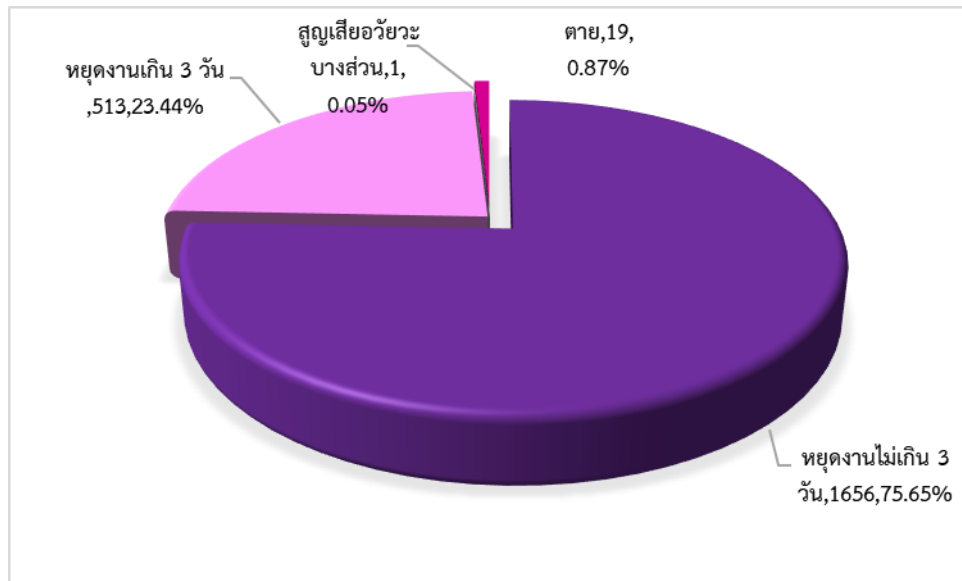


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 2,189 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 1,656 คน คิดเป็นร้อยละ 75.65 หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 513 คน คิดเป็นร้อยละ 23.44 ตาย จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 0.86 และสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.05

แผนภูมิ 31 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดระยอง
จำแนกตามความร้ายแรง ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ปี 2561 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม มาตรา 33 ทั้งสิ้น 9,211 แห่ง โดยส่วนใหญ่สถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวน 2,779 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30.17 ขนาด 5-9 คน จำนวน 2,509 คน (ร้อยละ 27.24) ขนาด 10-19 คน จำนวน 1,252 คน (ร้อยละ 13.59) ขนาด 20-49 คน จำนวน 1,197 คน (ร้อยละ 13.00) ขนาด 50-99 คน จำนวน 587 คน (ร้อยละ 6.37) ขนาด 100-199 คน จำนวน 417 คน (ร้อยละ 4.53) ขนาด 200-499 คน จำนวน 328 คน (ร้อยละ 3.56) ขนาด 500-999 คน จำนวน 97 คน (ร้อยละ 1.05) และขนาด 1,000 คนขึ้นไป ขนาด 45 คน (ร้อยละ 0.49) สำหรับผู้ประกันตน มาตรา 33 มีจำนวนทั้งสิ้น 428,857 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 300-499 คน จำนวน 100,047 คน คิดเป็นร้อยละ 23.33



ตารางที่ 13 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดระยอง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการปี 2561

ขนาดสถานประกอบการ (ผู้ประกันตน มาตรา 33)	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1 – 4 คน	2,779	5,890
5 – 9 คน	2,509	13,566
10 – 19 คน	1,252	17,306
20 – 49 คน	1,197	38,132
50 – 99 คน	587	42,218
100 – 299 คน	417	58,224
300 – 499 คน	328	100,147
500 – 999 คน	97	68,249
1,000 คน+	45	85,125
รวมผู้ประกันตน มาตรา 33	9,211	428,857
ผู้ประกันตน มาตรา 39		31,394
ผู้ประกันตน มาตรา 40		32,015
รวม		492,266

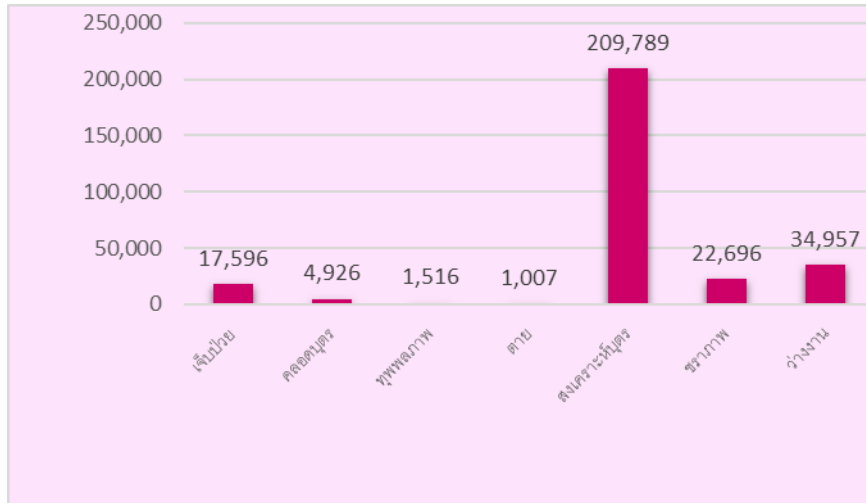
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

ปัจจุบันจังหวัดระยอง มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลระยอง และโรงพยาบาลเอกชนจำนวน 2 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลมงกุฎระยอง และโรงพยาบาลรวมแพทย์ระยอง

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 292,487 คน คิดเป็นร้อยละ 59.42 ของผู้ประกันตนทั้งหมด สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในปีนี้ ได้แก่ สงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 209,789 คน คิดเป็นร้อยละ 71.73 ของผู้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีว่างงาน ชราภาพ และเจ็บป่วย โดยมีสัดส่วนร้อยละ 11.95, 7.76 และ 6.02 ตามลำดับ



**แผนภูมิ 32 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดระยอง
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2561**

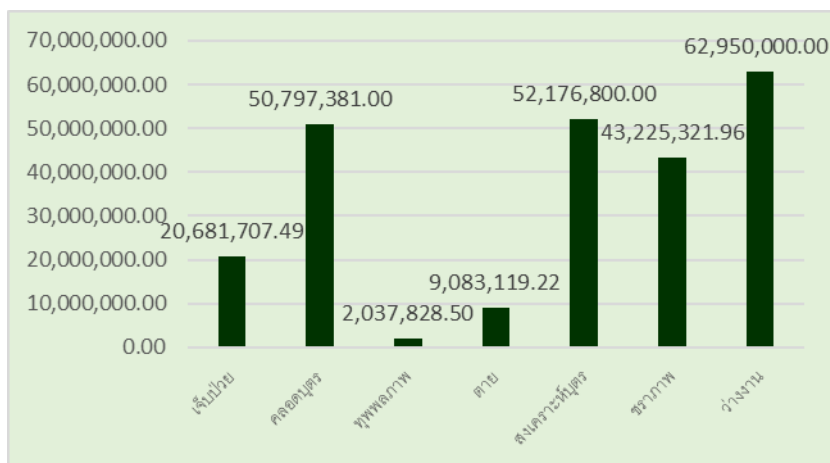


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 609,663,329.87 บาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 179,807,372.45 บาท คิดเป็นร้อยละ 29.49 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือ กรณีว่างงาน จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 141,762,747.37 บาท (ร้อยละ 23.25) และกรณีคลอดบุตร 118,428,898.00 บาท (ร้อยละ 19.43) (แผนภูมิ 36)

**แผนภูมิ 33 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดระยอง
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2561**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง



6. การฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน

ลูกจ้างเมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยและทุพพลภาพจากการทำงาน จำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟู ทั้งทางด้านสมรรถภาพในการทำงานและฟื้นฟูสภาพจิตใจ เพื่อให้สามารถกลับเข้าทำงานหรือประกอบอาชีพอิสระได้ ดังนั้น กระทรวงแรงงานจึงได้จัดตั้งศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานขึ้น โดยเป็นหน่วยงานสังกัดสำนักงานประกันสังคม โดยมีที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น 4 ศูนย์ ได้แก่

- 1) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1 (ปทุมธานี)
- 2) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 (ระยอง)
- 3) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 3 (เชียงใหม่)
- 4) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 (ขอนแก่น)

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 ตั้งอยู่อำเภอเนินขามพัฒนา จังหวัดระยองรับผิดชอบฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานรวม 9 จังหวัด ในภาคตะวันออก ได้แก่จังหวัด ระยอง สมุทรปราการ ชลบุรี จันทบุรี ตราด นครนายก ปราจีนบุรี ฉะเชิงเทรา สระแก้ว โดยเมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน ฯ พ.ศ. 2537 และผู้ประกันตน ทุพพลภาพ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 เมื่อได้รับการรักษาแล้วแต่ยังไม่สามารถกลับเข้าทำงานได้ดั้งเดิม เนื่องจากทุพพลภาพทางกายหรือได้รับการกระทบกระเทือนทางด้านจิตใจ สำนักงานประกันสังคมจังหวัด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 จะพิจารณาส่งเข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกาย และจิตใจที่ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจนกว่าจะสามารถกลับเข้าทำงานเดิมได้ หรืออาจเข้าทำงานใหม่ในสถานประกอบการใหม่ ตลอดจนประกอบอาชีพอิสระได้

ในช่วงไตรมาส 4 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 ได้ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานรวม 287 คน โดยลักษณะการบาดเจ็บที่มากที่สุด ได้แก่ การบาดเจ็บทางการเคลื่อนไหว จำนวน 272 คน คิดเป็นร้อยละ 94.77 ของผู้เข้ารับการฟื้นฟูทั้งหมด รองลงมาได้แก่ การบาดเจ็บอื่นๆ เช่น การฟ้ง การพูด ฯลฯ จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 3.14 และทางการมองเห็น จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 2.09 สำหรับผู้สิ้นสุดการฟื้นฟู มีจำนวน 99 คน กลับไปประกอบอาชีพกับนายจ้างเดิม จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 43.43 ประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 37.37 และประกอบอาชีพกับนายจ้างใหม่ จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 19.19



ตารางที่ 14 การฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2561

จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟู	จำนวน (ราย)
1.รายสะสม	260
2.รายใหม่	27
รวม	287
ประเภทการฟื้นฟู	จำนวน (ราย)
1.ด้านการแพทย์	116
2.ด้านอาชีพ	38
รวม	154
ลักษณะการบาดเจ็บ	จำนวน (ราย)
1.ทางการมองเห็น	6
2.ทางการเคลื่อนไหว	272
3.อื่นๆ เช่น การฟัง การพูด ฯลฯ	9
รวม	287
ผู้สิ้นสุดการฟื้นฟูฯ	จำนวน (ราย)
1.ประกอบอาชีพกับนายจ้างเดิม	43
2.ประกอบอาชีพกับนายจ้างใหม่	19
3.ประกอบอาชีพอิสระ	37
4.ช่วยงานบ้าน	0
รวม	99

ที่มา : ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2





7. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

1. ปัญหาแรงงานต่างด้าวแอ้งอาชีพรคนไทย

ตามพระราชกฤษฎีกากำหนดงานในอาชีพและวิชาชีพที่ห้ามคนต่างด้าวทำ พ.ศ. 2522 กำหนดอาชีพ ที่ห้ามคนต่างด้าวทำ จำนวน 39 อาชีพ ซึ่งจังหวัดระยองมีคนต่างด้าวเข้ามาทำงานอยู่เป็นจำนวนมาก จึงมีประเด็นร้องเรียนปัญหาแรงงานต่างด้าวทำการค้าแอ้งอาชีพรหาบเร่ แผงลอย ค้าขาย ในพื้นที่จังหวัดระยอง และเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการจับกุมแรงงานต่างด้าว ทำให้ชาวบ้านได้รับความเดือดร้อน ในพื้นที่อำเภอแกลง อำเภอวังจันทร์ อำเภอเมืองระยอง อำเภอบ้านฉาง อำเภอบ้านค่าย และอำเภอนิคมพัฒนา

เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2561 เวลา 11.00 น. มีกลุ่มผู้ชุมนุมเดินทางมาร้องเรียนเรื่องดังกล่าว ณ ศูนย์ราชการจังหวัดระยอง นายสุรศักดิ์ เจริญศิริโชติ ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง มอบหมายให้จัดงานจังหวัดระยอง แรงงานจังหวัดระยอง และศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดระยองรับเรื่องร้องเรียนจากชาวบ้าน และได้ชี้แจงข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียนทราบ ถึงข้อกฎหมาย และเจ้าหน้าที่เองได้ดำเนินการดูแลในเรื่องนี้อยู่แล้ว หากพบการกระทำผิดจะดำเนินการตรวจสอบจับกุมอย่างเคร่งครัดต่อไป ซึ่งกลุ่มผู้ร้องเรียนพอใจและเดินทางกลับ

2. ปัญหาการคัดค้านการรับรองอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศฉบับที่ 188 (C188)

กระทรวงแรงงานมีภารกิจสำคัญที่จะยกระดับมาตรฐานการคุ้มครองดูแลแรงงานในภาคประมงให้มีสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน สภาพความเป็นอยู่ในเรือ มีความปลอดภัยในการทำงานตลอดจนส่งเสริมให้ผู้ประกอบกิจการมีศักยภาพและปฏิบัติสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

ดังนั้นเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2561 สภานิติบัญญัติแห่งชาติ จึงเห็นชอบการให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 188 ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ

ทั้งนี้หลังจากการให้สัตยาบันอนุสัญญาฯ ฉบับที่ 188 แล้วครบ 1 ปี ถึงจะมีผลบังคับใช้

