



LABOUR



จังหวัดระยอง

รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน

รายปี 2562

(มกราคม-ธันวาคม 2562)



สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

โทรศัพท์/โทรสาร 038-694-020-1

Email : labour21150@Hotmail.com

labour21150@gmail.com

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง ได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน ประจำปี 2562 (เดือนมกราคม- เดือนธันวาคม 2562) ขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานในระดับจังหวัด และเพื่อนำเสนอสถิติและการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในจังหวัดไว้ในที่เดียวกัน นอกจากนี้ได้รายงานสรุปภาวะเศรษฐกิจ และการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมไว้ด้วย เพื่อความสะดวกในการค้นคว้า การจัดพิมพ์ และเผยแพร่ รวมทั้งข้อมูลด้านการพัฒนาเป็นศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำไปสู่การจัดทำแผนงานด้านแรงงาน เพื่อพัฒนาจังหวัดให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เนื้อหาแนะนำประกอบไปด้วยสามส่วน คือ

1. ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดระยอง
2. ตัวชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัดระยอง
3. สถานการณ์แรงงานจังหวัดระยอง

สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง ต้องขอขอบคุณสำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง สาขาปลวกแดง ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง สำนักงานพาณิชย์จังหวัดระยอง สำนักงานคลังจังหวัดระยอง สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดระยอง สำนักงานจังหวัดระยอง และศูนย์ประสานงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกจังหวัดระยอง ที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งประชาชนผู้สนใจ

สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

กุมภาพันธ์ 2562

โทรศัพท์ 0-386-940-20-1

โทรสาร 0-386-940-21

โทร มท. 34150

อีเมล : labour21150@hotmail.com

เว็บไซต์ : <http://rayong.mol.go.th>

เฟสบุ๊ก : สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	2
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	4
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดระยอง	10
1. ข้อมูลทั่วไป	10
2. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดระยอง	15
3. ดัชนีราคาผู้บริโภค	20
4. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	22
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	26
สถานการณ์แรงงานจังหวัดระยอง	36
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	36
2. การส่งเสริมการมีงานทำ	42
2.1 การจัดหางานในประเทศ	42
2.2 การส่งเสริมแรงงานนอกระบบ	48
2.3 แรงงานต่างด้าว	49
2.4 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน	52
2.5 แรงงานไทยในต่างประเทศ	52
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	54
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	55
4.1 การตรวจแรงงาน	55
4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	58
4.3 แรงงานสัมพันธ์	59
4.4 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	60
4.5 การสวัสดิการแรงงาน	61
4.6 การเลิกจ้าง	62
4.7 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน	63
5. การประกันสังคม	65
6. การฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน	68
7. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	70
ภาคผนวก	71

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

รายงานสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดระยอง ประจำปี 2562 (เดือนมกราคม-ธันวาคม 2562) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดระยอง

เศรษฐกิจจังหวัดระยองในปี 2562

สำนักงานคลังจังหวัดระยองประเมินภาวะเศรษฐกิจจังหวัดระยอง ปี 2562 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 9.0 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 8.7-9.3 ปรับเพิ่มขึ้นจากที่คาดการณ์ไว้เดิม ณ เดือนกันยายน 2562 ที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 7.0) ขยายตัวต่อเนื่องจากปี 2561 ที่ขยายตัวร้อยละ 6.8

สำนักงานคลังจังหวัดระยอง รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัด (GPP) ณ ราคาประจำปี พ.ศ. 2560 มีมูลค่าเท่ากับ 984,980 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.4 ของ GDP ประเทศ รายได้ต่อคนต่อหัว เท่ากับ 1,095,667 บาทต่อคนต่อปี เป็นอันดับ 1 ของภาคตะวันออกและของประเทศ โดยมีโครงสร้างเศรษฐกิจจังหวัดระยอง แบ่งเป็น ภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 2.4 ภาคอุตสาหกรรม ร้อยละ 80.3 ภาคบริการ ร้อยละ 17.3

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดระยอง ณ ธันวาคม ปี 2562 เท่ากับ 102.1 เทียบกับเดือนธันวาคม 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.9 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.9 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 0.3 หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 0.4 หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 0.4 พิจารณาเทียบเฉลี่ย 12 เดือน ของปี 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.5 จากดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 2.0 หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.4 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 2.5 หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 0.6

ในปี 2562 จังหวัดระยองมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน 1,397 รายทุนจดทะเบียน 7,767.47 ล้านบาท เป็นบริษัทจำกัด 1,124 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 273 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ จำนวน 446 ราย (2) กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ จำนวน 258 ราย (3) การก่อสร้าง 249 ราย

ในส่วนสถานประกอบการที่เลิกกิจการใน ปี 2562 มีจำนวน 271 ราย เป็นบริษัทจำกัด 194 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 77 ราย ทุนจดทะเบียน 1,079.04 ล้านบาท สถานประกอบการคงอยู่ ณ ธันวาคม 2562 จำนวน 13,326 ราย ทุนรวมคงอยู่ 523,282.26 ล้านบาท

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ พบว่ามีจำนวน 120 โรงงาน เงินลงทุน 28,015.44 ล้านบาท คนงาน 7,628 คน เครื่องจักรรวม 142,100 แรงม้า โดยกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) การผลิตอื่นๆ 32 โรงงาน 2) ผลิตภัณฑ์



พลาสติก 17 โรงงาน 3) ผลิตภัณฑ์โลหะ 15 โรงงาน 4) ผลิตยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้งการซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์ 12 โรงงาน และ 5) ผลิตภัณฑ์โลหะ 10 โรงงาน ส่วนโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการสะสม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 มีจำนวน 3,050 โรงงาน เงินลงทุนรวม 1,439,681.80 ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน 181,809 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน ปี 2562 จังหวัดระยองมีประชากรทั้งสิ้นจำนวน 918,336 คน เพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่มีประชากร จำนวน 908,745 คน เป็นผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 757,150 คน จำแนกเป็น **ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน** จำนวน 582,788 คน แยกเป็นผู้มีงานทำ 577,407 คน กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 429 คน ผู้ว่างงาน 4,952 คน **ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน** มีจำนวน 174,362 คน และผู้อยู่ต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 161,186 คน

การมีงานทำ ในปี 2562 ผู้มีงานทำในจังหวัดระยอง มีจำนวน 577,407 คน เพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่มีจำนวน 562,765 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 114,848 คน คิดเป็นร้อยละ 19.89 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตร มีจำนวน 462,559 คน คิดเป็นร้อยละ 80.11 ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 171,329 คน คิดเป็นร้อยละ 37.04 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก 89,542 คน ร้อยละ 19.36 การก่อสร้าง 52,727 คน ร้อยละ 11.40 กิจการโรงแรม และภัตตาคาร 48,660 คน ร้อยละ 10.52 และกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ 22,612 คน ร้อยละ 4.89

การว่างงาน จังหวัดระยองมีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น 4,952 คน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 0.85 ของกำลังแรงงานทั้งหมด ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่แล้วที่มี 4,241 คน (ร้อยละ 0.75 ของกำลังแรงงานทั้งหมด) เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 (711 คน) ทั้งนี้ เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าเพศชายอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง โดยเพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.45 (2,622 คน) คิดเป็นร้อยละ 52.95 ของผู้ว่างทั้งหมด ในขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.40 (2,330 คน) คิดเป็นร้อยละ 47.05 ของผู้ว่างงานทั้งหมด

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2562 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบ จำนวน 226,573 คน หรือร้อยละ 39.24 ของประชากรที่มีงานทำ ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตร จำนวน 98,442 คน หรือร้อยละ 43.45 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด ขณะที่นอกภาคเกษตร มีจำนวน 128,131 คน หรือร้อยละ 56.55 ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 45,922 คน คิดเป็นร้อยละ 35.84 ของแรงงานนอกระบบที่อยู่นอกภาคเกษตรทั้งหมด 2) กิจการโรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 30,924 คน คิดเป็นร้อยละ 24.13 และ 3) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ จำนวน 20,662 คน คิดเป็นร้อยละ 16.13 4) การก่อสร้าง 9,365 คน คิดเป็นร้อยละ 7.31 และ 5) การผลิต 7,575 คน คิดเป็นร้อยละ 5.91





การบริการจัดหางานในประเทศ ปี 2562 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 13,881 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 16,981 คน ได้รับการบรรจุงาน 13,651 คน (การบรรจุงานเป็นการบรรจุงานจากตำแหน่งงานว่างสะสม) โดยการบรรจุงานจะมีอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 98.34 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือระดับ ปวส. มีความต้องการร้อยละ 29.62 (4,112 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. ร้อยละ 29.62 (4,111 อัตรา) ระดับอนุปริญญา ร้อยละ 12.26 (1,702 อัตรา) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 10.25 (1,423 อัตรา) มัธยมศึกษา ร้อยละ 10.17 (1,412 อัตรา) ปริญญาตรี ร้อยละ 7.88 (1,093 อัตรา) ระดับอื่นๆ ร้อยละ 0.17 (24 อัตรา) และระดับปริญญาโท ร้อยละ 0.03 (4 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 17.52 (2,391 คน) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 16.83 (2,298 คน) และอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 16.72 (2,282 คน) ส่วนอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ 28.77 (3,993 อัตรา)

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานคงเหลือ ณ เดือนธันวาคม 2562 มีจำนวน 99,117 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ได้ดังนี้ 1. **คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 (ในจังหวัดระยองไม่มีคนต่างด้าวประเภทนี้) 2. **คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 4,264 คน 3. **คนต่างด้าว มาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 58,512 คน 4. **คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 28,079 คน 5. **คนต่างด้าว มาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ.2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ.2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 6,900 คน 6. **ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทย ได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 1,362 คน 7. **มติ ครม. (3 สัญชาติ) ไตรมาส 4** ไม่มีการเข้าเมืองของคนต่างด้าวประเภทนี้

การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ตามมติ ครม. วันที่ 20 สิงหาคม 2562 ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดระยอง จัดตั้งที่ศูนย์การค้าไอโซน ไลฟ์สไตล์ มอลล์ (ใกล้สถานีขนส่งระยองแห่งที่ 2) ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง กำหนดระยะเวลาดำเนินการรับจดทะเบียน คือ



ระหว่างวันที่ 16 ธันวาคม 2562-31 มีนาคม 2563 โดยจังหวัดระยองมีเป้าหมายการจดทะเบียนอยู่ที่ 46,533 คน มีแรงงานต่างด้าวมาขอจดทะเบียนในระหว่างวันที่ 16-31 ธันวาคม 2562 จำนวน 913 คน คิดเป็นร้อยละ 1.96 ของเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น สัญชาติพม่า 393 คน สัญชาติลาว 44 คน และสัญชาติกัมพูชา 476 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ปี 2562 จังหวัดระยองมีผู้ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ จำนวนทั้งสิ้น 1,723 คน วิธีการเดินทางพบว่าไปโดยวิธี Re-Entry มากที่สุด (ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ) จำนวน 677 คน คิดเป็นร้อยละ 39.29 รองลงมา ได้แก่ วิธีนายจ้างพาไปทำงาน 645 คน (ร้อยละ 37.43) วิธีนายจ้างพาไปฝึกงาน 389 คน (ร้อยละ 22.58) และเดินทางด้วยตนเอง 12 คน (ร้อยละ 0.70) ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่ คือ ทวีปเอเชีย มีจำนวน 1,459 คน คิดเป็นร้อยละ 84.68 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ ทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ ภูมิภาคอื่น ๆ 159 คน (ร้อยละ 9.22) ตะวันออกกลาง 103 คน (ร้อยละ 5.98) และแอฟริกา 2 คน (ร้อยละ 0.12) สำหรับผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศในปีนี้มีจำนวน 212 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 125 คน คิดเป็นร้อยละ 58.96 รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา 49 คน (ร้อยละ 23.11) ระดับประถมศึกษา 20 คน (ร้อยละ 9.44) และระดับปริญญาตรี 18 คน (ร้อยละ 8.49)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในปี 2562 มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 3,226 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้าฝึกสูงสุด คือ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 1,395 คน คิดเป็นร้อยละ 43.24 ของผู้เข้าฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน 701 คน (ร้อยละ 21.73) กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 602 คน (ร้อยละ 18.66) กลุ่มช่างเครื่องกล 508 คน (ร้อยละ 15.75) และกลุ่มช่างก่อสร้าง 20 คน (ร้อยละ 0.62) มีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด 3,203 คน คิดเป็นร้อยละ 99.28

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในปี 2562 มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด 795 คน โดยเป็นการเข้ารับการทดสอบในกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 742 คน คิดเป็นร้อยละ 93.33 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือทั้งหมด และกลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 6.67 มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 663 คน คิดเป็นร้อยละ 83.39

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 270 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจจำนวน 24,968 คน ได้มีการตรวจสอบสถานประกอบการ ตั้งแต่ขนาด 1-4 คนจนถึง 1,000 คนขึ้นไป สถานประกอบการส่วนใหญ่ปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 173 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 64.07 และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 97 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 35.93 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยองได้ดำเนินการออกคำสั่งให้สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้ง 97 แห่ง ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

- สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจำนวน 97 แห่ง เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก (ต่ำกว่า 50 คน) จำนวน 69 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 71.13 สถานประกอบการขนาด 50-99 คน 17 แห่ง (ร้อยละ 17.53) ขนาด 100-299 คน 7 แห่ง (ร้อยละ 7.22) ขนาด 500-999 คน 2 แห่ง (ร้อยละ 2.06) และขนาด 1,000 คนขึ้นไป 2 แห่ง (ร้อยละ 2.06)



- ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ การผลิต จำนวน 44 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 45.36 รองลงมาได้แก่ การก่อสร้าง 18 แห่ง (ร้อยละ 18.56) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ 12 แห่ง (ร้อยละ 12.37) กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ 11 แห่ง (ร้อยละ 11.34) และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม 5 แห่ง (ร้อยละ 5.16)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 288 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 86,605 คน พบว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 217 แห่ง หรือร้อยละ 75.35 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 71 แห่ง หรือร้อยละ 24.65 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 65 แห่ง ปรับปรุงให้ถูกต้องตามกฎหมาย และส่งเรื่องดำเนินคดี จำนวน 6 แห่ง

โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ การผลิต จำนวน 53 แห่ง (ร้อยละ 74.65) รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง 10 แห่ง (ร้อยละ 14.08) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ 4 แห่ง (ร้อยละ 5.63) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม 2 แห่ง (ร้อยละ 2.82) โรงแรมและภัตตาคาร 1 แห่ง (ร้อยละ 1.41) และกิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ 1 แห่ง (ร้อยละ 1.41)

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดระยอง ในปี 2562 เกิดข้อเรียกร้อง 99 แห่ง จำนวน 109 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 81,735 คน สามารถยุติข้อเรียกร้องได้ 80 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 69,544 คน คิดเป็นร้อยละ 80.81 ส่วนอีก 19 แห่ง อยู่ระหว่างเจรจาตนเองโดยระบบทวิภาคี คิดเป็นร้อยละ 19.19

เกิดข้อพิพาทแรงงาน จำนวน 14 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 10,217 คน ยุติข้อพิพาทได้ 11 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 78.57 ข้อพิพาทยังไม่ยุติ 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 21.43

เกิดข้อขัดแย้ง จำนวน 7 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 4,784 คน ยุติข้อขัดแย้งได้ ร้อยละ 100

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการด้านแรงงานในสถานประกอบการ โดยส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน จำนวน 144 แห่ง ลูกจ้างได้รับการส่งเสริม จำนวน 11,567 คน ส่งเสริมสวัสดิการมุนนแม่ จำนวน 3 แห่ง ลูกจ้างได้รับการส่งเสริม 27 คน

การประกันสังคม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 พบว่าจังหวัดระยองมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 9,384 แห่ง มีผู้ประกันตนรวมทั้งสิ้น 549,590 คน (เพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่มีสถานประกอบการขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 9,211 แห่ง ผู้ประกันตน 492,226 คน) โดยเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 480,290 คน ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 33,303 คน และผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 35,997 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม ที่เป็นโรงพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลระยอง โรงพยาบาลเอกชน 2 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลมงกุฎระยอง และโรงพยาบาลจุฬารัตน์ระยอง



กองทุนประกันสังคม ในปี 2562 มีการจ่ายเงินกองทุน จำนวน 1,233,677,034.74 บาท มีผู้ใช้บริการจำนวน 668,780 คน หรือร้อยละ 121.69 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการมากที่สุด ได้แก่ สงเคราะห์บุตร จำนวน 516,696 คน หรือร้อยละ 77.26 ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ากรณีสงเคราะห์บุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 337,358,300.00 บาท หรือร้อยละ 27.35 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย (การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนให้แก่ผู้ประกันตน เป็นยอดสะสมจ่ายต่อเนื่องทุกเดือน ผู้ประกันตนสามารถรับเงินประโยชน์ทดแทนได้มากกว่า 1 ครั้ง โดยใช้บริการกับสำนักงานประกันสังคมได้ทั่วประเทศ ส่วนการนับจำนวนผู้มาใช้บริการนั้น ระบบประมวลผลตามจำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนได้รับเงินสิทธิประโยชน์ ดังนั้นจำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนจะเพิ่มขึ้นหรือลดลง ขึ้นอยู่กับ การรับเงินสิทธิประโยชน์ครบตามสิทธิที่ได้รับแล้ว)

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในปี 2562 จังหวัดระยองมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำนวน 3,444 คน โดยประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 2,678 คน คิดเป็นร้อยละ 77.76 หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 750 คน คิดเป็นร้อยละ 21.78 ตาย 10 คน คิดเป็นร้อยละ 0.29 และสูญเสียอวัยวะบางส่วน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 0.17

การเลิกจ้างแรงงาน มีสถานประกอบกิจการในจังหวัดระยองที่เลิกจ้างพนักงานจำนวน 914 แห่ง จำนวนพนักงานที่ถูกเลิกจ้าง 4,250 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่เลิกจ้างพนักงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรมประเภทอื่นๆ จำนวน 742 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 81.18 การผลิต จำนวน 81 แห่ง (ร้อยละ 8.86) การก่อสร้าง จำนวน 30 แห่ง (ร้อยละ 3.28) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ 18 แห่ง (ร้อยละ 1.97) และ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 16 แห่ง (ร้อยละ 1.75) ส่วนอุตสาหกรรมที่มีจำนวนพนักงานที่ถูกเลิกจ้างสูงสุด คือ อุตสาหกรรมประเภทอื่นๆ มีพนักงานที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 3,299 คน คิดเป็นร้อยละ 77.62

การฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 มีผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพกับศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 จำนวนทั้งสิ้น 344 คน ลักษณะการบาดเจ็บมากที่สุด ได้แก่ บาดเจ็บทางการเคลื่อนไหว จำนวน 326 คน คิดเป็นร้อยละ 94.77ของผู้เข้ารับการฟื้นฟูทั้งหมด รองลงมาได้แก่ การบาดเจ็บอื่นๆ เช่น การฟัง การพูด ฯลฯ จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 4.36 และทางการมองเห็น จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 0.87 มีผู้สิ้นสุดการฟื้นฟู จำนวน 160 คน คิดเป็นร้อยละ 46.51 ของผู้เข้ารับการฟื้นฟูทั้งหมด โดยกลับไปประกอบอาชีพกับนายจ้างเดิม จำนวน 76 คน ประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 67 คน และประกอบอาชีพกับนายจ้างใหม่ 17 คน



ลักษณะภูมิอากาศ

ภายใต้อิทธิพลของมรสุมที่พัดปกคลุมประเทศไทย 2 ชนิด คือ มรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ กับมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ลักษณะภูมิอากาศแบบมรสุมเขตร้อนลมทะเลพัดผ่านตลอดปี อากาศอบอุ่นไม่ร้อนจัด บริเวณชายฝั่งทะเลเย็นสบาย ฤดูฝนจะมีฝนตกชุกระหว่างเดือนพฤษภาคม ถึงตุลาคมของทุกปี อากาศไม่ร้อนอบอ้าวมากนักในฤดูร้อน และฤดูหนาวอากาศก็ไม่หนาวจัด

การปกครองและประชากร

แบ่งอาณาเขตการปกครองเป็น 8 อำเภอได้แก่ อำเภอเมืองระยอง อำเภอบ้านฉาง อำเภอบ้านค่าย อำเภอปลวกแดง อำเภอวังจันทร์ อำเภอนิคมพัฒนา อำเภอแกลง และอำเภอเขาชะเมา โดยประกอบด้วย 54 ตำบล 439 หมู่บ้าน 181 ชุมชน ส่วนด้านการปกครองท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) 1 แห่ง เทศบาลนคร 1 แห่ง เทศบาลเมือง 2 แห่ง เทศบาลตำบล 27 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 37 แห่ง

จากการสำรวจของสำนักงานสถิติจังหวัดระยอง ปี 2562 จำนวนประชากรจังหวัดระยอง มีทั้งสิ้น 918,336 คน แยกเป็นชาย 464,686 คน คิดเป็นร้อยละ 50.60 หญิง 453,650 คน คิดเป็นร้อยละ 49.40 แต่ในสภาพความเป็นจริง จังหวัดระยองมีประชากรมากกว่าตัวเลขในทะเบียนราษฎร ทั้งนี้ เกิดจากการอพยพเข้ามาในแรงงานภาคอุตสาหกรรมและการบริการ และมีแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วตามการเติบโตของภาคอุตสาหกรรม

การอุตสาหกรรม

นับจากโครงการพัฒนาพื้นที่บริเวณชายฝั่งทะเลตะวันออก ที่กำหนดแนวทางการพัฒนาให้จังหวัดระยองเป็นศูนย์กลางความเจริญแห่งใหม่ เป็นศูนย์บริการมาตรฐานการศึกษาและวิจัยด้านเทคโนโลยี และกำหนดให้ชายฝั่งทะเลภาคตะวันออกเป็นประตูทางออกให้กับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในการส่งสินค้าออกไปจำหน่ายต่างประเทศโดยไม่ต้องผ่านกรุงเทพฯ รัฐบาลได้ดำเนินการจัดเตรียมระบบสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานไว้อย่างสมบูรณ์และกำหนดพื้นที่บริเวณมาบตาพุด อำเภอเมือง จังหวัดระยอง เป็นที่ตั้งของนิคมอุตสาหกรรม มีท่าเรือน้ำลึกขนส่งสินค้า เป็นที่ตั้งของอุตสาหกรรมที่สำคัญๆ คือ โรงแยกก๊าซธรรมชาติ กลุ่มอุตสาหกรรมปิโตรเคมี และอุตสาหกรรมปิ๋ยเคมี เป็นพื้นที่ศักยภาพสูงในการลงทุนด้านอุตสาหกรรม นอกจากนี้ยังได้รับการกำหนดเขตการส่งเสริมการลงทุนจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนให้อยู่ในเขต 3 ของการส่งเสริมการลงทุน ซึ่งได้เปรียบกว่าจังหวัดปริมณฑล ส่งผลให้จังหวัดระยองมีการพัฒนาด้านอุตสาหกรรมอย่างรวดเร็ว

ข้อมูลของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ณ 31 ธันวาคม 2561 จังหวัดระยองมีนิคมอุตสาหกรรมและนิคมอุตสาหกรรมที่ร่วมดำเนินการกับเอกชน เขตประกอบการอุตสาหกรรม ชุมชนอุตสาหกรรม สวนอุตสาหกรรมรวมทั้งสิ้น 24 แห่ง เนื้อที่ประมาณ 100,000 ไร่ อุตสาหกรรมของจังหวัดระยองมีหลากหลายประเภท เช่น การผลิตรถยนต์ ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ แปรรูปสินค้าเกษตร การผลิตไฟฟ้า การผลิตสารเคมี ซึ่งสร้างมูลค่ารวมในแต่ละปีเกือบ 1 ใน 3 ของงบประมาณรายจ่ายประเทศไทย



นิคมอุตสาหกรรม จำนวน 11 แห่ง ได้แก่

1. นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด เนื้อที่ 8,558 ไร่
2. นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ ตะวันออก (มาบตาพุด) เนื้อที่ 3,741.32 ไร่
3. นิคมอุตสาหกรรมผาแดง เนื้อที่ 540 ไร่
4. นิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด ระยอง เนื้อที่ 8,610 ไร่
5. นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ เนื้อที่ 16,984 ไร่
6. นิคมอุตสาหกรรมเอเชีย เนื้อที่ 3,220 ไร่
7. นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด เนื้อที่ 8,003.37 ไร่
8. นิคมอุตสาหกรรมอาร์ ไอ แอล เนื้อที่ 1,736.27 ไร่
9. นิคมอุตสาหกรรมระยอง (บ้านค่าย) เนื้อที่ 2,200 ไร่
10. นิคมอุตสาหกรรมหลักชัยเมืองยาง เนื้อที่ 2,211 ไร่
11. นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอระยอง 36 เนื้อที่ 1,281.35 ไร่

นิคมอุตสาหกรรมรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

12. นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 4 เนื้อที่ 2,202 ไร่
13. นิคมอุตสาหกรรม ซีพี เนื้อที่ 3,068 ไร่
14. นิคมอุตสาหกรรมสมาร์ท พาร์ค เนื้อที่ 1,466 ไร่

เขตประกอบการอุตสาหกรรม จำนวน 5 เขต ได้แก่

1. เขตประกอบการอุตสาหกรรมสยามอีสเทิร์นอินดัสเตรียลพาร์ค เนื้อที่ 1,341 ไร่
2. เขตประกอบการอุตสาหกรรม ไออาร์พีซี เนื้อที่ 4,335 ไร่
3. เขตประกอบการอุตสาหกรรม จี. เค. แลนด์ เนื้อที่ 882 ไร่
4. เขตประกอบการอุตสาหกรรมเครือซีเมนต์ไทยเหมราชระยอง เนื้อที่ 3,551 ไร่
5. เขตประกอบการอุตสาหกรรมโรจนะ ระยอง เนื้อที่ 2,080 ไร่

ชุมชนอุตสาหกรรม จำนวน 4 แห่ง ได้แก่

1. ชุมชนอุตสาหกรรมนครินทร์ อินดัสเตรียลพาร์ค เนื้อที่ 469 ไร่
2. ชุมชนอุตสาหกรรม เอส เอส พี อินดัสเตรียลพาร์ค เนื้อที่ 1,260 ไร่
3. ชุมชนอุตสาหกรรม บริษัท ทุนเท็กซ์ จำกัด เนื้อที่ 1,497 ไร่
4. ชุมชนอุตสาหกรรม ไอ. พี. พี. 395 ไร่

สวนอุตสาหกรรม จำนวน 1 แห่ง ได้แก่

สวนอุตสาหกรรม ระยองอินดัสเตรียลพาร์ค (Rayong Industrial Park) 1,500 ไร่

เกษตรกรรม/เพาะปลูก

จังหวัดระยองมีพื้นที่ถือครองในปี 2560/2561 มีพื้นที่ 1,945,075 ไร่ พื้นที่ทางการเกษตร 1,310,937 ไร่ ครอบครัวยุติทำการเกษตร 44,564 ครอบครัว พื้นที่ข้าวนาปี 11,301 ไร่ พื้นที่ปลูกสับปะรด 37,700 ไร่ พื้นที่ปลูกมันสำปะหลัง 36,936 ไร่ พื้นที่ปลูกลองกอง 4,363 ไร่ พื้นที่



ปลูกอ้อย 2,466 ไร่ พื้นที่ปลูกทุเรียน 69,187 ไร่ พื้นที่ปลูกมะม่วง 10,301 ไร่ พื้นที่ปลูกเงาะ 8,489 ไร่ พื้นที่ปลูกขนุน 12,228 ไร่ พื้นที่ปลูกมังคุด 28,226 ไร่ พื้นที่ปลูกมะพร้าว 7,097 ไร่ และพื้นที่ปลูกยางพารา 613,220 ไร่ พืชเศรษฐกิจที่สำคัญจำนวนมาก ได้แก่

