



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดระยอง ปี 2565



สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

โทรศัพท์/โทรสาร 038-694-020-1
Email : labour21150@Hotmail.com
labour21150@gmail.com



Call Center
1506

คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดระยอง ปี 2565 ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดระยองได้จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน ในพื้นที่จังหวัดระยอง พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา เพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจ ได้รับทราบสถานการณ์ และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ที่สนใจทั่วไป หากมีข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือข้อเสนอนะเกี่ยวกับรายงาน สามารถแจ้งแก่สำนักงานแรงงานจังหวัดระยองได้ เพื่อจะนำคำแนะนำเหล่านั้น ไปปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเนื้อหาในรายงาน ครั้งต่อไปให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น จักเป็นพระคุณอย่างยิ่ง

สำนักงานแรงงานจังหวัดระยอง

กรกฎาคม 2565



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	1
สารบัญ	2
สารบัญตาราง	3
บทสรุปผู้บริหาร	7
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดระยอง	13
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด Gross Regional and Provincial Product	13
2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดระยอง	15
3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดระยอง	15
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน	19
4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดระยอง	19
5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดระยอง	31
6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) จังหวัดระยอง ปี 2566 – 2570	34
สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน	37
7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาจังหวัดระยอง	37
8. ประมาณการอุปทานแรงงาน หรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ จังหวัดระยอง ปี 2566 - 2570	38
บรรณานุกรม	40

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดระยอง แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิง ปี พ.ศ. 2545)	14
ตารางที่ 2 ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดระยอง	15
ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ จังหวัดระยอง	16
ตารางที่ 4 จำนวนอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ จังหวัดระยอง	16
ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม 17 จังหวัดระยอง	
ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ จังหวัดระยอง	18
ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน จังหวัดระยอง	18
ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	19
ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	20
ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบการ	21
ตารางที่ 11 จำนวนความต้องการแรงงานที่สามารถหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	22
ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่ง	23
ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา	24
ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ	25
ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งและระดับฝีมือแรงงาน	25
ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งและวุฒิการศึกษา	26
ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)	27
ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)	28



ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่	29
สถานประกอบการระดับที่ 3 (คุณสมบัติ)	
ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและ	30
ประสบการณ์	
ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	31
ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน	32
ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา	32
ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตาม	33
ระดับฝีมือแรงงาน	
ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ	33
ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตาม	34
ประเภทอุตสาหกรรม	
ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตาม	35
วุฒิการศึกษา	
ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตาม	35
ตำแหน่งงาน	
ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตาม	36
ขนาดสถานประกอบการ	
ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2563 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	37
ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตาม	38
ประเภทอุตสาหกรรม	
ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตาม	39
วุฒิการศึกษา	

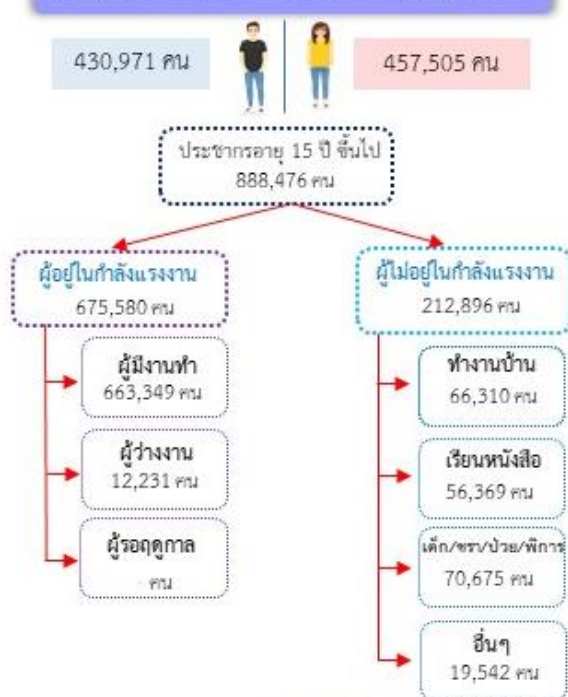


รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดระยอง ปี 2565

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ
ในจังหวัดระยอง ปี พ.ศ. 2565 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 286 ตัวอย่าง พบว่า
ประมาณ 38.81 เปอร์เซ็นต์ ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการและการขาดแคลน
แรงงาน ณ ปีปัจจุบัน ที่ทำการสำรวจ และประมาณ 61.19 เปอร์เซ็นต์ ระบุถึงความ
ต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี



โครงสร้างประชากร กำลังแรงงานของจังหวัดระยอง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระยองไตรมาสที่ 1 ปี 2565

ความต้องการแรงงาน

รวมจำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมด 371 คน

แรงงานไทย 199 คน

แรงงานต่างด้าว 172 คน



การจ้างงาน

รวมจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 7,082 คน



แรงงานไทย 6,789 คน

แรงงานต่างด้าว 293 คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างงานแรงงานไทย

สูงสุด 5 อันดับแรก



ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างงานแรงงานต่างด้าว

สูงสุด 5 อันดับแรก



ประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ที่ต้องการมากที่สุด



หมายเหตุ : (*) จำนวนผู้ยื่นขอจ้างงานรวมแรงงานที่สถานประกอบการ
ระบุไว้เพียงอย่างเดียว ไม่รวมแรงงานที่ต้องการทั้งหมด





รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดระยอง ปี 2565

ความต้องการแรงงาน

ชุดทักษะและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ชุดทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ จำนวน 144 คน

- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 106 คน
- ผู้ประกอบวิชาชีพพื้นฐาน จำนวน 15 คน
- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 11 คน

ชุดทักษะความรับผิดชอบหน้าที่ จำนวน 59 คน

- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 39 คน
- ผู้ประกอบวิชาชีพพื้นฐาน จำนวน 10 คน
- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักรฯ จำนวน 4 คน

ชุดทักษะความรู้ จำนวน 26 คน

- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 24 คน
- ผู้ประกอบวิชาชีพพื้นฐาน จำนวน 2 คน

อุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

อุตสาหกรรมก่อสร้าง

ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 144 คน

เสริมงาน 6 คน

อุตสาหกรรมการผลิต

ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 86 คน

เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องฯ 16 คน

การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ

ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 19 คน

ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 15 คน

วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงาน

ม. 3

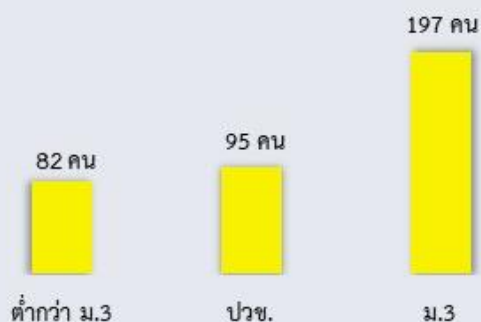
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 118 คน
- ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 48 คน
- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรฯ จำนวน 15 คน

ปวช.

- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 62 คน
- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 17 คน
- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพฯ จำนวน 7 คน

ต่ำกว่า ม.3

- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 52 คน
- ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 16 คน
- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรฯ จำนวน 9 คน



ระดับทักษะฝีมือแรงงานและตำแหน่งงานว่าง

ระดับทักษะฝีมือแรงงาน



ระดับไร้ฝีมือ

ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 62 คน

ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 37 คน

ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรฯ 13 คน

ระดับฝีมือ

ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 128 คน

ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 27 คน

เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องฯ 12 คน

หมายเหตุ : (*) คำนวณสัดส่วนจากจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการ ระบุว่าต้องการ ต่อจำนวนแรงงานที่ต้องการทั้งหมด



บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จังหวัดระยอง ปี พ.ศ. 2565 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปีปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูล ประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน และการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการประกอบกิจการ จังหวัดระยอง ปี พ.ศ. 2565 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 286 ตัวอย่าง พบว่า ประมาณร้อยละ 38.81 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 61.19 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี ซึ่งการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทาน

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน

จังหวัดระยอง มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป ทั้งสิ้น 774,392 คน เป็นเพศชาย 430,971 คน และเพศหญิง 457,505 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 675,580 คน และมีผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 212,896 คน

จังหวัดระยอง มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 663,349 คน เป็นเพศชาย 357,710 คน และเพศหญิง 305,639 คน และมีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 12,231 คน

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดระยอง

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลสถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ในสถานประกอบการของตลาดแรงงานจังหวัดระยอง จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 286 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่า ประมาณ ร้อยละ 38.81 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 61.19 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 55.56 การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ร้อยละ 62.32 และ การก่อสร้าง ร้อยละ 60.47 ตามลำดับ สำหรับกิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก จากการสำรวจ พบว่า ไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 286 แห่ง พบว่า ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน รวม 371 คน จำแนกเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 199 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 172 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 ลำดับแรก คือ (1) การผลิต (2) การก่อสร้าง (3) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (4) กิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน และ (5) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ โดยแรงงานที่มีความต้องการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ มากที่สุด 16 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรม การก่อสร้างมากที่สุด 30 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 – 49 คน มีความต้องการแรงงานใน



อุตสาหกรรมการก่อสร้างมากที่สุด 61 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 60 คน

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 70.70 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 29.30 ในอุตสาหกรรมการจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียและสิ่งปฏิกูล ร้อยละ 71.43 อุตสาหกรรมก่อสร้าง ร้อยละ 59.38 และอุตสาหกรรมกิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน ร้อยละ 52.63 ตามลำดับ

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร **ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน** ผลสะท้อนว่า ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมก่อสร้าง 144 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมบริหารและการบริการสนับสนุน 27 คน และตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ในอุตสาหกรรมผลิต 15 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (ม.3) ในอุตสาหกรรมก่อสร้าง มีความต้องการแรงงานสูงสุด 68 คน รองลงมา ได้แก่ การศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)/อนุปริญญา ในอุตสาหกรรมผลิต 43 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมก่อสร้าง 50 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 15 – 29 ปี มากที่สุดในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเป็นที่ต้องการมากที่สุด 126 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานที่ไม่จำกัดช่วงอายุ ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 75 คน และแรงงานช่วงอายุ 30 – 44 ปี ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 68 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า ตำแหน่งงานที่สถานประกอบการ ระบุถึงความต้องการมากที่สุด ในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (ม.3) คือ งานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 118 คน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 48 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)/อนุปริญญา ที่ต้องการแรงงานในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 62 คน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 17 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ต้องการแรงงานในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 52 คน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 16 คน และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 9 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ 144 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมาก ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 106 คน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 15 คน และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 11 คน ตามลำดับ รองลงมา ได้แก่ ทักษะความรับผิดชอบต่อหน้าที่ 59 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมาก ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 39 คน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 10 คน และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักร



และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 4 คน และทักษะความไม่เรียนรู้ 26 คน ซึ่งเป็นทักษะที่ต้องการมาก ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 24 คน และผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 2 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความรับผิดชอบหน้าที่ และ (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความไม่เรียนรู้ ตามลำดับ ซึ่งทั้ง 3 ทักษะต้องการแรงงานในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความรับผิดชอบหน้าที่ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และ (3) ความต้องการแรงงานในทักษะการมีประสบการณ์ ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ทำงาน พบว่าสถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์มากที่สุด 291 คน โดยในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 – 2 ปี จำนวน 164 คน โดยตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ และสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3 – 9 ปี จำนวน 15 คน โดยในตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่างๆ มีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการ ในพื้นที่จังหวัดระยอง จำนวนทั้งสิ้น 290 แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 7,508 คน โดยเป็นแรงงานไทย จำนวน 7,209 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 299 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 181 คน และจำนวนการออกจากงาน 237 คน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า มีจำนวนการเข้างานใหม่ 181 คน โดยมีประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่ มากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) การก่อสร้าง และ (3) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ ตามลำดับ ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน 237 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) กิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน และ (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ จะเห็นได้ว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงาน เมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การผลิต

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุด ในตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่

เกี่ยวข้อง ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ และผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่า ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด กล่าวคือ มีการเข้างานใหม่น้อยกว่าการออกจากงาน ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น ไม่มีนโยบายจ้างงานแทนคนที่ลาออก นำเครื่องจักร/เทคโนโลยีมาแทนแรงงาน เป็นต้น

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา
โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุด ในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่า แรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงาน มากกว่าเข้างานใหม่มากที่สุด ในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามด้วย แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ
โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุด ในระดับแรงงานผู้เชี่ยวชาญ และแรงงานฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานผู้เชี่ยวชาญ นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานฝีมือ มีการเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจากงาน ในทางตรงกันข้าม แรงงานกึ่งฝีมือมีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดย มีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุด ในช่วงอายุ 15 – 29 ปี จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ก็อยู่ในช่วงอายุ 15 – 29 ปี เช่นเดียวกัน การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงาน สะท้อนว่า แรงงานอายุ 30 ปีขึ้นไป มีการออกจากงานมากกว่าการเข้างาน ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงาน ในรูปแบบการเป็นแรงงานนอกระบบ แต่แรงงานอายุ 15 – 29 ปี มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงานสูง

2.3 ประเมินการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า ในภาพรวมไม่มีความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้น เฉลี่ยร้อยละ 0 โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุดอยู่ที่ ร้อยละ 0.02 ได้แก่ อุตสาหกรรมไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล การบริหารและการบริการสนับสนุน และศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุดอยู่ที่ ร้อยละ 0.02 ได้แก่ อุตสาหกรรมการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน การก่อสร้าง ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร การศึกษา และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2566 – 2570 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ทุกวุฒิการศึกษาไม่มีการเปลี่ยนแปลงของอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคน มีเพียงวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.01