สภาพปัญหา ผู้ประกอบอาชีพประมง จำนวน 22 จังหวัดชายทะเล รวมตัวกันยื่นข้อเรียกร้องต่อนายกรัฐมนตรี ผ่านกระทรวงแรงงาน ร้องขอให้พิจารณายกเลิกการลงนามรับรองอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (OIL) ฉบับที่ 188 (C188) ว่าด้วยการทำงานภาคประมง ซึ่งในส่วนของปัญหาที่เกิดขึ้นในจังหวัดระยอง มีดังนี้

วันที่ 14 ธันวาคม 2561 เวลา 13.30 น. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นางวลัยพร เหล่าวานิช) พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดระยอง ทุกหน่วยงาน ได้ร่วมประชุมกับนายกสมาคมประมงจังหวัดระยองและผู้แทนสมาคมฯ ได้แก่ สมาคมประมงระยอง สมาคมประมงปากน้ำประแส สมาคมเรืออวนไต่เพ สมาคมประมงท่าเรือแกลง สมาคมประมงสุนทรภู่ และชาวประมงจังหวัดระยอง รวมทั้งสิ้น ประมาณ 70 คน ณ ห้องประชุมสมาคมประมงระยอง เพื่อรับฟังข้อคิดเห็นประเด็นที่ประเทศไทยมีมติเห็นชอบให้กระทรวงแรงงานดำเนินการตามอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 188 (C188) ว่าด้วยการทำงานภาคประมง และปัญหาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง สรุปประเด็นสำคัญ ดังนี้

1. นายกสมาคมฯ และชาวประมงจังหวัดระยอง ไม่เห็นด้วยกับการที่ประเทศไทยรับสัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 188 (C188) โดยสาระสำคัญของอนุสัญญาจะเกี่ยวกับ



คุณภาพชีวิตเพื่อให้คนงานมีความสุขในการทำงาน ให้ความสำคัญและดูแลลูกจ้างฝ่ายเดียว กฎระเบียบที่บังคับใช้อยู่ในปัจจุบันเป็นปัญหาที่มีข้อขัดข้องมากมายอยู่แล้ว และมีข้อคิดเห็นเกี่ยวกับอนุสัญญาฯ ดังกล่าวในประเด็นสำคัญ ดังนี้

1.1 ความเร่งรีบในการจะรับสัตยาบันฯ โดยไม่มีการรับฟังความคิดเห็นจากชาวประมงและผู้ที่เกี่ยวข้อง

1.2 การปฏิบัติให้สอดคล้องกับอนุสัญญาฯ ยังขาดความชัดเจนในหลายประเด็นที่อยู่ในอนุสัญญาฯ ไม่ว่าจะเป็น ค่านิยาม การบังคับใช้ขนาดเรือ โครงสร้างเรือ เรือที่บูรณะซ่อมแซม การเก็บเงินประกันสังคม การจ่ายเงินเดือนค่าจ้างผ่านบัญชีธนาคาร ห้องน้ำ การจัดที่พักอาศัยที่มีขนาดและคุณภาพที่เหมาะสมกับการทำงานบนเรือ การกำหนดอายุการทำงานของคนงาน การเข้าถึงเครื่องมือสื่อสารบนเรือของลูกจ้าง เป็นต้น ซึ่งผู้ประกอบการประมงไม่ทราบว่าจะมีขอบเขตและการออกกฎหมายบังคับใช้มากน้อยอย่างไรในแต่ละเรื่อง

1.3 ควรมีการยืดระยะเวลาการรับอนุสัญญาออกไปก่อน และมีการรับฟังความคิดเห็นกระบวนการมีส่วนร่วมของชาวประมง เพื่อปรับปรุงหรือกำหนดข้อยกเว้นในการบังคับใช้บางมาตรา

2. ปัญหาข้อขัดข้องจากการบังคับใช้กฎหมายของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกิจการประมง

2.1 ปัจจุบันมีกฎหมายหลายฉบับที่เกี่ยวข้องกับกิจการประมง และมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหลายหน่วยงาน ซึ่งยังขาดความสอดคล้องกัน เช่น กฎหมายของกรมประมง กำหนดให้ออกเรือได้ปีละ 240 วัน (8 เดือน) แต่กฎหมายคุ้มครองแรงงานฯ ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กำหนดให้นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างทุกเดือน โดย 4 เดือนไม่มีการทำงาน นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างด้วย ดังนั้น ควรมีการพิจารณาให้การจ่ายค่าจ้างเป็นรายวันได้

2.2 การกำหนดให้เรือต้องติดตั้ง VMS แม้ว่าเรือจอดอยู่ไม่ได้ก็ออกทำการประมง ต้องเปิดเครื่องอยู่ตลอดเวลา และต้องเสียค่าบริการรายเดือน รวมถึงการห้ามเคลื่อนย้ายเรือ โดยไม่มีไต้เรือ เป็นต้น ซึ่งมีค่าใช้จ่ายสูงมาก (กรมประมง)

2.3 ควรมีการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดความซ้ำซ้อนของกฎหมายบางฉบับ รวมถึงการประสานแนวทางการปฏิบัติร่วมกันด้วย

3 การขาดแคลนแรงงานภาคประมง

การนำเข้าแรงงานตาม MOU ใช้เวลาประมาณ 3 เดือน ซึ่งนานเกินไป เมื่อได้แรงงานมาทำงานแล้วหนีกลับ หรือ เปลี่ยนนายจ้าง ทำให้นายจ้างต้องจ่ายเงินฟรี จึงขอให้พิจารณาเปิดด่านชายแดนที่จังหวัดตราด หรือสระแก้ว เดือนละ 5 วันทุกเดือน ซึ่งจะช่วยแก้ไขปัญหการขาดแคลนแรงงานภาคประมง

ประเด็นของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรณีอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ

ฉบับที่ 188 (C188) ว่าด้วยการทำงานภาคประมง

1. สัญญาจ้างแรงงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสัญญาจ้างของกรมเจ้าท่าซ้ำซ้อนกัน ผู้ประกอบการประมงเห็นควรให้มีการปรับแบบสัญญาจ้างให้เป็นรูปแบบเดียวกัน สามารถใช้กับทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2. สัญญาจ้างกำหนดให้ทำสัญญาไว้จำนวน 1 ปี ซึ่งไม่สอดคล้องกับกฎหมายประมง ว่าด้วยการทำงานประมงจำนวน 240 วันต่อปี หรือแปดเดือน แต่นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างจำนวน 1 ปี หรือต้องจ่ายค่าจ้างจำนวน 4 เดือน โดยที่เรือต้องจอดอยู่เฉยๆ



3. กรณีที่เจ้าของเรือประมงมีเรือหลายลำ แต่ต้องทำสัญญาจ้างหลายฉบับต่อลูกจ้าง 1 คน ผู้ประกอบการประมงเห็นควรว่าต้องใช้สัญญาจ้างฉบับเดียว

4. การจ่ายเงินค่าจ้างผ่านบัญชีธนาคาร เห็นควรยกเลิกเนื่องจากลูกจ้างไม่สะดวกในการเดินทาง และกดเงินไม่เป็นทำให้เกิดปัญหาอุปสรรค ผู้ประกอบการประมงมีความเห็นว่าควรจ่ายค่าจ้างเป็นเงินสด

5. การใช้แรงงานเด็กในกิจกรรมประมงตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. 2557 ลูกจ้างอายุต่ำกว่า 18 ปี ไม่สามารถทำงานในเรื่องประมงได้ แต่อุตสาหกรรมองคการแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 188 ว่าด้วยการทำงานภาคประมงกำหนดอายุขั้นต่ำของลูกจ้างที่ทำงานในกิจการประมงเริ่มอายุ 16 ปี ซึ่งมีข้อแตกต่างกัน

6. ถ้าประเทศไทยมีการรับรองอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 188 กรณีขนาดของเรือประมงและประเภทประมงส่วนใหญ่ทำจากไม้ ไม่สามารถดัดแปลงปรับปรุงให้ตรงกับข้อกำหนดอนุสัญญาฯ ได้ เช่น จำนวนห้องน้ำ 1 ห้องต่อจำนวนลูกจ้าง 4 คน มีห้องสันทนาการ มีห้องนอนที่สะอาด อากาศถ่ายเทได้สะดวก ซึ่งขัดกับขนาดและประเภทของเรือประมงประเทศไทย

7. ผู้ประกอบการประมงมีความเห็นว่าให้กระทรวงแรงงานควรชี้แจงทำความเข้าใจอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 188 ว่าด้วยการทำงานภาคประมงให้รับทราบในแต่ละมาตรา

วิเคราะห์แนวโน้มสถานการณ์

ขณะนี้สถานการณ์เคลื่อนไหวในจังหวัดระยองในภาพรวมยังปกติ มีการรวมกลุ่มพูดคุยในประเด็นดังกล่าว ถึงข้อกังวลและความไม่เข้าใจในการปฏิบัติ ซึ่งเกรงว่าจะมีผลกระทบต่อการประกอบอาชีพ

การเฝ้าระวังสถานการณ์

ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดระยอง กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้า-ออก (PIPO) จังหวัดระยองทั้ง 2 ศูนย์ ศูนย์ประสานงานแรงงานประมงจังหวัดระยองและติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด และรายงานให้หัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัดทันทีที่มีความเคลื่อนไหวชี้แจงทำความเข้าใจสร้างการรับรู้ และส่งข้อมูลบทสรุปอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศฉบับที่ 188 ให้เครือข่ายอาสาสมัครอำเภอเมือง อำเภอบ้านฉาง และอำเภอแกลง ผ่านไลน์กรุ๊ป เพื่อสร้างการรับรู้ในพื้นที่ป้องกันการเข้าใจคลาดเคลื่อน

ความคืบหน้าในการหารือ

เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2561 กระทรวงแรงงานกำหนดประชุมนายกสมาคมประมงทั่วประเทศ เพื่อหารือร่วมกันเกี่ยวกับอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 188 (C188) ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวิทุร ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน โดยในส่วนจังหวัดระยอง มีนายกสมาคมประมงจังหวัดระยองเข้าร่วมการประชุมดังกล่าว

ผู้แทนสมาคมการประมงได้ร่วมกันอภิปรายประเด็นปัญหา/ข้อห่วงกังวล/ข้อกฎหมายอย่างกว้างขวาง และผู้แทนหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน โดยสรุปดังนี้

1. การจ่ายค่าจ้างผ่านบัญชีธนาคาร กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและกรมประมงรับพิจารณาความเป็นไปได้ในการแก้ไขกฎหมายในความรับผิดชอบ ให้สามารถจ่ายค่าจ้างเป็นเงินสดหรือผ่านบัญชีธนาคารได้



2. ที่พักอาศัยบนเรือประมง กรมเจ้าท่าชี้แจงว่าการกำหนดลักษณะที่พักอาศัยเพื่อออกใบสำคัญรับรองการตรวจเรือสำหรับเรือประมง พ.ศ.... ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ....มีผลบังคับใช้กับเรือต่อใหม่ 300 ตันกรอส และเรือดัดแปลงโดยส่วนใหญ่เท่านั้น

3. อายุขั้นต่ำในการทำงานบนเรือประมง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานรับพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. 2557 และประกาศคณะกรรมการระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เพื่อขยายให้ครอบคลุมบุคคลสัญชาติไทยที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 16 ปี สามารถฝึกงานในเรือประมงได้

4. การตรวจสุขภาพและใบรับรองแพทย์ กรมการแพทย์ชี้แจงว่าการตรวจสายตาและการได้ยินเพิ่มเติม ไม่จัดเก็บค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม คิดค่าใช้จ่ายเท่ากับการตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าวตามปกติ (500 บาท)

5. ใบรับรองตรวจสภาพเรือ กรมเจ้าท่าชี้แจงว่าจะออกประกาศกำหนดให้เรือที่ออกทำการประมงเกิน 3 วัน และมีความยาวตลอดลำ 26.5 เมตรขึ้นไป หรือเรือที่ออกทำการประมงเกิน 3 วัน และเดินเรือเกิน 200 ไมล์ทะเล ต้องได้รับการตรวจเพื่อขอใบรับรองทุก 5 ปี โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

6. การตรวจแรงงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา 16-17 ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในงานประมง พ.ศ....สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาชี้แจงว่า ครอบคลุมการตรวจแรงงานในเรือประมงทั้งเรือที่ประเทศให้สัตยาบันและไม่ให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 188 ว่าด้วยการทำงานภาคประมง





8. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (นโยบาย 3A 13+4+7)

1.นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)

A1(1) ยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน ให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker)

ผลการดำเนินงาน

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดระยอง ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ประชาสัมพันธ์หลักสูตร/หากกลุ่มเป้าหมาย ผ่านช่องทางป้ายไวนิล คัทเอทในสถานที่ชุมชน ประชาสัมพันธ์ตามวิทยุชุมชน/หอกระจายข่าวตามหมู่บ้าน ประชาสัมพันธ์ในสถานศึกษา (ม.3 ม.6 ปวช. ปวส. อุดมศึกษา) ผู้นำชุมชน/องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สภาอุตสาหกรรม สภาหอการค้า ประชาสัมพันธ์หนังสือพิมพ์ท้องถิ่น ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ <http://moleecdsd.go.th/> และ เว็บไซต์หน่วยงานภายในกระทรวงแรงงาน ไลน์ เฟสบุ๊ก และการประชาสัมพันธ์ผ่านการบริการจัดหางานเคลื่อนที่

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง ดำเนินโครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน 1) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป้าหมาย 550 คน 2) พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป้าหมาย 40 คน 3) โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก EEC

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานที่ได้รับการยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน ให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker) จำนวน 837 คน

