



LABOUR



จังหวัดระยอง

ไตรมาส 4 ปี 2562
(ตุลาคม-ธันวาคม 2562)

สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง
โทรศัพท์/โทรสาร 038-694-020-1
Email : labour21150@Hotmail.com
labour21150@gmail.com



คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง ได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2562 (เดือนตุลาคม- เดือนธันวาคม 2562) ขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานในระดับจังหวัด และเพื่อนำเสนอสถิติและการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในจังหวัดไว้ในที่เดียวกัน นอกจากนี้ได้รายงานสรุปภาวะเศรษฐกิจ และการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมไว้ด้วย เพื่อความสะดวกในการค้นคว้า การจัดพิมพ์ และเผยแพร่ รวมทั้งข้อมูลด้านการพัฒนาเป็นศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำไปสู่การจัดทำแผนงานด้านแรงงาน เพื่อพัฒนาจังหวัดให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เนื้อหานำเสนอประกอบด้วยสามส่วน คือ

1. ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดระยอง
2. ตัวชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัดระยอง
3. สถานการณ์แรงงานจังหวัดระยอง

สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง ต้องขอขอบคุณสำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง สาขาลวกแดง ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง สำนักงานพาณิชย์จังหวัดระยอง สำนักงานคลังจังหวัดระยอง สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดระยอง สำนักงานจังหวัดระยอง และศูนย์ประสานงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกจังหวัดระยอง ที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งประชาชนผู้สนใจ

สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

กุมภาพันธ์ 2562

โทรศัพท์ 0-386-940-20-1

โทรสาร 0-386-940-21

โทร มท. 34150

อีเมล : labour21150@hotmail.com

เว็บไซต์ : <http://rayong.mol.go.th>

เฟสบุ๊ก : สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	2
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	4
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดระยอง	10
1. ข้อมูลทั่วไป	10
2. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดระยอง	15
3. ดัชนีราคาผู้บริโภค	20
4. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	22
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	26
สถานการณ์แรงงานจังหวัดระยอง	36
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	36
2. การส่งเสริมการมีงานทำ	42
2.1 การจัดหางานในประเทศ	42
2.2 การส่งเสริมแรงงานนอกระบบ	49
2.3 แรงงานต่างด้าว	50
2.4 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน	52
2.5 แรงงานไทยในต่างประเทศ	53
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	55
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	56
4.1 การตรวจแรงงาน	56
4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	58
4.3 แรงงานสัมพันธ์	59
4.4 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	60
4.5 การสวัสดิการแรงงาน	61
4.6 การเลิกจ้าง	62
4.7 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน	63
5. การประกันสังคม	65
6. การฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน	67
7. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	69
ภาคผนวก	70

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

รายงานสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงานจังหวัดระยอง ไตรมาส 4 ปี 2562 (เดือนตุลาคม-ธันวาคม 2562) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดระยอง

เศรษฐกิจจังหวัดระยองในปี 2562

สำนักงานคลังจังหวัดระยองประเมินภาวะเศรษฐกิจจังหวัดระยอง ปี 2562 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 9.0 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 8.7-9.3 ปรับเพิ่มขึ้นจากที่คาดการณ์ไว้เดิม ณ เดือนกันยายน 2562 ที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 7.0) ขยายตัวต่อเนื่องจากปี 2561 ที่ขยายตัวร้อยละ 6.8

สำนักงานคลังจังหวัดระยอง รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัด (GPP) ณ ราคาประจำปี พ.ศ. 2560 มีมูลค่าเท่ากับ 984,980 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.4 ของ GDP ประเทศ รายได้ต่อคนต่อหัว เท่ากับ 1,095,667 บาทต่อคนต่อปี เป็นอันดับ 1 ของภาคตะวันออกและของประเทศ โดยมีโครงสร้างเศรษฐกิจจังหวัดระยอง แบ่งเป็น ภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 2.4 ภาคอุตสาหกรรม ร้อยละ 80.3 ภาคบริการ ร้อยละ 17.3

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดระยอง ณ ไตรมาส 4 ปี 2562 เท่ากับ 102.1 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2562 ดัชนีไม่เปลี่ยนแปลง หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.6 หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.3 เมื่อเทียบกับเดือนธันวาคม 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.9 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.9 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 0.3 หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 0.4 หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 0.4 พิจารณาเทียบเฉลี่ย 12 เดือน ของปี 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.5 จากดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 2.0 หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.4 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 2.5 หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 0.6

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2562 จังหวัดระยองมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน 282 รายทุนจดทะเบียน 1,587,601,000 บาท เป็นบริษัทจำกัด 214 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 68 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ จำนวน 84 ราย 2) กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ จำนวน 55 ราย 3) การผลิต 40 ราย

ในส่วนสถานประกอบการที่เลิกกิจการในช่วงไตรมาส 4 ปี 2562 มีจำนวน 132 ราย เป็นบริษัทจำกัด 93 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 39 ราย ทุนจดทะเบียน 445,738,421 บาท สถานประกอบการคงอยู่ ณ ธันวาคม 2562 จำนวน 13,326 ราย ทุนรวมคงอยู่ 523,282.26 ล้านบาท

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ พบว่ามีจำนวน 34 โรงงาน เงินลงทุน 9,301.65 ล้านบาท คนงาน 1,019 คน เครื่องจักรรวม 41,225 แรงม้า โดยกลุ่ม



อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) การผลิตอื่นๆ 9 โรงงาน 2) ผลิตภัณฑ์พลาสติก 6 โรงงาน 3) พืชยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้งการซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์ 5 โรงงาน 4) เคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี 4 โรงงาน 5) ยางและผลิตภัณฑ์ยาง 2 โรงงาน และอุตสาหกรรมอาหาร 2 โรงงาน ส่วนโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการสะสม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 มีจำนวน 3,050 โรงงาน เงินลงทุนรวม 1,439,681.80 ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน 181,809 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดระยองมีประชากรทั้งสิ้นจำนวน 921,799 คน เป็นผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 760,393 คน จำแนกเป็น **ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน** จำนวน 577,589 คน แยกเป็นผู้มีงานทำ 571,825 คน กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 1,716 คน ผู้ว่างงาน 4,048 คน **ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน** มีจำนวน 182,804 คน และ**ผู้อยู่ต่ำกว่า 15 ปี** มีจำนวน 161,406 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดระยอง จำนวน 571,825 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 111,059 คน คิดเป็นร้อยละ 19.42 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตร มีจำนวน 460,766 คน คิดเป็นร้อยละ 80.58 ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 171,936 คน คิดเป็นร้อยละ 37.32 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรทั้งหมด รองลงมาได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก 99,984 คน ร้อยละ 21.70 กิจการโรงแรมและภัตตาคาร 51,430 คน ร้อยละ 11.16 การก่อสร้าง 49,456 คน ร้อยละ 10.73 และกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ 18,866 คน ร้อยละ 4.09

การว่างงาน จังหวัดระยองมีผู้ว่างงานจำนวนทั้งสิ้น 4,048 คน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 0.70 ของกำลังแรงงานทั้งหมด ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วที่มี 5,806 คน (ร้อยละ 1.01 ของกำลังแรงงานทั้งหมด) ลดลงร้อยละ 0.31 (1,758 คน) ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าเพศหญิงอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศชาย โดยเพศหญิงมีอัตราการว่างงาน 2,292 คน คิดเป็นร้อยละ 0.40 ของกำลังแรงงานทั้งหมด ในขณะที่เพศชายมีอัตราการว่างงาน 1,756 คน คิดเป็นร้อยละ 0.30 ของกำลังแรงงานทั้งหมด

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2562 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบ จำนวน 226,573 คน หรือร้อยละ 39.62 ของประชากรที่มีงานทำ ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตร จำนวน 98,442 คน หรือร้อยละ 43.45 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด ขณะที่นอกภาคเกษตร มีจำนวน 128,131 คน หรือร้อยละ 56.55 ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 45,922 คน คิดเป็นร้อยละ 35.84 ของแรงงานนอกระบบที่อยู่นอกภาคเกษตรทั้งหมด 2) กิจการโรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 30,924 คน คิดเป็นร้อยละ 24.13 และ 3) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ จำนวน 20,662 คน คิดเป็นร้อยละ 16.13 4) การก่อสร้าง 9,365 คน คิดเป็นร้อยละ 7.31 และ 5) การผลิต 7,575 คน คิดเป็นร้อยละ 5.91





การบริการจัดหางานในประเทศ ไตรมาสที่ 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 2,268 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 3,445 คน ได้รับการบรรจุงาน 2,210 คน (การบรรจุงานเป็นการบรรจุงานจากตำแหน่งงานว่างสะสม) โดยการบรรจุงานจะมีอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 97.44 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับ ปวส. มีความต้องการร้อยละ 34.08 (773 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. ร้อยละ 31.66 (718 อัตรา) ประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 13.05 (296 อัตรา) มัธยมศึกษา ร้อยละ 10.63 (241 อัตรา) ปริญญาตรี ร้อยละ 5.51 (125 อัตรา) และอนุปริญญา ร้อยละ 5.07 (115 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 19.28 (426 อัตรา) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การผลิต ร้อยละ 25.79 (585 อัตรา)

การใช้แรงงานต่างด้าว ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562) จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานคงเหลือ ณ เดือนธันวาคม 2562 มีจำนวน 99,117 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ได้ดังนี้ 1. **คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 (ในจังหวัดระยองไม่มีคนต่างด้าวประเภทนี้) 2. **คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 4,264 คน 3. **คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 58,512 คน 4. **คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 28,079 คน 5. **คนต่างด้าว มาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ.2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ.2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ.2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 6,900 คน 6. **ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 1,362 คน 7. **มติ ครม. (3 สัญชาติ)** ไตรมาส 4 ไม่มีการเข้าเมืองของคนต่างด้าวประเภทนี้

การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ตามมติ ครม. วันที่ 20 สิงหาคม 2562 ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดระยอง จัดตั้งที่ศูนย์การค้าไอโซนไลฟ์สไตล์ มอลล์ (ใกล้สถานีขนส่งระยองแห่งที่ 2) ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง กำหนดระยะเวลาดำเนินการรับจดทะเบียน คือ ระหว่างวันที่ 16 ธันวาคม 2562-31 มีนาคม 2563 โดยจังหวัดระยองมีเป้าหมายการ



จดทะเบียนอยู่ที่ 46,533 คน มีแรงงานต่างด้าวมาขอจดทะเบียนในระหว่างวันที่ 16-31 ธันวาคม 2562 จำนวน 913 คน คิดเป็นร้อยละ 1.96 ของเป้าหมายทั้งหมด จำแนกเป็น สัญชาติพม่า 393 คน สัญชาติลาว 44 คน และสัญชาติกัมพูชา 476 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2562 จังหวัดระยองมีผู้ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ จำนวนทั้งสิ้น 382 คน วิธีการเดินทางพบว่าไปโดยวิธี Re-Entry มากที่สุด (ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ) จำนวน 151 คน คิดเป็นร้อยละ 39.53 รองลงมา ได้แก่ วิธีนายจ้างพาไปทำงาน 142 คน (ร้อยละ 37.17) วิธีนายจ้างพาไปฝึกงาน 87 คน (ร้อยละ 22.78) และเดินทางด้วยตนเอง 2 คน (ร้อยละ 0.52) ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงาน ส่วนใหญ่คือทวีปเอเชีย มีจำนวน 240 คน คิดเป็นร้อยละ 62.83 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ ตะวันออกกลาง 77 คน (ร้อยละ 20.16) ภูมิภาคอื่นๆ 63 คน (ร้อยละ 16.49) และแอฟริกา 2 คน (ร้อยละ 0.52) ส่วนผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ในไตรมาสนี้ มีจำนวน 37 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 54.05 รองลงมา ได้แก่ ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา 10 คน (ร้อยละ 27.03) และระดับประถมศึกษา 7 คน (ร้อยละ 18.92)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส 4 ปี 2562 มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 865 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้าฝึกสูงสุด คือ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 362 คน คิดเป็นร้อยละ 41.85 ของผู้เข้าฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 267 คน (ร้อยละ 30.87) กลุ่มช่างอุตสาหกรรม 216 คน (ร้อยละ 24.97) และกลุ่มช่างก่อสร้าง 20 คน (ร้อยละ 2.31) มีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด 860 คน คิดเป็นร้อยละ 99.42

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาส 4 ปี 2562 มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด 285 คน โดยเป็นการเข้ารับการทดสอบในกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 239 คน คิดเป็นร้อยละ 83.86

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 68 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจจำนวน 7,258 คน ได้มีการตรวจสอบสถานประกอบการ ตั้งแต่ขนาด 1-4 คนจนถึง 1,000 คนขึ้นไป สถานประกอบการส่วนใหญ่ปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 40 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 58.82 และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 28 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 41.18 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยองได้ดำเนินการออกคำสั่งให้สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้ง 28 แห่ง ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

- สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจำนวน 28 แห่ง เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก (ต่ำกว่า 50 คน) จำนวน 17 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 60.71 สถานประกอบการขนาด 50-99 คน 8 แห่ง (ร้อยละ 28.57) ขนาด 100-299 คน 2 แห่ง (ร้อยละ 7.14) และขนาด 1,000 คนขึ้นไป 1 แห่ง (ร้อยละ 3.58)

- ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานมากที่สุด ได้แก่ การผลิต จำนวน 13 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 46.43 รองลงมาได้แก่ การก่อสร้าง 4 แห่ง (ร้อยละ 14.29) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ 4 แห่ง (ร้อยละ 14.29) กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์



การให้เข้า และกิจกรรมทางธุรกิจ 4 แห่ง (ร้อยละ 14.29) กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ 2 แห่ง (ร้อยละ 7.14) และโรงแรมและภัตตาคาร 1 แห่ง (ร้อยละ 3.56)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 58 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 25,321 คน พบว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 38 แห่ง หรือร้อยละ 65.52 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 20 แห่ง หรือร้อยละ 34.48 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 18 แห่ง ปรับปรุงให้ถูกต้องตามกฎหมาย และส่งเรื่องดำเนินคดี จำนวน 2 แห่ง

โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ การผลิต จำนวน 16 แห่ง (ร้อยละ 80) รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง 2 แห่ง (ร้อยละ 10) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ 1 แห่ง (ร้อยละ 5) และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม 1 แห่ง (ร้อยละ 5)

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดระยอง ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2562 เกิดข้อเรียกร้อง 64 แห่ง จำนวน 67 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 32,088 คน สามารถยุติข้อเรียกร้องได้ 50 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 27,502 คน คิดเป็นร้อยละ 78.13 ส่วนอีก 14 แห่ง อยู่ระหว่างเจรจากันเองโดยระบบทวิภาคี คิดเป็นร้อยละ 21.87

เกิดข้อพิพาทแรงงาน จำนวน 9 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 2,787 คน ยุติข้อพิพาทได้ 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67 ข้อพิพาทยังไม่ยุติ 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33

เกิดข้อขัดแย้ง จำนวน 4 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 4,100 คน ยุติข้อขัดแย้งได้ ร้อยละ 100

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการด้านแรงงานในสถานประกอบการ โดยส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน จำนวน 35 แห่ง ลูกจ้างได้รับการส่งเสริม จำนวน 3,486 คน ส่งเสริมสวัสดิการมูมนมแม่ จำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างได้รับการส่งเสริม 7 คน

การประกันสังคม พบว่าจังหวัดระยองมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 9,384 แห่ง มีผู้ประกันตนรวมทั้งสิ้น 549,590 คน เป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 480,290 คน ผู้ประกันตนมาตรา 39 จำนวน 33,303 คน และผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 35,997 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม ที่เป็นโรงพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลระยอง โรงพยาบาลเอกชน 2 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลมงกุฎระยอง และโรงพยาบาลจุฬารัตนระยอง

กองทุนประกันสังคม มีการจ่ายเงินกองทุน 245,770,915.42 บาท มีผู้ใช้บริการจำนวน 114,427 คน หรือร้อยละ 20.82 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการมากที่สุด ได้แก่ สงเคราะห์บุตร จำนวน 88,441 คน หรือร้อยละ 77.29 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ากรณีว่างงานมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 61,221,443.30 บาท หรือร้อยละ 24.91 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2562 จังหวัดระยอง มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำนวน 1,168 คน โดยประเภทความร้ายแรง



พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 941 คน คิดเป็นร้อยละ 80.57 หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 224 คน คิดเป็นร้อยละ 19.18 ตาย 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.17 และสูญเสียอวัยวะบางส่วน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.08

การเลิกจ้างแรงงาน มีอุตสาหกรรมในจังหวัดระยองที่เลิกกิจการ จำนวน 188 แห่ง จำนวนพนักงานที่ถูกเลิกจ้าง 1,008 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่เลิกจ้างพนักงานในไตรมาสนี้ ได้แก่ อุตสาหกรรมประเภทอื่นๆ จำนวน 187 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 99.47 และอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 0.53 ส่วนพนักงานที่ถูกเลิกจ้างใน อุตสาหกรรมประเภทอื่นๆ มีจำนวน 1,005 คน คิดเป็นร้อยละ 99.70 ของพนักงานที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด และอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มีพนักงานที่ถูกเลิกจ้าง 3 คน คิดเป็นร้อยละ 0.30

การฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 มีผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพกับศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 จำนวนทั้งสิ้น 344 คน ลักษณะการบาดเจ็บมากที่สุด ได้แก่ บาดเจ็บทางการเคลื่อนไหว จำนวน 326 คน คิดเป็นร้อยละ 94.77ของผู้เข้ารับการฟื้นฟูทั้งหมด รองลงมาได้แก่ การบาดเจ็บอื่นๆ เช่น การฟ้ง การพูดฯลฯ จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 4.36 และทางการมองเห็น จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 0.87 มีผู้สิ้นสุดการฟื้นฟู จำนวน 160 คน คิดเป็นร้อยละ 46.51 ของผู้เข้ารับการฟื้นฟูทั้งหมด โดยกลับไปประกอบอาชีพกับนายจ้างเดิม จำนวน 76 คน ประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 67 คน และประกอบอาชีพกับนายจ้างใหม่ 17 คน



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดระยอง

1. ข้อมูลทั่วไป

จังหวัดระยอง ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของประเทศไทยระหว่างเส้นรุ้งที่ 12-13 องศาเหนือ และเส้นแวงที่ 101-102 องศาตะวันออก อยู่ห่างจากกรุงเทพฯ 179 กิโลเมตร มีชายฝั่งทะเลยาวประมาณ 100 กิโลเมตร มีเนื้อที่ประมาณ 3,552 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 2,220,000 ไร่

ลักษณะภูมิประเทศ

ภูมิประเทศ เป็นที่ราบชายฝั่งที่เกิดจากการทับถมของตะกอนบริเวณแอ่งลุ่มน้ำระยอง และที่ลาดสลับเนินเขาและภูเขา มีลักษณะเป็นลอนลูกคลื่นสูงต่ำสลับกันไป โดยมีพื้นที่ทิวเขา 2 แนว คือ ทิวเขาชะเมา ทางทิศตะวันออก ซึ่งสูงจากระดับน้ำทะเล 1,035 เมตร และทิวเขาที่อยู่ประมาณกึ่งกลางของตัวจังหวัด เป็นแนวยาวจากอำเภอเมืองระยองขึ้นไปทางเหนือสุดเขตจังหวัด มีแม่น้ำสายสั้นๆ ซึ่งเกิดจากเทือกเขาจันทบุรีและเทือกเขาบรรทัด ไหลลงสู่อ่าวไทย แม่น้ำที่สำคัญ ได้แก่ แม่น้ำบางปะกง แม่น้ำจันทบุรี แม่น้ำระยอง เป็นต้น ลักษณะชายฝั่งทะเลมีหาดทรายสวยงาม และมีเกาะใหญ่น้อยเรียงรายเลียบตามแนวชายฝั่งนับเป็นทรัพยากรการท่องเที่ยวที่สำคัญของประเทศ

อาณาเขตจังหวัดระยอง

ทิศเหนือ ติดต่อเขตอำเภอหนองใหญ่ อำเภอบ่อทอง อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

ทิศใต้ ติดชายฝั่งอ่าวไทย ยาวประมาณ 100 กิโลเมตร

ทิศตะวันออก ติดต่อเขตอำเภอนายายอาม อำเภอแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี

ทิศตะวันตก ติดต่อเขตอำเภอสัตหีบ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี



ลักษณะภูมิอากาศ

ภายใต้อิทธิพลของมรสุมที่พัดปกคลุมประเทศไทย 2 ชนิด คือ มรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ กับมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ลักษณะภูมิอากาศแบบมรสุมเขตร้อนลมทะเลพัดผ่านตลอดปี อากาศอบอุ่นไม่ร้อนจัด บริเวณชายฝั่งทะเลเย็นสบาย ฤดูฝนจะมีฝนตกชุกระหว่างเดือนพฤษภาคม ถึงตุลาคมของทุกปี อากาศไม่ร้อนอบอ้าวมากนักในฤดูร้อน และฤดูหนาวอากาศก็ไม่หนาวจัด

การปกครองและประชากร

แบ่งอาณาเขตการปกครองเป็น 8 อำเภอได้แก่ อำเภอเมืองระยอง อำเภอบ้านฉาง อำเภอบ้านค่าย อำเภอปลวกแดง อำเภอวังจันทร์ อำเภอนิคมพัฒนา อำเภอแกลง และอำเภอเขาชะเมา โดยประกอบด้วย 54 ตำบล 439 หมู่บ้าน 181 ชุมชน ส่วนด้านการปกครองท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) 1 แห่ง เทศบาลนคร 1 แห่ง เทศบาลเมือง 2 แห่ง เทศบาลตำบล 27 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 37 แห่ง

จากการสำรวจของสำนักงานสถิติจังหวัดระยอง จำนวนประชากรจังหวัดระยอง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 มีทั้งสิ้น 921,799 คน แยกเป็นชาย 466,392 คน คิดเป็นร้อยละ 50.60 หญิง 455,407 คน คิดเป็นร้อยละ 49.40 แต่ในสภาพความเป็นจริง จังหวัดระยองมีประชากรมากกว่าตัวเลขในทะเบียนราษฎร ทั้งนี้ เกิดจากการอพยพเข้ามาในแรงงานภาคอุตสาหกรรมและการบริการ และมีแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วตามการเติบโตของภาคอุตสาหกรรม

การอุตสาหกรรม

นับจากโครงการพัฒนาพื้นที่บริเวณชายฝั่งทะเลตะวันออก ที่กำหนดแนวทางการพัฒนาให้จังหวัดระยองเป็นศูนย์กลางความเจริญแห่งใหม่ เป็นศูนย์บริการมาตรฐานการศึกษาและวิจัยด้านเทคโนโลยี และกำหนดให้ชายฝั่งทะเลภาคตะวันออกเป็นประตูทางออกให้กับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในการส่งสินค้าออกไปจำหน่ายต่างประเทศโดยไม่ต้องผ่านกรุงเทพฯ รัฐบาลได้ดำเนินการจัดเตรียมระบบสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานไว้อย่างสมบูรณ์และกำหนดพื้นที่บริเวณมาบตาพุด อำเภอเมือง จังหวัดระยอง เป็นที่ตั้งของนิคมอุตสาหกรรม มีท่าเรือน้ำลึกขนส่งสินค้าเป็นที่ตั้งของอุตสาหกรรมที่สำคัญๆ คือ โรงแยกก๊าซธรรมชาติ กลุ่มอุตสาหกรรมปิโตรเคมี และอุตสาหกรรมปุ๋ยเคมี เป็นพื้นที่ศักยภาพสูงในการลงทุนด้านอุตสาหกรรม นอกจากนี้ยังได้รับการกำหนดเขตการส่งเสริมการลงทุนจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนให้อยู่ในเขต 3 ของการส่งเสริมการลงทุน ซึ่งได้เปรียบกว่าจังหวัดปริมณฑล ส่งผลให้จังหวัดระยองมีการพัฒนาด้านอุตสาหกรรมอย่างรวดเร็ว

ข้อมูลของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ณ 31 ธันวาคม 2561 จังหวัดระยองมีนิคมอุตสาหกรรมและนิคมอุตสาหกรรมที่ร่วมดำเนินการกับเอกชน เขตประกอบการอุตสาหกรรม ชุมชนอุตสาหกรรม สวนอุตสาหกรรมรวมทั้งสิ้น 24 แห่ง เนื้อที่ประมาณ 100,000 ไร่ อุตสาหกรรมของจังหวัดระยองมีหลากหลายประเภท เช่น การผลิตรถยนต์ ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ แปรรูปสินค้าเกษตร การผลิตไฟฟ้า การผลิตสารเคมี ซึ่งสร้างมูลค่ารวมในแต่ละปีเกือบ 1 ใน 3 ของงบประมาณรายจ่ายประเทศไทย



นิคมอุตสาหกรรม จำนวน 11 แห่ง ได้แก่

1. นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด เนื้อที่ 8,558 ไร่
2. นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ ตะวันออก (มาบตาพุด) เนื้อที่ 3,741.32 ไร่
3. นิคมอุตสาหกรรมผาแดง เนื้อที่ 540 ไร่
4. นิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด ระยอง เนื้อที่ 8,610 ไร่
5. นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ เนื้อที่ 16,984 ไร่
6. นิคมอุตสาหกรรมเอเชีย เนื้อที่ 3,220 ไร่
7. นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด เนื้อที่ 8,003.37 ไร่
8. นิคมอุตสาหกรรมอาร์ ไอ แอล เนื้อที่ 1,736.27 ไร่
9. นิคมอุตสาหกรรมระยอง (บ้านค่าย) เนื้อที่ 2,200 ไร่
10. นิคมอุตสาหกรรมหลักชัยเมืองยาง เนื้อที่ 2,211 ไร่
11. นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอระยอง 36 เนื้อที่ 1,281.35 ไร่

นิคมอุตสาหกรรมรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

12. นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 4 เนื้อที่ 2,202 ไร่
13. นิคมอุตสาหกรรม ซีพี เนื้อที่ 3,068 ไร่
14. นิคมอุตสาหกรรมสมาร์ท พาร์ค เนื้อที่ 1,466 ไร่

เขตประกอบการอุตสาหกรรม จำนวน 5 เขต ได้แก่

1. เขตประกอบการอุตสาหกรรมสยามอีสเทิร์นอินดัสเตรียลพาร์ค เนื้อที่ 1,341 ไร่
2. เขตประกอบการอุตสาหกรรม ไออาร์พีซี เนื้อที่ 4,335 ไร่
3. เขตประกอบการอุตสาหกรรม จี. เค. แลนด์ เนื้อที่ 882 ไร่
4. เขตประกอบการอุตสาหกรรมเครือซีเมนต์ไทยเหมราชระยอง เนื้อที่ 3,551 ไร่
5. เขตประกอบการอุตสาหกรรมโรจนะ ระยอง เนื้อที่ 2,080 ไร่

ชุมชนอุตสาหกรรม จำนวน 4 แห่ง ได้แก่

1. ชุมชนอุตสาหกรรมนครินทร์ อินดัสเตรียลพาร์ค เนื้อที่ 469 ไร่
2. ชุมชนอุตสาหกรรม เอส เอส พี อินดัสเตรียลพาร์ค เนื้อที่ 1,260 ไร่
3. ชุมชนอุตสาหกรรม บริษัท ทุนเท็กซ์ จำกัด เนื้อที่ 1,497 ไร่
4. ชุมชนอุตสาหกรรม ไอ. พี. พี. 395 ไร่