1. ยางพารา เป็นพืชเศรษฐกิจที่สำคัญและเป็นพืชที่เพาะปลูกมากที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับพืชเศรษฐกิจสำคัญชนิดอื่นๆ เนื่องจากปลูกง่าย ไม่จำเป็นต้องดูแลรักษามาก อีกทั้งสภาพทางภูมิประเทศ เอื้ออำนวยต่อการเพาะปลูก ผลผลิตส่วนใหญ่จะออกสู่ตลาดในช่วงเดือนตุลาคม - มกราคม เกษตรกรสามารถเก็บเกี่ยวผลผลิตได้ อย่างเต็มที่ โดยไม่ต้องประสบปัญหาและอุปสรรคอันเกิดจากฝนตก ผลผลิตจะออกสู่ตลาดน้อยในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม เกษตรกรส่วนใหญ่จะหยุดกรีดยางเพื่อบำรุงรักษาต้นยางเพราะต้นยางเริ่มผลัดใบ

2. มันสำปะหลัง เป็นพืชที่มีความสำคัญทางเศรษฐกิจชนิดหนึ่ง เกษตรกรนิยมปลูกพันธุ์ระยอง 5, เกษตรศาสตร์ 50, ระยอง 90, ระยอง 60 และระยอง 3 ตามลำดับ นิยมปลูกในช่วงเดือนมีนาคม - พฤษภาคมของทุกปี สามารถเก็บเกี่ยวได้เกือบตลอดทั้งปี ผลผลิตจะออกมากในช่วงเดือนธันวาคม - เมษายน และจะออกสู่ตลาดมากในช่วงเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์

3. สับปะรด ปลูกมากเป็นอันดับ 2 ของประเทศรองจากจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ประมาณ 20% ของผลผลิตทั้งประเทศ) มีผลผลิตออกสู่ตลาดปีหนึ่งๆ ประมาณ 250,000 ตัน ผลผลิตส่วนใหญ่จะส่งขายให้โรงงานอุตสาหกรรมเพื่อแปรรูปเป็นสับปะรดกระป๋องและน้ำสับปะรด บางส่วนนำไปจำหน่ายเป็นผลไม้สดตามแผงจำหน่ายผลไม้ ผลผลิตส่วนใหญ่จะออกสู่ตลาดระหว่างเดือนพฤศจิกายน - มกราคมและระหว่างเดือนเมษายน - กรกฎาคม

4. ทุเรียน การทำสวนทุเรียนเป็นอาชีพที่เกษตรกรในจังหวัดระยองยึดเป็นอาชีพมาช้านาน การปลูกทุเรียนกระจายอยู่ในท้องที่อำเภอแกลง อำเภอเมืองระยอง อำเภอเขาชะเมา อำเภอวังจันทร์ และอำเภอบ้านค่าย เกษตรกรที่เกี่ยวข้องกับอาชีพทุเรียนประมาณ 20,000 ราย เฉลี่ยพื้นที่ปลูกประมาณ 3-5 ไร่/ครัวเรือน ระยะการออกสู่ตลาดจะเริ่มตั้งแต่ปลายเดือนเมษายน - มิถุนายนแล้วแต่ชนิดพันธุ์ ทุเรียนพันธุ์เบาจะเริ่มเก็บเกี่ยวก่อน คือ พันธุ์กระดุม และพันธุ์ชะนี ส่วนพันธุ์หนัก ได้แก่ พันธุ์ก้านยาว หมอนทอง จะแก่สุกปลายเดือนพฤษภาคม

5. เงาะ เป็นไม้ผลเศรษฐกิจอีกชนิดหนึ่งที่นิยมปลูกในจังหวัดระยอง มีพื้นที่ปลูกเงาะมากเป็นอันดับ 6 ของประเทศ พันธุ์ที่นิยมปลูก ได้แก่ เงาะพันธุ์โรงเรียน รองลงมาคือ พันธุ์สีชมพู ฤดูกาลเพาะปลูกเริ่มในเดือนพฤษภาคม - สิงหาคม และเก็บเกี่ยวในช่วงเดือนพฤษภาคม - กรกฎาคม

6. มังคุด เป็นไม้ผลยืนต้นที่มีอายุยืน เป็นพืชเมืองร้อนสามารถปลูกได้ในดินเกือบทุกชนิดซึ่งผลมังคุดมีรูปทรงและสีส้มสวยงาม รสชาติดี มีราคาสูง เป็นที่นิยมบริโภคทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ ได้รับฉายาว่าเป็น “THE QUEEN OF FRUIT” พันธุ์มังคุดจะมีพันธุ์เดียวและไม่มี การกลายพันธุ์ โดยนิยมปลูกในช่วงเดือนพฤษภาคม - กันยายน และเก็บเกี่ยวในช่วงเดือนพฤษภาคม - กรกฎาคม

การประมง

อาชีพทำการประมงเป็นอาชีพดั้งเดิมของประชาชนชาวระยอง เนื่องจากสภาพภูมิประเทศและสภาวะภูมิอากาศที่เหมาะสม ส่งผลให้ท้องทะเลมีสัตว์น้ำที่อุดมสมบูรณ์ มีการทำประมงเชิงพาณิชย์ ประมงพื้นบ้าน ประมงเรือเล็กตามแนวชายฝั่งทั่วไป รวมทั้งการทำประมงน้ำจืดและน้ำกร่อย



เนื้อที่ทำการประมงทะเล ประมาณ 1,500,000 ไร่ เรือประมง 1,822 ลำ สมาคมประมง 6 สมาคม กลุ่มเกษตรกรทำการประมง 36 กลุ่ม สหกรณ์ประมง 2 สหกรณ์ ท่าเรือประมง 45 ท่า ส่วนการทำประมงน้ำจืดมีเนื้อที่จำนวน 63,080 ไร่ สัตว์น้ำจืดที่สำคัญ คือ ปลาตุ๊ก ปลานิล ปลาสวาย ปลานวลจันทร์ ฯลฯ

การปศุสัตว์

เกษตรกรในจังหวัดระยองมีการเลี้ยงสัตว์เพื่อการค้าในภาพรวมเพิ่มขึ้นโดยเฉพาะ ไก่และเป็ด เป็นผลเนื่องจากราคาเป็นสิ่งที่สนใจและการได้รับการส่งเสริมเงินกู้จากหน่วยงานภาครัฐ เช่น เงินกองทุนหมู่บ้าน เงินกู้ช่วยเหลืออื่นๆ โดยจำนวนผู้เลี้ยงปศุสัตว์ในแต่ละอำเภอมีปริมาณแตกต่างกัน

การท่องเที่ยวและการบริการ

จังหวัดระยองมีความหลากหลายด้านการท่องเที่ยวทั้ง หาดทราย ทะเล เกาะต่างๆ ภูเขา น้ำตก สวนผลไม้รวมทั้งอาหารทะเลที่สด สะอาด มีชายหาดยาวกว่า 100 กิโลเมตร มีเกาะเสม็ดที่ถือเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับความนิยมอย่างสูง ในปี 2560 ข้อมูลจากกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา มีจำนวนนักท่องเที่ยว 7,319,489 คน แบ่งเป็นชาวไทย จำนวน 6,792,732 คน ชาวต่างประเทศ จำนวน 527,216 คน ทำรายได้กว่า 33,811.36 ล้านบาท นักท่องเที่ยวต่างชาติ คือ จีน สหรัฐอเมริกา ญี่ปุ่น เกาหลี และ สหราชอาณาจักร มีจำนวนห้องพัก 154,245 ห้อง นอกจากนี้แผนยกระดับการท่องเที่ยวในพื้นที่ EEC เชื่อมโยงการท่องเที่ยวสู่พื้นที่โดยรอบทั้งทางทะเล ท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์และชุมชน เชิงสุขภาพ ศูนย์ประชุมนิทรรศการ และด้วยศักยภาพด้านการท่องเที่ยวของจังหวัดระยองที่มีความโดดเด่นด้านเมืองอุตสาหกรรมหลัก จึงถูกกำหนดให้เป็น BIZ City การพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ เช่น การศึกษาดูงาน การอบรม การสัมมนา ผสมผสานร่วมกันระหว่างเทคโนโลยีที่ทันสมัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และมีหลากหลายทั้งแหล่งท่องเที่ยว ทรัพยากร วัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต อาหารทะเล ผลไม้เมืองร้อน และมีสนามบินอู่ตะเภา ที่สามารถรองรับนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทย ต่างชาติ ได้เป็นจำนวนมาก

การศึกษา

การจัดการศึกษาของจังหวัดระยอง ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และตามโครงสร้างใหม่ของการปฏิรูปการศึกษา พ.ศ. 2546 มีการจัดการศึกษา แบ่งออกเป็น 3 รูปแบบ คือ การศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย การศึกษาปัจจุบันจังหวัดระยองมีสถานศึกษา 278 แห่ง แบ่งเป็นการศึกษาขั้นพื้นฐาน 220 แห่ง และการศึกษา ระดับอาชีวศึกษา/เอกชน 31 แห่ง และในการดูแลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 23 แห่ง อื่นๆ 4 แห่ง และระดับอุดมศึกษา (มหาวิทยาลัย) 1 แห่ง จำนวนห้องเรียนทั้งสิ้น 4,611 ห้องเรียน

เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

จากนโยบายของรัฐบาลตามพระราชบัญญัติเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2561 ที่ได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2561 ที่กำหนดให้มีเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ประกอบด้วย จังหวัดระยอง จังหวัดชลบุรี และจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนต่างชาติ ในการเข้ามาลงทุนในพื้นที่ดังกล่าว เพื่อนำประเทศไทยเข้าสู่ Thailand 4.0 ทั้งนี้รัฐบาลจะมีการลงทุนโครงสร้างพื้นฐาน และระบบโลจิสติกส์ที่สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมแห่งอนาคตเพื่อรองรับการลงทุนใน



10. อุตสาหกรรมเป้าหมาย ที่รัฐบาลเรียกว่า First S-curve และ New S-curve ซึ่งประกอบด้วย 1. อุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต 2. อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ 3. อุตสาหกรรมการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ 4. อุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร 5. อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ 6. อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ 7. อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ 8. อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร 9. อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ 10. อุตสาหกรรมดิจิทัล ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2561 การประชุมคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพอ.) ครั้งที่ 5/2561 มีมติให้เพิ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่ EEC จาก 10 เป็น 12 อุตสาหกรรม โดยอุตสาหกรรมที่เพิ่มเข้ามาใหม่เป็นลำดับที่ 11 คือ อุตสาหกรรมการป้องกันประเทศ และอุตสาหกรรมที่ 12 คือ อุตสาหกรรมพัฒนาคนและการศึกษา

ซึ่งเหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ ภาคตะวันออกเป็นพื้นที่ที่มีศักยภาพทางเศรษฐกิจสูง หากมีการพัฒนาพื้นที่อย่างต่อเนื่องเป็นระบบ และสอดคล้องกับหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืนแล้วจะทำให้การใช้ที่ดินในภาคตะวันออกเป็นไปอย่างเหมาะสมกับสภาพและศักยภาพของพื้นที่ได้อย่างแท้จริง ทั้งยังช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศโดยรวม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการส่งเสริมให้มีการประกอบพาณิชยกรรมและอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง ทนสมัย สร้างนวัตกรรม และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและการเกษตรกรรมดั้งเดิม ตลอดจนวิถีของชุมชนในพื้นที่ โดยคาดว่าจากการประกาศพระราชบัญญัติเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2561 นี้ จะส่งผลให้การลงทุนของภาคเอกชนเริ่มทยอยมีเม็ดเงินเข้ามา จากการเดินทางอย่างต่อเนื่องของมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจและการลงทุนของรัฐ โดยเฉพาะการลงทุนโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการคมนาคมที่เชื่อมโยงเต็มรูปแบบในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

กรอบแนวคิดการพัฒนาเชิงพื้นที่ จังหวัดระยอง เป็นจังหวัดที่มีพื้นฐานด้านอุตสาหกรรมที่แข็งแกร่ง โดยเฉพาะอย่างยิ่งอุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี ซึ่งสามารถพัฒนาต่อยอดทั้งในด้านการผลิตและการวิจัยให้สอดคล้องกับกระแสอุตสาหกรรมเทคโนโลยีชีวภาพต่าง ๆ ในทศวรรษหน้า เช่น อุตสาหกรรมผลิตเชื้อเพลิงชีวภาพ (Biofuel) อุตสาหกรรมพลาสติกชีวภาพ (Bioplastic) รวมไปถึงการพัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีการเกษตรและอาหารระดับสูงที่เป็นมาตรฐานสากล

2. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดระยอง

ด้านการขยายตัวทางเศรษฐกิจจังหวัดระยองในปี 2562 สำนักงานคลังจังหวัดระยอง ประเมินภาวะเศรษฐกิจจังหวัดระยอง ปี 2562 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 9.0 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 8.7-9.3) ปรับเพิ่มขึ้นจากที่คาดการณ์ไว้เดิม ณ เดือนกันยายน 2562 ที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 7.0) ขยายตัวต่อเนื่องจากปี 2561 ที่ขยายตัวร้อยละ 6.8 สรุปได้ดังนี้

ภาคเกษตรกรรม คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 6.7 ตามปริมาณผลผลิตทุเรียนที่มีการติดดอกออกผลดี เนื่องจากสภาพอากาศเอื้ออำนวย ทำให้ผลผลิตต่อไร่สูง พื้นที่เก็บเกี่ยวทุเรียนเพิ่มสูงขึ้น ราคาดีและเป็นที่ต้องการของตลาดทั้งในและต่างประเทศ และมันสำปะหลัง ขยายตัวเนื่องจากเนื้อที่เก็บเกี่ยวผลผลิตเพิ่มขึ้น ขณะที่ปริมาณผลผลิตที่คาดว่าจะหดตัว ได้แก่ ยางพารา เนื่องจากเนื้อที่เปิดกรีดลดลง และราคายางตกต่ำ ส่งผลให้เกษตรกรปรับเปลี่ยนไปปลูกพืชอื่นทดแทน รวมทั้ง



นโยบายของรัฐบาลที่ได้ปรับลดพื้นที่ปลูกยางพารา และสับปะรด ซึ่งได้รับผลกระทบเรื่องราคาที่ลดลง ในปี 2561 จากปริมาณผลผลิตทั้งประเทศมีมากเกินความต้องการของตลาด ส่งผลให้พื้นที่ปลูกลดลง และพื้นที่บางส่วนถูกขายให้โรงงานอุตสาหกรรม ด้านปศุสัตว์ คาดว่าจะขยายตัวจากไก่เนื้อ และสุกร ส่วนหนึ่งมาจากต่างประเทศเกิดการระบาดโรคอหิวาต์แอฟริกาในสุกร (African Swine Fever : ASF) ส่งผลให้ตลาดทั้งในและต่างประเทศมีความต้องการเพิ่มขึ้น

ภาคอุตสาหกรรม คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 18.1 จากปริมาณการใช้ไฟฟ้า ภาคอุตสาหกรรม หุ่นยนต์และแขนของอุตสาหกรรม และจำนวนโรงงานอุตสาหกรรม

ภาคบริการ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.8 จากการค้าส่ง ค้าปลีก การขนส่ง และด้านการท่องเที่ยว โดยด้านการท่องเที่ยวคาดว่าจะมีจำนวนนักท่องเที่ยว รายได้จากการท่องเที่ยว และอัตราการเข้าพักแรมเฉลี่ยเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจากการส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้นการท่องเที่ยวทุกรูปแบบ เชื่อมโยงเครือข่ายซึ่งกันและกัน

ทั้งนี้ คาดว่าภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ จะขยายตัวได้ดี เนื่องจากการขับเคลื่อนภายใต้โครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC : Eastern Economic Corridor) เน้นการเชื่อมโยงทั้ง 3 ภาคการผลิต มีการลงทุนที่สำคัญ ๆ ในโครงสร้างพื้นฐาน การลงทุนในกลุ่มอุตสาหกรรม S-Curve และ New S-Curve มีนวัตกรรม การวิจัยและการพัฒนา การท่องเที่ยวเชิงเกษตร พัฒนาด้านการศึกษาและผลิตแรงงานที่มีคุณภาพ

การลงทุนภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 8.7 ตามปริมาณสินเชื่อเพื่อการลงทุน พื้นที่ขออนุญาตก่อสร้างรวม และรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่

การใช้จ่ายภาครัฐ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.2 พื้นตัวจากปีก่อนที่หดตัวร้อยละ -7.2 ตามผลการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนในการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานของจังหวัด อีกทั้งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 จะเป็นตัวช่วยสำคัญในการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เข้าสู่ระบบเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น

ขณะที่การบริโภคภาคเอกชน คาดว่าจะหดตัวร้อยละ -13.5 จากภาษีมูลค่าเพิ่ม โดยเฉพาะจากการนำเข้ากลุ่มเชื้อเพลิง (น้ำมันดิบ) และรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่หดตัว ซึ่งมาจากสภาพเศรษฐกิจที่ชะลอตัว ราคาน้ำมันที่ผันผวน และค่าเงินบาทแข็งค่า ส่งผลต่อการใช้จ่ายของภาคประชาชน รวมถึงผู้ประกอบการที่ชะลอการลงทุน สำหรับรถยนต์จดทะเบียนใหม่โดยรวมยังมีแนวโน้มขยายตัวจากการเปิดตัวของรถยนต์รุ่นใหม่ที่มีประสิทธิภาพ

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัด คาดว่าอัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 0.5 ต่อปี โดยมีปัจจัยสำคัญจากราคาพลังงานที่ยังคงผันผวนตามความต้องการของตลาดโลก สำหรับการจ้างงาน คาดว่าตลอดทั้งปี มีจำนวน 594,601 คน (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ 593,527-595,674 คน) หรืออยู่ที่ร้อยละ 5.7 เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 32,306 คน

แนวโน้มเศรษฐกิจจังหวัดระยอง ในปี 2563

สำนักงานคลังจังหวัดระยองประเมินภาวะเศรษฐกิจจังหวัดระยอง ปี 2563 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.7 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 4.2-5.2) ลดลงจากปี 2562 ร้อยละ 9.0 จากปัจจัยด้านอุปทานและอุปสงค์ ดังนี้



ด้านอุปทาน (การผลิต) คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 6.3 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 5.8-6.8 ต่อปี) ตามภาคการผลิตที่สำคัญ ดังนี้

ภาคเกษตรกรรม คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 1.7 จากปริมาณผลผลิตทุเรียน สับปะรด มันสำปะหลัง สุกร และไก่เนื้อ

ภาคอุตสาหกรรม คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 7.3 จากปริมาณการใช้ไฟฟ้า ภาคอุตสาหกรรม หุ่นยนต์เป็นภาคอุตสาหกรรม และจำนวนโรงงานอุตสาหกรรม

และภาคบริการ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.9 จากการค้าส่ง ค้าปลีก การขนส่ง และด้านการท่องเที่ยว โดยคาดว่าจำนวนนักท่องเที่ยวและอัตราการเข้าพักแรมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตามการส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้นการท่องเที่ยวทุกรูปแบบ เชื่อมโยงเครือข่ายซึ่งกันและกัน

ด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.0 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 3.5-4.5 ต่อปี) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

การบริโภคภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 0.3 จากภาษีมูลค่าเพิ่มการบริโภคภายในจังหวัดและการนำเข้ากลุ่มเชื้อเพลิง (น้ำมันดิบ) รถจักรยานยนต์และรถยนต์จดทะเบียนใหม่

การลงทุนภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 9.1 ตามปริมาณสินเชื่อเพื่อการลงทุนพื้นที่ขออนุญาตก่อสร้างรวม และรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่ จากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจทำให้เกิดการลงทุนของภาครัฐและภาคเอกชน

และการใช้จ่ายภาครัฐ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 0.7 จากรายจ่ายลงทุนภาครัฐของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีการเร่งเบิกจ่ายงบประมาณ โดยเฉพาะโครงการที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างพื้นฐานต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในจังหวัดระยอง

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัด คาดว่าอัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2563 อยู่ที่ร้อยละ 0.7 ต่อปี (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 0.2-1.2 ต่อปี) ตามเศรษฐกิจจังหวัด และราคาน้ำมันเป็นสำคัญสำหรับการจ้างงานคาดว่าจะตลอดทั้งปี มีจำนวน 612,211 คน (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ 610,319-614,103 คน) หรืออยู่ที่ร้อยละ 3.0 เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 17,610 คน

ปัจจัยเสี่ยงเศรษฐกิจในปี 2562-2563

1. ความขัดแย้งทางการทหารระหว่างสหรัฐอเมริกาและอิหร่าน
2. การชะลอตัวของเศรษฐกิจโลกและสงครามการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกากับจีน
3. สถาบันการเงินมีแนวโน้มระมัดระวังในการปล่อยสินเชื่อเพิ่มขึ้น
4. การแข็งค่าและความผันผวนของค่าเงินบาท
5. การขาดแคลนแรงงานทั้งแรงงานต่างด้าวและแรงงานทักษะขั้นสูง
6. ผลของ E-Commerce ที่ทำให้ต้นทุนผู้ผลิตลดลง แต่ก็ทำให้เกิดการแข่งขันทางด้านราคาที่รุนแรงขึ้น
7. ปัญหาจากสภาพอากาศแปรปรวน และภัยธรรมชาติ โดยเฉพาะภาวะภัยแล้ง เนื่องจากฤดูฝนที่มีฝนทิ้งช่วงเป็นเวลานาน ซึ่งหากเมื่อใดขาดน้ำก็จะทำความเสียหายให้แก่สวนผลไม้อย่างรุนแรง ทำให้ปริมาณผลผลิตไม่แน่นอน และไม่มีเสถียรภาพด้านราคา
8. ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ในจีน ซึ่งอาจมีผลทำให้จำนวนนักท่องเที่ยวชาวจีนที่จะเข้ามาท่องเที่ยวในประเทศไทยลดลง

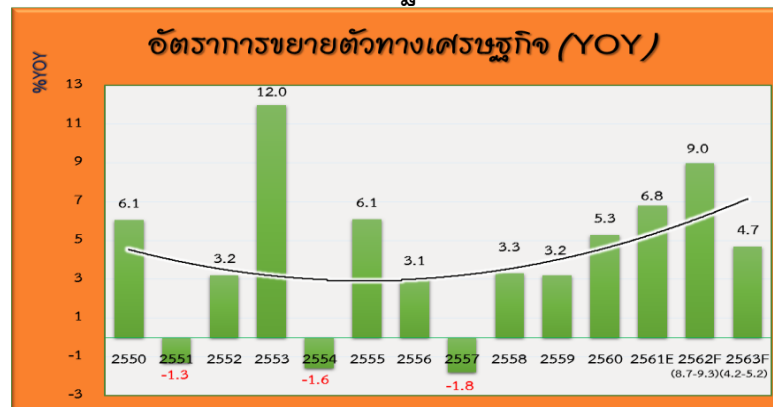


9. โรคระบาดในสัตว์ เช่น โรคอหิวาต์แอฟริกาในสุกรเป็นโรคระบาดที่สามารถส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมการเลี้ยงสุกรสูง

ปัจจัยสนับสนุนเศรษฐกิจในปี 2562-2563

1. การเดินทางอย่างต่อเนื่องในโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) หลังจากที่พระราชบัญญัติเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2561 ที่ได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2561
2. มาตรการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของภาครัฐ ที่สำคัญมีดังนี้
 - 2.1 มาตรการกระตุ้นการบริโภคและการลงทุนภายในประเทศ ผ่านมาตรการส่งเสริมการท่องเที่ยวในประเทศ “ชิมช้อปใช้” เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวในประเทศ และสนับสนุนการใช้จ่ายผ่านระบบการชำระเงินทางอิเล็กทรอนิกส์โดยภาครัฐ (g-Wallet)
 - 2.2 มาตรการบรรเทาค่าครองชีพผ่านบัตรสวัสดิการแห่งรัฐและกองทุนหมู่บ้าน ระหว่างเดือน ส.ค.-ก.ย. 2562
 - 2.3 มาตรการบรรเทาค่าครองชีพสำหรับเกษตรกรผู้ประสบภัยแล้งปี 2562
 - 2.4 มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจเพื่อติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและงบลงทุนของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจจังหวัดระยอง



ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) จังหวัดระยอง ปี 2560

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทผลิตภัณฑ์	มูลค่าล้านบาท	ร้อยละของ GPP	โครงสร้างของ GPP
ภาคเกษตรกรรม	23,384	24.0	2.4
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	23,384	24.0	2.4
ภาคนอกเกษตรกรรม	961,597	9.8	97.6
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	256,878	3.4	26.1
3. การผลิต	464,462	12.2	47.2
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	66,876	18.4	6.8
5. การจัดหา การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	2,506	5.0	0.3
6. การก่อสร้าง	6,898	-9.4	0.7
7. การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	76,280	15.2	7.7
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	17,995	12.6	1.8
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	3,585	11.8	0.4
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,136	4.6	0.1
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	11,430	4.3	1.2
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	5,987	10.9	0.6
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	25,883	9.8	2.6
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	4,344	9.6	0.4
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	8,156	1.6	0.8
16. การศึกษา	3,744	3.5	0.4
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3,007	4.2	0.3
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	429	27.4	0.0
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2,001	2.4	0.2
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	984,980	10.1	100.00
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	1,095,667		
ประชากร (1,000 คน)	899		

ที่มา : สำนักงานพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ตารางที่ 2 สรุปภาพรวมเศรษฐกิจและแนวโน้มของจังหวัดระยอง

เครื่องชี้วัดเศรษฐกิจ	หน่วย	2559	2560	2561 ^e	2562' (ณ ธันวาคม 2562)			2563f (ณ ธันวาคม 2562)		
					Min	Consensus	Max	Mim	Consensus	Max
Economic Growth										
GPP current prices (V)	Million Baht	894,758	984,980	1,059,589	1,145,285	1,151,643	1,158,000	1,197,063	1,209,063	1,220,577
	% yoy	3.3	10.1	7.6	8.1	8.7	9.3	4.0	5.0	6.0
GPPNESDB Referencecnc price 2002 (Q)	Million Baht	506,351	533,283	569,571	619,278	620,987	622,696	646,777	649,882	652,987
	% yoy	3.2	5.3	6.8	8.7	9.0	9.3	4.2	4.7	5.2
Population	person	888,678	898,978	908,778	915,651	918,378	921,104	922,886	927,478	932,070
	% yoy	1.2	1.2	1.1	0.8	1.1	1.4	0.5	1.0	1.5
GPP per Capita	Baht/Person/Y ear	1,006,842	1,095,667	1,165,957	1,250,787	1,253,997	1,257,187	1,297,614	1,303,604	1,309,534

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดระยอง (ปรับปรุง : 31 ธันวาคม 2562)



3. ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดระยอง ร่วมกับ กองดัชนีเศรษฐกิจการค้าได้รายงานความเคลื่อนไหว ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดระยอง เดือนธันวาคม 2562 โดยสรุปดังนี้

จากการประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่คำนวณ มีจำนวน 422 รายการ สำหรับจังหวัดระยอง มีจำนวน 267 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่ม เเคสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิง การอ่าน และการศึกษา เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดระยอง ได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดระยอง เดือนธันวาคม 2562

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดระยอง เท่ากับ 100 เดือนธันวาคม 2562 เท่ากับ 102.1 สำหรับเดือนธันวาคม 2561 เท่ากับ 101.2

2. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดระยอง เดือนธันวาคม 2562 เมื่อเทียบกับ

2.1 เดือนธันวาคม 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.9

2.2 เฉลี่ย 12 เดือน (มกราคม-ธันวาคม 2562) เทียบกับระยะเวลาเดียวกันของปี 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.5

3. พิจารณาเทียบกับเดือนธันวาคม 2561 ดัชนีราคาผู้บริโภค สูงขึ้นร้อยละ 0.9 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.9 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.3 หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 0.4 หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 0.4