A1 (2) พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่ EEC

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดระยอง ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ประชาสัมพันธ์หลักสูตร/หากกลุ่มเป้าหมาย ผ่านช่องทางป้ายไวนิล คัทเอทในสถานที่ชุมชน ประชาสัมพันธ์ตามวิทยุชุมชน/หอกระจายข่าวตามหมู่บ้าน ประชาสัมพันธ์ในสถานศึกษา (ม.3 ม.6 ปวช. ปวส. อุดมศึกษา) ผู้นำชุมชน/องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สภาอุตสาหกรรม สภาหอการค้า ประชาสัมพันธ์หนังสือพิมพ์ท้องถิ่น ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ <http://moleecdsd.go.th/> และ เว็บไซต์หน่วยงานภายในกระทรวงแรงงาน ไลน์ เฟสบุ๊ก และการประชาสัมพันธ์ผ่านการบริการจัดหางานเคลื่อนที่

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง ดำเนินการโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก EEC โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรับการแข่งขัน ภายใต้กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป้าหมาย 550 คน และกิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป้าหมาย 40 คน

สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง ดำเนินโครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ออกใบอนุญาตทำงานให้คนต่างด้าวเข้ามาทำงานตาม พรบ. ส่งเสริมการลงทุน BOI จำนวน 6,801 คน กิจกรรมให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC มีผู้สมัครงาน ณ สำนักงาน 768 คน ได้รับการบรรจุงานจำนวน 719



คน ผู้สมัครงานทาง Internet จำนวน 204 คน ได้รับการบรรจุงานจำนวน 2 คน โครงการนัดพบแรงงาน แบ่งเป็นนัดพบแรงงานย่อย มีแผนดำเนินโครงการเดือนมกราคม 2562 และตลาดนัดพบแรงงานเชิงคุณภาพ มีแผนดำเนินโครงการเดือนมีนาคม 2562

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง ดำเนินโครงการตรวจเยี่ยมเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการยานยนต์ และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ จำนวน 2 ครั้ง/แห่ง แรงงานได้รับความคุ้มครอง 1,206 คน กิจกรรมกำกับดูแลให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 103 แห่ง แรงงานได้รับความคุ้มครอง จำนวน 9,208 คน ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 96 แห่ง แรงงานได้รับความคุ้มครอง 18,737 คน กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) จำนวน 21 แห่ง นอกจากนี้ยังมีโครงการส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) และปฏิบัติการเชิงรุกในการขับเคลื่อนนโยบาย Safety Thailand เพื่อรองรับ EEC (ไฟฟ้า สารเคมี อากาศ)

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานได้รับการยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ จำนวน 837

A1 (3) ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุและส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ

ผลการดำเนินงาน

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการ ดังนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง ในฐานะอนุกรรมการและเลขานุการ จัดประชุมคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดระยอง เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2561 เพื่อพิจารณาร่างแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ในการส่งเสริมคุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ ภายใต้แผนปฏิบัติการจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2560-2564 ในลักษณะ One Plan โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดระยอง จัดทำ (Model) การให้ความช่วยเหลือแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการในพื้นที่จังหวัด อย่างน้อย 1 กลุ่มอาชีพ ทั้งนี้ แรงงานจังหวัดระยองทำหน้าที่เป็นเลขานุการประชุม

สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง ดำเนินโครงการแนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบจ้างงาน ในกิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ มีแผนการดำเนินโครงการ รุ่นที่ 1 เมษายน 2562 รุ่นที่ 2 มิถุนายน 2562 รุ่นที่ 3 กรกฎาคม 2562 กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน มีแผนดำเนินโครงการเดือนพฤษภาคม 2562 โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ ในกิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ จำนวน 20 คน กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐบาล จำนวน 1 คน กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ จำนวน 1 คน โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ ทำการสำรวจความต้องการของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพหรือทำงาน จำนวน 64 คน ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้กับผู้สูงอายุ มีแผนดำเนินโครงการเดือนเมษายน 2562 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน จำนวน 4,250 คน กิจกรรมสร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ จำนวน 1 รุ่น ผู้สูงอายุ 11 คน (เป้าหมาย 1 รุ่น จำนวน 10 คน) โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยๆ ภายใต้โครงการ 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา



มีแผนดำเนินโครงการเดือนกุมภาพันธ์ 2562 ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุในอุตสาหกรรมการผลิต การบริการ และการท่องเที่ยว มีแผนดำเนินโครงการเดือนมีนาคม 2562

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง ดำเนินโครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ จำนวน 30 คน ประกอบด้วย แรงงานนอกระบบ จำนวน 20 คน ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ จำนวน 10 คน โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ จำนวน 43 คน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง ดำเนินโครงการกิจกรรมกำกับดูแลให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน โดยตรวจแรงงานในระบบ จำนวน 103 แห่ง แรงงานได้รับความคุ้มครอง 9,208 คน โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ โดยส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายของแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ให้เข้าถึงบริการด้านคุ้มครองแรงงาน

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 ดำเนินโครงการดังนี้

1. **ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน** จำนวน 287 คน ฟื้นฟูทางด้านการแพทย์ จำนวน 116 คน ฟื้นฟูด้านอาชีพ จำนวน 38 คน มีลักษณะการบาดเจ็บทางการมองเห็นจำนวน 6 คน บาดเจ็บทางการเคลื่อนไหวจำนวน 272 คน บาดเจ็บด้านอื่นๆ เช่น การฟัง การพูด ฯลฯ จำนวน 9 คน สำหรับผู้สิ้นสุดการฟื้นฟูฯ กลับไปประกอบอาชีพกับนายจ้างเดิม จำนวน 43 คน ประกอบอาชีพกับนายจ้างใหม่ 19 คน ประกอบอาชีพอิสระ 37 คน

2. **กิจกรรมการส่งเสริมการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน** ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 มีกิจกรรมเพื่อการส่งเสริมการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ดังนี้ กิจกรรมเพื่อส่งเสริมการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านจิตใจและสังคม เช่น **กิจกรรมครูสอนพิเศษ** โดยกลุ่มงานวิชาการและแผนงาน **กิจกรรมกลุ่มเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพ (เพื่อนช่วยเพื่อน)** โดยกลุ่มงานฟื้นฟูสมรรถภาพด้านจิตใจและสังคม **กิจกรรมฝึกสมาธิเพื่อการพัฒนาจิตใจ (จริยธรรม)** โดยชมรมจริยธรรม **กิจกรรมกลุ่มเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพสำหรับผู้บาดเจ็บเฉพาะกลุ่มโรค** โดยกลุ่มงานฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์

3. **งานส่งเสริมและรณรงค์ด้านความปลอดภัย และประชาสัมพันธ์งานฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน** โดยการเข้าร่วมเป็นวิทยากรแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทำงาน และสาเหตุการเกิดอุบัติเหตุ กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานสำหรับลูกจ้างในสถานประกอบการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานทุกคนตระหนักและให้ความสำคัญกับความปลอดภัยในการทำงาน

4. **โครงการบูรณาการตรวจเยี่ยมลูกจ้างที่บาดเจ็บเนื่องจากการทำงาน/ผู้ประกันตนทุพพลภาพ** ร่วมกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/สาขาในพื้นที่ 9 จังหวัดภาคตะวันออก ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 จัดโครงการตรวจเยี่ยมลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่พิการและทุพพลภาพ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ภารกิจ และการให้บริการของศูนย์ฟื้นฟูฯ สร้างความรู้ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ อันพึงมีพึงได้เมื่อเข้ารับบริการฟื้นฟูฯ รวมถึงเพื่อคัดเลือกลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่พิการ/ทุพพลภาพเพื่อเข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพ ดังนี้

- วันที่ 19 กันยายน 2561 คัดเลือกให้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพ ณ จังหวัดสระแก้ว

- วันที่ 17-19 ตุลาคม 2561 คัดเลือกให้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพ ณ จังหวัดฉะเชิงเทรา



- วันที่ 14-15 พฤศจิกายน 2561 คัดเลือกให้เข้ารับการฟื้นฟู ณ จังหวัดนครนายก

5. ดำเนินโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) วันที่ 9-10 พฤศจิกายน 2561 ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 ดำเนินการจัดโครงการเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการให้บริการ แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ประชาชนทั่วไป ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีโอกาสทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม และเกิดจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคม ณ โรงแรมเซ็นทรา บายเซ็นทารา มารีสอร์ท จอมเทียน จังหวัดชลบุรี

นอกจากนี้ยังมีโครงการการประดิษฐ์และพัฒนาอุปกรณ์สำหรับฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์ โครงการจัดส่งบุคลากรสายวิชาชีพเข้าอบรม โครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ โครงการ Open House ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 โครงการฝึกอบรมทักษะด้านภาษาเพื่อพัฒนางานฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน โครงการจัดทำอุปกรณ์ในการฝึกอาชีพและประกอบอาชีพสำหรับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ซึ่งอยู่ในระหว่างการดำเนินการ

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง ดำเนินกิจกรรมสร้างการรับรู้ และการเข้าถึงสิทธิประโยชน์ด้านมาตรา 40 ณ 31 ธันวาคม 2561 มีผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 32,015 คน

ผลสัมฤทธิ์ : ผู้สูงอายุและผู้พิการมีงานทำ มีรายได้ มีโอกาสในการเพิ่มทักษะในการทำงาน ผู้พิการได้รับการใส่ใจทำให้มีกำลังใจ สามารถใช้ชีวิตในสังคมและพึ่งพาตนเองได้

A1 (4) ส่งเสริมให้แรงงานไทย ที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกระบวนการเดินทางไปอย่างถูกต้อง

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง ดำเนินโครงการส่งเสริมให้แรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกระบวนการเดินทางไปอย่างถูกต้อง ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 แรงงานไทยในจังหวัดระยองที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวนทั้งสิ้น 456 คน วิธีการเดินทางพบว่าไปโดยวิธี Re-Entry มากที่สุด จำนวน 208 คน คิดเป็นร้อยละ 45.61 รองลงมาได้แก่ วิธินายจ้างพาไปฝึกงาน 155 คน (ร้อยละ 33.99) และวิธินายจ้างพาไปทำงาน 93 คน (ร้อยละ 20.40) ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวน 65 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 60.00 รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา 12 คน (ร้อยละ 18.45) ระดับประถมศึกษา 9 คน (ร้อยละ 13.85) และระดับปริญญาตรี 5 คน (ร้อยละ 7.70) ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่คือทวีปเอเชีย มีจำนวน 217 คน คิดเป็นร้อยละ 87.50 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด ที่เหลือทำงานในภูมิภาคอื่นๆ 31 คน (ร้อยละ 12.50)

ในส่วนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง เป็นผู้ดำเนินโครงการพัฒนาภาษาต่างประเทศให้กับผู้ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยสามารถเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกกฎหมาย



A1 (5) ป้องกันและแก้ไขปัญหา แรงงานไทยถูกหลอกลวง และลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

ผลการดำเนินงาน

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดระยอง ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ผ่านช่องทางสื่อท้องถิ่น ไลน์ เฟสบุ๊ก และการออกหน่วยเคลื่อนที่

สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง ดำเนินโครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางาน จำนวน 2,141 คน โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 230 คน

ผลสัมฤทธิ์ : ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับช่องทาง วิธีการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และทราบถึงผลเสียของการไปทำงานต่างประเทศแบบผิดกฎหมาย

A1 (6) บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ตาม MOU ตรวจสอบและเร่งรัดการทำงาน ของแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมาย

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง ดำเนินโครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ขอใบอนุญาตทำงานมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง มีจำนวน 24,695 คน โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ โดยตรวจสอบคนต่างด้าวจำนวน 3,744 คน สถานประกอบการจำนวน 75 แห่ง

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานต่างด้าวสามารถทำงานได้อย่างถูกต้อง เข้าสู่ระบบตามขั้นตอนและกฎหมายกำหนด มีส่วนร่วมในการพัฒนาเศรษฐกิจ และรัฐบาลได้ประโยชน์จากการจัดเก็บเงินประกันสังคม และการอนุญาตทำงานและช่วยแก้ไขปัญหการขาดแคลนแรงงานบางประเภท/กิจการ

A1 (7) แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานเชิงระบบ

ผลการดำเนินงาน

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดระยอง สร้างการรับรู้ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน ผ่านช่องทางสื่อท้องถิ่น ไลน์ เฟสบุ๊ก และการออกหน่วยเคลื่อนที่

สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง ดำเนินโครงการมหกรรมสร้างงานสร้างอาชีพเฉลิมพระเกียรติ มีแผนดำเนินโครงการเดือนมกราคม 2562 โครงการแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ โดยจัดกิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน จำนวน 367 คน โครงการศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานแบบครบวงจร มีผู้สมัครงานจำนวน 186คน ได้รับการบรรจุงานจำนวน 142 คน โครงการจัดหางานในประเทศ จัดกิจกรรมนัดพบแรงงาน แบ่งเป็น 2 กิจกรรม คือ นัดพบแรงงานย่อย แผนดำเนินโครงการเดือนมกราคม 2562 นัดพบแรงงานเชิงคุณภาพ แผนดำเนินโครงการเดือนมีนาคม 2562 โครงการพัฒนาระบบ



บริหารจัดการงานในประเทศ จำนวน 1 อัตราต่อสถานประกอบการ 1 แห่ง มีผู้ขึ้นทะเบียนว่างงานจำนวน 3,266 คน ได้รับการบรรจุงานจำนวน 1,701 คน โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 24,695 ครั้ง/คน โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด จำนวน 850 คน สร้างความเข้าใจร่วมกัน ในการประชุมรับฟังความคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น เช่น การประชุมรับฟังข้อคิดเห็นร่วมกันระหว่างหัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นางวลัยพร เห่งวานิช) พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดระยอง กับผู้ประกอบการกิจกรรมประมงในจังหวัดระยอง ประเด็นที่ประเทศไทยมีมติเห็นชอบให้กระทรวงแรงงานดำเนินการตามอนุสัญญาองค์การระหว่างประเทศ ฉบับที่ 188 (C188) เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2561 ที่ผ่านมา

กิจกรรมอนุญาตทำงานให้กับคนต่างด้าวในกิจการประมงทะเล จำนวนแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเลได้รับอนุญาตทำงานจำนวน 4,174 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 25 มกราคม 2562) (สจจ.รย.)