สวนอุตสาหกรรม จำนวน 1 แห่ง ได้แก่

สวนอุตสาหกรรม ระยองอินดัสเตรียลพาร์ค (Rayong Industrial Park) 1,500 ไร่

เกษตรกรรม/เพาะปลูก

จังหวัดระยองมีพื้นที่ถือครองในปี 2560/2561 มีพื้นที่ 1,945,075 ไร่ พื้นที่ทางการเกษตร 1,310,937 ไร่ ครอบครัวยุติการเกษตร 44,564 ครอบครัว พื้นที่ข้าวนาปี 11,301 ไร่ พื้นที่ปลูกสับปะรด 37,700 ไร่ พื้นที่ปลูกมันสำปะหลัง 36,936 ไร่ พื้นที่ปลูกลองกอง 4,363 ไร่ พื้นที่ปลูกอ้อย 2,466 ไร่ พื้นที่ปลูกทุเรียน 69,187 ไร่ พื้นที่ปลูกมะม่วง 10,301 ไร่ พื้นที่ปลูกเงาะ 8,489 ไร่



พื้นที่ปลูกขนุน 12,228 ไร่ พื้นที่ปลูกมังคุด 28,226 ไร่ พื้นที่ปลูกมะพร้าว 7,097 ไร่ และพื้นที่ปลูกยางพารา 613,220 ไร่ พืชเศรษฐกิจที่สำคัญจำนวนมาก ได้แก่

1. ยางพารา เป็นพืชเศรษฐกิจที่สำคัญและเป็นพืชที่เพาะปลูกมากที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับพืชเศรษฐกิจสำคัญชนิดอื่นๆ เนื่องจากปลูกง่าย ไม่จำเป็นต้องดูแลรักษามาก อีกทั้งสภาพทางภูมิประเทศ เอื้ออำนวยต่อการเพาะปลูก ผลผลิตส่วนใหญ่จะออกสู่ตลาดในช่วงเดือนตุลาคม - มกราคม เกษตรกรสามารถเก็บเกี่ยวผลผลิตได้ อย่างเต็มที่ โดยไม่ต้องประสบปัญหาและอุปสรรคอันเกิดจากฝนตก ผลผลิตจะออกสู่ตลาดน้อยในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม เกษตรกรส่วนใหญ่จะหยุดกรีดยางเพื่อบำรุงรักษาต้นยางเพราะต้นยางเริ่มผลัดใบ

2. มันสำปะหลัง เป็นพืชไร่ที่มีความสำคัญทางเศรษฐกิจชนิดหนึ่ง เกษตรกรนิยมปลูกพันธุ์ระยอง 5, เกษตรศาสตร์ 50, ระยอง 90, ระยอง 60 และระยอง 3 ตามลำดับ นิยมปลูกในช่วงเดือนมีนาคม - พฤษภาคมของทุกปี สามารถเก็บเกี่ยวได้เกือบตลอดทั้งปี ผลผลิตจะออกมากในช่วงเดือนธันวาคม - เมษายน และจะออกสู่ตลาดมากในช่วงเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์

3. สับปะรด ปลูกมากเป็นอันดับ 2 ของประเทศรองจากจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ประมาณ 20% ของผลผลิตทั้งประเทศ) มีผลผลิตออกสู่ตลาดปีหนึ่งๆ ประมาณ 250,000 ตัน ผลผลิตส่วนใหญ่จะส่งขายให้โรงงานอุตสาหกรรมเพื่อแปรรูปเป็นสับปะรดกระป๋องและน้ำสับปะรด บางส่วนนำไปจำหน่ายเป็นผลไม้สดตามแผงจำหน่ายผลไม้ ผลผลิตส่วนใหญ่จะออกสู่ตลาดระหว่างเดือนพฤศจิกายน - มกราคม และระหว่างเดือนเมษายน - กรกฎาคม

4. ทูเรียน การทำสวนทุเรียนเป็นอาชีพที่เกษตรกรในจังหวัดระยองยึดเป็นอาชีพมาช้านาน การปลูกทุเรียนกระจายอยู่ในท้องที่อำเภอแกลง อำเภอเมืองระยอง อำเภอเขาชะเมา อำเภอวังจันทร์ และอำเภอบ้านค่าย เกษตรกรที่เกี่ยวข้องกับอาชีพทุเรียนประมาณ 20,000 ราย เฉลี่ยพื้นที่ปลูกประมาณ 3-5 ไร่/ครัวเรือน ระยะเวลาออกสู่ตลาดจะเริ่มตั้งแต่ปลายเดือนเมษายน - มิถุนายน แล้วแต่ชนิดพันธุ์ ทุเรียนพันธุ์เบาจะเริ่มเก็บเกี่ยวก่อน คือ พันธุ์กระดุม และพันธุ์ชะนี ส่วนพันธุ์หนัก ได้แก่ พันธุ์ก้านยาว หมอนทอง จะแก่สุกปลายเดือนพฤษภาคม

5. เงาะ เป็นไม้ผลเศรษฐกิจอีกชนิดหนึ่งที่นิยมปลูกในจังหวัดระยอง มีพื้นที่ปลูกเงาะมากเป็นอันดับ 6 ของประเทศ พันธุ์ที่นิยมปลูก ได้แก่ เงาะพันธุ์โรงเรียน รองลงมาคือ พันธุ์สีชมพู ฤดูกาลเพาะปลูกเริ่มในเดือนพฤษภาคม - สิงหาคม และเก็บเกี่ยวในช่วงเดือนพฤษภาคม - กรกฎาคม

6. มังคุด เป็นไม้ผลยืนต้นที่มีอายุยืน เป็นพืชเมืองร้อนสามารถปลูกได้ในดินเกือบทุกชนิดซึ่งผลมังคุดมีรูปทรงและสีส้มสวยงาม รสชาติดี มีราคาสูง เป็นที่นิยมบริโภคทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ ได้รับฉายาว่าเป็น “THE QUEEN OF FRUIT” พันธุ์มังคุดจะมีพันธุ์เดียวและไม่มี การกลายพันธุ์ โดยนิยมปลูกในช่วงเดือนพฤษภาคม - กันยายน และเก็บเกี่ยวในช่วงเดือนพฤษภาคม - กรกฎาคม

การประมง

อาชีพทำการประมงเป็นอาชีพดั้งเดิมของประชาชนชาวระยอง เนื่องจากสภาพภูมิประเทศและสภาวะภูมิอากาศที่เหมาะสม ส่งผลให้ท้องทะเลมีสัตว์น้ำที่อุดมสมบูรณ์ มีการทำประมงเชิงพาณิชย์ ประมงพื้นบ้าน ประมงเรือเล็กตามแนวชายฝั่งทั่วไป รวมทั้งการทำประมงน้ำจืดและน้ำกร่อย เนื้อที่ทำการประมงทะเล ประมาณ 1,500,000 ไร่ เรือประมง 1,822 ลำ สมาคมประมง 6 สมาคม



กลุ่มเกษตรกรทำการประมง 36 กลุ่ม สหกรณ์ประมง 2 สหกรณ์ ท่าเรือประมง 45 ท่า ส่วนการทำประมงน้ำจืดมีเนื้อที่จำนวน 63,080 ไร่ สัตว์น้ำจืดที่สำคัญ คือ ปลาตูก ปลานิล ปลาสวาย ปลานวลจันทร์ ฯลฯ

การปลูสัตว์

เกษตรกรในจังหวัดระยองมีการเลี้ยงสัตว์เพื่อการค้าในภาพรวมเพิ่มขึ้นโดยเฉพาะ ไก่และเป็ด เป็นผลเนื่องจากราคาเป็นสิ่งที่สูงใจและการได้รับการส่งเสริมเงินกู้จากหน่วยงานภาครัฐ เช่น เงินกองทุนหมู่บ้าน เงินกู้ช่วยเหลืออื่นๆ โดยจำนวนผู้เลี้ยงปลูสัตว์ในแต่ละอำเภอมีปริมาณแตกต่างกัน

การท่องเที่ยวและการบริการ

จังหวัดระยองมีความหลากหลายด้านการท่องเที่ยวทั้ง หาดทราย ทะเล เกาะต่างๆ ภูเขา น้ำตก สวนผลไม้รวมทั้งอาหารทะเลที่สด สะอาด มีชายหาดยาวกว่า 100 กิโลเมตร มีเกาะเสม็ดที่ถือเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับความนิยมอย่างสูง ในปี 2560 ข้อมูลจากกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา มีจำนวนนักท่องเที่ยว 7,319,489 คน แบ่งเป็นชาวไทย จำนวน 6,792,732 คน ชาวต่างประเทศ จำนวน 527,216 คน ทำรายได้กว่า 33,811.36 ล้านบาท นักท่องเที่ยวต่างชาติ คือ จีน สหรัฐอเมริกา ญี่ปุ่น เกาหลี และ สหราชอาณาจักร มีจำนวนห้องพัก 154,245 ห้อง นอกจากนี้แผนยกระดับการท่องเที่ยวในพื้นที่ EEC เชื่อมโยงการท่องเที่ยวสู่พื้นที่โดยรอบทั้งทางทะเล ท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์และชุมชน เชิงสุขภาพ ศูนย์ประชุมนิทรรศการ และด้วยศักยภาพด้านการท่องเที่ยวของจังหวัดระยองที่มีความโดดเด่นด้านเมืองอุตสาหกรรมหลัก จึงถูกกำหนดให้เป็น BIZ City การพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ เช่น การศึกษาดูงาน การอบรม การสัมมนา ผสมผสานร่วมกันระหว่างเทคโนโลยีที่ทันสมัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และมีหลากหลายทั้งแหล่งท่องเที่ยว ทรัพยากร วัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต อาหารทะเล ผลไม้เมืองร้อน และมีสนามบินอู่ตะเภา ที่สามารถรองรับนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทย ต่างชาติ ได้เป็นจำนวนมาก

การศึกษา

การจัดการศึกษาของจังหวัดระยอง ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และตามโครงสร้างใหม่ของการปฏิรูปการศึกษา พ.ศ. 2546 มีการจัดการศึกษา แบ่งออกเป็น 3 รูปแบบ คือ การศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย การศึกษาปัจจุบันจังหวัดระยองมีสถานศึกษา 278 แห่ง แบ่งเป็นการศึกษาขั้นพื้นฐาน 220 แห่ง และการศึกษา ระดับอาชีวศึกษา/เอกชน 31 แห่ง และในการดูแลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 23 แห่ง อื่นๆ 4 แห่ง และระดับอุดมศึกษา (มหาวิทยาลัย) 1 แห่ง จำนวนห้องเรียนทั้งสิ้น 4,611 ห้องเรียน

เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

จากนโยบายของรัฐบาลตามพระราชบัญญัติเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2561 ที่ได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2561 ที่กำหนดให้มีเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ประกอบด้วย จังหวัดระยอง จังหวัดชลบุรี และจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนต่างชาติ ในการเข้ามาลงทุนในพื้นที่ดังกล่าว เพื่อนำประเทศไทยเข้าสู่ Thailand 4.0 ทั้งนี้รัฐบาลจะมีการลงทุนโครงสร้างพื้นฐาน และระบบโลจิสติกส์ที่สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมแห่งอนาคตเพื่อรองรับการลงทุนใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย ที่รัฐบาลเรียกว่า First S-curve และ New S-curve ซึ่งประกอบด้วย



1.อุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต 2. อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ 3. อุตสาหกรรมการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ 4. อุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร 5. อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ 6. อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ 7. อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ 8. อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร 9. อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ 10. อุตสาหกรรมดิจิทัล ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2561 การประชุมคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพอ.) ครั้งที่ 5/2561 มีมติให้เพิ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่ EEC จาก 10 เป็น 12 อุตสาหกรรม โดยอุตสาหกรรมที่เพิ่มเข้ามาใหม่เป็นลำดับที่ 11 คือ อุตสาหกรรมการป้องกันประเทศ และอุตสาหกรรมที่ 12 คือ อุตสาหกรรมพัฒนาคนและการศึกษา

ซึ่งเหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ ภาคตะวันออกเป็นพื้นที่ที่มีศักยภาพทางเศรษฐกิจสูง หากมีการพัฒนาพื้นที่อย่างต่อเนื่องเป็นระบบ และสอดคล้องกับหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืนแล้วจะทำให้การใช้ที่ดินในภาคตะวันออกเป็นไปอย่างเหมาะสมกับสภาพและศักยภาพของพื้นที่ได้อย่างแท้จริง ทั้งยังช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศโดยรวม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการส่งเสริมให้มีการประกอบพาณิชย์กรรมและอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง ทันสมัย สร้างนวัตกรรม และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและการเกษตรกรรมดั้งเดิม ตลอดจนวิถีของชุมชนในพื้นที่ โดยคาดว่าจะจากการประกาศพระราชบัญญัติเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2561 นี้ จะส่งผลให้การลงทุนของภาคเอกชนเริ่มทยอยมีเม็ดเงินเข้ามา จากการเดินทางอย่างต่อเนื่องของมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจและการลงทุนของรัฐ โดยเฉพาะการลงทุนโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการคมนาคมที่เชื่อมโยงเต็มรูปแบบในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

กรอบแนวคิดการพัฒนาเชิงพื้นที่ จังหวัดระยอง เป็นจังหวัดที่มีพื้นฐานด้านอุตสาหกรรมที่แข็งแกร่ง โดยเฉพาะอย่างยิ่งอุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี ซึ่งสามารถพัฒนาต่อยอดทั้งในด้านการผลิตและการวิจัยให้สอดคล้องกับกระแสอุตสาหกรรมเทคโนโลยีชีวภาพต่าง ๆ ในทศวรรษหน้า เช่น อุตสาหกรรมผลิตเชื้อเพลิงชีวภาพ (Biofuel) อุตสาหกรรมพลาสติกชีวภาพ (Bioplastic) รวมไปถึงการพัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีการเกษตรและอาหารระดับสูงที่เป็นมาตรฐานสากล

2. ผลกระทบมวลรวมจังหวัดระยอง

ด้านการขยายตัวทางเศรษฐกิจจังหวัดระยองในปี 2562 สำนักงานคลังจังหวัดระยอง ประเมินภาวะเศรษฐกิจจังหวัดระยอง ปี 2562 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 9.0 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 8.7-9.3) ปรับเพิ่มขึ้นจากที่คาดการณ์ไว้เดิม ณ เดือนกันยายน 2562 ที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 7.0) ขยายตัวต่อเนื่องจากปี 2561 ที่ขยายตัวร้อยละ 6.8 สรุปได้ดังนี้

ภาคเกษตรกรรม คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 6.7 ตามปริมาณผลผลิตทุเรียนที่มีการติดดอกออกผลดี เนื่องจากสภาพอากาศเอื้ออำนวย ทำให้ผลผลิตต่อไร่สูง พื้นที่เก็บเกี่ยวทุเรียนเพิ่มสูงขึ้น ราคาดีและเป็นที่ต้องการของตลาดทั้งในและต่างประเทศ และมันสำปะหลัง ขยายตัวเนื่องจากเนื้อที่เก็บเกี่ยวผลผลิตเพิ่มขึ้น ขณะที่ปริมาณผลผลิตที่คาดว่าจะหดตัว ได้แก่ ยางพารา เนื่องจากเนื้อที่เปิดกรีดลดลง และราคายางตกต่ำ ส่งผลให้เกษตรกรปรับเปลี่ยนไปปลูกพืชอื่นทดแทน รวมทั้งนโยบายของรัฐบาลที่ได้ปรับลดพื้นที่ปลูกยางพารา และสับปะรด ซึ่งได้รับผลกระทบเรื่องราคาที่ลดลง



ในปี 2561 จากปริมาณผลผลิตทั้งประเทศมีมากเกินความต้องการของตลาด ส่งผลให้พื้นที่ปลูกลดลง และพื้นที่บางส่วนถูกขายให้โรงงานอุตสาหกรรม ด้านปศุสัตว์ คาดว่าจะขยายตัวจากไก่เนื้อ และสุกร ส่วนหนึ่งมาจากต่างประเทศเกิดการระบาดโรคอหิวาต์แอฟริกาในสุกร (African Swine Fever : ASF) ส่งผลให้ตลาดทั้งในและต่างประเทศมีความต้องการเพิ่มขึ้น

ภาคอุตสาหกรรม คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 18.1 จากปริมาณการใช้ไฟฟ้า ภาคอุตสาหกรรม หุนจัตหะเบียนของอุตสาหกรรม และจำนวนโรงงานอุตสาหกรรม

ภาคบริการ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.8 จากการค้าส่ง ค้าปลีก การขนส่ง และด้านการท่องเที่ยว โดยด้านการท่องเที่ยวคาดว่าจะมีจำนวนนักท่องเที่ยว รายได้จากการท่องเที่ยว และอัตราการเข้าพักแรมเฉลี่ยเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจากการส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้นการท่องเที่ยวทุกรูปแบบ เชื่อมโยงเครือข่ายซึ่งกันและกัน

ทั้งนี้ คาดว่าภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ จะขยายตัวได้ดี เนื่องจากการขับเคลื่อนภายใต้โครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC : Eastern Economic Corridor) เน้นการเชื่อมโยงทั้ง 3 ภาคการผลิต มีการลงทุนที่สำคัญ ๆ ในโครงสร้างพื้นฐาน การลงทุนในกลุ่มอุตสาหกรรม S-Curve และ New S-Curve มีนวัตกรรม การวิจัยและการพัฒนา การท่องเที่ยวเชิงเกษตร พัฒนาด้านการศึกษาและผลิตแรงงานที่มีคุณภาพ

การลงทุนภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 8.7 ตามปริมาณสินเชื่อเพื่อการลงทุน พื้นที่ขออนุญาตก่อสร้างรวม และรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่

การใช้จ่ายภาครัฐ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.2 พ้นตัวจากปีก่อนที่หดตัวร้อยละ -7.2 ตามผลการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนในการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานของจังหวัด อีกทั้งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 จะเป็นตัวช่วยสำคัญในการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เข้าสู่ระบบเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น

ขณะที่การบริโภคภาคเอกชน คาดว่าจะหดตัวร้อยละ -13.5 จากภาษีมูลค่าเพิ่ม โดยเฉพาะจากการนำเข้ากลุ่มเชื้อเพลิง (น้ำมันดิบ) และรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่หดตัว ซึ่งมาจากสภาพเศรษฐกิจที่ชะลอตัว ราคาน้ำมันที่ผันผวน และค่าเงินบาทแข็งค่า ส่งผลต่อการใช้จ่ายของภาคประชาชน รวมถึงผู้ประกอบการที่ชะลอการลงทุน สำหรับรถยนต์จดทะเบียนใหม่โดยรวมยังมีแนวโน้มขยายตัวจากการเปิดตัวของรถยนต์รุ่นใหม่ที่มีประสิทธิภาพ

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัด คาดว่าอัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 0.5 ต่อปี โดยมีปัจจัยสำคัญจากราคาพลังงานที่ยังคงผันผวนตามความต้องการของตลาดโลก สำหรับการจ้างงาน คาดว่าตลอดทั้งปี มีจำนวน 594,601 คน (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ 593,527-595,674 คน) หรืออยู่ที่ร้อยละ 5.7 เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 32,306 คน

แนวโน้มเศรษฐกิจจังหวัดระยอง ในปี 2563

สำนักงานคลังจังหวัดระยองประเมินภาวะเศรษฐกิจจังหวัดระยอง ปี 2563 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.7 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 4.2-5.2) ลดลงจากปี 2562 ร้อยละ 9.0 จากปัจจัยด้านอุปทานและอุปสงค์ ดังนี้



ด้านอุปทาน (การผลิต) คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 6.3 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 5.8-6.8 ต่อปี) ตามภาคการผลิตที่สำคัญ ดังนี้

ภาคเกษตรกรรม คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 1.7 จากปริมาณผลผลิตทุเรียน สับปะรด มันสำปะหลัง สุกร และไก่เนื้อ

ภาคอุตสาหกรรม คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 7.3 จากปริมาณการใช้ไฟฟ้า ภาคอุตสาหกรรม พุนจตุหะเบียนภาคอุตสาหกรรม และจำนวนโรงงานอุตสาหกรรม

และภาคบริการ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.9 จากการค้าส่ง ค้าปลีก การขนส่ง และด้านการท่องเที่ยว โดยคาดว่าจะจำนวนนักท่องเที่ยวและอัตราการเข้าพักแรมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตามการส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้นการท่องเที่ยวทุกรูปแบบ เชื่อมโยงเครือข่ายซึ่งกันและกัน

ด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.0 (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 3.5-4.5 ต่อปี) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

การบริโภคภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 0.3 จากภาษีมูลค่าเพิ่มการบริโภคภายในจังหวัดและการนำเข้ากลุ่มเชื้อเพลิง (น้ำมันดิบ) รถจักรยานยนต์และรถยนต์จดทะเบียนใหม่

การลงทุนภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 9.1 ตามปริมาณสินเชื่อเพื่อการลงทุนพื้นที่ขออนุญาตก่อสร้างรวม และรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่ จากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจทำให้เกิดการลงทุนของภาครัฐและภาคเอกชน

และการใช้จ่ายภาครัฐ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 0.7 จากรายจ่ายลงทุนภาครัฐของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีการเร่งเบิกจ่ายงบประมาณ โดยเฉพาะโครงการที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างพื้นฐานต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในจังหวัดระยอง

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจภายในจังหวัด คาดว่าอัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2563 อยู่ที่ร้อยละ 0.7 ต่อปี (โดยมีช่วงคาดการณ์ร้อยละ 0.2-1.2 ต่อปี) ตามเศรษฐกิจจังหวัด และราคาน้ำมันเป็นสำคัญ สำหรับการจ้างงานคาดว่าจะตลอดทั้งปี มีจำนวน 612,211 คน (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ 610,319-614,103 คน) หรืออยู่ที่ร้อยละ 3.0 เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 17,610 คน

ปัจจัยเสี่ยงเศรษฐกิจในปี 2562-2563

1. ความขัดแย้งทางการทหารระหว่างสหรัฐอเมริกาและอิหร่าน
2. การชะลอตัวของเศรษฐกิจโลกและสงครามการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกากับจีน
3. สถาบันการเงินมีแนวโน้มระมัดระวังในการปล่อยสินเชื่อเพิ่มขึ้น
4. การแข็งค่าและความผันผวนของค่าเงินบาท
5. การขาดแคลนแรงงานทั้งแรงงานต่างด้าวและแรงงานทักษะขั้นสูง
6. ผลของ E-Commerce ที่ทำให้ต้นทุนผู้ผลิตลดลง แต่ก็ทำให้เกิดการแข่งขันทางด้านราคาที่รุนแรงขึ้น
7. ปัญหาจากสภาพอากาศแปรปรวน และภัยธรรมชาติ โดยเฉพาะภาวะภัยแล้ง เนื่องจากฤดูฝนที่มีฝนทิ้งช่วงเป็นเวลานาน ซึ่งหากเมื่อใดขาดน้ำก็จะทำให้ความเสียหายให้แก่สวนผลไม้อย่างรุนแรง ทำให้ปริมาณผลผลิตไม่แน่นอน และไม่มีเสถียรภาพด้านราคา
8. ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ในจีน ซึ่งอาจมีผลทำให้จำนวนนักท่องเที่ยวชาวจีนที่จะเข้ามาท่องเที่ยวในประเทศไทยลดลง

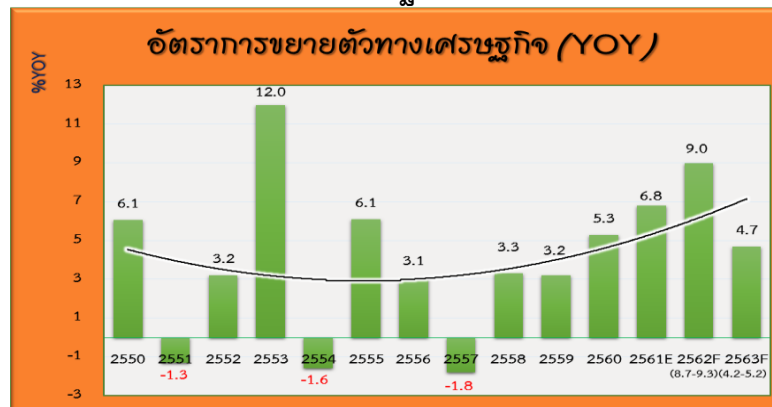


9. โรคระบาดในสัตว์ เช่น โรคอหิวาต์แอฟริกาในสุกรเป็นโรคระบาดที่สามารถส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมการเลี้ยงสุกรสูง

ปัจจัยสนับสนุนเศรษฐกิจในปี 2562-2563

1. การเดินทางอย่างต่อเนื่องในโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) หลังจากที่พระราชบัญญัติเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. 2561 ที่ได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2561
2. มาตรการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของภาครัฐ ที่สำคัญมีดังนี้
 - 2.1 มาตรการกระตุ้นการบริโภคและการลงทุนภายในประเทศ ผ่านมาตรการส่งเสริมการท่องเที่ยวในประเทศ “ชิมช้อปใช้” เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวในประเทศ และสนับสนุนการใช้จ่ายผ่านระบบการชำระเงินทางอิเล็กทรอนิกส์โดยภาครัฐ (g-Wallet)
 - 2.2 มาตรการบรรเทาค่าครองชีพผ่านบัตรสวัสดิการแห่งรัฐและกองทุนหมู่บ้าน ระหว่างเดือน ส.ค.-ก.ย. 2562
 - 2.3 มาตรการบรรเทาค่าครองชีพสำหรับเกษตรกรผู้ประสบภัยแล้งปี 2562
 - 2.4 มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจเพื่อติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและงบลงทุนของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจจังหวัดระยอง





ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) จังหวัดระยอง ปี 2560

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทผลิตภัณฑ์	มูลค่าล้านบาท	ร้อยละของ GPP	โครงสร้างของ GPP
ภาคเกษตรกรรม	23,384	24.0	2.4
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	23,384	24.0	2.4
ภาคนอกเกษตรกรรม	961,597	9.8	97.6
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	256,878	3.4	26.1
3. การผลิต	464,462	12.2	47.2
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	66,876	18.4	6.8
5. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	2,506	5.0	0.3
6. การก่อสร้าง	6,898	-9.4	0.7
7. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	76,280	15.2	7.7
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	17,995	12.6	1.8
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	3,585	11.8	0.4
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,136	4.6	0.1
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	11,430	4.3	1.2
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	5,987	10.9	0.6
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	25,883	9.8	2.6
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	4,344	9.6	0.4
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	8,156	1.6	0.8
16. การศึกษา	3,744	3.5	0.4
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3,007	4.2	0.3
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	429	27.4	0.0
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2,001	2.4	0.2
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	984,980	10.1	100.00
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน (บาท)	1,095,667		
ประชากร (1,000 คน)	899		

ที่มา : สำนักงานพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ตารางที่ 2 สรุปภาพรวมเศรษฐกิจและแนวโน้มของจังหวัดระยอง