4. พิจารณาเทียบเฉลี่ย 12 เดือน ของปี 2561 ดัชนีราคาผู้บริโภคสูงขึ้นร้อยละ 0.5 จากดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 2.0 หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.4 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 2.5 หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 0.6



ตารางที่ 3 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดระยอง
จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้าเดือนธันวาคม 2562 (2558=100)

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ธ.ค.62	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.61	ม.ค.62- ธ.ค.62	ธ.ค.62/ พ.ย.62	ธ.ค.62/ ธ.ค.61	ม.ค.-ธ.ค.62 เทียบกับ ม.ค.-ธ.ค.61
ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป	100.00	102.1	102.1	101.2	102.1	0.0	0.9	0.5
หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	38.15	102.8	103.4	100.9	102.6	-0.6	1.9	2.0
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	2.32	105.3	105.2	98.6	101.4	0.1	6.8	2.1
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	9.21	105.6	105.6	102.5	105.3	0.0	3.0	3.3
- เนื้อสัตว์	3.27	106.2	106.2	101.8	106.6	0.0	4.3	5.1
- เป็ด ไก่	1.45	100.9	100.9	97.1	100.1	0.0	3.9	2.7
- ปลาและสัตว์น้ำ	4.49	106.8	106.8	104.9	106.2	0.0	1.8	2.4
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	0.92	95.7	95.9	92.9	94.1	-0.2	3.0	1.0
ผักและผลไม้	6.09	102.5	105.9	100.4	105.1	-3.2	2.1	4.5
- ผักสด	3.29	108.8	114.2	109.2	115.6	-4.7	-0.4	7.2
- ผลไม้สด	2.23	86.7	88.3	85.6	86.6	-1.8	1.3	0.7
เครื่องประกอบอาหาร	2.08	106.0	106.7	107.0	106.3	-0.7	-0.9	3.1
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	1.46	107.2	107.3	103.1	104.5	-0.1	4.0	1.5
อาหารบริโภค-ในบ้าน	6.60	102.4	102.4	100.7	101.1	0.0	1.7	0.4
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	9.46	100.2	100.2	100.2	100.2	0.0	0.0	0.0
หมวดอื่น ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	61.85	101.6	101.3	101.3	101.8	0.3	0.3	-0.4
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	3.55	98.2	98.2	98.2	98.2	0.0	0.0	0.3
หมวดเคหสถาน	21.57	101.7	101.8	101.2	101.9	-0.1	0.5	1.1
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	5.85	101.5	99.6	99.2	100.5	1.9	2.3	0.3
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	23.27	101.3	100.8	101.7	101.9	0.5	-0.4	-2.4
- ค่าโดยสารสาธารณะ	1.32	100.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
- ค่าชื้อยานพาหนะ	4.88	100.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
- น้ำมันเชื้อเพลิง	10.73	103.0	102.1	104.0	104.5	0.9	-1.0	-4.9
- การสื่อสาร	4.31	100.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
หมวดการบันเทิง การอ่านและการศึกษา และการศาสนา	5.83	101.2	100.8	100.8	100.7	0.4	0.4	0.6
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.78	112.6	112.6	112.5	112.6	0.0	0.1	0.1
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	67.18	102.1	102.0	101.5	101.9	0.1	0.6	0.6
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	32.82	102.3	102.6	101.7	102.9	-0.3	1.6	0.4
- อาหารสด	18.54	103.6	104.8	100.5	103.8	-1.1	3.1	-3.5
- พลังงาน	14.28	100.0	99.3	100.4	101.1	0.7	-0.4	-3.4

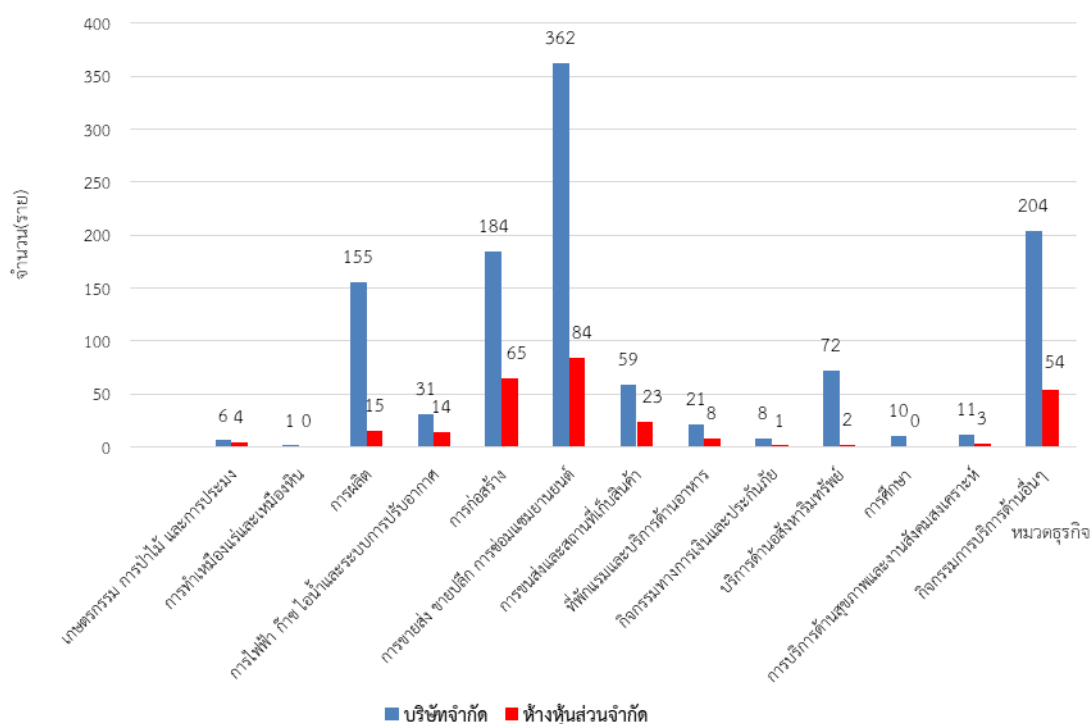
ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดระยอง (ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน)



4. การจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่

ในปี 2562 จังหวัดระยอง มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ 1,397 ราย เพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่มีจำนวน 1,314 ราย จำแนกเป็นบริษัทจำกัด 1,124 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 273 ราย ทุนจดทะเบียน 7,767.47 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ 446 ราย 2) กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ 258 ราย และ 3) การก่อสร้าง 249 ราย

แผนภูมิ 1 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดระยอง จำแนกตามหมวดธุรกิจ ปี 2562



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดระยอง

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่าบริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 7,479.81 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 287.66 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การผลิต มีทุนจดทะเบียน 5,539.98 ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนบริษัทจำกัด 5,522.78 ล้านบาท และทุนจดทะเบียนห้างหุ้นส่วนจำกัด 17.20 ล้านบาท

ในส่วนสถานประกอบการที่เลิกกิจการในปี 2562 มีจำนวน 271 ราย เป็นบริษัทจำกัด 194 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 77 ราย ทุนจดทะเบียน 1,079.04 ล้านบาท

สถานประกอบการคงอยู่ ณ ธันวาคม 2562 มีจำนวน 13,326 ราย ทุนรวมคงอยู่ 523,282.26 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่มีจำนวน 12,578 ราย ทุนรวม 487,461.16 ล้านบาท



ในปี 2562 จังหวัดระยอง มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการสะสม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 จำนวน 3,050 โรงงาน เงินลงทุนรวม 1,439,681.80 ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน 181,809 คน

ตารางที่ 4 ความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมที่สำคัญ ณ เดือนธันวาคม 2562 ประกอบด้วย

ลำดับ	กลุ่มอุตสาหกรรม		จำนวน โรงงาน	เงินลงทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	เครื่องจักร (แรงม้า)
1	11	เคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	255	432,249.29	13,121	8,777,173.15
2	21	การผลิตอื่นๆ	568	261,863.31	14,168	22,454,599.55
3	20	ผลิตยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้ง การซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์	372	191,061.88	39,702	1,095,855.75
4	12	ผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม	61	104,441.52	7,238	2,970,987.56
5	16	ผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	25	102,800.69	1,730	3,356,740.71
6	17	ผลิตภัณฑ์โลหะ	415	85,248.37	23,735	971,287.62
7	14	ผลิตภัณฑ์พลาสติก	280	60,982.97	13,447	790,972.85
8	18	ผลิตเครื่องจักรและเครื่องกล	194	55,660.96	11,680	234,401.49
9	13	ยางและผลิตภัณฑ์ยาง	118	53,656.98	10,525	646,645.51
10	19	ผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์	113	24,706.33	11,785	132,661.90
11	2	อุตสาหกรรมอาหาร	180	15,051.13	11,308	337,464.69
12	4	สิ่งทอ	21	11,626.36	3,084	213,613.58
13	15	ผลิตภัณฑ์อโลหะ	142	10,882.42	3,608	442,767.22
14	9	ผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	37	9,148.90	1,754	137,474.25
15	7	แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	148	8,885.47	5,691	368,374.06
16	10	การพิมพ์ การเย็บเล่ม ทำปกหรือการ ทำแม่พิมพ์	33	3,754.63	1,043	12,606.70
17	3	อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	12	2,383.97	565	58,739.02
18	1	ผลิตภัณฑ์จากพืช	36	2,333.40	1,189	74,163.55
19	8	เครื่องเรือนหรือเครื่องตกแต่งในอาคาร จากไม้ แก้ว ยาง หรือโลหะอื่นๆ	33	1,791.84	5,785	38,220.62
20	6	ผลิตหนังสัตว์และผลิตภัณฑ์จากหนังสัตว์	5	915.64	331	7,209.59
21	5	อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกายยกเว้นรองเท้า	2	35.72	320	310.80
รวม			3,050	1,439,681.8	181,809	43,122,470.19

สาขาอุตสาหกรรมที่มีการลงทุนมากที่สุด 3 อันดับแรก จำแนกตามจำนวนเงินลงทุนของจังหวัด

1. อุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี สารเคมีและวัสดุเคมีเป็นหลัก เช่น โพลีเอทิลีน โพลีเอทิลีน อะโรเมติกส์ และเม็ดพลาสติก ปัจจุบันมีเงินลงทุน 432,249.29 ล้านบาท จำนวนโรงงาน 255 โรงงาน จำนวนคนงาน 13,121 คน

2. การผลิตอื่นๆ ประกอบด้วยการโม่ บด หรือย่อยหินการทำเครื่องมือ เครื่องใช้ หรืออุปกรณ์การแพทย์ โรงงานผลิตก๊าซ ซึ่งมีใช้ก๊าซธรรมชาติ และโรงงานส่งหรือจำหน่ายก๊าซ แต่ไม่รวมโรงงานส่งหรือจำหน่ายก๊าซที่เป็นน้ำมันเชื้อเพลิงตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิง โรงงานจัดหาน้ำทำน้ำให้บริสุทธิ์ หรือจำหน่ายน้ำไปยังอาคารหรือโรงงานอุตสาหกรรม การบรรจุสินค้าทั่วไป โรงงานห้องเย็น การทำ ฟัน หรือเคลือบสี โรงงานปรับปรุงสภาพของเสียรวม โรงงานประกอบกิจการเกี่ยวกับการผลิตและจำหน่ายไอน้ำ โรงงานคัดแยกหรือฝักรับสิ่งปฏิกูล



หรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว การนำผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมที่ไม่ใช้แล้วหรือของเสียจากโรงงานมาผลิตวัตถุดิบตามลำดับ ปัจจุบันมีเงินลงทุน 261,863.31 ล้านบาท จำนวนโรงงาน 568 โรงงาน จำนวนคนงาน 14,168 คน

3. ผลิตยานพาหนะและอุปกรณ์ รวมทั้งการซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์ ประกอบด้วย การผลิตยานยนต์ การผลิตตัวถังรถยนต์ การผลิตรถพ่วงและรถกึ่งพ่วง และการผลิตชิ้นส่วนและอุปกรณ์เสริมสำหรับยานยนต์ เป็นต้น ปัจจุบันมีเงินลงทุน 191,061.88 ล้านบาท จำนวนโรงงาน 372 โรงงาน จำนวนคนงาน 39,702 คน

ตารางที่ 5 การลงทุนด้านอุตสาหกรรมในจังหวัดระยอง

ใบอนุญาตประกอบกิจการ/ขยายกิจการ									
ประเภทใบอนุญาต	เดือนธันวาคม 2561			เดือนธันวาคม 2562			เปรียบเทียบ		
	จำนวนโรงงาน	จำนวนคนงาน	จำนวนเงินลงทุน (ล้านบาท)	จำนวนโรงงาน	จำนวนคนงาน	จำนวนเงินลงทุน (ล้านบาท)	จำนวนโรงงาน	จำนวนคนงาน	จำนวนเงินลงทุน (ล้านบาท)
ประกอบกิจการใหม่	23	726	919.47	16	292	225.11	-7	-434	-694.36
ขยายกิจการ	2	65	66.33	4	1,384	3,667.20	2	1,319	3,600.87
รวม	25	791	985.8	20	1,676	3,892.31	5	885	2,906.51

หมายเหตุ โรงงาน เดือนธันวาคม 2561 เปรียบเทียบกับเดือนธันวาคม 2562 ลดลง 5 โรงงาน

คนงาน ลดลง จำนวน 885 คน คิดเป็นร้อยละ 1.12

เงินทุน เพิ่มขึ้น จำนวน 2,906.51 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.95

ผลจากการพิจารณาข้อมูลการลงทุนด้านอุตสาหกรรมในเดือนธันวาคม 2562 เปรียบเทียบกับช่วงระยะเวลาเดียวกันในปีก่อน พบว่าการขอใบอนุญาตประกอบกิจการและขยายกิจการโรงงาน โรงงานมีจำนวนลดลง 5 โรงงาน จำนวนคนงานลดลง 885 คน และจำนวนเงินลงทุนเพิ่มขึ้น 2,906.51 ล้านบาท โดยรายละเอียดความเคลื่อนไหวการลงทุนดังกล่าวข้างต้นสามารถจำแนกรายละเอียดตามประเภทอุตสาหกรรมได้ ดังนี้

ตารางที่ 6 ข้อมูลประกอบกิจการใหม่/ขยายโรงงาน กิจการโรงงาน รายกลุ่มอุตสาหกรรม

รหัส	กลุ่มอุตสาหกรรม	ประกอบกิจการใหม่			ขยายกิจการ			รวม		
		โรงงาน	คนงาน	เงินทุน (ล้านบาท)	โรงงาน	คนงาน	เงินทุน (ล้านบาท)	โรงงาน	คนงาน	เงินทุน (ล้านบาท)
20	เคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	3	33	94.40	-	-	-	3	33	94.40
21	ผลิตภัณฑ์โลหะ	3	128	59.71	-	-	-	3	128	59.71
13	การผลิตอื่นๆ	1	24	25.00	-	-	-	1	24	25.00
19	ผลิตภัณฑ์พลาสติก	1	5	25.00	-	-	-	1	5	25.00
8	เครื่องเรือนหรือเครื่องตกแต่งในอาคารไม้ แก้ว ยางหรือโลหะอื่นๆ	1	81	21.00	1	1,239	61.28	2	1,320	82.28
14	ผลิตเครื่องจักรและเครื่องกล	1	21	0.00	2	143	3,604.36	3	164	3,604.36
1	ผลิตภัณฑ์จากพืช	-	-	-	1	2	1.55	1	2	1.55
รวม		10	292	225.11	4	1,384	3,667.20	14	1,676	3,892.31

หมายเหตุ เดือนธันวาคม 2562 จำหน่ายทะเบียน 3 โรงงาน



ส่วนการจัดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ พบว่ามีจำนวน 120 โรงงาน เงินลงทุน 28,015.44 ล้านบาท คนงาน 7,628 คน เครื่องจักรรวม 142,100 แรงม้า โดยกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) การผลิตอื่นๆ 32 โรงงาน 2) ผลิตภัณฑ์พลาสติก 17 โรงงาน 3) ผลิตภัณฑ์โลหะ 15 โรงงาน 4) ผลิตภัณฑ์ยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้งการซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์ 12 โรงงาน และ 5) ผลิตภัณฑ์อโลหะ 10 โรงงาน

**ตารางที่ 7 การจัดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดระยอง
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)**

รหัส	กลุ่มอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			
		จำนวน (โรงงาน)	คนงานรวม (คน)	เงินทุนรวม (ล้านบาท)	เครื่องจักรรวม (แรงม้า)
19	ผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์	5	4,129	12,792.71	30,259
11	เคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	9	260	7,528.32	28,611
21	การผลิตอื่นๆ	32	803	3,211.71	41,559
17	ผลิตภัณฑ์โลหะ	15	674	1,629.54	6,957
20	ผลิตยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้ง การซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์	12	320	897.08	4,016
14	ผลิตภัณฑ์พลาสติก	17	510	744.60	13,252
15	ผลิตภัณฑ์อโลหะ	10	188	515.95	3,219
10	การพิมพ์ การเย็บเล่ม ทำปกหรือการ ทำแม่พิมพ์	2	37	185.00	549
7	แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	3	168	177.50	4,183
2	อุตสาหกรรมอาหาร	5	81	89.98	841
9	ผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	3	108	87.00	1,067
13	ยางและผลิตภัณฑ์ยาง	3	115	72.00	5,984
18	ผลิตเครื่องจักรและเครื่องกล	1	85	34.25	497
8	เครื่องเรือนหรือเครื่องตกแต่งในอาคาร จากไม้ แก้ว ยาง หรือโลหะอื่นๆ	2	140	25.20	617
12	ผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม	1	10	24.60	490
รวมทั้งสิ้น		120	7,628	28,015.44	142,100

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดระยอง



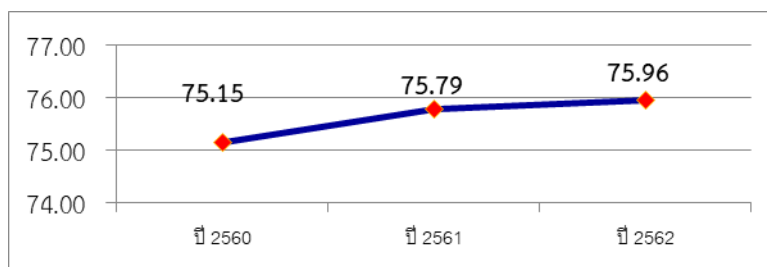
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องมาจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนทั้งของฝ่ายนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดระยอง ปี 2562 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดระยอง เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดระยอง เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดระยอง จะพบว่าในปี 2562 กำลังแรงงานทั้งหมดมีจำนวน 582,788 คน และประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 757,150 คน อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตรา 76.97 ซึ่งเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับ ปี 2561 ที่มีอัตรา 75.79 เนื่องจากกำลังแรงงานรวมมีจำนวนเพิ่มขึ้น ในขณะที่ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวนลดลง

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

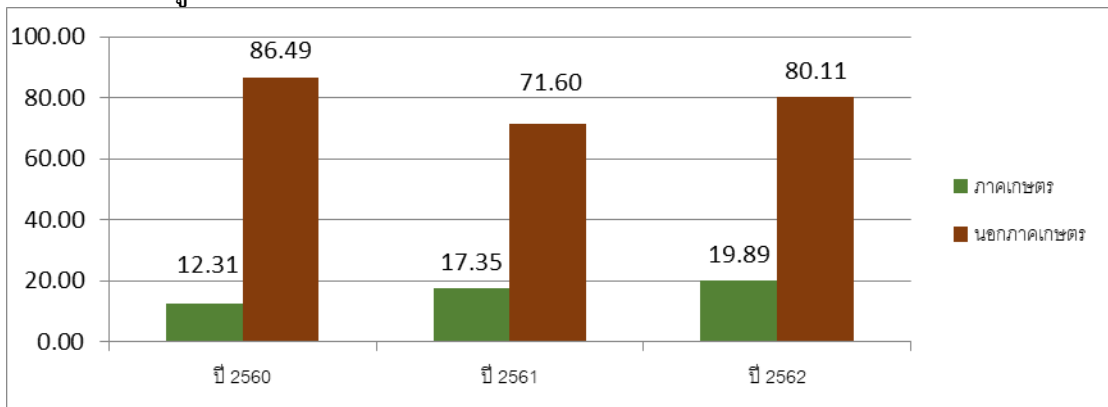
หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$



2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์จ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดระยอง ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับจังหวัดระยองพบว่าอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด มีจำนวนสูงกว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด ซึ่งเมื่อคำนวณจากผู้มีงานทำในปี 2562 พบว่าอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร มีอัตราร้อยละ 80.11 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่มีร้อยละ 71.60 และอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรก็มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากปี 2561 เช่นกัน กล่าวคือ ปี 2561 มีอัตรา 17.35 เพิ่มขึ้นเป็น 19.89 ในปี 2562 เนื่องจากจำนวนผู้มีงานทำและประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปของจังหวัดมีจำนวนเพิ่มขึ้น

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในและนอกภาคการเกษตรจังหวัดระยอง ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

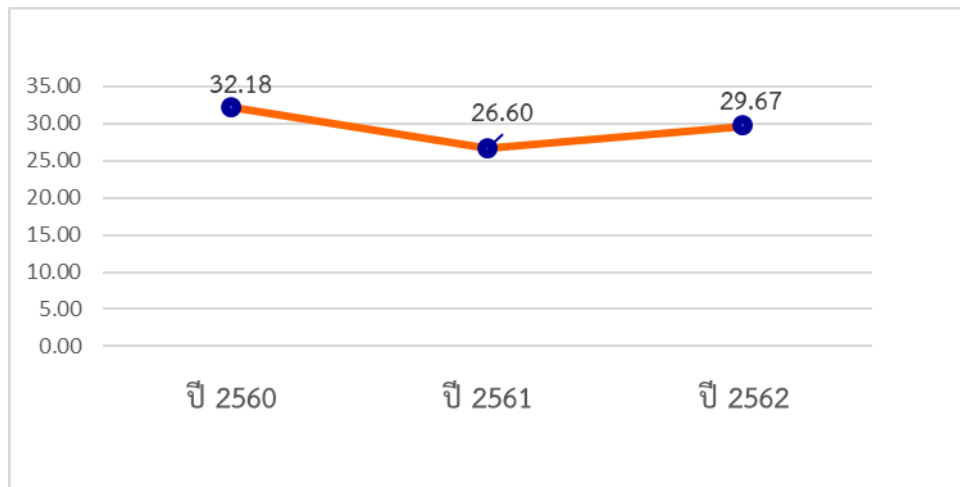
: อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด จะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตรา 29.67 เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วที่มีอัตรา 26.60 เนื่องจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตและจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา และมีการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้นจากปีก่อน



แผนภูมิ 4 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดระยอง ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง (ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง)

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดระยองส่วนใหญ่อยู่นอกภาคเกษตรกรรม และแรงงานส่วนใหญ่อยู่ในอุตสาหกรรมการผลิต ทั้งนี้เพราะจังหวัดระยองเป็นที่ตั้งของอุตสาหกรรมที่สำคัญ ซึ่งสร้างมูลค่าเพิ่มทางด้านเศรษฐกิจแก่จังหวัดและประเทศไทยอย่างมหาศาล ถึงแม้บางช่วงเวลากิจการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจะลดลง แต่ก็เพียงแค่วะเวลาสั้นๆ เมื่อมีการลงทุนเพิ่มและขยายกิจการของผู้ประกอบการ ภาวะการจ้างงานก็จะเพิ่มขึ้น อีกทั้งรัฐบาลได้กำหนดโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ชักชวนให้นักลงทุนมาลงทุนในกลุ่มอุตสาหกรรม S-Curve และ New S-Curve ซึ่งส่งผลให้ภาคอุตสาหกรรมเกิดการขยายตัว จากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม ทุนจดทะเบียนภาคอุตสาหกรรม และจำนวนโรงงานอุตสาหกรรม

3. อัตราการว่างงาน

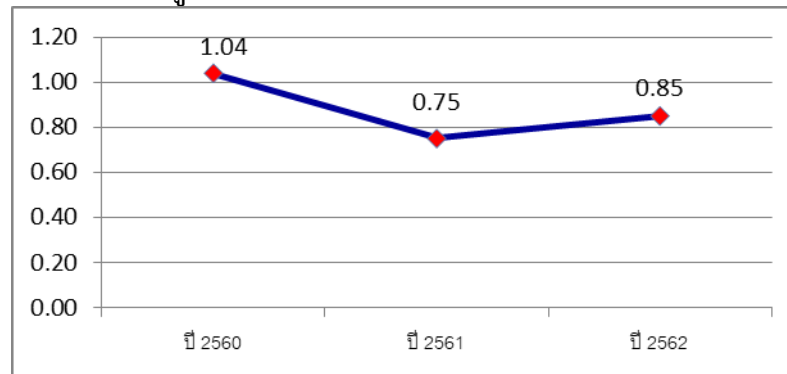
อัตราการว่างงาน จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดระยองแต่ละปี ปรับตัวในระดับที่เพิ่มขึ้นและลดลงตามปัจจัยภาวะเศรษฐกิจ เนื่องจากจังหวัดระยองมีโครงสร้างหลักทางเศรษฐกิจ คือ ภาคอุตสาหกรรม เมื่อมีการขยายตัวและลงทุนเพิ่มของผู้ประกอบการ จะส่งผลให้อัตราการว่างงานต่ำ

สำหรับปี 2562 จังหวัดระยองมีจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด 4,952 คน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 0.85 ของกำลังแรงงานทั้งหมด เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 (711 คน) เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากปีที่ผ่านมา ที่มีจำนวนผู้ว่างงาน 4,241 คน (อัตราการว่างงาน 0.75) ซึ่งอาจมีผลมาจากการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากร และในไตรมาสที่ 2 ของปี 2562 มีนักเรียนนักศึกษาจบใหม่ และอยู่ในระหว่างการตัดสินใจว่าจะเข้าสู่ระบบการทำงานในสถานประกอบการหรือจะศึกษาต่อ ทำให้มีอัตราการว่างงานที่สูงกว่าไตรมาสอื่นๆ อย่างไรก็ตาม เมื่อเข้าสู่ไตรมาสที่ 3 และไตรมาสที่ 4 ปี 2562 พบว่าจำนวนผู้ว่างงาน



ของจังหวัดมีอัตราที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง อาจเพราะนักเรียนนักศึกษาที่ตัดสินใจเข้าสู่ระบบการทำงาน แทนการศึกษาต่อกำลังอยู่ในช่วงรอกงาน เนื่องจากคุณสมบัติยังไม่ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ อย่างไรก็ตาม อัตราการว่างงานในจังหวัดระยองยังถือว่ามียออัตราว่างงานที่ต่ำ เมื่อเทียบกับจำนวนแรงงานทั้งหมดของจังหวัด

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดระยอง ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$

4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตน ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม มาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง ณ เดือน ธันวาคม 2562 มีจำนวน 480,290 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.99 แสดงให้เห็นว่าจำนวนผู้ประกันตนมีจำนวนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน ส่วนจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 15,432 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานมีจำนวนลดลง ซึ่งสอดคล้องกับอัตราการว่างงานที่มีอัตราลดลง



ตารางที่ 8 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมจังหวัดระยอง ปี 2562

	3/2562	4/2562
จำนวน ผปต.มาตรา 33 (สปส.)	480,012	480,290
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน ผปต. ในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	11.97	11.99
จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (สปส.)	16,003	15,432
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	-11.32	-1.73

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)=

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

: อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)=

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}) \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$$