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง ดำเนินโครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล จัดประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด จำนวน 1 ครั้ง และจัดจ้างล่ามประจำศูนย์ (PIPO) จำนวน 4 คน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง ดำเนินโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย และอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก EECภายใต้กิจกรรมฝึกอบรมทักษะฝีมือและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง จำนวน 692 คน ร้อยละ 31.45 (เป้าหมาย 2,200 คน) โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน โดยกิจกรรมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติจำนวน 433 คน ร้อยละ 78.73 (เป้าหมาย 550 คน) การทดสอบฯ รองรับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 11 คน ร้อยละ 27.50 (เป้าหมาย 40 คน) และการรับรองความรู้ความสามารถช่างไฟฟ้าภายในอาคาร จำนวน 157 คน ร้อยละ 56.07 (เป้าหมาย 280 คน) และกิจกรรมเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 ซึ่งอยู่ในระหว่างดำเนินการ

ผลสัมฤทธิ์ : ปัญหาการขาดแคลนแรงงานได้รับการแก้ไขอย่างเป็นระบบ ประชาชนมีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครงานได้หลายช่องทาง เข้าถึงการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับความสามารถในการทำงาน แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในกิจการประมงโดยการจ้างแรงงานต่างด้าว การแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบทำให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนและมีมาตรฐาน

A1 (8) ส่งเสริมการจ้างงานยูวแรงงาน ส่งเสริมการมีงานทำ และพัฒนาทักษะฝีมือผู้ต้องขัง

ผลการดำเนินงาน

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดระยอง สร้างการรับรู้ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน ผ่านช่องทางสื่อท้องถิ่น ไลน์ เฟสบุ๊ก และการออกหน่วยเคลื่อนที่

สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง ดำเนินโครงการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานให้นักเรียน นักศึกษา ดำเนินกิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา ซึ่งจำนวนนักเรียน นักศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบกลไกประชารัฐ มีจำนวน 1,732 คน กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้ถูกคุมขังในเรือนจำ มีแผนดำเนินโครงการเดือนกุมภาพันธ์ 2562



สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินโครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพให้แก่ผู้ต้องขัง เพื่อให้ผู้ต้องขังที่จะพ้นโทษได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก ดำเนินกิจกรรมจัดทำทะเบียนผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ๆ กิจกรรมจัดทำข้อมูลกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษ กิจกรรมโครงการขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน โครงการผลิตและเผยแพร่ข่าวสารตลาดแรงงาน

ผลสัมฤทธิ์ : นักเรียนนักศึกษาได้รับการส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบกลไกประชารัฐ และผู้ต้องขังที่จะพ้นโทษได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

A1 (9) เพิ่มประสิทธิภาพ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ผลการดำเนินงาน

1. สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง ดำเนินการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายฯ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้ จัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงานระดับจังหวัด ประชุมคณะกรรมการอื่นๆ ที่จังหวัดแต่งตั้งจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ระดับจังหวัด

2. บูรณาการตรวจแรงงานในเรือประมงทะเล ร่วมกับทีมสหวิชาชีพบูรณาการตรวจเรือประมงทะเล ประกอบด้วย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง สำนักงานเจ้าท่าภูมิภาค สาขาระยอง สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระยอง สำนักงานประมงจังหวัดระยอง สถานีตำรวจน้ำ 3 กองกำกับการ 5 กองกำกับการตำรวจน้ำ สถานีตำรวจภูธรจังหวัดระยอง สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระยอง สำนักงานบริหารจัดการทรัพยากรทางทะเล และชายฝั่งที่ 1 ศูนย์ป้องกันและปราบปรามประมงทะเลเขต 1 บูรณาการการตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ ดำเนินการเรียกร้องสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงินฯ ดำเนินการคัดกรองเบื้องต้นฯ และส่งพนักงานตรวจแรงงานเข้ารับการอบรมฯ

3. สร้างการรับรู้ให้กับแรงงานหรือสถานประกอบกิจการ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการค้ามนุษย์ สิทธิ หน้าที่ และบทลงโทษ รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่นๆ

4. โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด (สจจ.รย.)

5. ส่งเสริมความรู้และติดตามผลสถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) และส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย (CSR) ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการขอการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยหรือประกาศแสดงตนเอง (สสจ.รย.)

6. จัดทำทะเบียนรายชื่อภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม (NGOs) ในพื้นที่ให้เป็นปัจจุบัน

7. ส่งเสริม/สนับสนุนการจัดเวทีหรือสร้างช่องทางแลกเปลี่ยนข้อมูล/ข่าวสารระหว่างภาคีเครือข่าย โดยจัดประชุม/สัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการค้ามนุษย์ให้กับภาคีเครือข่าย ทั้งใหม่และเก่า สร้างช่องทางการแจ้งเบาะแสที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการค้ามนุษย์ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น โซเชียลมีเดีย



8. ตรวจสอบสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงเพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์จากการใช้แรงงานและกองทุน (สปจ.รย.) จำนวน 119 แห่ง

9. สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง ดำเนินกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้แก่กลุ่มเป้าหมายและการคุ้มครองช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว ภายใต้โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว มีแผนดำเนินโครงการเดือนมีนาคม 2562

ผลสัมฤทธิ์ : จังหวัดระยองไม่มีคดีการค้ามนุษย์ด้านแรงงานแต่อย่างใด แรงงานได้รับความคุ้มครอง และการบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบการร่วมกันเป็นการประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบการได้รู้จักภารกิจและหน้าที่ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด และปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

A1(10) เพิ่มความเข้มข้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

1. ดำเนินกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้แก่กลุ่มเป้าหมายและการคุ้มครองช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว ภายใต้โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว มีแผนดำเนินโครงการเดือนมีนาคม 2562

2. โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด จำนวน 850 คน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

1. ดำเนินกิจกรรมกำกับดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 811 คน รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก จำนวน 14 คน

2. กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) จำนวน 21 แห่ง ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการขอการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยหรือประกาศตนเอง จำนวน 17 แห่ง

3. ดำเนินโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย จัดกิจกรรมส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

3.1 ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ จำนวน 5 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านตรวจ 190 คน

3.2 ส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ จำนวน 24 แห่ง

3.3 ติดตามสถานประกอบกิจการที่ผ่านการส่งเสริมแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ จำนวน 9 แห่ง

3.4 ส่งเสริมความรู้และติดตามผลสถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) และส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย (CSR)



4. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพและผลิตภาพแรงงาน 1) ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป ให้มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสมกับแต่ละสถานประกอบการ 2) โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบการ (T)

5. กิจกรรมกำกับ ดูแลให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 1) รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123) จำนวน 193 คน 2) ส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ตามมาตรา 115/1 จำนวน 3,641 คน 3) สร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบ (T)

6. กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ จำนวน 64 แห่ง

ผลสัมฤทธิ์ : จังหวัดระยองไม่มีคดีการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานแต่อย่างใด แรงงานได้รับความคุ้มครอง มีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด และการบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบการเป็นการประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบการได้รู้จักภารกิจและหน้าที่ และปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

A1 (11) ขับเคลื่อน Safety Thailand ด้วยการตรวจและบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอย่างจริงจัง

ผลการดำเนินงาน

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดระยอง ร่วมเป็นคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการโครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ระดับจังหวัดระยอง โดยร่วมกันออกตรวจสถานประกอบการ และรณรงค์เร่งรัดการตรวจมาตรการเชิงป้องกันตามปัจจัยเสี่ยง ด้านความปลอดภัยในการทำงานสำหรับสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม ให้มีการพัฒนาระบบบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง ดำเนินการดังนี้

1.โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ

1.1 โครงการพัฒนาองค์ความรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบการเพื่อขับเคลื่อนงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) (T)

1.2 โครงการสร้างเครือข่ายความปลอดภัยแรงงานตามแนวพระราชรัฐ : กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัยและสุขอนามัยดี ประจำปี พ.ศ. 2562

1.3 โครงการความปลอดภัยสู่สถานศึกษา สำหรับนักเรียนนักศึกษา ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน หลังจบการศึกษาเพื่อขับเคลื่อนงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand ทุกภาคส่วน) (T) จำนวน 155 คน



1.4 โครงการเร่งรัดการตรวจและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง : รมรณงค์สถานประกอบกิจการให้มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

1.5 โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน (ระดับจังหวัด)

2. กิจกรรมกำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

2.1 โครงการสร้างความปลอดภัยขั้นพื้นฐานในองค์กรภาครัฐ (การฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ (T))

2.2 ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน จำนวนสถานประกอบการ 96 แห่ง จำนวน แรงงานที่ผ่านการตรวจ 18,737 คน

2.3 ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด จำนวน 1 ครั้ง ผู้เข้าร่วมประชุม 16 คน

ผลสัมฤทธิ์ : การดำเนินการขับเคลื่อนนโยบาย Safety Thailand ส่งผลให้สามารถลดสถิติการประสบอันตรายในการทำงาน

A1(12) พัฒนาและปรับปรุง สิทธิประโยชน์การประกันสังคมและการเข้าสู่ ILO ฉบับที่ 102

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง ดำเนินการดังนี้

กิจกรรมจัดระบบบริการทางการแพทย์ให้ผู้ประกันตนอย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐาน จำแนกเป็น 1) โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม 2) โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนที่ป่วยและผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ

กิจกรรมบริหารจัดการระบบประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตนมาตรา 40 ตามกฎหมาย

- 1) จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 32,015 คน
- 2) ร้อยละของผู้ประกันตนมาตรา 40 ที่ชำระเงินสมทบ ร้อยละ 23.11
- 3) จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 148 ครั้ง
- 4) โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม
- 5) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา
- 6) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลประกันสังคมเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์
- 7) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัยประจำปี (ภูมิภาค)
- 8) โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานนอกระบบจังหวัดระยอง เข้าสู่ระบบประกันสังคมรวมทั้งสิ้น 32,015 คน ส่งผลให้มีหลักประกันทางสังคม มีความมั่นคงในชีวิต และมีคุณภาพชีวิตที่ดี



A1 (13) ขยายการบูรณาการภาคีเครือข่าย ในการส่งเสริม คຸ້ມครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง ดำเนินการดังนี้

1. แนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบจ้างงาน กิจกรรมเพื่ออาชีพเพิ่มรายได้ แผนดำเนินโครงการ รุ่นที่ 1 เมษายน 2562 รุ่นที่ 2 มิถุนายน 2562 รุ่นที่ 3 กรกฎาคม 2562 กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน แผนดำเนินโครงการเดือนพฤษภาคม 2562

2. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้กับผู้สูงอายุ แผนดำเนินโครงการเดือนเมษายน 2562

สำนักสวัสดิการและคຸ້ມครองแรงงานจังหวัดระยอง ดำเนินการดังนี้

กิจกรรมกำกับดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคຸ້ມครองแรงงาน

- 1) ตรวจแรงงานนอกระบบ จำนวน 28 คน
- 2) สนับสนุนเทคนิคและวิชาการด้านคຸ້ມครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ จำนวน 74 คน
- 3) รณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 29 คน
- 4) สํารวจข้อมูลเครือข่ายแรงงานนอกระบบ จำนวน 2 ครั้ง

ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานนอกระบบได้รับความรู้และเพิ่มโอกาสการมีงานทำ มีรายได้ มีชีวิตที่มั่นคง

2. นโยบายระดับพื้นที่ (Area Based)

A2 (1) เป็นตัวแทนกระทรวงในภูมิภาค ในการขับเคลื่อนนโยบายระดับพื้นที่ อย่างเป็นเอกภาพ

A2 (2) เป็นเจ้าภาพในการบูรณาการการทำงาน กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และภาคีเครือข่าย

ผลการดำเนินงาน A2 (1) และ A 2 (2)

1. ขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายเน้นหนักกระทรวงแรงงาน 3A (13+4+7) ทุกเดือน

2. จัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานและศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดระยองทุกเดือน

3. ประสานนโยบายสำคัญของรัฐบาลและกระทรวงแรงงานในพื้นที่

4. ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ คณะอนุกรรมการด้านการศึกษาและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ในคณะอนุกรรมการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จังหวัดระยอง เพื่อขับเคลื่อนเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกจังหวัดระยองด้านการศึกษาและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษาในจังหวัดรวมทั้งสิ้น จำนวน 28 หน่วย



5. นำแผนปฏิบัติการ One Plan เสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการด้านการศึกษาและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในคณะกรรมการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกจังหวัดระยอง เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2562

A2 (3) เป็นเจ้าภาพหลักร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ในลักษณะแผนเดียว (One Plan)

วิธีการดำเนินงาน

1. จัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดระยอง เพื่อพิจารณาคัดเลือกประเด็นนโยบายโดยเน้นความเป็นเอกภาพและการบูรณาการการทำงาน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ One Plan รวมทั้งพิจารณาแนวทาง การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ในรูปแบบประชารัฐ (ส่วนราชการ+เอกชน+ประชาชน) (สรจ.+หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานทุกหน่วยงาน)