เครื่องชี้วัดเศรษฐกิจ	หน่วย	2559	2560	2561 ^c	2562 ^f (ณ ธันวาคม 2562)			2563 ^f (ณ ธันวาคม 2562)		
					Min	Consensus	Max	Mim	Consensus	Max
Economic Growth										
GPP current prices (V)	Million Baht	894,758	984,980	1,059,589	1,145,285	1,151,643	1,158,000	1,197,063	1,209,063	1,220,577
	% yoy	3.3	10.1	7.6	8.1	8.7	9.3	4.0	5.0	6.0
GPPNESDB	Million Baht	506,351	533,283	569,571	619,278	620,987	622,696	646,777	649,882	652,987
Referencce price 2002 (Q)										
	% yoy	3.2	5.3	6.8	8.7	9.0	9.3	4.2	4.7	5.2
Population	person	888,678	898,978	908,778	915,651	918,378	921,104	922,886	927,478	932,070
	% yoy	1.2	1.2	1.1	0.8	1.1	1.4	0.5	1.0	1.5
GPP per Capita	Baht/Person/Y ear	1,006,842	1,095,667	1,165,957	1,250,787	1,253,997	1,257,187	1,297,614	1,303,604	1,309,534

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดระยอง (ปรับปรุง : 31 ธันวาคม 2562)



3. ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดระยอง ร่วมกับ กองดัชนีเศรษฐกิจการค้าได้รายงานความเคลื่อนไหว ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดระยอง เดือนธันวาคม 2562 โดยสรุปดังนี้

จากการประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่คำนวณ มีจำนวน 422 รายการ สำหรับจังหวัดระยอง มีจำนวน 267 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่ม เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล พาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิง การอ่าน และการศึกษา เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดระยอง ได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดระยอง เดือนธันวาคม 2562

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดระยอง เท่ากับ 100 เดือนธันวาคม 2562 เท่ากับ 102.1 สำหรับเดือนพฤศจิกายน 2562 เท่ากับ 102.1

2. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดระยอง เดือนธันวาคม 2562 เมื่อเทียบกับ

2.1 เดือนพฤศจิกายน 2562 ดัชนีไม่เปลี่ยนแปลง

2.2 เดือนธันวาคม 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.9

2.3 เฉลี่ย 12 เดือน (มกราคม-ธันวาคม 2562) เทียบกับระยะเวลาเดียวกันของปี 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.5

3. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดระยองเดือนธันวาคม 2562 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2562 ดัชนีไม่เปลี่ยนแปลง หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.6 หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.3

3.1 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.6 สาเหตุมาจากหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 0.2 ได้แก่ ไข่ไก่ หมวดผักและผลไม้ ลดลงร้อยละ 3.2 ผักสด ลดลงร้อยละ 4.7 ได้แก่ กะหล่ำปลี ผักกาดขาว ผักคะน้า ผักชี พริกสด ต้นหอม ผักกวางตุ้ง หอมแดง เป็นต้น ผลไม้สด ลดลงร้อยละ 1.8 ได้แก่ ส้มเขียวหวาน และชมพู หมวดเครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ 0.7 ได้แก่ น้ำมันพืช

3.2 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.3 สาเหตุมาจากหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 1.9 ได้แก่ น้ำหอม ผลิตภัณฑ์ป้องกันและบำรุงผิว หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 0.5 ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิง สูงขึ้นร้อยละ 0.9 ได้แก่ น้ำมันดีเซล

4. พิจารณาเทียบกับเดือนธันวาคม 2561 ดัชนีราคาผู้บริโภค สูงขึ้นร้อยละ 0.9 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 1.9 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.3 หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 0.4 หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา สูงขึ้นร้อยละ 0.4

5. พิจารณาเทียบเฉลี่ย 12 เดือน ของปี 2561 ดัชนีราคาผู้บริโภคสูงขึ้นร้อยละ 0.5 จากดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 2.0 หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร



และเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.4 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 2.5
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 0.6

ตารางที่ 3 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดระยอง
จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้าเดือนธันวาคม 2562 (2558=100)

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ธ.ค.62	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.61	ม.ค.62- ธ.ค.62	ธ.ค.62/ พ.ย.62	ธ.ค.62/ ธ.ค.61	ม.ค.-ธ.ค.62 เทียบกับ ม.ค.-ธ.ค.61
ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป	100.00	102.1	102.1	101.2	102.1	0.0	0.9	0.5
หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	38.15	102.8	103.4	100.9	102.6	-0.6	1.9	2.0
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	2.32	105.3	105.2	98.6	101.4	0.1	6.8	2.1
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	9.21	105.6	105.6	102.5	105.3	0.0	3.0	3.3
- เนื้อสัตว์	3.27	106.2	106.2	101.8	106.6	0.0	4.3	5.1
- เป็ด ไก่	1.45	100.9	100.9	97.1	100.1	0.0	3.9	2.7
- ปลาและสัตว์น้ำ	4.49	106.8	106.8	104.9	106.2	0.0	1.8	2.4
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	0.92	95.7	95.9	92.9	94.1	-0.2	3.0	1.0
ผักและผลไม้	6.09	102.5	105.9	100.4	105.1	-3.2	2.1	4.5
- ผักสด	3.29	108.8	114.2	109.2	115.6	-4.7	-0.4	7.2
- ผลไม้สด	2.23	86.7	88.3	85.6	86.6	-1.8	1.3	0.7
เครื่องประกอบอาหาร	2.08	106.0	106.7	107.0	106.3	-0.7	-0.9	3.1
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	1.46	107.2	107.3	103.1	104.5	-0.1	4.0	1.5
อาหารบริโภค-ในบ้าน	6.60	102.4	102.4	100.7	101.1	0.0	1.7	0.4
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	9.46	100.2	100.2	100.2	100.2	0.0	0.0	0.0
หมวดอื่น ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	61.85	101.6	101.3	101.3	101.8	0.3	0.3	-0.4
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	3.55	98.2	98.2	98.2	98.2	0.0	0.0	0.3
หมวดเคหสถาน	21.57	101.7	101.8	101.2	101.9	-0.1	0.5	1.1
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	5.85	101.5	99.6	99.2	100.5	1.9	2.3	0.3
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	23.27	101.3	100.8	101.7	101.9	0.5	-0.4	-2.4
- ค่าโดยสารสาธารณะ	1.32	100.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
- ค่าชื้อยานพาหนะ	4.88	100.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
- น้ำมันเชื้อเพลิง	10.73	103.0	102.1	104.0	104.5	0.9	-1.0	-4.9
- การสื่อสาร	4.31	100.0	100.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
หมวดการบันเทิง การอ่านและการศึกษา และการศาสนา	5.83	101.2	100.8	100.8	100.7	0.4	0.4	0.6
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.78	112.6	112.6	112.5	112.6	0.0	0.1	0.1
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	67.18	102.1	102.0	101.5	101.9	0.1	0.6	0.6
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	32.82	102.3	102.6	101.7	102.9	-0.3	1.6	0.4
- อาหารสด	18.54	103.6	104.8	100.5	103.8	-1.1	3.1	-3.5
- พลังงาน	14.28	100.0	99.3	100.4	101.1	0.7	-0.4	-3.4

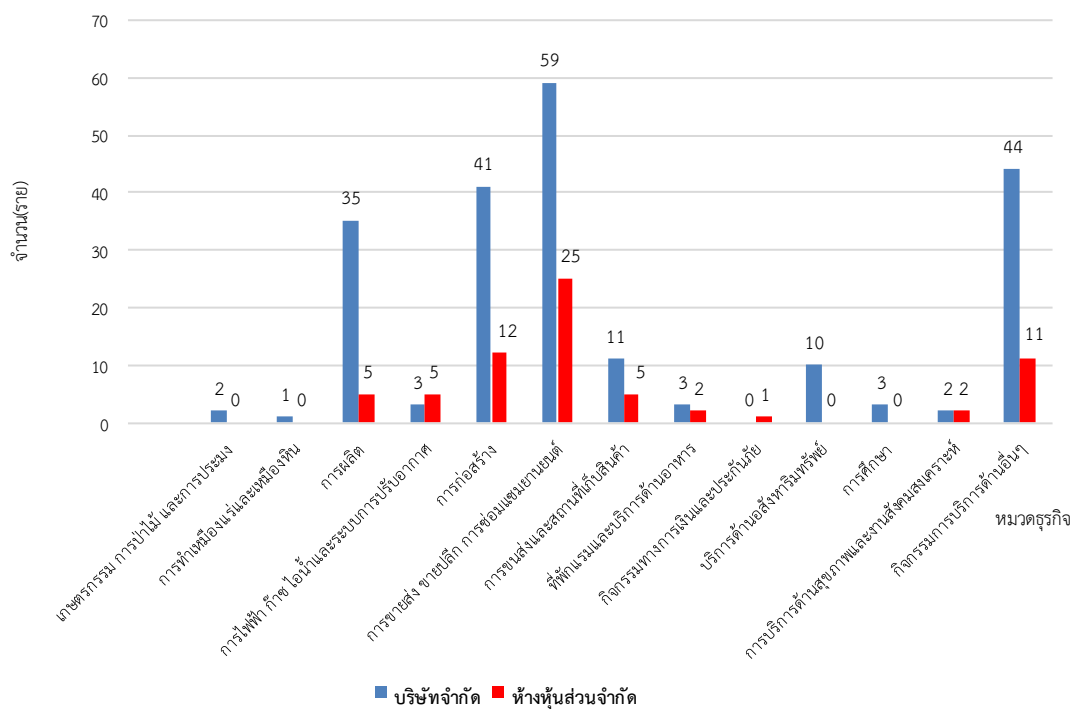
ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดระยอง (ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน)



4. การจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่

ในไตรมาส 4 ปี 2562 จังหวัดระยอง มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ 282 ราย เป็นบริษัทจำกัด 214 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 68 ราย ทุนจดทะเบียน 1,587,601,000 บาท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ 84 ราย 2) กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ 55 ราย และ 3) การก่อสร้าง 53 ราย

แผนภูมิ 1 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดระยอง จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562)



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดระยอง

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่าบริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 1,518,550,000 บาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 69,051,000 บาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การผลิต มีทุนจดทะเบียน 1,154,001,000 บาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนบริษัทจำกัด 1,150,000,000 บาท และทุนจดทะเบียนห้างหุ้นส่วนจำกัด 4,001,000 บาท

ในส่วนสถานประกอบการที่เลิกกิจการในช่วงไตรมาส 4 ปี 2562 มีจำนวน 132 ราย เป็นบริษัทจำกัด 93 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 39 ราย ทุนจดทะเบียน 445,738,421 บาท

สถานประกอบการคงอยู่ ณ ธันวาคม 2562 จำนวน 13,326 ราย ทุนรวมคงอยู่ 523,282.26 ล้านบาท (ตารางภาคผนวก)



ในไตรมาส 4 ปี 2562 จังหวัดระยอง มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการสะสม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 จำนวน 3,050 โรงงาน เงินลงทุนรวม 1,439,681.80 ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน 181,809 คน

ตารางที่ 4 ความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมที่สำคัญในเดือนธันวาคม 2562 ประกอบด้วย

ลำดับ	กลุ่มอุตสาหกรรม		จำนวน โรงงาน	เงินลงทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	เครื่องจักร (แรงม้า)
1	11	เคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	255	432,249.29	13,121	8,777,173.15
2	21	การผลิตอื่นๆ	568	261,863.31	14,168	22,454,599.55
3	20	ผลิตยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้ง การซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์	372	191,061.88	39,702	1,095,855.75
4	12	ผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม	61	104,441.52	7,238	2,970,987.56
5	16	ผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	25	102,800.69	1,730	3,356,740.71
6	17	ผลิตภัณฑ์โลหะ	415	85,248.37	23,735	971,287.62
7	14	ผลิตภัณฑ์พลาสติก	280	60,982.97	13,447	790,972.85
8	18	ผลิตเครื่องจักรและเครื่องกล	194	55,660.96	11,680	234,401.49
9	13	ยางและผลิตภัณฑ์ยาง	118	53,656.98	10,525	646,645.51
10	19	ผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์	113	24,706.33	11,785	132,661.90
11	2	อุตสาหกรรมอาหาร	180	15,051.13	11,308	337,464.69
12	4	สิ่งทอ	21	11,626.36	3,084	213,613.58
13	15	ผลิตภัณฑ์อลูมิเนียม	142	10,882.42	3,608	442,767.22
14	9	ผลิตภัณฑ์กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	37	9,148.90	1,754	137,474.25
15	7	แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	148	8,885.47	5,691	368,374.06
16	10	การพิมพ์ การเย็บเล่ม ทำปกหรือการ ทำแม่พิมพ์	33	3,754.63	1,043	12,606.70
17	3	อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	12	2,383.97	565	58,739.02
18	1	ผลิตภัณฑ์จากพืช	36	2,333.40	1,189	74,163.55
19	8	เครื่องเรือนหรือเครื่องตกแต่งในอาคาร จากไม้ แก้ว ยาง หรือโลหะอื่นๆ	33	1,791.84	5,785	38,220.62
20	6	ผลิตภัณฑ์หนังและผลิตภัณฑ์จากหนังสัตว์	5	915.64	331	7,209.59
21	5	อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกายยกเว้นรองเท้า	2	35.72	320	310.80
รวม			3,050	1,439,681.8	181,809	43,122,470.19

สาขาอุตสาหกรรมที่มีการลงทุนมากที่สุด 3 อันดับแรก จำแนกตามจำนวนเงินลงทุนของจังหวัด

1. อุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี สารเคมีและวัสดุเคมีเป็นหลัก เช่น โพลีเอทิลีน โพลีเอทิลีน อะโรเมติกส์ และเม็ดพลาสติก ปัจจุบันมีเงินลงทุน 432,249.29 ล้านบาท จำนวนโรงงาน 255 โรงงาน จำนวนคนงาน 13,121 คน

2. การผลิตอื่นๆ ประกอบด้วยการไม่ บด หรือย่อยหินการทำเครื่องมือ เครื่องใช้ หรืออุปกรณ์การแพทย์ โรงงานผลิตก๊าซ ซึ่งมีใช้ก๊าซธรรมชาติ และโรงงานส่งหรือจำหน่ายก๊าซ แต่ไม่รวมโรงงานส่งหรือจำหน่ายก๊าซที่เป็นน้ำมันเชื้อเพลิงตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิง โรงงานจัดหาน้ำทำน้ำให้บริสุทธิ์ หรือจำหน่ายน้ำไปยังอาคารหรือโรงงานอุตสาหกรรม การบรรจุสินค้าทั่วไป โรงงานห้องเย็น การทำ พ่น หรือเคลือบสี โรงงานปรับปรุงคุณภาพของเสียรวม โรงงานประกอบกิจการเกี่ยวกับการผลิตและจำหน่ายไอน้ำ โรงงานคัดแยกหรือฝังกลบสิ่งปฏิกูล



หรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว การนำผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมที่ไม่ใช้แล้วหรือของเสียจากโรงงานมาผลิตวัตถุดิบตามลำดับ ปัจจุบันมีเงินลงทุน 261,863.31 ล้านบาท จำนวนโรงงาน 568 โรงงาน จำนวนคนงาน 14,168 คน

3. ผลิตยานพาหนะและอุปกรณ์ รวมทั้งการซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์ ประกอบด้วย การผลิตยานยนต์ การผลิตตัวถังรถยนต์ การผลิตรถพ่วงและรถกึ่งพ่วง และการผลิตชิ้นส่วนและอุปกรณ์เสริมสำหรับยานยนต์ เป็นต้น ปัจจุบันมีเงินลงทุน 191,061.88 ล้านบาท จำนวนโรงงาน 372 โรงงาน จำนวนคนงาน 39,702 คน

ตารางที่ 5 การลงทุนด้านอุตสาหกรรมในจังหวัดระยอง

ใบอนุญาตประกอบกิจการ/ขยายกิจการ									
ประเภทใบอนุญาต	เดือนธันวาคม 2561			เดือนธันวาคม 2562			เปรียบเทียบ		
	จำนวนโรงงาน	จำนวนคนงาน	จำนวนเงินลงทุน (ล้านบาท)	จำนวนโรงงาน	จำนวนคนงาน	จำนวนเงินลงทุน (ล้านบาท)	จำนวนโรงงาน	จำนวนคนงาน	จำนวนเงินลงทุน (ล้านบาท)
ประกอบกิจการใหม่	23	726	919.47	16	292	225.11	-7	-434	-694.36
ขยายกิจการ	2	65	66.33	4	1,384	3,667.20	2	1,319	3,600.87
รวม	25	791	985.8	20	1,676	3,892.31	5	885	2,906.51

หมายเหตุ โรงงาน เดือนธันวาคม 2561 เปรียบเทียบกับเดือนธันวาคม 2562 ลดลง 5 โรงงาน

คนงาน ลดลง จำนวน 885 คน คิดเป็นร้อยละ 1.12

เงินทุน เพิ่มขึ้น จำนวน 2,906.51 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.95

ผลจากการพิจารณาข้อมูลการลงทุนด้านอุตสาหกรรมในเดือนธันวาคม 2562 เปรียบเทียบกับช่วงระยะเวลาเดียวกันในปีก่อน พบว่าการขอใบอนุญาตประกอบกิจการและขยายกิจการโรงงาน โรงงานมีจำนวนลดลง 5 โรงงาน จำนวนคนงานลดลง 885 คน และจำนวนเงินลงทุนเพิ่มขึ้น 2,906.51 ล้านบาท โดยรายละเอียดความเคลื่อนไหวการลงทุนดังกล่าวข้างต้นสามารถจำแนกรายละเอียดตามประเภทอุตสาหกรรมได้ ดังนี้

ตารางที่ 6 ข้อมูลประกอบกิจการใหม่/ขยายโรงงาน กิจการโรงงาน รายกลุ่มอุตสาหกรรม

รหัส	กลุ่มอุตสาหกรรม	ประกอบกิจการใหม่			ขยายกิจการ			รวม		
		โรงงาน	คนงาน	เงินทุน (ล้านบาท)	โรงงาน	คนงาน	เงินทุน (ล้านบาท)	โรงงาน	คนงาน	เงินทุน (ล้านบาท)
20	เคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	3	33	94.40	-	-	-	3	33	94.40
21	ผลิตภัณฑ์โลหะ	3	128	59.71	-	-	-	3	128	59.71
13	การผลิตอื่นๆ	1	24	25.00	-	-	-	1	24	25.00
19	ผลิตภัณฑ์พลาสติก	1	5	25.00	-	-	-	1	5	25.00
8	เครื่องเรือนหรือเครื่องตกแต่งในอาคารไม้ แก้ว ยางหรือโลหะอื่นๆ	1	81	21.00	1	1,239	61.28	2	1,320	82.28
14	ผลิตเครื่องจักรและเครื่องกล	1	21	0.00	2	143	3,604.36	3	164	3,604.36
1	ผลิตภัณฑ์จากพืช	-	-	-	1	2	1.55	1	2	1.55
รวม		10	292	225.11	4	1,384	3,667.20	14	1,676	3,892.31

หมายเหตุ เดือนธันวาคม 2562 จำหน่ายทะเบียน 3 โรงงาน



ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2562 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2562) การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ พบว่ามีจำนวน 34 โรงงาน เงินลงทุน 9,301.65 ล้านบาท คนงาน 1,019 คน เครื่องจักรรวม 41,225 แรงม้า โดยกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) การผลิตอื่นๆ 9 โรงงาน 2) ผลิตภัณฑ์พลาสติก 6 โรงงาน 3) พลาสติกยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้งการซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์ 5 โรงงาน 4) เคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี 4 โรงงาน 5) ยางและผลิตภัณฑ์ยาง 2 โรงงาน และ อุตสาหกรรมอาหาร 2 โรงงาน

**ตารางที่ 7 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดระยอง
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)**

รหัส	กลุ่มอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			
		จำนวน (โรงงาน)	คนงานรวม (คน)	เงินทุนรวม (ล้านบาท)	เครื่องจักรรวม (แรงม้า)
11	เคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	4	111	6,207.62	17,857
21	การผลิตอื่นๆ	9	349	2,566.38	10,537
20	พลาติยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้ง การซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์	5	91	151.40	1,053
14	ผลิตภัณฑ์พลาสติก	6	153	141.00	3,812
13	ยางและผลิตภัณฑ์ยาง	2	50	47.00	5,512
15	ผลิตภัณฑ์โลหะ	1	19	40.00	292
10	การพิมพ์ การเย็บเล่ม ทำปกหรือการ ทำแม่พิมพ์	1	30	35.00	451
17	ผลิตภัณฑ์โลหะ	1	40	28.05	258
19	ผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์	1	5	25.00	184
8	เครื่องเรือนหรือเครื่องตกแต่งในอาคาร จากไม้ แก้ว ยาง หรือโลหะอื่นๆ	1	81	21.00	463
9	ผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	1	55	20.00	497
2	อุตสาหกรรมอาคาร	2	35	19.20	309
รวมทั้งสิ้น		34	1,019	9,301.65	41,225

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดระยอง



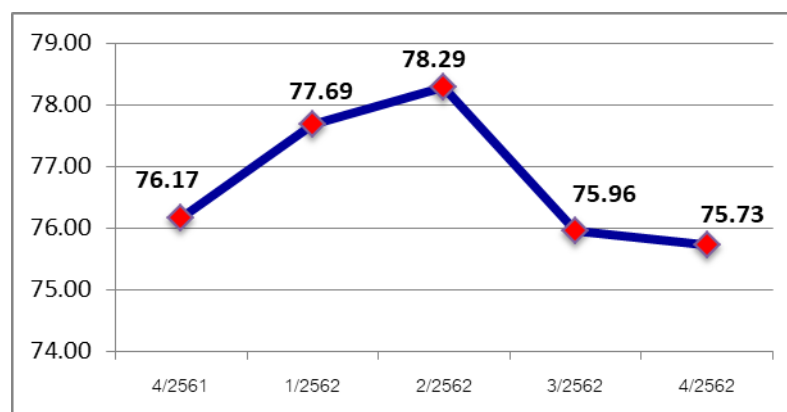
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องมาจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนทั้งของฝ่ายนายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดระยอง ไตรมาส 4 ปี 2562 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดระยอง เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดระยอง เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดระยอง จะพบว่าในไตรมาส 4 ปี 2562 กำลังแรงงานทั้งหมดมีจำนวน 575,873 คน และประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 760,393 คน อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตรา 75.73 ซึ่งลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีอัตรา 75.96 เนื่องจากกำลังแรงงานรวมมีจำนวนลดลง ในขณะที่ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวนเพิ่มขึ้น

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

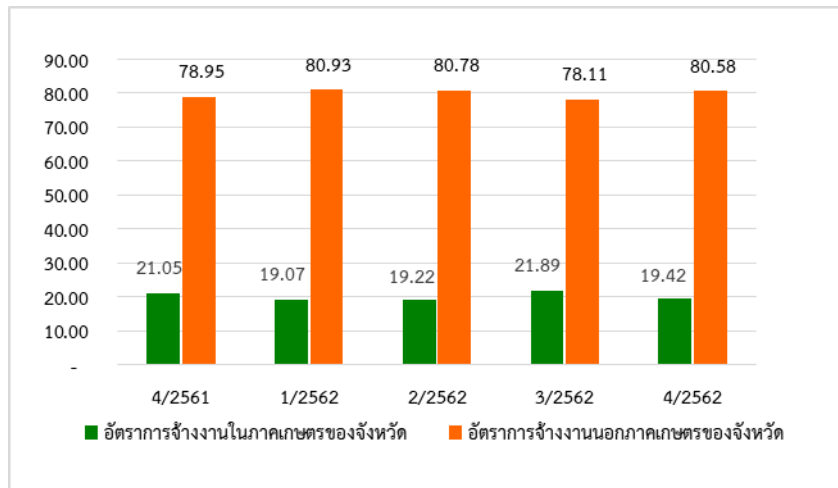
หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$



2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์จ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดระยอง ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับจังหวัดระยองพบว่าอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด มีจำนวนสูงกว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด ซึ่งเมื่อคำนวณจากผู้มีงานทำในช่วงไตรมาส 4 เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2562 พบว่าอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร มีอัตราร้อยละ 80.58 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 เดือนกรกฎาคม-กันยายน 2562 ที่มีร้อยละ 78.11 ส่วนอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีสัดส่วนลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2562 กล่าวคือ ไตรมาส 3 ปี 2562 มีอัตรา 21.89 ลดลงเป็น 19.42 ในไตรมาส 4 ปี 2562 ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการจ้างงานตามแผนภูมิที่ 3 พบว่าอัตราการจ้างงานในและนอกภาคการเกษตร มีการปรับลดเพิ่มในแต่ละไตรมาสในอัตราที่ไม่แตกต่างกันมากนัก

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในและนอกภาคการเกษตรจังหวัดระยอง ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

: อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด

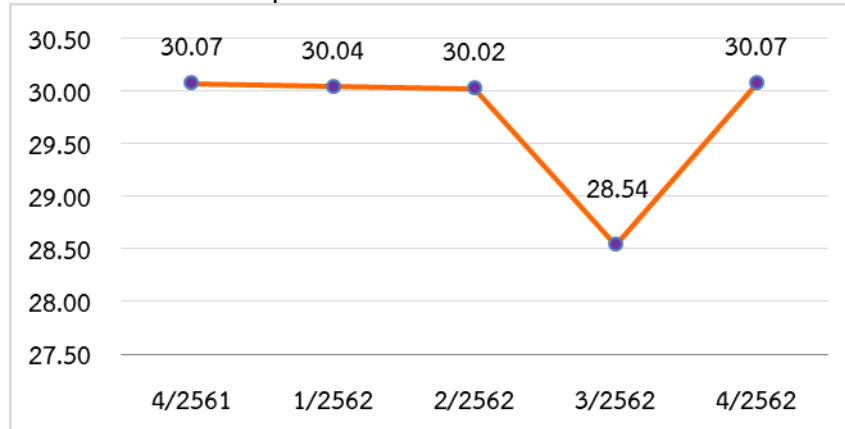
$$= \frac{\text{จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด จะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตรา 30.07 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 28.54 ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการจ้างงานในแผนภูมิที่ 4 แล้ว จะเห็นว่าอัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดระยอง อยู่ในอัตราที่สม่ำเสมอ ถึงแม้ว่าบางไตรมาสอัตราการจ้างงานจะลดลงบ้าง



ซึ่งอาจเป็นผลมาจากผู้ประกอบการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการผลิต แต่เมื่อมีการขยายงาน อัตราการจ้างงานก็จะเพิ่มขึ้นสู่ภาวะเดิม

แผนภูมิ 4 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดระยอง ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง (ประมวลผลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง)

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดระยองส่วนใหญ่อยู่นอกภาคเกษตรกรรม และแรงงานส่วนใหญ่อยู่ในอุตสาหกรรมการผลิต ทั้งนี้เพราะจังหวัดระยองเป็นที่ตั้งของอุตสาหกรรมที่สำคัญ ซึ่งสร้างมูลค่าเพิ่มทางด้านเศรษฐกิจแก่จังหวัดและประเทศไทยอย่างมหาศาล ถึงแม้บางช่วงระยะเวลาการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจะลดลง แต่ก็เพียงแค่วะยะเวลาสั้นๆ เมื่อมีการลงทุนเพิ่มและขยายกิจการของผู้ประกอบการ ภาวะการจ้างงานก็จะเพิ่มขึ้น อีกทั้งรัฐบาลได้กำหนดโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ชักชวนให้นักลงทุนมาลงทุนในกลุ่มอุตสาหกรรม S-Curve และ New S-Curve ซึ่งส่งผลให้ภาคอุตสาหกรรมเกิดการขยายตัว จากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม พุ่งจดทะเบียนภาคอุตสาหกรรม และจำนวนโรงงานอุตสาหกรรม