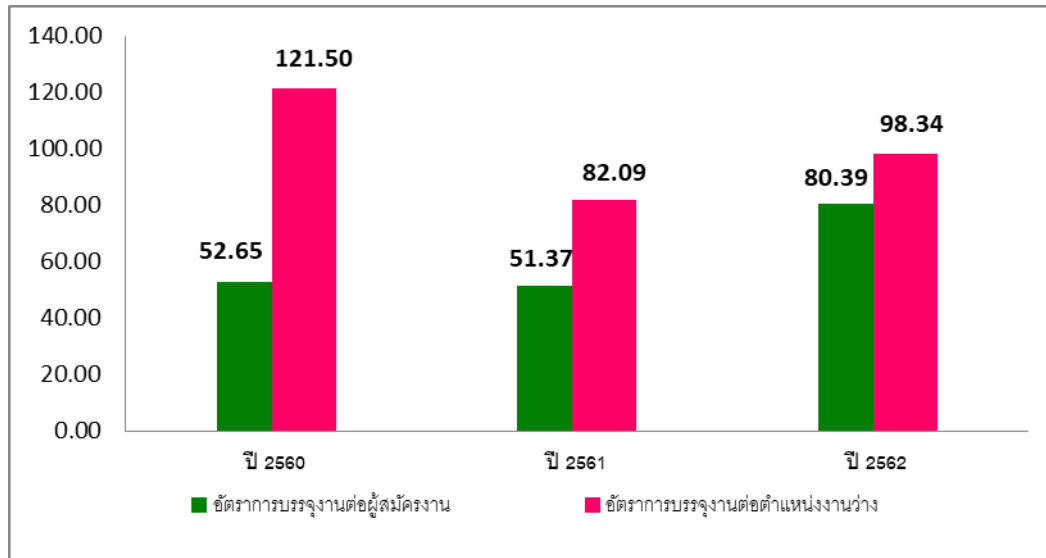
5. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละปี เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงานซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง พบว่าในปี 2562 นายจ้าง/สถานประกอบการแจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 13,881 อัตรา ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 16,981 คน ผู้ได้รับการบรรจุนาน จำนวน 13,651 คน อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานของจังหวัด อยู่ที่ร้อยละ 80.39 เพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 51.37 ส่วนอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 98.34 เพิ่มขึ้นจาก ปี 2561 ที่มีร้อยละ 82.09

(การบรรจุนาน เป็นการบรรจุนานจากตำแหน่งงานว่างสะสม ทำให้บางปีมีการบรรจุนานสูงกว่าตำแหน่งงานว่าง)



แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงานและอัตราการบรรจงานต่อตำแหน่งงานว่างใน
จังหวัดระยอง ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

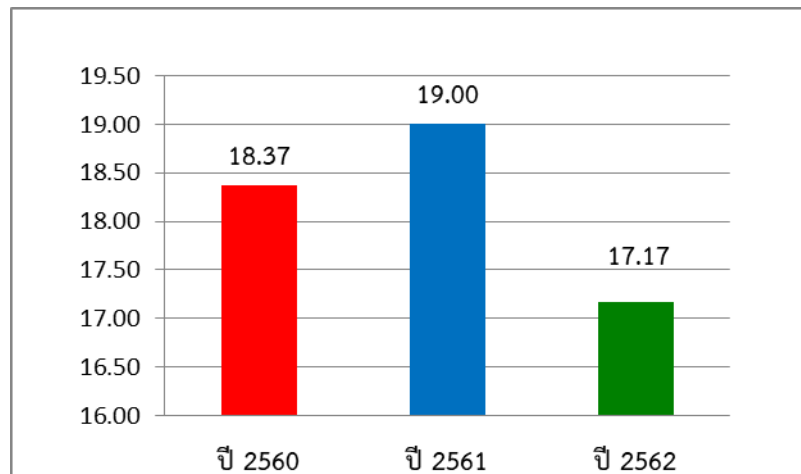
6. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัดระยอง ณ เดือนธันวาคม 2562 มีจำนวน 99,117 คน ซึ่งจำแนกได้ดังนี้ 1) ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI) จำนวน 6,900 คน คิดเป็นร้อยละ 6.96 ของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตเข้ามาทำงานทั้งหมด 2) ประเภทคนเข้าเมืองขอยู่ชั่วคราว (VISA NON B) จำนวน 4,264 คน (ร้อยละ 4.30) 3) บุคคลพื้นที่สูง จำนวน 1,362 คน (ร้อยละ 1.38) 4) ประเภทนำเข้าตาม MOU จำนวน 28,079 คน (ร้อยละ 28.33) และ 5) หลบหนีเข้าเมือง 3 สัญชาติ จำนวน 58,512 คน (ร้อยละ 59.03)

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 17.17 ของผู้มีงานทำ หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าว ประมาณ 17-18 คน สำหรับการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 15 แสดงว่า ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติประมาณ 15 คน



แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดระยอง ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

7. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในสถานประกอบการ

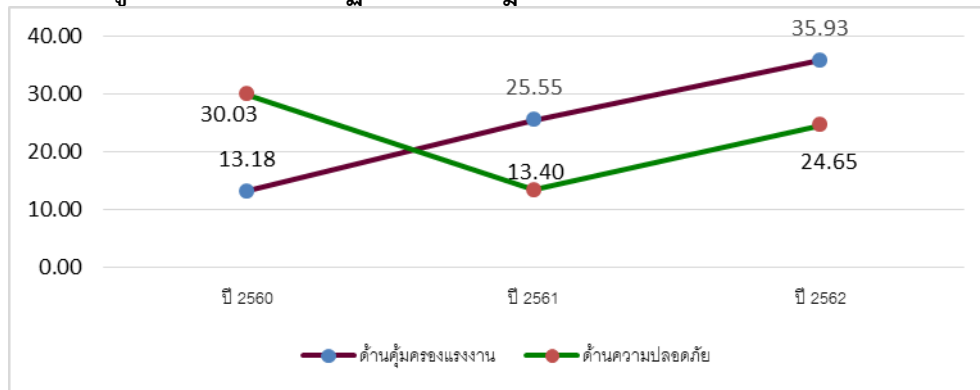
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี 2562 พบว่าปีนี้ มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 97 แห่ง มีอัตราร้อยละ 35.93 เพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 25.55 การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับในการทำงาน เช่น การกำหนดวันลา วันทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย

ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า ปี 2562 มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 71 แห่ง มีอัตราร้อยละ 24.65 เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ที่มีอัตราร้อยละ 13.40 อย่างไรก็ตามเจ้าหน้าที่ได้มีการแนะนำให้สถาน



ประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องดำเนินการปรับปรุงให้ถูกต้องตามข้อกำหนด จำนวน 65 แห่ง และ
ส่งเรื่องดำเนินคดี จำนวน 6 แห่ง

แผนภูมิ 8 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$

: อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

8. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

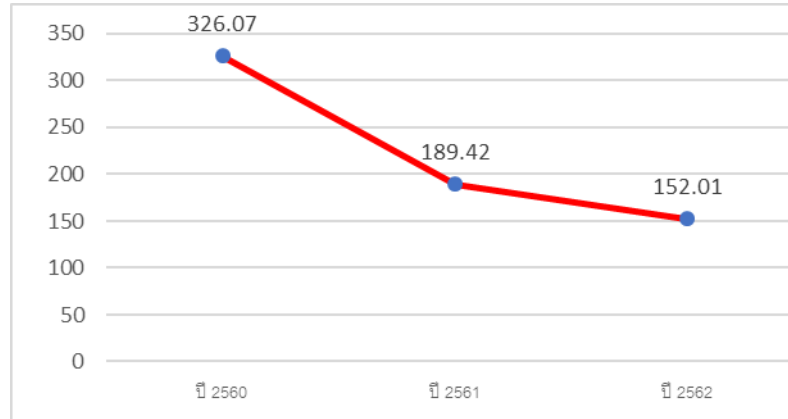
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับจังหวัดระยอง ในปี 2562 เกิดข้อเรียกร้อง 99 แห่ง จำนวน 109 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 81,735 คน สามารถยุติข้อเรียกร้องได้ 80 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 69,544 คน คิดเป็นร้อยละ 80.81 ส่วนอีก 19 แห่ง อยู่ระหว่างเจรจากันเองโดยระบบทวิภาคี คิดเป็นร้อยละ 19.19

เกิดข้อพิพาทแรงงาน จำนวน 14 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 9,422 คน ยุติข้อพิพาทได้ 11 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 78.57 ข้อพิพาทยังไม่ยุติ 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 21.43

เกิดข้อขัดแย้ง จำนวน 7 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 4,784 คน ยุติข้อขัดแย้งได้ ร้อยละ 100



แผนภูมิ 9 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานในสถานประกอบการ
ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ปี 2562

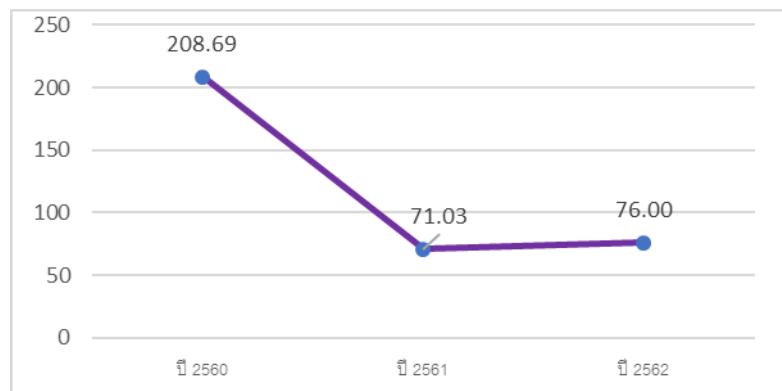


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด

$$= \frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$$

แผนภูมิ 10 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ
ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด

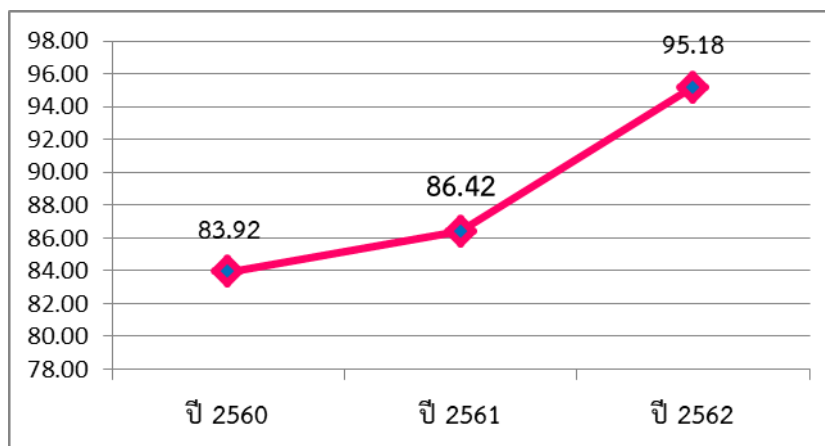
$$= \frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$$



9. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดระยอง

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตาม มาตรา 33, 39 และมาตรา 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดี มีความมั่นคงในการทำงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 มีผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคม มาตรา 33, 39 และมาตรา 40 จำนวน 549,590 คน อัตรา แรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดระยอง อยู่ที่ร้อยละ 95.18 เพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่มีผู้ประกันตน 492,226 คน อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน 86.42

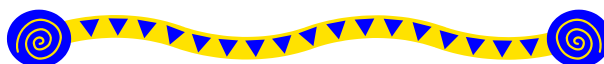
แผนภูมิ 11 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดระยอง ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดระยอง

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33, 39, 40 ในจังหวัด}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$



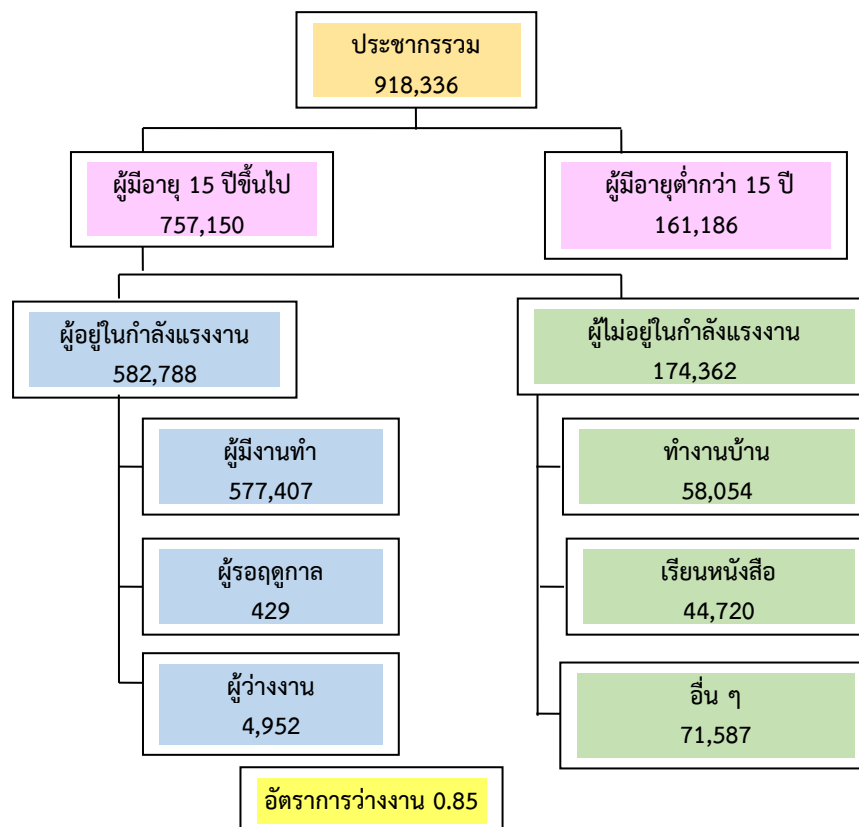
สถานการณ์แรงงานจังหวัดระยอง

สถานการณ์แรงงานจังหวัดระยองไตรมาส ปี 2562 ช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม 2562 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงาน ที่สำคัญ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ปี 2562 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดระยองมีจำนวนประชากรรวมทั้งสิ้น 918,336 คน เพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่มี 908,745 คน เป็นประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 757,150 คน (ชาย 381,593 คน หญิง 375,557 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 582,788 คน (ชาย 326,244 คน หญิง 256,544 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 577,407 คน กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 429 คน ผู้ว่างงาน 4,952 คน สำหรับผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 174,362 คน (ชาย 55,349 คน หญิง 119,013 คน) จำแนกเป็น ทำงานบ้าน 58,054 คน เรียนหนังสือ 44,720 คน และอื่นๆ 71,587 คน ส่วนประชากรที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 161,186 คน (ชาย 83,093 คน หญิง 78,093 คน)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดระยอง ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)



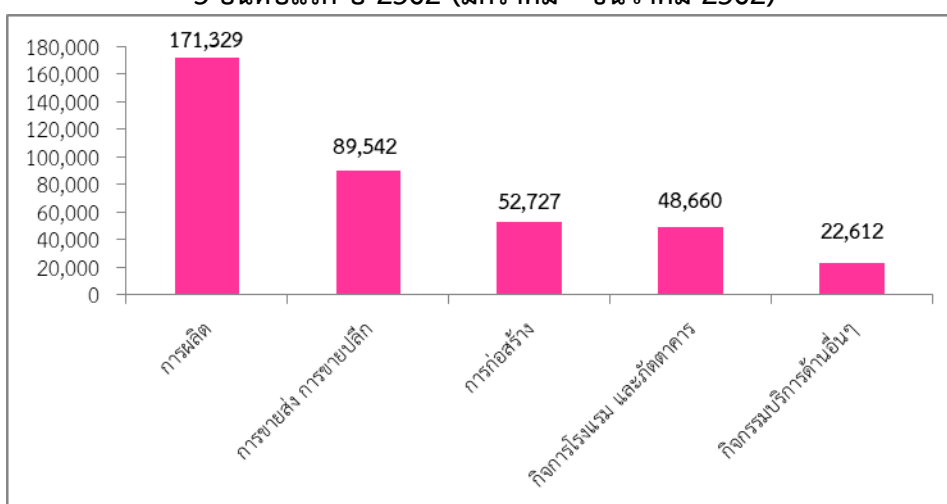
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



สำหรับผู้มีงานทำ 577,407 คน เพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่มีจำนวน 562,765 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 114,848 คน คิดเป็นร้อยละ 19.89 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 462,559 คน คิดเป็นร้อยละ 80.11 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

การมีงานทำ โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) อุตสาหกรรมการผลิต 171,329 คน คิดเป็นร้อยละ 37.04 ของผู้มีงานทำ นอกภาคเกษตรทั้งหมด 2) การขายส่ง การขายปลีก 89,542 คน ร้อยละ 19.36 3) การก่อสร้าง 52,727 คน ร้อยละ 11.40 4) กิจการโรงแรมและภัตตาคาร 48,660 คน ร้อยละ 10.52 และ 5) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ 22,612 คน ร้อยละ 4.89

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)

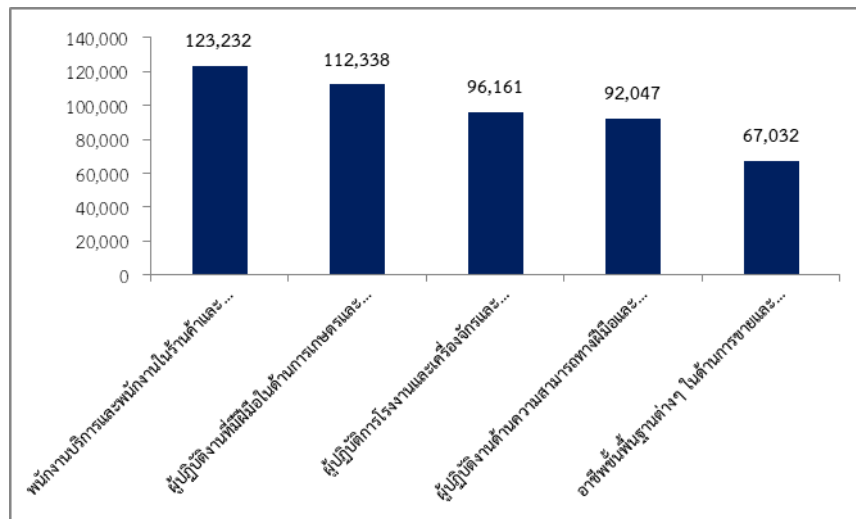


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในปี 2562 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 123,232 คน ร้อยละ 21.34 2) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 112,338 คน ร้อยละ 19.46 3) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 96,161 คน ร้อยละ 16.65 4) พนักงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 92,047 คน ร้อยละ 15.94 และ 5) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 67,032 คน ร้อยละ 11.61



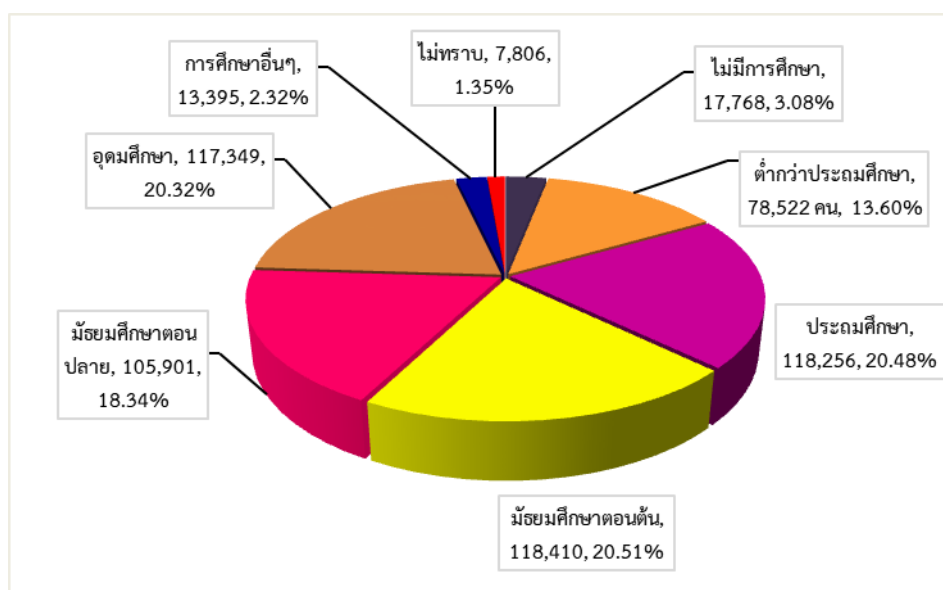
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามอาชีพ ปี 2562 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ จบการศึกษา ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 118,410 คน คิดเป็นร้อยละ 20.51 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับ ประถมศึกษา ระดับอุดมศึกษา ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย และระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือ มีจำนวน 118,256 คน (ร้อยละ 20.48) 117,349 คน (ร้อยละ 20.32) 105,901 คน (ร้อยละ 18.34) และ 78,522 คน (ร้อยละ 13.60) ตามลำดับ

แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2562 (มกราคม - ธันวาคม 2562)

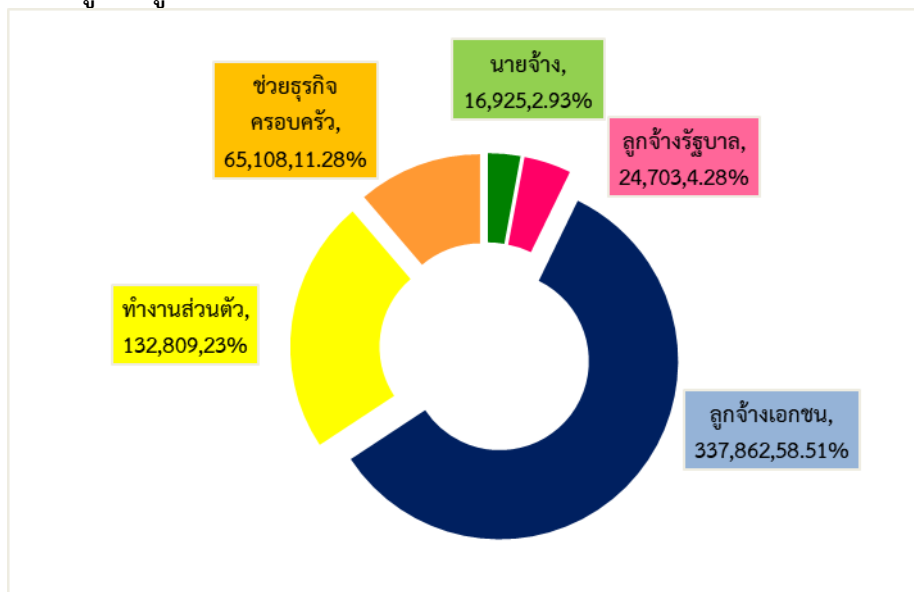


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



ในสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 58.51 (337,862 คน) รองลงมาคือ ทำงานส่วนตัว ช่วยธุรกิจครอบครัว ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 23 (132,809 คน) ร้อยละ 11.28 (65,108 คน) ร้อยละ 4.28 (24,703 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 2.93 (16,925 คน)

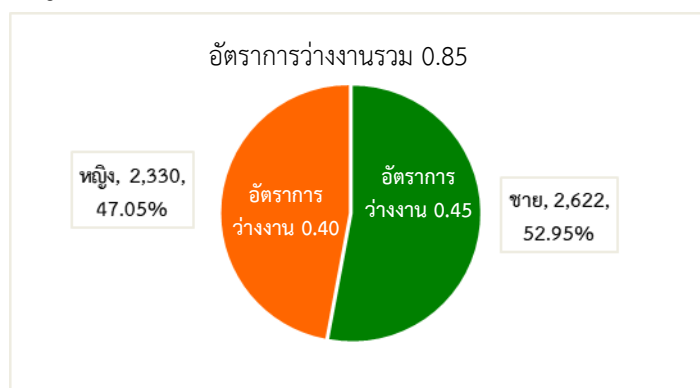
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

ผู้ว่างงานในจังหวัดระยองปี 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 4,952 คน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 0.85 ของกำลังแรงงานทั้งหมด เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่แล้วที่มี 4,241 คน (อัตราการว่างงานร้อยละ 0.75 ของกำลังแรงงานทั้งหมด) เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 (711 คน) ทั้งนี้ เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าเพศชายอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง โดยเพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.45 (2,622 คน) คิดเป็นร้อยละ 52.95 ของผู้ว่างทั้งหมด ในขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.40 (2,330 คน) คิดเป็นร้อยละ 47.05 ของผู้ว่างงานทั้งหมด

แผนภูมิ 6 เปรียบเทียบอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ ปี 2562

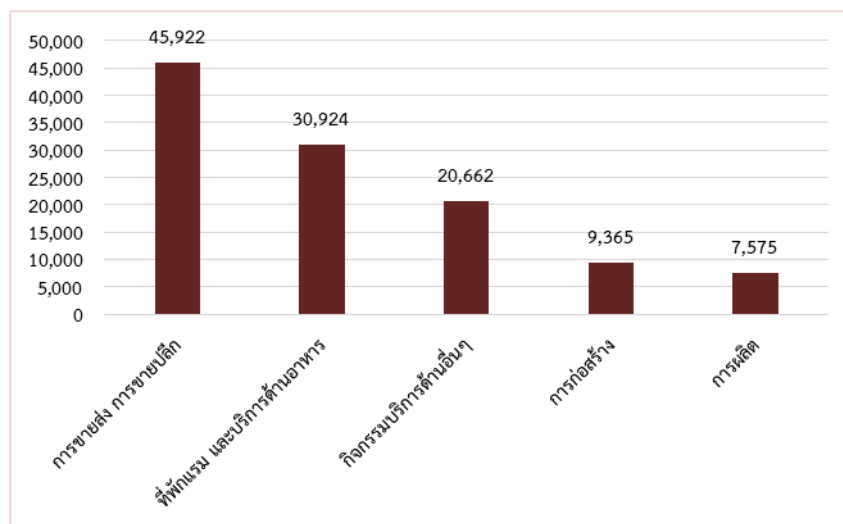


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



สำหรับแรงงานนอกระบบปี 2562 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่า ปัจจุบันผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ มีจำนวน 226,573 คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้ จะทำงานในภาคเกษตรจำนวน 98,442 คน คิดเป็นร้อยละ 43.45 ขณะที่นอกภาคเกษตร มีจำนวน 128,131 คน คิดเป็นร้อยละ 56.55 ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภท อุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 45,922 คน คิดเป็นร้อยละ 35.84 2) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 30,924 คน คิดเป็นร้อยละ 24.13 3) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ จำนวน 20,662 คน คิดเป็นร้อยละ 16.13 4) การก่อสร้าง 9,365 คน คิดเป็นร้อยละ 7.31 และ 5) การผลิต 7,575 คน คิดเป็นร้อยละ 5.91

**แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดระยอง
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2562**

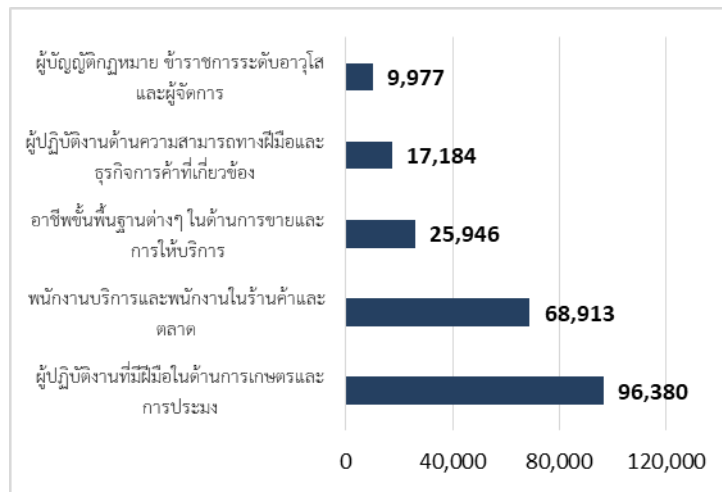


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 96,380 (ร้อยละ 42.54) 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 68,913 คน (ร้อยละ 30.42) 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 25,946 คน (ร้อยละ 11.45) 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 17,184 คน (ร้อยละ 7.58) และ 5) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ จำนวน 9,977 คน (ร้อยละ 4.40)