2. คัดเลือกประเด็นนโยบายเน้นหนักกระทรวงแรงงาน ข้อ (A1(1)+A1(2)) พัฒนาและยกระดับฝีมือแรงงาน ตามมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายใน พื้นที่ EEC เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนร่วมกัน

3. จัดทำแผนปฏิบัติการ One Plan นโยบายเน้นหนักกระทรวงแรงงาน ข้อ (A1(1)+A1(2)) พัฒนาและยกระดับฝีมือแรงงานตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายใน พื้นที่ EEC เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนร่วมกัน

4. นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกจังหวัดระยองในคณะกรรมการฯ ชุดที่ 4 ด้านการศึกษาและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยมีแรงงานจังหวัดระยองเป็นเลขานุการฯ

ขั้นตอนการขับเคลื่อนนโยบาย (Do)

1. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ (สรจ.+ทุกหน่วยงาน)

2. สำรวจความต้องการตลาดแรงงาน วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงาน (Labour Demand) และข้อมูลกำลังแรงงาน (Labour Supply) (สรจ.+สจจ+สสค.+สพร.17 รย+ภาคเอกชน+ภาคการศึกษา)

3. นัดพบแรงงานเชิงคุณภาพ ให้บริการจัดการงาน จับคู่งาน (Matching) รับลงทะเบียนสมัครงาน แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษาที่จะจบการศึกษา ปี 2561 เพื่อปรับตัวเข้าสู่ระบบการจ้างงาน และที่กำลังจะศึกษาต่อเพื่อเลือกเรียนในสาขาที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานและทดสอบความถนัดอาชีพ (สจจ.+ทุกหน่วยงาน)

4. เชื่อมโยงข้อมูลเพื่อดำเนินการฝึกอบรมแก่แรงงาน เพื่อเพิ่มทักษะ/ยกระดับฝีมือแรงงานเพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ เพื่อรองรับการแข่งขัน (สพร.17รย. +ทุกหน่วยงาน+ภาครัฐ+ภาคเอกชน)

5. ส่งเสริมให้ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน สิทธิประโยชน์ทางประกันสังคม และสิทธิประโยชน์ต่างๆ ด้านแรงงาน (สสค.+สพจ.+ทุกหน่วยงาน)



6. เฝ้าระวังและป้องกันปัญหาแรงงานสัมพันธ์ในกลุ่มกิจการยานยนต์ และขับเคลื่อน Safety Thailand เพื่อรองรับ EEC (สสค.+ทุกหน่วยงาน)

7. ตรวจลงตราและออกใบอนุญาตทำงานให้แก่ผู้บริหร ช่างฝีมือ และผู้ชำนาญการ ตามกฎหมาย BOI และการปิโตรเลียม (สจจ.+หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

8. เสนอโครงการบรรจุในแผนพัฒนาจังหวัดระยอง พ.ศ.2561-2565 (สรจ.)

ขั้นสรุปผลการดำเนินนโยบาย (Check + Action)

1. รวบรวมและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (สรจ.+ทุกหน่วยงาน)

2. จัดทำสรุปผลการปฏิบัติงานและปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน เพื่อรวบรวมรายงานเป็นภาพรวมของจังหวัด พร้อมทั้งส่งผลการดำเนินงานให้จังหวัดและกระทรวงแรงงานทราบ

งบประมาณดำเนินการ จำนวน 9,241,500 บาท (สพร.17รย. 8,476,000 บาท สจจ.รย. 589,000 บาท และ สสค.รย. 176,500 บาท)

ระยะเวลาดำเนินการ พฤศจิกายน 2561-กันยายน 2562

ผลการดำเนินงาน

1. นำแผนปฏิบัติการ One Plan เข้าประชุมคณะอนุกรรมการด้านการศึกษาและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จังหวัดระยอง เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2562

2. ติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานตาม Action Plan ที่กำหนดร่วมกัน

เชิงปริมาณ

1. นักเรียน/นักศึกษาที่จะจบปีการศึกษา 2561 ที่จะเข้าสู่ระบบการจ้างงาน และกำลังจะศึกษาต่อ จำนวน 10,355 คน คิดเป็นเปอร์เซ็นต์ร้อยละ 29.88

2. แรงงานมีศักยภาพสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ และได้รับการพัฒนาและยกระดับรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่ จำนวน 905 คน คิดเป็นเปอร์เซ็นต์ ร้อยละ 32.43

เชิงคุณภาพ

1. นักเรียน/นักศึกษาที่จะจบปีการศึกษา 2561 ได้รับการแนะแนวอาชีพเพื่อเลือกเรียนต่อให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ รองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

2. แรงงานมีศักยภาพสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ และได้รับการพัฒนาและยกระดับรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่

ผลสัมฤทธิ์

สถานประกอบการได้แรงงานที่มีศักยภาพสอดคล้องกับความต้องการและแรงงานในสถานประกอบการได้รับการพัฒนา/ยกระดับฝีมือเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่ EEC



A2 (4) เป็นศูนย์กลางรวบรวมข้อมูลแรงงานระดับจังหวัด (Provincial Big Data) และเชื่อมโยงสู่ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (NLIC)

ผลการดำเนินงาน

โครงการ/กิจกรรม	การสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ
วัตถุประสงค์	เพื่อทราบข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ
เป้าหมาย	สถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดระยอง
วิธีการดำเนินงาน	รอกการแจ้งแนวทางการดำเนินการจากกระทรวงแรงงาน

3. นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

A3 (1) ยกกระดับกระทรวงแรงงานให้เป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานระดับสากล ปรับปรุงโครงสร้างให้สอดคล้องทิศทางการพัฒนาประเทศในอนาคต

ผลการดำเนินงาน

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดระยอง พร้อมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินการ

1. ข้าราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ (เครื่อง EDC) และการสำรวจความต้องการแรงงานผ่าน Qr Code (สรจ.รย)
2. E-Work permit, Smart job, Job Box, E-service, Longdo map (สปจ.รย.), (สจจ.รย)
3. แอปพลิเคชัน DSD Smart skill@Service เพื่อตรวจสอบการรับรองความรู้ความสามารถตาม พรบ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2557 การยื่นรับรองหลักสูตรการฝึก ผ่านระบบออนไลน์ (สพร. 17 รย.)
4. การยื่นแบบคำร้องทุกข์ (คร.7) และแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของสถานประกอบการ (คร.11) ผ่านระบบออนไลน์ (สสค.รย.)
5. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง رونรงค์ให้นายจ้าง/สปก.ส่งข้อมูลเงินสมทบ ข้อมูลงานทะเบียนประกันสังคม ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service), E-Payment, SSO Connect MOBILE, การให้ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบผ่านช่องทางต่างๆ โดยไม่เสียค่าธรรมเนียม การสมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 ผ่าน www.sso.go.th , การใช้บัตรประชาชนแทนการใช้บัตรรับรองสิทธิ, ผู้มารับบริการ ณ สำนักงานฯ ไม่ต้องถ่ายสำเนาบัตรประชาชน (สปจ.รย.)

ผลสัมฤทธิ์ : ประชาชนสามารถรับบริการของกระทรวงแรงงานได้ทุกที่ทุกเวลา ประหยัดทั้งเวลา และค่าใช้จ่าย



A3 (2) พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีบุคลิกภาพที่ดีและมีภาวะผู้นำ

ผลการดำเนินงาน

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดระยองได้ดำเนินการดังนี้

1. ประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดระยอง เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร และหารือข้อราชการ จำนวน 2 ครั้ง
2. การประชุมเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกหน่วยงาน เพื่อติดตามผลการปฏิบัติงาน และสอนงาน จำนวน 3 ครั้ง
3. จัดส่งเจ้าหน้าที่ บุคลากร เข้ารับการอบรม ประชุม สัมมนา

ผลสัมฤทธิ์ : ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ได้รับทราบข้อมูลนโยบายของผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ ส่งผลให้มีการปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายกระทรวงแรงงานและนโยบายจังหวัด

A3 (3) ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.รง.) ศปก.ระดับกรม และระดับพื้นที่

ผลการดำเนินงาน

1. จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงานจังหวัดระยอง
2. ร่วมประชุมศูนย์ปฏิบัติการฯ เป็นประจำทุกวัน จำนวน 253 ครั้ง
3. สรุปข้อสั่งการจากการประชุมฯ และรายงานผลตามข้อสั่งการ จัดส่งให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน
4. กลุ่มไลน์ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดระยอง เพื่อขับเคลื่อน ศปก.รง.

ผลสัมฤทธิ์ : จังหวัดมีแผนปฏิบัติการ อันนำไปสู่การขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในพื้นที่ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้มีการพบปะแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน ทำให้รับทราบสถานการณ์อย่างทันทั่วถึง อีกทั้งทำให้มีการบูรณาการการทำงานกันอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

A3 (4) ยกระดับศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (NLIC) ให้เป็นศูนย์กลางการใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)

ผลการดำเนินงาน

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดระยองพร้อมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินการ โดยดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางสื่อสารและเครือข่าย ซึ่งเป็นการประชาสัมพันธ์กฎหมายและระเบียบใหม่ที่จะมีผลบังคับใช้

ผลสัมฤทธิ์ : ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานได้รับการเผยแพร่อย่างถูกต้อง และทันทั่วถึงที่ สร้างการรับรู้ให้แก่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ

A3 (5) เร่งรัด ทบทวน และปรับปรุงการออกกฎหมายชั้นพระราชบัญญัติ และกฎหมายลำดับรอง เพื่อแก้ไขปัญหาแรงงาน

ผลการดำเนินงาน

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดระยองพร้อมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อน และสนับสนุน การดำเนินการ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางการสื่อสารและเครือข่าย โดยเป็นการ ประชาสัมพันธ์กฎหมายและระเบียบใหม่ที่จะมีผลบังคับใช้ เช่น พรบ.เงินทดแทน พ.ศ.... เป็นต้น จำนวน.....

ผลสัมฤทธิ์ : ประชาชนได้รับทราบกฎหมายสำคัญของกระทรวงแรงงานอย่างถูกต้องและทั่วถึง

A3 (6) จัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรของกระทรวงแรงงาน เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ในการทำงาน

ผลการดำเนินงาน

1. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดระยอง จัดให้มีน้ำดื่ม ชา/กาแฟ/ไอวอลติน และยาสามัญ ประจำบ้าน
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง ได้จัดให้มีน้ำดื่ม และเสื้อชูชีพ
3. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง จัดสวัสดิการบ้านพัก แปลงเกษตร และอุปกรณ์ออกกำลังกาย
4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง จัดสวัสดิการอุปกรณ์ออกกำลังกาย เสื้อชูชีพ
5. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง จัดสวัสดิการอุปกรณ์ออกกำลังกาย

ผลสัมฤทธิ์ : ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีความเป็นอยู่ที่ดี มีความผาสุกทั้งกายและใจ มีสุขภาพ อนามัยที่ดี มีความปลอดภัยในการทำงาน และปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์แก่ราชการ

A3 (7) ให้มีคณะทำงานเพื่อศึกษา วิจัย หรือวางแผนอนาคตในการพัฒนาแรงงาน

ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2561





ภาคผนวก



ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดระยองจำแนกตามสถานภาพแรงงาน ปี 2561

สถานภาพแรงงาน	Q1/2561	Q2/2561	Q3/2561	Q4/2561	เฉลี่ยปี 2561
ประชากรรวม	905,053	907,545	910,004	912,377	908,744.75
	744,872	747,190	749,439	751,668	748,292
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	564,238	567,060	564,614	572,530	567,110
- ผู้มีงานทำ	560,212	561,293	559,958	569,598	562,765
- ผู้ว่างงาน	4,026	5,768	4,240	2,932	4,241
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	416	-	104
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	180,635	180,130	184,825	179,138	181,182
- ทำงานบ้าน	63,765	59,820	68,017	72,737	66,085
- เรียนหนังสือ	48,164	56,246	43,261	37,132	46,201
- ยังเด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้			-	-	-
- อื่น ๆ	68,705	64,064	73,547	69,269	68,896
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	160,181	160,355	160,565	160,709	160,452
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	99.29	98.98	99.18	99.48	99.23
อัตราการว่างงาน	0.71	1.02	0.75	0.51	0.75

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามอาชีพ ปี 2561

หน่วย : พันคน

ประเภทอาชีพ	Q1/2561	Q2/2561	Q3/2561	Q4/2561	เฉลี่ยปี 2561
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	21,520	14,876	21,620	21,085	19,775
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	25,888	26,166	23,101	17,429	23,146
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	32,392	32,930	25,730	28,208	29,815
4. เสมียน	28,828	32,911	24,787	29,024	28,887
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	139,991	126,996	123,796	129,614	130,099
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง	101,893	94,371	102,588	116,197	103,762
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	70,182	72,701	81,516	80,583	76,245
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	76,835	83,639	88,416	82,914	82,951
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	62,230	75,810	68,404	63,925	67,592
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	453	894	-	619	491
รวม	560,212	561,293	559,958	569,598	562,765