3. อัตราการว่างงาน

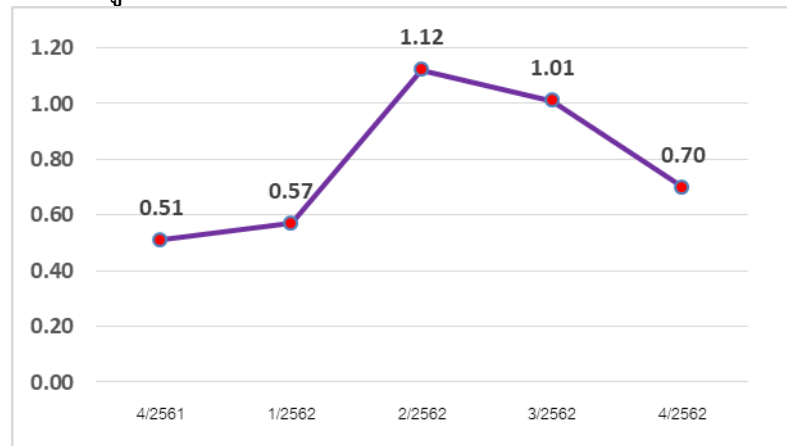
อัตราการว่างงาน จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดระยองแต่ละไตรมาส ปรับตัวในระดับที่เพิ่มขึ้นและลดลงตามปัจจัยภาวะเศรษฐกิจ เนื่องจากจังหวัดระยองมีโครงสร้างหลักทางเศรษฐกิจ คือ ภาคอุตสาหกรรม เมื่อมีการขยายตัวและลงทุนเพิ่มของผู้ประกอบการ จะส่งผลให้อัตราการว่างงานต่ำ

สำหรับไตรมาส 4 ปี 2562 จังหวัดระยองมีจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด 4,048 คน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 0.70 ของกำลังแรงงานทั้งหมด ลดลงร้อยละ 0.31 (1,758 คน) ซึ่งมีจำนวนลดลงอย่างต่อเนื่องจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 5,806 คน (ร้อยละ 1.01 ของกำลังแรงงานทั้งหมด)



อาจมีผลมาจากการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรม ได้จากโรงงานอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้น การจ้างตำแหน่งงานว่างของผู้ประกอบการต่อสำนักงานจัดหางานที่เพิ่มขึ้น และมีผู้ได้รับการบรรจุงานสูงขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว และอย่างไรก็ตาม อัตราการว่างงานในจังหวัดระยองยังถือว่ามียอดอัตราการว่างงานที่ต่ำเมื่อเทียบกับจำนวนแรงงานทั้งหมดของจังหวัด

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดระยอง ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$

4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตน ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม มาตรา 33

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง ไตรมาส 4 ปี 2562 มีจำนวน 480,290 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.99 แสดงให้เห็นว่าจำนวนผู้ประกันตนมีจำนวนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน ส่วนจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 15,432 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานมีจำนวนลดลง ซึ่งสอดคล้องกับอัตราการว่างงานที่มีอัตราลดลง

สำหรับกรณีการขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน เป็นยอดสะสมอย่างต่อเนื่องทุกเดือน ดังนั้นตัวเลขจะเพิ่มหรือลด ขึ้นอยู่กับการรับเงินสิทธิประโยชน์ครบตามสิทธิที่ได้รับแล้ว



ตารางที่ 8 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมจังหวัดระยอง ไตรมาส 4 ปี 2562

	4/2562
จำนวน ผปต.มาตรา 33 (สปส.)	480,290
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวน ผปต. ในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	11.99
จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (สปส.)	15,432
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	-1.73

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)=

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน})}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$$

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน

: อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)=

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ไตรมาสเดียวกันปีก่อน})}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$$

จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน

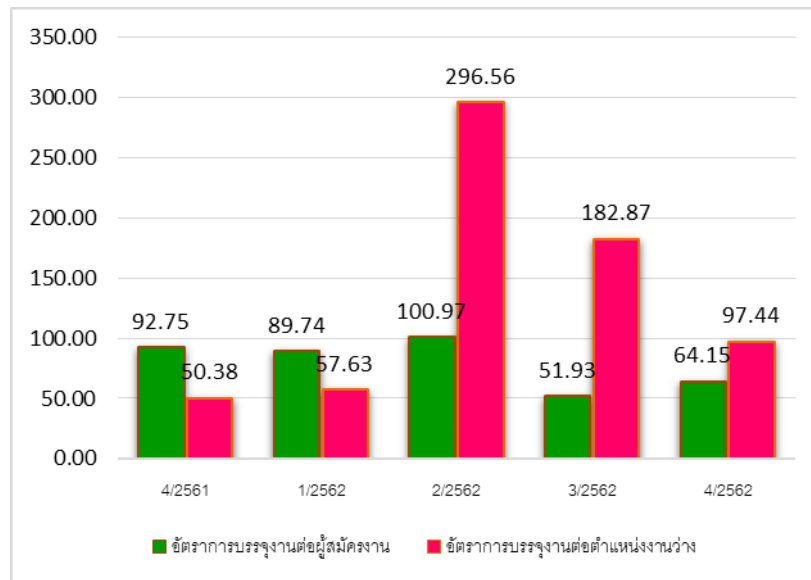
5. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงานซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง พบว่าในไตรมาส 4 ปี 2562 นายจ้าง/สถานประกอบการแจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 2,268 อัตรา ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 3,445 คน ผู้ได้รับการบรรจุนาน จำนวน 2,210 คน อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานของจังหวัด อยู่ที่ร้อยละ 64.15 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 51.93 ส่วนอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 97.44 ลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีร้อยละ 182.87

(การบรรจุนาน เป็นการบรรจุนานจากตำแหน่งงานว่างสะสมเหลืออยู่จากไตรมาสก่อน ทำให้บางไตรมาสมีการบรรจุนานสูงกว่าตำแหน่งงานว่าง)



แผนภูมิ 6 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานและอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัดระยอง ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

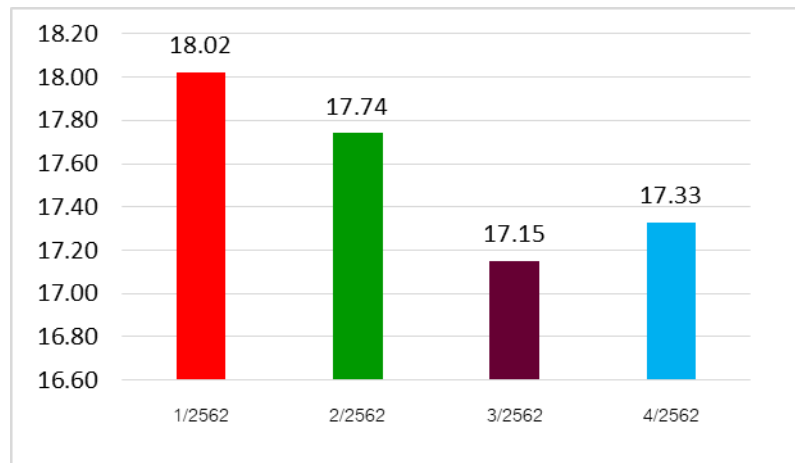
6. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัดระยอง ณ ไตรมาส 4 ปี 2562 มีจำนวน 99,117 คน ซึ่งจำแนกได้ดังนี้ 1) ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI) จำนวน 6,900 คน คิดเป็นร้อยละ 6.96 ของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตเข้ามาทำงานทั้งหมด 2) ประเภทคนเข้าเมืองขอยู่ชั่วคราว (VISA NON B) จำนวน 4,264 คน (ร้อยละ 4.30) 3) บุคคลพื้นที่สูง จำนวน 1,362 คน (ร้อยละ 1.38) 4) ประเภทนำเข้าตาม MOU จำนวน 28,079 คน (ร้อยละ 28.33) และ 5) หลบหนีเข้าเมือง 3 สัญชาติ จำนวน 58,512 คน (ร้อยละ 59.03)

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 17.33 ของผู้มีงานทำ หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าว ประมาณ 17-18 คน สำหรับการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 15.14 แสดงว่า ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติประมาณ 15-16 คน



แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดระยอง ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

7. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในสถานประกอบการ

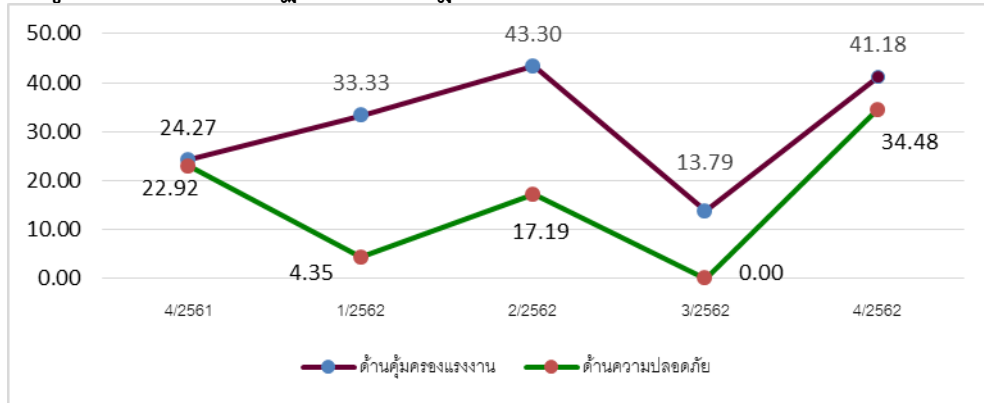
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งซึ่งแสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูง ย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการในการนำเสนอครั้งนี้ สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี 2562 พบว่าไตรมาสนี้ มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 28 แห่ง มีอัตราร้อยละ 41.18 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีอัตราร้อยละ 13.79 การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับในการทำงาน เช่น การกำหนดวันลา วันทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนด

ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 4 ปี 2562 มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 20 แห่ง มีอัตราร้อยละ 34.48 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตราร้อยละ 0 คือ ในไตรมาส 3 ปี 2562 จากการตรวจสถานประกอบการไม่พบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย



อย่างไรก็ตามเจ้าหน้าที่ได้มีการแนะนำให้สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องดำเนินการปรับปรุงให้ถูกต้องตามข้อกำหนด จำนวน 18 แห่ง และส่งเรื่องดำเนินคดี จำนวน 2 แห่ง

แผนภูมิ 8 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$

: อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

8. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

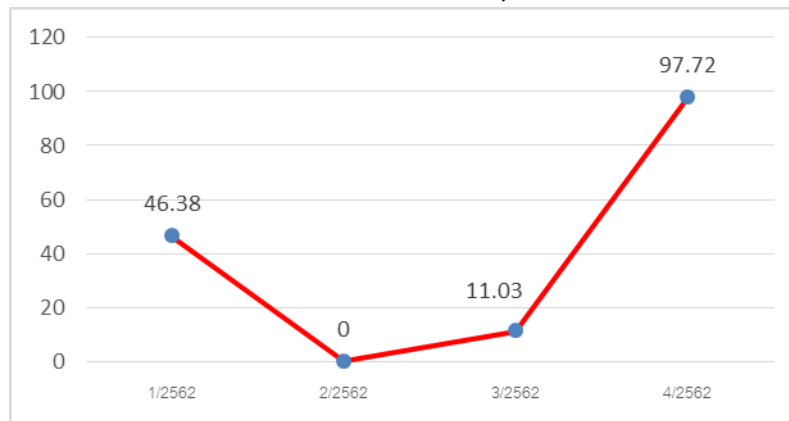
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับจังหวัดระยอง ในไตรมาส 4 ปี 2562 เกิดข้อเรียกร้อง 64 แห่ง จำนวน 67 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 32,088 คน สามารถยุติข้อเรียกร้องได้ 50 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 27,502 คน คิดเป็นร้อยละ 78.13 ส่วนอีก 14 แห่งอยู่ระหว่างเจรจากันเองโดยระบบทวิภาคี คิดเป็นร้อยละ 21.87

เกิดข้อพิพาทแรงงาน จำนวน 9 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 2,787 คน ยุติข้อพิพาทได้ 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67 ข้อพิพาทยังไม่ยุติ 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33

เกิดข้อขัดแย้ง จำนวน 4 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 4,100 คน ยุติข้อขัดแย้งได้ ร้อยละ 100



แผนภูมิ 9 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานในสถานประกอบการ
ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

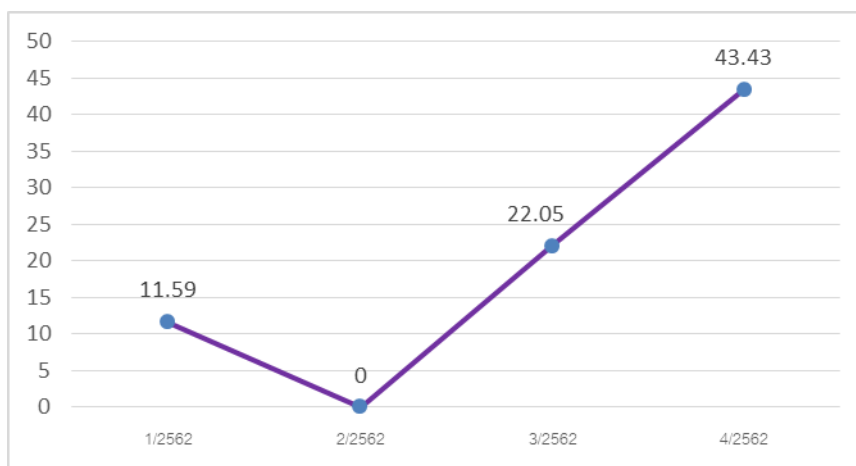


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด

$$= \frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$$

แผนภูมิ 10 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด

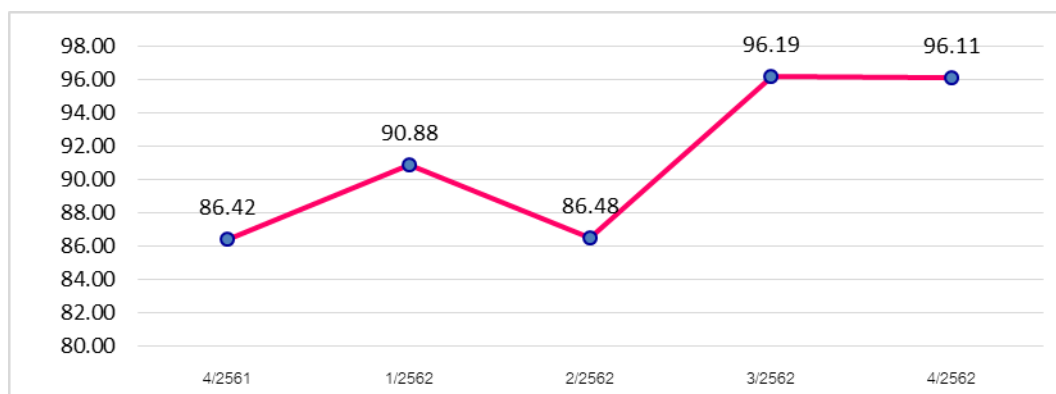
$$= \frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$$



9. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดระยอง

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตาม มาตรา 33, 39 และมาตรา 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดี มีความมั่นคงในการทำงาน สำหรับไตรมาส 4 ปี 2562 มีผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคม มาตรา 33, 39 และมาตรา 40 จำนวน 549,590 คน อัตรา แรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดระยอง อยู่ที่ร้อยละ 96.11 ลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสที่แล้วที่ มีอัตราร้อยละ 96.19 อย่างไรก็ตามจำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33, 39 และมาตรา 40 ในไตรมาสนี้ เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีจำนวน 548,465 คน และในขณะเดียวกันจำนวนผู้มีงานทำใน จังหวัดของไตรมาสนี้ก็เพิ่มขึ้นเช่นกัน

แผนภูมิ 11 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดระยอง ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดระยอง

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33, 39, 40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$



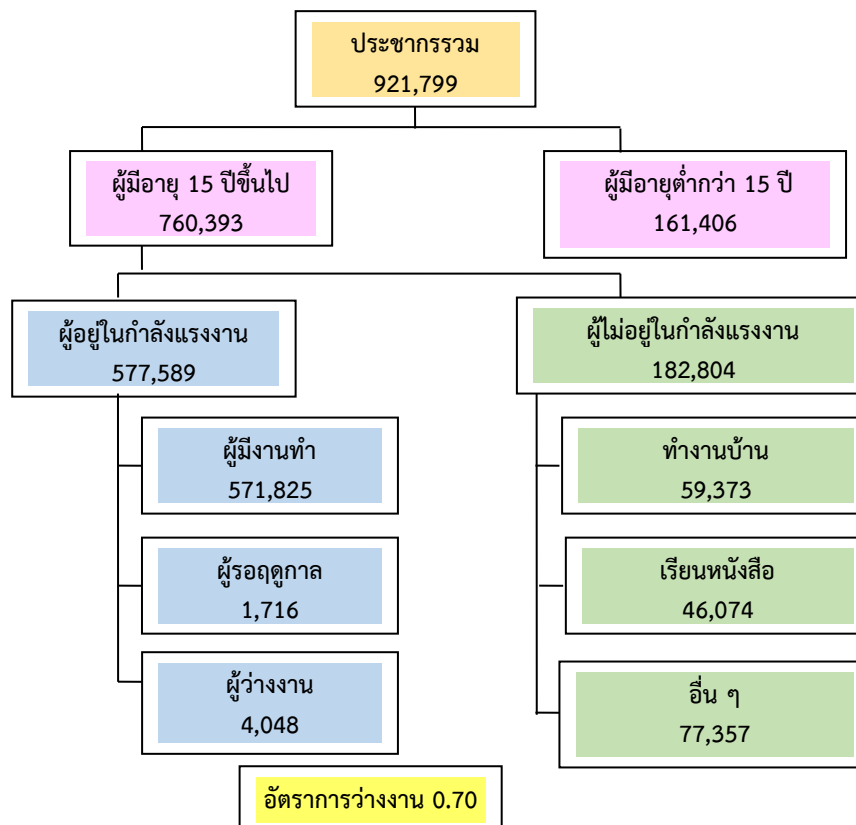
สถานการณ์แรงงานจังหวัดระยอง

สถานการณ์แรงงานจังหวัดระยองไตรมาส 4 ปี 2562 ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2562 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงาน ที่สำคัญ 7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

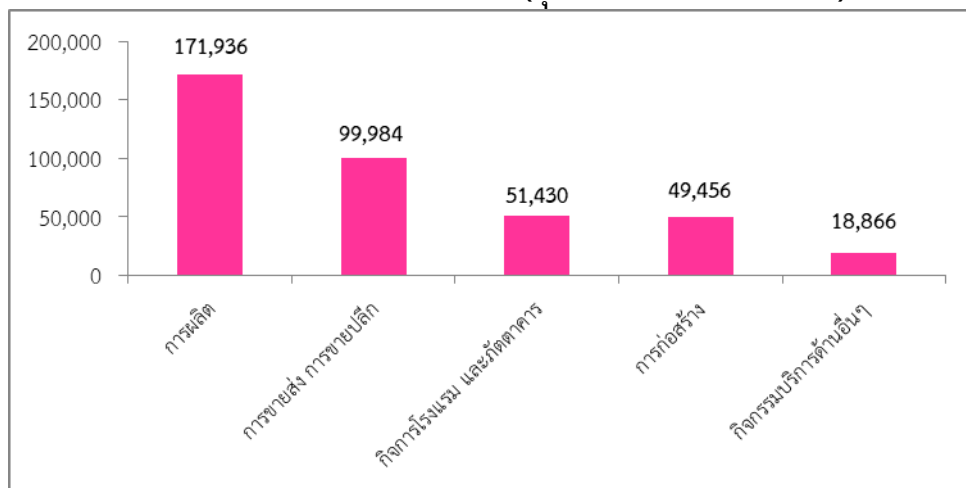
สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 4 ปี 2562 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดระยองมีจำนวนประชากรรวมทั้งสิ้น 921,799 คน เป็นประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 760,393 คน (ชาย 383,167 คน หญิง 377,226 คน) จำแนกเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 577,589 คน (ชาย 326,844 คน หญิง 250,745 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 571,825 คน กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล 1,716 คน ผู้ว่างงาน 4,048 คน สำหรับผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 182,804 คน (ชาย 56,323 คน หญิง 126,481 คน) จำแนกเป็น ทำงานบ้าน 59,373 คน เรียนหนังสือ 46,074 คน และอื่นๆ 77,357 คน ส่วนประชากรที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 161,406 คน (ชาย 83,225 คน หญิง 78,181 คน)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดระยอง ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)



สำหรับผู้มีงานทำ 571,825 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 111,059 คน คิดเป็นร้อยละ 19.42 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 460,766 คน คิดเป็นร้อยละ 80.58 ของผู้มีงานทำทั้งหมด การมีงานทำ โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) อุตสาหกรรมการผลิต 171,936 คน คิดเป็นร้อยละ 37.32 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด 2) การขายส่ง การขายปลีก 99,984 คน ร้อยละ 21.70 3) กิจการโรงแรมและภัตตาคาร 51,430 คน ร้อยละ 11.16 4) การก่อสร้าง 49,456 คน ร้อยละ 10.73 และ 5) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ 18,866 คน ร้อยละ 4.09

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

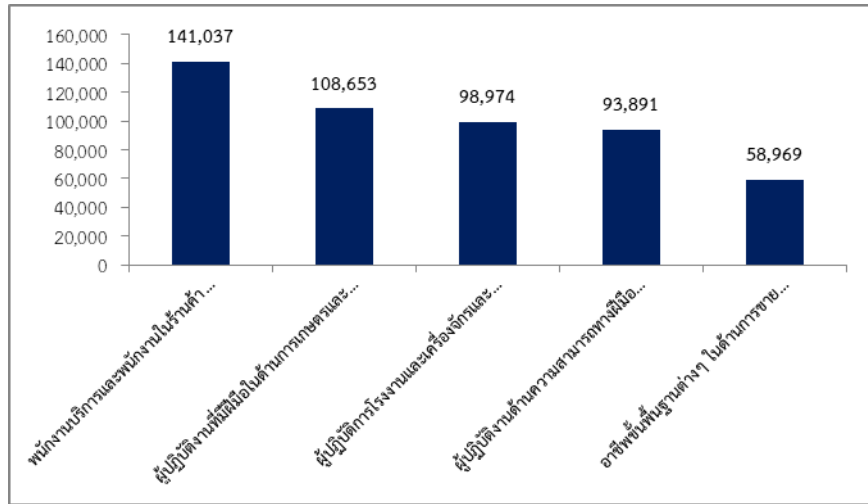


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 141,037 คน ร้อยละ 24.66 2) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 108,653 คน ร้อยละ 19 3) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 98,974 คน ร้อยละ 17.31 4) พนักงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 93,891 คน ร้อยละ 16.42 และ 5) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 58,969 คน ร้อยละ 10.31



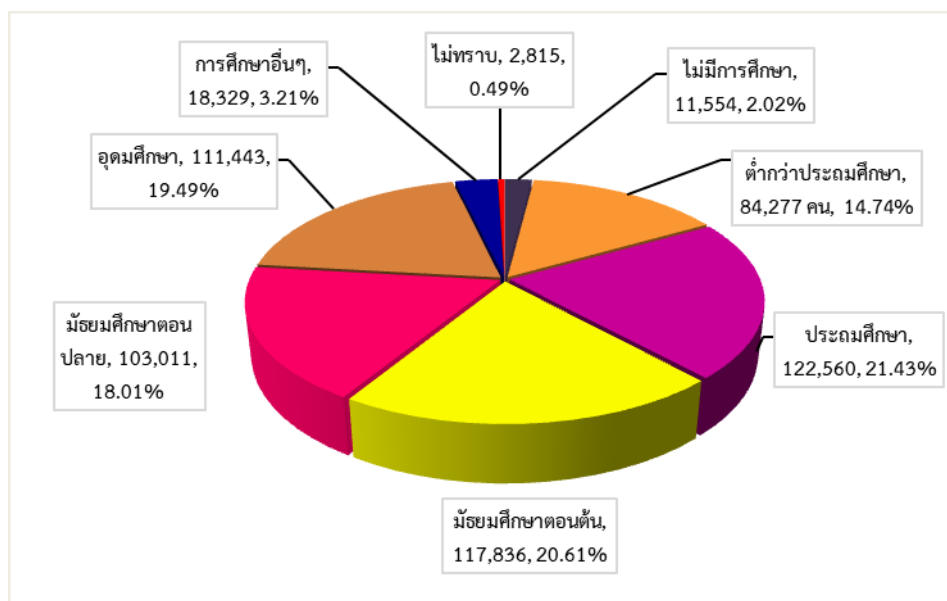
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2562 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ จบการศึกษา ระดับประถมศึกษา จำนวน 122,560 คน คิดเป็นร้อยละ 21.43 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ระดับอุดมศึกษา ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย และระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือ มีจำนวน 117,836 คน (ร้อยละ 20.61) 111,443 คน (ร้อยละ 19.49) 103,011 คน (ร้อยละ 18.01) และ 84,277 คน (ร้อยละ 14.74) ตามลำดับ

แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562)

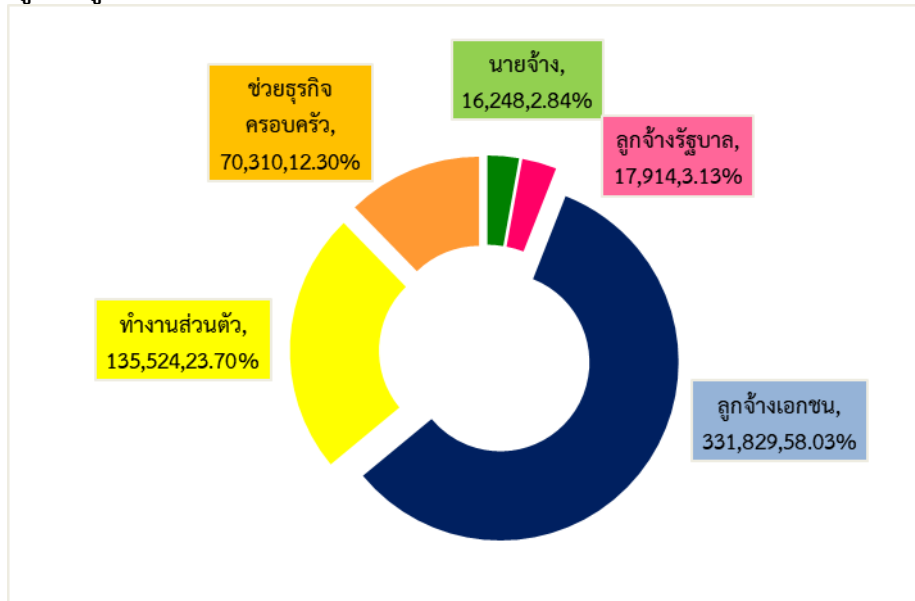


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



ในสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่าส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 58.03 (331,829 คน) รองลงมาคือ ทำงานส่วนตัว ช่วยธุรกิจครอบครัว ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 23.70 (135,524 คน) ร้อยละ 12.30 (70,310 คน) ร้อยละ 3.13 (17,914 คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ 2.84 (16,248 คน)