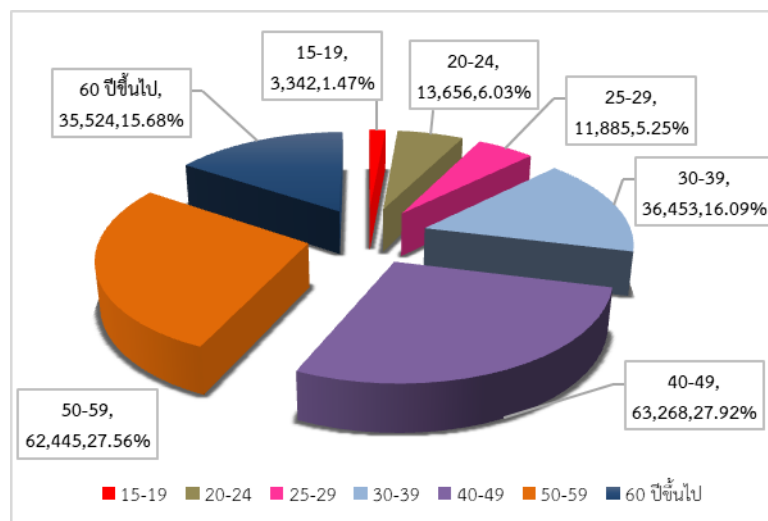
แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดระยอง จำแนกตามอาชีพ ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มียุวัยในช่วง 40-49 ปี กล่าวคือ ผู้มีอายุ 40-49 ปี มีจำนวน 63,268 คน (ร้อยละ 27.92) รองลงมาคือ ผู้มีอายุ 50-59 ปี มีจำนวน 62,445 คน (ร้อยละ 27.56) อายุ 30-39 ปี จำนวน 36,453 คน (ร้อยละ 16.09) อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 35,524 คน (ร้อยละ 15.68) อายุ 20-24 ปี จำนวน 13,656 คน (ร้อยละ 6.03) และอายุ 25-29 ปี จำนวน 11,885 คน (ร้อยละ 5.25) ส่วนช่วงอายุ 15-19 ปี มีน้อยที่สุด จำนวน 3,342 คน (ร้อยละ 1.47)

แผนภูมิ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดระยอง จำแนกตามอายุ ปี 2562

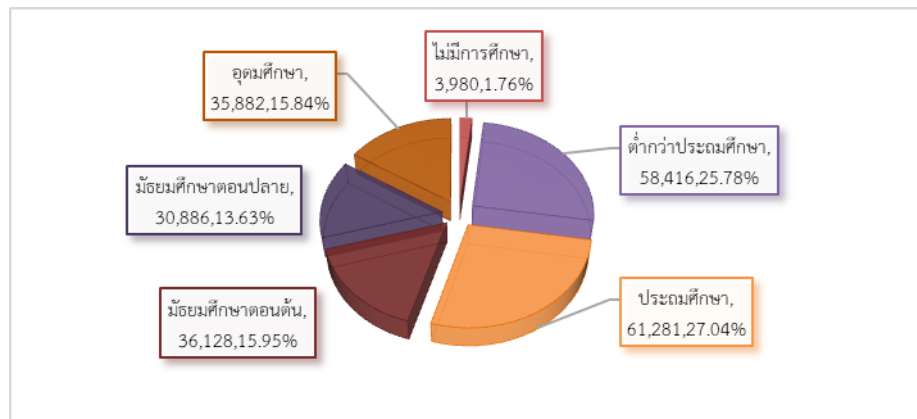


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



สำหรับการศึกษาพบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา คือ มีจำนวน 61,281 คน (ร้อยละ 27.04) รองลงมาคือระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 58,416 คน (ร้อยละ 25.78) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 36,128 คน (ร้อยละ 15.95) ตามลำดับ

**แผนภูมิ 10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดระยอง
จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2562**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

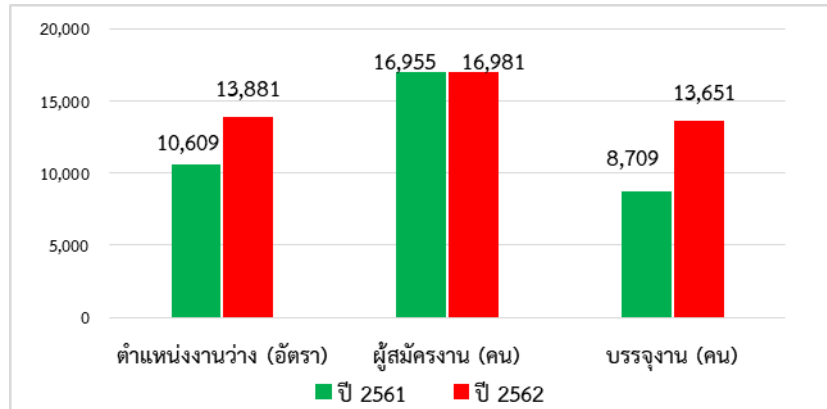
2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดระยอง ในปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562) มีตำแหน่งงานว่างที่นายจ้าง/สถานประกอบการ แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง จำนวน 13,881 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้น 3,272 อัตรา จากปีที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 10,609 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ปีนี้พบว่ามีจำนวน 16,981 คน เพิ่มขึ้น 26 คน จากปีที่แล้วที่มีจำนวน 16,955 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในปีนี้มีจำนวน 13,651 คน เพิ่มขึ้น 4,942 คน จากปีที่แล้ว ที่มีจำนวน 8,709 คน



แผนภูมิ 11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน
ปี 2561 – ปี 2562

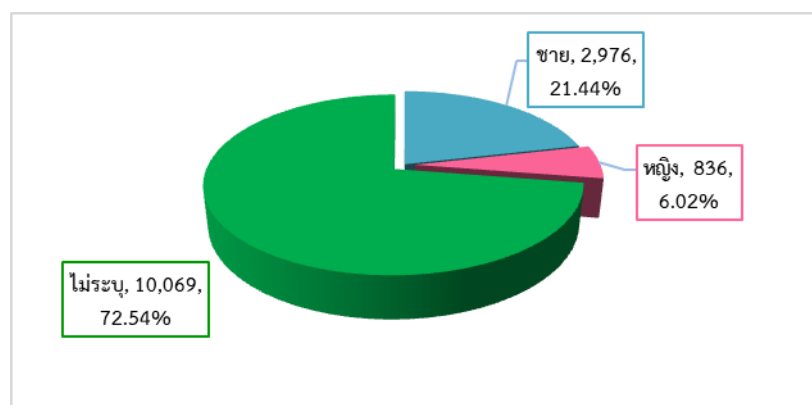


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

การบรรจุงาน เป็นการบรรจุงานจากตำแหน่งงานว่างสะสม ซึ่งบางปีจะพบว่ามีจำนวนผู้ได้รับการบรรจุงานสูงกว่าตำแหน่งงานว่าง (ตำแหน่งงานว่างของสำนักงานจัดหางานมาจากกิจกรรมต่างๆ เช่น การแจ้งตำแหน่งงานว่างของผู้ประกอบการผ่านสำนักงานจัดหางาน การให้บริการจัดหางานเคลื่อนที่ในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชน กิจกรรมวันนัดพบแรงงาน เป็นต้น)

สำหรับตำแหน่งงานว่างนี้พบว่า ระบุเป็นชาย 2,976 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 21.44 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 836 อัตรา ร้อยละ 6.02 และไม่ระบุเพศ 10,069 อัตรา ร้อยละ 72.54 การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่า งานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดระยอง แยกตามเพศ ปี 2562

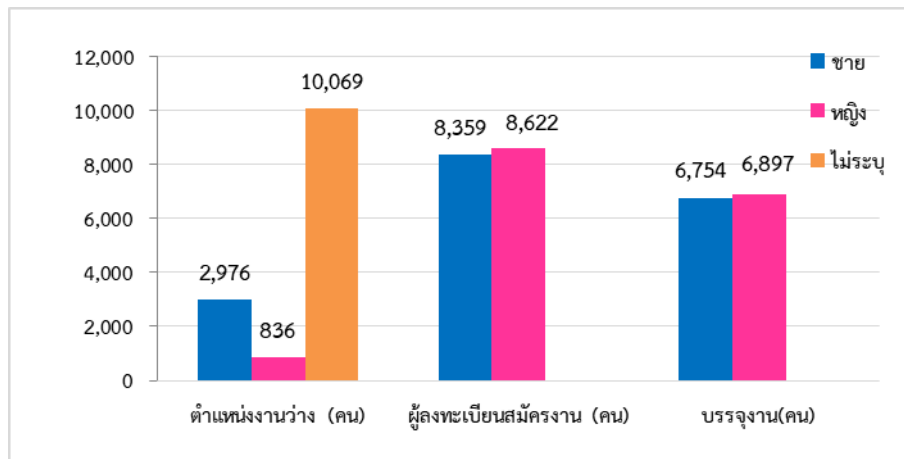


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในปี พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 16,981 คน เป็นชาย 8,359 คน คิดเป็นร้อยละ 49.23 และเป็นหญิง 8,622 คน คิดเป็นร้อยละ 50.77 และการบรรจุนาน มีผู้ได้รับการบรรจุให้ทำงานทั้งสิ้น 13,651 คน โดยสัดส่วนของเพศชายจะได้รับการบรรจุนานใกล้เคียงกับเพศหญิง กล่าวคือผู้บรรจุนานที่เป็นเพศชาย มีสัดส่วนร้อยละ 49.48 (6,754 คน) ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 50.52 (6,897 คน)

แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุนานในจังหวัดระยอง จำแนกตามเพศ ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาในปี พบว่า ตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 91.92 เป็นตำแหน่งงานในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับ ปวส. มีความต้องการ 4,112 อัตรา (ร้อยละ 29.62) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. 4,111 อัตรา (ร้อยละ 29.61) ระดับอนุปริญญา 1,702 อัตรา (ร้อยละ 12.26) ประถมศึกษา และต่ำกว่า 1,423 อัตรา (ร้อยละ 10.25) ระดับมัธยมศึกษา 1,412 อัตรา (ร้อยละ 10.17) ระดับปริญญาตรี 1,093 อัตรา (ร้อยละ 7.88) ระดับปริญญาโท 4 อัตรา (ร้อยละ 0.03) และระดับอื่นๆ 24 อัตรา (ร้อยละ 0.18) ส่วนระดับปริญญาเอกจังหวัดระยองไม่มีความต้องการแรงงานที่จบการศึกษาในระดับนี้ ขณะที่ผู้สมัครงานในปี ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับ ปวช. ร้อยละ 32.88 (5,583 คน) รองลงมาเป็นระดับ ปวส. ร้อยละ 22.53 (3,826 คน) ระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 16.03 (2,722 คน) ระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 14.96 (2,541 คน) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 8.06 (1,368 คน) ระดับอนุปริญญา ร้อยละ 5.26 (893 คน) ระดับอื่นๆ ร้อยละ 0.19 (32 คน) และระดับปริญญาโท ร้อยละ 0.09 (16 คน) ส่วนการบรรจุนาน ระดับที่ได้รับการบรรจุนานสูงสุด คือ ระดับ ปวช. 4,464 คน (ร้อยละ 32.70) รองลงมาเป็นระดับ ปวส. 3,966 คน (ร้อยละ 29.05) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 2,058 คน (ร้อยละ 15.08) ระดับมัธยมศึกษา 1,706 คน (ร้อยละ 12.50) ระดับอนุปริญญา 730 คน (ร้อยละ 5.35) ระดับปริญญาตรี 699 คน (ร้อยละ 5.12) และระดับอื่นๆ 28 คน (ร้อยละ 0.20)

จะเห็นว่าผู้ประกอบการของจังหวัดระยอง มีความต้องการผู้จบการศึกษาในระดับ ปวช. และ ปวส. เป็นส่วนใหญ่ (ร้อยละ 59.24 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) เมื่อเปรียบเทียบระหว่างความต้องการของผู้ประกอบการ (ตำแหน่งงานว่าง) กับแรงงานที่รองรับความต้องการ (ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน)



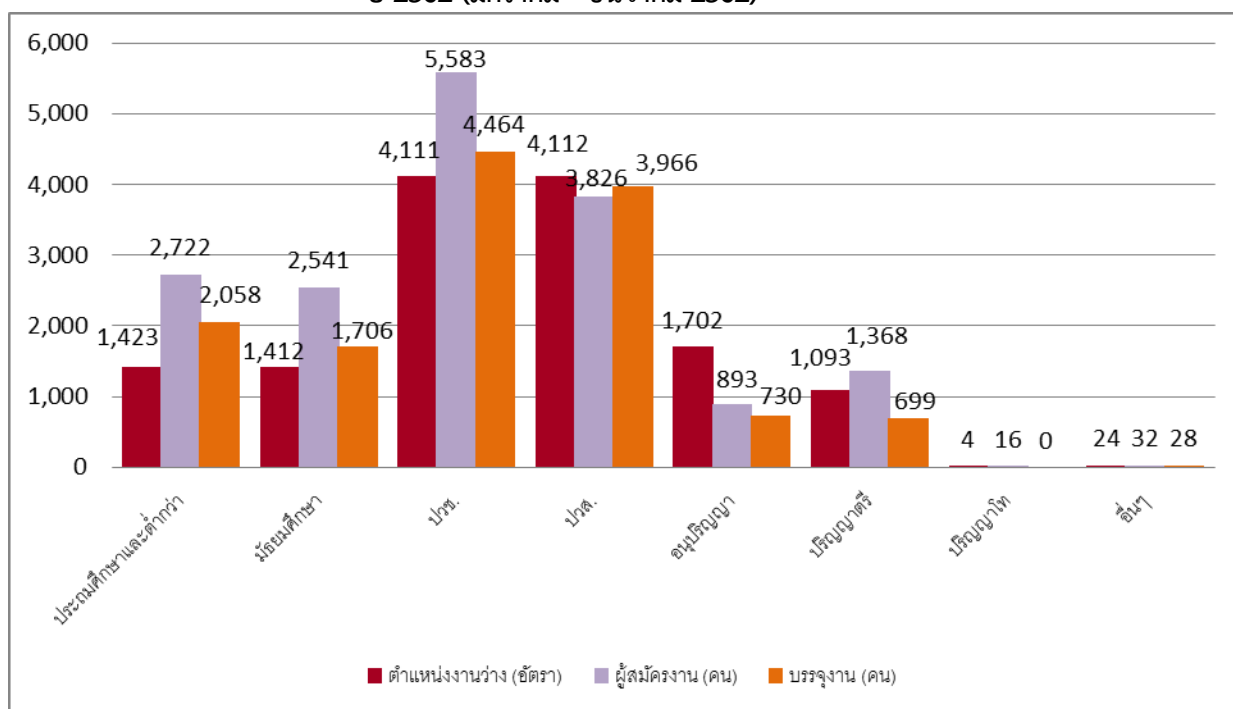
พบว่ามีความสอดคล้องกัน นำไปสู่การได้รับการบรรจุงานตามตารางเปรียบเทียบ (ตารางที่ 1) เมื่อพิจารณาถึงการบรรจุงานส่วนใหญ่ในจังหวัด ก็พบว่าผู้ที่ศึกษาในระดับ ปวช. และ ปวส. ได้รับการบรรจุงานสูงสุดเช่นกัน ดังนั้น ต้องสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาอย่างน้อยที่สุดควรเรียนให้จบในระดับ ปวช.และ ปวส. เพราะสามารถหางานได้ง่าย เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในจังหวัด

ตารางที่ 1 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	1,423	10.25	2,722	16.03	2,058	15.08
มัธยมศึกษา	1,412	10.17	2,541	14.96	1,706	12.50
ปวช.	4,111	29.61	5,583	32.88	4,464	32.70
ปวส.	4,112	29.62	3,826	22.53	3,966	29.05
อนุปริญญา	1,702	12.26	893	5.26	730	5.35
ปริญญาตรี	1,093	7.88	1,368	8.06	699	5.12
ปริญญาโท	4	0.03	16	0.09	-	-
อื่นๆ	24	0.18	32	0.19	28	0.20
รวม	13,881	100.00	16,981	100.00	13,651	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

แผนภูมิ 14 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ด้านอาชีพในปี 2562 พบว่าปีนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 2,900 อัตรา (ร้อยละ 20.89) 2) เสมียน เจ้าหน้าที่ 2,879 อัตรา (ร้อยละ 20.74) 3) อาชีพงานพื้นฐาน 2,339 อัตรา (ร้อยละ 16.85) 4) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ การ 1,546 อัตรา (ร้อยละ 11.14) และ 5) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 1,452 อัตรา (ร้อยละ 10.46) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด 5 อันดับคือ 1) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 2,915 คน (ร้อยละ 17.17) 2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 2,695 คน (ร้อยละ 15.87) 3) อาชีพงานพื้นฐาน 2,676 คน (ร้อยละ 15.76) 4) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ การ 2,377 คน (ร้อยละ 14) และ 5) เสมียน เจ้าหน้าที่ 2,221 คน (ร้อยละ 13.08) ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานในอาชีพงานพื้นฐาน 2,391 คน (ร้อยละ 17.52) รองลงมา คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 2,298 คน (ร้อยละ 16.83) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 2,282 คน (ร้อยละ 16.72) เสมียน เจ้าหน้าที่ 2,050 คน (ร้อยละ 15.02) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 1,839 คน (ร้อยละ 13.47)

ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน / การบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562)

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	324	2.33	1,051	6.18	568	4.16
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	2,900	20.89	2,915	17.17	2,298	16.83
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	2,879	20.74	2,221	13.08	2,050	15.02
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	1,452	10.46	2,695	15.87	2,282	16.72
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	771	5.56	1,249	7.36	745	5.45
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	405	2.92	984	5.79	676	4.95
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ การ	1,546	11.14	2,377	14.00	1,839	13.47
9. อาชีพงานพื้นฐาน	2,339	16.85	2,676	15.76	2,391	17.52
T ผู้ฝึกงาน	1,265	9.11	813	4.79	802	5.88
รวม	13,881	100.00	16,981	100.00	13,651	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ในปี 2562 คือ 1) การผลิต จำนวน 3,993 อัตรา (ร้อยละ 28.77) 2) การก่อสร้าง จำนวน 3,349 อัตรา (ร้อยละ 24.12) 3) การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา จำนวน 3,020 อัตรา (ร้อยละ 21.75)



4) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 1,567 อัตรา (ร้อยละ 11.29) และ 5) การโรงแรมภัตตาคาร จำนวน 870 อัตรา (ร้อยละ 6.27) ส่วนอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุด คือ การผลิต จำนวน 3,892 คน (ร้อยละ 28.51) รองลงมาคือ การก่อสร้าง จำนวน 3,152 คน (ร้อยละ 23.09) การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา จำนวน 2,534 คน (ร้อยละ 18.56) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 1,481 คน (ร้อยละ 10.85) และการโรงแรม ภัตตาคาร 1,188 คน (ร้อยละ 8.70)

จากการศึกษาพบว่า ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนาน ส่วนใหญ่ของจังหวัดระยอง จะอยู่ในสาขาการผลิต และการก่อสร้าง เนื่องจากจังหวัดระยองเป็นจังหวัดที่มีการลงทุนด้าน อุตสาหกรรมสูง มีโรงงานอุตสาหกรรม และยังเป็น 1 ในจังหวัดพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ทำให้มีความต้องการแรงงานในด้านนี้สูง

ตารางที่ 3 จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2562 (มกราคม- ธันวาคม 2562)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	บรรจุนาน (คน)	ร้อยละ
รวมภาคเกษตรกรรม	-	-	-	-
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	13,881	100.00	13,651	100.00
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
4. การผลิต	3,993	28.77	3,892	28.51
5. การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	3,020	21.75	2,534	18.56
6. การก่อสร้าง	3,349	24.12	3,152	23.09
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	1,567	11.29	1,481	10.85
8. โรงแรม และภัตตาคาร	870	6.27	1,188	8.70
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	555	4.00	896	6.57
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	121	0.87	44	0.32
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	359	2.59	415	3.04
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	47	0.34	49	0.36
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วน บุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และ สมาชิก	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	13,881	100.00	13,651	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในปีส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-39 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง 4,642 อัตรา (ร้อยละ 33.44) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี 4,119 อัตรา (ร้อยละ 29.67) อายุ 30-39 ปี 2,752 อัตรา (ร้อยละ 19.83) 40-49 ปี 2,017 อัตรา (ร้อยละ 14.53) และ 50-59 ปี 351 อัตรา (ร้อยละ 2.53) ส่วนอายุ 60 ปีขึ้นไป จังหวัดระยองไม่มีความต้องการแรงงานในช่วงอายุนี้ ขณะเดียวกันผู้สมัครงานในปีส่วนใหญ่ เป็นผู้ที่มีช่วงอายุ 18-24 มีผู้สมัครงาน 4,833 คน (ร้อยละ 28.46) รองลงมาได้แก่ ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 3,747 คน (ร้อยละ 22.07) 25-29 ปี จำนวน 3,703 คน (ร้อยละ 21.81) 40-49 ปี จำนวน 3,371 คน (ร้อยละ 19.85) และ 50-59 ปี 1,327 คน (ร้อยละ 7.81) ขณะที่ช่วงอายุ 18-24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุดจำนวน 4,282 คน (ร้อยละ 31.37) รองลงมา คือ 25-29 ปี จำนวน 3,426 คน (ร้อยละ 25.10) 30-39 ปี จำนวน 3,096 คน (ร้อยละ 22.68) 40-49 ปี จำนวน 2,275 คน (ร้อยละ 16.66) และ 50-59 ปี จำนวน 572 คน (ร้อยละ 4.19) ตามลำดับ

ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดระยอง จำแนกตามอายุ ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	-	-	-	-
18-24	4,642	33.44	4,833	28.46	4,282	31.37
25-29	4,119	29.67	3,703	21.81	3,426	25.10
30-39	2,752	19.83	3,747	22.07	3,096	22.68
40-49	2,017	14.53	3,371	19.85	2,275	16.66
50-59	351	2.53	1,327	7.81	572	4.19
60 ปีขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	13,881	100.00	16,981	100.00	13,651	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

2.2 การส่งเสริมแรงงานนอกระบบ

ภารกิจส่งเสริมการมีงานทำ นอกจากภารกิจที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง ได้มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่างๆ มีงานทำไม่ว่าจะเป็นผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้ว และมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้าน หรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้งทหาร เยาวชนในสถานพินิจให้มีงานทำ โดยกิจกรรมต่างๆ ที่จัดให้กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นในปี 2562 มีดังนี้



ตารางที่ 5 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทกิจกรรม ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวน ครั้ง ที่จัด กิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	3	1,590	1,835	3,425
2. มหกรรมอาชีพ	1	997	1,120	2,117
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	6	547	908	1,455
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	8	23	101	124
5.อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	1	-	11	11
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	6	29	9	38

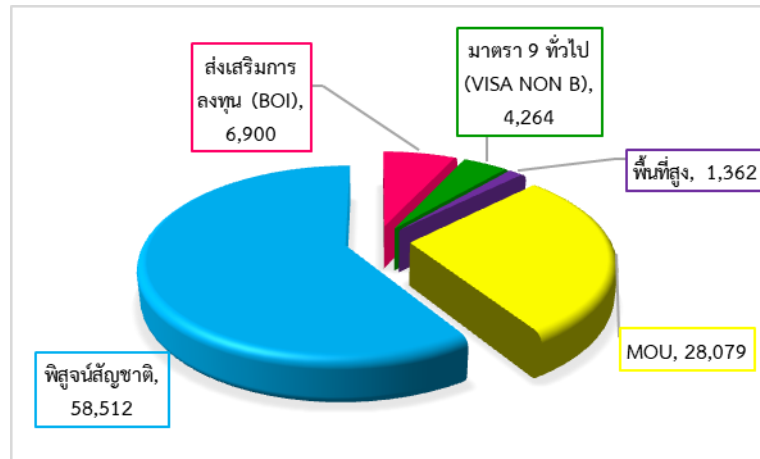
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

2.3 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัดระยอง ณ เดือนธันวาคม ปี 2562 มีจำนวน 99,117 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้ 1. **คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 (ในจังหวัดระยองไม่มีคนต่างด้าวประเภทนี้) 2. **คนต่างด้าว มาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI)** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ.2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 6,900 คน 3. **คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามา ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง โดยมีใช้ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง (VISA NON B) จำนวน 4,264 คน 4. **คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 1,362 คน 5. **คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 28,079 คน 6. **คนต่างด้าว มาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 58,512 คน



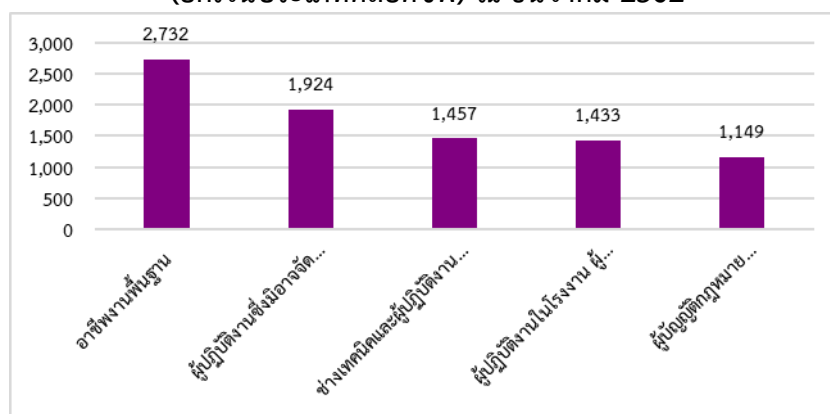
แผนภูมิ 15 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดระยองจำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง และประเภทคนต่างด้าว ณ ธันวาคม 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

สำหรับอาชีพที่คนต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) เข้ามาทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 2,732 คน คิดเป็นร้อยละ 24.47 รองลงมาเป็น อาชีพผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน 1,924 คน ร้อยละ 17.23 อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1,457 คน ร้อยละ 13.05 อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 1,433 คน ร้อยละ 12.84 และอาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 1,149 คน ร้อยละ 10.29

แผนภูมิ 16 จำนวนแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติเข้ามาทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ ธันวาคม 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



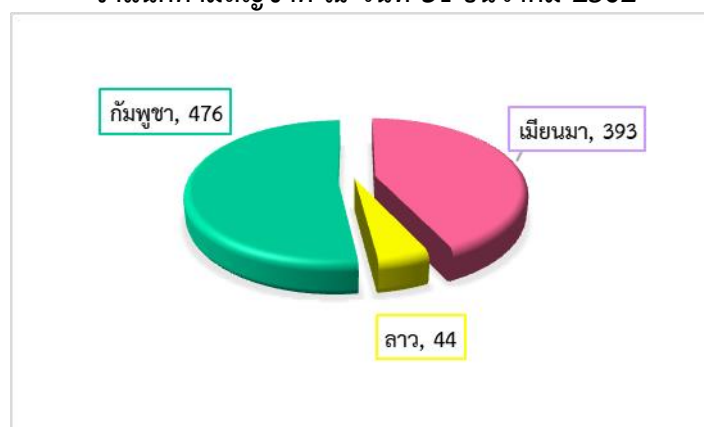
การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดระยอง

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 เห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว ปี 2562-2563 โดยให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา กลุ่มที่มีใบอนุญาตทำงาน (Work Permit) จะสิ้นสุด วันที่ 30 กันยายน 2562 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2563 (ไม่รวมแรงงานนำเข้าตาม MOU) สามารถดำเนินการในลักษณะนำเข้าตาม MOU โดยไม่ต้องเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร และอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรไม่เกิน 2 ปี ซึ่งมีขั้นตอนดำเนินการประกอบด้วย การยื่นบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว การตรวจสอบสุขภาพ การขอยุ่ต่อในราชอาณาจักร การขออนุญาตทำงาน และการจัดทำ/ปรับปรุงทะเบียนประวัติ การดำเนินการแบ่งออกเป็น 2 ระยะ คือ

1. ตั้งแต่วันที่ 2 กันยายน 2562 ถึงวันที่ 15 ธันวาคม 2562 ดำเนินการ ณ ที่ตั้งของหน่วยงาน
2. ตั้งแต่วันที่ 16 ธันวาคม 2562 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2563 มีสถานที่ดำเนินการใน 2 รูปแบบ คือ ณ ที่ตั้งของหน่วยงาน และจังหวัดพิจารณาจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service : OSS)