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2566 – 2570 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งงานที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงานลดลงเฉลี่ยมากที่สุด ร้อยละ 0.01 เท่ากัน 3



อันดับ ได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ส่วนตำแหน่งด้านอื่นๆ ไม่มีการเปลี่ยนแปลง

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2566 – 2570 โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ไม่มีการเปลี่ยนแปลงอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคน มีเพียงสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน อัตราการเติบโตลดลง เฉลี่ยร้อยละ 0.01

3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดระยอง

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2563 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดระยอง สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 7,367 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 3,292 คน และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา จำนวน 3,006 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 73.10 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา เหลือเพียงร้อยละ 7.30 และเพิ่มสูงขึ้นในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 12.70 และระดับปริญญาโท ร้อยละ 18.50 สำหรับอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 อันดับแรก อยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 40.80 ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 34.60 และในระดับปริญญาโท ร้อยละ 11.00 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายชี้ให้เห็นว่า อุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้ม **ลดลง** โดยเฉลี่ยร้อยละ 0.01 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน อุตสาหกรรมไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ และกิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ มีอัตราการเติบโตลดลงมากที่สุดเท่ากัน หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2566 – 2570 ผลประมาณการชี้ให้เห็นว่า อุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกระดับวุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ 0.01 โดยที่ระดับการศึกษาที่มีอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงในทุกระดับ

4. ข้อเสนอแนะ

4.1 จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สามารถรวบรวมได้มีจำนวนน้อย เนื่องจากมีข้อจำกัดทางงบประมาณที่มีอย่างจำกัด ควรขอความร่วมมือจากสถานประกอบการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกรอกข้อมูลแบบสำรวจทางออนไลน์ด้วย เพื่อให้ได้มาซึ่งจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานจริง

4.2 ควรศึกษาด้านอุปทานแรงงานให้กว้างกว่าแรงงานที่อยู่ในระบบการศึกษา อุปทานแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานปัจจุบัน ศึกษาแรงจูงใจในการทำงานของแรงงานเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถหาแรงงานได้ตรงกับความต้องการ

4.3 ควรมีหลักสูตรการฝึกระยะสั้น เพื่อให้แรงงานได้ฝึกอบรบทักษะที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการในด้าน Hard skill ให้เกิดความชำนาญและเชื่อมั่นในตัวเอง

4.4 ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้แรงงานทราบความต้องการของสถานประกอบการ ด้าน Soft skill ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงแรงงานในทุกระดับ เหมาะสมกับแรงงานในแต่ละกลุ่ม เช่น อาสาสมัครแรงงาน, Influencer ที่มียอดคนติดตามสูง ทั้งใน Facebook, Youtube, TikTok เป็นต้น เว็บไซต์ ช่องทางประชาสัมพันธ์ด้านต่างๆ



4.5 อัตราการเติบโตของแรงงาน ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่มีแนวโน้มลดลง สถานประกอบการอาจต้องทบทวนการลงทุน เพื่อเลือกใช้เครื่องจักรแทนแรงงานคนในอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้น ใช้คอมพิวเตอร์ทดแทนแรงงานกึ่งทักษะ และใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) แทนแรงงานทักษะ ในการทดแทนแรงงานที่มีแนวโน้มลดลง เพื่อเพิ่มผลผลิตภาพและการลดต้นทุนด้านแรงงานในระยะยาว

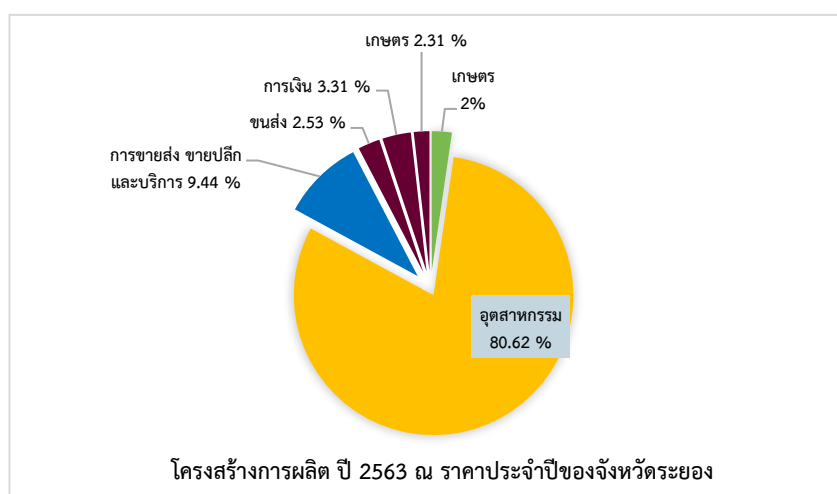
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดระยอง

1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์ภาคและ จังหวัด Gross Regional and Provincial Product (GPP)

จังหวัดระยอง มีผลิตภัณฑ์มวลรวม (Gross Regional and Provincial Product : GPP) ปี พ.ศ. 2563 หดตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.5 จากที่หดตัวร้อยละ 0.4 ในปี 2562 โดยการผลิตภาคเกษตร ซึ่งมีสัดส่วนถึงร้อยละ 97.78 ของผลิตภัณฑ์ในจังหวัดระยอง และมีสัดส่วนการผลิตภาคเกษตรเพียงร้อยละ 2.31 การผลิตนอกภาคเกษตร หดตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.7 เมื่อเทียบกับที่หดตัวร้อยละ 0.4 ในปีก่อนหน้า โดยชะลอตัวอย่างต่อเนื่อง ทั้งภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ ในขณะที่ภาคเกษตรขยายตัวลดลงร้อยละ 1.9 ชะลอตัวจากปีก่อน ที่ขยายตัวร้อยละ 2.2

เมื่อจำแนกโครงสร้างการผลิต พบว่า ภาคการเกษตรขยายตัวลดลงร้อยละ 1.9 จากปีก่อน ภาคนอก การเกษตรหดตัวร้อยละ 5.7 จากปีก่อน โดยสาเหตุหลักมาจากการหดตัวในหมวดศิลปะ ความบันเทิง และ นันทนาการ ร้อยละ 32.2 ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 28.1 กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน ร้อยละ 18.7 การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ร้อยละ 13.2 กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และ เทคนิค ร้อยละ 11.6 ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ ร้อยละ 8.8 การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ 4.7 การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 3.4 การผลิต ร้อยละ 2.1 กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ ร้อยละ 1.2 และการศึกษา ร้อยละ 0.9

รูปที่ 1 โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ. 2563 และอัตราการขยายตัว GPP จังหวัดระยอง



ที่มา : ตารางผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ อนุกรมเวลา 2538 – 2563 GPP CVMs Time Series Data 1995 – 2020 (Excel File), สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปี พ.ศ. 2565