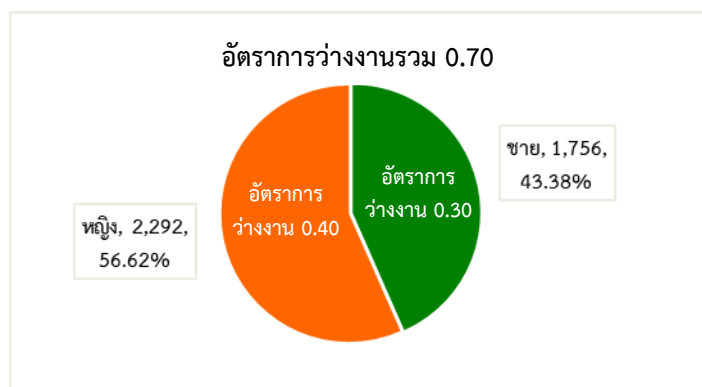
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

ผู้ว่างงานในจังหวัดระยอง ไตรมาส 4 ปี 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 4,048 คน ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว (คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ 0.70 ของกำลังแรงงานทั้งหมด) ทั้งนี้เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้ว พบว่าเพศหญิงมีจำนวนผู้ว่างงานสูงกว่าเพศชาย โดยเพศหญิงมีจำนวนผู้ว่างงาน 2,292 คน คิดเป็นร้อยละ 56.62 (อัตราการว่างงาน 0.40) ในขณะที่เพศชายมีจำนวนผู้ว่างงาน 1,756 คน ร้อยละ 43.38 (อัตราการว่างงานร้อยละ 0.30)

แผนภูมิ 6 เปรียบเทียบอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ จังหวัดระยอง ไตรมาส 4 ปี 2562

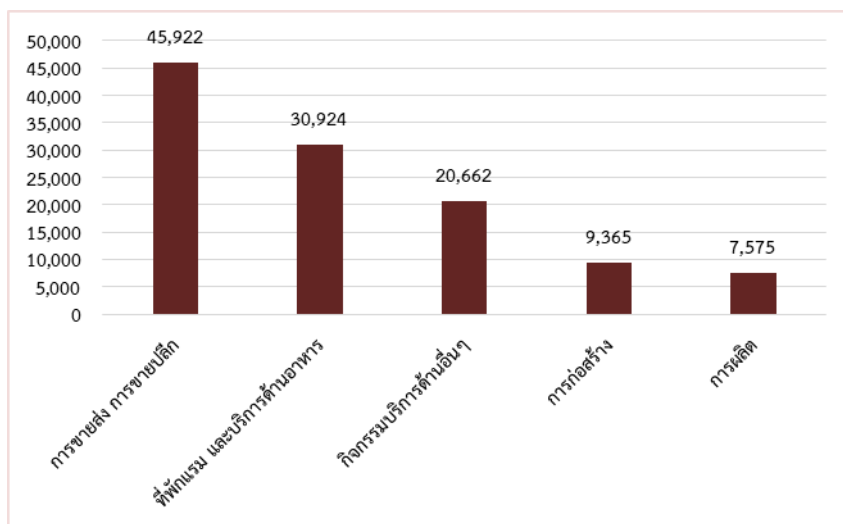


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



สำหรับแรงงานนอกระบบปี 2562 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่า ปัจจุบันผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ มีจำนวน 226,573 คน ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบเหล่านี้ จะทำงานในภาคเกษตรจำนวน 98,442 คน คิดเป็นร้อยละ 43.45 ขณะที่นอกภาคเกษตร มีจำนวน 128,131 คน คิดเป็นร้อยละ 56.55 ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภท อุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 45,922 คน คิดเป็นร้อยละ 35.84 2) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 30,924 คน คิดเป็นร้อยละ 24.13 3) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ จำนวน 20,662 คน คิดเป็นร้อยละ 16.13 4) การก่อสร้าง 9,365 คน คิดเป็นร้อยละ 7.31 และ 5) การผลิต 7,575 คน คิดเป็นร้อยละ 5.91

**แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดระยอง
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2562**

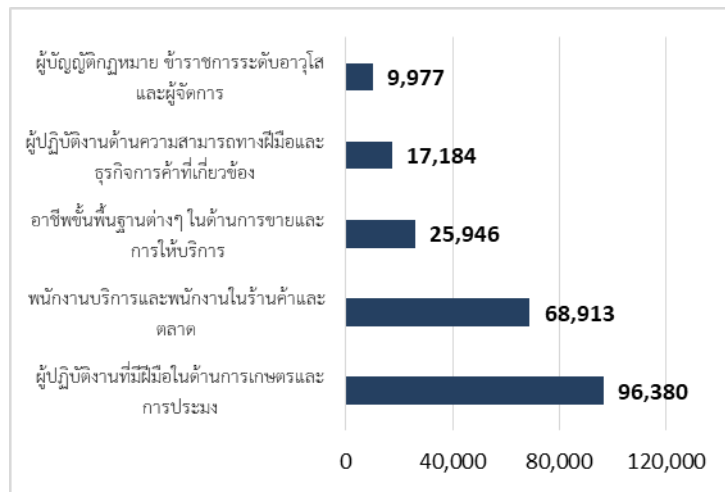


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 96,380 (ร้อยละ 42.54) 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 68,913 คน (ร้อยละ 30.42) 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 25,946 คน (ร้อยละ 11.45) 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 17,184 คน (ร้อยละ 7.58) และ 5) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ จำนวน 9,977 คน (ร้อยละ 4.40)



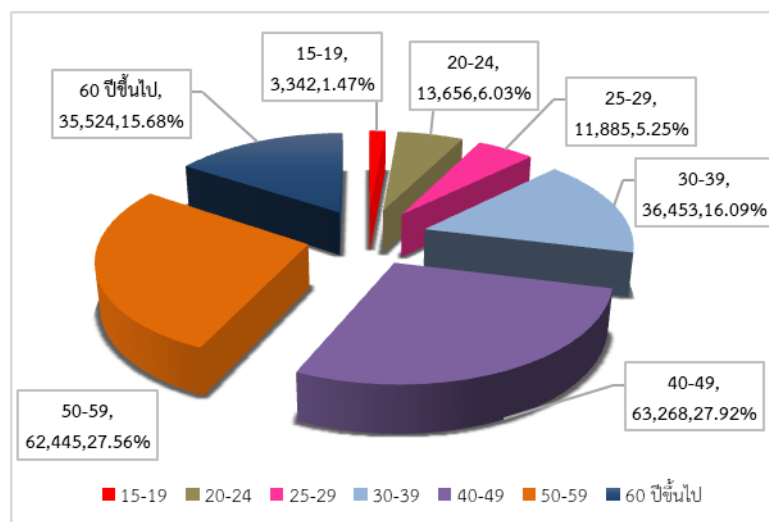
แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดระยอง จำแนกตามอาชีพ ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 40-49 ปี กล่าวคือ ผู้มีอายุ 40-49 ปี มีจำนวน 63,268 คน (ร้อยละ 27.92) รองลงมาคือ ผู้มีอายุ 50-59 ปี มีจำนวน 62,445 คน (ร้อยละ 27.56) อายุ 30-39 ปี จำนวน 36,453 คน (ร้อยละ 16.09) อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 35,524 คน (ร้อยละ 15.68) อายุ 20-24 ปี จำนวน 13,656 คน (ร้อยละ 6.03) และอายุ 25-29 ปี จำนวน 11,885 คน (ร้อยละ 5.25) ส่วนช่วงอายุ 15-19 ปี มีน้อยที่สุด จำนวน 3,342 คน (ร้อยละ 1.47)

แผนภูมิ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดระยอง จำแนกตามอายุ ปี 2562

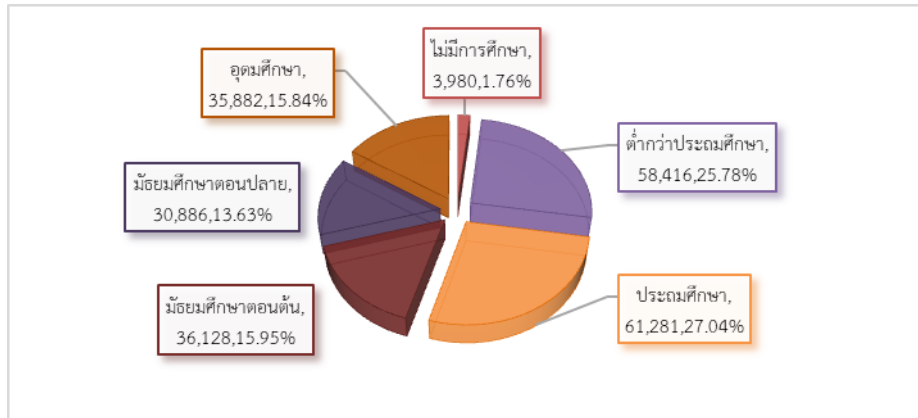


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



สำหรับการศึกษาพบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา คือ มีจำนวน 61,281 คน (ร้อยละ 27.04) รองลงมาคือระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 58,416 คน (ร้อยละ 25.78) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 36,128 คน (ร้อยละ 15.95) ตามลำดับ

**แผนภูมิ 10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดระยอง
จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2562**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

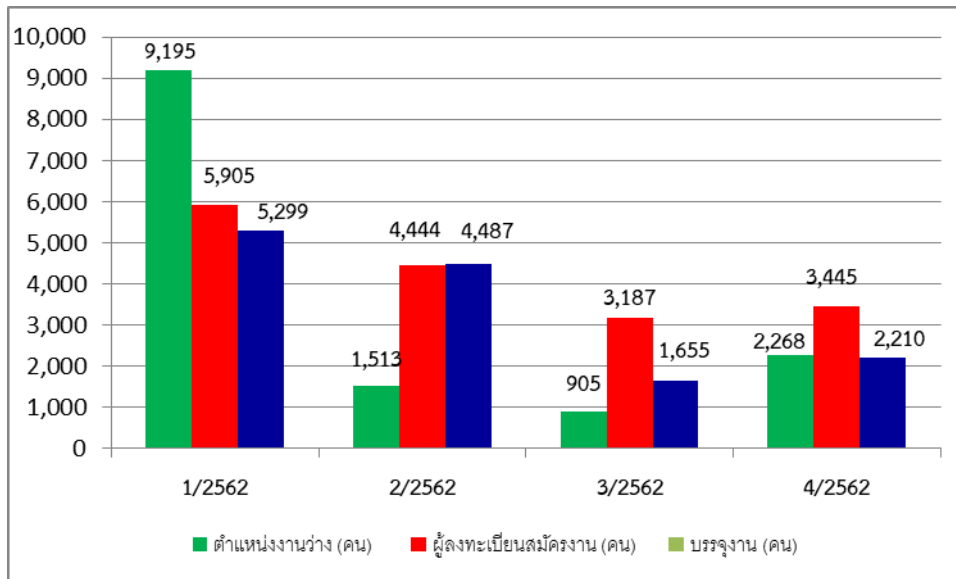
2.การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดระยอง ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562) มีตำแหน่งงานว่างที่นายจ้าง/สถานประกอบการ แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง จำนวน 2,268 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้น 1,363 อัตรา จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 905 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามีจำนวน 3,445 คน เพิ่มขึ้น 258 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 3,187 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 2,210 คน เพิ่มขึ้น 555 คน จากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 1,655 คน



แผนภูมิ 11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน
ไตรมาส 1 ปี 2562 – ไตรมาส 4 ปี 2562



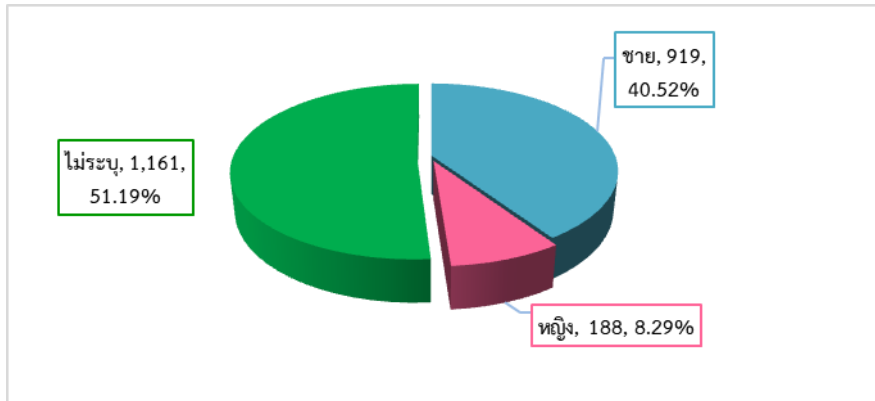
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

การบรรจุงาน เป็นการบรรจุงานจากตำแหน่งงานว่างสะสม ซึ่งบางไตรมาสจะพบว่า มีจำนวนผู้ได้รับการบรรจุงานสูงกว่าตำแหน่งงานว่าง สำหรับตำแหน่งงานว่างในไตรมาสนี้ จำนวน 2,268 อัตรา มาจากการแจ้งตำแหน่งงานของผู้ประกอบการผ่านสำนักงานจัดหางาน (ตำแหน่งงานว่างของสำนักงานจัดหางานมาจากกิจกรรมต่างๆ เช่น การแจ้งตำแหน่งงานว่างของผู้ประกอบการผ่านสำนักงานจัดหางาน การให้บริการจัดหางานเคลื่อนที่ในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชน กิจกรรมวันนัดพบแรงงาน เป็นต้น)

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่า ระบุเป็นชาย 919 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 40.52 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 188 อัตรา ร้อยละ 8.29 และไม่ระบุเพศ 1,161 อัตรา ร้อยละ 51.19 การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่า งานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่า การไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ



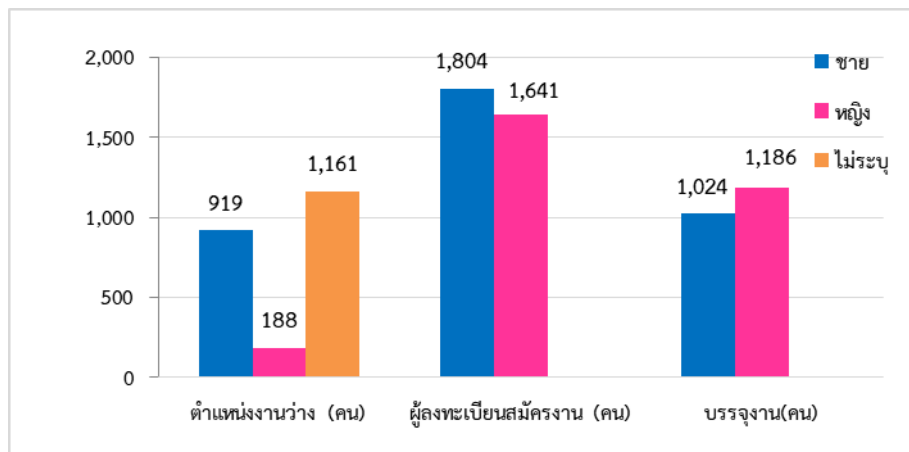
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดระยอง แยกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 3,445 คน เป็นชาย 1,804 คน คิดเป็นร้อยละ 52.37 และเป็นหญิง 1,641 คน คิดเป็นร้อยละ 47.63 และการบรรจุงาน มีผู้ได้รับการบรรจุให้ม้งานทำทั้งสิ้น 2,210 คน โดยสัดส่วนของเพศชายจะได้รับการบรรจุงานใกล้เคียงกับเพศหญิง กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศชาย มีสัดส่วนร้อยละ 46.33 (1,024 คน) ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 53.67 (1,186 คน)

แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 94.49 เป็นตำแหน่งงานในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ระดับปริญญาโทและระดับปริญญาเอกจังหวัดระยองไม่มีความต้องการแรงงานที่จบการศึกษาในระดับนี้ โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับ ปวส. มีความต้องการ 773 อัตรา (ร้อยละ 34.08) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. 718 อัตรา (ร้อยละ 31.66) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 296 อัตรา (ร้อยละ 13.05) ระดับมัธยมศึกษา 241 อัตรา (ร้อยละ 10.63) ระดับปริญญาตรี 125 อัตรา (ร้อยละ 5.51) และ



ระดับอนุปริญญา 115 อัตรา (ร้อยละ 5.07) ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษา ระดับ ปวส. ร้อยละ 25.02 (862 คน) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 21.51 (741 คน) ระดับ ปวช. ร้อยละ 18.40 (634 คน) ระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 17.10 (589 คน) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 12.05 (415 คน) และระดับอนุปริญญา ร้อยละ 5.92 (204 คน) ส่วนการบรรจงาน ระดับที่ได้รับการบรรจงานสูงสุด คือ ระดับ ปวส. 753 คน (ร้อยละ 34.07) รองลงมาเป็นระดับ ปวช. 711 คน (ร้อยละ 32.17) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า 284 คน (ร้อยละ 12.85) ระดับมัธยมศึกษา 235 คน (ร้อยละ 10.63) ระดับปริญญาตรี 115 คน (ร้อยละ 5.21) และอนุปริญญา 112 คน (ร้อยละ 5.07)

จะเห็นว่าผู้ประกอบการของจังหวัดระยอง มีความต้องการผู้ที่จบการศึกษาในระดับ ปวช. และ ปวส. เป็นส่วนใหญ่ (ร้อยละ 65.74 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) เมื่อเปรียบเทียบระหว่างความต้องการของผู้ประกอบการ (ตำแหน่งงานว่าง) กับแรงงานที่รองรับความต้องการ (ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน) พบว่ามีความสอดคล้องกัน นำไปสู่การได้รับการบรรจงานตามตารางเปรียบเทียบ (ตารางที่ 1) เมื่อพิจารณาถึงการบรรจงานส่วนใหญ่ในจังหวัด ก็พบว่าผู้ที่ศึกษาในระดับ ปวช. และ ปวส. ได้รับการบรรจงานสูงสุดเช่นกัน ดังนั้น ต้องสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาอย่างน้อยที่สุดควรเรียนให้จบในระดับ ปวช.และ ปวส. เพราะสามารถหางานได้ง่าย เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในจังหวัด

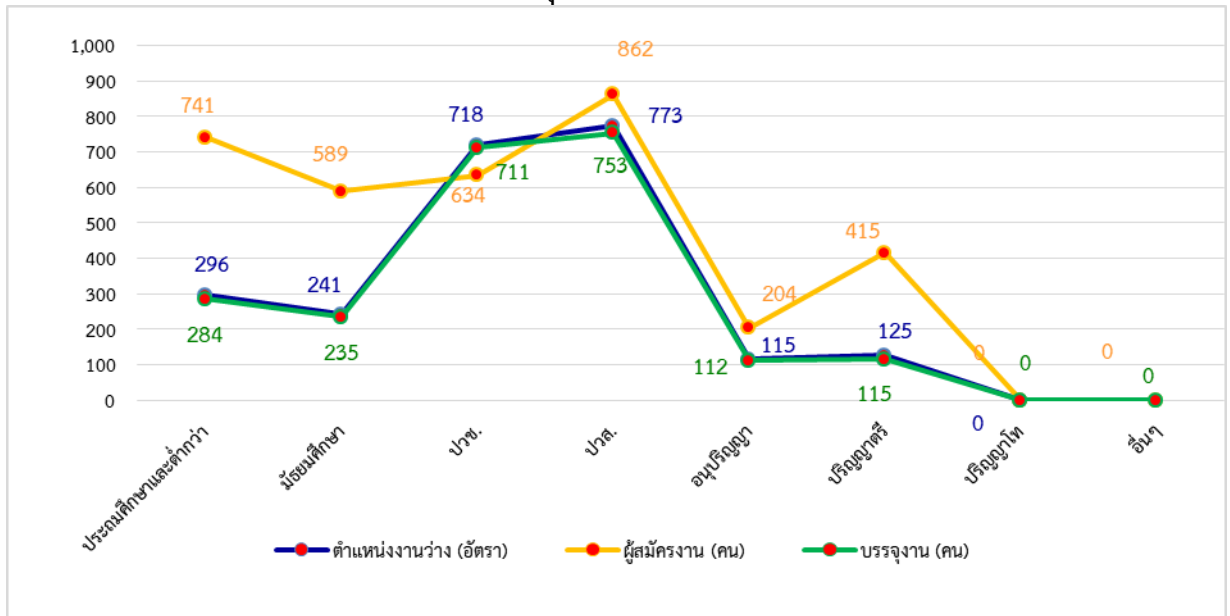
ตารางที่ 1 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้สมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	296	13.05	741	21.51	284	12.85
มัธยมศึกษา	241	10.63	589	17.10	235	10.63
ปวช.	718	31.66	634	18.40	711	32.17
ปวส.	773	34.08	862	25.02	753	34.07
อนุปริญญา	115	5.07	204	5.92	112	5.07
ปริญญาตรี	125	5.51	415	12.05	115	5.21
ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	--	-	-	-	-	-
รวม	2,268	100.00	3,445	100.00	2,210	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



แผนภูมิ 14 ตำแหน่งงานว่าง/ ผู้สมัครงาน/ บรรจุงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ด้านอาชีพ พบว่าไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ

- ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 428 อัตรา (ร้อยละ 18.87)
- ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 378 อัตรา (ร้อยละ 16.66)
- พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 310 อัตรา (ร้อยละ 13.67)
- อาชีพงานพื้นฐาน 310 อัตรา (ร้อยละ 13.27) และ
- เสมียน เจ้าหน้าที่ 285 อัตรา (ร้อยละ 12.57)

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด 5 อันดับคือ

- ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 762 คน (ร้อยละ 22.12)
- ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 561 คน (ร้อยละ 16.28)
- อาชีพงานพื้นฐาน 486 คน (ร้อยละ 14.11)
- เสมียน เจ้าหน้าที่ 394 คน (ร้อยละ 11.44)
- ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) 358 คน (ร้อยละ 10.39)

ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานในอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 426 คน (ร้อยละ 19.28) รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 369 คน (ร้อยละ 16.70) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 299 คน (ร้อยละ 13.53) อาชีพงานพื้นฐาน 296 คน (ร้อยละ 13.39) และเสมียน เจ้าหน้าที่ 282 คน (ร้อยละ 12.76)



**ตารางที่ 2 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน / การบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562)**

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	256	11.29	345	10.01	271	12.26
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	428	18.87	561	16.28	426	19.28
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	285	12.57	394	11.44	282	12.76
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	310	13.67	321	9.32	299	13.53
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	71	3.13	358	10.39	69	3.12
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	239	10.54	218	6.33	198	8.96
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	378	16.66	762	22.12	369	16.70
9. อาชีพงานพื้นฐาน	301	13.27	486	14.11	296	13.39
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
รวม	2,268	100.00	3,445	100.00	2,210	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 4 ปี 2562 คือ 1) การผลิต จำนวน 585 อัตรา (ร้อยละ 25.79) 2) การก่อสร้าง จำนวน 453 อัตรา (ร้อยละ 19.97) 3) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 385 อัตรา (ร้อยละ 16.98) 4) การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา จำนวน 356 อัตรา (ร้อยละ 15.70) และ 5) การโรงแรม ภัตตาคาร จำนวน 186 อัตรา (ร้อยละ 8.20) ส่วนอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุด คือ การผลิต จำนวน 572 คน (ร้อยละ 25.88) รองลงมาคือ การก่อสร้าง จำนวน 419 คน (ร้อยละ 18.96) การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา จำนวน 351 คน (ร้อยละ 15.88) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 346 คน (ร้อยละ 15.66) และ บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ จำนวน 198 คน (ร้อยละ 8.96)

จากการศึกษาพบว่า ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน ส่วนใหญ่ของจังหวัดระยองจะอยู่ในสาขาการผลิต และการก่อสร้าง เนื่องจากจังหวัดระยองเป็นจังหวัดที่มีการลงทุนด้านอุตสาหกรรมสูง มีโรงงานอุตสาหกรรม และยังเป็น 1 ในจังหวัดพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ทำให้มีความต้องการแรงงานในด้านนี้สูง



ตารางที่ 3 จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม- ธันวาคม 2562)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	บรรจุน (คน)	ร้อยละ
รวมภาคเกษตรกรรม	-	-	-	-
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	2,268	100.00	2,210	100.00
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
4. การผลิต	585	25.79	572	25.88
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	356	15.70	351	15.88
6. การก่อสร้าง	453	19.97	419	18.96
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	385	16.98	346	15.66
8. โรงแรม และภัตตาคาร	186	8.20	163	7.38
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	152	6.70	131	5.93
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	92	4.06	10	0.45
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	46	2.03	198	8.96
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	13	0.57	20	0.90
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วน บุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และ สมาชิก	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	2,268	100.00	2,210	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-39 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง 798 อัตรา (ร้อยละ 35.19) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี 557 อัตรา (ร้อยละ 24.56) อายุ 30-39 ปี 498 อัตรา (ร้อยละ 21.96) 40-49 ปี 356 อัตรา (ร้อยละ 15.69) และ 50-59 ปี 59 อัตรา (ร้อยละ 2.60) ส่วนอายุ 60 ปีขึ้นไป จังหวัดระยองไม่มีความต้องการแรงงานในช่วงอายุนี้ ขณะเดียวกันผู้สมัครงานในไตรมาสส่วนใหญ่ เป็นผู้ที่มีช่วงอายุ 40-49 มีผู้สมัครงาน 833 คน (ร้อยละ 24.18) รองลงมา ได้แก่ ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 813 คน (ร้อยละ 23.60) 25-29 ปี จำนวน 748 คน (ร้อยละ 21.71) 30-39 ปี จำนวน 541 คน (ร้อยละ 15.71) และ 50-59 ปี 510 คน (ร้อยละ 14.80) ขณะที่ช่วงอายุ 18-24 ปี ได้รับการบรรจุนงานสูงสุดจำนวน 716 คน (ร้อยละ 32.40) รองลงมาคือ 25-29 ปี



จำนวน 564 คน (ร้อยละ 25.52) 30-39 ปี จำนวน 462 คน (ร้อยละ 20.90) 40-49 ปี จำนวน 311 คน (ร้อยละ 14.07) และ 50-59 ปี จำนวน 157 คน (ร้อยละ 7.11) ตามลำดับ

ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุนงานจังหวัดระยอง จำแนกตามอายุ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	-	-	-	-
18-24	798	35.19	813	23.60	716	32.40
25-29	557	24.56	748	21.71	564	25.52
30-39	498	21.96	541	15.71	462	20.90
40-49	356	15.69	833	24.18	311	14.07
50-59	59	2.60	510	14.80	157	7.11
60 ปีขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	2,268	100.00	3,445	100.00	2,210	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

2.2 การส่งเสริมแรงงานนอกระบบ

ภารกิจส่งเสริมการมีงานทำ นอกจากภารกิจที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง ได้มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่างๆ มีงานทำไม่ว่าจะเป็นผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้ว และมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้าน หรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้งทหาร เยาวชนในสถานพินิจให้มีงานทำ โดยกิจกรรมต่างๆ ที่จัดให้กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นในส่วนไตรมาส 4 ปี 2562 มีดังนี้