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี 2561

สถานภาพการทำงาน	Q1/2561	Q2/2561	Q3/2561	Q4/2561	เฉลี่ยปี 2561
ไม่มีการศึกษา	33,541	33,143	31,909	19,758	29,588
ต่ำกว่าประถมศึกษา	81,078	77,579	68,481	81,324	77,116
ประถมศึกษา	109,062	106,460	114,468	121,998	112,997
มัธยมศึกษาตอนต้น	101,077	98,942	100,307	95,207	98,883
มัธยมศึกษาตอนปลาย	91,758	81,657	100,777	96,042	92,559
- สายสามัญ	65,686	62,034	77,790	69,855	68,841
- สายอาชีวศึกษา	26,072	19,624	22,987	25,467	23,538
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-	720	180
อุดมศึกษา	134,396	146,690	128,985	133,187	135,815
- สายวิชาการ	63,017	68,483	69,380	69,024	67,476
- สายวิชาชีพ	63,743	68,676	53,633	59,924	61,494
- สายวิชาการศึกษา	7,636	9,530	5,972	4,239	6,844
การศึกษาอื่นๆ	7,565	14,442	13,560	14,015	12,396
ไม่ทราบ	1,734	2,380	1,471	8,067	3,413
รวม	560,212	561,293	559,958	569,598	562,675

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	Q1/2561	Q2/2561	Q3/2561	Q4/2561	เฉลี่ยปี 2561
รวมภาคเกษตรกรรม	63,695	97,762	109,157	119,900	97,629
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	63,695	97,762	109,157	119,900	97,629
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	247,684	463,530	450,802	449,698	402,929
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1,527	1,091	1,172	406	1,049
3. การผลิต	96,689	168,252	162,542	171,264	149,687
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	1,377	1,610	910	323	1,055
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	1,619	2,033	708	1,561	1,480
6. การก่อสร้าง	38,113	34,784	39,981	36,338	37,304
7. การขายส่ง การขายปลีก	111,668	88,669	84,986	101,009	96,583
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	11,343	12,830	15,854	13,312	13,335
9. กิจกรรม โรงแรม และภัตตาคาร	47,327	51,226	59,398	53,920	52,968
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	498	1,557	1,293	1,685	1,258
11. การเป็นสื่อกลางทางการเงินและประกันภัย	5,309	4,644	3,188	3,018	4,040
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	2,094	2,646	852	1,359	1,738
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ และ เทคนิค	9,719	11,215	9,245	6,321	9,125
14. การบริหารและการสนับสนุน	13,252	13,276	10,579	10,711	11,954
15. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	13,636	13,922	13,982	14,892	14,108
16. การศึกษา	7,944	12,854	9,364	6,013	9,044
17. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	8,383	5,969	8,404	7,419	7,544
18. ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	920	1,082	2,074	1,439	1,379
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	20,992	32,369	25,143	16,586	23,772
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,246	2,969	1,127	1,503	1,711
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-
22. ไม่ทราบ	453	532	-	619	401
รวม	560,212	561,293	559,958	569,598	562,765

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



ตารางที่ 5 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดระยอง
จำแนกตามอายุและเพศ พ.ศ.2560

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
	(คน)	(คน)	(คน)
15-19	2,358	-	2,358
20-24	5,979	3,207	9,186
25-29	4,578	5,969	10,547
30-39	16,700	22,435	39,135
40-49	28,228	26,706	54,934
50-59	27,356	21,660	49,016
60 ปีขึ้นไป	17,961	12,831	30,792
รวม	103,160	92,808	195,968

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

ตารางที่ 6 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดระยอง
จำแนกตามอาชีพ เพศ พ.ศ. 2560

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	5,648	643	6,291
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	1,959	1,032	2,991
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	764	802	1,566
4. เสมียน	-	2,776	2,776
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	26,024	48,520	74,544
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	29,729	20,227	49,956
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	18,065	6,343	24,408
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	5,986	459	6,445
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	14,985	12,006	26,991
10. คนงานซึ่งไม่ได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	103,160	92,808	195,968

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



ตารางที่ 7 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดระยอง
จำแนกตามระดับการศึกษาและ เพศ พ.ศ. 2560

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	1,741	2,099	3,840
ต่ำกว่าประถมศึกษา	23,501	23,083	46,584
ประถมศึกษา	30,040	23,504	53,544
มัธยมศึกษาตอนต้น	21,416	11,935	33,351
มัธยมศึกษาตอนปลาย	11,602	13,748	25,350
- สายสามัญ	7,102	9,760	16,862
- สายอาชีวศึกษา	4,500	3,426	7,926
- สายวิชาการศึกษา	-	562	562
อุดมศึกษา	14,519	17,724	32,243
- สายวิชาการ	6,676	7,672	14,348
- สายวิชาชีพ	7,843	9,022	16,865
- สายวิชาการศึกษา	-	1,030	1,030
การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	341	715	1,056
รวม	103,160	92,808	195,968

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

ตารางที่ 8 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดระยอง
จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2560

หน่วย : พันคน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	11,093	2,860	13,953
ลูกจ้างรัฐบาล	-	-	-
ลูกจ้างเอกชน	18,103	9,023	27,126
ทำงานส่วนตัว	57,901	57,692	115,593
ช่วยธุรกิจครอบครัว	16,063	23,233	39,296
การรวมกลุ่ม	-	-	-
รวม	103,160	92,808	195,968

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



ตารางที่ 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดระยอง
จำแนกตามการศึกษา ปี 2560- 2561

วุฒิการศึกษา	ปี 2560			ปี2561		
	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุ งาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	1,802	3,443	1,624	1,131	2,331	1,069
มัธยมศึกษา	770	5,026	1,933	903	1,839	768
ปวช.	4,120	6,874	4,240	2,277	3,403	2,278
- พาณิชย	793	2,332	682	658	1,061	925
- ช่าง	916	2,258	1,158	890	1,466	674
- อื่นๆ	2,502	2,644	2,400	729	876	679
ปวส.	4,684	6,263	4,318	4,671	5,271	3,392
- พาณิชย	1,367	1,632	992	1,295	2,140	1,243
- ช่าง	1,530	1,889	958	1,197	2,028	1,061
- อื่นๆ	1,784	2,732	2,068	2,179	1,103	1,088
อนุปริญญา	1,880	2,295	1,545	734	2,097	673
ปริญญาตรี	983	2,028	861	417	1,238	422
ปริญญาโท	9	25	3	3	40	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	473	736	107
รวม	14,249	25,954	14,524	10,609	16,955	8,709

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงานจังหวัดระยอง จำแนกตามอาชีพ ปี 2560 - 2561

ประเภทอาชีพ	ปี2560			ปี2561		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุนงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง(อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุนงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	15	204	75	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	1,706	2,376	1,624	1,846	2,258	1,333
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	2,724	3,619	2,803	1,871	2,682	1,169
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	2,328	3,131	1,901	1,353	2,284	935
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	1,624	2,531	1,559	1,385	2,083	1,043
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	45	77	82	4	52	16
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	908	2,530	1,114	452	1,749	788
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	2,299	5,579	2,340	1,889	3,288	2,122
9. อาชีพงานพื้นฐาน	3,162	6,162	3,364	1,809	2,559	1,303
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
รวม	14,811	26,209	14,862	10,609	16,955	8,709

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 11 แสดงการบรรจุงานจำแนกตามอายุ ปี 2560 - ปี2561

ช่วงอายุ	ปี 2560						ปี2561					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้สมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้สมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-
18-24	4,572	32.02	6,085	23.22	4,547	30.59	3,520	33.18	3,621	21.36	2,872	32.98
25-29	4,019	28.15	5,883	22.45	3,797	25.55	3,047	28.72	4,272	25.20	2,106	24.18
30-39	3,137	21.97	6,341	24.19	3,162	21.25	2,371	22.35	3,555	20.97	1,943	22.31
40-49	2,124	14.88	5,691	21.71	2,381	16.02	1,306	12.31	4,166	24.57	1,349	15.49
50-59	425	2.98	2,209	8.43	975	6.56	365	3.44	1,341	7.90	439	5.04
60 ปีขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	14,277	100.00	26,209	100.00	14,862	100.00	10,609	100.00	16,955	100.00	8,709	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 12 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดระยอง
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2560 - ปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี 2560		ปี 2561	
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	-	-	-	-
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	14,070	14,591	10,609	8,709
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
4. การผลิต	3,568	4,276	3,003	2,429
5. การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	2,973	2,714	1,486	1,402
6. การก่อสร้าง	3,796	4,137	3,058	1,911
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	1,780	1,659	1,317	1,290
8. โรงแรมภัตตาคาร	121	301	716	536
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1,129	944	710	825
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	384	231	174	27
11. บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทาง ธุรกิจ	115	245	87	232
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	34	29	-	-
13. การศึกษา	47	18	-	-
14. การบริการด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	102	37	58	57
15. การให้บริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น	21	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	14,070	14,591	10,609	8,709

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 13 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดระยอง
จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ปี 2561

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	เกาหลีใต้	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	อินโดนีเซีย	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	73	31	61	18	2	5	3	31	8	1	19	252
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	21	15	23	9	3	7	0	25	61	5	10	179
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	68	23	35	15	2	5	2	23	8	2	14	197
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	43	19	28	6	0	0	0	15	2	0	18	131
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด												
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)												
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	65	32	37	15	1	2	0	21	5	0	27	205
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	77	29	23	15	0	5	0	19	5	0	8	181
9. อาชีพงานพื้นฐาน												
T ผู้ฝึกงาน												
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	45	41	23	7	3	5	0	9	5	0	14	152
รวม	392	190	230	85	11	29	5	143	94	8	110	1,297

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 14 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดระยองจำแนกตามเพศ ปี 2561

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1,675	810	8,124	10,609	8,672	8,283	16,955	4,398	4,311	8,709

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดระยองที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2561

วิธีการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	800	37.16
เดินทางด้วยตนเอง	16	0.74
นายจ้างพาไปฝึกงาน	692	32.14
นายจ้างพาไปทำงาน	645	29.96
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	2,153	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดระยอง
ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ปี 2561

ภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	1,106	91.25
ตะวันออกกลาง	54	4.46
แอฟริกา	-	-
ภูมิภาคอื่น ๆ	52	4.29
รวม	1,212	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



**ตารางที่ 17 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดระยอง
จำแนกตามประเภทกิจกรรม ปี 2561**

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัด กิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	9	560	504	1,064
2. มหกรรมอาชีพ	4	1,809	2,629	4,438
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	6	697	1,055	1,752
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	4	30	57	87
5. อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	5	14	39	53

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

**ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2561**

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	44	6	50	16.61
มัธยมศึกษา	118	45	163	54.15
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	46	17	63	20.93
ปริญญาตรี	13	11	24	7.98
ปริญญาโท	-	1	1	0.33
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	221	80	301	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 19 จำนวนนายจ้าง/แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัดระยอง ปี 2561

ประเภทการได้รับอนุญาต	นายจ้าง (ราย)	แรงงานต่างด้าว (ราย)
1.เข้ามาทำงานตาม พรบ.ส่งเสริมการลงทุน (BOI)	801	6,801
2.ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว (VISA NON B)	1,000	3,942
3.บุคคลพื้นที่สูง	500	1,389
4.เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและแห่งชาติอื่น (MOU)	2,919	24,695
5.หลบหนีเข้าเมือง 3 สัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติแล้ว	19,159	71,404
รวมทั้งสิ้น	24,379	108,231

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 20 จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดระยอง
จำแนกตามวุฒิการศึกษาและระดับฝีมือ ปี 2560

สาขาวิชา	Unskilled	Semi - Unskilled	Skilled	Highly-skilled	Professional	รวม
	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	แรงงานฝีมือ ระดับสูง	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	
1. ต่ำกว่า ม.3	39,348	13,955	7,144	150	3	60,600
2. ม.3	16,794	31,664	7,873	169	5	56,505
3. ม.6	9,065	28,434	22,586	1,131	88	61,304
4. ปวช.	188	13,439	30,808	3,595	182	48,212
5. ปวส./อนุปริญญา	7	3,661	29,589	8,166	1,007	42,430
6. ปริญญาตรี		219	7,271	15,159	7,112	29,761
7. ปริญญาโท		2	260	561	1,489	2,312
8. ปริญญาเอก					20	20
รวม	65,402	91,374	105,531	28,931	9,906	301,144

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 21 ความต้องการแรงงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (สาขาการผลิต)
ลักษณะความต้องการแรงงาน และเพศ จังหวัดระยอง ปี 2560

รายการ	แทนคนเก่าที่ออกไป			ตำแหน่งใหม่			รวม		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. การเลี้ยงสัตว์บกสัตว์น้ำ		5		5	6	11	17		
	12		17					11	28
2. อาหารและอาหารสัตว์	811	757	1,568	115	170	285	926	927	1,853
3. สิ่งทอ เครื่องนุ่งห่ม	831	450	1,281	200	120	320	1,031	570	1,601
4. รองเท้าและเครื่องหนัง		34				-	43		
	43		77					34	77
5. อัญมณีและเครื่องประดับ			-			-			-
6. อุตสาหกรรมไม้และเครื่องเรือน	465	337	802		9	30	486	346	832
				21					
7. กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	168	171	339	2		2	170	171	341
8. ปิโตรเลียม	550	328	878	1,271	203	1,474	1,821	531	2,352
9. ปิโตรเคมี	917	380	1,297	310	88	398	1,227	468	1,695
10. เคมี	747	748	1,495		37	80	790	785	1,575
				43					
11. ยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	979	817	1,796	2	6	8	981	823	1,804
12. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	2,531	1,231	3,762	977	706	1,683	3,508	1,937	5,445
13. เซรามิก	320	219	539	293	189	482	613	408	1,021
14. เหล็กกล้า	1,071	685	1,756	381	443	824	1,452	1,128	2,580
15. แม่พิมพ์	264	137	401	294	178	472	558	315	873
16. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	662	832	1,494	546	591	1,137	1,208	1,423	2,631
17. ยานยนต์และชิ้นส่วน	2,373	4,843	7,216	2,105	1,500	3,605	4,478	6,343	10,821
18. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	1,792	750	2,542	2,213	753	2,966	4,005	1,503	5,508
19. เหมืองแร่และเหมืองหิน		13		3	11	14	30		
	27		40					24	54
20. ก่อสร้าง	978	195	1,173	615	205	820	1,593	400	1,993
21. โลจิสติกส์	741	558	1,299	311	27	338	1,052	585	1,637
22. โรงแรมและภัตตาคาร		59	122	1		1	64		123
	63							59	
23. การท่องเที่ยว			-			-			-
24. ค้าส่งค้าปลีก	104	92	196		92	183	195	184	379
				91					
25. สถาบันการเงินบริการด้านธุรกิจ		13			11	26	34		
	19		32	15				24	58
26. โรงพยาบาลบริการสุขภาพ	8	47				-	8		
			55					47	55
27. อสังหาริมทรัพย์การให้เช่า	457	156	613	153	29	182	610	185	795
28. การบริการอื่นๆ	461	337	798	135	34	169	596	371	967
รวม	17,394	14,194	31,588	10,102	5,408	15,510	27,496	19,602	47,098