ตารางที่ 1 ผลผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดระยอง แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิง ปี พ.ศ. 2545)

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ.	พ.ศ.	พ.ศ.	อัตราการเติบโต	
	2561	2562r	2563p	2562r	2563p
ภาคการเกษตรกรรม	10,868	11,103	11,311	2.2	1.9
เกษตรกรรม	10,868	11,103	11,311	2.2	1.9
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	10,868	11,103	11,311	2.2	1.9
นอกภาคการเกษตร	510,908	508,798	479,792	-0.4	-5.7
ภาคอุตสาหกรรม	417,089	412,121	386,027	-1.2	-6.3
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	151,871	152,672	132,500	0.5	-13.2
การผลิต	211,479	203,935	199,749	-3.6	-2.1
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	55,439	56,642	51,668	2.2	-8.8
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	2,050	3,940	4,787	92.3	21.5
ภาคบริการ	96,623	100,212	97,587	3.7	-2.6
การก่อสร้าง	5,264	5,886	6,863	11.8	16.6
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	45,295	46,287	44,123	2.2	-4.7
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	12,230	12,849	12,417	5.1	-3.4
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,869	3,032	2,179	5.7	-28.1
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2,603	2,627	2,813	1.0	7.1
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	7,567	8,238	8,568	8.9	4.0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	6,435	7,237	7,683	12.5	6.2
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	654	884	781	35.1	-11.6
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	3,569	3,344	2,718	-6.3	-18.7
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	4,937	4,570	4,681	-7.4	2.4
การศึกษา	1,786	1,772	1,756	-0.8	-0.9
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,353	2,449	2,532	4.1	3.4
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	384	483	327	25.7	-32.2
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1,665	2,034	2,011	22.2	-1.2
Gross provincial product (CVMs)	521,125	519,266	490,673	-0.4	-5.5

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดระยอง

ข้อมูลสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดระยอง ในส่วนนี้ นำมาจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งได้ทำการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรในจังหวัดระยอง โดยได้มีการรวบรวมข้อมูลในช่วงไตรมาสที่ 1 ของปี 2565 (ตุลาคม – ธันวาคม 2564) รายละเอียด ดังนี้ จังหวัดระยอง มีจำนวนประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 888,476 คน เป็นเพศชาย 430,971 คน และเพศหญิง 457,505 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 675,580 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 212,896 คน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดระยอง

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	888,476	100.0	430,971	100.0	457,505	100.0
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	675,580	76.0	362,220	84.0	313,360	68.5
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	675,580	76.0	362,220	84.0	313,360	68.5
1.1.1 ผู้มีงานทำ	663,349	74.7	357,710	83.0	305,639	66.8
1.1.2 ผู้ว่างงาน	12,231	1.4	4,510	1.0	7,721	1.7
1.2 ผู้รอฤดูกาล	0	0	0	0	0	0
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	212,896	24.0	68,751	16.0	144,145	31.5
2.1 ทำงานบ้าน	66,310	7.5	328	0.1	65,982	14.4
2.2 เรียนหนังสือ	56,369	6.3	30,652	7.1	25,717	5.6
2.3 เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	70,675	8.0	27,863	6.5	42,812	9.4
2.4 อื่นๆ	19,542	2.2	9,908	2.3	9,634	2.1
อัตราการว่างงาน		1.8		1.2		2.5

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ, ไตรมาส 1 ปี 2565

3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดระยอง

3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้ที่มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดระยอง จำนวน 774,392 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษามากที่สุด จำนวน 166,810 คน คิดเป็นร้อยละ 21.5 รองลงมา ได้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 156,441 คน คิดเป็นร้อยละ 20.2 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 145,853 คน คิดเป็นร้อยละ 18.8 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 137,952 คน คิดเป็นร้อยละ 17.8 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 113,481 คน คิดเป็นร้อยละ 14.7 ผู้สำเร็จการศึกษาอื่นๆ จำนวน 24,291 คน คิดเป็นร้อยละ 3.1 ผู้ไม่มีการศึกษา จำนวน 23,458 คน คิดเป็นร้อยละ 3 และผู้ที่สำเร็จการศึกษาแต่ไม่ทราบระดับการศึกษา จำนวน 6,106 คน คิดเป็นร้อยละ 0.8 (ตารางที่ 3)



ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ จังหวัดระยอง

ระดับการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	774,392	100.0	389,962	100.0	384,430	100.0
1. ไม่มีการศึกษา	23,458	3.0	10,187	2.6	13,271	3.5
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	113,481	14.7	45,826	11.8	67,655	17.6
3. ประถมศึกษา	137,952	17.8	70,823	18.2	67,129	17.5
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	156,441	20.2	86,182	22.1	70,259	18.3
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	145,853	18.8	74,537	0	71,316	18.6
6. อุดมศึกษา	166,810	21.5	83,738	21.5	83,072	21.6
7. การศึกษาอื่นๆ	24,291	3.1	15,133	3.9	9,158	2.4
8. ไม่ทราบ	6,106	0.8	3,536	0.9	2,570	0.7

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ, 2565

3.2 โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า จังหวัดระยอง มีผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 675,580 คน เป็นเพศชาย จำนวน 362,220 คน และเพศหญิง จำนวน 313,360 คน โดยมีอัตราการว่างงานของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวมอยู่ที่ร้อยละ 1.8 เป็นอัตราการว่างงานเพศชาย ร้อยละ 1.2 และเพศหญิงร้อยละ 2.5 (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ จังหวัดระยอง

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน (คน)	อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)
ยอดรวม	888,476	675,580	12,231	1.8
ชาย	430,971	362,220	4,510	1.2
หญิง	457,505	313,360	7,721	2.5

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน

ประชากรในจังหวัดระยองที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 663,349 คน เมื่อจำแนกตามอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในอุตสาหกรรมการผลิต มากที่สุด จำนวน 234,299 คน คิดเป็นร้อยละ 35.3 รองลงมา ได้แก่ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ คิดเป็นร้อยละ 13 อุตสาหกรรมก่อสร้าง จำนวน 58,955 คน คิดเป็นร้อยละ 8.9 อุตสาหกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 34,366 คน คิดเป็น ร้อยละ 5.2 และอุตสาหกรรมกิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ จำนวน 25,026 คน คิดเป็นร้อยละ 3.8 ตามลำดับ (ตารางที่ 5)



ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ จังหวัดระยอง

อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	663,348	100
1. ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตติภพหมาย	23,487	3.5
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	53,893	8.1
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	51,197	7.7
4. เสมียน	30,036	4.5
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	113,624	17.1
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง	122,255	18.4
7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	94,804	14.3
8. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	100,930	15.2
9. ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน	72,628	10.9
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	494	0.1