ตารางที่ 5 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	-	-	-	-
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	1	-	22	22
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	1	7	13	20
5.อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	11	11
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	1	-	-	-

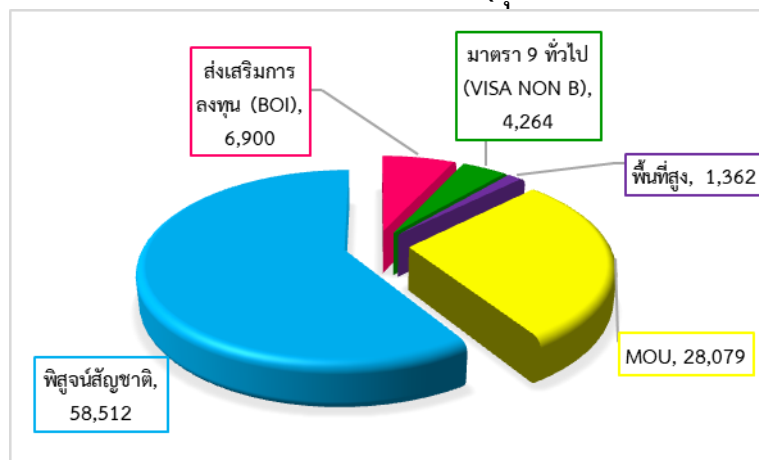
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



2.3 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัดระยอง ณ เดือนธันวาคม ปี 2562 มีจำนวน 99,117 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้ 1. **คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 (ในจังหวัดระยองไม่มีคนต่างด้าวประเภทนี้) 2. **คนต่างด้าว มาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน (BOI)** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ.2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 6,900 คน 3. **คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามา ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง โดยมีใช้ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง (VISA NON B) จำนวน 4,264 คน 4. **คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 1,362 คน 5. **คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 28,079 คน 6. **คนต่างด้าว มาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 58,512 คน

แผนภูมิ 15 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดระยองจำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง และประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 4 ปี 2562(ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

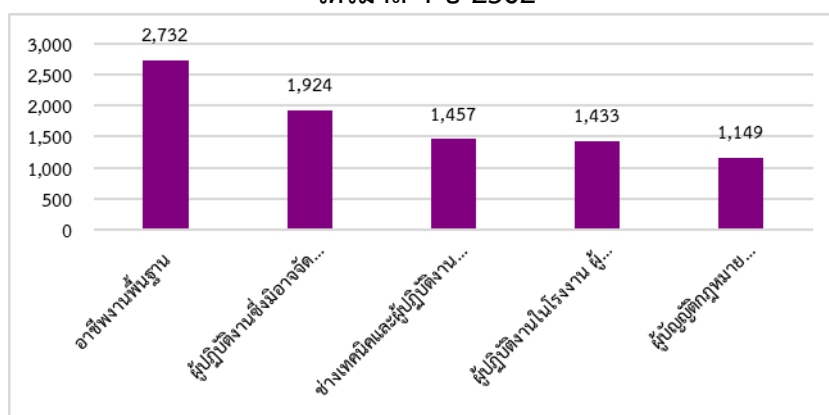


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



สำหรับอาชีพที่คนต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) เข้ามาทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 2,732 คน คิดเป็นร้อยละ 24.47 รองลงมาเป็น อาชีพผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ จำนวน 1,924 คน ร้อยละ 17.23 อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1,457 คน ร้อยละ 13.05 อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 1,433 คน ร้อยละ 12.84 และอาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 1,149 คน ร้อยละ 10.29

แผนภูมิ 16 จำนวนแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติเข้ามาทำงานมากที่สุด(ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)
ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) จังหวัดระยอง

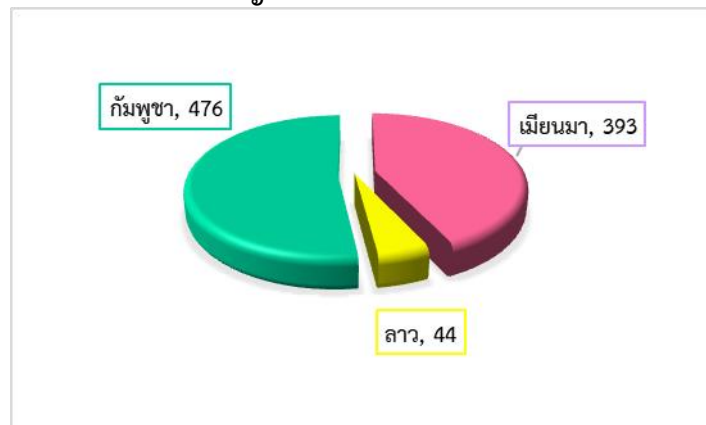
คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 เห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว ปี 2562-2563 โดยให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา กลุ่มที่มีใบอนุญาตทำงาน (Work Permit) จะสิ้นสุด วันที่ 30 กันยายน 2562 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2563 (ไม่รวมแรงงานนำเข้าตาม MOU) สามารถดำเนินการในลักษณะนำเข้าตาม MOU โดยไม่ต้องเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร และอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรไม่เกิน 2 ปี ซึ่งมีขั้นตอนดำเนินการประกอบด้วย การยื่นบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว การตรวจสอบสุขภาพ การขอยุ่ต่อในราชอาณาจักร การขออนุญาตทำงาน และการจัดทำ/ปรับปรุงทะเบียนประวัติ การดำเนินการแบ่งออกเป็น 2 ระยะ คือ

1. ตั้งแต่วันที่ 2 กันยายน 2562 ถึงวันที่ 15 ธันวาคม 2562 ดำเนินการ ณ ที่ตั้งของหน่วยงาน
2. ตั้งแต่วันที่ 16 ธันวาคม 2562 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2563 มีสถานที่ดำเนินการใน 2 รูปแบบ คือ ณ ที่ตั้งของหน่วยงาน และจังหวัดพิจารณาจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service : OSS)



สำหรับจังหวัดระยอง ได้จัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) ณ ศูนย์การค้าดิไอโซน ไลฟ์สไตล์ มอลล์ (ใกล้สถานีขนส่งระยองแห่งที่ 2) ตำบลทับมา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง โดยมีเป้าหมายผู้จดทะเบียนจำนวน 46,533 คน ซึ่งในช่วงเวลาการรับจดทะเบียนระหว่างวันที่ 16-31 ธันวาคม 2562 มีคนต่างด้าว 3 สัญชาติมาขอจดทะเบียนทั้งสิ้น 913 คน คิดเป็นร้อยละ 1.96 ของเป้าหมายรวมทั้งหมด จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 393 คน ลาว 44 คน และกัมพูชา 476 คน

แผนภูมิ 17 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) จังหวัดระยอง จำแนกตามสัญชาติ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

2.4 ความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้ให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน ซึ่งผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือ วิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด โดยข้อมูลที่สำรวจสิ้นสุดเมื่อปีงบประมาณ 2561 สำหรับปี 2562 ไม่มีข้อสังเกตุแต่อย่างใด

ดังนั้น เพื่อให้จังหวัดระยองมีข้อมูลความต้องการด้านแรงงาน ที่เป็นปัจจุบันจึงใช้ข้อมูลความต้องการด้านแรงงานจากการสำรวจความต้องการด้านแรงงานตามแบบแสดงการจ้างและสภาพการทำงานให้สถานประกอบการ (คร.11) โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และประมวลผลโดยกรมการจัดหางาน

ในส่วนของจังหวัดระยอง ในปีงบประมาณ 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง ได้ส่งแบบแสดงการจ้างและสภาพการทำงานให้สถานประกอบการ (คร.11) ให้

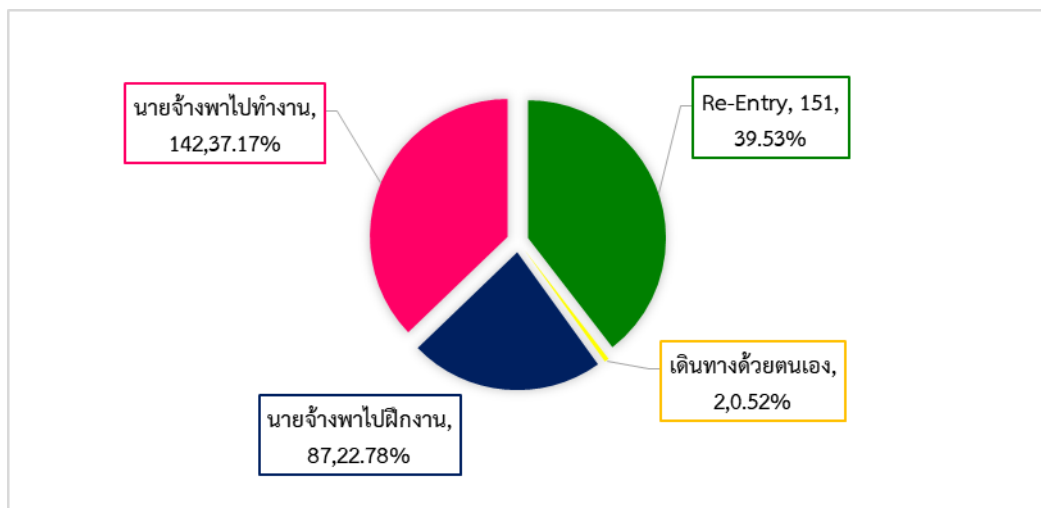


สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป จำนวน 3,641 แห่ง ซึ่งจากการประมวลผลโดยกรมการจัดหางาน พบว่าจังหวัดระยองมีความต้องการด้านแรงงาน จำนวน 7,197 คน

2.5 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ ในไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 382 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 248 คน (ไตรมาส 3 เดือนกรกฎาคม-กันยายน 2562) โดยส่วนใหญ่พบว่าเดินทางโดยวิธี Re-Entry (ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ) จำนวน 151 คน (ร้อยละ 39.53) รองลงมา คือวิธีนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 142 คน (ร้อยละ 37.17) วิธีนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 87 คน (ร้อยละ 22.78) และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.52)

แผนภูมิ 18 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดระยอง ที่ได้รับการอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2562

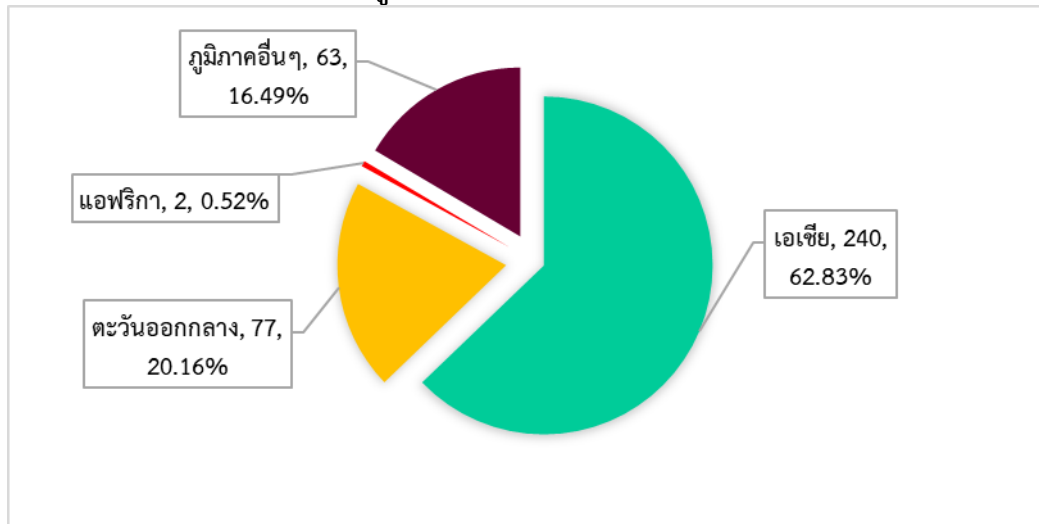


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

เมื่อพิจารณาถึงภูมิภาค ที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่าส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 240 คน คิดเป็นร้อยละ 62.83 ของแรงงานไทย ที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด ตะวันออกกลาง จำนวน 77 คน (ร้อยละ 20.16) แอฟริกา จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.52) และภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 63 คน (ร้อยละ 16.49)



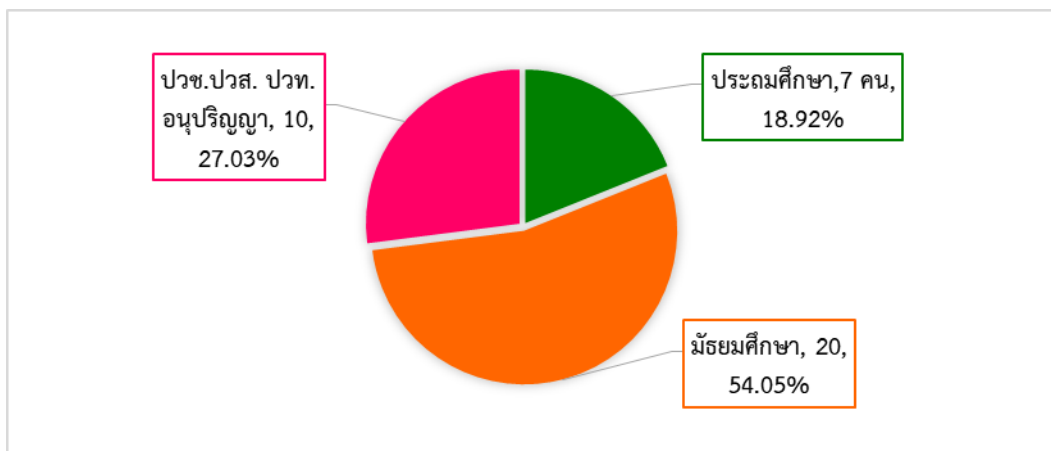
**แผนภูมิ 19 แรงงานไทยในจังหวัดระยอง ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 4 ปี 2562**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ส่วนผู้ที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 37 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่ามีจำนวนลดลง (ไตรมาสที่แล้ว 54 คน) ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 20 คน (ร้อยละ 54.05) รองลงมาได้แก่ ระดับปวช. ปวส.อนุปริญญา จำนวน 10 คน (ร้อยละ 27.03) และระดับประถมศึกษา จำนวน 7 คน (ร้อยละ 18.92) จากข้อมูลดังกล่าวจะเห็นได้ว่า ในจังหวัดระยองมีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศค่อนข้างน้อย แสดงให้เห็นว่า แรงงานในจังหวัดระยองนิยมทำงานภายในจังหวัดหรือจังหวัดใกล้เคียง

**แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดระยองที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2562**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

สำหรับการพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในไตรมาส 4 ปี 2562 นี้ มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 865 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้าฝึกสูงสุด คือ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 362 คน คิดเป็นร้อยละ 41.85 ของผู้เข้าฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ กลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 267 คน (ร้อยละ 30.87) กลุ่มช่างอุตสาหกรรม 216 คน (ร้อยละ 24.97) และกลุ่มช่างก่อสร้าง 20 คน (ร้อยละ 2.31) มีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด 860 คน คิดเป็นร้อยละ 99.42

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาส 4 ปี 2562 มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด 285 คน โดยเป็นการเข้ารับการทดสอบในกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 239 คน คิดเป็นร้อยละ 83.86

ตารางที่ 6 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)			
	ผู้เข้ารับการฝึก	ร้อยละ	ผู้ผ่านการฝึก	ร้อยละ
ช่างก่อสร้าง	20	2.31	20	2.31
ช่างอุตสาหกรรม	216	24.97	211	24.39
ช่างเครื่องกล	267	30.87	267	30.87
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	362	41.85	362	-
รวม	865	100.00	860	99.42

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง

ตารางที่ 7 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)			
	ผู้เข้ารับการฝึก	ร้อยละ	ผู้ผ่านการฝึก	ร้อยละ
ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-
ช่างเครื่องกล	-	-	-	-
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	285	100.00	239	83.86
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	-	-
รวม	285	100.00	239	83.86

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง

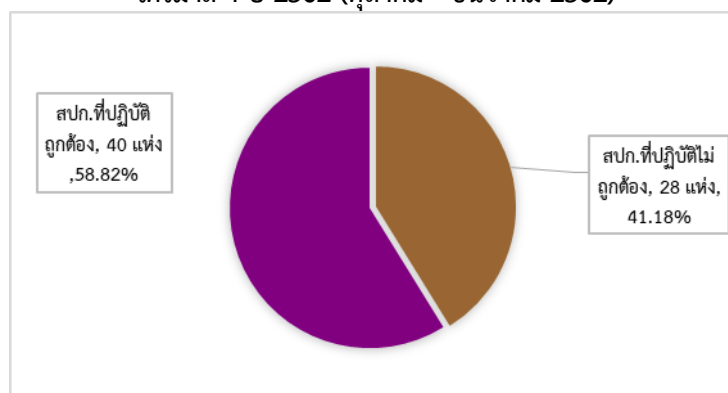


4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง เป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ การตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจ ว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรฐานในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตามการตรวจสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อให้คำแนะนำความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ ผู้ใช้แรงงาน ในการปฏิบัติที่ถูกต้องอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 4 ปี 2562 (ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 68 แห่ง พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน มีจำนวน 40 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 58.82 ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 28 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 41.18

แผนภูมิ 21 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดระยอง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

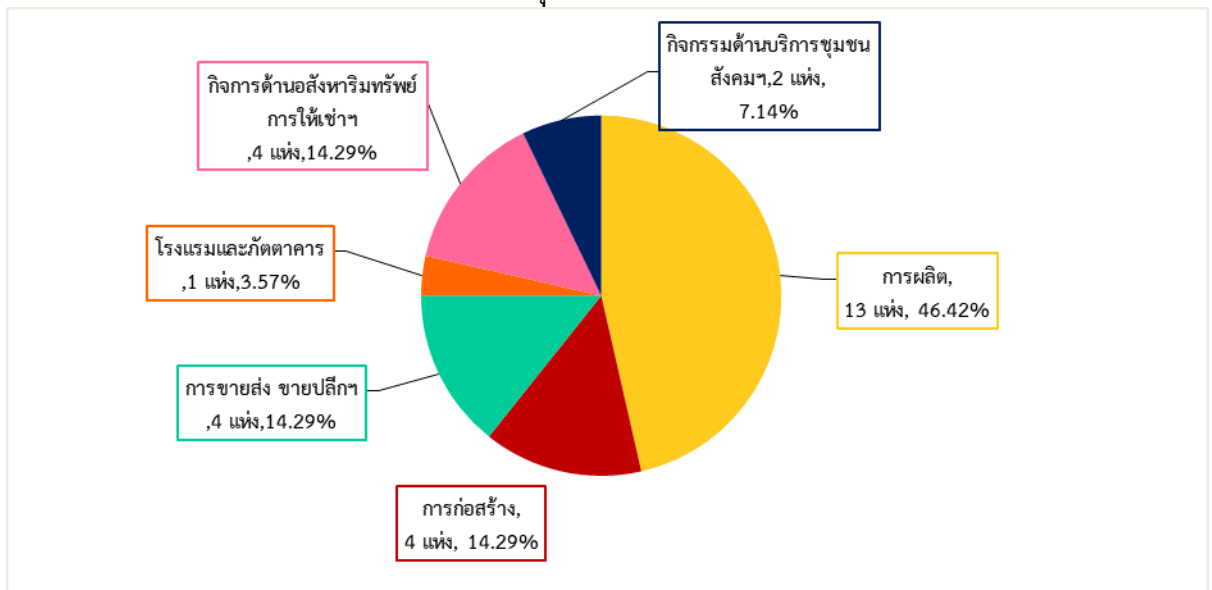


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง



เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย พบว่า อุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 46.42) รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง 4 แห่ง (ร้อยละ 14.29) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ฯ 4 แห่ง (ร้อยละ 14.29) กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ 4 แห่ง (ร้อยละ 14.29) กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ 2 แห่ง (ร้อยละ 7.14) และโรงแรม และภัตตาคาร 1 แห่ง (ร้อยละ 3.57)

แผนภูมิ 22 ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

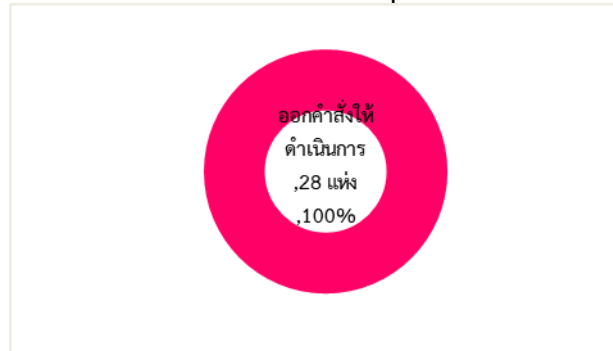


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง ตรวจสอบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้น ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติ ในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่า เรื่องที่สถานประกอบการ 28 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงานนั้น ปฏิบัติไม่ถูกต้องในเรื่องข้อบังคับมากที่สุด จำนวน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 35.72 รองลงมา ได้แก่ เรื่องวันหยุด จำนวน 9 แห่ง ร้อยละ 32.14 เรื่องสวัสดิการ 4 แห่ง ร้อยละ 14.29 เรื่องการจ่ายค่าจ้าง 3 แห่ง ร้อยละ 10.71 เรื่องค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน 1 แห่ง ร้อยละ 3.57 และ เรื่องค่าจ้างขั้นต่ำ 1 แห่ง ร้อยละ 3.57 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้ง 28 แห่ง ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป



แผนภูมิ 23 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ในจังหวัดระยอง ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ได้ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการ อันนำไปสู่ผลกำไรตามมาในท้ายที่สุดนั่นเอง ในรอบไตรมาสที่ 4 ปี 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 58 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจทั้งสิ้น 25,321 คน พบว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน 38 แห่ง หรือร้อยละ 65.52 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 20 แห่ง หรือร้อยละ 34.48 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 18 แห่ง ปรับปรุงให้ถูกต้องตามกฎหมาย และส่งเรื่องดำเนินคดี จำนวน 2 แห่ง

โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยมากที่สุด ได้แก่ การผลิต จำนวน 16 แห่ง (ร้อยละ 80) รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง 2 แห่ง (ร้อยละ 10) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ 1 แห่ง (ร้อยละ 5) และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม 1 แห่ง (ร้อยละ 5)



**ตารางที่ 8 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดระยอง
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2562**

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ (แห่ง)		อัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
		ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	
1. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	1	-	-
2.การผลิต	45	29	16	27.59
3.การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	1	1	-	-
4.การก่อสร้าง	6	4	2	3.45
5.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน ครัวเรือน	2	1	1	1.72
6.โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-
7.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	2	1	1	1.72
8.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและ กิจกรรมทางธุรกิจ	1	1	-	-
9.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมและการบริการฯ	-	-	-	-
10. ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	58	38	20	34.48

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม เพราะระบบแรงงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้ง แต่ยังจะช่วยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อเสริมสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวก เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้นในที่สุด ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้างและลูกจ้าง ณ ปัจจุบันพบว่าจังหวัดระยองมีการจัดตั้งองค์การนายจ้าง 2 แห่ง โดยจัดตั้งเป็นสมาคมนายจ้าง 2 แห่ง และในส่วนขององค์กรลูกจ้าง ข้อมูล ณ ปัจจุบันพบว่าในจังหวัดระยอง มีองค์กรลูกจ้างทั้งหมด 166 แห่ง โดยจัดตั้งเป็นสหภาพแรงงานในกิจการเอกชนทั้ง 166 แห่ง ส่วนองค์กรอื่น ๆ ยังไม่มีการจัดตั้ง



แผนภูมิ 24 จำนวนองค์การนายจ้างในจังหวัดระยอง ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แผนภูมิ 25 จำนวนองค์กรลูกจ้างในจังหวัดระยอง ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

4.4 ข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง

สำหรับข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดระยอง ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2562 เกิดข้อเรียกร้อง 64 แห่ง จำนวน 67 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 32,088 คน สามารถยุติข้อเรียกร้องได้ 50 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 27,502 คน คิดเป็นร้อยละ 78.13 ส่วนอีก 14 แห่ง อยู่ระหว่างเจรจากันเองโดยระบบทวิภาคี คิดเป็นร้อยละ 21.87

เกิดข้อพิพาทแรงงาน จำนวน 9 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 2,787 คน ยุติข้อพิพาทได้ 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.67 ข้อพิพาทยังไม่ยุติ 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33

เกิดข้อขัดแย้ง จำนวน 4 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 4,100 คน ยุติข้อขัดแย้งได้ ร้อยละ 100

ตารางที่ 9 ข้อเรียกร้อง /ข้อพิพาท/ ข้อขัดแย้ง จังหวัดระยอง ไตรมาส 4 ปี 2562

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้างทั้งหมด	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง				
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	64	67	32,088	32,088
2. การยุติข้อเรียกร้อง				
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	41	44	24,715	24,715
- ตกลงกันเอง	41	44	24,715	24,715
- ถอนข้อเรียกร้อง				



- อื่น ๆ				
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	9	9	2,787	2,787
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	14	14	4,586	4,586
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท				
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	9	9	2,787	2,787
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	6	6	1,992	1,992
- ยุติภายใน 5 วัน	2	2	276	276
- ยุติเกิน 5 วัน	4	4	1,716	1,716
- ชี้ขาดโดยบังคับ				
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ				
- อื่น ๆ				
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	3	3	795	795
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง				
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	4	4	4,100	4,100
2. การยุติข้อขัดแย้ง				
- ตกลงกันได้	4	4	4,100	4,100
3. การผลงาน				
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ				

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 4 ปี 2562 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน จำนวน 35 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม จำนวน 3,486 คน ส่งเสริมสวัสดิการมุนนมแม่ จำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างได้รับการส่งเสริม 7 คน

ตารางที่ 10 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 4 ปี 2562

กิจกรรมที่ส่งเสริม	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม
- ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน	35	3,486
นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด		
-การส่งเสริมสวัสดิการมุนนมแม่	1	7
กิจกรรมที่ส่งเสริม		
ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	35	3,486

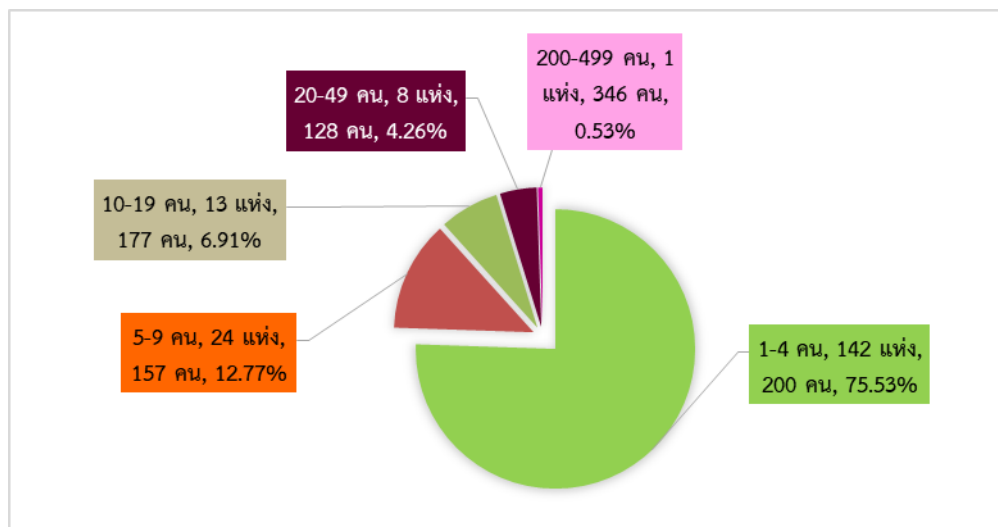
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง