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 22 การเข้าออกจากการจ้างงานของลูกจ้างจังหวัดระยอง จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2560

รายการ	ลูกจ้างเข้างาน			ลูกจ้างออกจากการจ้างงาน				
	แทนคนเก่าที่ออกไป	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	ลาออก	ให้ออกเพราะลางาน	ให้ออกเพราะทำผิด	ให้ออกเพราะเหตุผลอื่น ๆ	รวม
1. การเลี้ยงสัตว์บกสัตว์น้ำ	17	11	28	13				13
2. อาหารและอาหารสัตว์	1,568	285	1,853	1,533	14	86	136	1,769
3. สิ่งทอ เครื่องนุ่งห่ม	1,281	320	1,601	867	33	204	73	1,177
4. รองเท้าและเครื่องหนัง	77	-	77	47				47
5. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-					-
6. อุตสาหกรรมไม้และเครื่องเรือน	802	30	832	846		29		875
7. กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	339	2	341	344		2		346
8.ปิโตรเลียม	878	1,474	2,352	795		2	91	888
9. ปิโตรเคมี	1,297	398	1,695	1,069	8	6	8	1,091
10. เคมี	1,495	80	1,575	1,365		2		1,367
11. ยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	1,796	8	1,804	1,718	18	5	2	1,743
12. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	3,762	1,683	5,445	1,491	2	94		1,587
13. เซรามิก	539	482	1,021	227	16	45	26	314
14. เหล็กกล้า	1,756	824	2,580	432	59	67	2	560
15. แม่พิมพ์	401	472	873	292	25	98	80	495
16. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	1,494	1,137	2,631	868		134	15	1,017
17. ยานยนต์และชิ้นส่วน	7,216	3,605	10,821	4,514		665	9	5,188
18. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	2,542	2,966	5,508	1,459	988	365	261	3,073
19. เหมืองแร่และเหมืองหิน	40	14	54	77		5		82
20. ก่อสร้าง	1,173	820	1,993	741	27	67		835
21. โลจิสติกส์	1,299	338	1,637	925	38	8		971
22. โรงแรมและภัตตาคาร	122	1	123	582	33	2	14	631
23. การท่องเที่ยว	-	-	-					-
24. ค้าส่งค้าปลีก	196	183	379	618	8	120	138	884
25. สถาบันการเงินบริการด้านธุรกิจ	32	26	58	27	3	10		40
26. โรงพยาบาลบริการสุขภาพ	55	-	55	53				53
27. อสังหาริมทรัพย์การให้เช่า	613	182	795	375	60	96	3	534
28. การบริการอื่นๆ	798	169	967	382	2	15	21	420
รวม	31,588	15,510	47,098	21,660	1,334	2,127	879	26,000

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : ประมาณการจากการสำรวจ Demand Supply ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



ตารางที่ 23 การขาดแคลนแรงงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาอาชีพ ปี 2560

สาขาอาชีพที่ขาดแคลน	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./ อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี	รวม
1. แรงงานในระดับการผลิตอื่นๆ แรงงาน ทั่วไป	1,218	688	218	100				2,224
2. แรงงานด้านการประกอบอื่น	47	115	117	23	23			325
3. ผู้ทำผลิตภัณฑ์จากแป้งและน้ำตาลอื่นๆ	189							189
4. ช่างไฟฟ้าทั่วไป		122		5	11			138
5. ช่างปรับแต่งเครื่องยนต์ ช่างซ่อมรถยนต์				43	86	2		131
6. เจ้าหน้าที่ลงบัญชี					58	58		116
7. พนักงานขายและผู้นำเสนอสินค้าอื่นๆ						116		116
8. พนักงานจัดส่งสินค้าอื่น				116				116
9. นักเคมีทั่วไป					75	30		105
10. พนักงานเครื่องปฏิกรณ์ (น้ำมัน ปิโตรเลียม)					100			100
รวม	1,454	925	335	287	353	206		3,560

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 24 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช.และ ปวส./อนุปริญญา ในจังหวัดระยอง
จำแนกสาขาวิชาตาม ISCED ปีการศึกษา 2560

สาขาวิชา	ปวช.			ปวส./อนุปริญญา		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม						
2. คหกรรม						
3. อุตสาหกรรม	2,529	468	2,997	1,694	303	1,997
4. พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	852	1,920	2,772	450	1,707	2,157
5. ศิลปกรรม						
6. อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	504	435	939	257	141	398
7. อุตสาหกรรมสิ่งทอ	59	93	152			
8. ประมง						
9. เทคโนโลยีสารสนเทศ	84	176	260	116	189	305
10. สาขาอื่นๆ						
รวม	4,028	3,092	7,120	2,517	2,340	4,857

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง



**ตารางที่ 25 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดระยอง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2561**

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									ส่ง เอกสาร	เชิญ พบ	ปรับปรุง ปรับปรุง	หยุดการ ใช้ เครื่องจักร	
1 - 4 คน	3	12	3		9	2	1						1
5 - 9 คน	3	11	5		16	3							
10 - 19 คน	15	113	112		225	15							
20 - 49 คน	46	1,049	532		1,581	41	5				5		
50 - 99 คน	76	3,275	2096		5,371	67	9				10		2
100 - 299 คน	131	15,544	8299		23,843	114	17				25		
300 - 499 คน	36	9,863	4,585		14,448	29	7				6		1
500 - 999 คน	24	9,787	6,361		16,148	23	1				1		1
1,000 คน*	14	13,045	10,346		23,391	12	1				1		
รวม	348	52,699	32,339		85,032	306	41				48		5

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
2. จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจชาย, หญิง ได้รวมจำนวนลูกจ้างเด็กไว้ด้วยแล้ว



ตารางที่ 26 การตรวจแรงงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการปี 2561

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบ การ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	18	18	27		45	11	7			7		
5 - 9 คน	29	117	107	1	225	27	2			2		
10 - 19 คน	71	577	409	6	980	53	18			17	1	
20 - 49 คน	102	1,949	1,264	9	3,225	77	25			23	2	
50 - 99 คน	57	2,415	1,597	3	4,015	50	7			7		
100 - 299 คน	49	5,143	3,319	2	8,464	42	7			7		
300 - 499 คน	10	2,639	1,385		4,024	7	3			3		
500 - 999 คน	5	2,038	1,773		3,811	4	1			1		
1,000 คน ⁺	3	1,443	1,245		2,688	3						
รวม	344	16,330	11,126	21	27,477	274	70			67	3	

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 27 จำนวนองค์กรนายจ้างจังหวัดระยองไตรมาส ปี 2561

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
<u>องค์กรนายจ้าง</u>	
สมาคมนายจ้าง	2
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์กรนายจ้าง	-
รวม	2

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 28 จำนวนองค์กรลูกจ้างจังหวัดระยองไตรมาส ปี 2561

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
<u>องค์กรลูกจ้าง</u>	
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	164
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-
รวม	164

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 29 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	3	90	1	1				1		
2. การประมง										
3.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2	622	2							
4. การผลิต	245	61,763	221	24				22		2
5. การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	8	447	8							
6. การก่อสร้าง	51	7,762	49	2				2		1
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของ ใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	23	1,996	20	3				3		
8. โรงแรม และภัตตาคาร	5	540	4	1				1		
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	11	2,070	10	1				1		
10.การเป็นสื่อกลางทางการเงิน										
11.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	8	2,585	7	1				2		
12.การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ										
13.การศึกษา										
14.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	1,061		1				1		
15.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	5	51,242	4	1						
16.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล										
17.องค์กรระหว่างประเทศ และองค์กรต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก										
18.ไม่ทราบ										
รวม	362	78,865	327	35				32		3

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : 1.สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี

2.ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ



ตารางที่ 30 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ปี 2561

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้างทั้งหมด	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง				
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	91	99	62,826	62,823
2. การยุติข้อเรียกร้อง				
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	84	92	60,486	60,483
- ตกลงกันเอง	70	76	53,968	53,965
- ถอนข้อเรียกร้อง				
- อื่น ๆ				
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	14	16	6,518	6,518
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	7	7	2,340	2,340
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท				
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	16	19	6,771	6,771
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน				
- ยุติภายใน 5 วัน	7	8	3,359	3,359
- ยุติเกิน 5 วัน	7	8	3,159	3,159
- ชี้ขาดโดยบังคับ				
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ				
- อื่น ๆ				
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	2	3	253	253
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง				
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	6	6	2,156	2,156
2. การยุติข้อขัดแย้ง				
- ตกลงกันได้	6	6	2,156	2,156
- ถอนเรื่อง				
- ฟ้องศาลแรงงาน				
3. การผลงาน				
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ				

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 31 จำนวนสถานประกอบกิจการและผู้ประกันตนจังหวัดระยอง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2561

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1 – 4 คน	2,779	5,890
5 – 9 คน	2,509	13,566
10 – 19 คน	1,252	17,306
20 – 49 คน	1,197	38,132
50 – 99 คน	587	42,218
100 – 299 คน	417	58,224
300 – 499 คน	328	100,147
500 – 999 คน	97	68,249
1,000 คน+	45	85,125
รวม	9,211	428,857

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง



ตารางที่ 32 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดระยอง
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ปี 2561

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	17,596	50,339,938.82
2. คลอดบุตร	4,926	118,428,898.00
3. ทูพพลภาพ	1,516	3,101,985,.70
4. ตาย	1,007	26,326,737.53
5. สงเคราะห์บุตร	209,789	89,895,650.00
6. ชราภาพ	22,696	179,807,372.45
7. ว่างาน	34,957	141,762,747.37
รวม	292,487	609,663,329.87

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

ตารางที่ 33 จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดระยอง ปี 2561

ผู้ประกันตน	จำนวนผู้ประกันตน
ผู้ประกันตนมาตรา 33	428,857
ผู้ประกันตนมาตรา 39	31,394
ผู้ประกันตนมาตรา 40	32,015
รวม	492,266

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

ตารางที่ 34 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัด
จำแนกตามประเภทสถานพยาบาล ปี 2561

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	2
รวม	3

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง



ตารางที่ 35 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดระยอง
จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้าเดือนธันวาคม 2561

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ธ.ค.61	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.61	พ.ย.61	ธ.ค.60	ม.ค.-ธ.ค. 61	ธ.ค.61/ พ.ย.61	ธ.ค.61/ ธ.ค.60	ม.ค.-ธ.ค.61 เทียบกับ ม.ค.-ธ.ค.60
ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป	100.00	101.2	102.2	100.8	101.6	-1.0	0.4	1.3
หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	37.76	100.9	101.2	100.3	100.6	-0.3	0.6	-0.1
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	2.19	98.6	98.6	97.7	99.3	0.0	0.9	0.9
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	9.02	102.5	102.8	100.6	101.9	-0.3	1.9	1.2
- เนื้อสัตว์	3.17	101.8	101.8	101.3	101.4	0.0	0.5	-1.3
- เป็ด ไก่	1.41	97.1	97.8	98.9	97.5	-0.7	-1.8	-0.9
- ปลาและสัตว์น้ำ	4.45	104.9	105.2	100.6	103.7	-0.3	4.3	3.6
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	0.90	92.9	92.9	94.5	93.2	0.0	-1.7	-6.0
ผักและผลไม้	6.01	100.4	102.2	101.8	100.6	-1.8	-1.4	-2.9
- ผักสด	3.33	109.2	110.2	106.5	107.8	-0.9	2.5	2.4
- ผลไม้สด	2.22	85.6	87.0	84.2	86.0	-1.6	1.7	-3.7
เครื่องประกอบอาหาร	2.12	107.0	106.7	99.7	103.1	0.3	7.3	2.5
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	1.42	103.1	103.3	103.2	103.0	-0.2	-0.1	0.4
อาหารบริโภค-ในบ้าน	6.55	100.7	100.7	100.7	100.7	0.0	0.0	0.1
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	9.55	100.2	100.2	100.2	100.2	0.0	0.0	0.1
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	62.24	101.3	102.7	101.1	102.2	-1.4	0.2	2.2
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	3.58	98.2	98.2	97.5	97.9	0.0	0.7	0.6
หมวดเคหสถาน	21.66	101.2	101.0	100.2	100.8	0.2	1.0	2.1
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	5.77	99.2	101.5	99.0	100.2	-2.3	0.2	0.2
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	23.57	101.7	105.1	102.3	104.4	-3.2	-0.6	3.5
- ค่าโดยสารสาธารณะ	1.33	100.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
- ค่าซื้อยานพาหนะ	4.93	100.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
- น้ำมันเชื้อเพลิง	10.92	104.0	111.6	105.4	109.9	-6.8	-1.3	7.5
- การสื่อสาร	4.35	100.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษาและการศาสนา	5.86	100.8	100.4	99.8	100.1	0.4	1.0	0.3
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.79	112.5	112.5	112.5	112.5	0.0	0.0	3.3
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	67.40	101.5	101.6	100.9	101.3	-0.1	0.6	0.7
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	32.60	100.7	103.6	100.8	102.5	-2.8	-0.1	2.4
- อาหารสด	18.13	100.5	101.2	99.9	100.3	-0.7	0.6	-0.7
- พลังงาน	14.47	100.4	105.9	101.4	104.7	-5.2	-1.0	6.4