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ, 2565

ประชากรในจังหวัดระยองที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 663,349 คน เมื่อจำแนกตามสภาพการทำงาน ประชากรมากกว่าครึ่งหนึ่งเป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 376,249 คน คิดเป็นร้อยละ 56.7 รองลงมา คือ ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 179,393 คน คิดเป็นร้อยละ 27.0 ช่วยธุรกิจในครัวเรือน จำนวน 61,321 คน คิดเป็นร้อยละ 9.2 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 24,397 คน คิดเป็นร้อยละ 3.7 และเป็นนายจ้าง จำนวน 21,989 คน คิดเป็นร้อยละ 3.3 ตามลำดับ (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน จังหวัดระยอง

สถานภาพการทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	663,349	100
1. นายจ้าง	21,989	3.3
2. ลูกจ้างรัฐบาล	24,397	3.7
3. ลูกจ้างเอกชน	376,249	56.7
4. ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง	179,393	27.0
5. ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	61,321	9.2
6. การรวมกลุ่ม	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ, 2565



สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดระยอง

4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดระยอง

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลมาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดระยอง จำนวนทั้งสิ้น 286 แห่ง ประกอบด้วย 20 ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดระยอง ปี 2565 พบว่า สถานประกอบการ ร้อยละ 38.81 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 5 ลำดับแรก ได้แก่ กิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน ร้อยละ 90.91 การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียและสิ่งปฏิกูล ร้อยละ 50.00 การผลิต และกิจการโรงแรมและบริการด้านอาหาร เท่ากันร้อยละ 44.44 และการก่อสร้าง ร้อยละ 39.53 ตามลำดับ และพบว่า สถานประกอบการ ร้อยละ 61.19 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 5 ลำดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรมทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ และ กิจกรรมศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ มีความต้องการแรงงานที่เท่ากัน ร้อยละ 100 สำหรับการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ และศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ จากการสำรวจ พบว่า สถานประกอบการ ไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	6	2	33.33	4	66.67
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	0	0	1	100
การผลิต	81	36	44.44	45	55.56
การให้น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียและสิ่งปฏิกูล	2	1	50.00	1	50.00
การก่อสร้าง	43	17	39.53	26	60.47
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	69	26	37.68	43	62.32
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	16	6	37.50	10	62.50
กิจการโรงแรมและบริการด้านอาหาร	18	8	44.44	10	55.56
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	0	0	1	100
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	7	1	14.29	6	85.71
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	7	0	0	7	100
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	10	2	20.00	8	80.00
กิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน	11	10	90.91	1	9.09
การศึกษา	4	1	25.00	3	75.00
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5	0	0	5	100
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1	0	0	1	100
กิจกรรมอื่น ๆ	4	1	25.00	3	75.00
รวม	286	111	38.81	175	61.19

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการ จำนวน 286 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 7,082 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 6,789 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 293 คน สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 371 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 199 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 172 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 ลำดับแรก คือ (1) การผลิต (2) การก่อสร้าง (3) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (4) กิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน และ (5) กิจการโรงแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	6	23	1	24	2	2	4
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	4	0	4	0	0	0
การผลิต	81	4,428	62	4,490	76	49	125
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียและสิ่งปฏิกูล	2	14	22	36	2	2	4
การก่อสร้าง	43	784	11	795	38	38	76
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	69	701	172	873	37	37	74
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	16	366	16	382	9	9	18
กิจการโรงแรมและบริการด้านอาหาร	18	162	6	168	13	13	26
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	1	0	1	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	7	42	0	42	1	1	2
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	7	17	0	17	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	10	47	1	48	4	4	8
กิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน	11	126	2	128	15	15	30
การศึกษา	4	48	0	48	1	1	2
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5	17	0	17	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1	1	0	1	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	4	8	0	8	1	1	2
รวม	286	6,789	293	7,082	199	172	371

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมก่อสร้างมากที่สุด 16 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมก่อสร้างมากที่สุด 30 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 – 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 61 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 60 คน (ตารางที่ 10)



ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบการ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดของสถานประกอบการ				แรงงาน ที่ต้องการ รวม
	< 10 คน	10 - 19 คน	20 - 49 คน	≥ 50 คน	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2	0	0	0	2
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0
การผลิต	10	21	55	60	146
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียและสิ่งปฏิกูล	0	0	7	0	7
การก่อสร้าง	16	30	61	53	160
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์	15	13	19	7	54
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	3	5	7	17
กิจการโรงแรมและบริการด้านอาหาร	6	9	12	0	27
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	0	0	2	0	2
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	15	0	0	16
กิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน	8	7	23	0	38
การศึกษา	1	0	0	0	1
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1	0	0	0	1
รวม	62	98	184	127	471

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่ สถานประกอบการต้องการแรงงานภายในเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ร้อยละ 70.70 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 29.30 ในอุตสาหกรรม การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียและสิ่งปฏิกูล ร้อยละ 71.43 อุตสาหกรรมการก่อสร้าง ร้อยละ 59.38 และอุตสาหกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน ร้อยละ 52.63 ตามลำดับ (ตารางที่ 11)



ตารางที่ 11 จำนวนความต้องการแรงงานที่สามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนแรงงาน ที่ต้องการรวม (คน)	หาแรงงานได้ ภายในสองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ ภายในสองเดือน	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2	2	100	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0
การผลิต	146	136	93.15	10	6.85
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียและสิ่งปฏิกูล	7	2	28.57	5	71.43
การก่อสร้าง	160	65	40.63	95	59.38
การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	54	54	100	0	0
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	17	14	82.35	3	17.65
กิจการโรงแรมและบริการด้านอาหาร	27	22	81.48	5	18.52
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	2	2	100	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	16	16	100	0	0
กิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน	38	18	47.37	20	52.63
การศึกษา	1	1	100	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1	1	100	0	0
รวม	471	333	70.70	138	29.30

ในมิติของตำแหน่งกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมก่อสร้าง 144 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมกิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน 27 คน และตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ในอุตสาหกรรมการผลิต 15 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่ง

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน								แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการหน่วย	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกันต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อ	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0	1	0	0	0	1	2
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การผลิต	0	12	16	2	0	86	15	15	146
การจัดการน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียและสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0	5	2	0	7
การก่อสร้าง	5	0	2	6	0	144	2	1	160
การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	0	19	0	0	3	13	4	15	54
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1	0	1	1	0	0	11	3	17
กิจการโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	0	0	0	19	2	0	6	27
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	0	0	2	0	0	0	0	0	2
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	0	15	0	1	16
กิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน	0	1	1	5	0	3	1	27	38
การศึกษา	0	0	0	1	0	0	0	0	1
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	0	0	0	0	0	1	0	0	1
รวม	6	32	22	16	22	269	35	69	471

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง มีความต้องการแรงงานสูงสุด 68 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ในอุตสาหกรรมการผลิต 43 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง 50 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 13)



ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1	0	0	0	0	1	0	2
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0	0
การผลิต	18	42	10	43	10	23	0	146
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียและสิ่งปฏิกูล	0	7	0	0	0	0	0	7
การก่อสร้าง	50	68	5	33	2	2	0	160
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	12	16	3	15	4	4	0	54
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	5	9	0	1	2	0	17
กิจการโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	18	1	0	8	0	0	27
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	0	0	0	2	0	0	0	2
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	10	0	0	5	0	0	16
กิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน	0	31	0	0	5	2	0	38
การศึกษา	0	0	0	1	0	0	0	1
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	0	0	0	1	0	0	0	1
รวม	82	197	28	95	35	34	0	471

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 15 – 29 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 15 – 29 ปี ตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เป็นที่ต้องการมากที่สุด 126 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานที่ไม่จำกัดอายุ ตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 75 คน และแรงงานช่วงอายุ 30 – 44 ปี ตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 68 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 14)



ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่ง	ช่วงอายุ					แรงงานที่ ต้องการรวม
	15 - 29 ปี	30 - 44 ปี	45 - 59 ปี	60 ปี ขึ้นไป	ไม่จำกัดอายุ	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการตามกฎหมาย	1	5	0	0	0	6
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	29	1	0	0	2	32
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง	12	7	0	0	3	22
เสมียน	9	1	0	0	6	16
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	12	2	0	0	8	22
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	126	68	0	0	75	269
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3	13	5	0	14	35
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	25	2	0	2	40	69
รวม	217	99	5	2	148	471

ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับฝีมือในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มากที่สุด 128 คน รองลงมา ต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 62 คน แรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 90 คน และแรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 14 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งและระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่ง	ระดับฝีมือแรงงาน				แรงงานที่ ต้องการรวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการตามกฎหมาย	0	0	6	0	6
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	1	3	27	1	32
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง	0	0	12	10	22
เสมียน	5	1	10	0	16
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	12	4	6	0	22
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	37	90	128	14	269
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	13	9	1	12	35
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	62	7	0	0	69
รวม	130	114	190	37	471

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และ (3) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการ ระบุถึงความต้องการมากที่สุด ในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ผู้ประกอบอาชีพช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 118 คน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 48 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ที่ต้องการแรงงานในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 62 คน ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 17 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ต้องการแรงงานในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 52 คน และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 16 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 16)



ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการ	0	0	0	5	0	1	0	6
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	0	4	0	17	4	7	0	32
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง	0	0	0	7	8	7	0	22
เสมียน	5	0	0	2	4	5	0	16
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	0	12	1	2	7	0	0	22
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	52	118	15	62	12	10	0	269
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	9	15	7	0	0	4	0	35
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	16	48	5	0	0	0	0	69
รวม	82	197	28	95	35	34	0	471

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะ สามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ หรือความมีคุณธรรม (Soft Skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่งๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการ ระบุลำดับที่ 1 ได้แก่ ทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ 144 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 106 คน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 15 คน และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 11 คน ตามลำดับ รองลงมา ได้แก่ ไม่ระบุทักษะ ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 83 คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 14 คน และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 13 คน ตามลำดับ และทักษะความรับผิดชอบต่อหน้าที่ 59 คน ซึ่งเป็นทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 39 คน ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 10 คน และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 4 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 17)



ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ
ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน								แรงงานที่ ต้องการรวม
	ผู้จัดการ วิชาการระดับอาวุโส และผู้ชำนาญการพิเศษ	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบ วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่าย สินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและ เครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
การใช้ภาษาต่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	0	3	6	2	1	3	0	0	15
คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	12	2	0	0	0	0	1	15
การบริหารจัดการ	1	2	5	1	0	0	0	1	10
การเรียนรู้และนวัตกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	5	11	4	1	2	106	0	15	144
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่	0	0	1	0	0	2	7	0	10
มีประสบการณ์	0	2	0	0	1	8	6	0	17
ความซื่อสัตย์สุจริต	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความอดทน	0	0	0	5	4	2	0	6	17
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	1	1	0	2	4	8	16
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	1	2	3	0	39	4	10	59
ความมีระเบียบวินัย	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความไม่เผลอเรอ	0	0	0	0	0	24	0	2	26
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	0	0	0	0	15	15
การมีจิตสาธารณะ/รักษานบริการ	0	0	0	2	0	0	1	1	4
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	0	0	0	0	0	0
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ภาวะผู้นำ	0	1	0	0	0	0	0	0	1
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	1	1	0	0	0	0	2
ไม่ระบุ	0	0	0	0	14	83	13	10	120
รวม	6	32	22	16	22	269	35	69	471

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่
สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการ
แรงงานในทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
(2) ความต้องการแรงงานไม่ระบุทักษะ ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (3) ความต้องการ
แรงงานในทักษะความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ
(ตารางที่ 18)



ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่
สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน								แรงงานที่ ต้องการรวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการตามกฎหมาย	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบ วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่าย สินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและ เครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
การใช้ภาษาต่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	0	3	6	2	1	3	0	0	15
คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	12	2	0	0	0	0	1	15
การบริหารจัดการ	1	2	5	1	0	0	0	1	10
การเรียนรู้และนวัตกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	5	11	4	1	2	106	0	15	144
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่	0	0	1	0	0	2	7	0	10
มีประสบการณ์	0	2	0	0	1	8	6	0	17
ความซื่อสัตย์สุจริต	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความอดทน	0	0	0	5	4	2	0	6	17
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	1	1	0	2	4	8	16
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	1	2	3	0	39	4	10	59
ความมีระเบียบวินัย	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความใฝ่เรียนรู้	0	0	0	0	0	24	0	2	26
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	0	0	0	0	15	15
การมีจิตสาธารณะ/รักษานับบริการ	0	0	0	2	0	0	1	1	4
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	0	0	0	0	0	0
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ภาวะผู้นำ	0	1	0	0	0	0	0	0	1
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	1	1	0	0	0	0	2
ไม่ระบุ	0	0	0	0	14	83	13	10	120
รวม	6	32	22	16	22	269	35	69	471

ความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะที่
สถานประกอบการ ระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการ
แรงงานไม่ระบุทักษะ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (2) ความต้องการ
แรงงานในทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และ
(3) ความต้องการแรงงานในทักษะความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
ตามลำดับ (ตารางที่ 19)



ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่
สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน								แรงงานที่ ต้องการรวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการพิเศษ	ผู้ประกอบการวิชาชีพต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบ วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่าย สินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและ เครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
การใช้ภาษาต่างประเทศ	0	0	0	0	0	1	0	0	1
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	0	2	0	1	0	0	0	0	3
คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	8	1	1	2	2	1	3	18
การบริหารจัดการ	0	2	0	0	0	0	0	0	2
การเรียนรู้และนวัตกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	1	0	0	0	0	3	0	4
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	5	4	3	0	0	25	0	0	37
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่	0	0	0	0	0	1	0	0	1
มีประสบการณ์	0	0	0	0	0	22	2	0	24
ความซื่อสัตย์สุจริต	1	0	0	0	0	0	0	0	1
ความอดทน	0	0	0	0	0	12	6	0	18
ความขยันหมั่นเพียร	0	1	1	2	0	12	0	2	18
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	1	2	0	0	11	5	10	29
ความมีระเบียบวินัย	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความไม่เรียนรู้	0	0	0	2	0	0	0	2	4
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	0	0	5	2	0	7
การมีจิตสาธารณะ/รักงานบริการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การทำงานเป็นทีม	0	0	1	1	0	1	0	2	5
สุขภาพแข็งแรง	0	1	0	0	0	0	0	0	1
ภาวะผู้นำ	0	0	0	0	0	0	0	2	2
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	1	3	0	0	0	0	4
ไม่ระบุ	0	12	13	6	20	174	19	48	292
รวม	6	32	22	16	22	266	38	69	471



ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์มากที่สุด 291 คน โดยในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 – 2 ปี จำนวน 164 คน โดยตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ ตามลำดับ และสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3 – 5 ปี จำนวน 15 คน โดยในตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ มีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ (ตารางที่ 20)

ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่ง	ประสบการณ์การทำงาน				แรงงานที่ต้องการรวม
	ไม่มีประสบการณ์	1 - 2 ปี	3 - 9 ปี	10 ปีขึ้นไป	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการตามกฎหมาย	5	1	0	0	6
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	29	2	0	1	32
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง	9	4	9	0	22
เสมียน	14	2	0	0	16
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	21	1	0	0	22
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	139	128	2	0	269
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	8	23	4	0	35
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	66	3	0	0	69
รวม	291	164	15	1	471



5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดระยอง

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดระยอง จำนวน 290 แห่ง ประกอบด้วย 20 อุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 290 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 7,508 คน โดยเป็นแรงงานไทย จำนวน 7,209 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 299 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 181 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) การก่อสร้าง และ (3) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ตามลำดับ จะเห็นได้ว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากรางาน เมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การผลิต (ตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวนการเข้างานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	4	22	0	22	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	4	0	4	0	0	0
การผลิต	83	4,465	62	4,527	156	190	-34
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียและสิ่งปฏิกูล	2	14	22	36	0	1	-1
การก่อสร้าง	43	769	10	779	12	11	1
การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยายนต์	70	1,068	180	1,248	6	5	1
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	16	366	16	382	0	1	-1
กิจการโรงแรมและบริการด้านอาหาร	18	156	6	162	2	7	-5
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	1	0	1	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	9	77	0	77	0	4	-4
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	7	17	0	17	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	10	47	1	48	0	5	-5
กิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน	12	129	2	131	5	13	-8
การศึกษา	4	48	0	48	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5	17	0	17	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1	1	0	1	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	4	8	0	8	0	0	0
รวม	290	7,209	299	7,508	181	237	-56

การเข้างานใหม่และออกจากรางานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุด ในตำแหน่งงานผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร รองลงมา ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากรางานมากที่สุด ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ และ ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย ตามลำดับ (ตารางที่ 22)



ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่ง	การเข้าออกจางาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการพิเศษ	0	32	-32
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	2	64	-62
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง	3	17	-14
เสมียน	5	4	1
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	7	11	-4
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	8	94	-86
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	9	2	7
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	0	13	-13
รวม	34	237	-203

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุด ในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 มัธยมศึกษาปีที่ 6 และปริญญาตรี ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่า แรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากกว่าเข้างานใหม่ที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี (ตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจางาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่า ม.3	1,146	15	1,131
ม.3	103	91	12
ม.6	41	80	-39
ปวช.	5	14	-9
ปวส. / อนุปริญญา	0	0	0
ปริญญาตรี	20	33	-13
สูงกว่าปริญญาตรี	7	4	3
รวม	1,322	237	1,085



การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุด ในระดับแรงงานผู้เชี่ยวชาญและแรงงานฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานผู้เชี่ยวชาญ นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานฝีมือ มีการเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจากงาน ในทางตรงกันข้าม แรงงานกึ่งฝีมือมีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน (ตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
แรงงานไร้ฝีมือ	21	27	-6
แรงงานกึ่งฝีมือ	18	7	11
แรงงานฝีมือ	34	68	-34
ผู้เชี่ยวชาญ	108	135	-27
รวม	181	237	-56

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุด ในช่วงอายุ 15 – 29 ปี หากแต่มีจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ก็อยู่ในช่วงอายุ 15 – 29 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานอายุ 30 ปี ขึ้นไป มีการออกงานมากกว่าการเข้างาน ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็นแรงงานนอกระบบ แต่แรงงานอายุ 15 – 29 ปี มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงานสูง (ตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
15 - 29 ปี	128	111	17
30 - 44 ปี	35	53	-18
45 - 59 ปี	14	42	-28
60 ปี ขึ้นไป	4	31	-27
รวม	181	237	-56



6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดระยอง ปี 2566 - 2570

ข้อมูลประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของจังหวัดระยอง ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลัง ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดระยอง มีอัตราการเติบโตคงที่ อยู่ที่ร้อยละ 0 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด อยู่ที่ ร้อยละ 0.02 ได้แก่ อุตสาหกรรมไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล การบริหารและการบริการสนับสนุน และศิลปะ ความบันเทิง และ นันทนาการ ในทางกลับกันอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด อยู่ที่ ร้อยละ 0.02 ได้แก่ อุตสาหกรรมการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน การก่อสร้าง ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร การศึกษา และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ (ตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตาม
ประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน. ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตรา การเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	121,098	121,534	122,089	122,414	122,622	0.00
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	973	948	928	909	889	-0.02
การผลิต	172,017	173,732	172,952	172,668	172,620	0.00
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	2,529	2,565	2,607	2,647	2,687	0.02
การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	1,585	1,621	1,662	1,703	1,744	0.02
การก่อสร้าง	47,049	45,930	44,900	43,950	42,932	-0.02
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	80,755	79,624	78,872	78,158	77,485	-0.01
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	12,044	12,181	12,344	12,496	12,641	0.01
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	45,503	45,136	45,160	45,318	45,598	0.00
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,449	1,425	1,404	1,382	1,360	-0.02
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,687	3,672	3,672	3,673	3,677	0.00
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2,008	1,976	1,968	1,961	1,952	-0.01
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	5,117	5,093	5,093	5,088	5,078	0.00
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	10,554	10,762	11,011	11,266	11,512	0.02
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และ การประกันสังคมภาคบังคับ	13,449	13,255	13,095	12,922	12,744	-0.01
การศึกษา	8,717	8,503	8,307	8,105	7,900	-0.02
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	6,326	6,187	6,062	5,932	5,799	-0.02
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	2,198	2,228	2,274	2,325	2,381	0.02
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	22,438	22,560	22,797	22,998	23,178	0.01
รวม	559,496	558,932	557,197	555,915	554,799	0.00