4.6 การเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง รายงานสถานการณ์เลิกจ้างไตรมาส 4 ปี 2562 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 188 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 1,008 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ 1-4 คน มีสัดส่วนร้อยละ 75.53 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด (142 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 200 คน คิดเป็นร้อยละ 19.84 ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด ขนาด 5-9 คน มีสัดส่วนร้อยละ 12.77 (24 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 157 คน คิดเป็นร้อยละ 15.57 ขนาด 10-19 คน มีสัดส่วนร้อยละ 6.91 (13 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 177 คน คิดเป็นร้อยละ 17.56 ขนาด 20-49 คน มีสัดส่วนร้อยละ 4.26 (8 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 128 คน คิดเป็นร้อยละ 12.70 และขนาด 200-499 คน มีสัดส่วนร้อยละ 0.53 ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 346 คน คิดเป็นร้อยละ 34.33

แผนภูมิ 26 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดระยอง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

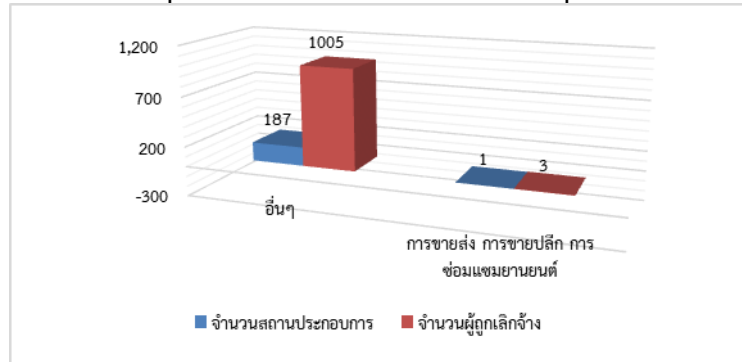


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าประเภทอุตสาหกรรมที่เลิกกิจการ สูงสุดในไตรมาสนี้ คือ อุตสาหกรรมอื่นๆ จำนวน 187 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 99.47 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 1,005 คน และ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 0.53 ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 3 คน



แผนภูมิ 27 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562)

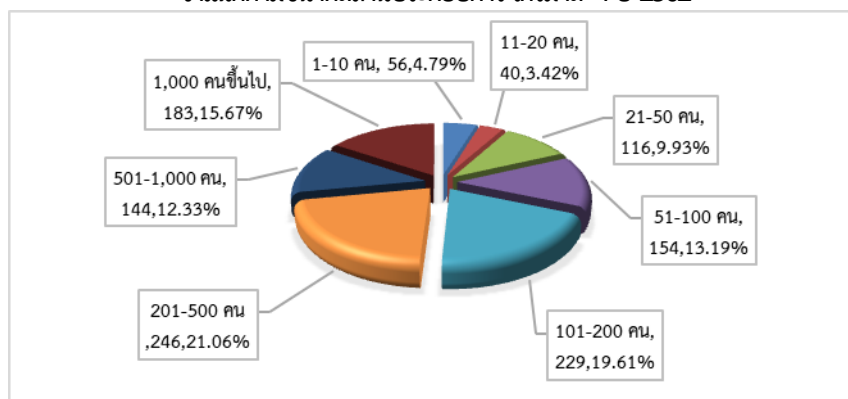


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

4.7 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานมีทั้งสิ้น 1,168 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 201-500 คน จำนวน 246 คน คิดเป็นร้อยละ 21.06 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 101-200 คน จำนวน 229 คน (ร้อยละ 19.61) 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 183 คน (ร้อยละ 15.67) 51-100 คน จำนวน 154 คน (ร้อยละ 13.19) 501-1,000 คน จำนวน 144 คน (ร้อยละ 12.33) 21-50 คน จำนวน 116 คน (ร้อยละ 9.93) 1-10 คน จำนวน 56 คน (ร้อยละ 4.79) และ 11-20 คน จำนวน 40 คน (ร้อยละ 3.42)

แผนภูมิ 28 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2562

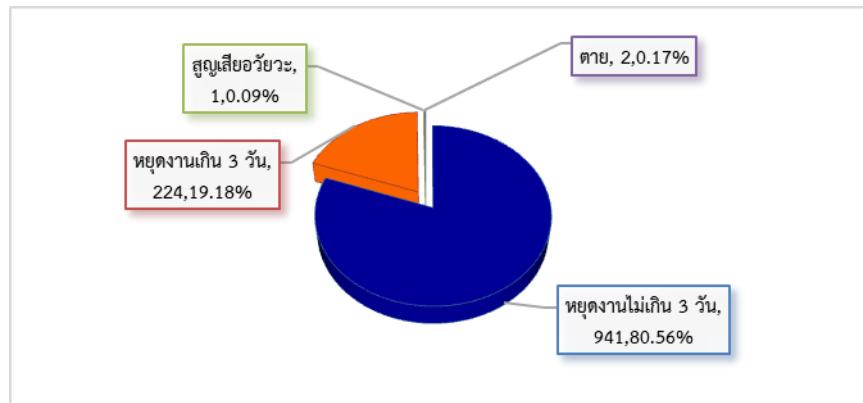


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง



เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 1,168 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 941 คน คิดเป็นร้อยละ 80.56 หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 224 คน คิดเป็นร้อยละ 19.18 ตาย จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.17 และสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.09

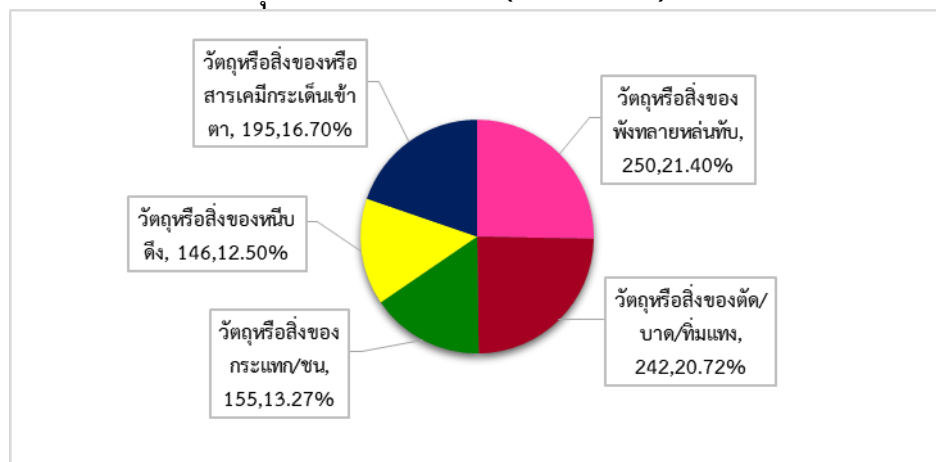
แผนภูมิ 29 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดระยอง
จำแนกตามความร้ายแรง ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน 250 คน คิดเป็นร้อยละ 21.40 2) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 242 คน (ร้อยละ 20.72) 3) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 195 คน (ร้อยละ 16.70) 4) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 155 คน (ร้อยละ 13.27) และ 5) วัตถุหรือสิ่งของหนีบดิ่ง จำนวน 146 คน (ร้อยละ 12.50)

แผนภูมิ 30 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดระยอง
จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย (5 อันดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2562



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง



5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 4 ปี 2562 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม มาตรา 33 ทั้งสิ้น 9,384 แห่ง ได้แก่ สถานประกอบการขนาด 1-9 คน จำนวน 5,277 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 56.23 ขนาด 10-49 คน จำนวน 2,566 แห่ง (ร้อยละ 27.35) ขนาด 50-99 คน จำนวน 643 แห่ง (ร้อยละ 6.85) ขนาด 100-499 คน จำนวน 745 แห่ง (ร้อยละ 7.94) ขนาด 500-999 คน จำนวน 103 แห่ง (ร้อยละ 1.10) และขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 50 แห่ง (ร้อยละ 0.53) สำหรับผู้ประกันตนมาตรา 33 มีจำนวนทั้งสิ้น 480,290 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาด 100-499 คน จำนวน 159,685 คน คิดเป็น ร้อยละ 33.25

ตารางที่ 11 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดระยอง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 4 ปี 2562

ขนาดสถานประกอบการ (ผู้ประกันตน มาตรา 33)	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1 - 9 คน	5,277	19,390
10 - 49 คน	2,566	57,429
50 - 99 คน	643	45,553
100 - 499 คน	745	159,685
500 - 999 คน	103	71,839
1,000 คน+	50	126,394
รวมผู้ประกันตน มาตรา 33	9,384	480,290
ผู้ประกันตน มาตรา 39		33,303
ผู้ประกันตน มาตรา 40		35,997
รวม		549,590

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

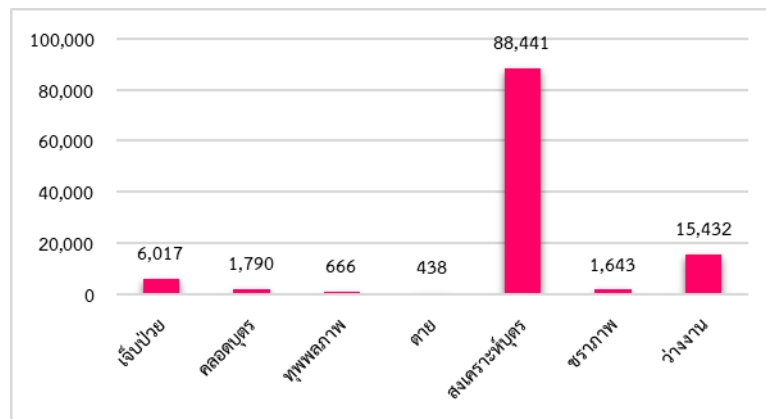
ปัจจุบันจังหวัดระยอง มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลระยอง และโรงพยาบาลเอกชนจำนวน 2 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลมงกุฎระยอง และโรงพยาบาลจุฬารัตน์ระยอง

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 114,427 คน คิดเป็นร้อยละ 20.82 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้นลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 183,960 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตน



ใช้บริการ 88,441 คน คิดเป็นร้อยละ 77.29 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีว่างงาน เจ็บป่วย คลอดบุตร และชราภาพ โดยมีสัดส่วนร้อยละ 13.49 5.26 1.56 และ 1.44 ตามลำดับ

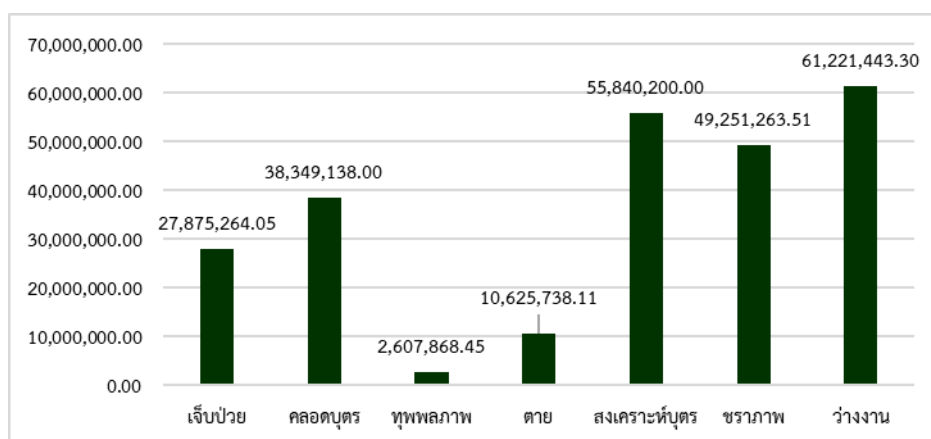
**แผนภูมิ 31 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดระยอง
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2562**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 245,770,915.42 บาท โดยกรณีว่างงานมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 61,221,443.30 บาท คิดเป็นร้อยละ 24.91 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือ กรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 55,840,200 บาท (ร้อยละ 22.72) และกรณีชราภาพ 49,251,263.51 บาท (ร้อยละ 20.04)

**แผนภูมิ 32 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดระยอง
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2562**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง



6. การฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน

ลูกจ้างเมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยและทุพพลภาพจากการทำงาน จำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟู ทั้งทางด้านสมรรถภาพในการทำงานและฟื้นฟูสภาพจิตใจ เพื่อให้สามารถกลับเข้าทำงานหรือประกอบอาชีพอิสระได้ ดังนั้น กระทรวงแรงงานจึงได้จัดตั้งศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานขึ้น โดยเป็นหน่วยงานสังกัดสำนักงานประกันสังคม โดยมีที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น 5 ศูนย์ ได้แก่

- 1) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1 (ปทุมธานี)
- 2) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 (ระยอง)
- 3) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 3 (เชียงใหม่)
- 4) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 (ขอนแก่น)
- 5) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 5 (สงขลา)

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 ตั้งอยู่อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยองรับผิดชอบฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานรวม 9 จังหวัด ในภาคตะวันออก ได้แก่จังหวัด ระยอง สมุทรปราการ ชลบุรี จันทบุรี ตราด นครนายก ปราจีนบุรี ฉะเชิงเทรา สระแก้ว โดยเมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน ฯ พ.ศ. 2537 และผู้ประกันตนทุพพลภาพ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 เมื่อได้รับการรักษาแล้วแต่ยังไม่สามารถกลับเข้าทำงานได้ดั้งเดิม เนื่องจากทุพพลภาพทางกายหรือได้รับการกระทบกระเทือนทางด้านจิตใจ สำนักงานประกันสังคมจังหวัด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 จะพิจารณาส่งเข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกาย และจิตใจที่ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจนกว่าจะสามารถกลับเข้าทำงานเดิมได้ หรือ อาจเข้าทำงานใหม่ในสถานประกอบการใหม่ ตลอดจนประกอบอาชีพอิสระได้

การฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 มีผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพกับศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 รวมทั้งสิ้นจำนวน 344 คน ลักษณะการบาดเจ็บมากที่สุด ได้แก่ บาดเจ็บทางการเคลื่อนไหว จำนวน 326 คน คิดเป็นร้อยละ 94.77ของผู้เข้ารับการฟื้นฟูทั้งหมด รองลงมาได้แก่ การบาดเจ็บอื่นๆ เช่น การฟ้ง การพูด ฯลฯ จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 4.36 และทางการมองเห็น จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 0.87

สำหรับผู้สิ้นสุดการฟื้นฟู มีผู้สิ้นสุดการฟื้นฟู จำนวน 160 คน คิดเป็นร้อยละ 46.51 ของผู้เข้ารับการฟื้นฟูทั้งหมด โดยกลับไปประกอบอาชีพกับนายจ้างเดิม จำนวน 76 คน ประกอบอาชีพอิสระจำนวน 67 คน และประกอบอาชีพกับนายจ้างใหม่ 17 คน



ตารางที่ 12 การฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2562

จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟู	จำนวน (ราย)
1.รายสะสม	207
2.รายใหม่ (รับเข้าระหว่าง 1 มกราคม- 31 ธันวาคม 2562)	137
รวม	344
ลักษณะการบาดเจ็บ	จำนวน (ราย)
1.ทางการมองเห็น	3
2.ทางการเคลื่อนไหว	326
3.อื่นๆ เช่น การฟัง การพูด ฯลฯ	26
รวม	245
ผู้สิ้นสุดการฟื้นฟู	จำนวน (ราย)
1.ประกอบอาชีพกับนายจ้างเดิม	76
2.ประกอบอาชีพกับนายจ้างใหม่	17
3.ประกอบอาชีพอิสระ	67
4.ช่วยงานบ้าน	-
รวม	160

ที่มา : ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 กลุ่มงานวิชาการและแผนงาน



7. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

การปรับโครงสร้างองค์กร ปรับลดพนักงาน (เลิกจ้าง) และปิดกิจการ

จากผลกระทบของสงครามการค้าระหว่างประเทศสหรัฐอเมริกาและจีน ความอ่อนไหวของเศรษฐกิจโลก การส่งออกหดตัว เงินบาทแข็งค่า และการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี ส่งผลให้สถานประกอบการในจังหวัดระยองได้รับผลกระทบ จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง มีสถานประกอบการปรับโครงสร้างองค์กร ปรับลดพนักงาน (เลิกจ้าง) และปิดกิจการ ในปี 2562 จำนวน 79 แห่ง

การดำเนินการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง ได้ลงพื้นที่ตรวจแรงงานในสถานประกอบการที่มีความเสี่ยงต่อสถานการณ์เลิกจ้างและปิดกิจการ เพื่อชี้แจงให้นายจ้างเจ้าของสถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอย่างเคร่งครัด รวมถึงในกรณีลูกจ้างใช้สิทธิยื่นคำร้อง (คร.7) จะมีการดำเนินการตามข้อกฎหมายและขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดการคุ้มครองลูกจ้างให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายภายในระยะเวลาที่กำหนด อีกทั้งได้กำหนดมาตรการรองรับผลกระทบที่เกิดจากการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราว ตามมาตรา 75 โดยได้ติดตามสถานการณ์สถานประกอบการที่แจ้งหยุดกิจการชั่วคราว ตามมาตรา 75 และสถานประกอบการที่มีแนวโน้มที่จะเลิกจ้างลูกจ้างอย่างใกล้ชิด เพื่อรองรับผลกระทบที่จะเกิดกับบริษัทและลูกจ้างในสถานประกอบการดังกล่าว โดยได้กำหนดมาตรการและแผนการดำเนินการรองรับ ดังนี้

1. ติดตามสถานประกอบการที่มีการใช้มาตรการ 75 อย่างต่อเนื่องเพื่อเฝ้าระวังอย่างใกล้ชิด และส่งเสริมสถานประกอบการในการเตรียมการพัฒนาอาชีพ สอบถามความต้องการของลูกจ้างว่ามีความประสงค์ที่จะพัฒนาฝีมือแรงงานด้านใด และจะประสานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง เพื่อจัดอบรมหลักสูตรการฝึกอาชีพให้กับลูกจ้างในระหว่างที่บริษัทฯ มีการใช้มาตรการ 75

2. ให้ความรู้แก่นายจ้างในสถานประกอบการ ในการให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด เพื่อลดข้อพิพาทระหว่างสถานประกอบการและลูกจ้าง และเป็นการสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

ทั้งนี้ หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการให้ความช่วยเหลือตามอำนาจหน้าที่ภารกิจของหน่วยงาน และตามสิทธิประโยชน์ที่กฎหมายกำหนด



ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2562



ภาคผนวก



ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดระยองจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	466,392	455,407	921,799
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	383,167	377,226	760,393
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	326,844	250,745	577,589
- ผู้มีงานทำ	323,771	248,054	571,825
- ผู้ว่างงาน	1,756	2,292	4,048
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,317	399	1,716
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	56,323	126,481	182,804
- ทำงานบ้าน	197	59,176	59,373
- เรียนหนังสือ	24,547	21,527	46,074
- ชรา / ไม่สามารถทำงานได้	-	-	-
- อื่น ๆ	31,579	45,778	77,357
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	83,225	78,181	161,406
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	56.05	42.95	99.00
อัตราการว่างงานต่อกำลังแรงงาน	0.30	0.40	0.70

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามอาชีพและเพศ
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	10,288	3,124	13,412
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	5,450	12,141	17,591
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	10,448	9,623	20,071
4. เสมียน	5,132	11,933	17,065
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	54,046	86,991	141,037
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	63,570	45,083	108,653
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	75,174	18,717	93,891
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	71,097	27,877	98,974
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	27,068	31,901	58,969
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	1,498	664	2,162
รวม	323,771	248,054	571,825

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



ตารางที่ 3 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปจังหวัดระยอง จำแนกตามระดับการศึกษา และเพศไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	7,350	11,318	18,668
ต่ำกว่าประถมศึกษา	57,259	79,787	137,046
ประถมศึกษา	77,532	73,450	150,982
มัธยมศึกษาตอนต้น	95,968	78,918	174,886
มัธยมศึกษาตอนปลาย	65,064	57,077	122,141
- สายสามัญ	48,149	47,016	95,165
- สายอาชีวศึกษา	16,915	10,061	26,976
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา	66,522	64,873	131,395
- สายวิชาการ	25,696	27,938	53,634
- สายวิชาชีพ	39,205	31,486	70,691
- สายวิชาการศึกษา	1,621	5,449	7,070
การศึกษาอื่น ๆ	11,079	8,678	19,757
ไม่ทราบ	2,393	3,125	5,518
รวม	383,167	377,226	760,393

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	6,147	5,407	11,554
ต่ำกว่าประถมศึกษา	41,268	43,009	84,277
ประถมศึกษา	70,981	51,579	122,560
มัธยมศึกษาตอนต้น	73,346	44,490	117,836
มัธยมศึกษาตอนปลาย	59,224	43,787	103,011
- สายสามัญ	44,828	34,631	79,459
- สายอาชีวศึกษา	14,396	9,156	23,552
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา	61,320	50,123	111,443
- สายวิชาการ	21,843	21,986	43,829
- สายวิชาชีพ	38,800	24,111	62,911
- สายวิชาการศึกษา	677	4,026	4,703
การศึกษาอื่นๆ	10,711	7,618	18,329
ไม่ทราบ	774	2,041	2,815
รวม	323,771	248,054	571,825

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	64,932	46,127	111,059
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	64,932	46,127	111,059
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	258,839	201,927	460,766
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	525	525
3. การผลิต	109,190	62,746	171,936
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	952	517	1,469
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	597	597
6. การก่อสร้าง	40,637	8,819	49,456
7. การขายส่ง การขายปลีก	43,003	56,981	99,984
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	13,998	1,898	15,896
9. กิจการ โรงแรม และภัตตาคาร	17,036	34,394	51,430
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,113	352	1,465
11. การเป็นสื่อกลางทางการเงินและประกันภัย	270	1,846	2,116
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	1,353	1,501	2,854
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ และ เทคนิค	1,976	1,492	3,468
14. การบริหารและการสนับสนุน	10,440	4,485	14,925
15. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	5,087	1,506	6,593
16. การศึกษา	-	5,610	5,610
17. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	1,457	4,920	6,377
18. ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	1,457	1,236	2,693
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	9,216	9,650	18,866
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	972	2,188	3,160
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
22. ไม่ทราบ	682	664	1,346
รวม	323,771	248,054	571,825

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



ตารางที่ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดระยอง จำแนกตามสถานภาพการทำงาน
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	11,771	4,477	16,248
ลูกจ้างรัฐบาล	9,377	8,537	17,914
ลูกจ้างเอกชน	202,191	129,638	331,829
ทำงานส่วนตัว	73,941	61,583	135,524
ช่วยธุรกิจครอบครัว	26,491	43,819	70,310
การรวมกลุ่ม	-	-	-
รวม	323,771	248,054	571,825

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

ตารางที่ 7 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดระยอง
จำแนกตามอายุและเพศ พ.ศ. 2562

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
	(คน)	(คน)	(คน)
15-19	2,453	889	3,342
20-24	7,559	6,098	13,656
25-29	7,816	4,069	11,885
30-39	18,978	17,475	36,453
40-49	34,309	28,959	63,268
50-59	32,846	29,599	62,445
60 ปีขึ้นไป	19,919	15,604	35,524
รวม	123,880	102,693	226,573

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



**ตารางที่ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดระยอง
จำแนกตามอาชีพและเพศ พ.ศ. 2562**

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	7,490	2,487	9,977
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	780	704	1,484
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	624	1,061	1,685
4. เสมียน	474	418	892
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	26,782	42,131	68,913
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	55,494	40,886	96,380
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	13,296	3,888	17,184
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2,655	1,457	4,112
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	16,285	9,661	25,946
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	123,880	102,693	226,573

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

**ตารางที่ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดระยอง
จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ พ.ศ. 2562**

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	879	3,101	3,980
ต่ำกว่าประถมศึกษา	28,532	29,884	58,416
ประถมศึกษา	36,480	24,801	61,281
มัธยมศึกษาตอนต้น	18,331	17,797	36,128
มัธยมศึกษาตอนปลาย	16,738	14,148	30,886
- สายสามัญ	11,781	12,103	23,884
- สายอาชีวศึกษา	4,957	2,045	7,002
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา	22,920	12,962	35,882
- สายวิชาการ	10,097	8,001	18,098
- สายวิชาชีพ	10,897	4,961	15,858
- สายวิชาการศึกษา	1,926	-	1,926
การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	123,880	102,693	226,573

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



ตาราง ที่ 10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดระยอง
จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2562

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	10,948	4,853	15,801
ลูกจ้างรัฐบาล	-	-	-
ลูกจ้างเอกชน	15,707	7,939	23,646
ทำงานส่วนตัว	74,529	51,038	125,567
ช่วยธุรกิจครอบครัว	22,696	38,863	61,559
การรวมกลุ่ม	-	-	-
รวม	123,880	102,693	226,573

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



**ตารางที่ 11 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดระยอง
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ปี 2562**

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	56,976	41,466	98,442
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	56,976	41,466	98,442
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	66,904	61,227	128,131
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	570	-	570
3. การผลิต	3,539	4,036	7,575
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	-	-	-
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	948	-	948
6. การก่อสร้าง	7,962	1,402	9,365
7. การขายส่ง การขายปลีก	22,776	23,146	45,922
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	3,341	-	3,341
9. กิจกรรม โรงแรม และภัตตาคาร	12,030	18,894	30,924
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
11. การเป็นสื่อกลางทางการเงินและประกันภัย	-	336	336
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	885	2,281	3,166
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ และ เทคนิค	1,788	902	2,691
14. การบริหารและการสนับสนุน	-	295	295
15. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	-	-	-
16. การศึกษา	-	555	555
17. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	394	394
18. ศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ	882	505	1,387
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	12,181	8,481	20,662
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	123,880	102,693	226,573

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



ตาราง ที่ 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดระยอง
จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
919	188	1,161	2,268	1,804	1,641	3,445	1,024	1,186	2,210

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ตาราง ที่ 13 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัด
ระยองจำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	296	741	284
มัธยมศึกษา	241	589	235
ปวช.	718	634	711
- พาณิชย	165	175	164
- ช่าง	241	261	238
- อื่นๆ	312	198	309
ปวส.	773	862	753
- พาณิชย	163	321	158
- ช่าง	265	325	254
- อื่นๆ	345	216	341
อนุปริญญา	115	204	112
ปริญญาตรี	125	415	115
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	2,268	3,445	2,210

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 14 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดระยอง จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม- ธันวาคม 2562)