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดระยอง

ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน



ตารางที่ 36 สรุปผลภาพรวมเศรษฐกิจและแนวโน้มของจังหวัดระยอง ปี 2561

เครื่องชี้วัดเศรษฐกิจ	หน่วย	2558	2559	2560e	2561' (ณ เดือนธันวาคม 2561)			2562' (ณ เดือนธันวาคม 2561)		
					Min	Consensus	Max	Min	Consensus	Max
Economic Growth										
GPP current prices (V)	Million Baht	865,820	897,117	938,222	955,832	1,001,462	1,007,091	1,038,220	1,048,235	1,058,250
	% yoy	-3.2	3.6	4.6	6.1	6.7	7.3	3.7	4.7	5.7
GPPNESDB Referencce price 2002 (Q)	Million Baht	491,117	507,858	528,096	557,394	558,978	560,562	576,104	578,899	581,694
	% yoy	3.4	3.4	4.0	5.5	5.8	6.1	3.1	3.6	4.1
Population	person	877,978	888,678	898,978	906,081	908,778	911,475	913,834	918,378	922,922
	% yoy	1.3	1.2	1.2	0.8	1.1	1.4	0.6	1.1	1.6
GPP per Capita	Baht/Person/Year	986,153	1,009,496	1,043,655	1,099,054	1,101,987	1,104,903	1,136,115	1,141,398	1,146,630
Agriculture : API (Q)	% yoy	-9.9	-2.8	15.5	12.0	12.3	12.6	1.5	2.0	2.5
Industry : IPI (Q)	% yoy	2.5	9.4	8.4	2.2	2.5	2.8	3.6	4.1	4.6
Service : SI (Q)	% yoy	3.4	6.1	2.6	5.4	5.7	6.0	3.7	4.2	4.7
Private Consumption : Cp Index	% yoy	-21.4	-5.0	17.2	28.8	29.1	29.4	13.4	13.9	14.4
Private Invesment : Ip Index	% yoy	-2.7	1.8	2.9	14.8	15.1	15.4	6.6	7.1	7.6
Covernment Expenditure : G Index	% yoy	4.9	-24.7	-3.7	-3.0	-2.7	-2.4	-1.6	-1.1	-0.6
XM	% yoy									
Farm income	% yoy	-6.5	11.5	19.6	13.4	14.1	14.7	4.5	5.5	6.6
Economic Stabilities										
Inflation	%pa	-1.6	-0.3	0.5	1.1	1.4	1.7	0.8	1.3	1.8
GPP Deflator (P)	% yoy	-6.5	0.2	0.6	0.6	0.9	1.2	0.6	1.1	1.6
Employment	Person	541,247	536,753	549,647	569,057	570,106	571,156	581,225	583,039	584,853
	you	2,725	-4,494	12,894	19,410	20,459	21,509	11,118	12,933	14,747
	% yoy	0.5	-0.8	2.4	3.5	3.7	3.9	2.0	2.3	2.6

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดระยอง (ปรับปรุง ณ : 31 ธันวาคม 2561)



ตารางที่ 37 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2561

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน				การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน				การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ
1.ช่างก่อสร้าง	225	32.10	225	32.10	-	-	-	-	-	-	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	110	15.69	110	15.69	731	19.87	717	19.48	16	1.66	10	1.04
3.ช่างเครื่องกล	194	27.67	194	27.67	626	17.01	626	17.01	28	2.90	15	1.55
4.ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-		-	1,085	29.48	1,085	29.48	922	95.44	708	73.29
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-		-		-						
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-		-		-						
7. ธุรกิจและบริการ	172	24.54	172	24.54	1,238	33.64	1,238	33.64				
รวม	701	100.00	701	100.00	3,680	100.00	3,666	99.62	966	100.00	733	75.88

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง



ตารางที่ 38 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดระยอง
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2561

รหัส	กลุ่มอุตสาหกรรม	จดทะเบียน		
		จำนวน	เงินทุน	คนงาน
		(โรงงาน)	(ล้านบาท)	(คน)
21	การผลิตอื่นๆ	36	427	19,133.01
11	เคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	4	238	1,746.57
17	ผลิตภัณฑ์โลหะ	17	993	931.55
18	ผลิตเครื่องจักรและเครื่องกล	4	225	810.71
16	ผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	2	65	720.00
14	ผลิตภัณฑ์พลาสติก	15	626	647.91
19	ผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์	3	65	532.58
20	ผลิตยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้งการซ่อม ยานพาหนะและอุปกรณ์	11	412	471.31
2	อุตสาหกรรมอาหาร	15	272	453.53
7	แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	14	658	450.10
8	เครื่องเรือนหรือเครื่องตกแต่งในอาคารจากไม้ แก้ว ยาง หรือโลหะอื่นๆ	2	435	220.00
15	ผลิตภัณฑ์อลูมิเนียม	8	89	129.81
9	ผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	3	51	67.59
12	ผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม	1	8	42.00
13	ยางและผลิตภัณฑ์ยาง	2	44	28.50
10	การพิมพ์ การเย็บเล่ม ทำปกหรือการทำแม่พิมพ์	1	20	27.39
4	สิ่งทอ	1	40	2.00
	รวม	139	4,668	26,414.35

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดระยอง



ตารางที่ 39 การฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานในการทำงาน ปี 2561

จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟู	จำนวน (ราย)
1.รายสะสม	260
2.รายใหม่	27
รวม	287
ประเภทการฟื้นฟู	จำนวน (ราย)
1.ด้านการแพทย์	116
2.ด้านอาชีพ	38
รวม	154
ลักษณะการบาดเจ็บ	จำนวน (ราย)
1.ทางการมองเห็น	6
2.ทางการเคลื่อนไหว	272
3.อื่นๆ เช่น การฟัง การพูด ฯลฯ	9
รวม	287
ผู้สิ้นสุดการฟื้นฟู	จำนวน (ราย)
1.ประกอบอาชีพกับนายจ้างเดิม	43
2.ประกอบอาชีพกับนายจ้างใหม่	19
3.ประกอบอาชีพอิสระ	37
รวม	99

ที่มา : ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2



ตารางที่ 40 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดระยอง ปี 2561

	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	ปี 2561
กำลังแรงงานในจังหวัด	549,257	564,238	567,060	564,614	567,110
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	742,578	744,872	747,190	749,440	748,292
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	73.97	76.75	75.89	75.34	75.79

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

ตารางที่ 41 อัตราการจ้างงานจังหวัดใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัดระยอง ไตรมาส 4 ปี 2561

	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	ปี 2561
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	79,800	106,054	97,762	109,157	97,629
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	464,796	454,155	463,530	450,805	402,929
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	544,595	560,212	561,293	559,958	562,765
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	742,578	744,872	747,190	749,440	748,292
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	73.31	75.21	75.12	74.72	75.21
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด	14.65	18.93	17.42	19.49	17.35
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	85.35	81.07	82.58	80.51	71.60

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

ตารางที่ 42 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดระยอง ปี 2561

	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	ปี 2561
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	169,813	156,735	168,525	205,314	149,687
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	544,959	560,212	561,293	559,958	562,765
อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	31.16	27.98	30.02	36.67	26.60

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

ตารางที่ 43 อัตราการว่างงานจังหวัดระยอง ปี 2561

	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	ปี 2561
จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด	4,289	4,026	5,768	4,240	4,241
กำลังแรงงานในจังหวัด	549,257	564,238	567,060	564,614	567,110
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.78	0.71	1.02	0.75	0.75

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



ตารางที่ 44 อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดระยอง ปี 2561

	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	ปี2561
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนงาน	1,478	2,590	2,679	2,710	8,709
ผู้สมัครงานในจังหวัด	4,206	6,884	5,677	3,607	16,955
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	1,011	4,484	1,057	3,619	10,609
อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	35.14	37.62	47.19	75.13	51.37
อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	146.19	57.76	253.45	74.88	82.09

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 45 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัด

	3/2561	4/2561
ผู้มีงานทำในจังหวัด	559,598	569,598
จำนวนแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย 3 สัญชาติทั้งหมดในจังหวัด	111,422	108,231
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวภาพรวมในจังหวัด	19.91	19.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 46 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงาน/
กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ปี 2561

	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	ปี2561
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	7	21	12	11	70
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	79	129	53	58	274
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย	51	3	17	0	41
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองความปลอดภัย	68	102	106	44	306
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	8.86	16.28	22.64	18.97	25.55
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัย ของสถานประกอบกิจการ	75.00	2.94	16.04	0	13.40

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 47 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดระยอง ปี2561

	1/2561	2/2561	3/2561	ปี2561
จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด	1	1	-	6
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัด	7,967	8,145	8,452	8,447
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด	0.01	0.01	0.00	0.02

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 48 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดระยอง ปี2561

	1/2561	2/2561	3/2561	ปี2561
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัด	1	-	-	16
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	7,967	8,145	8,452	8,447
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัด	0.01	0.00	0.00	0.19

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 49 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดระยอง ปี 2561

	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	2561
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 , 39 , 40 ในจังหวัด	457,364	457,364	402,442	490,194	492,266
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	544,959	560,212	561,293	559,958	569,598
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนใน จังหวัด	83.92	81.64	71.70	87.54	86.42

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง





ข้อมูลหน่วยงานและสถานที่ตั้ง
หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดระยอง

สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

หัวหน้าหน่วยงาน : นายอาทร อมตเวทย์ แรงงานจังหวัดระยอง

ที่ตั้ง : ศูนย์ราชการจังหวัดระยอง ชั้น 2 ถ.สุขุมวิท ต.เนินพระ อ.เมือง จ.ระยอง 21150

โทรศัพท์ : 038-694020 ถึง 1 โทรสาร : 038-694021

อีเมล : labour21150@hotmail.com

เว็บไซต์ <http://rayong.mol.go.th> เฟสบุ๊ก <https://www.facebook.com/labour.rayong>

สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

หัวหน้าหน่วยงาน : นายสมชาย มรกตศรีวรรณ จัดหางานจังหวัดระยอง

ที่ตั้ง : ศูนย์ราชการจังหวัดระยอง ถ.สุขุมวิท ต.เนินพระ อ.เมือง จ.ระยอง 21150

โทรศัพท์ : 038-694023 , 038-694026 , 038-694028 โทรสาร : 038-694027

อีเมล :

เฟสบุ๊ก <https://www.facebook.com/doeryg2100>

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

หัวหน้าหน่วยงาน : นางเกศศิริ เศวตมาลานนท์ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

ที่ตั้ง : ศูนย์ราชการจังหวัดระยอง ชั้น 3 ถ.สุขุมวิท ต.เนินพระ อ.เมือง จ.ระยอง 21150

โทรศัพท์ : 038-694117 ถึง 9 โทรสาร : 038-694117 ถึง 9 ต่อ 18

อีเมล : rayong@labour.mail.go.th

เว็บไซต์ : <http://rayong.labour.go.th>

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง

หัวหน้าหน่วยงาน : ว่าที่ร้อยตรี สมศักดิ์ พรหมดำ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง

ที่ตั้ง : 22 ถ.ไอ-หนึ่ง นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด ต.มาบตาพุด อ.เมือง จ.ระยอง 21150

โทรศัพท์ : 038-683951 ถึง 3 โทรสาร : 038-683951 ถึง 3 ต่อ 1

อีเมล :

เว็บไซต์ <http://www.dsd.go.th/rayong>



ข้อมูลหน่วยงานและสถานที่ตั้ง
หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดระยอง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

หัวหน้าหน่วยงาน : นายเมธา พันธุ์พิระพิชัย นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนประกันสังคมจังหวัดระยอง

ที่ตั้ง : 140/23 ม.2 ถ.สุขุมวิท ต.เนินพระ อ.เมือง จ.ระยอง 21000
(ในบริเวณองค์การบริหารส่วนจังหวัด)

โทรศัพท์ : 038-615300 , 038-807587 ถึง 90 โทรสาร : 038-616087

อีเมล :

เว็บไซต์ : <http://www.sso.go.th/rayong/>

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2

หัวหน้าหน่วยงาน : เรือเอกสาโรจน์ คมคาย ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2

ที่ตั้ง : 12 ม.2 ซ.8 ต.พนานิคม อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง 21180

โทรศัพท์ : 038-877246 , 038-897119 ถึง 20 โทรสาร : 038-897500

อีเมล :

เว็บไซต์ <http://www.sso.go.th/eirc/>

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก

หัวหน้าหน่วยงาน : นางสาวจินตนา ธนาวัชรโชค หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก

ที่ตั้ง : ศูนย์ราชการจังหวัดระยอง ชั้น 2 ถ.สุขุมวิท ต.เนินพระ อ.เมือง จ.ระยอง 21150

โทรศัพท์ : 038-694029 ถึง 34 โทรสาร : 038-694033

อีเมล : lm_ryg@doe.go.th

เว็บไซต์ <http://www.doe.go.th/lmi-east/>

วิสัยทัศน์

กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี



สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง
ศาลากลางจังหวัดระยอง ชั้น 2
อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง
โทรศัพท์/โทรสาร 038-694020-1

Email : labour21150@hotmail.com

labour21150@gmail.com

ค้นหารายงานสถานการณ์แรงงานย้อนหลัง

ได้ที่ <http://rayong.mol.go.th> เลือก ข้อมูล/สถานการณ์แรงงานจังหวัด