สำหรับจังหวัดระยอง ได้จัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) ณ ศูนย์การค้าไอโซน ไลฟ์สไตล์ มอลล์ (ใกล้สถานีขนส่งระยองแห่งที่ 2) ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง โดยมีเป้าหมายผู้จดทะเบียนจำนวน 46,533 คน ซึ่งในช่วงเวลาการรับจดทะเบียนระหว่างวันที่ 16-31 ธันวาคม 2562 มีคนต่างด้าว 3 สัญชาติมาขอจดทะเบียนทั้งสิ้น 913 คน คิดเป็นร้อยละ 1.96 ของเป้าหมายรวมทั้งหมด จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน 393 คน ลาว 44 คน และกัมพูชา 476 คน

แผนภูมิ 17 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดระยอง จำแนกตามสัญชาติ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



2.4 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้ให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน ซึ่งผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดการณ์ความต้องการแรงงานระดับจังหวัด ใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือ วิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด โดยข้อมูลที่สำรวจสิ้นสุดเมื่อปีงบประมาณ 2561 สำหรับปี 2562 ไม่มีข้อสั่งการแต่อย่างใด

ดังนั้น เพื่อให้จังหวัดระยองมีข้อมูลความต้องการด้านแรงงาน ที่เป็นปัจจุบันจึงใช้ข้อมูลความต้องการด้านแรงงานจากการสำรวจความต้องการด้านแรงงานตามแบบแสดงการจ้างและสภาพการทำงานให้สถานประกอบการ (คร.11) โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และประมวลผลโดยกรมการจัดหางาน

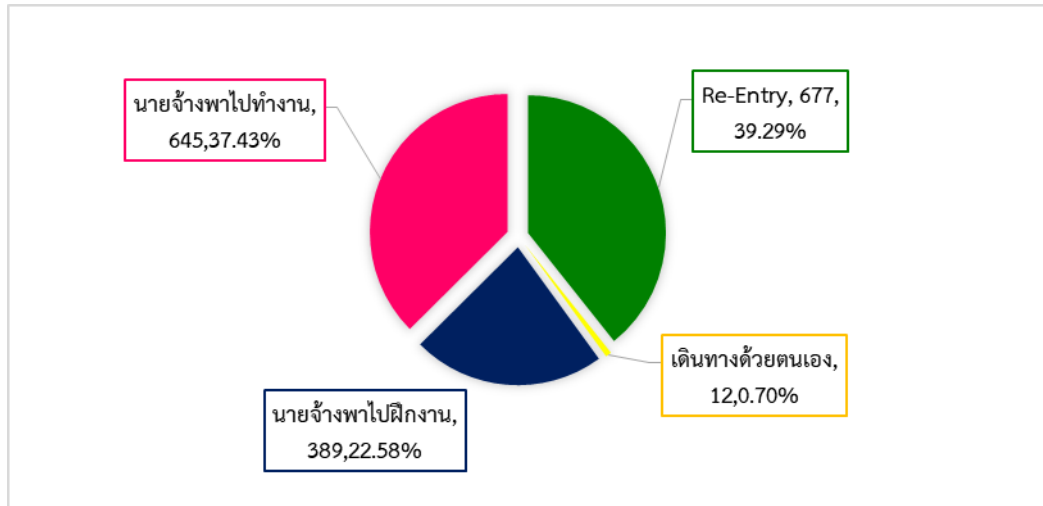
ในส่วนของจังหวัดระยอง ในปีงบประมาณ 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง ได้ส่งแบบแสดงการจ้างและสภาพการทำงานให้สถานประกอบการ (คร.11) ให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป จำนวน 3,641 แห่ง ซึ่งจากการประมวลผลโดยกรมการจัดหางาน พบว่าจังหวัดระยองมีความต้องการด้านแรงงาน จำนวน 7,197 คน

2.5 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ ในปี 2562 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1,723 คน เมื่อเทียบกับปีที่แล้ว พบว่ามีจำนวนลดลง 430 คน (ปี 2561 มีผู้ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 2,153 คน) โดยส่วนใหญ่พบว่าเดินทางโดยวิธี Re-Entry (ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ) จำนวน 677 คน (ร้อยละ 39.29) รองลงมา คือวิธีนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 645 คน (ร้อยละ 37.43) วิธีนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 389 คน (ร้อยละ 22.58) และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 12 คน (ร้อยละ 0.70)



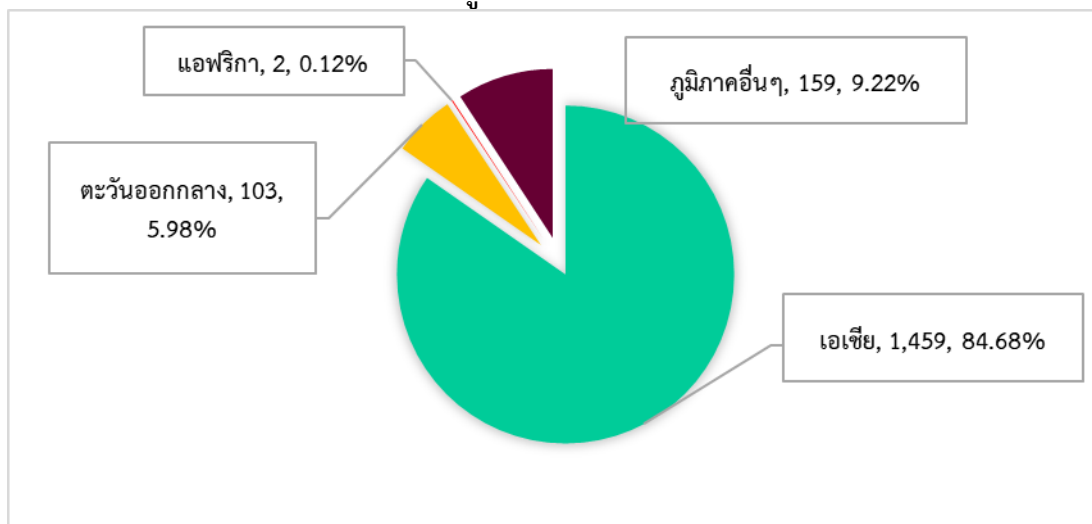
แผนภูมิ 18 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดระยอง ที่ได้รับการอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

เมื่อพิจารณาถึงภูมิภาค ที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในปี 2562 พบว่า ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 1,459 คน คิดเป็นร้อยละ 84.68 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด ตะวันออกกลาง จำนวน 103 คน (ร้อยละ 5.98) แอฟริกา จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.12) และภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 159 คน (ร้อยละ 9.22)

แผนภูมิ 19 แรงงานไทยในจังหวัดระยอง ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ปี 2562

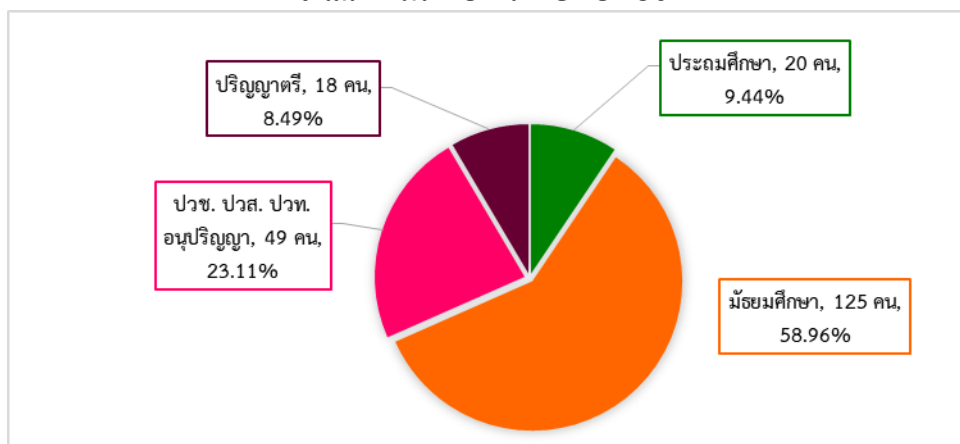


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ส่วนผู้ที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 212 คน เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่แล้ว พบว่ามีจำนวนลดลง 89 คน (ปี 2561 จำนวน 301 คน) ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 125 คน (ร้อยละ 58.96) รองลงมาได้แก่ ระดับปวช. ปวส.อนุปริญญา จำนวน 49 คน (ร้อยละ 23.11) ระดับประถมศึกษา จำนวน 20 คน (ร้อยละ 9.44) และระดับปริญญาตรี จำนวน 18 คน (ร้อยละ 8.49) จากข้อมูลดังกล่าว จะเห็นได้ว่า ในจังหวัดระยองมีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศค่อนข้างน้อย แสดงให้เห็นว่า แรงงานในจังหวัดระยองนิยมทำงานภายในจังหวัดหรือจังหวัดใกล้เคียง

แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดระยองที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในปี 2562 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

สำหรับการพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในปี 2562 นี้ มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 3,226 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้าฝึกสูงสุด คือ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 1,395 คน คิดเป็นร้อยละ 43.24 ของผู้เข้าฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ กลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน 701 คน (ร้อยละ 21.73) กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 602 คน (ร้อยละ 18.66) กลุ่มช่างเครื่องกล 508 คน (ร้อยละ 15.75) และกลุ่มช่างก่อสร้าง 20 คน (ร้อยละ 0.62) มีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด 3,203 คน คิดเป็นร้อยละ 99.28



การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในปี 2562 มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด 795 คน โดยเป็นการเข้ารับการทดสอบในกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 742 คน คิดเป็นร้อยละ 93.33 และกลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 6.67 มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 663 คน คิดเป็นร้อยละ 83.39

ตารางที่ 6 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)			
	ผู้เข้ารับการฝึก	ร้อยละ	ผู้ผ่านการฝึก	ร้อยละ
ช่างก่อสร้าง	20	0.62	20	0.62
ช่างอุตสาหกรรม	701	21.73	695	21.54
ช่างเครื่องกล	508	15.75	504	15.62
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	602	18.66	594	18.41
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	1,395	43.24	1,390	43.09
รวม	3,226	100.00	3,203	99.28

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง

ตารางที่ 7 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)			
	ผู้เข้ารับการฝึก	ร้อยละ	ผู้ผ่านการฝึก	ร้อยละ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	53	6.67	49	6.16
ช่างเครื่องกล	-	-	-	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	742	93.33	614	77.23
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-	-
รวม	795	100.00	663	83.39

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

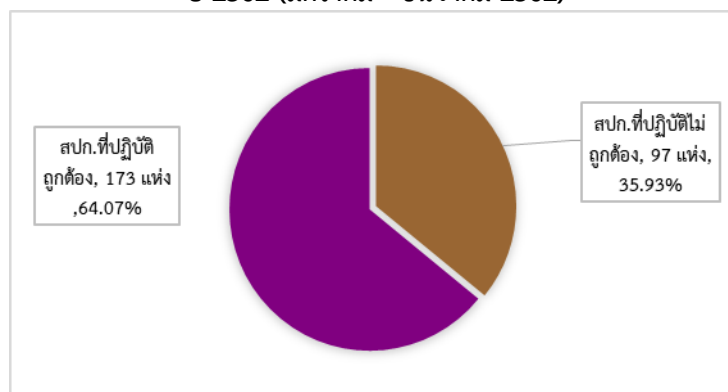
4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทบทวนมาตรฐานสากลแล้ว ภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด



ระยอง เป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ การตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจ ว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรฐานในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตามการตรวจสอบสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อให้คำแนะนำความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ ผู้ใช้แรงงาน ในการปฏิบัติที่ถูกต้องอีกด้วย สำหรับในปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 270 แห่ง พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน มีจำนวน 173 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 64.07 ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 97 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 35.93

แผนภูมิ 21 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดระยอง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)

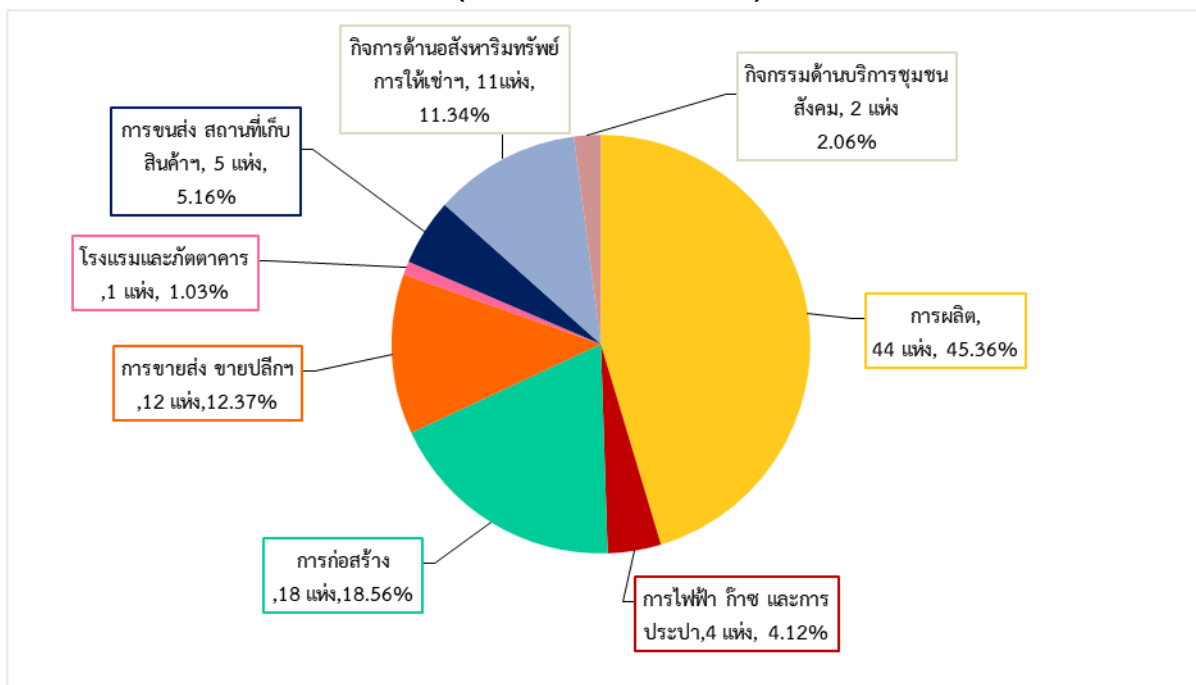


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย พบว่า อุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 44 แห่ง (ร้อยละ 45.36) รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง 18 แห่ง (ร้อยละ 18.56) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ 12 แห่ง (ร้อยละ 12.37) กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ 11 แห่ง (ร้อยละ 11.34) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม 5 แห่ง (ร้อยละ 5.16) การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา 4 แห่ง (ร้อยละ 4.12) กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ 2 แห่ง (ร้อยละ 2.06) และโรงแรมและภัตตาคาร 1 แห่ง (ร้อยละ 1.03)



แผนภูมิ 22 ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)

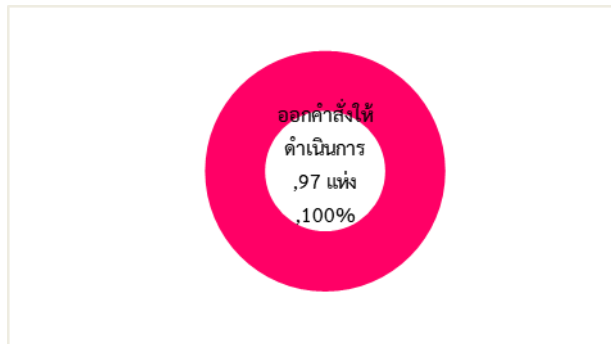


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง ตรวจสอบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหาจากตัวเลขข้างต้นพบว่า เรื่องที่สถานประกอบการ 97 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานนั้น ปฏิบัติไม่ถูกต้องในเรื่องข้อบังคับมากที่สุด จำนวน 40 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 41.24 รองลงมา ได้แก่ เรื่องวันหยุด จำนวน 24 แห่ง ร้อยละ 24.74 เรื่องค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน 15 แห่ง ร้อยละ 15.47 เรื่องการจ่ายค่าจ้าง 6 แห่ง ร้อยละ 6.19 เรื่องค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน 5 แห่ง ร้อยละ 5.15 เรื่องสวัสดิการ 5 แห่ง ร้อยละ 5.15 และเรื่องเงินประกันในการทำงาน 2 แห่ง ร้อยละ 2.06 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้ง 97 แห่ง ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป



แผนภูมิ 23 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ในจังหวัดระยอง ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ได้ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการ อันนำไปสู่ผลกำไรตามมาในท้ายที่สุดนั่นเอง ในปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 288 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจทั้งสิ้น 86,605 คน พบว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 217 แห่ง หรือร้อยละ 75.35 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 71 แห่ง หรือร้อยละ 24.65 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 65 แห่ง ปรับปรุงให้ถูกต้องตามกฎหมาย และส่งเรื่องดำเนินคดีจำนวน 6 แห่ง

โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยมากที่สุด ได้แก่ การผลิต จำนวน 53 แห่ง (ร้อยละ 74.65) รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง 10 แห่ง (ร้อยละ 14.08) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ 4 แห่ง (ร้อยละ 5.63) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม 2 แห่ง (ร้อยละ 2.82) การโรงแรมและภัตตาคาร 1 แห่ง (ร้อยละ 1.41) และกิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ 1 แห่ง (ร้อยละ 1.41)



ตารางที่ 8 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ (แห่ง)		อัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
		ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	1	-	
1. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	6	6	-	-
2.การผลิต	190	137	53	18.40
3.การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	6	6	-	
4.การก่อสร้าง	40	30	10	3.47
5.การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน ครัวเรือน	15	11	4	1.39
6.โรงแรม และภัตตาคาร	5	4	1	0.35
7.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	10	8	2	0.69
8.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและ กิจกรรมทางธุรกิจ	13	12	1	0.35
9.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมและการบริการฯ	2	2	-	-
10. ไม่ทราบ		-	-	-
รวม	288	217	71	24.65

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม เพราะระบบแรงงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้ง แต่ยังจะช่วยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อเสริมสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวก เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้นในที่สุด ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้างและลูกจ้าง ณ ปัจจุบัน พบว่าจังหวัดระยองมีการจัดตั้งองค์การนายจ้าง 2 แห่ง โดยจัดตั้งเป็นสมาคมนายจ้าง 2 แห่ง และในส่วนขององค์กรลูกจ้าง ข้อมูล ณ ปัจจุบันพบว่าในจังหวัดระยอง มีองค์กรลูกจ้างทั้งหมด 166 แห่ง โดยจัดตั้งเป็นสหภาพแรงงานในกิจการเอกชนทั้ง 166 แห่ง ส่วนองค์กรอื่น ๆ ยังไม่มีการจัดตั้ง



แผนภูมิ 24 จำนวนองค์การนายจ้างในจังหวัดระยอง ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แผนภูมิ 25 จำนวนองค์กรลูกจ้างในจังหวัดระยอง ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

4.4 ข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง

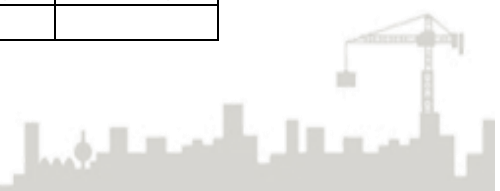
สำหรับข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดระยอง ในปี 2562 เกิดข้อเรียกร้อง 99 แห่ง จำนวน 109 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 81,735 คน สามารถยุติข้อเรียกร้องได้ 80 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 69,544 คน คิดเป็นร้อยละ 80.81 ส่วนอีก 19 แห่ง อยู่ระหว่างเจรจากันเองโดยระบบทวิภาคี คิดเป็นร้อยละ 19.19

เกิดข้อพิพาทแรงงาน จำนวน 14 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 10,217 คน ยุติข้อพิพาทได้ 11 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 78.57 ข้อพิพาทยังไม่ยุติ 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 21.43

เกิดข้อขัดแย้ง จำนวน 7 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 4,784 คน ยุติข้อขัดแย้งได้ ร้อยละ 100

ตารางที่ 9 ข้อเรียกร้อง /ข้อพิพาท/ ข้อขัดแย้ง จังหวัดระยอง ปี 2562

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้างทั้งหมด	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง				
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	99	109	81,735	81,735
2. การยุติข้อเรียกร้อง				
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	66	75	59,327	59,327
- ตกลงกันเอง	66	75	59,329	59,327
- ถอนข้อเรียกร้อง				



- อื่น ๆ				
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	14	14	10,217	10,217
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	19	20	12,191	12,191
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท				
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	14	14	10,217	10,217
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน				
- ยุติภายใน 5 วัน	3	3	5,439	5,439
- ยุติเกิน 5 วัน	8	8	3,983	3,983
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	3	3	795	795
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง				
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	7	7	4,784	4,784
2. การยุติข้อขัดแย้ง				
- ตกลงกันได้	7	7	4,784	4,784
ถอนเรื่อง	-	-	-	-
ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในปี 2562 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน จำนวน 144 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม จำนวน 11,567 คน ส่งเสริมสวัสดิการมุนนมแม่ จำนวน 3 แห่ง ลูกจ้างได้รับการส่งเสริม 27 คน

ตารางที่ 10 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ปี 2562

กิจกรรมที่ส่งเสริม	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม
- ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน	144	11,567
นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด		
-การส่งเสริมสวัสดิการมุนนมแม่	3	27
กิจกรรมที่ส่งเสริม		
ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	144	11,567

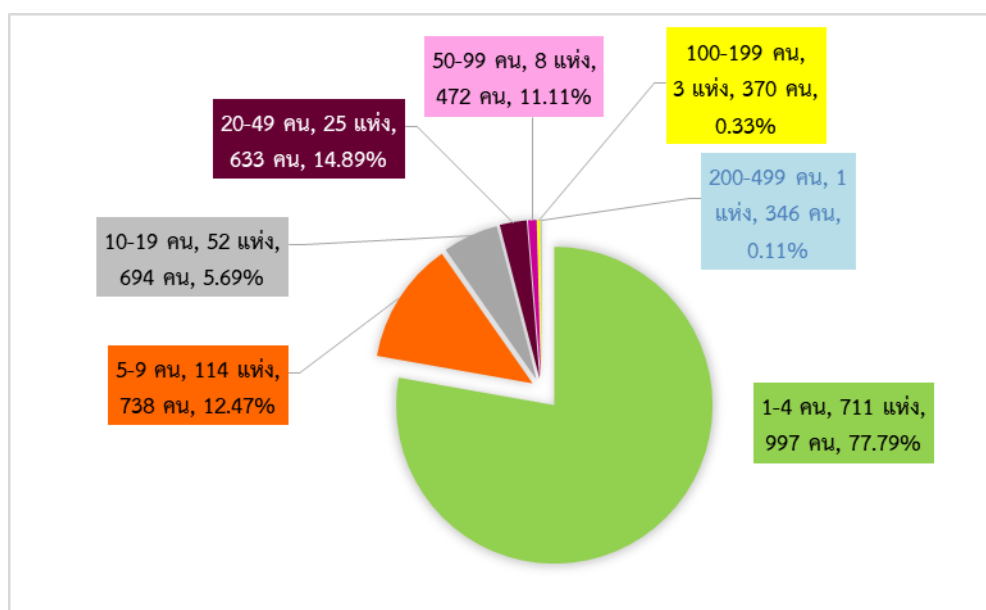
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง



4.6 การเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง รายงานสถานการณ์เลิกจ้างในปี 2562 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 914 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 4,250 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ 1-4 คน มีสัดส่วนร้อยละ 77.79 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด (711 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 997 คน คิดเป็นร้อยละ 23.46 ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด ขนาด 5-9 คน มีสัดส่วนร้อยละ 12.47 (114 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 738 คน คิดเป็นร้อยละ 17.36 ขนาด 10-19 คน มีสัดส่วนร้อยละ 5.69 (52 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 694 คน คิดเป็นร้อยละ 16.33 ขนาด 20-49 คน มีสัดส่วนร้อยละ 2.74 (25 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 633 คน คิดเป็นร้อยละ 14.89 ขนาด 50-99 คน มีสัดส่วนร้อยละ 11.11 (8 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 472 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11 ขนาด 100-199 คน มีสัดส่วนร้อยละ 0.33 (3 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 370 คน คิดเป็นร้อยละ 8.71 และขนาด 200-499 คน มีสัดส่วนร้อยละ 0.11 (1 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 346 คน คิดเป็นร้อยละ 8.14

แผนภูมิ 26 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดระยอง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)



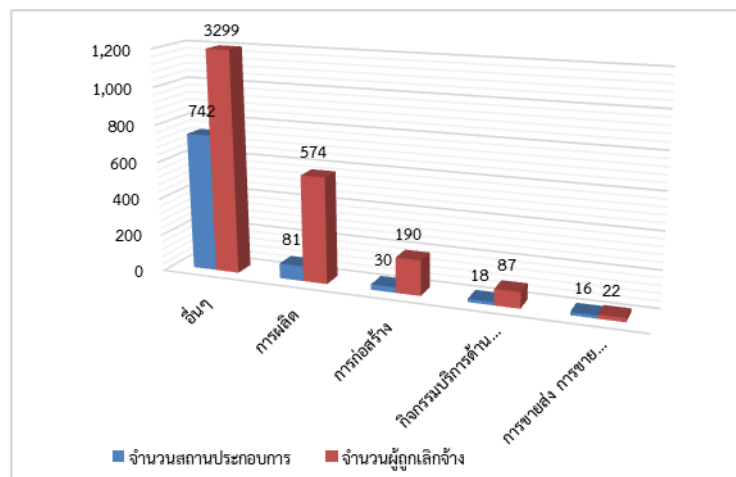
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าประเภทอุตสาหกรรมที่เลิกกิจการ สูงสุดในปีนี้เป็น อุตสาหกรรมอื่นๆ จำนวน 742 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 81.18 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 3,299 คน รองลงมาได้แก่ การผลิต จำนวน 81 แห่ง (ร้อยละ 8.86) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 574 คน การก่อสร้าง จำนวน 30 แห่ง (ร้อยละ 3.28) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 190 คน



กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ จำนวน 18 แห่ง (ร้อยละ 1.97) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 87 คน และการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 16 แห่ง (ร้อยละ 1.75) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 22 คน

แผนภูมิ 27 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562)



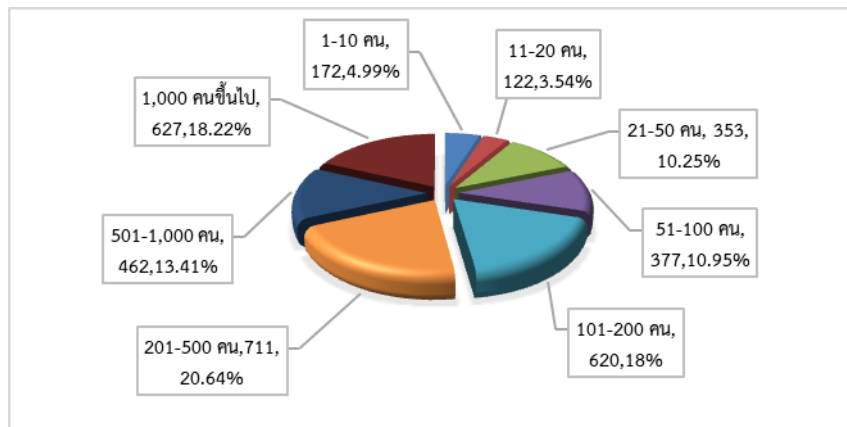
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

4.7 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในปี 2562 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 3,444 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 201-500 คน จำนวน 711 คน คิดเป็นร้อยละ 20.64 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 627 คน (ร้อยละ 18.22) 101-200 คน จำนวน 620 คน (ร้อยละ 18) 501-1,000 คน จำนวน 462 คน (ร้อยละ 13.41) 51-100 คน จำนวน 377 คน (ร้อยละ 10.95) 21-50 คน จำนวน 353 คน (ร้อยละ 10.25) 1-10 คน จำนวน 172 คน (ร้อยละ 4.99) และ 11-20 คน จำนวน 122 คน (ร้อยละ 3.54)