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงาน (อัตรา)		สมัครงาน (คน)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	256	11.29	345	10.01	271	12.26
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	428	18.87	561	16.28	426	19.28
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	285	12.57	394	11.44	282	12.76
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	310	13.67	321	9.32	299	13.53
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	71	3.13	358	10.39	69	3.12
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	239	10.54	218	6.33	198	8.96
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	378	16.66	762	22.12	369	16.70
9. อาชีพงานพื้นฐาน	301	13.27	486	14.11	296	13.39
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-
รวม	2,268	100.00	3,445	100.00	2,210	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 15 แสดงการบรรจุนานจ้างแยกตามอายุ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้สมัครงาน		บรรจุนาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	-	-	-	-
18-24	798	35.19	813	23.60	716	32.40
25-29	557	24.56	748	21.71	564	25.52
30-39	498	21.96	541	15.71	462	20.90
40-49	356	15.69	833	24.18	311	14.07
50-59	59	2.60	510	14.80	157	7.11
60 ปีขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	2,268	100.00	3,445	100.00	2,210	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 16 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดระยอง
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
รวมภาคเกษตรกรรม	-	-	-	-
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	2,268	100.00	2,210	100.00
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
4. การผลิต	585	25.79	572	25.88
5. การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	356	15.70	351	15.88
6. การก่อสร้าง	453	19.97	419	18.96
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	385	16.98	346	15.66
8. โรงแรมภัตตาคาร	186	8.20	163	7.38
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	152	6.70	131	5.93
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	92	4.06	10	0.45
11. บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและ บริการทางธุรกิจ	46	2.03	198	8.96
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-
14. การบริการด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	13	0.57	20	0.90
15. การให้บริการชุมชน สังคมและการบริการส่วน บุคคลอื่น	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	2,268	100.00	2,210	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 17 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทกิจกรรมไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	-	-	-	-
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	1	-	22	22
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	1	7	13	20
5.อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	11	11
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	1	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 18 จำนวนนายจ้าง/แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัดระยอง ณ ธันวาคม 2562

ประเภทการได้รับอนุญาต	นายจ้าง (ราย)	แรงงานต่างด้าว (ราย)
1.เข้ามาทำงานตาม พรบ.ส่งเสริมการลงทุน (BOI)	811	6,900
2.ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว (VISA NON B)	1,082	4,264
3.บุคคลพื้นที่สูง	492	1,362
4.เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและแห่งชาติอื่น (MOU)	3,082	28,079
5.หลบหนีเข้าเมือง 3 สัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติแล้ว	15,057	58,512
รวมทั้งสิ้น	20,524	99,117

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ
จังหวัดระยอง จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562)

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	6	1	7	18.92
มัธยมศึกษา	17	3	20	54.05
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	7	3	10	27.03
ปริญญาตรี	-	-	-	-
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	30	7	37	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว
(One Stop Service : OSS) จังหวัดระยอง จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562)

มติ ครม.เมื่อวันที่	ช่วงเวลาในการรับจดทะเบียน	จำนวน (คน)			รวม
		สัญชาติพม่า	สัญชาติลาว	สัญชาติกัมพูชา	
20 ส.ค.2562	16 ธ.ค.62-31 มี.ค.63	393	44	476	913

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 21 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดระยองที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562)

วิธีการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	151	39.53
เดินทางด้วยตนเอง	2	0.52
นายจ้างพาไปฝึกงาน	87	22.78
นายจ้างพาไปทำงาน	142	37.17
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	382	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 22 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดระยองที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	240	62.83
ตะวันออกกลาง	77	20.16
แอฟริกา	2	0.52
ภูมิภาคอื่น ๆ	63	16.49
รวม	382	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 23 จำนวนลูกจ้างที่ลาออก/ถูกเลิกจ้างในจังหวัดระยอง
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

เลิกจ้าง		ลาออก		รวม
ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
877	628	654	641	2,800

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 24 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	เกาหลีใต้	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	อินโดนีเซีย	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	356	186	281	43	12	7	8	106	31	5	114	1,149
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	172	117	172	26	13	29	-	120	308	8	42	1,007
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	537	263	364	66	7	9	2	124	18	6	61	1,457
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	154	72	142	12	2	-	-	52	5		41	480
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด												
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)												
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	361	192	228	40	7	3	-	55	28	-	68	982
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	641	271	336	37	3	5	-	84	19	1	36	1,433
9. อาชีพงานพื้นฐาน											3,887	3,887
T ผู้ฝึกงาน												
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	250	145	194	45	3	8	-	51	21	-	52	769
รวม	2,471	1,246	1,717	269	47	61	10	592	430	20	4,301	11,164

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 25 การตรวจแรงงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 4 ปี 2562

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	4	3	5	-	8	3	1	-	-	1	-	-
5 - 9 คน	7	24	29	-	53	6	1	-	-	1	-	-
10 - 19 คน	11	63	67	-	130	7	4	-	-	4	-	-
20 - 49 คน	21	402	295	-	697	10	11	-	-	11	-	-
50 - 99 คน	9	485	280	-	765	1	8	-	-	8	-	-
100 - 299 คน	10	800	864	-	1,664	8	2	-	-	2	-	-
300 - 499 คน	2	415	250	-	665	2	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	3	1,204	1,027	-	2,231	3	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	1	563	482	-	1,045	-	1	-	-	1	-	-
รวม	68	3,959	3,299	-	7,258	40	28	-	-	28	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 26 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดระยองจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2562 (มกราคม - ธันวาคม 2562)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									ส่งเอกสาร	เชิญพบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1 - 4 คน	1	1	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-
5 - 9 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	1	11	1	-	12	1	-	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	7	137	88	-	225	3	4	-	-	-	4	-	-
50 - 99 คน	14	689	361	-	1,050	11	3	-	-	-	3	-	-
100 - 299 คน	20	1,657	1,921	-	3,578	10	10	-	-	-	8	-	2
300 - 499 คน	6	1,323	981	-	2,304	4	2	-	-	-	2	-	-
500 - 999 คน	5	2,336	1,241	-	3,577	5	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	4	4,717	9,857	-	14,574	4	-	-	-	-	-	-	-
รวม	58	10,871	14,450	-	25,321	38	20	-	-	-	18	-	2

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี

2. จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจชาย, หญิง ได้รวมจำนวนลูกจ้างเด็กไว้ด้วยแล้ว



ตารางที่ 27 จำนวนองค์การนายจ้างจังหวัดระยองไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
<u>องค์การนายจ้าง</u>	
สมาคมนายจ้าง	2
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	2

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 28 จำนวนองค์กรลูกจ้างจังหวัดระยองไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
<u>องค์กรลูกจ้าง</u>	
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	166
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-
รวม	166

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 29 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	89	1	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	45	24,241	29	16	-	-	-	14	-	2
5. การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	1	12	1	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	6	629	4	2	-	-	-	2	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของ ใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	2	78	1	1	-	-	-	1	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	2	185	1	1	-	-	-	1	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	1	87	1	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	58	25,321	38	20	-	-	-	18	-	2

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

หมายเหตุ : 1.สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี

2.ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ



ตารางที่ 30 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเรื่องที่ไม่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ไม่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												
	วันที่ทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	สวัสดิการอื่น
1.เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	-	-	-	-	3	-	2	1	1	4	-	-	2
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	2	-	-	-	-	1	-	-	1
7. การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10.การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	1
12.การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13.การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-
16.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17.องค์การระหว่างประเทศ อื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18.ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	9	-	3	1	1	10	-	-	4

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 31 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้างทั้งหมด	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง				
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	64	67	32,088	32,088
2. การยุติข้อเรียกร้อง				
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	41	44	24,715	24,715
- ตกลงกันเอง	41	44	24,715	24,715
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	9	9	2,787	2,787
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	14	14	4,586	4,586
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท				
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	9	-	2,787	2,787
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	6	6	1,992	1,992
- ยุติภายใน 5 วัน	2	2	276	276
- ยุติเกิน 5 วัน	4	4	1,716	1,716
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	3	3	795	795
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง				
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	4	4	4,100	4,100
2. การยุติข้อขัดแย้ง				
- ตกลงกันได้	4	4	4,100	4,100
- ถอนเรื่อง	-	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง



ตารางที่ 32 จำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ขนาดสถานประกอบกิจการ (คน)	จำนวนสถานประกอบกิจการ (แห่ง)		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)			
	ทั้งหมด	ตรวจ	รวม	ชาย	หญิง	เด็ก
1 – 9 คน	5,030	11	61	27	34	-
10 – 19 คน	1,135	11	130	63	67	-
20 – 49 คน	1,433	21	697	402	195	-
50 – 99 คน	626	9	485	280	765	-
100 – 299 คน	658	10	800	864	1,664	-
300 – 499 คน	169	2	665	415	250	-
500 – 999 คน	106	3	2,231	1,204	1,027	-
1,000 คน ขึ้นไป	53	1	1,045	563	482	-
รวม	9,210	68	7,258	3,959	3,299	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 33 จำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้าง จำแนกตามรายอำเภอ
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

อำเภอ	จำนวนสถานประกอบกิจการ (แห่ง)		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)			
	ทั้งหมด	ตรวจ	รวม	ชาย	หญิง	เด็ก
แกลง	841	3	191	93	98	-
เขาชะเมา	14	-	-	-	-	-
นิคมพัฒนา	733	10	369	238	131	-
บ้านค่าย	485	4	209	65	144	-
บ้านฉาง	793	7	215	117	98	-
ปลวกแดง	1,701	21	5,137	2,893	2,244	-
เมืองระยอง	4,544	23	1,137	553	584	-
วังจันทร์	99	-	-	5	-	-
รวม	9,210	68	7,258	3,959	3,299	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง



**ตารางที่ 34 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)**

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	35	3,486
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กกวิทยาเขต สิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
3. ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
4. ส่งเสริมสวัสดิการมุนนมแม่	1-	7-
5.....		
กิจกรรมที่ส่งเสริม		
1. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	35	3,486
2. จัดคาราวานแก็งจันเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน		
3.....		
4.....		

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

**ตารางที่ 35 จำนวนสถานประกอบการกิจการและผู้ประกันตนจังหวัดระยอง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)**

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1 - 9 คน	5,277	19,390
10 - 49 คน	2,566	57,429
50 - 99 คน	643	45,553
100 - 499 คน	745	159,685
500 - 999 คน	103	71,839
1,000 คน+	50	126,394
รวม	9,384	480,290

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง



ตารางที่ 36 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในจังหวัดระยอง
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ลำดับ ที่	ประเภทกิจการ	จำนวน	
		สปก. (แห่ง)	ผปก. (คน)
1	การเกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	283	28,183
2	การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	25	685
3	การผลิต	1,900	120,574
4	ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	6	378
5	การจัดการน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	31	354
6	การก่อสร้าง	1,283	114,702
7	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	1,574	15,757
8	การขายส่งและสถานที่เก็บสินค้า	245	4,757
9	พักรับและบริการด้านอาหาร	405	4,485
10	ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	21	83
11	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	122	771
12	กิจกรรมที่เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	122	792
13	กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	226	2,019
14	กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	191	5,491
15	การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	323	9,968
16	การศึกษา	68	923
17	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	122	2,571
18	ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	23	396
19	กิจกรรมการบริหารด้านอื่นๆ	107	541
20	กิจกรรมกาจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง	-	-
	เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจการได้อย่างชัดเจน	-	-
21	กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-
22	ประเภทอื่นๆ	2,307	166,860
	รวม	9,384	480,290

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง



**ตารางที่ 37 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดระยอง
จำแนกตามความรุนแรงและสาเหตุประสบอันตราย (ในกองทุน)
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)**

สาเหตุที่ประสบอันตราย	ความรุนแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1.ตกจากที่สูง	-	-	-	15	36	51
2.หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	11	14	25
3.อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	-
4.วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	1	71	177	250
5.วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	1	-	-	32	123	155
6.วัตถุหรือสิ่งของหนีบตี	1	-	-	34	111	146
7.วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	38	204	242
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	3	192	195
9.ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	2	13	15
10.ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	1	8	9
11.อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	3	3	6
12.วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13.ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	1	5	6
14.ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	9	16	25
15.ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสความเย็น	-	-	-	-	-	-
16.สัมผัสสิ่งมีพิษ สารเคมี	-	-	-	1	16	17
17.อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18.อันตรายจากแสง	-	-	-	1	8	9
19.ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20.ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	5	5
21.โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	2	8	10
22.ภัยพิบัติ	-	-	-	-	-	-
23.การก่อวินาศกรรม	-	-	-	-	-	-
24.อื่นๆ	-	-	-	-	2	2
รวมทั้งหมด	2	-	1	224	941	1,168

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง



ตารางที่ 38 การใช้บริการของผู้ประกันตนมาตรา 40
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	การวินิจฉัย	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน
เจ็บป่วย/ประสบอันตราย	151	249,200
ตาย	19	289,000
บำเหน็จชราภาพ	57	144,222.52
ทุพพลภาพ	12	10,300
คืนเงินสมทบ	77	87,966.60
รวม	316	780,689.12

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

ตารางที่ 39 จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดระยอง ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ผู้ประกันตน	จำนวนผู้ประกันตน
ผู้ประกันตนมาตรา 33	480,290
ผู้ประกันตนมาตรา 39	33,303
ผู้ประกันตนมาตรา 40	35,997
รวม	549,590

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

ตารางที่ 40 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)
จำแนกตามประเภทความร้ายแรงไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1. ตาย	361	3,812,868.71
2. ทุพพลภาพ	52	728,863.10
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	103	6,658,972.20
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	317	1,477,362.55
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	86	2,408,588.72
รวม	919	15,086,655.28

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง



ตารางที่ 41 การประสบอันตรายหรือ เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบการกิจการ (ในกองทุน) รายไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบกิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 10 คน	-	-	-	21	35	56
11 - 20 คน	-	-	-	12	28	40
21 - 50 คน	-	-	-	29	87	116
51 - 100 คน	-	-	1	33	120	154
101 - 200 คน	-	-	-	34	195	229
201- 500 คน	-	-	-	43	203	246
501 - 1000 คน	1	-	-	28	115	144
1000 คนขึ้นไป	1	-	-	24	158	183
รวมทั้งหมด	2	-	1	224	941	1,168

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

ตารางที่ 42 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัด จำแนกตามประเภท
สถานพยาบาลไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	2
รวม	3

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง



ตารางที่ 43 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดระยอง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	6,017	27,875,264.05
2. คลอดบุตร	1,790	38,349,138.00,
3. ทูพพลภาพ	666	2,607,868.45
4. ตาย	438	10,625,738.11
5. สงเคราะห์บุตร	88,441	55,840,200.00
6. ชราภาพ	1,643	49,251,263.51
7. ว่างงาน	15,432	61,221,443.30
รวม	114,427	245,770,915.42

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

ตารางที่ 44 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามขนาดและอำเภอจังหวัดระยองไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

อำเภอ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ประกันตน
แกลง	829	21,707
เขาชะเมา	28	318
นิคมพัฒนา	855	44,276
บ้านค่าย	553	23,491
บ้านฉาง	831	17,770
ปลวกแดง	1,865	207,892
เมืองระยอง	4,349	162,885
วังจันทร์	74	1,951
รวม	9,384	480,290

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง



ตารางที่ 45 ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดระยอง
ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม-ธันวาคม 2562)

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1.เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	-	-
2.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
3.การผลิต	-	-
4.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-
6.การก่อสร้าง	-	-
7.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	1	3
8.การขนส่งที่เก็บสินค้า	-	-
9.โรงแรม และ ภัตตาคาร	-	-
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-
11.กิจการทางการเงินและการประกันภัย	-	-
12.กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-
13.กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	-	-
14.การบริหารและการสนับสนุน	-	-
15.การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	-	-
16.การศึกษา	-	-
17.สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	-
18.ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	-	-
19.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	-	-
20.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
21.อื่นๆ	187	1,005
รวม	188	1,008

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง



ตารางที่ 46 สถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดระยอง จำแนกตาม
ขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่ เลิกกิจการ	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	142	200
5 - 9 คน	24	157
10 - 19 คน	13	177
20 - 49 คน	8	128
50 - 99 คน	-	-
100 - 199 คน	-	-
200 - 499 คน	1	346
500 - 999 คน	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	188	1,008

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง



ตารางที่ 47 การจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่จังหวัดระยอง จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม 2562)

ประเภทธุรกิจ	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	ราย	ทุนจดทะเบียน	ราย	ทุนจดทะเบียน	ราย	ทุนจดทะเบียน	ราย	ทุนจดทะเบียน	ราย	ทุนจดทะเบียน
1.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2	2,000,000	-	-	-	-	-	-	2	2,000,000
2.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	1,000,000	-	-	-	-	-	-	1	1,000,000
3.การผลิต	35	1,150,000,000	5	4,001,000	-	-	-	-	40	1,154,001,000
4.การไฟฟ้า ก๊าซไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	3	3,000,000	5	5,000,000	-	-	-	-	8	8,000,000
5.การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.การก่อสร้าง	41	87,700,000	12	13,000,000	-	-	-	-	53	100,700,000
7.การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์	59	158,000,000	25	20,200,000	-	-	-	-	84	178,200,000
8.การขายส่งและสถานที่เก็บสินค้า	11	18,500,000	5	4,600,000	-	-	-	-	16	23,100,000
9.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	3	3,000,000	2	6,000,000	-	-	-	-	5	9,000,000
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11.กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	-	-	1	200,000	-	-	-	-	1	200,000
12.บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	10	20,500,000	-	-	-	-	-	-	10	20,500,000
13.กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกรรมทางวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14.กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15.การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16.การศึกษา	3	7,000,000	-	-	-	-	-	-	3	7,000,000
17.การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	1,500,000	2	2,000,000	-	-	-	-	4	3,500,000
18.ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19.กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	44	66,350,000	11	14,050,000	-	-	-	-	55	80,400,000
20.กิจกรรมการจ้างแรงงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนก กิจกรรมได้อย่างชัดเจน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21.กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	214	1,518,550,000	68	69,051,000	-	-	-	-	282	1,587,601,000

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดระยอง



ตารางที่ 48 การจดทะเบียนประกอบธุรกิจใหม่และเลิกกิจการ ไตรมาส 4 ปี 2562 จำแนกตามรายเดือน

ประเภทนิติบุคคล	ตุลาคม 2562				พฤศจิกายน 2562				ธันวาคม 2562			
	จดใหม่		เลิกกิจการ		จดใหม่		เลิกกิจการ		จดใหม่		เลิกกิจการ	
	เงินทุน	ราย	เงินทุน	ราย	เงินทุน	ราย	เงินทุน	ราย	เงินทุน	ราย	เงินทุน	ราย
บริษัทจำกัด	849,580,000	81	231,030,000	23	194,500,000	85	55,000,000	25	434,200,000	45	106,100,000	45
ห้างหุ้นส่วนจำกัด	27,200,000	28	8,020,000	8	32,600,000	28	8,210,000	10	9,251,000	12	37,378,421	21
รวม	877,050,000	109	239,050,000	31	227,100,000	113	63,210,000	35	443,451,000	57	143,478,421	66

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดระยอง

** สถานประกอบการคงอยู่ ณ ธันวาคม 2562

- 13,326 ราย ทุนรวมคงอยู่ 523,282.26 ล้านบาท



ตารางที่ 49 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม 2562)

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน				การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน				การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ	ผู้เข้า	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ
รวม	-	-	-	-	865	100.00	860	99.42	285	100.00	239	86.86
1.ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	20	2.31	20	2.31	-	-	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	216	24.97	211	24.39	-	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	-	-	-	-	267	30.87	267	30.87	-	-	-	-
4.ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	-	-	-	285	100.00	239	83.86
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-	-	-	362	41.85	362	41.85	-	-	-	-

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง



ตาราง ที่ 50 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดระยอง ไตรมาส 4 ปี 2562

	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562
กำลังแรงงานในจังหวัด	572,530	585,635	591,925	576,005	575,873
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	751,668	753,842	756,080	758,285	760,393
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	76.17	77.69	78.29	75.96	75.73

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

ตาราง ที่ 51 อัตราการจ้างงานจังหวัดใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัดระยอง ไตรมาส 4 ปี 2562

	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	119,900	111,031	112,471	124,830	111,059
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	449,698	471,259	472,845	445,369	460,766
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	569,598	582,290	585,316	570,199	571,825
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	751,668	753,842	756,080	758,285	760,393
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	75.78	77.24	77.41	75.20	75.20
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด	21.05	19.07	19.22	21.89	19.42
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	78.95	80.93	80.78	78.11	80.58

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

ตาราง ที่ 52 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดระยองไตรมาส 4 ปี 2562

	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	171,264	174,921	175,737	162,722	171,936
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	569,598	582,290	585,316	570,199	571,825
อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	30.07	30.04	30.02	28.54	30.07

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง

ตาราง ที่ 53 อัตราการว่างงานจังหวัดระยอง ไตรมาส 4 ปี 2562

	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562
จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด	2,932	3,345	6,609	5,806	4,048
กำลังแรงงานในจังหวัด	572,530	585,635	591,925	576,005	577,589
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.51	0.57	1.12	1.01	0.70

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยอง



ตารางที่ 54 อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดระยอง ไตรมาส 4 ปี 2562

	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนงาน	730	5,299	4,487	1,655	2,210
ผู้สมัครงานในจังหวัด	787	5,905	4,444	3,187	3,445
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	1,449	9,195	1,513	905	2,268
อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	92.75	89.74	100.97	51.93	64.15
อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	50.38	57.63	296.56	182.87	97.44

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

ตารางที่ 55 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัด ไตรมาส 4 ปี 2562

	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562
ผู้มีงานทำในจังหวัด	569,598	582,290	585,316	570,199	571,825
จำนวนแรงงานต่างด้าว ทั้งหมดในจังหวัด	108,231	104,940	103,829	97,812	99,117
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวภาพรวมในจังหวัด	19.00	18.02	17.74	17.15	17.33

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

**ตารางที่ 56 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
ไตรมาส 4 ปี 2562**

	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	25	36	42	4	28
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	103	108	97	29	68
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย	22	4	11	-	20
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย	96	92	64	63	58
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	24.27	33.33	43.30	13.79	41.18
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัย ของสถานประกอบกิจการ	22.92	4.35	17.19	0.00	34.48

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง



**ตารางที่ 57 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
ในจังหวัดระยอง ไตรมาส 4 ปี 2562**

	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน ในจังหวัด	15	4	-	1	9
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	8,447	8,625	8,754	9,069	9,210
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด	177.58	46.38	0.00	11.03	97.72

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

**ตารางที่ 58 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
ในจังหวัดระยอง ไตรมาส 3 ปี 2562**

	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด	2	1	-	2	4
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	8,447	8,625	8,754	9,069	9,210
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งในจังหวัด	23.68	11.59	0.00	22.05	43.43

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

ตาราง ที่ 59 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดระยอง ไตรมาส 4 ปี 2562

	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 , 39 , 40 ในจังหวัด	492,266	529,201	506,158	548,465	549,590
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	569,598	582,290	585,316	570,199	571,825
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	86.42	90.88	86.48	96.19	96.11

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง



ข้อมูลหน่วยงานและสถานที่ตั้ง
หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดระยอง

สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

หัวหน้าหน่วยงาน : นางสาวกรจิรัฐ พงจันทร์ศร แรงงานจังหวัดระยอง

ที่ตั้ง : ศูนย์ราชการจังหวัดระยอง ชั้น 2 ถ.สุขุมวิท ต.เนินพระ อ.เมือง จ.ระยอง 21150

โทรศัพท์ : 038-694020 ถึง 1 โทรสาร : 038-694021

อีเมล : labour21150@hotmail.com

เว็บไซต์ <http://rayong.mol.go.th> เฟสบุ๊ก <https://www.facebook.com/labour.rayong>

สำนักงานจัดหางานจังหวัดระยอง

หัวหน้าหน่วยงาน : นายวสันต์ ปาลาส จัดหางานจังหวัดสระแก้ว รักษาการแทน
จัดหางานจังหวัดระยอง

ที่ตั้ง : ศูนย์ราชการจังหวัดระยอง ถ.สุขุมวิท ต.เนินพระ อ.เมือง จ.ระยอง 21150

โทรศัพท์ : 038-694023 , 038-694026 , 038-694028 โทรสาร : 038-694027

อีเมล : ryg@doe.go.th

เฟสบุ๊ก <https://www.facebook.com/doeryg2100>

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง

หัวหน้าหน่วยงาน : นางตรุณี นิธิวิกุล ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง

ที่ตั้ง : 22 ถ.ไอ-หนึ่ง นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด ต.มาบตาพุด อ.เมือง จ.ระยอง 21150

โทรศัพท์ : 038-683951 ถึง 3 โทรสาร : 038-683951 ถึง 3 ต่อ 1

อีเมล : rayongskill@gmail.com

เว็บไซต์ <http://www.dsd.go.th/rayong>

ข้อมูลหน่วยงานและสถานที่ตั้ง
หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดระยอง

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

หัวหน้าหน่วยงาน : นางสาวสายทิพย์ แสงไฟ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

ที่ตั้ง : ศูนย์ราชการจังหวัดระยอง ชั้น 3 ถ.สุขุมวิท ต.เนินพระ อ.เมือง จ.ระยอง 21150

โทรศัพท์ : 038-694117 ถึง 9 โทรสาร : 038-694117 ถึง 9 ต่อ 18

อีเมล : rayong@labour.mail.go.th

เว็บไซต์ : <http://rayong.labour.go.th>

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง

หัวหน้าหน่วยงาน : นายพรเทพ ศิริไพบูลย์ ประกันสังคมจังหวัดระยอง

ที่ตั้ง : 140/23 ม.2 ถ.สุขุมวิท ต.เนินพระ อ.เมือง จ.ระยอง 21000

(ในบริเวณองค์การบริหารส่วนจังหวัด)

โทรศัพท์ : 038-615300 , 038-807587 ถึง 90 โทรสาร : 038-616087

อีเมล :

เว็บไซต์ : <http://www.sso.go.th/rayong/>

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง สาขาปลวกแดง

หัวหน้าหน่วยงาน : นางสาวกองแก้ว ประเสริฐศรี หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง
สาขาปลวกแดง

ที่ตั้ง : 888/75-78 ต.แม่ น้ำคู้ อ.ปลวกแดง จ.ระยอง 21140

โทรศัพท์ : 038-027852 ถึง 59 โทรสาร : 038-027860

อีเมล :

เว็บไซต์ :

ข้อมูลหน่วยงานและสถานที่ตั้ง
หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดระยอง

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2

หัวหน้าหน่วยงาน : นางสาวสุพัตรา โรจนมังคลากรณ์ ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2

ที่ตั้ง : 12 ม.2 ซ.8 ต.พนานิคม อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง 21180

โทรศัพท์ : 038-877246 , 038-897119 ถึง 20 โทรสาร : 038-897500

อีเมล :

เว็บไซต์ <http://www.sso.go.th/eirc/>

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก

หัวหน้าหน่วยงาน : นางสาวพัชรินทร์ หาญเจริญ หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก

ที่ตั้ง : ศูนย์ราชการจังหวัดระยอง ชั้น 2 ถ.สุขุมวิท ต.เนินพระ อ.เมือง จ.ระยอง 21150

โทรศัพท์ : 038-694029 ถึง 34 โทรสาร : 038-694033

อีเมล : lm_ryg@doe.go.th

เว็บไซต์ <http://www.doe.go.th/lmi-east/>

วิสัยทัศน์

กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี



สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

ศาลากลางจังหวัดระยอง ชั้น 2

อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

โทรศัพท์/โทรสาร 038-694020-1

Email : labour21150@hotmail.com

labour21150@gmail.com

ค้นหารายงานสถานการณ์แรงงานย้อนหลัง

ได้ที่ <http://rayong.mol.go.th> เลือก ข้อมูล/สถานการณ์แรงงานจังหวัด