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)



ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่ทุกระดับการศึกษาไม่มีการเปลี่ยนแปลงของอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคน มีเพียงวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.01 (ตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน. ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตรา การเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ต่ำกว่า ม.3	221,907	221,332	221,046	220,784	220,515	0.00
ม.3	111,235	111,200	110,842	110,600	110,390	0.00
ม.6	83,702	83,860	83,523	83,309	83,148	0.00
ปวช.	24,064	24,123	24,036	23,994	23,978	0.00
ปวส./อนุปริญญา	51,824	51,913	51,663	51,501	51,385	0.00
ปริญญาตรี	62,029	61,774	61,388	61,045	60,725	-0.01
สูงกว่าปริญญาตรี	4,734	4,729	4,702	4,679	4,658	0.00
รวม	559,495	558,931	557,200	555,912	554,799	0.00

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งงานที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงานลดลงเฉลี่ยมากที่สุดเท่ากัน 3 อันดับ ได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ส่วนตำแหน่งด้านอื่นๆ ไม่มีการเปลี่ยนแปลง (ตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน. ร้อยละ

ตำแหน่งงาน	ปี					อัตรา การเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	16,132	16,038	15,929	15,842	15,760	-0.01
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	17,033	16,865	16,665	16,474	16,289	-0.01
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	21,316	21,334	21,203	21,107	21,027	0.00
เสมียน	27,643	27,705	27,614	27,562	27,531	0.00
พนักงานบริการและเจ้าหน้าที่สายสินค้า	106,661	105,685	105,258	104,960	104,776	0.00
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	120,024	120,448	121,006	121,347	121,579	0.00
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	90,529	90,105	89,171	88,420	87,686	-0.01
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	92,252	93,013	92,697	92,597	92,595	0.00
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	67,905	67,740	67,657	67,603	67,556	0.00
รวม	559,495	558,933	557,200	555,912	554,799	0.00

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)



ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ไม่มีการเปลี่ยนแปลงอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคน มีเพียงสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.01 (ตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

หน่วย : คน. ร้อยละ

ขนาดของสถานประกอบการ	ปี					อัตรา การเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน	92,174	91,779	91,603	91,419	91,212	0.00
ลูกจ้าง 10-19 คน	28,509	28,308	28,123	27,966	27,811	-0.01
ลูกจ้าง 20-49 คน	29,544	29,487	29,367	29,300	29,258	0.00
ลูกจ้าง 50-99 คน	24,382	24,379	24,318	24,301	24,289	0.00
ลูกจ้าง 100-199 คน	61,307	61,534	61,204	61,013	60,867	0.00
ลูกจ้างมากกว่า 200 คน	100,815	101,667	101,176	100,958	100,866	0.00
ผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง	222,764	221,778	221,408	220,955	220,494	0.00
รวม	559,495	558,932	557,199	555,912	554,797	0.00

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดระยอง

7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดระยอง

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2563 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดระยอง สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 7,367 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 3,292 คน และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา จำนวน 3,006 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 73.10 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา เหลือเพียงร้อยละ 7.30 และเพิ่มสูงขึ้นในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 12.70 และระดับปริญญาโท ร้อยละ 18.50 สำหรับอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 อันดับแรก อยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 40.80 ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 34.60 และในระดับปริญญาโท ร้อยละ 11.00 ตามลำดับ (ตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2563 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	อัตราของผู้ศึกษาต่อ	อัตราของผู้มีงานทำ
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	7,367	98.90	0.90
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	3,292	98.20	1.80
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	2,274	73.10	5.80
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา	3,006	7.30	40.80
ปริญญาตรี	2,774	12.70	34.60
ปริญญาโท	254	18.50	11.00
ปริญญาเอก	33	-	9.10

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดระยอง ปี 2566 – 2570

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดระยอง ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดระยอง ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดระยอง มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 0.01 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน อุตสาหกรรมไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ และกิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ มีอัตราการเติบโตลดลงมากที่สุดเท่ากันที่ร้อยละ 0.02 (ตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตรา การเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	598	590	582	574	565	-0.01
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	14	14	14	14	13	-0.02
การผลิต	2,303	2,273	2,241	2,210	2,176	-0.01
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	82	81	80	78	77	-0.02
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	38	37	37	36	36	-0.01
การก่อสร้าง	511	505	498	491	483	-0.01
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	1,478	1,459	1,439	1,419	1,397	-0.01
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	284	280	277	273	269	-0.01
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	740	730	720	710	699	-0.01
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	90	89	88	87	85	-0.01
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	189	186	184	181	178	-0.01
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	100	98	97	96	94	-0.02
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	314	310	306	302	297	-0.01
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	201	199	196	193	190	-0.01
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	509	503	496	489	481	-0.01
การศึกษา	302	298	294	290	286	-0.01
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	189	187	184	181	179	-0.01
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	31	31	30	30	30	-0.01
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	246	242	239	236	232	-0.01
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	6	6	6	6	6	0.00
รวม	8,225	8,118	8,008	7,896	7,773	-0.01

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)



ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดระยอง ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดระยอง มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกวุฒิการศึกษา โดยมีอัตราการลดลงเฉลี่ยเท่ากัน ร้อยละ 0.01 (ตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน. ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตรา การเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	221	218	215	212	209	-0.01
ประถมศึกษา	158	156	153	151	149	-0.01
ม.3	1,306	1,289	1,271	1,254	1,234	-0.01
ม.6	380	375	370	365	359	-0.01
ปวช.	269	266	262	258	254	-0.01
ปริญญาตรี	5,892	5,815	5,734	5,654	5,568	-0.01
รวม	8,226	8,119	8,005	7,894	7,773	-0.01

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

บรรณานุกรม

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2564). สถิติแรงงาน. เข้าถึงได้จาก จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ เป็นรายจังหวัด พ.ศ. 2564:

<http://statbbi.nso.go.th/staticreport/page/sector/th/02.aspx>

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2564). สถิติแรงงาน. เข้าถึงได้จาก จำนวนประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงาน และเพศ เป็นรายจังหวัด พ.ศ. 2564:

<http://statbbi.nso.go.th/staticreport/page/sector/th/02.aspx>

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2564). สถิติประชากรศาสตร์ ประชากรและเคหะ. เข้าถึงได้จาก จำนวนประชากรจากการทะเบียน จำแนกตามอายุ เพศ และจังหวัด พ.ศ. 2564:

<http://statbbi.nso.go.th/staticreport/page/sector/th/01.aspx>

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2565). ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ อนุกรมเวลา 2538 – 2563 GPP CVMs Time Series Data 1995 – 2020 (Excel File). สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปี พ.ศ. 2565

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน. ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <https://www.mol.go.th> สืบค้นเมื่อ 20 กรกฎาคม 2565