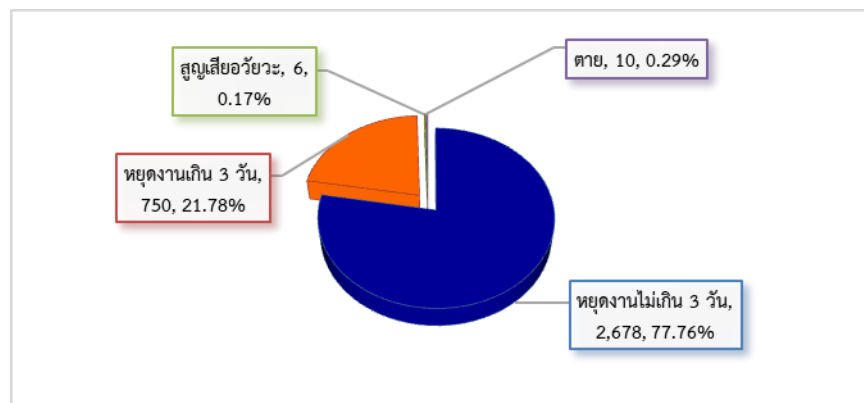
**แผนภูมิ 28 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดระยอง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2562**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 3,444 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 2,678 คน คิดเป็นร้อยละ 77.76 หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 750 คน คิดเป็นร้อยละ 21.78 ตาย จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 0.29 และสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 0.17

**แผนภูมิ 29 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดระยอง
จำแนกตามความร้ายแรง ปี 2562**

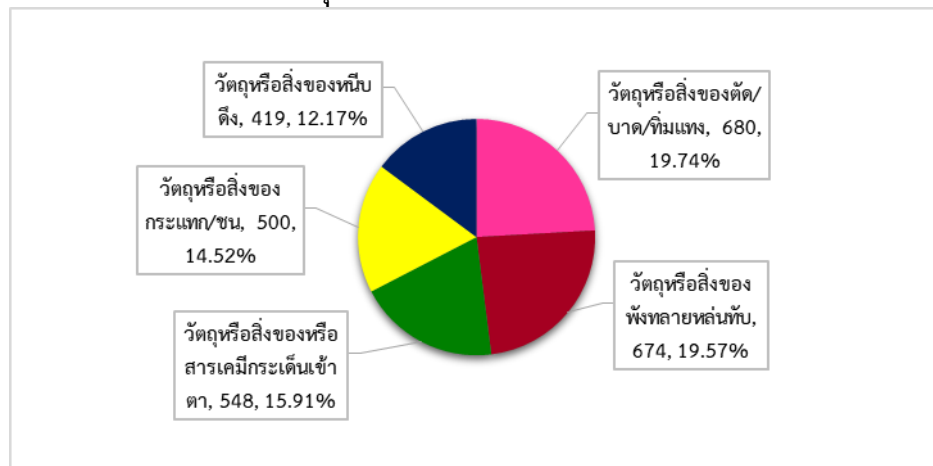


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง จำนวน 680 คน คิดเป็นร้อยละ 19.74 2) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน 674 คน (ร้อยละ 19.57) 3) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 548 คน (ร้อยละ 15.91) 4) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 500 คน (ร้อยละ 14.52) และ 5) วัตถุหรือสิ่งของหนีบดึง จำนวน 419 คน (ร้อยละ 12.17)



แผนภูมิ 30 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดระยอง จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย (5 อันดับแรก) ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ ธันวาคม 2562 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม มาตรา 33 ทั้งสิ้น 9,384 แห่ง เพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่มีจำนวน 9,211 แห่ง ได้แก่ สถานประกอบการขนาด 1-9 คน จำนวน 5,277 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 56.23 ขนาด 10-49 คน จำนวน 2,566 แห่ง (ร้อยละ 27.35) ขนาด 50-99 คน จำนวน 643 แห่ง (ร้อยละ 6.85) ขนาด 100-499 คน จำนวน 745 แห่ง (ร้อยละ 7.94) ขนาด 500-999 คน จำนวน 103 แห่ง (ร้อยละ 1.10) และขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 50 แห่ง (ร้อยละ 0.53) สำหรับผู้ประกันตนมาตรา 33 มีจำนวนทั้งสิ้น 480,290 คน เพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่มีจำนวน 428,857 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 100-499 คน จำนวน 159,685 คน คิดเป็นร้อยละ 33.25



ตารางที่ 11 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดระยอง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ณ ธันวาคม 2562

ขนาดสถานประกอบการ (ผู้ประกันตน มาตรา 33)	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1 - 9 คน	5,277	19,390
10 - 49 คน	2,566	57,429
50 - 99 คน	643	45,553
100 - 499 คน	745	159,685
500 - 999 คน	103	71,839
1,000 คน+	50	126,394
รวมผู้ประกันตน มาตรา 33	9,384	480,290
ผู้ประกันตน มาตรา 39		33,303
ผู้ประกันตน มาตรา 40		35,997
รวม		549,590

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

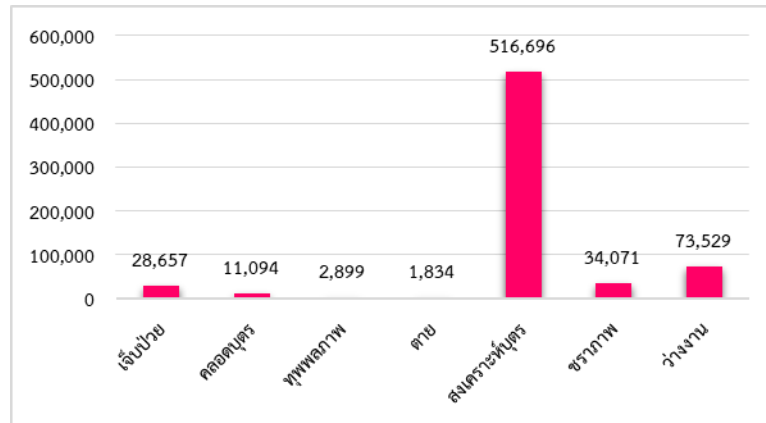
ปัจจุบันจังหวัดระยอง มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลระยอง และโรงพยาบาลเอกชนจำนวน 2 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลมงกุฎระยอง และโรงพยาบาลจุฬารัตน์ระยอง

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 668,780 คน คิดเป็นร้อยละ 121.69 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งผู้ให้บริการในปีเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วที่มีจำนวน 292,487 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในปีนี้ ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 516,696 คน คิดเป็นร้อยละ 77.26 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีว่างงาน ชราภาพ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ และตาย โดยมีสัดส่วนร้อยละ 10.99, 5.10, 4.29, 1.66, 0.43 และ 0.27 ตามลำดับ

(การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนให้แก่ผู้ประกันตน เป็นยอดสะสมจ่ายต่อเนื่องทุกเดือน ผู้ประกันตนสามารถรับเงินประโยชน์ทดแทนได้มากกว่า 1 ครั้ง โดยใช้บริการกับสำนักงานประกันสังคมได้ทั่วประเทศ ส่วนการนับจำนวนผู้มาใช้บริการนั้น ระบบจะประมวลผลตามจำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนได้รับเงินสิทธิประโยชน์ ดังนั้นจำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนจะเพิ่มขึ้นหรือลดลง ขึ้นอยู่กับการรับเงินสิทธิประโยชน์ครบตามสิทธิที่ได้รับแล้ว)



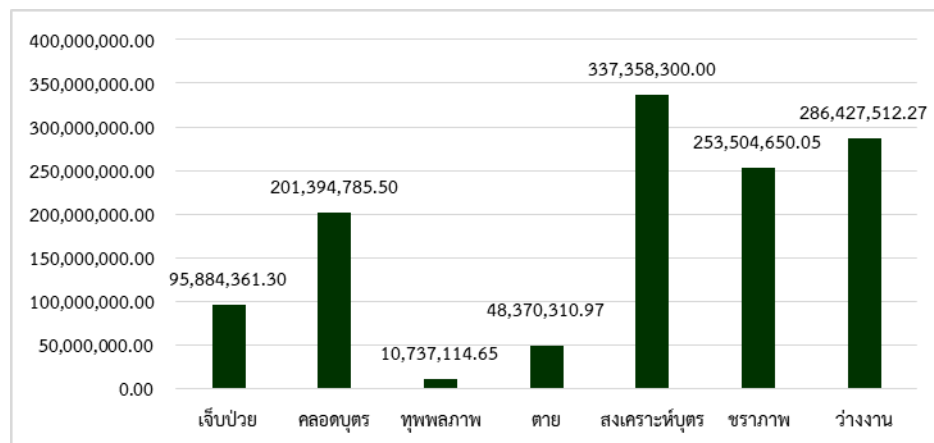
**แผนภูมิ 31 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดระยอง
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2562**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 1,233,677,034.74 บาท โดยกรณีสงเคราะห์บุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 337,358,300 บาท คิดเป็นร้อยละ 27.35 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือ กรณีว่างงาน จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 286,427,512.27 บาท (ร้อยละ 23.22) และกรณีขราภาพ 253,504,650.05 บาท (ร้อยละ 20.55)

**แผนภูมิ 32 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดระยอง
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2562**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง



6. การฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน

ลูกจ้างเมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยและทุพพลภาพจากการทำงาน จำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟู ทั้งทางด้านสมรรถภาพในการทำงานและฟื้นฟูสภาพจิตใจ เพื่อให้สามารถกลับเข้าทำงานหรือประกอบอาชีพอิสระได้ ดังนั้น กระทรวงแรงงานจึงได้จัดตั้งศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานขึ้น โดยเป็นหน่วยงานสังกัดสำนักงานประกันสังคม โดยมีที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น 5 ศูนย์ ได้แก่

- 1) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1 (ปทุมธานี)
- 2) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 (ระยอง)
- 3) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 3 (เชียงใหม่)
- 4) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 (ขอนแก่น)
- 5) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 5 (สงขลา)

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 ตั้งอยู่อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยองรับผิดชอบฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานรวม 9 จังหวัด ในภาคตะวันออก ได้แก่จังหวัด ระยอง สมุทรปราการ ชลบุรี จันทบุรี ตราด นครนายก ปราจีนบุรี ฉะเชิงเทรา สระแก้ว โดยเมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน ฯ พ.ศ. 2537 และผู้ประกันตนทุพพลภาพ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 เมื่อได้รับการรักษาแล้วแต่ยังไม่สามารถกลับเข้าทำงานได้ดั้งเดิม เนื่องจากทุพพลภาพทางกายหรือได้รับการกระทบกระเทือนทางด้านจิตใจ สำนักงานประกันสังคมจังหวัด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 จะพิจารณาส่งเข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกาย และจิตใจที่ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจนกว่าจะสามารถกลับเข้าทำงานเดิมได้ หรือ อาจเข้าทำงานใหม่ในสถานประกอบการใหม่ ตลอดจนประกอบอาชีพอิสระได้

การฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 มีผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพกับศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 รวมทั้งสิ้นจำนวน 344 คน ลักษณะการบาดเจ็บมากที่สุด ได้แก่ บาดเจ็บทางการเคลื่อนไหว จำนวน 326 คน คิดเป็นร้อยละ 94.77ของผู้เข้ารับการฟื้นฟูทั้งหมด รองลงมาได้แก่ การบาดเจ็บอื่นๆ เช่น การฟ้ง การพูด ฯลฯ จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 4.36 และทางการมองเห็น จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 0.87

สำหรับผู้สิ้นสุดการฟื้นฟู มีผู้สิ้นสุดการฟื้นฟู จำนวน 160 คน คิดเป็นร้อยละ 46.51 ของผู้เข้ารับการฟื้นฟูทั้งหมด โดยกลับไปประกอบอาชีพกับนายจ้างเดิม จำนวน 76 คน ประกอบอาชีพอิสระจำนวน 67 คน และประกอบอาชีพกับนายจ้างใหม่ 17 คน



ตารางที่ 12 การฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ณ ธันวาคม 2562

จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟู	จำนวน (ราย)
1.รายสะสม	207
2.รายใหม่ (รับเข้าระหว่าง 1 มกราคม- 31 ธันวาคม 2562)	137
รวม	344
ลักษณะการบาดเจ็บ	จำนวน (ราย)
1.ทางการมองเห็น	3
2.ทางการเคลื่อนไหว	326
3.อื่นๆ เช่น การฟัง การพูด ฯลฯ	26
รวม	245
ผู้สิ้นสุดการฟื้นฟู	จำนวน (ราย)
1.ประกอบอาชีพกับนายจ้างเดิม	76
2.ประกอบอาชีพกับนายจ้างใหม่	17
3.ประกอบอาชีพอิสระ	67
4.ช่วยงานบ้าน	-
รวม	160

ที่มา : ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 กลุ่มงานวิชาการและแผนงาน



7. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

การปรับโครงสร้างองค์กร ปรับลดพนักงาน (เลิกจ้าง) และปิดกิจการ

จากผลกระทบของสงครามการค้าระหว่างประเทศสหรัฐอเมริกาและจีน ความอ่อนไหวของเศรษฐกิจโลก การส่งออกหดตัว เงินบาทแข็งค่า และการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี ส่งผลให้สถานประกอบการในจังหวัดระยองได้รับผลกระทบ จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง มีสถานประกอบการปรับโครงสร้างองค์กร ปรับลดพนักงาน (เลิกจ้าง) และปิดกิจการ ในปี 2562 จำนวน 79 แห่ง

การดำเนินการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง ได้ลงพื้นที่ตรวจแรงงานในสถานประกอบการที่มีความเสี่ยงต่อสถานการณ์เลิกจ้างและปิดกิจการ เพื่อชี้แจงให้นายจ้างเจ้าของสถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอย่างเคร่งครัด รวมถึงในกรณีลูกจ้างใช้สิทธิยื่นคำร้อง (คร.7) จะมีการดำเนินการตามข้อกฎหมายและขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดการคุ้มครองลูกจ้างให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายภายในระยะเวลาที่กำหนด อีกทั้งได้กำหนดมาตรการรองรับผลกระทบที่เกิดจากการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราว ตามมาตรา 75 โดยได้ติดตามสถานการณ์สถานประกอบการที่แจ้งหยุดกิจการชั่วคราว ตามมาตรา 75 และสถานประกอบการที่มีแนวโน้มที่จะเลิกจ้างลูกจ้างอย่างใกล้ชิด เพื่อรองรับผลกระทบที่จะเกิดกับบริษัทและลูกจ้างในสถานประกอบการดังกล่าว โดยได้กำหนดมาตรการและแผนการดำเนินการรองรับ ดังนี้

1. ติดตามสถานประกอบการที่มีการใช้มาตรการ 75 อย่างต่อเนื่องเพื่อเฝ้าระวังอย่างใกล้ชิด และส่งเสริมสถานประกอบการในการเตรียมการพัฒนาอาชีพ สอบถามความต้องการของลูกจ้างว่ามีความประสงค์ที่จะพัฒนาฝีมือแรงงานด้านใด และจะประสานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง เพื่อจัดอบรมหลักสูตรการฝึกอาชีพให้กับลูกจ้างในระหว่างที่บริษัทฯ มีการใช้มาตรการ 75

2. ให้ความรู้แก่นายจ้างในสถานประกอบการ ในการให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด เพื่อลดข้อพิพาทระหว่างสถานประกอบการและลูกจ้าง และเป็นการสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

ทั้งนี้ หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการให้ความช่วยเหลือตามอำนาจหน้าที่ภารกิจของหน่วยงาน และตามสิทธิประโยชน์ที่กฎหมายกำหนด



ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2562



ภาคผนวก



ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดระยองจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน

รายปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)

สถานภาพแรงงาน	Q1/2562	Q2/2562	Q3/2562	Q4/2562	เฉลี่ยปี 2562
ประชากรรวม	914,773	917,199	919,572	921,799	918,336
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	753,842	756,080	758,285	760,393	757,150
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	585,635	591,925	576,005	577,589	582,788
- ผู้มีงานทำ	582,290	585,316	570,199	571,825	577,407
- ผู้ว่างงาน	3,345	6,609	5,806	4,048	4,952
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-	1,716	429
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	168,207	164,155	182,280	182,804	174,362
- ทำงานบ้าน	49,247	54,058	69,538	59,373	58,054
- เรียนหนังสือ	47,865	40,705	44,236	46,074	44,720
- ชรา / ไม่สามารถทำงานได้	-	-	-	-	0
- อื่น ๆ	71,095	69,392	68,506	77,357	71,587
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	160,931	161,119	161,287	161,406	161,186
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	99.43	98.88	98.99	99.00	99.08
อัตราการว่างงานต่อกำลังแรงงาน	0.57	1.12	1.01	0.70	0.85

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามอาชีพและเพศ

รายปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)

ประเภทอาชีพ	Q1/2562	Q2/2562	Q3/2562	Q4/2562	เฉลี่ยปี 2562
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	13,407	14,990	16,443	13,412	14,563
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	21,349	24,499	16,485	17,591	19,981
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	25,698	26,088	20,200	20,071	23,014
4. เสมียน	27,910	33,536	29,596	17,065	27,027
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	125,414	116,479	109,997	141,037	123,232
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	106,524	109,281	124,894	108,653	112,338
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	86,750	97,215	90,331	93,891	92,047
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	101,220	94,190	90,260	98,974	96,161
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	72,628	67,633	68,900	58,969	67,032
10. คนงานซึ่งไม่ได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	1,390	1,405	3,093	2,162	2,012
รวม	582,289	585,316	570,199	571,825	577,407

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



ตารางที่ 3 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปจังหวัดระยอง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ
รายปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)

ระดับการศึกษา	Q1/2562	Q2/2562	Q3/2562	Q4/2562	เฉลี่ยปี 2562
ไม่มีการศึกษา	23,567	27,832	30,539	18,668	25,151
ต่ำกว่าประถมศึกษา	131,150	136,335	132,513	137,046	134,261
ประถมศึกษา	151,355	134,751	147,480	150,982	146,142
มัธยมศึกษาตอนต้น	162,619	157,001	169,678	174,886	166,046
มัธยมศึกษาตอนปลาย	124,058	135,770	131,567	122,141	128,384
- สายสามัญ	95,753	102,773	102,094	95,165	98,946
- สายอาชีวศึกษา	28,305	32,997	29,473	26,976	29,438
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-	-	-
อุดมศึกษา	128,935	139,928	136,168	131,395	134,107
- สายวิชาการ	63,249	55,368	58,491	53,634	57,686
- สายวิชาชีพ	58,737	74,451	66,138	70,691	67,504
- สายวิชาการศึกษา	6,949	10,109	11,539	7,070	8,917
การศึกษาอื่น ๆ	20,337	10,743	5,863	19,757	14,175
ไม่ทราบ	11,821	13,720	4,477	5,518	8,884
รวม	753,842	756,080	758,285	760,393	757,150

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ
รายปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)

สถานภาพการทำงาน	Q1/2562	Q2/2562	Q3/2562	Q4/2562	เฉลี่ยปี 2562
ไม่มีการศึกษา	17,682	20,713	21,125	11,554	17,768
ต่ำกว่าประถมศึกษา	77,279	78,020	74,512	84,277	78,522
ประถมศึกษา	119,450	111,300	119,713	122,560	118,256
มัธยมศึกษาตอนต้น	120,544	113,705	121,556	117,836	118,410
มัธยมศึกษาตอนปลาย	102,861	111,672	106,061	103,011	105,901
- สายสามัญ	81,992	86,591	82,987	79,459	82,757
- สายอาชีวศึกษา	20,869	25,081	23,074	23,552	23,144
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-	-	-
อุดมศึกษา	114,214	126,345	117,392	111,443	117,349
- สายวิชาการ	54,677	49,419	50,412	43,829	49,584
- สายวิชาชีพ	54,003	68,239	58,290	62,911	60,861
- สายวิชาการศึกษา	5,534	8,687	8,690	4,703	6,904
การศึกษาอื่นๆ	19,159	10,230	5,863	18,329	13,395
ไม่ทราบ	11,101	13,331	3,977	2,815	7,806
รวม	582,290	585,316	570,199	571,825	577,407

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ
รายปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ประเภทอุตสาหกรรม					
รวมภาคเกษตรกรรม	Q1/2562	Q2/2562	Q3/2562	Q4/2562	เฉลี่ยปี 2562
รวมภาคเกษตรกรรม	111,031	112,471	124,830	111,059	114,848
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	111,031	112,471	124,830	111,059	114,848
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	471,259	472,845	445,369	460,766	462,559
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	364	2,436	1,984	525	1,327
3. การผลิต	174,921	175,737	162,722	171,936	171,329
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	-	2,224	4,476	1,469	2,042
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	1,607	1,951	2,175	597	1,582
6. การก่อสร้าง	53,753	59,689	48,009	49,456	52,727
7. การขายส่ง การขายปลีก	98,063	84,720	75,402	99,984	89,542
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	16,165	13,132	14,575	15,896	14,942
9. กิจการ โรงแรม และภัตตาคาร	42,780	45,699	54,732	51,430	48,660
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	365	880	2,530	1,465	1,310
11. การเป็นสื่อกลางทางการเงินและประกันภัย	4,876	3,714	2,837	2,116	3,386
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	1,478	760	3,166	2,854	2,064
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ และ เทคนิค	1,532	5,942	5,242	3,468	4,046
14. การบริหารและการสนับสนุน	14,838	12,056	12,293	14,925	13,528
15. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	6,424	8,436	9,930	6,593	7,846
16. การศึกษา	12,285	15,767	9,109	5,610	10,693
17. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	7,301	6,449	5,693	6,377	6,455
18. ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	5,583	6,194	3,294	2,693	4,441
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	25,307	23,445	22,829	18,866	22,612
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	2,227	1,443	1,424	3,160	2,064
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-
22. ไม่ทราบ	1,390	2,171	2,946	1,346	1,963
รวม	582,290	585,316	570,199	571,825	577,407

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



ตารางที่ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามสถานภาพการทำงาน
รายปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)

สถานภาพการทำงาน	Q1/2562	Q2/2562	Q3/2562	Q4/2562	เฉลี่ยปี 2562
นายจ้าง	14,552	19,702	17,198	16,248	16,925
ลูกจ้างรัฐบาล	21,140	31,180	28,577	17,914	24,703
ลูกจ้างเอกชน	346,808	340,622	332,188	331,829	337,862
ทำงานส่วนตัว	138,577	128,841	128,297	135,524	132,809
ช่วยธุรกิจครอบครัว	61,213	64,971	63,939	70,310	65,108
การรวมกลุ่ม	-	-	-	-	-
รวม	582,290	585,316	570,199	571,825	577,407

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

ตารางที่ 7 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดระยอง
จำแนกตามอายุและเพศ พ.ศ. 2562

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
	(คน)	(คน)	(คน)
15-19	2,453	889	3,342
20-24	7,559	6,098	13,656
25-29	7,816	4,069	11,885
30-39	18,978	17,475	36,453
40-49	34,309	28,959	63,268
50-59	32,846	29,599	62,445
60 ปีขึ้นไป	19,919	15,604	35,524
รวม	123,880	102,693	226,573

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



ตารางที่ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดระยอง
จำแนกตามอาชีพและเพศ พ.ศ. 2562

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	7,490	2,487	9,977
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	780	704	1,484
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	624	1,061	1,685
4. เสมียน	474	418	892
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	26,782	42,131	68,913
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	55,494	40,886	96,380
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	13,296	3,888	17,184
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2,655	1,457	4,112
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	16,285	9,661	25,946
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	123,880	102,693	226,573

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

ตารางที่ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดระยอง
จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ พ.ศ. 2562

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	879	3,101	3,980
ต่ำกว่าประถมศึกษา	28,532	29,884	58,416
ประถมศึกษา	36,480	24,801	61,281
มัธยมศึกษาตอนต้น	18,331	17,797	36,128
มัธยมศึกษาตอนปลาย	16,738	14,148	30,886
- สายสามัญ	11,781	12,103	23,884
- สายอาชีวศึกษา	4,957	2,045	7,002
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา	22,920	12,962	35,882
- สายวิชาการ	10,097	8,001	18,098
- สายวิชาชีพ	10,897	4,961	15,858
- สายวิชาการศึกษา	1,926	-	1,926
การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	123,880	102,693	226,573

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



ตาราง ที่ 10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดระยอง
จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2562

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	10,948	4,853	15,801
ลูกจ้างรัฐบาล	-	-	-
ลูกจ้างเอกชน	15,707	7,939	23,646
ทำงานส่วนตัว	74,529	51,038	125,567
ช่วยธุรกิจครอบครัว	22,696	38,863	61,559
การรวมกลุ่ม	-	-	-
รวม	123,880	102,693	226,573

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



ตารางที่ 11 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดระยอง
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	56,976	41,466	98,442
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	56,976	41,466	98,442
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	66,904	61,227	128,131
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	570	-	570
3. การผลิต	3,539	4,036	7,575
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	-	-	-
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	948	-	948
6. การก่อสร้าง	7,962	1,402	9,365
7. การขายส่ง การขายปลีก	22,776	23,146	45,922
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	3,341	-	3,341
9. กิจกรรม โรงแรม และภัตตาคาร	12,030	18,894	30,924
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
11. การเป็นสื่อกลางทางการเงินและประกันภัย	-	336	336
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	885	2,281	3,166
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ และ เทคนิค	1,788	902	2,691
14. การบริหารและการสนับสนุน	-	295	295
15. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	-	-	-
16. การศึกษา	-	555	555
17. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	394	394
18. ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	882	505	1,387
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	12,181	8,481	20,662
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	123,880	102,693	226,573

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



ตารางที่ 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดระยองจำแนกตามเพศ
ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
2,976	836	10,069	13,881	8,359	8,622	16,981	6,754	6,897	13,651

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 13 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดระยอง
จำแนกตามการศึกษา ปี 2561- 2562

วุฒิการศึกษา	ปี 2561			ปี 2562		
	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุ งาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	1,131	2,331	1,069	1,423	2,722	2,058
มัธยมศึกษา	903	1,839	768	1,412	2,541	1,706
ปวช.	2,277	3,403	2,278	4,111	5,583	4,464
- พาณิชย	658	1,061	925	1,155	1,175	1,009
- ช่าง	890	1,466	674	1,203	2,447	1,618
- อื่นๆ	729	876	679	1,753	1,961	1,837
ปวส.	4,671	5,271	3,392	4,112	3,826	3,966
- พาณิชย	1,295	2,140	1,243	929	1,168	902
- ช่าง	1,197	2,028	1,061	1,472	1,269	1,458
- อื่นๆ	2,179	1,103	1,088	1,711	1,389	1,606
อนุปริญญา	734	2,097	673	1,702	893	730
ปริญญาตรี	417	1,238	422	1,093	1,368	699
ปริญญาโท	3	40	-	4	16	-
ปริญญาเอก			-	-	-	-
อื่น ๆ	473	736	107	24	32	28
รวม	10,609	16,955	8,709	13,881	16,981	13,651

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 14 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงานจังหวัดระยอง จำแนกตามอาชีพ ปี 2561 - 2562

ประเภทอาชีพ	ปี2561			ปี2562		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุนงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง(อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุนงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	1,846	2,258	1,333	324	1,051	568
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1,871	2,682	1,169	2,900	2,915	2,298
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	1,353	2,284	935	2,879	2,221	2,050
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	1,385	2,083	1,043	1,452	2,695	2,282
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	4	52	16	771	1,249	745
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	452	1,749	788	405	984	676
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	1,889	3,288	2,122	1,546	2,377	1,839
9. อาชีพงานพื้นฐาน	1,809	2,559	1,303	2,339	2,676	2,391
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	1,265	813	802
รวม	10,609	16,955	8,709	13,881	16,981	13,651

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 15 แสดงการบรรจุนานจำแนกตามอายุ ปี 2561 - ปี2562

ช่วงอายุ	ปี 2561						ปี 2562					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้สมัครงาน		บรรจุนาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้สมัครงาน		บรรจุนาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18-24	3,520	33.18	3,621	21.36	2,872	32.98	4,642	33.44	4,833	28.46	4,282	31.37
25-29	3,047	28.72	4,272	25.20	2,106	24.18	4,119	29.67	3,703	21.81	3,426	25.10
30-39	2,371	22.35	3,555	20.97	1,943	22.31	2,752	19.83	3,747	22.07	3,096	22.68
40-49	1,306	12.31	4,166	24.57	1,349	15.49	2,017	14.53	3,371	19.85	2,275	16.66
50-59	365	3.44	1,341	7.90	439	5.04	351	2.53	1,327	7.81	572	4.19
60 ปีขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	10,609	100.00	16,955	100.00	8,709	100.00	13,881	100.00	16,981	100.00	13,651	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 16 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานจังหวัดระยอง
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2561 - ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี 2561		ปี 2562	
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	-	-	-	-
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	10,609	8,709	13,881	13,651
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
4. การผลิต	3,003	2,429	3,993	3,892
5. การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	1,486	1,402	3,020	2,534
6. การก่อสร้าง	3,058	1,911	3,349	3,152
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	1,317	1,290	1,567	1,481
8. โรงแรมภัตตาคาร	716	536	870	1,188
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	710	825	555	896
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	174	27	121	44
11. บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทาง ธุรกิจ	87	232	359	415
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-
14. การบริการด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	58	57	47	49
15. การให้บริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	10,609	8,709	13,881	13,651

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 17 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทกิจกรรม ปี 2562 (มกราคม - ธันวาคม 2562)

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	3	1,590	1,835	3,425
2. มหกรรมอาชีพ	1	997	1,120	2,117
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	6	547	908	1,455
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	8	23	101	124
5.อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	1	-	11	11
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	6	29	9	38

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 18 จำนวนนายจ้าง/แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัดระยอง ณ ธันวาคม 2562

ประเภทการได้รับอนุญาต	นายจ้าง (ราย)	แรงงานต่างด้าว (ราย)
1.เข้ามาทำงานตาม พรบ.ส่งเสริมการลงทุน (BOI)	811	6,900
2.ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว (VISA NON B)	1,082	4,264
3.บุคคลพื้นที่สูง	492	1,362
4.เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและแห่งชาติอื่น (MOU)	3,082	28,079
5.หลบหนีเข้าเมือง 3 สัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติแล้ว	15,057	58,512
รวมทั้งสิ้น	20,524	99,117

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดระยอง จำแนกตามสัญชาติ ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562)

มติ ครม.เมื่อวันที่	ช่วงเวลาในการรับจดทะเบียน	จำนวน (คน)			รวม
		สัญชาติพม่า	สัญชาติลาว	สัญชาติกัมพูชา	
20 ส.ค.2562	16 ธ.ค.62-31 มี.ค.63	393	44	476	913

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ
จังหวัดระยอง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562)

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	17	3	20	9.44
มัธยมศึกษา	88	37	125	58.96
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	34	15	49	23.11
ปริญญาตรี	6	12	18	8.49
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	145	67	212	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 21 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดระยองที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)

วิธีการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	677	39.29
เดินทางด้วยตนเอง	12	0.70
นายจ้างพาไปฝึกงาน	389	22.58
นายจ้างพาไปทำงาน	645	37.43
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	1,723	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 22 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดระยองที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)

ภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	1,459	84.68
ตะวันออกกลาง	103	5.98
แอฟริกา	2	0.12
ภูมิภาคอื่น ๆ	159	9.22
รวม	1,723	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 23 จำนวนลูกจ้างที่ลาออก/ถูกเลิกจ้างในจังหวัดระยอง
รายปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)

เลิกจ้าง		ลาออก		รวม
ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
2,547	2,377	2,543	2,508	9,975

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 24 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12)
จังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด
(ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ปี 2562

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	เกาหลีใต้	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	อินโดนีเซีย	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	สัญชาติ อื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการ ระดับอาวุโส ผู้จัดการ	356	186	281	43	12	7	8	106	31	5	114	1,149
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	172	117	172	26	13	29	-	120	308	8	42	1,007
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง	537	263	364	66	7	9	2	124	18	6	61	1,457
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	154	72	142	12	2	-	-	52	5		41	480
5. พนักงานบริการ พนักงานขาย ในร้านค้าและตลาด												
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)												
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	361	192	228	40	7	3	-	55	28	-	68	982
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประกอบกร	641	271	336	37	3	5	-	84	19	1	36	1,433
9. อาชีพงานพื้นฐาน											3,887	3,887
T ผู้ฝึกงาน												
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถ จัดประเภทอาชีพได้	250	145	194	45	3	8	-	51	21	-	52	769
รวม	2,471	1,246	1,717	269	47	61	10	592	430	20	4,301	11,164

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 25 การตรวจแรงงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญ พบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	11	9	17	-	26	7	4			4		
5 - 9 คน	23	84	86	-	170	19	4			4		
10 - 19 คน	55	401	365	2	768	35	20			20		
20 - 49 คน	108	2,071	1,411	-	3,482	67	41			41		
50 - 99 คน	27	1,220	694	-	1,914	10	17			17		
100 - 299 คน	30	2,676	2,119	-	4,795	23	7			7		
300 - 499 คน	4	884	587	-	1,471	4	-			-		
500 - 999 คน	9	3,336	2,629	-	5,965	7	2			2		
1,000 คน ⁺	3	4,392	1,985	-	6,377	1	2			2		
รวม	270	15,073	9,893	2	24,968	173	97			97		

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 26 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดระยองจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ปี 2562 (มกราคม - ธันวาคม 2562)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									ส่ง เอกสาร	เชิญ พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1 - 4 คน	2	2	1	-	3	1	1	-	-	-	1	-	-
5 - 9 คน	3	14	5	-	19	2	1	-	-	-	1	-	-
10 - 19 คน	4	37	11	-	48	3	1	-	-	-	-	-	1
20 - 49 คน	30	691	308	-	999	19	11	-	-	-	11	-	-
50 - 99 คน	63	3,157	1,394	-	4,551	43	20	-	-	-	19	-	1
100 - 299 คน	112	12,241	7,771	-	20,012	85	27	-	-	-	25	-	2
300 - 499 คน	29	6,894	4,628	-	11,522	24	5	-	-	-	4	-	1
500 - 999 คน	33	12,854	9,137	-	21,991	31	2	-	-	-	1	-	1
1,000 คน ⁺	12	12,615	14,845	-	27,460	9	3	-	-	-	3	-	-
รวม	288	48,505	38,100	-	86,605	217	71	-	-	-	65	-	6

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการบิกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี

2. จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจชาย, หญิง ได้รวมจำนวนลูกจ้างเด็กไว้ด้วยแล้ว



ตารางที่ 27 จำนวนองค์การนายจ้างจังหวัดระยอง ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
<u>องค์การนายจ้าง</u>	
สมาคมนายจ้าง	2
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	2

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 28 จำนวนองค์กรลูกจ้างจังหวัดระยอง ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
<u>องค์กรลูกจ้าง</u>	
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	166
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-
รวม	166

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 29 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	273	1		-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-		-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	6	2,215	6		-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	190	63,899	137	53	-	-	-	50	-	3
5. การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	6	551	6	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	40	7,784	30	10	-	-	-	8	-	2
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของ ใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	15	3,560	11	4	-	-	-	3	-	1
8. โรงแรม และภัตตาคาร	5	1,468	4	1	-	-	-	1	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	10	2,296	8	2	-	-	-	2	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-		-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	13	4,052	12	1	-	-	-	1	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ	-	-	-		-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-		-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-		-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	2	501	2		-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-		-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-	-		-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-		-	-	-	-	-	-
รวม	288	86,605	217	71		-	-	65	-	6

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : 1.สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี

2.ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ



ตารางที่ 30 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
ปี 2562 (มกราคม - ธันวาคม 2562)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)													
	วันที่ทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	สวัสดิการอื่น	
1.เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
2.การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
3.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
4. การผลิต	-	-	-	-	11	-	3	4	5	18	-	-	3	
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-		
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	4	-	-	-	4	9	-	-	1	
7. การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	-	-	-	-	5	-	-	-		7	-	-		
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-		
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	1	1	-	1	-	2	-	-	-		
10.การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
11.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	1	1	-	1	1	-	6	-	-	1	
12.การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
13.การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
14.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
15.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-		
16.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
17.องค์การระหว่างประเทศ อื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
18.ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
รวม	-	-	-	2	24	-	6	5	15	40	-	-	5	

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 31 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้างทั้งหมด	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง				
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	99	109	81,735	81,735
2. การยุติข้อเรียกร้อง				
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	66	75	59,327	59,327
- ตกลงกันเอง	66	75	59,327	59,327
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	14	14	10,217	10,217
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	19	20	12,191	12,191
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	-			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	14	14	10,217	10,217
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน				
- ยุติภายใน 5 วัน	3	3	5,439	5,439
- ยุติเกิน 5 วัน	8	8	3,983	3,983
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	3	3	795	795
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-	-
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	7	7	4,784	4,784
2. การยุติข้อขัดแย้ง				
- ตกลงกันได้	7	7	4,784	4,784
- ถอนเรื่อง	-	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 32 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม
ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	144	11,567
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กกวิทยาเขต สิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
3. ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
4. ส่งเสริมสวัสดิการมุนนมแม่	3	27
5.....		
กิจกรรมที่ส่งเสริม		
1. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	144	11,567
2. จัดคาราวานแก็งจันเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน		
3.....		
4.....		

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 33 จำนวนสถานประกอบกิจการและผู้ประกันตนจังหวัดระยอง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1 - 9 คน	5,277	19,390
10 - 49 คน	2,566	57,429
50 - 99 คน	643	45,553
100 - 499 คน	745	159,685
500 - 999 คน	103	71,839
1,000 คน+	50	126,394
รวม	9,384	480,290

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง



ตารางที่ 34 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในจังหวัดระยอง
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)

ลำดับ ที่	ประเภทกิจการ	จำนวน	
		สปก. (แห่ง)	ผปก. (คน)
1	การเกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	283	28,183
2	การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	25	685
3	การผลิต	1,900	120,574
4	ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	6	378
5	การจัดการน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	31	354
6	การก่อสร้าง	1,283	114,702
7	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	1,574	15,757
8	การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	245	4,757
9	พักรับและบริการด้านอาหาร	405	4,485
10	ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	21	83
11	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	122	771
12	กิจกรรมที่เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	122	792
13	กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	226	2,019
14	กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	191	5,491
15	การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	323	9,968
16	การศึกษา	68	923
17	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	122	2,571
18	ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	23	396
19	กิจกรรมการบริหารด้านอื่นๆ	107	541
20	กิจกรรมกาจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง	-	-
	เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจการได้อย่างชัดเจน	-	-
21	กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-
22	ประเภทอื่นๆ	2,307	166,860
	รวม	9,384	480,290

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง



**ตารางที่ 35 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดระยอง
จำแนกตามความรุนแรงและสาเหตุประสบอันตราย (ในกองทุน)
ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)**

สาเหตุที่ประสบอันตราย	ความรุนแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1.ตกจากที่สูง	-	-		53	107	160
2.หกล้ม ลื่นล้ม	-	-		37	70	107
3.อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-			-	-
4.วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	2	-	2	200	470	674
5.วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	1	-		117	382	500
6.วัตถุหรือสิ่งของหนีบตี	2	-	4	144	269	419
7.วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-		120	560	680
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-		17	531	548
9.ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-		3	52	55
10.ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-		3	22	25
11.อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	1	-		15	9	25
12.วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-		3	5	8
13.ไฟฟ้าช็อต	2	-		4	18	24
14.ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-		17	62	79
15.ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสความเย็น	-	-		-	-	-
16.สัมผัสสิ่งมีพิษ สารเคมี	1	-		9	39	49
17.อันตรายจากรังสี	-	-		-	4	4
18.อันตรายจากแสง	-	-		2	22	24
19.ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-		-	1	1
20.ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-		1	11	12
21.โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-		5	33	38
22.ภัยพิบัติ	-	-			-	-
23.การก่อวินาศกรรม	-	-			-	-
24.อื่นๆ	1	-			11	12
รวมทั้งหมด	10	-	6	750	2,678	3,444

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง



ตารางที่ 36 การใช้บริการของผู้ประกันตนมาตรา 40
ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	การวินิจฉัย	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน
เจ็บป่วย/ประสบอันตราย	494	943,950.00
ตาย	64	1,175,000.00
บำเหน็จชราภาพ	202	493,955.08
ทุพพลภาพ	62	83,550.00
คืนเงินสมทบ	283	336,066.60
รวม	1,105	3,032,521.68

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

ตารางที่ 37 จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดระยอง ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)

ผู้ประกันตน	จำนวนผู้ประกันตน
ผู้ประกันตนมาตรา 33	480,290
ผู้ประกันตนมาตรา 39	33,303
ผู้ประกันตนมาตรา 40	35,997
รวม	549,590

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

ตารางที่ 38 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)
จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย	1,665	13,306,431.21
2. ทุพพลภาพ	204	2,044,162.40
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	294	20,206,326.35
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	1,045	5,353,067.77
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	393	15,104,757.88
รวม	3,601	56,014,745.61

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง



ตารางที่ 39 การประสบอันตรายหรือ เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน) ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)

ขนาดสถาน ประกอบการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	สูญ หาย	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	รวม
1 - 10 คน	2	-	-	61	109	172
11 - 20 คน	1	-	-	34	87	122
21 - 50 คน	1	-	1	76	275	353
51 - 100 คน	1	-	1	77	298	377
101 - 200 คน	1	-	1	130	488	620
201- 500 คน	-	-	-	147	564	711
501 - 1000 คน	1	-	1	101	359	462
1000 คนขึ้นไป	3	-	2	124	498	627
รวมทั้งหมด	10	-	6	750	2,678	3,444

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

ตารางที่ 40 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัด จำแนกตามประเภท
สถานพยาบาล ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	2
รวม	3

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง



ตารางที่ 41 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	28,657	95,884,361.30
2. คลอดบุตร	11,094	201,394,785.50
3. ทูพพลภาพ	2,899	10,737,114.65
4. ตาย	1,834	48,370,310.97
5. สงเคราะห์บุตร	516,696	337,358,300.00
6. ชราภาพ	34,071	253,504,650.05
7. ว่างงาน	73,529	286,427,512.27
รวม	668,780	1,233,677,034.74

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

ตารางที่ 42 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามขนาด
และอำเภอจังหวัดระยอง ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)

อำเภอ	จำนวนสถาน ประกอบการ	จำนวนผู้ประกันตน
แกลง	829	21,707
เขาชะเมา	28	318
นิคมพัฒนา	855	44,276
บ้านค่าย	553	23,491
บ้านฉาง	831	17,770
ปลวกแดง	1,865	207,892
เมืองระยอง	4,349	162,885
วังจันทร์	74	1,951
รวม	9,384	480,290

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง



**ตารางที่ 43 ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดระยอง
ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562)**

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1.เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	-	-
2.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	4	16
3.การผลิต	81	574
4.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	4	7
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	1	1
6.การก่อสร้าง	30	190
7.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	16	22
8.การขนส่งที่เก็บสินค้า	4	16
9.โรงแรม และ ภัตตาคาร	4	9
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-
11.กิจการทางการเงินและการประกันภัย	2	4
12.กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	3	7
13.กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	3	4
14.การบริหารและการสนับสนุน	-	-
15.การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	-	-
16.การศึกษา	1	1
17.สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	-
18.ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	1	13
19.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	18	87
20.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
21.อื่นๆ	742	3,299
รวม	914	4,250

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง



ตารางที่ 44 สถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดระยอง จำแนกตาม
ขนาดสถานประกอบการ ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่ เลิกกิจการ	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	711	997
5 - 9 คน	114	738
10 - 19 คน	52	694
20 - 49 คน	25	633
50 - 99 คน	8	472
100 - 199 คน	3	370
200 - 499 คน	1	346
500 - 999 คน	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	914	4,250

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง



ตารางที่ 45 การจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่จังหวัดระยอง จำแนกตามหมวดธุรกิจ ปี 2562 (มกราคม - ธันวาคม 2562)

ประเภทธุรกิจ	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	ราย	ทุนจดทะเบียน	ราย	ทุนจดทะเบียน	ราย	ทุนจดทะเบียน	ราย	ทุนจดทะเบียน	ราย	ทุนจดทะเบียน
1.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	6	7,000,000	4	6,000,000	-	-	-	-	10	13,000,000
2.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	1,000,000	-	-	-	-	-	-	1	1,000,000
3.การผลิต	155	5,522,775,000	15	17,201,000	-	-	-	-	170	5,539,976,000
4.การไฟฟ้า ก๊าซไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	31	52,000,000	14	17,500,000	-	-	-	-	45	69,500,000
5.การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.การก่อสร้าง	184	355,230,000	65	76,200,000	-	-	-	-	249	431,430,000
7.การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์	362	674,850,000	84	78,950,000	-	-	-	-	446	753,800,000
8.การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	59	96,100,000	23	20,700,000	-	-	-	-	82	116,800,000
9.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	21	31,000,000	8	11,100,000	-	-	-	-	29	42,100,000
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11.กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	8	12,000,000	1	200,000	-	-	-	-	9	12,200,000
12.บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	72	168,000,000	2	2,000,000	-	-	-	-	74	170,000,000
13.กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14.กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15.การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16.การศึกษา	10	22,000,000	-	-	-	-	-	-	10	22,000,000
17.การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	11	13,200,000	3	3,000,000	-	-	-	-	14	16,200,000
18.ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19.กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	204	524,650,000	54	54,810,000	-	-	-	-	258	579,460,000
20.กิจกรรมการจ้างแรงงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนก กิจกรรมได้อย่างชัดเจน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21.กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	1,124	7,479,805,000	273	287,661,000	-	-	-	-	1,397	7,767,466,000

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดระยอง



ตารางที่ 46 การเลิกกิจการ ปี 2562 (มกราคม-ธันวาคม 2562)

เดือน	บริษัท จำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด	
	เลิกกิจการ		เลิกกิจการ	
	เงินทุน	ราย	เงินทุน	ราย
มกราคม	19,000,000	3	3,000,000	3
กุมภาพันธ์	6,000,000	5	2,700,000	4
มีนาคม	50,000,000	7	2,600,000	2
เมษายน	4,000,000	4	3,300,000	4
พฤษภาคม	19,000,000	8	2,150,000	3
มิถุนายน	63,000,000	11	2,350,000	5
กรกฎาคม	110,500,000	20	2,200,000	3
สิงหาคม	99,900,000	18	6,000,000	6
กันยายน	230,000,000	25	7,600,000	8
ตุลาคม	231,030,000	23	8,020,000	8
พฤศจิกายน	55,000,000	25	8,210,000	10
ธันวาคม	106,100,000	45	37,378,421	21
รวม	993,530,000	194	85,508,421	77

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดระยอง

** สถานประกอบการคงอยู่ ณ ธันวาคม 2562

- 13,326 ราย ทุนรวมคงอยู่ 523,282.26 ล้านบาท



ตารางที่ 47 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม 2562)

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน				การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน				การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ
รวม	-	-	-	-	3,226	100.00	3,203	99.28	795	100.00	663	83.39
1.ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	20	0.62	20	0.62	-	-	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	701	21.73	695	21.54	53	6.67	49	6.16
3.ช่างเครื่องกล	-	-	-	-	508	15.75	504	15.62	-	-	-	-
4.ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	-	-	602	18.66	594	18.41	742	93.33	614	77.23
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-	-	-	1,395	43.24	1,390	43.09	-	-	-	-

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง



ตาราง ที่ 48 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดระยอง ปี 2562

	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	ปี 2562
กำลังแรงงานในจังหวัด	585,635	591,925	576,005	577,589	582,788
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	753,842	756,080	758,285	760,393	757,150
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	77.69	78.29	75.96	75.73	76.97

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

ตาราง ที่ 49 อัตราการจ้างงานจังหวัดใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัดระยอง ปี 2562

	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	ปี 2562
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	111,031	112,471	124,830	111,059	114,848
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	471,259	472,845	445,369	460,766	462,559
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	582,290	585,316	570,199	571,825	577,407
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	753,842	756,080	758,285	760,393	757,150
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	77.24	77.41	75.20	75.20	76.26
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด	19.07	19.22	21.89	19.42	19.89
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	80.93	80.78	78.11	80.58	80.11

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

ตาราง ที่ 50 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดระยอง ปี 2562

	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	ปี 2562
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	174,921	175,737	162,722	171,936	171,329
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	582,290	585,316	570,199	571,825	577,407
อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	30.04	30.02	28.54	30.07	29.67

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

ตาราง ที่ 51 อัตราการว่างงานจังหวัดระยอง ปี 2562

	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	ปี 2562
จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด	3,345	6,609	5,806	4,048	4,952
กำลังแรงงานในจังหวัด	585,635	591,925	576,005	577,589	582,788
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.57	1.12	1.01	0.70	0.85

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



ตารางที่ 52 อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดระยอง ปี 2562

	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	ปี 2562
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนงาน	5,299	4,487	1,655	2,210	13,651
ผู้สมัครงานในจังหวัด	5,905	4,444	3,187	3,445	16,981
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	9,195	1,513	905	2,268	13,881
อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	89.74	100.97	51.93	64.15	80.39
อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	57.63	296.56	182.87	97.44	98.34

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 53 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัด ปี 2562

	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	ปี 2562
ผู้มีงานทำในจังหวัด	582,290	585,316	570,199	571,825	577,407
จำนวนแรงงานต่างด้าว ทั้งหมดในจังหวัด	104,940	103,829	97,812	99,117	99,117
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวภาพรวมในจังหวัด	18.02	17.74	17.15	17.33	17.17

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 54 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ปี 2562

	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	ปี 2562
จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	36	42	4	28	97
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	108	97	29	68	270
จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย	4	11	-	20	71
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองความปลอดภัย	92	64	63	58	288
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ	33.33	43.30	13.79	41.18	35.93
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัย ของสถานประกอบการ	4.35	17.19	0.00	34.48	24.65

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง



**ตารางที่ 55 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
ในจังหวัดระยอง ปี 2562**

	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	ปี 2562
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน ในจังหวัด	4	-	1	9	14
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	8,625	8,754	9,069	9,210	9,210
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ กิจการ 100,000 แห่งในจังหวัด	46.38	0.00	11.03	97.71	152.01

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

**ตารางที่ 56 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
ในจังหวัดระยอง ปี 2562**

	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	ปี 2562
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด	1	-	2	4	7
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	8,625	8,754	9,069	9,210	9,210
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด	11.59	0.00	22.05	43.43	76.00

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

ตาราง ที่ 57 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดระยอง ปี 2562

	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	ปี 2562
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 , 39 , 40 ในจังหวัด	529,201	506,158	548,465	549,590	549,590
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	582,290	585,316	570,199	571,825	577,407
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	90.88	86.48	96.19	96.11	95.18

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง



ข้อมูลหน่วยงานและสถานที่ตั้ง
หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดระยอง

สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

หัวหน้าหน่วยงาน : นางสาวกรจิรัฐ พงจันทร์ศร แรงงานจังหวัดระยอง

ที่ตั้ง : ศูนย์ราชการจังหวัดระยอง ชั้น 2 ถ.สุขุมวิท ต.เนินพระ อ.เมือง จ.ระยอง 21150

โทรศัพท์ : 038-694020 ถึง 1 โทรสาร : 038-694021

อีเมล : labour21150@hotmail.com

เว็บไซต์ <http://rayong.mol.go.th> เฟสบุ๊ก <https://www.facebook.com/labour.rayong>

สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

หัวหน้าหน่วยงาน : นายวสันต์ ปาลาศ จัดหางานจังหวัดสระแก้ว รักษาการแทน
จัดหางานจังหวัดระยอง

ที่ตั้ง : ศูนย์ราชการจังหวัดระยอง ถ.สุขุมวิท ต.เนินพระ อ.เมือง จ.ระยอง 21150

โทรศัพท์ : 038-694023 , 038-694026 , 038-694028 โทรสาร : 038-694027

อีเมล : ryg@doe.go.th

เฟสบุ๊ก <https://www.facebook.com/doeryg2100>

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง

หัวหน้าหน่วยงาน : นางตรุณี นิธิวิกุล ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง

ที่ตั้ง : 22 ถ.ไอ-หนึ่ง นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด ต.มาบตาพุด อ.เมือง จ.ระยอง 21150

โทรศัพท์ : 038-683951 ถึง 3 โทรสาร : 038-683951 ถึง 3 ต่อ 1

อีเมล : rayongskill@gmail.com

เว็บไซต์ <http://www.dsd.go.th/rayong>

ข้อมูลหน่วยงานและสถานที่ตั้ง
หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดระยอง

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

หัวหน้าหน่วยงาน : นางสาวสายทิพย์ แสงไฟ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

ที่ตั้ง : ศูนย์ราชการจังหวัดระยอง ชั้น 3 ถ.สุขุมวิท ต.เนินพระ อ.เมือง จ.ระยอง 21150

โทรศัพท์ : 038-694117 ถึง 9 โทรสาร : 038-694117 ถึง 9 ต่อ 18

อีเมล : rayong@labour.mail.go.th

เว็บไซต์ : <http://rayong.labour.go.th>

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

หัวหน้าหน่วยงาน : นายพรเทพ ศิริไพบูลย์ ประกันสังคมจังหวัดระยอง

ที่ตั้ง : 140/23 ม.2 ถ.สุขุมวิท ต.เนินพระ อ.เมือง จ.ระยอง 21000

(ในบริเวณองค์การบริหารส่วนจังหวัด)

โทรศัพท์ : 038-615300 , 038-807587 ถึง 90 โทรสาร : 038-616087

อีเมล :

เว็บไซต์ : <http://www.sso.go.th/rayong/>

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง สาขาปลวกแดง

หัวหน้าหน่วยงาน : นางสาวกองแก้ว ประเสริฐศรี หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง
สาขาปลวกแดง

ที่ตั้ง : 888/75-78 ต.แม่น้ำคู้ อ.ปลวกแดง จ.ระยอง 21140

โทรศัพท์ : 038-027852 ถึง 59 โทรสาร : 038-027860

อีเมล :

เว็บไซต์ :

ข้อมูลหน่วยงานและสถานที่ตั้ง
หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดระยอง

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2

หัวหน้าหน่วยงาน : นางสาวสุพัตรา โรจนมังคลากรณ์ ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2

ที่ตั้ง : 12 ม.2 ซ.8 ต.พนานิคม อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง 21180

โทรศัพท์ : 038-877246 , 038-897119 ถึง 20 โทรสาร : 038-897500

อีเมล :

เว็บไซต์ <http://www.sso.go.th/eirc/>

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก

หัวหน้าหน่วยงาน : นางสาวพัชรินทร์ หาญเจริญ หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก

ที่ตั้ง : ศูนย์ราชการจังหวัดระยอง ชั้น 2 ถ.สุขุมวิท ต.เนินพระ อ.เมือง จ.ระยอง 21150

โทรศัพท์ : 038-694029 ถึง 34 โทรสาร : 038-694033

อีเมล : lm_ryg@doe.go.th

เว็บไซต์ <http://www.doe.go.th/lmi-east/>

วิสัยทัศน์

กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี



สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

ศาลากลางจังหวัดระยอง ชั้น 2

อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

โทรศัพท์/โทรสาร 038-694020-1

Email : labour21150@hotmail.com

labour21150@gmail.com

ค้นหารายงานสถานการณ์แรงงานย้อนหลัง

ได้ที่ <http://rayong.mol.go.th> เลือก ข้อมูล/สถานการณ์แรงงานจังหวัด